



**SANKO ÇİMENTO GRUBU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2020**





Kurumsal Profil



Yönetim Yaklaşımı



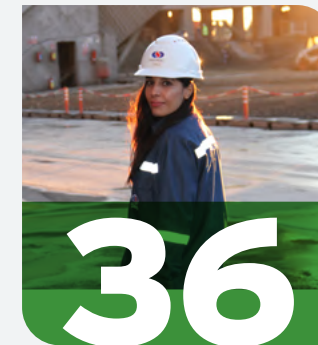
Sürdürülebilirlik



İş Sağlığı ve Güvenliği



İklim ve Çevre



Biyoçeşitlilik



Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler



Paydaşlarla İlişkiler



YÖNETİCİ MESAJLARI • 05 –PERFORMANS TABLOSU • 71 –GRI İÇERİK İNDEKSİ • 75

Rapor Hakkında

Sanko Çimento Grubu'nun ilk sürdürülebilirlik raporu ile tüm paydaşlarımıza sürdürülebilirlik anlayışımızı ve ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın bir özetinin sunulması amaçlanmıştır.

1 Ocak- 31 Aralık 2020 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgilerle Çimko Çimento A.Ş. ve Bartın Çimento A.Ş. şirketlerinin performansı sunulmuştur. Sanko Çimento Grubu'nun faaliyetlerinin tamamının paylaştığı raporda şirketler, "Sanko Çimento Grubu" olarak tanımlanmıştır.

Bu rapor, GRI Standartları: "temel (core)" uyumluluk seviyesine uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda,

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığımız katkı da paylaşılmıştır. 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalara, "İş Sağlığı ve Güvenliği" bölümünde yer verilmiştir.

Sürdürülebilirlik raporu ya da sürdürülebilirlik performansımız hakkında her türlü soru, görüş ve önerilerinizi sankocimentosurdurulebilirlik@sanko.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Sanko Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Tüm dünyanın içinden geçtiği bu zorlu süreçte, yaklaşık 14.000 kişiden oluşan SANKO ailemiz, her zamankinden yüksek bir görev bilinciyle çalışmaya ve ülkemiz için üretmeye devam etti.

Değerli paydaşlarımız,

2020 yılı tüm dünyada emsali görülmemiş gelişmelerin yaşandığı bir yıl olarak geride kaldı. COVID-19 pandemisinin etkileri hem ekonomik hem sosyal alanda derinden hissedildi. Tüm dünyanın içinden geçtiği bu zorlu süreçte, yaklaşık 14.000 kişiden oluşan SANKO ailemiz, her zamankinden yüksek bir görev bilinciyle çalışmaya ve ülkemiz için üretmeye devam etti. Öngörilemeyen zorluklara rağmen SANKO Holding şirketlerimiz, 2020 yılında da başarılı performanslarını sürdürdüler. Bu büyük ailenin özünde var olan dayanışma ruhu, böyle zor zamanlarda bizlere kuvvet veriyor.

Ülkemizin en büyük şirketler topluluklarından biri olarak, attığımız her adımın dünyaya ve topluma olan etkilerinden sorumlu olduğumuzun bilincindeyiz. Sürdürülebilirliği, çalışma kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi sürdürürken, operasyonlarımızın çevre üzerindeki etkilerini asgari seviyede tutmayı, tüm paydaşlarımız için hem ekonomik hem sosyal fayda yaratmayı hedefliyoruz.

SANKO Holding'in amiral gemilerinden SANKO Çimento Grubu'nun yayınladığı 2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporu, grubun yarattığı ekonomik değerini yanı sıra titizlikle takip edilen sosyal, çevresel etkiler hakkında en güncel ve bütüncül bilgiyi siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmayı amaçlıyor.

Grup olarak, 1904 yılından bu yana tüm faaliyetlerimizi "insan" ve "çevre" odaklı sürdürdük. Bundan sonra da politikamız değişmeyecek; taahhütlerimiz ve yaptıklarımız



ADİL SANI KONUKOĞLU

SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

uyum içinde ilerleyecektir. Bugünü yönetirken geleceğin dünyası için sürdürülebilir hedeflerimizi hayata geçirmeye devam edeceğiz. Bu sorumluluğun bir gerekliliği olarak sürdürülebilirlik stratejimizde şeffaf, adil ve sorumlu yönetim anlayışını benimsiyoruz. Biz SANKO Holding olarak, her zaman uzun vadeli düşünmeyi ve bu topraklardan kazandıklarımızı yine bu topraklara yatırmayı düstur edindik. Bu bakış açısı, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeterek kaynakları sorumlu kullanma anlamına gelen sürdürülebilir kalkınmanın da esasını oluşturuyor. SANKO Holding'in kuruluş değerleri olan "çok çalışmak" ve "paylaşmak", gelecekte de sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak için temel yol göstericilerimiz olmaya devam edecek.

Hızla değişen dünyada tüm şirketlerimizi iyi bir gelecek için hazırlıyoruz. Geleceğin dünyası için gerekli dönüşümleri hayata geçiriyoruz. Tüm süreçlerimizi yenilikçi ve çevreci bir bakış açısıyla gözden geçiriyor, yeni ekonomik düzende rekabet avantajı getirecek ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. Sürdürülebilir ekonomik büyümeye verdiğimiz önemin şirketlerimizi daha dirençli ve çevik yapılara dönüştüreceğine inanıyoruz.

2020 yılı, pandemiye rağmen hedeflerimizin birçoğuna ulaştığımız bir yıl oldu. Bu dönemin zorlu koşullarına rağmen özveriyle çalışan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hedeflerimize yürürken yanımızda olan müşterilerimize, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize teşekkür ediyor, yeni dönemde hep beraber güzel işler yapacağımıza yürekten inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla.

Genel Müdürlerin Mesajı

Grubumuzun ilk sürdürülebilirlik raporu ile ekonomik büyümemizi sürdürürken titizlikle yönettiğimiz çevresel ve sosyal performansımızın bir özetini siz değerli paydaşlarımızla paylaşmayı hedefledik.

Değerli paydaşlarımız,

SANKO Çimento Grubu olarak hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz.

SANKO Holding, 1995 yılında Adıyaman Çimento'nun özelleştirilmesi ile çimento sektörüne girdi. 2005 yılında Bartın Çimento'nun satın alınması ve 2007 yılında Narlı Çimento'nun devreye alınmasıyla büyümesini sürdürdü. Bugün ülkemizin önde gelen çimento üreticileri arasında yer alan SANKO Çimento Grubu, ülkemizin refahı için üretmeye ve yarattığı değeri paylaşmaya devam etmektedir. Sürdürülebilir üretimi sağladığımız fabrikalarımızla, Türkiye'nin çimento ve klinker ihracatının yaklaşık %10'unu karşılıyor.

Grubumuz'un ilk sürdürülebilirlik raporu ile ekonomik büyümemizi sürdürürken titizlikle yönettiğimiz çevresel ve sosyal performansımızın bir özetini siz değerli paydaşlarımızla paylaşmayı hedefledik.

2020 yılı, grubumuzda sürdürülebilirlik alanında önemli projelerin hayata geçirildiği bir yıl olarak geride kaldı. Tüm grupta sürdürülebilirlik önceliklerimizin yönetimini koordine etmekle sorumlu olan Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Komite önderliğinde sürdürülebilirlik odak alanlarımızı belirlemek için anket ve odak grup çalışmaları gerçekleştirdik. Tüm çalışanlarımız için sürdürülebilirlik eğitimleri düzenledik. Bu çalışmalarımız ile sürdürülebilirlik bakış açısını tüm iş süreçlerimize entegre etmeyi, kurumsal bir kültür değişimi yaratmayı hedefledik.

2020 yılı, COVID-19 pandemisinin etkisinde tamamlandı. Bu olağanüstü dönemde, her zaman olduğu gibi çalışanlarımızın ve onların ailelerinin sağlığını korumak için gereken tüm önlemleri aldık. Üretim tesislerimiz, COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi ile sertifikalandırıldı. Hijyen ve mesafe koşullarını sağlayacak düzenlemeler yaptık. Öncelikli yönettiğimiz konuların başında gelen iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirme çalışmalarından ve önleyici tedbirlerden taviz vermedik. Düzenlediğimiz 22.795 saat İSG eğitimi, kapsamlı

risk analizleri ve oluşturduğumuz emniyet kültürü neticesinde tüm İSG performans göstergelerinde önemli iyileştirmeler sağladık.

Tüm sektörlerde şirketlerin hayatını etkileyen, yeni iş modellerini gerekli kılan iklim değişikliğinin etkilerini yönetmek için önemli projeler hayata geçirdik. Alternatif yakıt kullanımı ile bölgemizin atık sorununa çözüm ortağı olmaktayız. Alternatif yakıt kullanımı ile 2018 yılında % 4,8, 2019 yılında % 9,2, 2020 yılında ise % 10,4 enerji ikame oranına ulaştık.

Raporlama döneminde WHR (Waste Heat Recovery- Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi), ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) ve otomatik atık besleme sistemi gibi yatırımlarla emisyon değerlerini düşürmeye, karbon ayak izimizi küçültmeye ve fosil yakıt kullanımımızı azaltmaya yönelik yatırımlar gerçekleştirdik. Bartın Çimento Fabrikamızda 2020 yılı elektrik tüketimimizin % 30'u, Narlı Çimento Fabrikamızda ise elektrik tüketimimizin % 11'i WHR Tesisimiz'den karşılandı.

SANKO Çimento Grubu'nda çevresel etkilerimizi yönetmeye verdiğimiz önemin en güçlü göstergelerinden biri de fabrikalarımızın, Türkiye'de klinker üretimini en düşük spesifik enerji ile gerçekleştiren fabrikalar arasında olmasıdır.

Biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkimizin asgari seviyelerde sürdürülmesi için aktif maden sahalarına yönelik doğaya yeniden kazandırma projeleri hazırlıyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde 29 proje hazırladık ve yetkili mercilere onaylattık. 2017 yılından bu yana 5.700 ağacı doğa ile buluşturduk. Her çalışanımız için her yıl bir fidan dikiyoruz.

Sektörümüzün geleceğinde önemli yere sahip olan sürdürülebilir inşaat alanında çalışmalarımızı 2020 yılında da sürdürdük. 2020 yılında kurduğumuz Ar-Ge departmanımızla, teknolojinin gücünü kullanarak ürünlerimizin ve süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. 2020 yılında Ar-Ge çalışmalarına 2.5 milyon TL kaynak aktardık. Rusya pazarı için geliştirdiğimiz özel ürünümüz ile önemli bir rekabet



Dr. ÖNDER KIRCA
Çimko Çimento Genel Müdürü



İBRAHİM KERETLİ
Bartın Çimento Genel Müdürü

2.5
milyon TL

2020 yılında Ar-Ge çalışmalarına 2.5 milyon TL kaynak aktardık.

5.700
ağaç

2017 yılından bu yana 5.700 ağacı doğa ile buluşturduk.

79.502
saat

Çok sayıda eğitim programı ile çalışanlarımıza son 3 yılda 79.502 saat eğitim düzenledik.

avantajı elde ettik. Çok sayıda çevresel etkisi düşürülmüş ürün projesini hayata geçirdik. Geleceğin şehirlerinin inşasına katkı sağlamak için yenilikçi bir bakış açısı ile çalışmaya devam ettik.

2020 yılında çalışanlarımızın memnuniyet seviyesini artırmak ve bilgi birikimlerini geliştirmek için hayata geçirdiğimiz projelerimizi de sürdürdük. Öneri sistemimiz "SÖZ" (Sanko Öneri Zamanı) ile tüm çalışanlarımızın öneri, görüş ve şikayetlerini takip etmeye 2020 yılında başladık. Sanko Gelişim Portalı'nı devreye aldık. Çok sayıda eğitim programı ile çalışanlarımıza son üç yılda 79.502 saat eğitim düzenledik.

SANKO Holding'in kuruluş değerleri arasında yer alan "paylaşma" kültürümüz gereği, 2020 yılında sosyal sorumluluk çalışmalarımızı da sürdürdük.

Sani Konukoğlu Vakfı'nın ülkemizin refahı için yaptığı kalıcı yatırımlara sağladığımız desteğin yanı sıra faaliyet bölgemizde yaşayan yerel halkın sorunlarının çözümü için projeler gerçekleştirdik.

Olağanüstü gelişmelerin ve belirsizliklerin yaşandığı bir yıl olan 2020'de, tüm zor şartlara rağmen faaliyetlerimizi kesintisiz şekilde sürdürmeyi başardık. Bu süreçte azim ve özveriyle çalışan tüm değerli çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunmak isteriz. Sağladığımız ekonomik başarıda büyük katkısı olan tüm müşteri, tedarikçi, iş ortağı ve hissedarlarımıza da ilk sürdürülebilirlik raporumuz vesilesiyle şükranlarımızı sunmak isteriz. İleriki yıllarda, sürdürülebilirlik alanında sektörümüzün öncüleri arasında yer alabilmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu yolculukta emeği geçen tüm paydaşlarımızı sevgi ve saygıyla selamlıyoruz.

Kurumsal Profil

SANKO HOLDİNG

Sanko Holding, 117 yıllık yolculuğu boyunca Anadolu sanayileşmesinin öncülerinden olmuştur. Grubun amiral gemisi konumundaki tekstil sektörünün yanı sıra, Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji, çimento ve ambalaj üreticileri arasında yer alıyoruz.

Holding olarak eğitim, sağlık ve kültür-sanat alanlarında yaptığımız yatırımlar ve sosyal sorumluluk çalışmaları ile toplumsal gelişime katkı sunmayı hedefliyoruz.

14.000 kişiye istihdam sağlayan Sanko Grubu olarak, dünya standardında ürün ve servisler sunarak tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz.

Kurucumuz merhum Sani Konukoğlu'nun "İşin Hilesi Dürüstlüktür" ilkesini benimseyen bizler, değerlerimize sahip çıkarken; çağın gerektirdiği aksiyonları hızla alarak yenilikçi ve modern yapımızı da muhafaza ediyoruz.

1904 Kuruluş Yılı

11 Sektörde Faaliyet

14 bin Kişiye İstihdam

100+ Ülkeye İhracat

DEĞERLERİMİZ



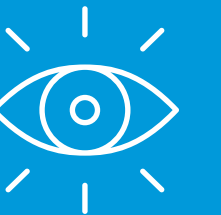
Güvenilir, samimi, yenilikçi ve değişime açık, insan odaklı, çevreye duyarlı iş yapış şeklimiz ile saygı duyulan bir aileyiz.

MİSYONUMUZ



Paydaşlarımızla birlikte, üstün kaliteli ve yenilikçi ürünlerimiz, müşteri odaklı hizmetlerimiz, operasyonel mükemmelliğimiz ve sürdürülebilir büyümemiz ile değer yaratmak.

VİZYONUMUZ



Sektörde farklılıklar yaratarak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güç ile dünyaca tanınan bir şirket olmak.

Sanko Çimento Grubu

Sanko, 1995 yılında Adıyaman Çimento'nun özelleştirilmesi ile çimento sektörüne girdi. 2005 yılında Bartın Çimento'nun satın alınması ve 2007 yılında Narlı Çimento'nun devreye alınmasıyla büyümesini sürdürdü.

Yılda 5.393.250 ton klinker ve 9.219.090 ton çimento üretim kapasitesine sahip olan tesislerimizde; TSE ve Avrupa ENV 197-1 normlarında TSE Uygunluk Belgeleri ve EC Ürün Belgeleri mevcuttur. Tesislerimizde Entegre Yönetim Sistemi ve API Yönetim Sistemi kapsamında tüm gereklilikler uygulanmaktadır.

Sanko Çimento Grubu, Çimko Çimento ve Bartın Çimento şirketlerinden oluşmaktadır.



Bartın Çimento Fabrikası

Çimko Narlı Fabrikası



Çimko Çimento

Dünya standartlarında kaliteli üretimiyle müşteri talepleri ve beklentilerini karşılamayı ilke edinen Çimko, 2 entegre fabrika, 2 paketleme tesisi ve 19 hazır beton tesisi ile yıllık 4 milyon ton klinker, 6,7 milyon ton çimento ve 5,2 milyon metreküp hazır beton üretim kapasitesine sahiptir. Çimko olarak, global bir üretici olmanın yanı sıra 500'den fazla iş ortağı ve 1.000'den fazla çalışanımız ile büyük bir aileyiz.

Müşterilerimize, çalışanlarımıza, çevreye ve topluma karşı olan sorumluluk bilincimizle tüm süreçlerimizde kalite, paydaşlarımızın memnuniyeti ve sürdürülebilirlik odaklı hareket ederek bugünün ötesinde yarının ihtiyaçlarını karşılayabilmek için çalışıyoruz.

Yaptığımız işlerde, çevrenin korunması ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik, ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) Hazırlama Tesisi'ni ve WHR (Atık Isıdan Enerji Üretimi) Tesisi'ni devreye aldık.

Daha fazla bilgi için lütfen www.cimko.com.tr adresini ziyaret ediniz.



Bartın Çimento

Bartın Çimento Fabrikası'nın temelleri 1955 yılında atılmış ve 1962 yılında devreye alınmıştır. Uzun yıllar Türkiye Çimento ve Toprak Sanayi Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü'ne bağlı bir KİT (Kamu İktisadi Teşekkülü) olarak Türkiye ekonomisine katkıda bulunmuş, 1993 yılında özelleştirilmiştir.

2005 yılında Sanko Holding bünyesine katılan Fabrika, Sanko Bartın Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. adı altında faaliyetini sürdürmektedir. 2015 yılında Ereğli Çimento Fabrikası, Sanko Holding tarafından satın alınarak Bartın Çimento Ereğli Çimento Şubesi adı ile bağlı kuruluş olarak faaliyetine başlamıştır. Bartın Çimento, 2019 yılında 4 hazır beton tesisi ile hazır beton alanında da hizmet vermeye başlamıştır.

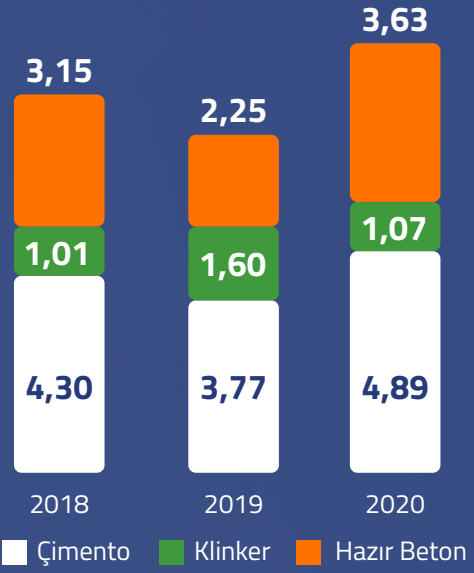
Yaptığı işlerde çevrenin korunması ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına özen gösteren şirketimiz, ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) Hazırlama Tesisi'ni ve WHR (Atık Isıdan Enerji Üretimi) Tesisi'ni devreye almıştır.

Sanko Bartın Çimento, yılda 1,3 milyon ton klinker, 2,5 milyon ton çimento ve 0,8 milyon metreküp hazır beton üretim kapasitesine sahiptir.

Daha fazla bilgi için lütfen www.bartincimento.com.tr adresini ziyaret ediniz.



Sanko Çimento Grubu Satış Miktarları (Mton-Mm³)



2020 Yılı Rakamlarla Sanko Çimento Grubu

1.000+
çalışan

6
milyon ton
çimento + klinker
toplam satışı

3,63
milyon m³
beton satışı

22.795
kişisaaat
İSG eğitimi

700+
taşeron sayısı

%10,4
alternatif yakıt
ikame oranı

%90
yerel tedarik

25.000
GJ enerji tasarrufu

17.233

saat mesleki ve davranış
gelişimi eğitimleri

WHR Tesisi ile

33.436 ton CO₂ emisyonu engellenerek

81.316 adet ağaç tasarrufu

ÇİMKO ÇİMENTO

Avrupa, Güney Amerika,
Asya ve Afrika kıtalarında
birçok ülkeye ihracat
yapmaktadır.

BARTIN ÇİMENTO

Asya, Avrupa, Afrika
kıtalarında birçok ülkeye
ihracat yapmaktadır.

Yönetim Yaklaşımımız

Sanko Çimento Grubu'nda yönetim anlayışımızın temeli, tüm paydaşlarımız için güvenilir, itibarlı, kaynak verimliliğine önem veren ve çevresel etkisini en aza indirmeyi hedefleyen bir şirket olmaktır. Bu sayede, hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmayı ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.



Sanko Çimento Grubu'nda yalnızca finansal başarıyı değil, sürdürülebilir değer yaratmayı da hedefleriz. Faaliyetlerimiz konusunda şeffaf ve tam zamanlı bilgiyi tüm paydaşlarımıza iletmeyi ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki tüm yasa ve düzenlemelere uymayı taahhüt ederiz.

Kurumsal Yönetim

Sanko Çimento Grubu olarak, etik ve şeffaf yönetim anlayışımız gereği, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu bir yönetim yapısını benimsemekteyiz. Sanko Çimento Grubu şirketlerinin Yönetim Kurulları, şirketlerin en üst düzey stratejik karar alma organlarıdır. Yönetim Kurulları, kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur.

Sanko Çimento Grubu şirketlerinin genel müdürleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur.

Çimko Çimento ve Bartın Çimento şirketlerinin yönetim kurulları beşer üyeden oluşur. Yönetim kurullarında birer icracı üye, birer bağımsız üye ve Sanko Holding'den üçer üye bulunmaktadır.

Risk Yönetimi

Sanko Çimento Grubu'nun faaliyetlerini etkileyebilecek risklerin etki ve olasılıkları ve bu etkiyi en aza indirmek için takip edilecek planları düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Gelişmekte olan riskleri proaktif olarak takip ediyor, uzun vadede grubumuza olası finansal/finansal olmayan etkilerini değerlendiriyor, üst yönetimi konu ile ilgili bilgilendiriyoruz.

Risk yönetimi kapsamında, grup hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulları tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve takibi gibi çalışmaları yürütüyoruz.

2020 yılında, kurumsal risk yönetim mekanizmasının kurulması amacıyla COSO metodolojisine dayalı bir proje yürüterek, risk envanterlerinin hazırlanması çalışmalarına devam ediyoruz. Risk kategorilerine sosyal, çevresel, etik ve insan hakları risklerini de dahil ederek, sürdürülebilir şirket anlayışıyla çalışmaya devam ediyoruz.

Kurum itibarımıza etki edebilecek riskler, Sanko Çimento Grubu ve Holding Kurumsal İletişim Müdürlüğü tarafından yönetilir.

Risklerin erken tespiti, tespit edilen risklere yönelik gerekli aksiyonların alınması ve risklerin yönetilmesinden sorumlu olacak ve Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet gösterecek Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2021 yılında kurulmasını hedefliyoruz.

Sanko Çimento Grubu'nda stratejik vizyonumuz doğrultusunda 5 yıllık hedefler belirliyor, stratejik hedeflerimiz için tehdit oluşturan faktörleri tespit ederek önleyici yaklaşımlar geliştiriyoruz. Tüm departmanlar sorumluluk alanlarında yer alan stratejik hedeflere ait riskleri, kendi iç kontrol mekanizmaları ile yönetmektedir.

Süreçlerimizi güvenli şekilde yürütebilmek, kurumsal bilgi varlıklarımıza ait gerçekleşebilecek risklerden doğabilecek kaybı en aza indirmek ve herhangi bir sebepten doğabilecek kesinti durumlarında kurumumuzun ana faaliyetlerinin devamlılığını sağlamak için bilgi güvenliği yönetim sistemlerini kullanıyoruz.

İç Denetim ve Kontrol

Sanko Çimento Grubu'nda iç denetim faaliyetleri Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan İç Denetim ve Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı tarafından yürütülmektedir. Kurumsal politika ve ilkelerin yanı sıra belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak ve operasyonel, finansal, uyum ve stratejik risklerin tespit edilmesi amacıyla süreç bazlı ve risk odaklı bir şekilde güvence faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Denetim faaliyetlerimiz kapsamında belirlenen risklere ilişkin elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur. Sanko Çimento Grubunda gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal risk değerlendirmeleri de yapılmaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele

Sanko Çimento Grubu olarak, hiçbir surette rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermiyoruz. Raporlama döneminde sosyal ve çevresel yasalara uygunsuzluk ya da yolsuzluk nedeniyle herhangi bir ceza alınmamıştır.

Sanko Çimento Grubu'nda çalışanlarımız, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçiler ve iş ortaklarımız başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımız için bağlayıcıdır.

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Dijitalleşme, küresel ekonomide tüm şirketler için önemli dönüşüm alanlarından birisi olarak karşımıza çıkmaktadır. Yenilikçiliği artırmak, süreçlerin optimizasyonunu sağlamak ve insan kaynaklı hataları ortadan kaldırmak amacıyla hayata geçirilen projeler, şirketlerin çağı yakalamasına yardımcı olmaktadır.

2020 yılında kurulan Endüstri 4.0 Dijitalizasyon Komitesi öncülüğünde, Fabrikalarda Dijitalizasyon eğitimleri ve çalıştayları düzenledik. Çalıştaylarda ortaya çıkan fikirler, Komite tarafından değerlendirilerek öncelikli projeler belirlendi; bu projeler kısa, orta ve uzun vadeli hedefler olarak sınıflandırılarak başlatıldı.

İlk etapta belirlenen projelerden biri olan RFID Hammadde Kantar Projesi ve Robotik Proses Otomasyonu (RPA -Robotic Process Automation) Projesi hayata geçirilmiştir. RPA projesi kapsamında fatura girişlerinin %85'i robotik yazılıma devredilmiştir. Böylelikle enerji ve kağıt tasarrufu sağlayarak sürdürülebilir büyümeyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İleriki dönemde fabrikalarımızda Uzman Optimizasyon Programı (Expert Optimization Program) kullanılmasını, stok durumuna göre otomatik sipariş oluşturulmasını ve RPA yazılımının tüm bölümlerde kullanımının sağlanmasını hedefliyoruz. Sanko Çimento Grubu'nda bilgi güvenliğini, uluslararası standartları referans alan sistemler ile sağlıyoruz. Tüm tesislerimizde TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi takip edilmektedir.



Sürdürülebilirlik

Sanko Çimento Grubu olarak, sürdürülebilir şehirlerin inşasına katkı sağlamak amacıyla çevresel etkisi düşük ürünler ve süreçler geliştirmeyi, tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmayı hedefliyoruz.



Küresel iklim değişikliğinin yarattığı olumsuzlukları en aza indirmek, iş sağlığı ve güvenliğinde lider bir şirket olmak, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temellerini oluşturmaktadır.

Sanko Çimento Grubu'nda 2020 yılında kapsamlı bir sürdürülebilirlik çalışması başlattık. 2030 yılına kadar izleyeceğimiz yol haritasını belirleme çalışmaları kapsamında, geniş katımlı eğitimler, anket çalışmaları, değerlendirme toplantıları, hedef belirleme çalışmaları yürüttük. Bu süreç sonunda belirlenen sürdürülebilirlik odak alanlarının tüm iş süreçlerine yayılımını sağlamak için Sanko Çimento Grubu yöneticilerinden oluşan bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurduk. Amacımız, en az çevresel etkiyi oluşturarak ürettiğimiz ürünlerle sürdürülebilir şehirlere katkı sağlamaktır.

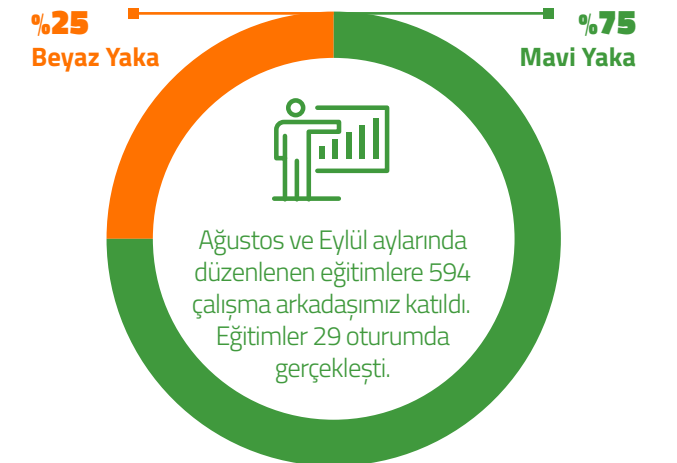
Sürdürülebilirlik Eğitim Programı

Sanko Çimento Grubu'nda, sürdürülebilirlik stratejisi belirleme çalışmalarımız kapsamında, ortak aklı bulmak ve çalışanlarımızın sürdürülebilirlik bilincini artırmak için eğitimler düzenledik. Ağustos ve Eylül aylarında düzenlenen eğitimlere 594 çalışma arkadaşımız katıldı. Eğitimler 29 oturumda gerçekleşti.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sanko Çimento Grubu'nda sürdürülebilirlik, çok katımlı bir yapı ile yönetilmektedir. Haziran 2020'de kurulan Sanko Çimento Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi, Grubun sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesinden ve uygulanmasından sorumludur.

Eğitim Katılımcıları



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

KOMİTE LİDERİ

Ali Kipri

Sanko Çimento Grubu Teknik Genel Müdür Yardımcısı

KOORDİNATÖR

Rukiye Çiğerli

Çimko Narlı Fabrika Çevre Mühendisi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Mehmet Nihat Zorer - Sanko Çimento Grubu İSG Müdürü

Mustafa Bahadır Sever - Çimko Adıyaman Fabrika Hammadde ve İSG Yöneticisi

BİYOÇEŞİTLİLİK

Yaşar Hüsafoğlu - Sanko Çimento Grubu Hammadde ve Çevre Müdürü

Satuk Buğrahan Aksoy - Sanko Çimento Grubu Endüstriyel Kaynak Yöneticisi

İKLİM VE ÇEVRENİN KORUNMASI

Oktay Gümüş

Çimko Narlı Fabrika Üretim Müdürü

Alper Arı

Bartın Fabrika Üretim Müdürü

Okan Başat Tüzün

Çimko Narlı Fabrika Atık Tedarik ve Operasyon Mühendisi

Eser Güzel

Bartın Fabrika Atık ve Çevre Yöneticisi

SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE İNŞAAT

Sinan Salıcı

Çimko Hazır Beton Üretim Müdürü

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Çiğdem Gürbüz

Sanko Çimento Grubu İnsan Kaynakları Direktörü

Oktay Özsoy

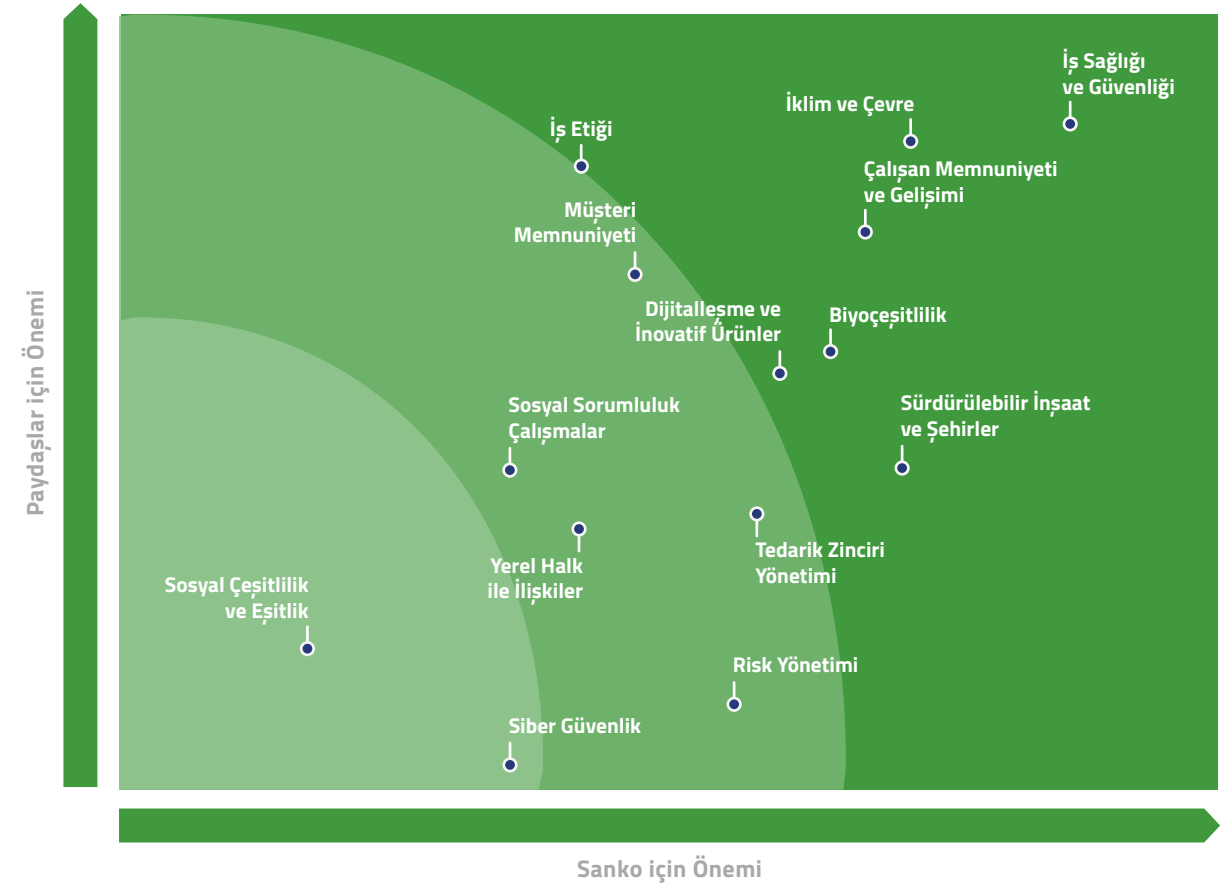
Çimko Kurumsal İlişkiler Müdürü

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sanko Çimento Grubu'nda, 2020 yılında gerçekleştirilen bir dizi çalışma ile sürdürülebilirlik odak alanlarımızı belirledik. Önceliklendirme çalışmasında ilk olarak Grubumuzun faaliyetleri için önem arz edebilecek konulardan oluşan bir konu evreni oluşturduk. Geniş konu evrenini Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri ile tekrar değerlendirerek daralttık. Tespit edilen konuları çalışma arkadaşlarımızın ve dış paydaşlarımızın değerlendirmesine sunmak için anket çalışması düzenledik. Ankete toplam 236 yanıt aldık. Katılımcılar, ankette yer alan konuları Sanko Çimento Grubu açısından oluşturabileceği etki, risk ve fırsat bağlamında değerlendirdi. Katılımcılar ayrıca Sanko Çimento Grubu'nun iş modelini etkileyebilecek küresel trendleri ve Grubun katkı yapması gereken BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da değerlendirdiler.

Anket sonuçları, Sanko Çimento Sürdürülebilirlik Komitesinin katıldığı bir çalıştay ile değerlendirildi. Değerlendirmeler sonucunda, iş stratejileri ve paydaş beklentileri ışığında sürdürülebilirlik odak alanları belirlendi.

ÖNCELİKLİ KONULAR



ODAK ALANLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

» <Sıfır Kaza>

İKLİM VE ÇEVRE

- » Enerji Yönetimi
- » Emison Yönetimi
- » Atık Yönetimi
- » Su Yönetimi
- » Gürültü Yönetimi
- » Alternatif Yakıtlar ve Hammadde

BİYOÇEŞİTLİLİK

- » Rehabilitasyon
- » Doğaya Yeniden Kazandırma

SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT VE ŞEHİRLER

- » Yeşil Binalar
- » İnovatif Ürünler

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

- » Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi
- » İş Etiği
- » Müşteri Memnuniyeti
- » Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
- » Yerel Halk İle İlişkiler
- » Sosyal Çeşitlilik ve Eşitlik
- » Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yol Haritası

Sanko Çimento Grubu'nun sürdürülebilirlik odak alanlarını ve yol haritasını yapılan çalışmalar sonucunda ortak akılla belirledik. 2025 ve 2030 yıllarına kadar ulaşılması amaçlanan sürdürülebilirlik hedeflerimizi 2020 yılında yürüttüğümüz değerlendirme çalışmaları ile oluşturduk ve belirlenen kurumsal hedefler doğrultusunda yol haritalarımızı belirledik. Sanko Grubu çimento şirketlerinin iyi uygulamalarını inceledik ve böylece kilit performans göstergelerimizi belirledik.

2030 sürdürülebilirlik vizyonumuzu belirleme çalışmaları kapsamında 410 çalışanımızın katıldığı bir anket çalışması yaptık. Ankette amaç, sürdürülebilirlik yaklaşımı konusunda Grup içerisinde ortak akla ulaşmak ve çalışanların geri bildirimlerini toplamaktı.

5 odak alanda oluşturulan yol haritalarımıza ve buna bağlı olarak şekillenen hedeflerimize, raporun ilgili başlıklarından ulaşabilirsiniz.

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sanko Çimento Grubu olarak Birleşmiş Milletler tarafından açıklanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) destekliyoruz. Özel sektör kurumlarının, küresel sorunların çözümünde önemli bir katkı sunabileceğine inanıyoruz. BM SKA'yı sürdürülebilirlik stratejimizin esas bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Ana faaliyetlerimiz ile etki ettiğimiz SKA'ya yaptığımız katkıyı düzenli olarak takip ediyoruz.

Sanko Çimento Grubu olarak Birleşmiş Milletler tarafından açıklanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) destekliyoruz.

Amaç 3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam

İş Sağlığı ve Güvenliğini en yüksek öncelikli konu olarak görüyoruz ve yönetiyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını koruyacak ekipmanları sağlıyor, kapsamlı eğitim programları ile proaktif bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Daha fazla bilgi için lütfen "İş Sağlığı ve Güvenliği" bölümünü ziyaret ediniz.

Amaç 4 Nitelikli Eğitim

Çalışanlarımıza yönelik gelişim faaliyetleriyle mesleki eğitim ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarına erişim sağlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal sorumluluk yatırımlarımız ile ülkemizin eğitim sistemine katkı sağlıyoruz. Daha fazla bilgi için lütfen "Paydaşlarımızla İlişkiler" bölümünü ziyaret ediniz.

Amaç 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Çalışanlarımıza hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla uluslararası standartları uyguluyor, satın alma prosedürlerimizde çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ile adil çalışma koşullarının sağlanması konularını esas alıyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla üretimi ve ekonomik büyümeyi artırıyoruz. Daha fazla bilgi için lütfen "Kurumsal Profil ve Paydaşlarımızla İlişkiler" bölümünü ziyaret ediniz.

Amaç 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

İnşaat sektörünün sürdürülebilir kalkınmaya en önemli katkısı, yaşam alanlarının sürdürülebilirliğini sağlayacak ürün ve çözümler sunmasıdır. Sanko Çimento Grubu'nda, sürdürülebilir inşaatı, ana sürdürülebilirlik odak alanlarımızdan biri olarak belirledik. Bu kapsamda inovasyon çalışmaları ile ürünlerimizin çevresel etkilerini düşürmek için çalışıyoruz. Daha fazla bilgi için lütfen "Sürdürülebilir Şehirler ve İnşaat" bölümünü ziyaret ediniz.

Amaç 13 İklim Eylemi

Çevresel etkisi yüksek bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Bu nedenle faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla enerji verimliliğimizi artırıyor, alternatif malzeme çalışmaları yürütüyoruz. Daha fazla bilgi için lütfen "İklim ve Çevre" bölümünü ziyaret ediniz.

Paydaşlarımıza Göre Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

	Çalışanlar	Yöneticiler	Hissedarlar	Kamu Kurumları	Müşteriler	Tedarikçiler	Sektörel Örgütler	STK'lar	Üniversiteler
Biyolojik çeşitlilik			✓	✓					
Çalışan memnuniyeti ve gelişimi	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
İklim ve çevre	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İş etiği		✓			✓	✓		✓	✓
İş sağlığı ve güvenliği	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Müşteri memnuniyeti	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Risk yönetimi	✓				✓	✓	✓	✓	
Siber güvenlik							✓		✓
Sürdürülebilir binalar ve şehircilik			✓	✓					
Taşımacılık ve lojistik					✓				
Tedarik zinciri yönetimi						✓			✓
Dijitalleşme ve inovatif ürünler	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
Sosyal sorumluluk çalışmaları							✓		
Yerel halk ile ilişkiler					✓				

Küresel Trendler ve Faaliyet Ortamımız

COVID-19 Pandemisi

2020 yılında bütün dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi şirketler açısından pek çok alanda risk oluşturdu. Satış kayıpları, tedarik zinciri aksamaları gibi pek çok olumsuz etki söz konusu olsa da, hiç şüphesiz en önemlisi, sağlık kaynaklı sürdürülebilirlik riskleridir.

Pandemi süreci, sürdürülebilirlik ve İSG alanına farklı bir bakış açısı getirdi. Hem çalışanların enfeksiyon riski taşımaları hem de sokağa çıkma yasaklarında iş sürekliliğinin sağlanması, şirketler ve işletmeler için zorlayıcı olmuştur.

Sanko Çimento Grubu'nda bizler, pandemi sürecinde çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını önceleyen tedbirler alarak iş devamlılığımızı sağladık. Bu dönemde yürüttüğümüz çalışmalar hakkında bilgi almak için lütfen raporun "COVID-19 ile Mücadele" bölümünü ziyaret edin.

İklim Değişikliği ve Değişen Mevzuat

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı Araştırmasında ilk sırada yer alan iklim değişikliği etkileri ile mücadele ve düşük karbonlu topluma geçiş süreci, içinde bulunduğumuz dönemin en önemli zorlukları arasında yer alıyor. Bu zorlukla mücadele için küresel arenada yeni düzenlemelere gidiliyor.

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Paris Anlaşması'nı imzalayan diğer ülkeler de benzer hedefleri lanse etmeye başladılar.

Avrupa Birliği, CO₂ emisyon azaltım hedefleri ve AB sınırları içerisinde uygulanan Emisyon Ticaret Sistemi nedeniyle, AB'de üretim yapan çimento fabrikaları emisyon azaltma yatırım maliyetleri ve emisyon ticaret

sistemi kapsamındaki ek maliyetler ile karşı karşıya. Türkiye'de böyle bir hedef ve Emisyon Ticaret Sistemi henüz çalışır durumda olmadığı için CO₂ azaltımı ile ilgili bir maliyet de henüz mevcut değil. Ancak AB, Türkiye gibi ülkelerin kendi pazarlarında klinker ve çimento satışında maliyet avantajı sağladığını, AB ülkelerinde üretim yapan firmaların haksız rekabete uğradığını savunarak üreticilerini korumak adına sınırda karbon vergisi getireceğini ve 2023'ten itibaren ihracat işlemlerinde yeni düzenlemelere gidileceğini duyurdu.

Bu gelişmeler ışığında, emisyon yönetimi konusunda öngörülü çalışmalar yapan çimento üreticilerinin avantajlı bir konumda olacağını öngörüyoruz ve stratejik hedeflerimizi bu kapsamda belirliyoruz.

Kentleşme ve Sürdürülebilir Şehirler

Günümüzde dünya nüfusunun % 55'i şehirlerde yaşıyor. Bu oranın 2050'de % 68'e yükseleceği tahmin ediliyor. Bu gelişme; altyapı, hizmetler, istihdam ve çevre üzerinde önemli bir yük yaratacak. Yapı malzemeleri endüstrisinin sürdürülebilir şehirleri desteklerken büyüyen nüfusun ihtiyaçlarına da karşılık vermek gibi sorumlulukları bulunuyor.

Sürdürülebilir kalkınma, kentleşen alanları nasıl inşa ettiğimiz ve yönettiğimizle ilgili önemli bir dönüşüm gerektiriyor; düşük karbonlu üretim süreçleri ve inşaat malzemeleri, tüm yaşam döngüleri boyunca enerji verimliliğini koruyan binalar bunların başında geliyor. Çimento ise bulunabilirlik ve betona dönüştüğünde uzun süreli dayanım özellikleriyle kullanım ömrüne göre düşük karbonlu bir malzeme olarak hızla büyüyen nüfusun ihtiyaçlarını gidermede önemli bir yere sahip.

Sanko Çimento Grubu'nda çevresel etkisi düşük ürünlerimizle sürdürülebilir şehirlere katkı sağlamayı sürdürülebilirlik stratejimizin ana hedefi olarak görüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

**İŞ GÜVENLİĞİ
NEFES GİBİDİR,
SEVDİKLERİNİZ İÇİN
ALMAYI İHMAL ETMEYİN!**



Neden Önemsiyoruz?

İş Sağlığı ve Güvenliği, Birleşmiş Milletler nezdinde ele alınan, tüm dünyada çalışma hayatının en kritik ve gelişime açık konuları arasında yer alıyor. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre; dünyada her yıl ortalama 300 milyon iş kazası, 160 milyonun üzerinde meslek hastalığı vakası meydana gelirken, yaklaşık 3 milyon işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları sebebiyle hayatını kaybediyor. Üretim tesislerinde meydana gelen kazaların büyük çoğunluğu kişisel hatalardan, dikkatsizlikten ve tedbirsizlikten meydana geliyor.

Çimento sektörü açısından da riskli ve öncelikli konular arasında yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği, Sanko Çimento Grubu'nda hassasiyetle yönetilen konular arasındadır. İş Sağlığı ve Güvenliği risklerinin etkin yönetimi, çalışan ve tesis güvenliği, iş devamlılığı ve itibar açısından büyük önem taşır. Bu nedenle, iş sağlığı ve güvenliğinde tüm operasyon ve tesislerimizde hedefimiz sıfır iş kazasıdır. Bu amaçla, iş sahalarımızın güvenliğini mümkün olan en üst düzey önlemlerle sağlıyor, teknolojik gelişmeleri takip ediyor ve çalışan sağlığına yönelik riskleri bertaraf edecek uygulamalar yürütüyoruz.



Nasıl Yönetiyoruz?

İş sağlığı ve güvenliği konusunu merkezi İSG Müdürlüğümüz ve lokasyon bazlı İSG yöneticileri ile yönetiyoruz. İSG performansımız, ISO 45001 ve OHSAS 18001 denetimleri, ulusal ve uluslararası denetimler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı denetimleri, British Safety Council (BSC) denetimleri, kurum içi değerlendirmeler, fabrikalar arası değerlendirmeler gibi şirket içi ve şirket dışı denetim ve değerlendirme faaliyetlerine tabidir.

İSG yönetiminde, ulusal ve uluslararası mevzuatı, güncel sektörel iyi uygulamaları takip ediyoruz. Narlı ve Adıyaman Fabrikalarımızda İSG faaliyetleri ISO 45001 Standardı doğrultusunda yürütülüyor. Bartın Fabrikası ve Çimko Hazır Beton Tesisleri'nde ise OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi takip edilerek, ISO 45001 İSG Yönetim Sistemine geçişi hedefliyoruz.

Neleri Hedefliyoruz?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ						SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI	
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	Gerçekleşme 2019	Gerçekleşme 2020	Hedef 2025	Hedef 2030	2025	2030
Sıfır İş Kazası	İş öncesi risk değerlendirme sayısının artırılması (Çalışan sayısı/ iş öncesi tehlike analiz formu)/ay	Narlı: 2,5 Adıyaman: 4 Bartın: 0	Narlı: 5 Adıyaman: 5 Bartın: 4,5	25 adet iş öncesi risk analizi / Çalışan	40 adet iş öncesi risk analizi / Çalışan	İlk beş yıllık süreçte bütün tesislerde 25 adet iş öncesi risk analizi/ personel hedefliyoruz. Eğitimlerle İSG kültür seviyesi artırılarak yapılan her iş öncesinde risk değerlendirme yapılması da hedefleniyor. Eğitimlerle risk analizlerinin kalitesinin de artırılmasını amaçlıyoruz.	2025-2030 yıllarını kapsayan ikinci beş yıllık süreçte 40 adet iş öncesi risk analizi / personel sayısını hedefliyoruz.
	Davranış odaklı audit sayısının artırılması/ay	Narlı: 2,21 Adıyaman: 3,03 Bartın: 1,59	Narlı: 1,8 Adıyaman: 1,8 Bartın: 1	4 audit sayısı / personel sayısı	8 audit sayısı / personel sayısı	İlk beş yıllık süreçte teknisyen (ustabaşı/ vardiya amiri) üstü tüm kadrolarda eğitimler verilerek saha kontrolleri planlıyoruz.	2025-2030 yıllarını kapsayan ikinci beş yıllık süreçte saha kontrol sayısının iki katına çıkarılmasını hedefliyoruz.
	Eğitim/yıl	Narlı: 41,03 Adıyaman: 40,88 Bartın: 20,15	Narlı: 25 Adıyaman: 40 Bartın: 20	40 saat/ personel	64 saat/ personel	16 saatlik zorunlu yıllık eğitimin haricinde kişi başı aylık en az 2 saatlik İSG eğitimi hedefliyoruz. Bu sayede tesislerde yıllık 40 saat/adam hedefini yakalayacağız. Bu süre artırımını sanal gerçeklik eğitimleri, uygulamalı eğitimler, uzaktan eğitimler ile sağlayacağız.	2025-2030 yıllarını kapsayan ikinci beş yıllık süreçte saat/ personel hedefini 64 saat olarak belirledik. Yıllık zorunlu eğitimin haricinde aylık 4 saatlik eğitim hedefliyoruz. Sanko Çimento Grubu Eğitim Akademisi'nin kurulması da hedeflerimiz arasındadır.
	İyileştirme ve geliştirme projeleri adet/yıl	Narlı: 730 Adıyaman: 850 Bartın: 200	Narlı: 870 Adıyaman: 920 Bartın: 420	3.000 adet/yıl	4.500 adet/yıl	İSG kültürünün yaygınlaşması ile sahadan alınan bildirimler neticesinde var olan süreçleri iyileştirmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz. Bildirim sayısını 3.000 adet/yıl olarak hedefliyoruz.	İkinci beş yıllık süreçte 4.500 adet/yıl bildirim sayısı hedefliyoruz. Yapılan iş öncesi risk analizleri ve yüksek İSG kültürü neticesinde bildirim ve iyileştirme projelerinin artacağını öngörüyoruz.
	Ödül ceza sistemi					İlk beş yıllık süreçte kapsamlı bir ödül ceza sistemi oluşturmayı ve uygulamayı hedefliyoruz.	İkinci beş yıllık süreçte ödül-ceza sistemlerinin kapsamının artırılmasını hedefliyoruz.

İSG Başarılarımız

2019 yılında, Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası tarafından İSG Performans Ödülleri değerlendirmesinde 60 fabrika arasında en yüksek performans gösteren üç fabrikadan ikisi Adıyaman ve Narlı fabrikalarımız oldu. Adıyaman Fabrikamız 2018 yılında da aynı ödüle layık görüldü. Narlı Fabrikamız da 2013 ve 2015 yıllarında aynı ödülü almaya hak kazanmıştır.

2018 yılında BSC 5 Star İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimleri'ne katılan Narlı ve Adıyaman fabrikalarımız denetimler sonucunda 4 yıldız almaya hak kazandı. Narlı ve Adıyaman fabrikaları ülkemizde çimento sektöründe bu seviyedeki ilk üç fabrika arasına girdi.

Sektörde Türk Çimento - KÇK tarafından verilen ilk belgeyi Narlı Fabrikamız ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında aldı.

2018 yılında THBB düzenlediği mavi baret denetiminde, Çimko Hazır Beton Tesislerimiz'den ikisi (Altınşehir ve Osmaniye) ödül aldı. THBB tarafından her yıl yapılan rutin denetimlerle belgelerin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.

Tüm tesislerimizde COVID-19 Güvenli Üretim Belgesini aldık. Yıllık olarak ilgili kuruluş denetimleriyle takibini sağlıyoruz.

İSG eğitimlerini kendi çalışanlarımızda

30.000

adam*saate çıkarmayı, alt işveren çalışanlarında

7.500

adam*saate çıkarmayı hedefliyoruz.



İş güvenliğinde risk temelli bir yaklaşım benimsiyoruz. Risklerin her aşamada değerlendirildiği ve oluşturulan aksiyon planları ile takibin sağlandığı sisteme, ilgili tüm paydaşlar ramak kala/tehlike/öneri bildirim sistemi ile dahil olur. Yapılan bildirimler, risk değerlendirme ekibi tarafından analiz edilir, aksiyon planları arasına öncelik sırasına göre eklenir ve takibi yapılır. Fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde tüm iş birimleri için ayrı ayrı oluşturulmuş risk analizleri uygulaması mevcuttur.

İSG hedefleri ve performans sonuçları İSG kurullarında değerlendirilir. Sanko Çimento Grubu'nda, 3 İSG Kurulunda toplam 41 üye bulunur. Bu kurullara alt işveren ve yüklenici temsilcileri de katılır. Çimento üretimi, çok tehlikeli iş sınıfında yer aldığından Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarımızda mevzuat gereği her ay İSG Kurulu toplantısı yapılır. Olağanüstü durumlarda İSG Kurulu zamanını beklemeden acil toplantıya çağırılır. İSG Kurulu üyeleri, yönetmelikte belirtilen birim ve kişilerden oluşur. İSG kurul toplantılarına fabrika müdürleri başkanlık eder.

Narlı ve Adıyaman fabrikalarımızda İSG Kurulu'na raporlama yapan "İSG Alt Kurulları" da faaliyet gösterir. Her bir lokasyonda mamul, hammadde, bakım-ambar, yarı mamul ve laboratuvar olmak üzere 5'er adet İSG Alt Kurulu bulunur. Bu alt kurullarda her iki fabrikada toplam 39 çalışan görev alır.

Çalışanlarımız arasında iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak ve bu sayede risklerin en aza indirilmesini sağlamak amacıyla İSG eğitimleri düzenliyoruz. 2020 yılında bu kapsamda 1.017 Sanko Çimento Grubu çalışanına 22.795 adam*saat, 2.115 alt işveren çalışanına 6.672 adam* saat eğitim verdik. İSG eğitimlerini kendi çalışanlarımızda 30.000 adam*saate çıkarmayı, alt işveren çalışanlarında 7.500 adam*saate çıkarmayı hedefliyoruz.

2020 yılında Narlı ve Adıyaman fabrikalarımızda, çalışanların katıldığı zorunlu İSG eğitimlerine ek olarak İSG Liderliği, Davranış Bazlı Odit, Güvenli Sürüş Teknikleri gibi çalışan eğitimleri düzenledik.

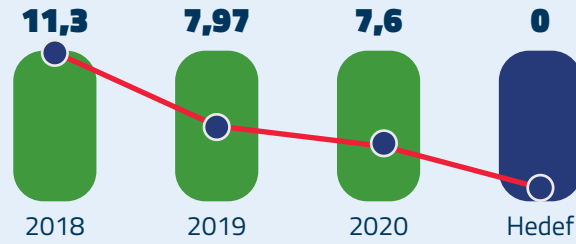
İSG ölçümlerimizi, yasal mevzuat doğrultusunda akredite laboratuvarlara periyodik olarak üç ayda bir yaptırıyoruz. Kişisel gürültü, kişisel titreşim, termal konfor, kişisel toz, tozda CaSO₃, kristal silika gibi değerler ölçülüyor. Yapılan ölçümlere ait haritalar ilgili tarafların ulaşabileceği ortak alanlarda paylaşıyor.

Kazadan Öğrenilen Dersler Formu

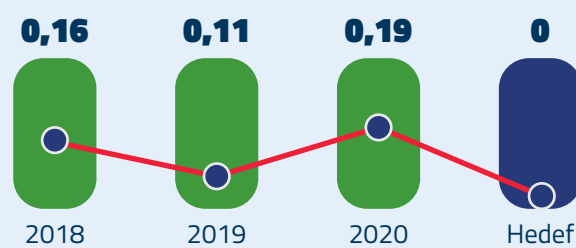
Narlı ve Adıyaman fabrikalarımızda iş kazalarından ders almak amacıyla "Kazadan Öğrenilen Dersler Formu" uygulaması yürütüyoruz. Uygulama kapsamında, kazalardan sonra kaza araştırma ekibi kök neden analizi yaparak bir rapor oluşturur. Bu rapor neticesinde kazanın tekrarını önleyecek "Kazadan Öğrenilen Dersler" formu kaza alanına ve İSG duyuru panolarına asılır. Bu sayede geri bildirim sağlanarak kazanın tekrarını önlemek amaçlanır.

Sanko Çimento Grubu İSG Göstergeleri

KAZA SIKLIK ORANI



KAZA AĞIRLIK ORANI



	2018	2019	2020	Hedef
Kaza Ağırlık Oranı	0,16	0,11	0,19	0
Kayıp Gün Oranı	32,7	22,2	38,7	0
Kaza Sıklık Oranı	11,3	7,97	7,55	0
Kaza Sayısı	25	17	18	0

Gürültünün, kimyasal maruziyetin, yüksekte çalışmanın, elektrik tehlikelerinin, döner ekipmanların, iş ekipmanlarının vb. yarattığı risklere karşı çalışanları korumak amacıyla Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanılır. Bunun yanında makinenin izole edilmesi, EKED yönetimi ve sağlık birimi desteği eğitimleri riskler için alınan diğer önlemlerdendir.

Kazasızlık hedefimiz doğrultusunda İSG performansımızı iyileştirecek adımlar atmaya devam ediyoruz. Hedeflerimiz doğrultusunda sürekli iyileştirmeler yapmaya, iyi uygulamaları hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Alınan tüm önlemlere rağmen kazanın gerçekleşmesi durumunda, kaza sonrası araştırma ekipleri oluşturularak kaza kök neden analizleri hazırlanır ve çıkan rapora göre önlemler alınır.

Kaza sıklık oranını

7,97 seviyesinden
7,55 'e düşürdük.

İşten Önce Risk Analizi

Fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde yürütülen uygulama dahilinde, çalışanlar işten önce risk değerlendirmesi yapar. Amaç, saha çalışanlarının üretim, mekanik bakım, elektrik bakım işlerini yapmadan önce olası tehlikeleri öngörüp önlemler almasını sağlamaktır. Bu uygulama ile çalışanlarımızın iş öncesi kendi risklerini belirlemeleri ve gerektiğinde iş öncesi aksiyon almaları hedeflenmektedir. 2018 yılında Çimko'da, 2020 yılında Bartın' da hayata geçirilen uygulama ile çalışanların kazaya ve tehlikeli durumlara maruz kalmadan önlem alması sağlanarak güvenli çalışma ortamı temin edilmiştir. Fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde iş öncesi risk analiz uygulamasının kalitesini de sürekli artırmak amacı ile eğitimler vermekteyiz.

Öne Çıkanlar

Bartın Fabrikamızda hammadde stokholündeki alanda gezervinç yenilendi. Gezervinç, yenisi ile değiştirilerek daha güvenli bir çalışma ortamı sağlandı. Yenileme işlemi sayesinde, yaşanan arıza duruşları da azaldı.

Adıyaman fabrikamızda monoray vinç sistemi yapılarak değirmen bilya şarj/deşarj süreleri kısaltılmıştır. Aynı zamanda bu sistemle yüksekte çalışmaya gerek kalmadığı için çalışanlarımızın riskleri de minimize edilmiştir. 4 adet bilyalı değirmen üzerine sertifikalı yaşam halatı çekilerek İSG risklerinin azaltılması sağlandı. Birimlere elektrikli bisiklet alınarak ulaşım ve yük taşıma kolaylığı ve emisyon azalımı sağlandı. Fabrikada yapılan iskarta bandı kullanılarak el arabasıyla iskarta malzemelerin taşınması engellenip olası bel rahatsızlıklarının önüne geçildi. Konkasör ünitesinde gece vardiyası iptal edilerek aynı verimlilik ile daha az İSG riski yaratacak bir iş planı oluşturuldu.

Narlı Fabrikası'ndaki yangın algılama ve söndürme sistemi modifikasyonu ile yangın çıkan bölgenin noktasal olarak tespiti sağlandı.

Narlı Fabrikası'ndaki yangın algılama ve söndürme sistemi modifikasyonu ile yangın çıkan bölgenin noktasal olarak tespiti sağlandı.

Ayın İSG Birincisi Ödülü

Fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde İSG kurallarına uymayı sürdürülebilir kılmak, tüm çalışanların İSG konusunda özverili davranmasını sağlayabilmek amacıyla Ayın İSG Birincisi Ödülü Uygulaması yürütülür. Uygulama kapsamında, saha çalışanları kendi birim amirleri tarafından puanlamaya tabi tutulur. Bu puanlamalar İSG Kurulu toplantısında ele alınarak uygun görülen personel, ayın elemanı seçilir.

Sigarasız Hayat

Çalışanlarımızın hayat kalitesini yükseltmek amacıyla "Sigaray Bırakma Eğitimleri" düzenledik. Eğitim sonrasında sigarayı bırakan çalışanlarımıza, 6. ayın sonunda bisiklet hediye ettik.

Çalışan Sağlığı

Çalışanlarımızın güvenliği kadar sağlığının korunmasını da önemsiyoruz. Çalışanlarımızın mesleki ve genel hastalıklara karşı korunmasını sağlamak adına çeşitli uygulamalar yürütüyoruz. Sanko Çimento Grubu olarak iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde tüm ilgili tarafları kapsayacak şekilde koruyucu/önleyici sağlık hizmeti sunuyoruz. Her ayın sonunda iş yeri hekiminin hangi gün hangi hizmeti vereceğini planlıyor ve bir sonraki ay için duyurusunu yapıyoruz. İşyeri hekimlerimiz; "Kanser ile Mücadele", "Obezite ile Mücadele", "Sigara ile Mücadele" gibi özel başlıklarda eğitimler düzenleyip konu ile ilgili haftanın bir günü özel poliklinik hizmeti veriyor.

Çalışan sağlığının korunmasının temel koşullarından biri de çalışanların fiziksel konforunun sağlanmasıdır. Bu doğrultuda, ROSA (Rapid Office Strain Assessments) ofis ergonomisi risk analizi uygulaması yürütüyoruz. Çıkan risk puanlarına göre ekipman değişikliği, eğitim organizasyonu gibi gerekli aksiyonları hayata geçiriyoruz.

Çalışan sağlığı üzerinde son derece etkili olan stres konusunda da uygulamalar yürütüyoruz. Stres yönetimi ile ilgili eğitimler verilmesi, çalışma saatlerinin düzenlenmesinde stres faktörünün göz önünde bulundurulması gibi uygulamalarımız mevcuttur.

Çalışan refahı için sosyal etkinlikler düzenliyor, çalışanların molalarda bir araya gelebilmeleri ve dinlenebilmeleri için sosyal etkinlik ve buluşma alanları oluşturuyoruz. Fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde iş yeri hekimimiz tarafından meslek hastalıkları konusunda eğitimler verilir. İş yeri hekimi, birimleri ziyaret ederek çalışanlar ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirir. Narlı ve Adıyaman fabrikalarımızda çalışanların vücut kitle indeksi, boy, ağırlık, tansiyon durumları ile sigara-alkol kullanımı kayıt altına alınır ve takibi sağlanır. Bu uygulama ile çalışanlarda sağlıklı yaşam bilinci oluşturulması amaçlanır.

Bartın Fabrikamız'da iş yeri hekimi, işe giriş muayenesi, periyodik muayeneler, sağlık eğitimleri gibi standart uygulamaların yanı sıra 2020 yılında COVID-19 eğitimleri de düzenlendi.

Fabrika Çalışanlarımız için Egzersiz Saati

2019 yılından itibaren, daha sağlıklı bir hayata teşvik amacıyla Narlı ve Adıyaman fabrikalarımızda çalışanlarımızla birlikte spor yaparak güne başlıyoruz. Çalışanlarımızın dinç ve zinde işe başlamalarını hedefleyen uygulamaya pandemi döneminde kısa bir süre ara verildi ancak normalleşme sürecinde uygulama yeniden başlamıştır.



COVID-19 ile Mücadele

Pandeminin etkisini görmeye başladığımız ilk günlerden itibaren her paydaşımız özelinde farklı önlemler geliştirdik. Bu süreçte önceliğimizi çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını korumak ve müşterilerimiz için iş devamlılığımızı sağlamak olarak belirledik.

ÇALIŞANLARIMIZ VE AİLELERİNE YÖNELİK ÖNLEMLER

- Çalışanlarımıza COVID-19 tedbirleri kapsamında saha eğitimleri düzenledik.
- Pandemi döneminde desteğe ihtiyacı olan çalışanlarımıza online psikolojik destek hizmeti sağladık. Sanko Üniversitesi ile çalışanlara pandemi döneminde ruh sağlığı ile ilgili içerikler hazırladık.
- Online çalışan buluşmaları gerçekleştirdik.
- Yurtiçi ve yurtdışı seyahatlerini iptal ettik.
- Fabrika girişlerine termal kamera sistemi kurduk.
- Geniş katılımlı toplantıları, etkinlik ve sınıf eğitimlerini iptal ettik.
- Yüz yüze toplantılar yerine video konferans aracılığıyla dijital iletişim ve toplantılara geçtik.
- Servis sayısını iki katına çıkardık ve sosyal mesafe düzenlemeleri yaptık.
- Sosyal mesafeyi koruyabilmek amacıyla sıra gerektiren yerlerde bekleme çizgileri oluşturduk.
- Sosyal mesafe kuralına uygun olarak ortak alanlarda geçiş işaretlemleri yaptık.
- Dinlenme odası, şoför kantini vb. ortak kullanım alanlarını kapattık.
- Tüm çalışanlarımız için olası vaka durumunda ihtiyaç duyulabilecek temas listeleri oluşturduk.
- Silobas şoförlerine koruyucu tulum ve siperlik verdik, SMS ile nakliye firmalarına bilgilendirme yaptık.
- Fabrika sahasına ürün/mal almak için giriş yapan şoförlerin fabrika girişinde ve içeride bulundukları süre boyunca COVID-19 tedbirlerine uymaları, araçtan inmemeleri, maske kullanımı ve sosyal mesafe hakkında anonslar yaptık.
- Hammadde kantarlarında şoförle teması minimize etmek için diyafor ve kamera sistemi kurduk.
- Fabrikalarımız ve Hazır Beton tesislerimizin yemekhanelerinde seperatör düzenlemesinin yanı sıra açık havada yemek alanları oluşturduk.
- Fabrikalarımızda ve hazır beton Tesislerimizde 6-13 yaş arası çocuklar için "COVID-19 ile Nasıl Mücadele Etmeliyiz? ve Nasıl Korunmalıyız?" konulu ödüllü video yarışmasını gerçekleştirdik.



- Fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde çalışanlarımızın 14-19 yaş arası çocukları için "19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı'nda Gençler Konuşuyor" adlı COVID-19 ile mücadele konulu, ödüllü video yarışmasını gerçekleştirdik.

İŞ SÜREKLİLİĞİNE YÖNELİK UYGULAMALAR

- Kritik bölüm ve çalışanlar için yedek ekipler oluşturduk.
- Yönetim ekibi yedeklenmesi amacıyla birbirini yedekleyebilecek kişiler 14 gün süreyle dönüşümlü izin kullandı.
- Acil durumlarda uzaktan sağlıklı çalışabilmek için bilgi teknolojileri altyapısında düzenlemeler gerçekleştirdik.
- COVID-19 ile mücadele kapsamında yıllık izinden dönen çalışanların iş yeri hekimi ile görüşükten sonra işbaşı yapmasını sağladık.
- Karantina alanları oluşturduk.
- Acil durumda izlenecek adımları ve bilgilendirme yapılacak kişileri tanımladık.

TEDARİKÇİ VE MÜŞTERİLERE YÖNELİK UYGULAMALAR

- Tedarikçilerimize ve müşterilerimize yönelik COVID-19 tedbirleri ve onların uyması gereken kurallar hakkında bilgilendirme ve uyarı mektupları ilettik.
- COVID-19 ile ilgili tedbirlere uymayan tedarikçi firmalarla birebir görüşerek yönlendirmelerde bulunduk.

HİJYEN ÖNLEMLERİ

- COVID-19 tedbirleri kapsamında, kurumsal giyim standartlarımızda bu döneme özgü bazı değişiklikler yaptık.
- Üretim süreçlerinde kullanılan ortak temas yüzeylerinin operatör değişimlerinde sterilize edilmesini sağladık.
- El aletlerinde ortak kullanımı kaldırdık.
- Dışarıdan gelen malzemeler için yeni bir hijyen talimatı oluşturduk.
- Ortak alanlara ve bütün ünitelere dezenfektan koyduk.
- Temizlik periyotlarını sıklaştırdık, bulaş riski teşkil eden kapı kolu gibi alanları gün içinde dezenfektan ile temizledik.
- Basılı/matbu formların dolaşımını sınırlandırdık.
- Kapalı alanlarda düzenli havalandırma yaptık.
- Rutin olarak tüm personele ait servisleri dezenfekte ettik.
- Dışarıdan gelen kargolar için UV sterilizasyon cihazları kullandık.
- Çalışan sayısının fazla olduğu kapalı alanlarda hava temizleme cihazları kullandık.
- COVID -19 teşhisi konulan çalışanlarımız için geçmiş olsun paketleri oluşturduk.

İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

- Sosyal medya hesaplarımızda, çalışanlarla paylaştığımız SMS ve mailler ile COVID-19 bilgilendirmeleri yaptık.



İklim ve Çevre

BETON SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONSEYİNDEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZA ÖDÜL!

2019 yılında Çimko Narlı fabrikamız ve Çimko Hazır Beton tesislerimizde yaptığımız sürdürülebilirlik faaliyetleri, **Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (The Concrete Sustainability Council)** tarafından ödüllendirildi.



Neden Önemsiyoruz?

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2020 Küresel Risk Raporu'nda da öngörüldüğü gibi, iklim değişikliğiyle bağlantılı çevresel riskler, hem etki hem olasılık açısından ekonomiyi etkileyen en önemli 10 risk içinde ilk sıralarda yer alıyor. 2020 yılında tüm dünya aşırı hava olayları ile boğuştu, can ve mal kaybına yol açan doğal afetler yıl boyunca haberlerin başlıca konusunu oluşturdu. Yıkıcı sel, tayfun, sıcaklık dalgası, orman yangınları ve benzeri felaketlerde çok sayıda insan hayatını kaybetti. 2020 yılında maddi zararı 1 milyar ABD dolarını aşan hava ve iklim olaylarının sayısında rekor seviyeye ulaşıldı.¹ Ülkemizde de bu konudaki farkındalık giderek artıyor. 2020 yılında yapılan bir araştırmaya göre, Türkiye'de her 2 kişiden 1'i iklim krizinin virüsten daha büyük bir kriz olduğunu, her 10 kişiden 7'si iklim değişikliği için endişeli olduğunu belirtiyor.²

Paris Anlaşması ile öngörülen 1,5 derece hedefini yakalamak için 2030 yılına kadar her yıl küresel emisyonları %7,6 oranında azaltmamız gerekiyor. Durumun aciliyetinin farkında olan ülkeler sıfır

karbon hedeflerini açıklıyor. Avrupa Birliği, 2050 yılı için verdiği sıfır karbon hedefine ulaşmak için belirlediği aksiyon planlarını Yeşil Mutabakat ile açıkladı. AB, bu mutabakat ile "Sınırdan Karbon Düzenlemesi" gibi mekanizmalar ile kendi çevresel standartlarını ticari ortaklarına da benimsetmeyi hedefliyor.

İklim değişikliğinin olumsuz etkileri, biyolojik çeşitlilik kaybına ve doğal kaynakların hızla azalmasına da neden oluyor. Üretim süreçlerinde doğal kaynak kullanımına yönelik akılcı alternatifler bulmak şirketlere önemli rekabet avantajı sağlıyor.

Sanko Çimento Grubu olarak çevresel ayak izimizi asgari seviyelerde tutarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini sağlamak, özel çaba gösterdiğimiz önceliklerimiz arasında yer alır. Bu bakış açısıyla, etkisini her geçen gün daha da hissettiren iklim değişikliğini yavaşlatmaya yönelik çalışmaları hayata geçiriyor, doğal kaynakları koruyarak en verimli şekilde kullanmaya azami gayret gösteriyoruz.



Nasıl Yönetiyoruz?

Çevresel sürdürülebilirlikten ödün vermeden sürdürdüğümüz çalışmalarımızı ulusal ve uluslararası yönetim sistemlerinin ışığında devam ettiriyoruz. Entegre Yönetim Sistemi kapsamında operasyonlarımız için oluşturduğumuz ve Çevre Politikası'nı da içeren "Kuruluş Politikası" çevresel performansımızın en önemli yol göstericisi konumundadır. Bu politikayı düzenli şekilde gözden geçiriyor, çalışanlarımızla paylaşıyor, ilgili konulardaki risk analizlerini düzenli olarak gerçekleştiriyor, proaktif önlemleri hayata geçiriyoruz.

Raporlama kapsamındaki fabrikalarımız ve hazır beton tesislerimiz TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı Belgesine sahiptir. Enerji yönetimi alanında Adıyaman ve Narlı fabrikalarımız TS EN ISO 50001:2018, Bartın Fabrikamız ise TS EN ISO 50001:2011 Enerji Yönetim Sistemi Belgesine sahiptir.

Raporlama döneminde, iklim ve çevrenin korunmasına yönelik 2025 ve 2030 yıllarına ait hedeflerimizi belirledik. Bu hedeflere yönelik gerçekleştirmeleri periyodik olarak siz paydaşlarımız ile sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla şeffaf bir şekilde paylaşmayı hedefliyoruz.

¹ <https://www.ncdc.noaa.gov/billions/>

² <https://ekoik.com/2020/11/26/turkiyede-toplulum-varisi-iklim-krizini-virusten-daha-buyuk-bir-tehdit-olarak-goruyor/>



Neleri Hedefliyoruz?

İKLİM VE ÇEVRENİN KORUNMASI					
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	Gerçekleşme 2019	Gerçekleşme 2020	Hedef 2025	Hedef 2030
Karbon emisyonunun azaltılması	Kg CO ₂ /ton klinker	-	-	Narlı: 790 Adıyaman: 1.200 Bartın: 765	Narlı: 770 Adıyaman: 1.160 Bartın: 760
Alternatif yakıt oranının artırılması	Isıl değer olarak AF oranı	-	-	Narlı: 30 Adıyaman: 7 Bartın: 35	Narlı: 50 Adıyaman: 10 Bartın: 50
Toz emisyonunun azaltılması	mg/Nm ³ toz	Narlı: 10 Adıyaman: 5 Bartın: 7	Narlı: 7 Adıyaman: 2 Bartın: 13	Narlı: 6,5 Adıyaman: <5 Bartın: 6,5	Narlı: 6 Adıyaman: <5 Bartın: 6
Klinker/çimento oranının azaltılması	Çimentoda klinker kullanım oranı (%)	Narlı: 82 Adıyaman: 84 Bartın: 86	Narlı: 82 Adıyaman: 83 Bartın: 86	Narlı: 75 Adıyaman: 91 Bartın: 75	Narlı: 70 Adıyaman: 90 Bartın: 70
Su tüketiminin azaltılması	m ³ /t çimento	Narlı: 0,17 Adıyaman: 0,22 Bartın: 0,24	Narlı: 0,15 Adıyaman: 0,17 Bartın: 0,19	Narlı : 0,14 Adıyaman: 0,15 Bartın: 0,17	Narlı: 0,12 Adıyaman: 0,14 Bartın: 0,14

İklim ve çevrenin korunmasına yönelik sahip olduğumuz bilinci, çalışanlarımız ve müteahhit firma çalışanları arasında da yaygınlaştırarak yarattığımız etkiyi daha üst seviyelere taşımaya gayret gösteriyoruz. Bu kapsamda son 3 senede çalışanlarımıza 25.872 adam*saat, müteahhit firma çalışanlarına 4.936 adam*saat olmak üzere toplamda 30.808 adam*saat çevre eğitimi sağladık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI	
BARTIN	ÇİMKO
Biyokütle kullanım oranının artırılması. 2019 yılı biyokütle kullanımı %9,4, 2020 yılında %7,75. 2025 hedefi %10,5, 2030 hedefi ise %11 ısıl ikame olarak biyokütle kullanımı hedefliyoruz. Klinker kullanımını azaltarak karbon emisyonunu düşürmeyi hedefliyoruz. Biyokütle kullanımı ile ilgili; Bartın Belediyesi evsel çöp düzenli depolama tesisi kurulması çalışmalarımız devam etmektedir. 2025 yılına kadar Bartın ve bağlı ilçeleri çöp envanteri ve miktarlarının belirlenmesi, sonrasında fabrikamızda yakılmasını hedefliyoruz. 2030 yılına kadar Zonguldak ve bağlı ilçeleri belediye atıkları çalışma kapsamına dahil edilmesini hedefliyoruz. Hazır Beton Tesislerimizde 2025 yılına kadar yüksek mineral katkı CEM II 42,5 kullanımı ile beton yapımı deneme çalışmaları yapılması, sonuçlarına göre 2025-2030 yıllarında bu düşük klinker oranına sahip çimento ile beton üretimi yapılmasını hedefliyoruz.	NARLI: Biyokütle kullanım oranının artırılmasını hedefliyoruz. 2019 yılı biyokütle kullanımı %14,7, 2020 yılında %9,7. 2025 hedefi %15, 2030 hedefi ise %18 ısıl ikame olarak biyokütle kullanımlını hedefliyoruz. Klinker kullanımını azaltarak karbon emisyonunu düşürmeyi hedefliyoruz. 2022 yılına kadar Gaziantep, Osmaniye, Kahramanmaraş Belediyeleri, 2026 yılına kadar; Adana, Mersin, Hatay ve Şanlıurfa Belediyeleri ile atık envanter çalışmaları yaparak atıkların fabrikamızda kullanımını planlıyoruz. ADİYAMAN: 2025 yılında atık yakma sürecini tamamlayarak 2025 yılı %7 oranında, 2030 yılında ise %10 oranlarında ısıl ikame olarak atık yakılmasını hedefliyoruz. Klinkerin kullanım oranının azaltılması, klinker kalitesinin daha üst seviyelere yükseltilmesi ve piyasaya uygun kalitede daha düşük klinkerli çimentonun arzının kabul ettirilmesine yönelik müşteri bilincinin artırılması için çalışmayı hedefliyoruz.
2021 yılı revizyonunda sisteme 30 ilave patlaç eklenmesini planlıyoruz. Fırın uçucularının kontrolü ve performansının artırılması için farin değirmeni hattına alçı ve kuvars kumu bunkerleri yapımı devam etmektedir. Yeni nesil uzun süreli okuma yapabilen güvenilir intikal gaz analiz cihazı, 2021 yılında tedarik edilecektir. Ayrıca, teknik personele ATY ve fırın prosesi konularında sürekli eğitim ve gelişim şartları sunmak için çalışmalarımız devam ediyor. 2021 -2025 yılları arasında ise; ATY otomatik besleme sistemine tartım bandı konulması, Fırın kule 6.siklon hot meal kalsinasyon için otomatik numune alıcı ve okuyucu analizör alımı planlanarak daha düzenli ve yüksek kalorifik oranda atık yakımını hedefliyoruz. 2025-2030 yılları arasında atık yakımı oranlarının daha da yükseltilmesi ve kalorifik ikamede %50 değerine ulaşabilmek için ÖTL tesisinde 100 t/gün ürün kırabilecek şekilde %25 kapasite artışını, RDF kırım tesisi kapasitesinin 200 t/gün kapasitesine çıkabilmesi için %80 kapasite artışı, döner fırında da RDF yakabilmek için alev borusunda gerekli modifikasyonun yapılmasını hedefliyoruz.	NARLI: Belirlenen ikameler için; 2 ton kapasiteli lastik kırıcıyı devreye alarak kapasite artışı sağlamayı hedefliyoruz. Atık holü ilave edilerek kırılmış malzeme stoğumuzu artırmayı planlıyoruz. Atık tedarikçilerine teknik destek sağlayarak kapasitelerini artırmalarını ve istenilen özellikte ATY tedarigini sağlayacağız. 2025 ve 2030 yıllarında ikame hedefleri kapsamında %40 ikameden sonra klor bypass sistemini devreye almayı hedefliyoruz. Belirlenen ikame hedeflerine ulaşmak için; 10 t/s lastik kırıcı ve 10t/s ATY kırıcı temin edeceğiz. Yeni tartım sistemi kurulumunu 2021 yılında tamamlamayı hedefliyoruz. 2025 ve 2030 yılları arasında ATY 300t/g için %66 kapasite artışı 340t/g ÖTL için %60 kapasite artışı hedefliyoruz. Tüm teknik ekibin Atık kültürüne sahip olması için eğitimler düzenliyoruz. ADİYAMAN: 2025 yılında % 7 oranında ısıl ikame olarak atık yakma hedefliyoruz. 2030 yılında ise özellikle tellerinden arındırılmış ÖTL tedarigi ile birlikte bu oran % 10 seviyelerine çıkarmayı planlıyoruz.
Fabrika geneli torbalı filtre bakımları ve tozsuzlaştırma adına sürekli iyileştirmeler yaparak bakım periyotlarını artırıyoruz. Özellikle döner fırın ana bacada toz emisyonunu 20 mg /Nm³ seviyesinin altında tutuyoruz. Farklı tip ve kalitedeki filtre torbalarını araştırarak torbalı filtrelerin bakımları için optimum iyileştirici faaliyetleri hedefliyoruz.	NARLI: Fabrika geneli torbalı filtre bakımları ve tozsuzlaştırma adına bakım periyodunu artırıyoruz. Özellikle döner fırın ana bacada toz emisyonunu 10 mg /Nm³ seviyesinin altında tutuyoruz. ADİYAMAN: Fabrika geneli torbalı filtrelerin tamamlında sürekli takip ve olası arıza durumlarına hızlı tespitler ve müdahaleler yapıyoruz. Tozsuzlaştırmaya yönelik teknolojik gelişimleri takip ediyor ve mevcut sistem ile eşleştiriyoruz. Hedefimiz mevcut durumumuzu sürdürmek ve sürekli olarak 5 mg /Nm³ seviyesinin altında kalmaktır.
Cem I 42,5 R ürününde katkıları artırarak klinker oranını düşürüyoruz. Yüksek fırın cürufu kullanarak ve klinker dayanımlarını yükseltmek için C35 hedefini 58-60 seviyelerinde tutarak buna destek veriyoruz. C35 hedefine katkı için silis ihtiyacı olan Kuvars kumu takviyesi yapıyoruz. CemIV 32,5 R katkılı ürününde ise uçucu kül kullanarak katkı oranımızı %44' lerden %50 oranlarına artırmayı hedefliyoruz. Hazır Beton Tesislerimizde 2025 yılına kadar yüksek mineral katkı CEM II 42,5 kullanımı ile Hazır beton deneme çalışmalarının yapılması, sonuçlarına göre 2025-2030 yıllarında bu düşük klinker oranına sahip çimento ile beton üretimi yapılmasını hedefliyoruz.	NARLI: Katkılı çimento tiplerinde katkı oranlarını artırarak klinker oranını düşürüyoruz. Uçucu kül kullanımını %50 artırarak klinker kullanım oranını düşürmeyi planlıyoruz. Yüksek fırın cürufu denemelerine devam ediyoruz. ADİYAMAN: Klinker kalite parametrelerinin özellikle renk ve dayanımın daha üst seviyelere çıkartılarak standart dahilinde üst limitte katkı kullanımını hedefliyoruz.
2020 yılını referans alarak %5 su tüketimi azaltımını hedefliyoruz. 2021 yılında Stratejik Su Azaltım Yönetim Planını hazırlayacağız. Yüzey suları toplama havuzunda toplanan suların tekrar kullanımı ile su kullanım miktarında azalma hedefliyoruz.	NARLI: 2020 yılını referans alarak %5 su tüketimi azaltımını hedefliyoruz. 2021 yılında Stratejik Su Azaltım Yönetim Planı çalışmaları yapacağız. ADİYAMAN: Spesifik su tüketimlerinin %5 azaltılmasını hedefliyoruz. Buna yönelik süreçlerimizin optimize edilmesi ve ihtiyacın düşürülmesine yönelik çalışmalarda yürüteceğiz.

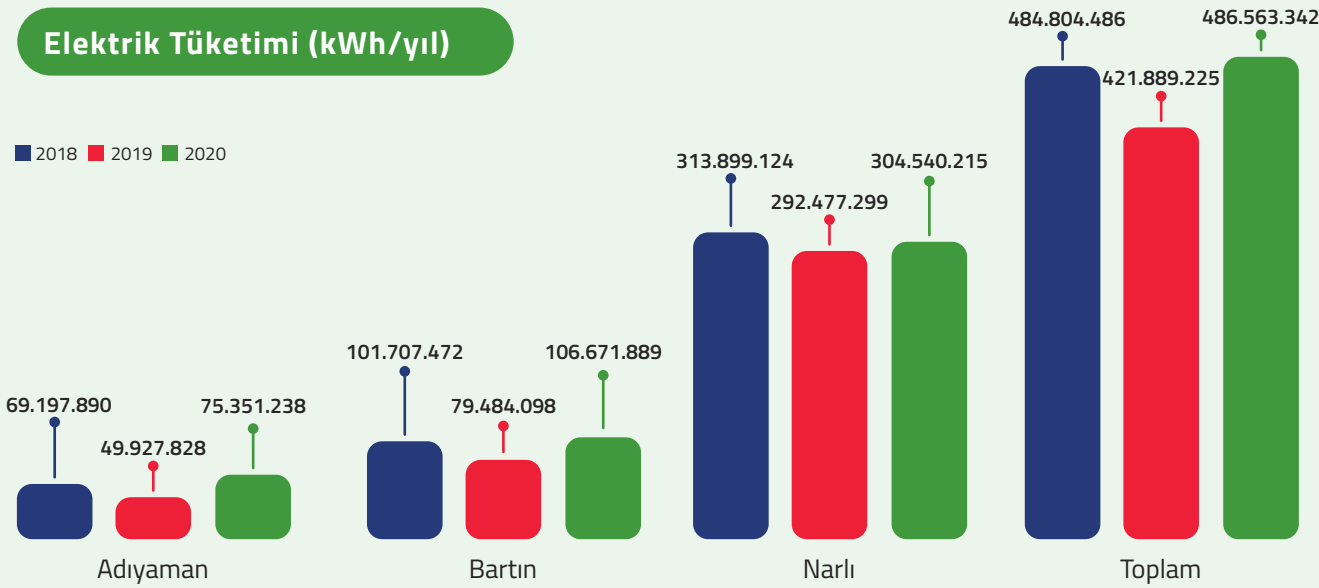
Enerji Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz çimento sektörü, enerjinin yoğun olarak kullanıldığı bir sektördür. Sektörün bu özelliği, üreticilerin sera gazı emisyonlarını da ciddi bir biçimde şekillendiriyor. Enerjinin verimli şekilde kullanılarak iklim değişikliğiyle mücadele edilmesinde önemi daha da artıyor. Bu doğrultuda raporlama kapsamındaki tüm operasyonlarımızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardını takip ediyoruz.

KONVANSİYONEL ENERJİ TÜKETİMİ (KCAL/YIL)			
	2018	2019	2020
Petrokok	3.170.633.942.632	2.542.586.763.207	2.683.206.973.619
Linyit	46.291.465.933	237.091.308.818	560.425.204.772
Kömür	262.192.226.102	103.806.472.161	88.432.922.093
Fuel Oil	5.299.452.552	6.134.325.243	4.809.098.261
Dizel	750.000.011	777.230.011	1.185.000.017

Elektrik Tüketimi (kWh/yıl)

■ 2018 ■ 2019 ■ 2020

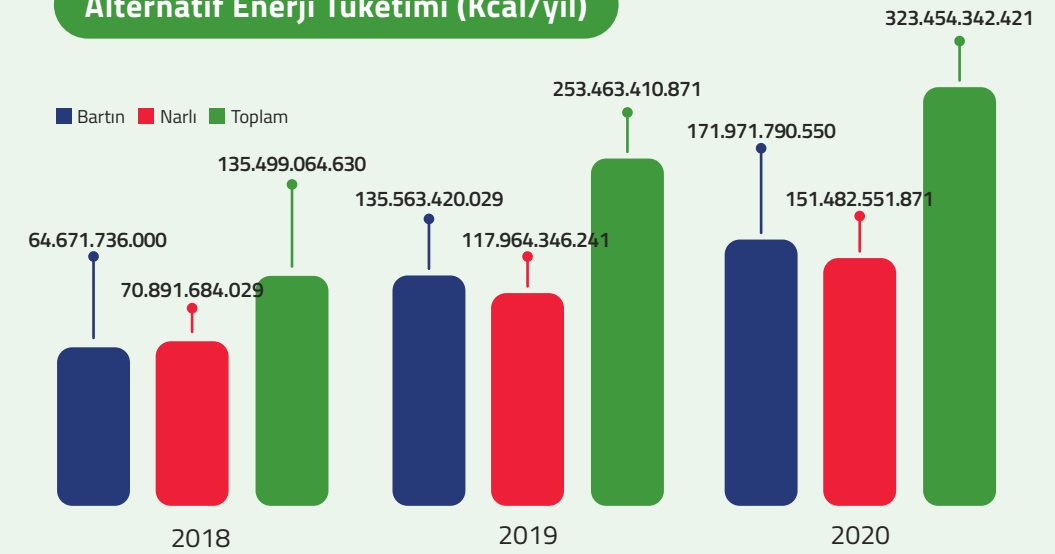


2020 yılında hayata geçirdiğimiz verimlilik projeleriyle, toplam **25.000 GJ** enerji tasarrufu elde ettik.



Alternatif Enerji Tüketimi (Kcal/yıl)

■ Bartın ■ Narlı ■ Toplam



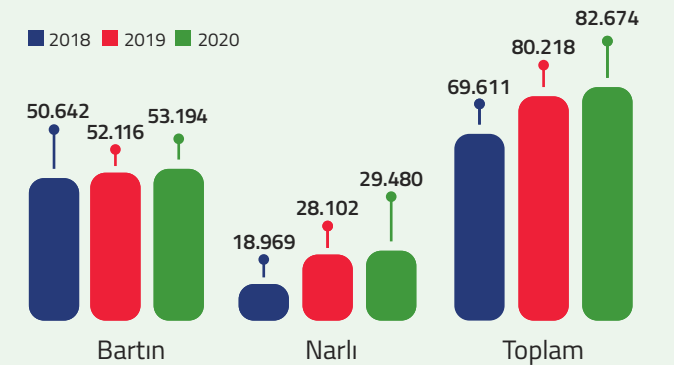
Raporlama döneminde, Bartın Çimento Fabrikamızda ek yakıt ve alternatif yakıt otomatik besleme sistemine 2. hattın yapılması ile ikame oranı kalorifik olarak yaklaşık %1-1,5 oranında artırıldı.

Yüksek ısı enerjisi ihtiyacının karşılanmasında konvansiyonel yakıtlardan elde edilen enerji, yüksek emisyon değerleri nedeniyle iklim değişikliğinin etkilerini artırıcı özelliğe sahiptir. Bu nedenle alternatif yakıtların kullanılması hem bu etkinin azaltılmasında hem de ihtiyaç duyulan yüksek ısı enerjisinin sağlanmasında önemli bir çözümdür.

Alternatif yakıt kullanımı ile bölgemizin atık sorununa çözüm ortağı oluyoruz. Ayrıca Endüstriyel Simbiyoz Uygulaması ile doğal kaynak kullanımında tasarruf sağlarken çevresel emisyonların azaltılmasına ve enerjinin verimli kullanılmasına katkı sağlıyoruz.

Alternatif Yakıt Kullanımı (ton/yıl)

■ 2018 ■ 2019 ■ 2020



Öne Çıkanlar

Raporlama döneminde, WHR (Waste Heat Recovery- Atık Isıdan Enerji Üretimi Tesisi), ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) ve Otomatik Atık Besleme Sistemi gibi yatırımlarla emisyon değerlerini düşürmeye, karbon ayak izimizi küçültmeye ve fosil yakıt kullanımımızı azaltmaya yönelik yatırımlar gerçekleştirdik. Bu yatırımlarla çevreye, topluma ve ülke ekonomisine katkıda bulunduk. Bu kapsamda Bartın Çimento Fabrikamız'da 2020 yılı elektrik tüketimimizin %30'u, Narlı Çimento Fabrikamız'da ise elektrik tüketimimizin %11'i WHR Tesisimiz'den karşılandı.

Çimko Narlı ve Bartın fabrikalarımızda WHR tesislerimiz ile 2020 yılında 33.436 ton CO₂ emisyonunu engelleyerek 81.316 adet ağaç tasarrufu yaptık.

Narlı Fabrikamız'da raporlama döneminde "Çimento Sevk Sistemi Modifikasyonu ile Enerji Tasarrufu Sağlanması" projesi kapsamında 1,47 kWh/ton çimento enerji tasarrufu sağlandı.

"Katkılı Çimento Üretimlerinde Sıcak Gaz Kullanımı ile Sağlanan Operasyonel Verimlilik" projesi kapsamında CEM IV/B 32,5 R ürününde 4,1 kWh/tonçimento; CEM II A- M(P-L) 42,5 R ürününde 0,5 kWh/tonçimento enerji tasarrufu sağlandı. "Basınçlı Hava Optimizasyonu ile Enerji Tasarrufu Sağlanması" projesi ile proses ekipmanları ihtiyacını karşılayabilecek hava basıncı aralığının belirlenerek optimum sayıda kompresör çalıştırılarak 4.450 kW/gün enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Adıyaman Fabrikası'nda gerçekleştirilen kompresör verimliliği projesi ile 710 GJ/yıl enerji tasarrufu sağlandı. Ayrıca Adıyaman Fabrikası'nda gerçekleştirilen çok sayıda bakım projesi ile ekipmanların verimliliği artırılarak enerji tasarrufuna katkı sağlandı. 1 Nolu Çimento Değirmeni flux çimento sevk sistemine ait bunkerin yükseltilmesi ile değirmen duruşlarının önüne geçilmiş, eşanjör ilavesi ile madeni yağ sarfiyatı azaltılmıştır.

Adıyaman Fabrikası'nda yapılan proje ile kaçak hava miktarının düşürülmesi sağlanarak spesifik enerji ile pişirme kalorisinde düşüş elde ettik. Proje ile, pişirme kalorisini 1 kcal/kgçlk, spesifik enerji 2 kWh/t klinker düşürüldü.

Alternatif Hammadde Kullanımı

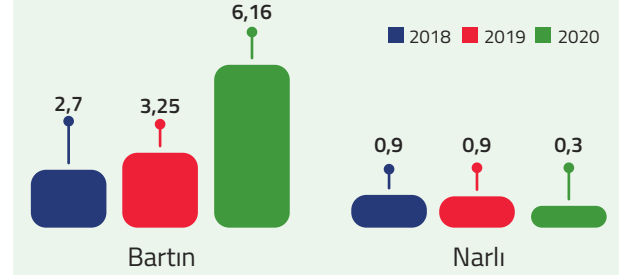
Çimento sektöründe alternatif hammadde kullanımında, özellikle çimentonun hammaddesi olan klinker karbon yoğun bir bileşen olması nedeniyle, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında özel önem taşımaktadır. Klinker ve çimento üretimi için alternatif hammadde kullanımı, ürünlerin çevresel etkisini düşürmektedir. Fabrikalarımızda, alternatif hammadde kullanımını maksimize etme çalışmaları devam etmektedir.

Bartın Fabrikamızda Cem I 42,5 R ürününde katkıları artırarak klinker oranını düşürüyoruz. Yüksek fırın cürufu kullanarak ve klinker dayanımlarını yükseltmek için C3S hedefini 58-60 seviyelerinde tutarak buna destek veriyoruz. C3S hedefine katkı için silis ihtiyacı olan Quvars kumu takviyesi yapıyoruz. Cem IV 32,5 R katkılı ürününde ise uçucu kül kullanarak katkı oranımızı %40'lardan %50 seviyesine çıkarıyoruz. Dolayısıyla klinker kullanım oranımızı düşürme çalışmalarımız sürekli iyileştirmeler ile devam ediyor. Hazır beton tesislerimizde 2025 yılına kadar yüksek mineral katkı CEM II 42,5 kullanımı ile beton yapımı deneme çalışmaları yapılması, sonuçlarına göre 2025-2030 yıllarında bu düşük klinker oranına sahip çimento ile beton üretimi yapmayı hedefliyoruz.

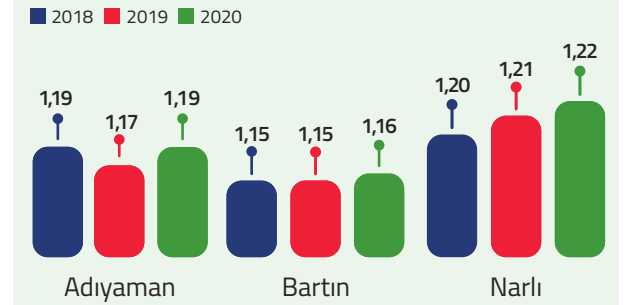
Narlı Fabrikamız'da katkılı çimento tiplerinde katkı oranlarını artırarak klinker oranını düşürüyoruz. Uçucu kül kullanımını %50 artırarak klinker kullanım oranını düşürmeyi planlıyoruz. Yüksek fırın cürufu denemeleri ise devam ediyor.

Adıyaman Fabrikamız'da ise klinker kalite parametrelerinin özellikle renk ve dayanımını daha üst seviyelere çıkartarak standart dahilinde üst limitte katkı kullanımını hedefliyoruz.

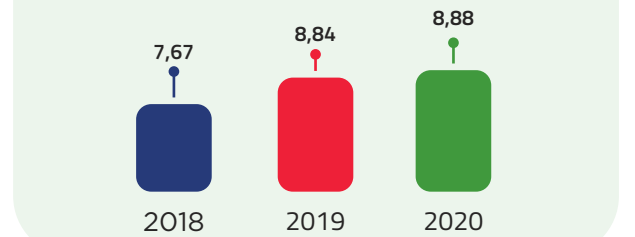
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)



Yıllara Göre Çimento - Klinker Oranı (%)



1 m³ Bağlayıcı İçerisindeki Çimento ve Mineral Katkı Oranı (%)



Çimko Narlı ve Bartın fabrikalarımızda WHR tesislerimiz ile 2020 yılında

33.436 ton CO₂ emisyonunu engelleyerek

81.316

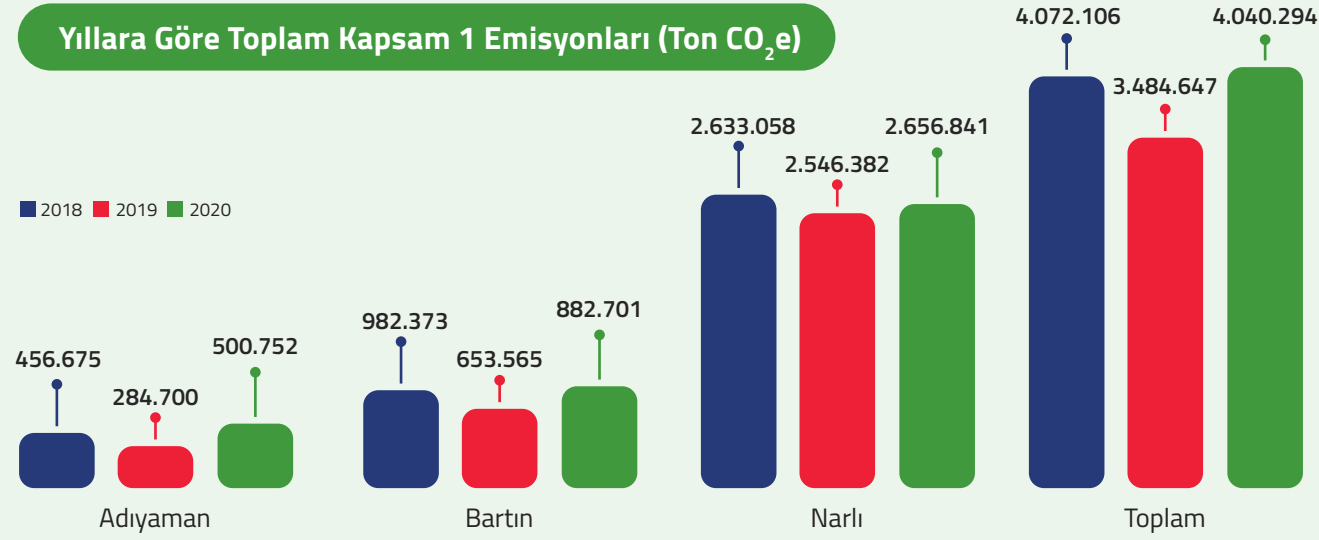
adet ağaç tasarrufu yaptık.



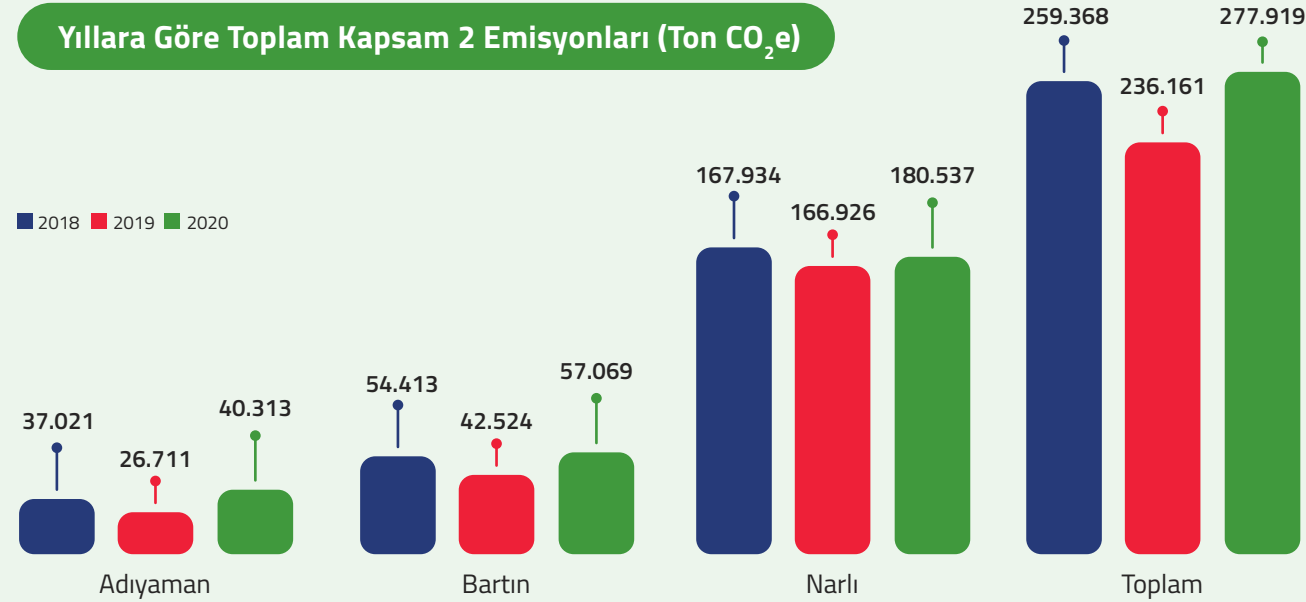
Emisyon Yönetimi

Operasyonlarımız kapsamında oluşan emisyonları aktif olarak takip ediyor, azaltıcı ve önleyici tedbirleri hayata geçiriyoruz. Enerjinin verimli kullanılması kapsamında alternatif enerji ve hammadde kullanımı uygulamalarını benimseyerek karbon emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Yıllara Göre Toplam Kapsam 1 Emisyonları (Ton CO₂e)



Yıllara Göre Toplam Kapsam 2 Emisyonları (Ton CO₂e)



Sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik belirlediğimiz hedefler kapsamında ton klinker üretimi başına düşen karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik uzun dönem hedeflerimizi raporlama döneminde belirledik. Belirlediğimiz bu hedeflere istinaden ilgili proje ve uygulamaları aktif bir şekilde hayata geçiriyoruz.

Fabrikalarımız, Türkiye’de klinker üretimini en düşük spesifik enerji (elektrik ve yakıt kaynaklı) /CO₂ emisyonu ile gerçekleştiren fabrikalar arasındadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan azot oksitler (NOx), toz ve yanma gazlarına yönelik parametreleri titizlikle takip ediyoruz. Fabrikalarımızın bacalarındaki toz ve yanma gazlarını anlık olarak ölçüyor ve takip ediyoruz. Bu kapsamdaki tüm yasal gereklilikleri karşılıyor, yapılan aylık kontroller ve ölçümlerle ilgili mercilere raporluyoruz. Emisyonları, şirket içerisinde günlük raporlamalar ile kontrol altına alıyoruz. Aylık toplantılarımızda da çevresel performansımızı gözden geçiriyoruz.

Toz emisyonlarının azaltılması önemli sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasındadır. Bu kapsamda aldığımız ve alacağımız önlemlerle toz emisyonunu azaltmaya devam edeceğiz.

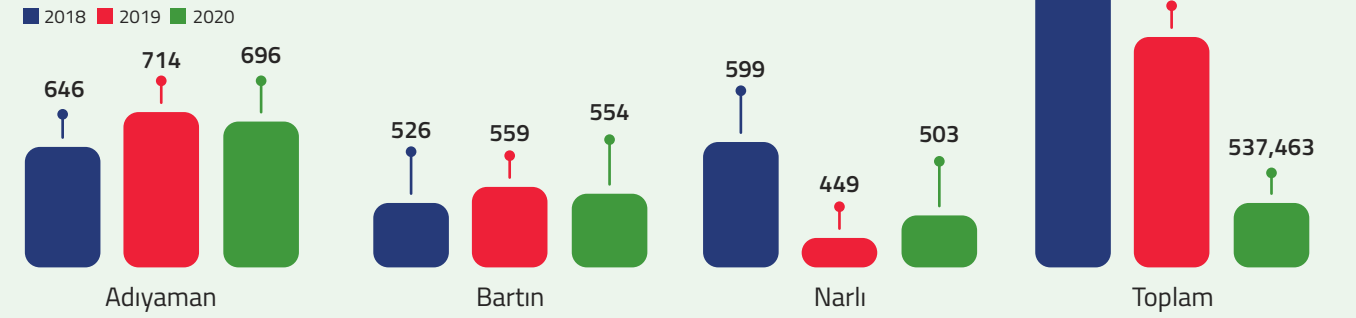
Fabrikalarımızda toz tutma kabiliyeti yüksek torbalı filtreler kullanıyoruz. Tozuma ile ilgili aldığımız önlemlerden bir diğeri kapalı stokhollerdir. Toz emisyonlarımızı diğer tüm emisyonlar gibi döner fırın ana bacamızda SİM (Sürekli İzleme Merkezi) ile anlık olarak izliyor, periyodik kontrollerle de diğer bacalarımızda emisyon ölçümleri yaptırıyoruz.

Çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza çevre bilinci konusunda sürekli eğitimler veriyoruz.

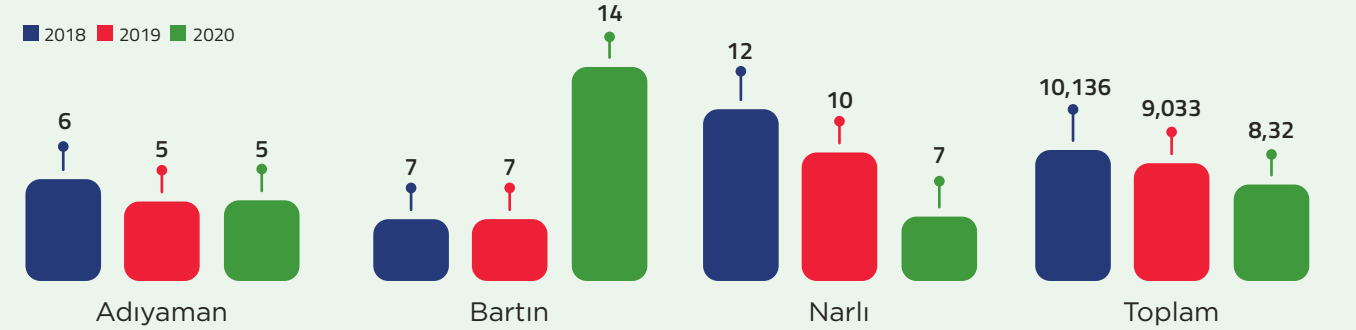
Öne Çıkanlar

Bartın Fabrikamız’da raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz “Paketleme / Bigbag Doldurma Sistemi Tozsuzlaştırma Projesi” ile Cylojet VNT 21 yeni nesil filtre montajı sonucunda tozsuzlaştırmada %80 oranında iyileşme, çalışma performansında da artış gözlemlendi. Narlı Fabrikamızda klinker yükleme istasyonları kamyon yükleme körüklerinin modifikasyonu ile tozsuzlaştırmada performans artışı sağladık.

Toplam NOx Emisyonu (mg/Nm³)



Toplam Toz Emisyonu (mg/Nm³)



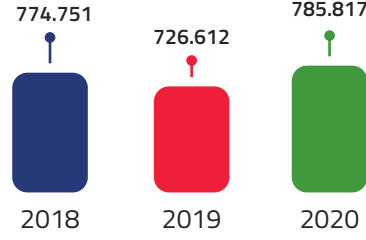
Su Yönetimi

Doğal kaynakların verimli bir şekilde kullanılmasının önemi gün geçtikçe artan bir konudur. Bu kapsamda Sanko Çimento Grubu faaliyetlerinde, suyun verimli kullanımı ve geri dönüşümü konusunda raporlama yılı olan 2020 yılı referans alınarak hedefler belirledik. Su kullanımındaki süreçlerin optimize edilmesi ve kullanımı azaltmaya yönelik iyileştirme alanlarının tespit edilmesine yönelik çalışmalarla;

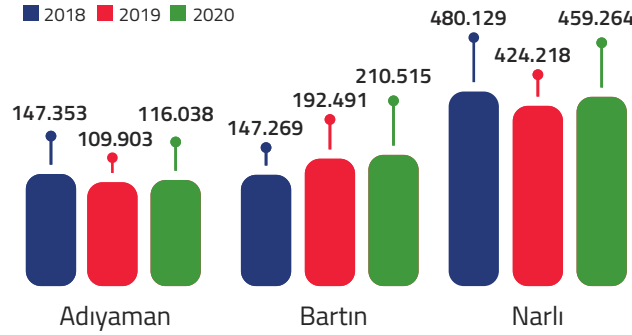
- Etkin su tüketimi yönetimi sağlanarak 2020 yılı referans alınarak %5 oranında su tüketimi azaltımı,
- 2021 yılında Stratejik Su Azaltımı Yönetim Planı hazırlanmasını,
- Yüzey suları toplama havuzunda toplanan suların tekrar kullanımı ile su kullanım miktarında azalma hedefliyoruz.
- Fabrikalarımızda ekipman ve proses soğutma işlemlerinde kapalı devre sistemler kullanılması nedeniyle suyu tasarruflu kullanıyoruz. Kapalı çevrimle beraber su kayıplarını minimize ediyoruz.
- Narlı Fabrikamız'da yüzey suyu toplama havuzunda biriken suları Çimento Değirmenlerinde kullanarak, 2020 yılında 54.000 m³ su tasarrufu sağladık.

Operasyonlarımızda kullanılan su yeraltı kaynaklarından sağlanmaktadır.

Yıllara Göre Toplam Su Kullanımı (m³)



Yıllara Göre Tesis Bazında Toplam Su Kullanımı (m³)



Operasyonlarımızda atık suların mevzuatlara uygun bir şekilde analizlerini yaptırarak %100 oranında geri kullanımını amaçlıyoruz. 2020 yılında raporlama kapsamındaki operasyonlarımızda kullanılan suyun %31'ine denk gelen 243.611 m³ atık su doğal alıcı ortam ve atık su kanalına deşarj edildi.

Hedef Ortam Bazında Toplam Atık Su Deşarjı (m³)

	2018	2019	2020
Doğal Alıcı Ortam	27.057	23.626	25.733
Atık Su Kanalı	255.107	362.888	217.878
TOPLAM	282.164	386.514	243.611

Öne Çıkanlar

Narlı Fabrikamız'da çimento değirmenlerinde soğutma suyu olarak yüzey suyunun kullanılması ile her ay yaklaşık 4.500 m³ su tasarrufu sağlıyoruz.

Atık Yönetimi

Operasyonel süreçlerimizde oluşan tüm atıkları kaynağında ayırmak, miktarlarını belirlemek ve tamamını bertaraf veya geri dönüşüm tesislerine ulaştırmak atık yönetimi uygulamalarımızın temel amaçlarıdır. Atıklarımızı enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası, atık yakma ve bazı diğer metotlar kapsamında bertaraf ediyoruz.

Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)

	2018	2019	2020
Enerji Geri Kazanımı	14,5	35,9	923,2
Geri Kazanım	80,8	86,4	115,9
Atık Sahası	7,0	10,0	8,1
Atık Yakma	0,1	0,0	0,0
Diğer	13,0	11,0	5,0

Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)

	2018	2019	2020
Geri Kazanım	1.274,3	2.165,4	1.017,3
Atık Sahası	50,0	50,0	50,0

Son üç yılda tehlikesiz atıklarımızın %96,74'ünü geri kazandık. Aynı dönemde tehlikeli atıklarımızın %74,6'sını enerji amaçlı geri kazandık ve %21,7'sini geri dönüştürdük.

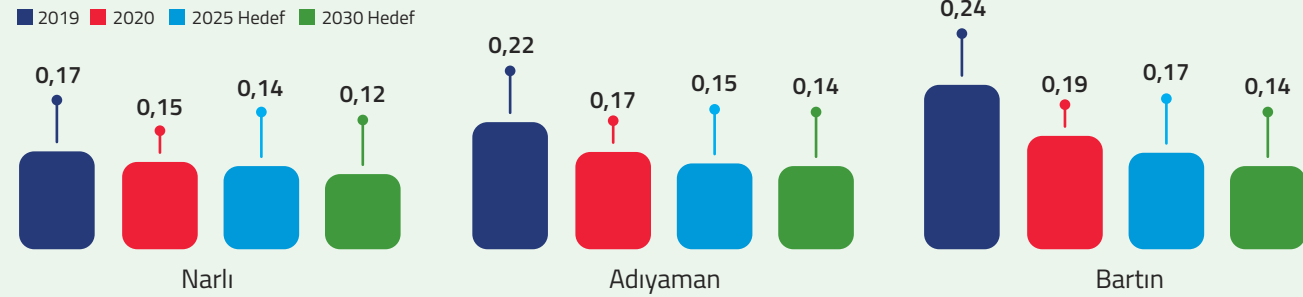
Raporlama döneminde, oluşan tehlikeli atığın geri kazanımı bir önceki yıla göre Bartın Fabrikamız operasyonlarında %21,6; Narlı Fabrikamız operasyonlarında ise %46,04 oranında arttı. Aynı dönemde Bartın operasyonlarında tehlikeli atıklardan enerji geri kazanımı bir önceki yıla kıyasla 55 katına çıktı.

Raporlama döneminde fabrikalarımız "Sıfır Atık" belgesini almaya hak kazandı.

Çimko Narlı Fabrikamız, sektörde ilk olarak Sıfır Atık belgesini alan fabrika oldu. Atık yönetimi uygulamaları kapsamında kullandığımız ambalaj miktarı ve geri kazanım oranlarını aktif bir şekilde takip ediyoruz. Son üç senede kullanılan ambalajlarımızın geri kazanım oranı %44 olarak gerçekleşti.

Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz hedef belirleme çalışmaları kapsamında 2025 ve 2030 yılları için su tüketim miktarı/ton çimento hedeflerimizi belirledik. Bu doğrultuda belirlediğimiz hedefler şu şekildedir:

Üretilen Ton Çimento Başına Su Tüketimi (ton)



Raporlama döneminde ton çimento başına düşen su tüketimi Narlı operasyonlarında %11,76; Adıyaman operasyonlarında %22,72; Bartın operasyonlarımızda ise %20,83 oranında azaldı.

Biyoçeşitlilik



Neden Önemsiyoruz?

Biyoçeşitlilik, dünyadaki tüm formların çeşitliliği olarak tanımlanır. 2019'da yayınlanan bir Birleşmiş Milletler raporunda, bilim insanları, var olan sekiz milyon tür içerisindeki bir milyon türün, birçoğunun on yıllar içinde yok olma tehdidi altında olduğu konusunda uyardı. Hatta bazı araştırmacılar, dünya tarihindeki altıncı kitlesel yok oluş olayının ortasında olduğumuzu düşünüyorlar. Daha önce bilinen kitlesel yok oluşlar, tüm türlerin %60 ila %95' ini yok etti. Ekosistemlerin böyle bir olayın etkisinden kurtulması, milyonlarca yıl alıyor.³

Biyoçeşitlilik; temiz hava, tatlı su, kaliteli toprak ve mahsul tozlaşmasını sağlar. İklim değişikliğiyle mücadele etmemize ve ona uyum sağlamamıza yardımcı olur ve doğal afetlerin etkisini azaltır.

Çimento endüstrisi, hammaddelerini büyük bir oranda doğadan elde etmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerin ekolojik denge üzerinde yaratılan etkinin bilinci ile yönetilmesi önem taşımaktadır. Sanko Çimento Grubu olarak biyoçeşitlilik konusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilinci ile operasyonlarımızı sürdürüyor, operasyonlarımızı gerekli önlemleri hayata geçirerek yürütüyoruz.



Nasıl Yönetiyoruz?

Sanko Çimento Grubu'nda Hammadde ve Çevre Müdürlüğü, biyoçeşitlilik alanındaki uygulamaların takibinden sorumludur. Entegre Yönetim Sistemi içerisindeki "Yönetim Politikası" çevresel performansımızın en önemli yol göstericisidir. Raporlama kapsamındaki Adıyaman, Narlı ve

Bartın fabrikaları operasyonlarımız TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı Belgesine sahiptir. Aylık faaliyet raporları ile performans değerlendirmesi yapılmakta ve ilgili bakanlıklara bağlı kuruluşlardan rutin denetimler gerçekleştirilmektedir.

2017 yılından bu yana yapılan çalışmalar ile toplam

5.700

ağacı doğa ile buluşturduk.



³ <https://www.europarl.europa.eu/news/en/headlines/society/20200109STO69929/biodiversity-loss-what-is-causing-it-and-why-is-it-a-concern>



Neleri Hedefliyoruz?

BİYOÇEŞİTLİLİK						SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	Gerçekleşme 2019	Gerçekleşme 2020	Hedef 2025	Hedef 2030	
Aktif maden sahalarında doğaya yeniden kazandırma projesi hazırlanması/ yetkili mercilere onaylatılması	DYKP hazırlanan saha sayısı	28	29	31	32	Ekonomik rezerv ömrünü tamamlamış ocak içindeki kısmi alanlarda planlama yapılmasını hedefliyoruz. (2025 yılına kadar 30.000 m ² alan için) Mevzuat kapsamında hazırlanacak projeler yetkili mercilere onaylatılacaktır.
Rehabilitasyon projelerinde biyoçeşitliliği artıracak önerilerin/ projelerin yer alması	Öneride yer alan rehabilitasyon proje sayısı	-	-	100	300	2021 yılından itibaren her iki senede bir çalışanların katılacağı anket düzenlemeyi planlıyoruz. 2022 yılından itibaren her iki senede bir Gaziantep, Adıyaman, Bartın, Kahramanmaraş Üniversitelerinin katılımı ile biyoçeşitlilik yarışması düzenleyeceğiz. Her yıl çevre haftasında rehabilitasyon projeleri kapsamında etkinlikler düzenlenecektir.
Üretimin bittiği alanların rehabilite edilmesi	Rehabilitasyon yapılan alan sayısı/m ²	0	0	4/100.000 m ²	8/150.000 m ²	Anket ve yarışmalardan elde edilen önerileri seçerek hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Öne Çıkanlar

Biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkinin asgari seviyelerde sürdürülmesi için aktif maden sahalarına yönelik doğaya yeniden kazandırma projeleri hazırlıyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde 29 proje hazırlanmış ve yetkili mercilere onaylatılmış durumdadır. 2025 ve 2030 yıllarına yönelik hedefimiz bu sayıyı önce 31'e sonra 32'ye çıkarmaktır. Doğaya yeniden kazandırma projesi kapsamında biyoçeşitliliği artıracak önerilerin proje kapsamına dahil edilmesine önem veriyoruz. Bu kapsamda hedefimiz 2030 yılı itibarıyla rehabilitasyon projeleri kapsamında 300 önerinin toplanarak hayata geçirilmesidir. Bu uygulamaların yanı sıra üretim faaliyetlerinin sonlandığı alanlara yönelik rehabilitasyon çalışmalarını hayata geçirmek, biyoçeşitliliğin korunması kapsamında hayata geçirdiğimiz diğer uygulamalardandır.

2025 yılında 4 maden sahasında yaklaşık 100.000 m², 2030 yılında ise 8 maden sahasında yaklaşık 150.000 m² alanın rehabilite edilmesi planlanmaktadır.

Biyolojik çeşitliliğin korunması kapsamında 2021 yılından başlanarak her iki senede bir çalışanların katılacağı anket yapmayı, 2022 yılından başlayarak her iki senede bir Gaziantep, Adıyaman, Bartın, Kahramanmaraş illerindeki üniversitelerin katılımı ile biyoçeşitlilik yarışması düzenlemeyi planlıyoruz.

2017 yılından bu yana yapılan çalışmalar ile toplam 5.700 ağacı doğa ile buluşturduk. Her çalışanımız için her yıl yeni bir fidan dikiyoruz.



Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler



Neden Önemsiyoruz?

Dünya nüfusunun yarısından fazlası şehirlerde yaşıyor. 2050 yılına kadar, tüm insanlığın üçte ikisi olan "6.5 milyar insan" kentsel alanlarda yaşamını sürdürecektir. Sürdürülebilir kalkınma için kentsel alanları inşa etme ve yönetme şeklimizi belirgin biçimde değiştirmemiz gerekiyor.

Artan nüfus ve artan göçün bir sonucu olarak şehirlerin hızlı büyümesi, özellikle gelişmekte olan dünyada mega şehirlerde bir patlamaya yol açtı. Şehirleri sürdürülebilir kılmak, kariyer ve iş fırsatları, güvenli ve uygun fiyatlı konutlar

yaratmak dayanıklı toplumlar ve ekonomiler inşa etmek anlamına gelir.

İnşaat sektörünün ana tedarikçilerinden olan çimento sektörü, sürdürülebilir şehirler alanında önemli katkılar sunabilir. Sürdürülebilir inşaat, yeni yapılar inşa ederken yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanılmasının yanı sıra enerji tüketimini ve israfı azaltmak anlamına gelir. Sürdürülebilir inşaatın temel amacı, inşaat endüstrinin çevre üzerindeki etkisini azaltmaktır.



Nasıl Yönetiyoruz?

Sanko Çimento Grubu olarak, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile çevresel etkisi düşürülmüş, dayanıklı ürünler üretmeyi hedefliyoruz. Ar-Ge departmanı, bu alandaki gelişmelerin takibinden ve gruba adaptasyonundan sorumludur. Şirket içi periyodik raporlamalar ve ilgili bakanlıkların denetimleri ile performansın sürekliliği sağlanır.

Sanko Çimento Grubu'nda sürdürülebilir inşaat ve şehirlere katkı sağlamak için;

- Klinker oranını azaltmayı,
- Çevresel ürün beyanı almayı,
- Yeşil binaları desteklemeyi,
- Geri dönüştürülmüş agrega kullanımını artırmayı,
- Çevresel ürünlere yönelik Ar-Ge çalışmalarımızı artırmayı hedefliyoruz.

Neleri Hedefliyoruz?

SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT ve ŞEHİRLER					
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	Gerçekleşme 2019	Gerçekleşme 2020	Hedef 2025	Hedef 2030
Geri dönüştürülmüş agrega kullanımı	Toplam agrega oranında geri dönüştürülmüş agrega oranı (%)	-	-	%2	%10
Yeşil bina projelerinde çözüm ortağı olmak ve binaların çevre ayak izlerini azaltmak	Sürdürülebilir inşaat çözümlerine uygun ürün ve hizmet geliştirmek	-	-	%30	%50
Özel ürün	Özel ürünlerin beton gelirine oranı	0,1%	%0,2	%5	%10
Betonda mineral katkı/ çimento oranının artırılması	kg mk/cem	0,0008	0,001	5	10
Agreganın kapalı alanlarda depolanması	Agreganın kapalı alanda depolandığı tesisi sayısı	17/13	17/14	Tüm tesisler	Tüm tesisler
Yeni mixer ve pompa kullanımı	10 yaş altı mixer ve pompa kullanımı	%66	%79	%93	%100
Çevre şikayetlerinin azaltılması	Şikayet sayısı/yıllık	0	0	0	0

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI	
2025	2030
Hizmet verdiğimiz bölgedeki mahalli idareler ile birlikte çalışarak dönüşen yapı elamanlarının toplanması ve dönüşüm tesislerinin kurularak bu malzemelerin tekrar kullanıma kazandırılmasını planlıyoruz. 2023 yılında mobil kırıcı alınarak pilot bölge olarak seçilen Gaziantep'te projenin başlatılmasını hedefliyoruz.	Üretimde başarılı olunmasına müteakip kullanım miktarlarının artırılmasını hedefliyoruz.
CSC belgeli tesislerimizi artırarak tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yapılacak Yeşil Bina projelerinin tümünde tercih edilen şirket olmayı hedefliyoruz. İnşaat Mühendisleri Odası ve meslek örgütlerine yeşil binalarla ilgili bilgilendirmeler yaparak farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.	Tüm tesislerimiz için CSC belgesi almayı ve 10 adet yeşil bina projesinde yer almayı hedefliyoruz.
Çevreye duyarlılığı yüksek ürünlerin ürün portföyümüzde artırılmasını hedefliyoruz. 2022 yılında meslek odalarına, bayilerimize, iş ortaklarımıza özel ürünlerin tanıtımı için "Özel Ürün Satış Ekip Üyesi" istihdamı sağlayacağız.	Özel ürünlerimizin tümünde EPD belgesinin alınması hedeflenmektedir.
Mineral katkı sağlayıcıları ile (kül ve cüruf) bağlantılar kurulmasını ve uzun süreli sözleşmeler ile sürekliliğin sağlanmasını hedefliyoruz. Alternatif ürün (pomza gibi) deneme çalışmalarını sürdürüyoruz.	Mineral katkı üretimi yapan bir sanayi girişimi kurmayı hedefliyoruz.
Tüm tesislerin çevre mevzuatlarına uyumlu ve aynı standartlarda çalışmasını hedefliyoruz.	2030 ve sonrası kurulacak tesislerde agregaları kapalı alanlarda stoklayacağız.
Tüm araçlarımızın Euro 6 standartlarına uygun hale getirilmesini ve emisyonlarının azaltılmasını hedefliyoruz.	Tüm araçlarımızın güncel standartlara uygunluğunun sağlanmasını ve emisyonlarının azaltılmasını hedefliyoruz.
"0" şikayet. Çevreyle ilgili tozsuzlaştırma ve iyileştirme çalışmaları yapılması için çevre çalışma grubu kuracağız.	Çevre çalışma grubu liderliğinde "0" şikayet hedefliyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Sanko Çimento Grubu'nda rekabet avantajı yaratabilmek ve ülke ekonomisine katkı sağlayabilmek için Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı artırarak sürdürmekteyiz. 2020 yılında kurulan Ar-Ge departmanımızla, teknolojinin gücünü kullanarak ürünlerimizin ve süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Müşterilerimizin taleplerini en uygun şekilde karşılamak için yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge alanında ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlar sonucunda geliştirdiğimiz ürünler, doğal kaynakların verimli kullanılmasına ve maliyetlerimizin düşmesine katkı sağlamaktadır.

Raporlama döneminde çok sayıda Ar-Ge çalışması yürüttük. Almanya Dresden Üniversitesi ile betonu güçlendirmek için yeni ürün çalışması yürüttük. Karbon fiber malzemelerle beton güçlendirme çalışmaları yaptık. Fabrikalarımızda CFM, düşük alkali çimento, krom indirgenmiş CEM I 42,5R ve sülfat dirençli klinker / çimento gibi yeni ürünler geliştirdik.

2020 yılında Ar-Ge çalışmalarına
2.5 milyon TL
kaynak aktardık.



Öne Çıkanlar

KOMPOZİT DOLGU MALZEMESİ (CFM - COMPOSITE FILLING MATERIAL)

Fabrikalarımızın konumu itibarıyla önemli bir pazar olan Rusya Federasyonu'na çimento ithalinde yaşadığımız sorunları gidermek ve ihracat payımızı artırmak amacıyla farklı bir ürün tasarımı geliştirdik. Bu kapsamda "Dolgu Amaçlı Kompozit Malzeme" olarak adlandırdığımız Composite Filling Material (CFM) tasarımını hayata geçirdik. Ulusal Teknik Onay alınan ürünümüz Rusya pazarında kabul görmüş, üretimi ve ihracatı gerçekleştirilmiştir.

DÜŞÜK ALKALİ KLİNKER VE ÇİMENTO ÜRETİMİ

Özel ürünler kapsamında daha önce fabrikalarımızda üretilmeyen bu ürünler, yapılan Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları neticesinde üretilmeye başlandı.

Deniz aşırı ülkelerde yüksek talep gören bu ürünlerin üretimi ve satışı ileride yakın pazarlarda gerçekleştirilecek, daralma ve kayıplarda fabrikanın ithalat sürdürülebilirliğine önemli katkı sağlayacaktır.

SÜLFATA DAYANIKLI KLİNKER VE ÇİMENTO ÜRETİMİ

Bu ürünler yüksek sülfata maruz kalan ortamlardaki (deniz suyu, kanalizasyon gibi) uygulamalarda tercih edilir ve önemli projelerde kullanılır. Sülfata dayanıklı klinker ve çimento üretimi ile hem fabrikalarımızda ürün çeşidini artırdık hem de projelere bir bütünlük sağlayarak diğer çimentoların satışını kolaylaştırdık.

KROM İNDİRGENMİŞ ÇİMENTO ÜRETİMİ

Avrupa Birliği ülkelerinde elleçleme yapılan tüm çimentolarda suda çözünmüş Cr+VI sınırı bulunmaktadır. Bu uygulamanın 01.01.2022 yılından itibaren ülkemizde de zorunlu hale gelmesi beklenmektedir. Bu kapsamda fabrikalarımızda sürdürülen uyum çalışmaları kapsamında Ar-Ge ve altyapı çalışmalarını tamamlayarak istenildiği an krom indirgenmiş çimento üretimi ve satışı gerçekleştirilecek duruma geldik. Böylece ilgili mevzuata uygun bir şekilde çimento satışına engel teşkil edilebilecek durumun önüne geçtik.

Kısa kısa Bartın Fabrika Sürdürülebilirlik Hedefleri

Bartın Fabrikamız'da hidrojen üretimi ile fırında yakıt olarak kullanılması amaçlı çalışmalara devam ediyoruz. Kumaş beton üretim çalışmalarımız da devam ediyor.

Kalsine kil çalışması ile CO₂ emisyonunda
%40 azalma hedefliyoruz.

Çimento ve betonda katkı olarak kullanılması planlanan alternatif kül ile
%40 hammadde tasarrufu planlıyoruz.

Fosfojipsin, klinker ve çimentoda katkı olarak kullanılması ile doğal kaynak tasarrufu sağlamayı amaçlıyoruz.

Ürün Kalitesi

Sanko Çimento Grubu olarak, ürün kalite politikası doğrultusunda, uluslararası standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yaparak ürünlerimizi müşterilerimizin kullanımına sunuyoruz. Uzun ömürlü ürünlerle sürdürülebilir şehirlerin inşasına katkı sunuyoruz.

Sanko Çimento Grubu'nda üretilen tüm çimento tipleri TSE Uygunluk Belgesi ve CE Belgesine sahiptir. Ürünler, TS EN 197-1 Standardının öngördüğü kalite standartlarında üretilir ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile takip edilir.

Çevreci Ürünler

Sanko Çimento Grubu'nda "Yeşil Binalar"ın çözüm ortağı olmayı hedefliyoruz. Bu amaçla ürün ve süreçlerimizin çevresel ayak izini sürekli azaltmak için proje ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Çevreye duyarlılığı yüksek, geçirimli beton gibi, ürünlerin ürün gamımıza alınması için çalışmaları sürdürüyoruz. Mevcut durumda %0,2 seviyesinde olan özel ürünlerden elde edilen gelirin beton ürünlerinden elde edilen gelire oranını 2030'a kadar % 10'a çıkartmayı hedefliyoruz. Bu sayede ürün gamımızın çevresel ayak izini düşürmeyi amaçlıyoruz. Beton içeriğindeki mineral katkı/çimento oranını artırmayı hedefliyoruz. 2020 yılında %0,001 olan mineral katkı oranımızı 2025'te %5'e, 2030'da ise %10'a yükseltmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kentsel dönüşüm çalışmalarını yakından takip ediyoruz. Dönüşen yapı elamanlarının toplanması ve dönüşüm tesislerinin kurularak bu malzemelerin tekrar kullanıma kazandırılmasını hedefliyoruz. Bu sayede, geri dönüştürülmüş agrega oranını artırmayı ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



2020'de Öne Çıkanlar

BARTIN ÇİMENTO'DA ALTERNATİF HAMMADDE KULLANIMI-KUVARS KUMU

2020 yılında başlatılan projede, farin üretiminde ihtiyaç duyulan silis, kuvars kumu ile karşılandı. Proje ile klinker serbest kireç değerinin düşürülerek, yüksek kalite C3S'li klinker üretilmesi amaçlandı.

Proje ile klinker serbest kireç değeri %2-2,5'tan %1-1,5 seviyesine düştü. Klinker C3S oranı %54-56'dan %58-60 aralığına yükseldi, ürün kalitesi ve üretim miktarı arttı.

YÜKSEK KATKILI ÇİMENTO ÜRETİMİ

Bartın Çimento'da başlatılan ve halen devam eden proje ile çimentoda mevcut mineral katkı kullanımını %10 oranında artırmak ve klinker oranını %10 azaltmak hedeflendi.

İki aşamadan oluşan projenin ilk aşamasında laboratuvar üretimi tamamlandı ve başarılı sonuçlar elde edildi. İkinci aşama olan endüstriyel üretim deneme çalışmalarına da başlandı. Proje ile önemli miktarda sera gazı emisyon tasarrufu elde edilmesi de hedefleniyor.

KROM İNDİRGEYİCİ KİMYASAL KATKI TASARIMI

Fabrikalarımızda Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) hakkında yönetmelikte 2022 yılında yapılacak değişikliğe hazırlık olarak torbalı çimentoda kimyasal katkılarla Crom +VI içeriğini 2 ppm altına düşürmek amacıyla kimyasal katkı çalışması yapıldı.

Elleçleme esaslı olan torbalı çimentolarda Cr +VI miktarının 2 ppm altında olma zorunluluğu nedeniyle çimentolarda suda çözünebilir Cr +VI değerinin düşülmesi amaçlandı.

Paydaşlarla İlişkiler



Neden Önemsiyoruz?

Şirketlerin, yalnızca hissedarlarına değil aynı zamanda müşterilerine, tedarikçilerine, çalışanlarına ve topluma hizmeti misyon edinmeleri anlayışına dayanan "paydaş kapitalizmi", 2020 yılında Davos Zirvesi'nde en çok tartışılan konuların başında geldi. McKinsey Global Enstitüsü (MGI) tarafından 2001 ile 2015 yılları arasında gerçekleştirilen ve ABD'de halka açık 615 büyük ve orta ölçekli şirketin incelendiği bir çalışma, bu anlayışı benimseyen şirketlerin

kazanç, gelir, yatırım ve iş büyümesinde diğerlerinden daha iyi performans gösterdiğini ortaya koydu.⁴

Sanko Çimento Grubu'nda, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, kazan-kazan ilkesi çerçevesinde, uzun soluklu ilişkiler kurmayı hedefleriz. Tercih edilen bir işveren, iş ortağı ve en iyi komşu olmak için çalışırız. Bu sayede kurumsal itibarımıza ve uzun vadeli ekonomik büyümemize katkı sağlarız.



Nasıl Yönetiyoruz?

Sanko Çimento Grubu'nda çalışma hayatı ile ilgili konular İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yönetilir. Yaklaşık 2 binden fazla tedarikçiden oluşan geniş tedarik zinciri, Satın Alma Müdürlüğü tarafından idare edilir.

Fabrika müdürleri ve kurumsal ilişkiler müdürü yerel halkla ilişkileri sağlamak için çalışmalar yürütür. Satış Müdürlüğü'ne bağlı satış ekipleri müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve memnuniyeti sağlamak için çalışmalar yürütür.

⁴ <https://ekoik.com/2021/02/03/paydas-kapitalizmi-nedir/>



Neleri Hedefliyoruz?

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER					
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	Gerçekleşme 2019	Gerçekleşme 2020	Hedef 2025	Hedef 2030
Tercih edilen işveren olmak	Tercih edilen işveren listesindeki yer	-	-	3	1
Paydaş katılımını artırmak	Paydaş katılımını artırmaya yönelik konsey/ toplantılar/ projeler geliştirmek	-	-	30 adet	100 adet
Gönüllü toplum çalışması gerçekleştirmek	Gönüllülük saati	500 adam/saat	220 adam/ saat	2.000 adam/saat	10.000 adam/saat

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI

2025-2030

Üniversitelerle iş birliği yaparak kariyer günlerine katılmayı ve ders vermeyi hedefliyoruz.
Çalışanlara sunulan gelişim imkanlarının artırılmasını hedefliyoruz.
Online eğitim portalının geliştirilmesini hedefliyoruz.
Sosyal hakların periyodik olarak gözden geçirilmesini hedefliyoruz.

Tüm fabrikalarda her yıl çevre halkın ve kurumların katıldığı toplantıların düzenlenmesini hedefliyoruz.
Önerileri ortak akılla değerlendirmeyi, uygulanabilir olanları hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Şirketimize katkı sağlayan öneri sahiplerini ödüllendireceğiz.
Tüm fabrikalarımıza üniversite ve lise öğrencilerini davet ederek, süreçlerimiz hakkında bilgilendireceğiz.
Bayi toplantıları sayılarını artırmayı hedefliyoruz.
Açık kapı günleri düzenlemeyi hedefliyoruz.
Çalışanlarımıza aileleriyle birlikte katılabilecekleri organizasyonlar düzenlemeyi hedefliyoruz.
Üniversite öğrencileri için staj imkanlarının artırılmasını hedefliyoruz.

Üniversitelerde düzenli eğitimler vermeyi ve çalışanları gönüllülük aktivitelerine teşvik etmeyi hedefliyoruz.
İnşaat Mühendisleri Odası, Gaziantep Sanayi ve Ticaret Odası gibi kurumlarla ortak projeler yapmayı hedefliyoruz.



Paydaşımız	Mevcut İletişim Kanalları/Uygulamaları	İletişim Hedefi
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik raporu, kurumsal politikalar, öneri sistemi, etik hattı, toplu iş sözleşmesi, çalışan eğitimleri, İş sağlığı ve güvenliği kurulları, iç bilgilendirme duyuruları, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, çalışan portalı	Çalışanları şirkette yaşanan gelişmeler konusunda zamanında bilgilendirmek ve çalışan gelişimini desteklemek
Hissedarlar	Aylık yönetim kurulu raporları, genel kurul toplantıları, toplantı ve görüşmeler, telekonferanslar, etik hattı	Şirketteki gelişmeleri net ve zamanında paylaşmak
Müşteriler	Ürün broşürleri, ürün marka-pazar araştırmaları, toplantı ve eğitimler, bayi toplantıları, periyodik ziyaretler, görüşmeler, ürün etiketleri, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, müşteri portalı, şikayet portalı, etik hattı	Doğru ürün ve hizmetleri sunmak
Kamuoyu/ yerel halk	Toplantılar, ziyaretler, medya, internet sitesi, sponsorluklar, Sani Konukoğlu Vakfı faaliyetleri, etik hattı	Zamanlı bilgilendirmeler yapmak ve iyi bir komşu olmak
Tedarikçiler	Toplantı ve görüşmeler, kurumsal politikalar, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, etik hattı	Şeffaf ve zamanlı iletişim ile kazanma kültürü oluşturmak
Kamu Kurumları	Sürdürülebilirlik raporu, toplantı ve görüşmeler, ziyaretler, denetimler, teknik raporlar, internet sitesi, sosyal etkinlikler, sponsorluklar, etik hattı	Yasal uyumun sağlanması

Kurumsal Üyeliklerimiz

ÇEİS- Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

Bartın Ticaret ve Sanayi Odası

Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası

GAİB- Güneydoğu Anadolu
İhracatçı Birlikleri

Gaziantep Sanayi Odası

Türk Çimento

Türkiye Hazır Beton Birliği

ÇALIŞMA HAYATI

Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi

Sanko Çimento Grubu olarak çimento sektöründe en çok tercih edilen işveren olmak öncelikli hedefimizdir. Bu hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımızla kurduğumuz ilişki önemli bir rol oynuyor. Onlara anlamlı bir iş ve mutlu bir iş ortamı sunmak için ulusal ve uluslararası standartları esas alıyoruz. Sürdürülebilir İnsan Kaynakları stratejilerimiz ışığında çalışan haklarının gözetildiği, yeteneklere yatırım yapılan, tüm çalışanlara fırsat eşitliği sağlanan adil iş ortamı sunuyoruz.

Çalışanlarımızın % 28'ini ofis çalışanları, % 72'sini ise saha çalışanları oluşturuyor. Çalışanlarımızın toplu sözleşme ve örgütlenme haklarına saygı gösteriyoruz.

Çalışanlarımızdan
aldığımız güç ile
ilerliyoruz.

Saha çalışanlarımızın % 44'ü toplu iş sözleşmeleri kapsamında yer alıyor.

Çağın gerekliliklerine uygun, yetkin ve nitelikli bir iş gücüne sahip olmak ve yeni yetenekler tarafından tercih edilmek için çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonunu yüksek tutmak için onların mesleki ve kişisel gelişimini eğitimlerle destekliyoruz. İnsan Kaynakları Yönetimi tarafından Sanko Çimento Grubu'na özgü tasarlanan eğitimlerle çalışanlarımızın bilgi ve beceri seviyelerini artırarak çevik, yetkin, sonuç odaklı bir insan kaynağı oluşturuyoruz.

Güvenli Çalışma Eğitimleri, TİSK Akademi, ÇEİS Kampüs Eğitimleri, Yönetici Gelişim Programı ve Saha Lideri Gelişim Programı çalışanlarımıza sunduğumuz eğitimler arasında yer alıyor. Yönetici ve üstü çalışanlarımıza özel tasarladığımız Yönetici Gelişim Programı ile program öncesinde uygulanan envanterlerle çalışanlarımızın bireysel gelişim ihtiyaçlarını belirliyoruz. Daha sonra sınıf eğitimleriyle katılımcılara envanter sonuçları hakkında geri bildirim veriyoruz. Program "Kendini Yönetmek, Ekibi Yönetmek ve Ekibi Geliştirmek" adı altında 3 ayrı modülden oluşuyor.

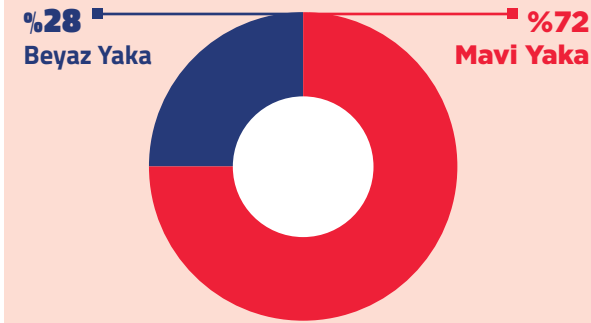
Çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Çimento Süreç Eğitimi, 5-S Eğitimi, Rekabet Hukuku Eğitimi gibi teknik ve mesleki gelişim eğitimlerimizin yanı sıra Stres Yönetimi Eğitimi, Geribildirim ve Eğiticinin Eğitimi başlıkları adı altında kişisel gelişim ve davranış gelişimi eğitimleri de düzenliyoruz.

Çalışan katılımını ön planda tutan ve ekip ruhunu aşılayan Yalın 6 Sigma kültürünü şirket içerisinde oluşturmak amacıyla Yalın 6 Sigma eğitimleri ve projelerini düzenliyoruz.

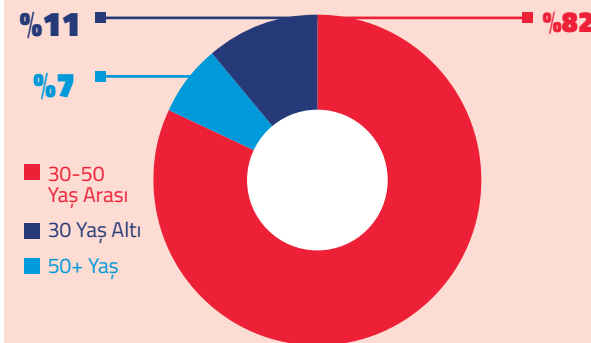
Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla "İç Mentorluk Programı"nı hayata geçirdik. Böylece çalışanlarımızın gelişim süreçlerinde ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarken Sanko Çimento Grubu şirketlerimiz arasında entegrasyonu artırdık.

2020 yılının son aylarında devreye aldığımız "Saha Lideri Gelişim Programı"nı hazır beton iş kolunda çalışan mühendis ve yöneticilerin profesyonel gelişimine yönelik tasarladık. Program kapsamında bireysel farkındalık ve inisiyatif alma, iş yönetimi, iletişim ve ilişki yönetimi ve etkin ekip yönetimi gibi eğitimler yer alır.

Çalışan Dağılımı



Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı

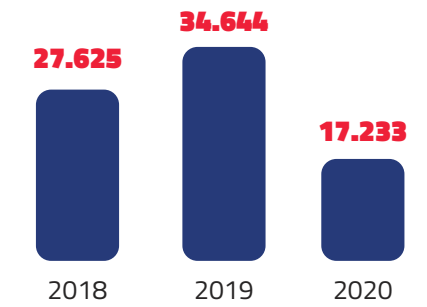


Son üç yılda
çalışanlarımıza toplam

79.502
adam*saat
eğitim sağladık.



Çalışan Eğitimleri (adam*saat)





2020'de Öne Çıkanlar

- 2020 yılında kurulan Öneri Sistemimiz "SÖZ" (Sanko Öneri Zamanı) ile tüm çalışanlarımızın yaratıcı fikir ve düşünceleri ile iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerine katılımlarını destekleyen önerilerini değerlendirmeye ve ödüllendirmeye başladık.
- Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyeme yönelik 600'e yakın eğitim içeren, online gelişim platformumuz Sanko Gelişim Portalı'nı devreye aldık.
- Sektöründe en çok tercih edilen işveren olma hedefimiz doğrultusunda üniversiteler ile sürekli iş birliğine önem veriyoruz. 2020 yılında toplamda 58 üniversite, 47 lise öğrencisine staj imkanı sağladık.
- İşveren Sendikası ile birlikte sektörde artan "Endüstriyel İşveren Markası Çekiciliği" çalışmasını yürütüyoruz.

Sosyal Çeşitlilik ve Eşitlik

Sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşmesinde önemli bir yer tutan sosyal çeşitlilik ve eşitliği şirketimiz için bir rekabet avantajı olarak görüyoruz. Farklılıklara saygı duyuyor, Sanko Çimento Grubu'nda tüm insan kaynakları süreçlerimizde sosyal çeşitlilik ve eşitlik ilkesine uygun aksiyonlar alıyoruz.

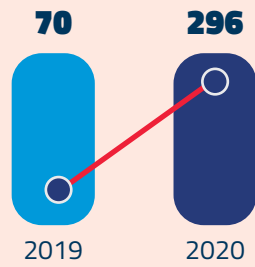
Din, dil, ırk, cinsiyet ve kültürel tercihler üzerinden yapılan ayrımcılığa hiçbir şekilde tolerans göstermiyoruz. Ücret politikamız gereği kadın ve erkek çalışanlarımız gösterdikleri performansa bağlı olarak eşit işe eşit ücret anlayışıyla ücretlendirilirler. Bu kurallara aykırı bir vaka oluştuğunda, tüm vakalar İK Politikası ve İş Etiği Kuralları çerçevesinde incelenir, gerekli aksiyonlar alınır. Raporlama döneminde bu türden bir vakaya rastlanmamıştır.

Erkek egemen bir sektör olan çimento sektöründe kadınların iş hayatına katılımını destekliyoruz. 2020 itibarıyla, tüm çalışanlarımızın %3'ü; üst düzey yöneticilerimizin %5'i kadınlardan oluşuyor. Önümüzdeki yıllar için öncelikli hedefimiz tüm kategorilerde kadın çalışan sayımızı artırmaktır.

2021 yılı için çalışanlarımıza yönelik yetenek gruplarına göre özelleştirilmiş gelişim programlarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlara verilen düzenli performans geri bildirimleri, çalışanların güçlü ve zayıf yönlerinin bir arada görülmesiyle organizasyonel gelişim açısından avantaj oluşturmaktadır. SANKO Çimento Grubu'nda 2020 yılında bir önceki yıla göre %422 artışla toplam 296 çalışanımıza düzenli performans değerlendirme geri bildirimi sağlanmıştır.

Düzenli Performans Geri Bildirimi Verilen Çalışan Sayısı



Yıllık izinler, seyahat talepleri, çalışan masraf girişleri, matbu onaylar gibi İK süreçlerimiz EBA sistemi üzerinden "İK Asistan Uygulaması (Çalışan Sohbet Robotu)" ile yürütülmeye başlanacaktır. Bu sistem ile çalışanlarımız zamandan tasarruf ederken, İK iş süreçlerimizi daha verimli hale getirip hızlandırmayı amaçlıyoruz.

Cuma Kahvaltıları

Çalışanlarımız arasında kaynaşmayı sağlamak ve Grup şirketlerimize olan aidiyet duygusunu artırmak amacıyla cuma günleri sabah işe başlamadan önce kahvaltı servisi gerçekleştiriyoruz. 2019 yılında başlattığımız uygulamanın önümüzdeki yıllarda sürekliliğini hedefliyoruz.

2020 yılında **26** engelli çalışanımıza istihdam sağladık.



Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Sanko Çimento Grubu'nda tüm paydaşlarımızla birlikte sosyal değer yaratıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgenin refahına katkı sunmayı önemli bir hedef olarak benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer alan sosyal sorumluluk çalışmalarımızla eğitim başta olmak üzere çevre, kültür ve spor alanında projeler düzenliyoruz. Şirket çalışanlarımızdan oluşan gönüllülerimizi maddi ve manevi destekliyoruz. Sanko Çimento Grubu'nda kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımızı Sanko Holding bünyesindeki Sani Konukoğlu Vakfı aracılığıyla sürdürüyoruz. Sani Konukoğlu Vakfı, eğitim, sağlık ve kültür alanlarında topluma yönelik çalışmalar yürütmek ve ülkemize fayda sağlamak amacıyla 1989 yılında kuruldu.

2020'de Öne Çıkanlar

- Dünya Kız Çocukları Günü'nde kız çocuklarına eğitime destek amaçlı bağış yaptık.
- Geleceğe Nefes Projesi kapsamında fabrika çalışanlarımızla fidan diktik.
- 19 Mayıs' ta Çimko ve Bartın Çimento Fabrikası çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı video yarışmaları düzenlendi. Çimko gençleri, videolarıyla pandemi döneminde "Evde Kal" mesajı verirken; Bartın Çimento gençleri "19 Mayıs'ın kendileri için anlamını" anlattılar.

İlerleyen yıllarda bölge okullarında çalışan katımlı gönüllü eğitimlik çalışmalarına devam etmeyi hedefliyoruz.

Sani Konukoğlu Vakfı'nın 2020 Yıl Sonu İtibari ile Katkıları:

Okullar, üniversiteler, hastaneler, camiler, kültür merkezlerinden oluşan
40 kalıcı eser

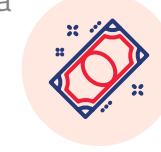
200.000'i aşkın öğrenciye giyecek ve okul gereçleri yardımı

25.000'i aşkın öğrenciye burs imkanı

1,5 milyon kişiye gıda yardımı

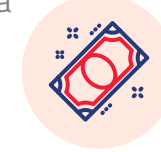
Son 3 yılda bağış ve sponsorluk dahil olmak üzere kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal yatırımlara

67,1 milyon TL ayırdık.



2020 yılında bağış ve sponsorluk dahil olmak üzere kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal yatırımlara

13 milyon TL ayırdık.



Yerel Halk ile İlişkiler ve Ekonomiye Katkı

Faaliyetlerimizi sürdürürken içinde bulunduğumuz topluma ve ülkemize değer katmayı önemsiyoruz. Ortak değer yaratma ve paydaşlarımızın refah düzeyini yükseltmek amaçlı yatırımlar yapıyoruz. Paydaşlarımızla kuracağımız güçlü ilişkinin sürdürülebilir bir başarı elde etmede önemli bir faktör olduğuna inanıyoruz.

Faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz yörelerde yerel istihdam oluşturuyoruz. Sektör odaklı yaptığımız çalışmalarla akademik araştırmalara katkı sağlıyoruz.

Türk Çimento & Dünya Gazetesi Webinarı

Türk Çimento, çimento sektörüne yön vermek ve gelecek vizyonu çizmek amacıyla "Türkiye Ekonomisini İnşa Edenler" başlığı altında Anadolu buluşmaları düzenliyor. Sektörün bölgesel dinamikleri ve ülke ekonomisine etkilerinin tartışıldığı ve Dünya Gazetesi iş birliği ile gerçekleşen online buluşmanın ikincisine Dr. Tamer Saka, Şahin Balcıoğlu, Hanefi Öksüz, Hakan Gündoğ, Vahap Munyar ve Yönetim Kurulu Başkanımız ve aynı zamanda Türk Çimento Yönetim Kurulu Başkan Vekili olan Adil Sani Konukoğlu konuşmacı olarak katıldı.

Çimento sektöründeki deneyimlerimizden yola çıkarak ülke ekonomisine doğrudan ve dolaylı değer katıyoruz. Tüm fabrikalarımızda yılda bir kez çevre halkın ve kurumların katıldığı toplantılar düzenliyoruz. Paydaşlarımızın fikir ve görüşlerini dinliyoruz.

Son yıllarda petrol araştırma çalışmaları ve enerji yatırımlarında kullanılan, Adıyaman Fabrikası'nda üretilen petrol kuyusu çimentomuz ile ülkemize ve paydaşlarımıza katma değer sağlarken, artan yurtdışı ihracatımız ile ülke ekonomisine pozitif değer katıyoruz.

Sanko Çimento Grubu'nda verimliliği artırmaya yönelik yatırımlarımız ile Türkiye'nin çimento ve klinker ihracatının yaklaşık %10'unu karşılıyoruz. Yerel tedarik yaklaşımımız ile bölgesel ekonomiye önemli katkılar sunuyoruz.

Gaziantep Sanayi Odası (GSO) ile iş birliğimiz kapsamında bölgedeki meslek lisesi öğrencileri için ISG eğitimleri düzenledik. Örgün eğitime devam edemeyen öğrencilerin iş başı geliştirme eğitimlerine katılımını teşvik ettik.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi, 2020 yılında da fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki eğitim kurumlarına, yerel yönetimlere nakdi ve gıda desteğine devam ettik.

İş Etiği Yaklaşımı

İş etiği ilkelerine tavizsiz uyum, tüm Sanko Holding'te olduğu gibi Çimento Grubu'nun da bir iş önceliğidir. Sanko Çimento Grubu Etik Prosedürü oluşturulmuş ve web sitesi aracılığıyla tüm paydaşlarımızla paylaşılmıştır. Tüm çalışanlarımıza periyodik olarak etik uygulamalara ve davranış kurallarına ilişkin e-eğitimler veriyoruz. 2020 yılında 274 çalışanımız eğitim aldı. Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız, etik ihlali yaşandığını düşündükleri durumları Etik Hattı bildirimleri, görevini bağımsız bir şekilde yürüten İç Denetim ve Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından incelenir. Vakalar gizlilik çerçevesinde incelenir ve gerekli prosedür uygulanır.

Etik kurallar hakkında daha fazla bilgi için lütfen bu adrese gidiniz:
<https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/EtikKurallar>



Tedarik Zinciri Yönetimi

Sanko Çimento Grubu'nda tedarik zinciri yönetimi, tedarikçiler, müşteriler ve nihai tüketiciler arasındaki ticareti sağlayan bağlantı ve ilişki yönetimidir. Grup olarak, 2 binden fazla tedarikçiden oluşan geniş bir operasyonu yönetiyoruz. İş ortaklarımızdan bizimle eş normlarla çalışmalarını bekliyoruz. Bu amaçla iletişim ve eğitim faaliyetleri düzenliyoruz.

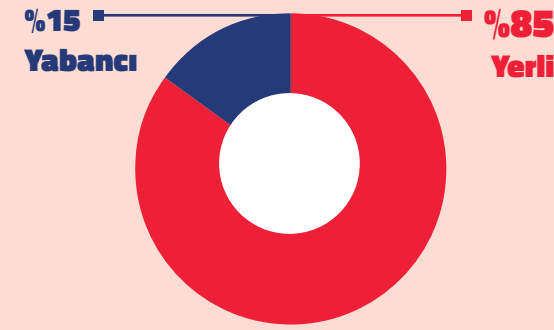
İş ortaklarımız ile ticari ve yapısal bağlılığı artırmak amacıyla faaliyetlerimizin bulunduğu bölgelerden tedarikçilerle çalışmayı önceliklendiriyoruz. Tedarikçilerimizden yaptığımız alımları çeşitlendirerek onların kapasitelerini artırmalarına destek oluyoruz. Yüksek önem arz eden yakıt tedariki için ticari sürekliliği sağlayarak küresel arz/talep sıkıntılarında iyi ilişkilerimiz ile tedarik sürekliliğini sağlıyoruz. 2020 yılında satın alma bütçemizin %85'ini, toplam tedarikçi sayımızın ise %50'sini yerli tedarikçiler oluşturdu.

Yıl boyunca tedarikçilerimizi ziyaret ederek sektörel ve ekonomik değerlendirmeler yapıyor, küreselleşme çağında dijital dönüşüm hakkında onları bilgilendiriyor, çevre ve sosyal performansı geliştirme ve belgelendirme konularında tecrübelerimizi paylaşıyoruz. Karşılıklı kazanç sağlayacak sinerji projeleri için fikir alışverişleri yapıyoruz. Gelecek dönemde, bu çalışmaları bir çatı altında toplayarak kapsamlı tedarikçi programları geliştirmeyi ve iş ortaklıklarımızın sürdürülebilir büyümelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Çimko Çimento'da tedarikçi seçme süreçlerinde firmanın ticari itibarına, ürün teknik özelliklerinin uygunluğuna ve belgelendirmelerine, şirket referanslarına, istenilen ürünü temin etme potansiyeline, lojistik kabiliyetine, insan kaynakları uygulamalarına, kurumumuz sahasında yapılan hizmetlerde yasal mevzuata uyuma, çalışma koşullarına ve ilgili departmandan gelen geri bildirimlere dikkat ediyoruz. Tüm hammadde tedarikçilerini yılda 2 kez tedarikçi değerlendirmesine tabi tutuyoruz.

Bartın Çimento'da tedarikçi puanlama sistemi kullanıyoruz. Çevre ve enerji yönetimi, kalite teslim süresi gibi kriterleri dikkate alarak tedarikçi seçimi yapıyoruz. Gerekli durumlarda yerinde denetimler yapıyor, şirket ve ürün ile ilgili belgeleri (SDS formları gibi) talep ediyoruz. Tesislerimizde çalışan tedarikçileri düzenli denetliyor, fabrikada düzenlenen eğitimlere dahil ediyor, tedarikçilerin kendi düzenledikleri eğitimleri kontrol ediyoruz. İş süreçlerinde İSG uzmanlarımız sürekli kontroller yapıyor. Her yıl kapsamlı tedarikçi denetimleri düzenliyoruz.

Tedarik Bütçesinde Yerel Tedarik Oranı (%)



Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini doğru anlayıp zamanında çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz. Müşteri memnuniyetini yüksek tutmak için çok sayıda uygulamayı hayata geçiriyoruz. Yılda 2 kez gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçlarını analiz ediyor, sistem ve süreçlerimizi bu sonuçlara göre gözden geçiriyoruz.

PERFORMANS TABLOSU

EKONOMİK GÖSTERGELER

	2018	2019	2020
Yatırım harcamaları (TL)	124.489.879	115.975.378	66.021.207
Toplam çalışan ücretleri (TL)	110.176.612	93.882.392	106.296.717
Bağış, sponsorluk, toplumsal yatırım ve KSS proje giderleri (TL)	31.751.520	22.361.333	12.971.446
Toplam aktif tedarikçi sayısı	2.099	1.842	1.688
Satın alma bütçesindeki toplam yerel tedarikçi sayısı	2.040	1.801	1.642
Sayısal oran (%)	97	98	97
Toplam satın alma bütçesi (TL)	1.432.005.415	1.134.206.587	1.306.930.265
Satın alma bütçesindeki toplam yerel satın alma miktarı (TL)	1.219.816.862	1.017.584.639	1.171.803.958
Bütçesel oran (%)	85	90	90
			2020
Ar-Ge bütçesi (TL)			2.500.000
Üniversite/endüstri AR-GE iş birliklerinin sayısı			1

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

HAMMADDE	2018	2019	2020
Tüketilen hammadde miktarı (ton)	8.780.146	7.606.677	8.766.506
Ocaktan elde edilen hammadde miktarı	7.675.752	365.959.353	1.043.691.140
Satın alınan hammadde miktarı	1.248.606	26.914.266	78.744.099
Alternatif hammadde miktarı	120.485	125.193	108.853
Alternatif yakıt miktarı (ton)	69.611	80.218	82.675
Enerji ikame oranı (%)	4,84	9,18	10,40
Alternatif hammadde kullanım oranı (%)	1,40	1,44	1,77
Çimentoda	1,50	1,46	0,16
Çimento-Klinker oranı (%)	1,19	1,19	1,21
1 m³ bağlayıcı içerisindeki çimento ve mineral katkı oranı (%)	7,67	8,84	8,8
ENERJİ	2018	2019	2020
Konvansiyonel enerji tüketimi (kcal/yıl)	3.479.117.634.666	2.883.484.544.186	3.332.065.100.484
Petrokok	3.170.633.942.632	2.542.586.763.207	2.683.206.973.619
Linyit	46.291.465.933	237.091.308.818	560.425.204.772
Kömür	262.192.226.102	103.806.472.161	88.432.922.093
Fuel Oil	5.299.452.552	6.134.325.243	4.809.098.261
Dizel	750.000.011	777.230.011	1.185.000.017
Alternatif enerji tüketimi (Kcal/yıl)	135.563.420.029	253.463.410.872	323.454.342.422
Elektrik tüketimi (kwh/yıl)	484.804.486	421.889.226	486.563.342
Spesifik enerji tüketimi	124	114	105
Klinker üretiminde (kwh/ton klinker)	56	59	59
Çimento üretiminde (kwh/ton çimento)	41	42	42
Hazır beton üretiminde (kwh/m³ beton)	1,77	1,75	1,74

EMİSYON	2018	2019	2020
Toplam scope1 brüt emisyon miktarı (Ton CO ₂ e)	4.072.106	3.484.648	4.040.295
Toplam scope2 brüt emisyon miktarı (Ton CO ₂ e)	259.369	236.162	277.920
Klinker üretiminde spesifik CO ₂ emisyonu (brüt) (kg CO ₂ /ton klinker)	809	815	817
Toplam NOx emisyonu (mg/Nm ³)	586	491	537
Toplam Toz emisyonu (mg/Nm ³)	10	9	8
ATIK	2018	2019	2020
Bertaraf metoduna göre toplam tehlike atık miktarı (ton)	115,4	142,8	1046,8
Enerji geri kazanımı	14,5	35,9	923,2
Geri kazanım	80,8	86,4	115,9
Atık sahası	7,0	10,0	8,1
Atık yakma	0,1	0,0	0,0
Diğer	13,0	11,0	5,0
Bertaraf metoduna göre toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	1324,3	2215,4	1067,3
Geri kazanım	1274,3	2165,4	1017,3
Atık sahası	50,0	50,0	50,0
Kullanılan toplam ambalaj miktarı (ton)	2.244	2.815	3.264
Ambalaj atığı geri kazanım oranı (ton)	1.112	1.262	1.294
SU	2018	2019	2020
Kaynak bazında toplam su çekimi (m ³)	774.751	726.612	785.817
Yeraltı kaynağı	774.751	726.612	785.817
Hedef ortam bazında toplam atık su deşarjı (m ³)	282.164	386.514	243.611
Doğal alıcı ortam	27.057	23.626	25.733
Atık su kanalı	255.107	362.888	217.878
ÇEVRE EĞİTİMLERİ	2018	2019	2020
Şirket personeline verilen çevre eğitimi (adet/yıl)	15	17	12
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi (adet/yıl)	13	15	10
Çevre eğitimi alan çalışan sayısı (adam/yıl)	529	573	683
Çevre eğitimi alan müteahhit çalışanı sayısı (adam/yıl)	127	111	162
SOSYAL GÖSTERGELER			
ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	2018	2019	2020
Çalışanların demografik dağılımı			
Toplam çalışan sayısı	1.019	1.000	1.063
Toplam kadın çalışan sayısı	36	35	36
Toplam erkek çalışan sayısı	983	965	1027
Kadın beyaz yakalı çalışan sayısı	33	31	32
Erkek beyaz yakalı çalışan sayısı	259	266	264
Mavi yakalı kadın çalışan sayısı	3	4	4
Mavi yakalı erkek çalışan sayısı	724	699	763
Engelli çalışanların sayısı	25	24	26
Stajyer üniversite öğrencisi sayısı	25	42	58
Stajyer lise öğrencisi sayısı	46	70	47
Yaş gruplarına göre çalışan sayıları			
30 yaş altı çalışan sayısı	143	121	120
30-50 yaş arası çalışan sayısı	831	834	872
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	45	45	71

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	2018	2019	2020
Uyruğuna göre çalışanlar			
Yerli	1.019	1.000	1.063
Yabancı			
Çalışanların kategorilerine göre ortalama kıdem yılı			
Üst düzey yöneticiler	10	12	10
Orta kademe yöneticiler	11	11	10
Uzmanlar & Memurlar	9	8	8
Sözleşme türüne göre çalışan dağılımı			
Sürekli	798	753	819
Geçici			
Üst yönetimin demografik dağılımı			
Toplam üst düzey yönetici sayısı	42	38	37
Toplam üst düzey kadın yönetici sayısı	3	2	2
Toplam üst düzey Türk yönetici sayısı			
Uyruğuna göre üst düzey yöneticiler			
Yerli	42	38	37
Yabancı			
Yaş gruplarına göre üst düzey yöneticiler			
30-50 yaş arası yönetici sayısı	32	27	26
50 yaş ve üstü yönetici sayısı	10	11	11
Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlar			
Sendikalı mavi yakalı kadın çalışan sayısı	2	2	2
Sendikalı mavi yakalı erkek çalışan sayısı	385	355	339
Doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları			
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	4	4	2
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	4	4	2
Doğum iznine çıkan erkek çalışan sayısı	32	19	27
Doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı	32	19	27
ÇALIŞAN GELİŞİMİ	2018	2019	2020
Çalışan eğitimleri - katılımcı sayısı (kişi)			
Mavi yakalı	2.317	4.389	3.077
Beyaz yakalı	897	1.118	1.192
Kadın	71	106	117
Erkek	2.378	5.391	4.134
Çalışan eğitimleri - toplam saat (kişixsaat)			
Mavi yakalı kadın	0	16	16
Beyaz yakalı kadın	1.095	1.142,5	820,5
Mavi yakalı erkek	17.031	22.238	10.371,5
Beyaz yakalı erkek	9.499	11.247,5	6.025,5
Düzenli performans değerlendirme geribildirimi verilen çalışan sayısı		70	296
Beyaz yakalı kadın	-	5	32
Beyaz yakalı erkek	-	65	264
Müteahhit Çalışanı Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)			
Mavi Yakalı Kadın	0	0	0
Beyaz Yakalı Kadın	1	1	1
Mavi Yakalı Erkek	478	378	532
Beyaz Yakalı Erkek	0	12	12
Müteahhit Çalışanı Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)			
Mavi Yakalı Kadın	16	16	16
Beyaz Yakalı Kadın	0	0	0
Mavi Yakalı Erkek	6.108	4.434	8.282
Beyaz Yakalı Erkek	0	252	252

GRI İÇERİK İNDEKSİ

MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE

2021

ÇALIŞAN DEVRİ	2018	2019	2020
Çimko			
Cinsiyete göre çalışan devri (%)			
Kadın	0,01	0	0
Erkek	0,30	0,19	0,10
Yaşa göre çalışan devri (%)			
30 yaş altı	0,06	0,03	0,02
30-50 yaş arası	0,22	0,14	0,06
50 yaş ve üstü	0,04	0,02	0,02
Bartın			
Cinsiyete göre çalışan devri (%)			
Kadın	0,45	0,4	0
Erkek	5,88	7,69	9,83
Yaşa göre çalışan devri (%)			
30 yaş altı	0	1,21	0,4
30-50 yaş arası	2,71	4,45	8,19
50 yaş ve üstü	3,61	2,02	1,22
	2018	2019	2020
İşe alınan çalışanlar	180	106	147
İşe alınan toplam kadın çalışan sayısı	3	3	7
İşe alınan toplam erkek çalışan sayısı	177	103	140
30 yaş altı işe alınan çalışan sayısı	111	36	40
30-50 yaş arası işe alınan çalışan sayısı	53	67	93
50 yaş ve üstü işe alınan çalışan sayısı	16	3	11
İşten ayrılan çalışanlar	250	104	69
İşten ayrılan toplam kadın çalışan sayısı	11	2	2
İşten ayrılan toplam erkek çalışan sayısı	239	122	82
30 yaş altı işten ayrılan çalışan sayısı	45	17	17
30-50 yaş arası işten ayrılan çalışan sayısı	171	88	56
50 yaş ve üstü işten ayrılan çalışan sayısı	34	19	11
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2018	2019	2020
İSG komiteleri			
Kurulu İSG komitesi sayısı	-	-	3
Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye sayısı	-	-	41
Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilcisi sayısı	-	-	6
İSG eğitimleri			
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	23.131	25.034	22.795
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	5.462	4.428	6.672
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	951	932	1.017
İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	1.472	1.659	2.115
Yaralanma oranı	2,26	1,59	1,51
Kaza ağırlık oranı	0,163	0,111	0,194
Mesleki hastalık oranı	0	0	0
Kayıp gün oranı	32,7	22,2	38,7
İşle ilgili ölüm sayısı	0	0	0
Kaza sıklık oranı	11,3	7,97	7,55
Genel kazalanma oranı	1,84	0,88	1,46
Yüksek kaza/mesleki hastalık riski barındıran ortam/görevlerde çalışan kişi sayısı	-	-	300

Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: TEMEL 2016	
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016	
KURUMSAL PROFİL	
102-1	Rapor hakkında, sayfa: 3
102-2	Kurumsal profil, sayfa: 8
102-3	İletişim , sayfa: 78
102-4	Kurumsal profil, sayfa: 8
102-5	Https://www.Kap.Org.Tr/tr/bildirimpdf/618049
102-6	Kurumsal profil, sayfa: 8
102-7	Kurumsal profil, sayfa: 8; sosyal performans göstergeleri, sayfa: 72
102-8	Çalışma hayatı,sayfa: 65 ;sosyal performans göstergeleri, sayfa: 72
102-9	Tedarik zinciri yönetimi, sayfa: 70 ; ekonomik performans göstergeleri, sayfa: 71
102-10	GRI içerik indeksi: sanko çimento grubu 2020 sürdürülebilirlik raporu sanko çimento grubu'nun ilk raporudur.
102-11	Risk yönetimi, sayfa: 15 ; covid-19 ile mücadele, sayfa: 34-35
102-12	Kurumsal üyeliklerimiz, sayfa: 64
102-13	Paydaşlarla ilişkiler, sayfa: 63 ; kurumsal üyeliklerimiz, sayfa: 64
STRATEJİ	
102-14	Sanko holding yönetim kurulu başkanı mesajı, sayfa: 5 ;genel müdürlerin mesajı,sayfa: 6-7
102-16	Küresel trendler ve faaliyet ortamımız, sayfa: 25
ETİK VE DÜRÜSTLÜK	
102-16	Kurumsal profil, sayfa: 9; iş etiği yaklaşımı, sayfa: 69
102-17	İş etiği yaklaşımı, sayfa: 69
YÖNETİŞİM	
102-18	Kurumsal yönetim, sayfa: 15
102-19	Sürdürülebilirlik yönetimi, sayfa: 19
102-20	Sürdürülebilirlik yönetimi, sayfa: 19
102-21	Paydaşlarla ilişkiler, sayfa: 60-63
102-29	Sürdürülebilirlik yönetimi, sayfa: 19; sürdürülebilirlik öncelikleri, sayfa: 21
102-30	Risk yönetimi, sayfa: 15
102-31	Sürdürülebilirlik yönetimi, sayfa: 19
102-32	Sürdürülebilirlik yönetimi, sayfa: 19
PAYDAŞ KATILIMI	
102-40	Paydaşlarla ilişkiler, sayfa: 63
102-41	Çalışan memnuniyeti ve gelişimi, sayfa: 65
102-42	Paydaşlarla ilişkiler, sayfa: 60-63
102-43	Paydaşlarla ilişkiler, sayfa: 63
102-44	Paydaşlarla ilişkiler, sayfa: 63 ; sürdürülebilirlik öncelikleri, sayfa: 21
RAPORLAMA UYGULAMASI	
102-45	Rapor hakkında, sayfa: 3
102-46	Rapor hakkında, sayfa: 3
102-47	Sürdürülebilirlik öncelikleri, sayfa: 21
102-48	GRI içerik indeksi: sanko çimento grubu 2020 sürdürülebilirlik raporu sanko çimento grubu'nun ilk raporudur. Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
102-49	GRI içerik indeksi: sanko çimento grubu 2020 sürdürülebilirlik raporu sanko çimento grubu'nun ilk raporudur.
102-50	Rapor hakkında, sayfa: 3
102-51	GRI içerik indeksi: sanko çimento grubu 2020 sürdürülebilirlik raporu sanko çimento grubu'nun ilk raporudur.
102-52	GRI içerik indeksi: sanko çimento grubu 2020 sürdürülebilirlik raporu sanko çimento grubu'nun ilk raporudur. Raporlama yıllık olarak yapılacaktır.
102-53	Rapor hakkında, sayfa: 3
102-54	Rapor hakkında, sayfa: 3
102-55	GRI içerik indeksi, sayfa: 75
102-56	GRI içerik indeksi: dış denetim alınmamıştır.

"GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası Açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir."

Öncelikli Konular		
Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
RİSK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Risk yönetimi, sayfa: 15
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Risk yönetimi, sayfa: 15
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Risk yönetimi, sayfa: 15
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ekonomik değer	Kurumsal profil, sayfa: 15
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Küresel trendler ve faaliyet ortamımız, sayfa: 25
	201-4 Devletten alınan teşvik ve destekler	GRI içerik indeksi: raporlama döneminde devletten mali destek alınmamıştır.
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Tedarik zinciri yönetimi, sayfa: 70
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Tedarik zinciri yönetimi, sayfa: 70
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Tedarik zinciri yönetimi, sayfa: 70
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarik bütçesinin miktarı ve toplam tedarik bütçesindeki oranı	Tedarik zinciri yönetimi, sayfa: 70; ekonomik performans göstergeleri, sayfa: 71
İŞ ETİĞİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	İş etiği yaklaşımı, sayfa: 69
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İş etiği yaklaşımı, sayfa: 69
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	İş etiği yaklaşımı, sayfa: 69
GRI 205: Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilmiş faaliyetlerin toplam sayısı , yüzdesi ve tespit edilen belirgin riskler	Yolsuzlukla mücadele, sayfa: 16
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları	İç denetim ve kontrol, sayfa: 16; yolsuzlukla mücadele, sayfa: 16
İKLİM VE ÇEVRE		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	İklim ve çevre, sayfa: 37
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İklim ve çevre, sayfa: 37
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	İklim ve çevre, sayfa: 37
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan hammadde	Çevresel performans göstergeleri, sayfa: 71
	301-3 Toplanan ambalaj malzemeleri	Çevresel performans göstergeleri, sayfa: 72
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji yönetimi, sayfa: 40-41; çevresel performans göstergeleri, sayfa: 71
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Çevresel performans göstergeleri, sayfa: 71
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji yönetimi, sayfa: 40-42
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji tüketiminin azaltılması	Enerji yönetimi, sayfa: 40-42
GRI 303: Su ve Atıklar Yönetim Yaklaşımı 2018	303-1 Kurumun su politikası ve yönetim yaklaşımı	Su yönetimi, sayfa: 46-47
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su yönetimi, sayfa: 47
	303-3 Su çekimi	Su yönetimi, sayfa: 46 ; çevresel performans göstergeleri, sayfa: 72
	303-4 Su deşarjı	Su yönetimi, sayfa: 47 ; çevresel performans göstergeleri, sayfa: 72
	303-5 Toplam su tüketimi	Su yönetimi, sayfa: 46
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (scope 1)	Emisyon yönetimi, sayfa: 44; çevresel performans göstergeleri, sayfa: 72
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (scope 2)	Emisyon yönetimi, sayfa: 44; çevresel performans göstergeleri, sayfa: 72
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon yönetimi, sayfa: 44-45
	305-7 Azot oksitler (nox), kükürt oksitler (sox) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon yönetimi, sayfa: 45; çevresel performans göstergeleri, sayfa: 72
GRI 306: Atık Yönetim Yaklaşımı 2016	306-2 Atıklar ve bertaraf yöntemleri	Atık yönetimi, sayfa: 47; çevresel performans göstergeleri, sayfa: 72
	306-3 Döküntü ve sızıntılar	GRI içerik indeksi: raporlama döneminde sızıntı vakası yaşanmamıştır.
	306-5 Etkilenen su kaynakları	GRI içerik indeksi: faaliyetler sonucunda önemli ölçüde etkilenen bir su kaynağı bulunmamaktadır.
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre yasa ve yönetmeliklerine uyulmaması	GRI içerik indeksi: raporlama döneminde herhangi bir çevresel uyumsuzluk cezası alınmamıştır.
BIYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Biyoçeşitlilik, sayfa: 49-50
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Biyoçeşitlilik, sayfa: 49-50
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Biyoçeşitlilik, sayfa: 49-50
GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olarak sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	Biyoçeşitlilik, sayfa: 49-50
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerine önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, sayfa: 49-50
	304-3 Korunan ve restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, sayfa: 49-50

Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ & GELİŞİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Çalışan memnuniyeti & gelişimi, sayfa: 64-65
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan memnuniyeti & gelişimi, sayfa: 64-65
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Çalışan memnuniyeti & gelişimi, sayfa: 64-67
GRI 202: Piyasalar 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranını	GRI İçerik İndeksi: Cinsiyet bazında ücretlerimizde bir ayrım söz konusu değildir. Tüm çalışanlarımız için eşit işe eşit ücret ilkesi ile hareket ediyoruz.
	202-2 Yerel yöneticiler	GRI İçerik İndeksi: Tüm üst düzey yöneticiler Türk vatandaşıdır.
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 74
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 73
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 İhbar süreleri	GRI İçerik İndeksi: Önemli görev değişikliklerinde yasal ihbar süreleri dikkate alınmaktadır.
GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Memnuniyeti & Gelişimi, sayfa: 65; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 73
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Memnuniyeti & Gelişimi, sayfa: 65-67
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Memnuniyeti & Gelişimi, sayfa: 66; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 73
SOSYAL ÇEŞİTLİLİK VE EŞİTLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sosyal Çeşitlilik ve Eşitlik, sayfa: 67
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sosyal Çeşitlilik ve Eşitlik, sayfa: 67
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sosyal Çeşitlilik ve Eşitlik, sayfa: 67
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal çeşitlilik ve eşitlik, sayfa: 67; sosyal performans göstergeleri, sayfa: 73
	405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	GRI içerik indeksi: sanko'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	GRI içerik indeksi: raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçilik Karşıtlığı 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sosyal çeşitlilik ve eşitlik, sayfa: 67
GRI 409: Zorla-Zorunlu İşçilik Karşıtlığı 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler	Sosyal çeşitlilik ve eşitlik, sayfa: 67
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 Kuruluşun insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	GRI içerik indeksi: tüm güvenlik personeli gerekli yasal eğitimleri tamamlamıştır.
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik öncelikleri, sayfa: 21; iş sağlığı ve güvenliği, sayfa: 27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İş sağlığı ve güvenliği, sayfa: 27
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	İş sağlığı ve güvenliği, sayfa: 27
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş sağlığı ve güvenliği, sayfa: 27
	403-2 İsg risklerinin tanımlanması	2020 Yılı itibarıyla 150 sanko çalışanı, 150 müteahhit firma çalışanı yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran ortam ya da görevlerde çalışmaktadır.
	403-3 Mesleki sağlık uygulamalarının tanımlanması	Çalışan sağlığı, sayfa: 33
	403-4 Yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen çalışanlar	İş sağlığı ve güvenliği, sayfa: 30 ; sosyal performans göstergeleri, sayfa: 74
	403-5 Çalışanlara verilen isg eğitimleri	İş sağlığı ve güvenliği, sayfa: 30 ; sosyal performans göstergeleri, sayfa: 74
	403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	Çalışan sağlığı, sayfa: 33
	403-8 İsg yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışanların tamamı bu kapsamdadır.
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş sağlığı ve güvenliği, sayfa: 30 ; sosyal performans göstergeleri, sayfa: 74
	403-10 İşle bağlantılı hastalıklar	Sosyal performans göstergeleri, sayfa: 74
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Müşteri memnuniyeti, sayfa: 70
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Müşteri memnuniyeti, sayfa: 70
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Müşteri memnuniyeti, sayfa: 70

Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	GRI içerik indeksi: raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün bilgileri ve etiketleri 417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihallerlerinin sayısı 417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları	Ürün kalitesi, sayfa: 58 GRI içerik indeksi: raporlama döneminde bu tür bir ihlal yaşanmamıştır. GRI içerik indeksi: raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
SİBER GÜVENLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Dijitalleşme ve bilgi güvenliği, sayfa: 16 Dijitalleşme ve bilgi güvenliği, sayfa: 16 Dijitalleşme ve bilgi güvenliği, sayfa: 16
GRI 418: Müşteri Blgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri bilgi gizliliği	GRI içerik indeksi: raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Sosyal sorumluluk çalışmaları, sayfa: 68 Sosyal sorumluluk çalışmaları, sayfa: 68 Sosyal sorumluluk çalışmaları, sayfa: 68
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen alt yapı çalışmaları	Sosyal sorumluluk çalışmaları, sayfa: 68; yerel halk ile ilişkiler ve ekonomiye katkı, sayfa: 69
DİĞER ÖNCELİKLİ KONULAR		
DİJİTALLEŞME VE İNOVATİF ÜRÜNLER		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Dijitalleşme ve bilgi güvenliği, sayfa: 16 Dijitalleşme ve bilgi güvenliği, sayfa: 16 Dijitalleşme ve bilgi güvenliği, sayfa: 16
YEREL HALK İLE İLİŞKİLER		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Yerel halk ile ilişkiler ve ekonomiye katkı, sayfa: 69 Yerel halk ile ilişkiler ve ekonomiye katkı, sayfa: 69 Yerel halk ile ilişkiler ve ekonomiye katkı, sayfa: 69
SÜRDÜRÜLEBİLİR BİNALAR VE ŞEHİRCİLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Sürdürülebilir inşaat ve şehirler, sayfa: 53 Sürdürülebilir inşaat ve şehirler, sayfa: 53 Sürdürülebilir inşaat ve şehirler, sayfa: 53

İLETİŞİM

Çimko Çimento ve Beton Sanayi Ticaret A.Ş.

Akçakoyunlu Köyü Burunucu Mevkii

Eski Gaziantep Yolu Üzeri Pazarcık/

KAHRAMANMARAŞ

sankocimentosurdurulebilirlik@sanko.com.tr

Raporlama Danışmanı ve Tasarım

KIYMET-*i*
harbiye

info@kiymetiharbiye.com

T: 0212 279 13 13

YASAL UYARI:

Sanko Çimento Grubu 2020 Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Çimko Çimento A.Ş. ve Bartın Çimento A.Ş. şirketlerinin performansını sunmaktadır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler bu şirketler tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Sanko Çimento Grubu bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Sanko Çimento Grubu, hissedarları, iştirakleri veya onları yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

