



İÇİNDEKİLER

YÖNETİMDEN

- 2 SANKO HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI
- 4 CEO'NUN MESAJI
- 8 YÖNETİM KURULU
- 9 ÜST YÖNETİM

KURUMSAL PROFİL

- 12 KISACA SANKO HOLDİNG
- 14 SANKO HOLDİNG'İN FAALİYET ALANLARI
- 16 MİSYON, VİZYON, DEĞERLER
- 18 ÜRÜNLER
- 20 İHRACAT
- 22 KİLOMETRE TAŞLARI
- 24 BAŞLICA GÖSTERGELER

ÇEVRESEL, SOSYAL, YÖNETİŞİM (ÇSY) PERFORMANSI

- 60 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)
- 66 İKLİM VE ÇEVRE
- 82 BİYOÇEŞİTLİLİK
- 86 SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT VE ŞEHİRLER
- 90 PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 28 KÜRESEL TRENDLER VE SEKTÖREL ORTAM
- 36 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ
- 38 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- 39 PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLER
- 43 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA)'NA VERİLEN KATKI
- 46 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 48 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
- 50 YÖNETİM SİSTEMLERİ
- 52 DİJİTALLEŞME
- 57 BİLGİ GÜVENLİĞİ

KURUMSAL YÖNETİM

- 108 KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI
- 109 RİSK YÖNETİMİ
- 110 İÇ DENETİM VE KONTROL
- 111 İŞ ETİĞİ
- 112 YOLSUZLUKLA MÜCADELE

EKLER

- 114 PERFORMANS TABLOLARI
- 118 GRI İÇERİK ENDEKSİ

İLETİŞİM

RAPORUN KAPSAMI

Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş.'nin ikinci sürdürülebilirlik raporu olan bu rapor, Şirket'in 1 Ocak 2021-31 Aralık 2022 dönemine ilişkin ekonomik, çevresel ve sosyal performansını bütüncül bir anlayışla ele almaktadır. Raporunda Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş.'nin Adıyaman, Bartın, Narlı Çimento Fabrikalarının ve Hazır Beton tesislerinin faaliyetleri paylaşılmaktadır.

2021-2022 yılı sürdürülebilirlik raporu, GRI tarafından yayımlanan "GRI Standartları"na uyumlu (in accordance with) olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, rehberde açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir. Performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" açıklamaları kapsamında sunulmuştur.

Rapor, Çimko'nun yönetim anlayışı, sürdürülebilirlik yaklaşımı, paydaşlarıyla kurduğu etkileşim, öncelikli konuları ve ürettiği ekonomik, sosyal ve çevresel değer hakkında ayrıntılı bilgiler içermektedir. Raporunda ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kapsamında Şirket'in doğrudan ve dolaylı olarak katkıda bulunduğu unsurlar belirlenmiş ve rapora yansıtılmıştır.

RAPORUN DÖNEMİ

Bu rapor, aksi belirtilmediği sürece, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2022 dönemini kapsamaktadır.

Bu raporda yer alan veriler, Çimko Çimento'nun önümüzdeki dönemlerde yayınlacağı sürdürülebilirlik raporları için kıyaslama ölçütü oluşturmaktadır.

GERİ BİLDİRİM

Sürdürülebilirlik raporu ya da Şirket'in sürdürülebilirlik performansı hakkında her türlü soru, görüş ve öneriler sankocimentosurdurulebilirlik@sanko.com.tr adresine iletilir.

SANKO HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Çimko Çimento sürdürülebilirliği operasyonlarının her alanında içselleştirmeye ve paydaşları için ürettiği ve paylaştığı katma değeri sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır.



Değerli paydaşlarımız,

2021-2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzu hazırladığımız sırada, 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli, 11 ilin dâhil olduğu çok geniş bir alanı etkileyen, birbiri ardına 2 deprem meydana geldi. Bu afetlerde on binlerce vatandaşımız hayatını kaybetti, yüzbinlerce vatandaşımız da yaralandı. Üretim tesislerimizin büyük çoğunluğunun kurulu olduğu bir bölgeyi etkileyen bu felaket, ülkemize ve bizlere derin bir üzüntü yaşattı.

Depremi ilk gününden itibaren SANKO Holding, Çimko Çimento ve Konukoğlu ailesi olarak sorumluluk sahibi kurumsal vatandaşlığın gereklerini yerine getirmeye odaklandık. Tüm olanaklarımızı kullanarak depremden etkilenen çalışanlarımızın ve vatandaşlarımızın yanında yer aldık. Afet bölgesindeki kamu kurumları ve yardım kuruluşları ile koordinasyon halinde bölgede devam eden yardım çalışmalarına desteğimiz sürüyor.

Yaşadığımız deprem felaketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyor, bu zor günleri hep birlikte, dayanışma içinde atlatacağımıza inanıyorum.

Küresel boyutta köklü ekonomik ve sosyal dönüşümlerin yaşandığı bir dönem

Son üç yıl, Covid-19 salgını ile birlikte etkisini ve önemini artıran dijital dönüşüm gibi trendlerin, yaşanan doğal afetlerle görünürlüğü artan iklim krizi ve çevresel sorunların gölgesinde yaşandı.

Global çaplı yüksek enflasyon, sıkı finansal koşullar, tedarik zinciri bozulmaları, devam eden Rusya-Ukrayna savaşı gibi zorluklar, küresel ekonomik, çevresel ve sosyal sistemlerin hem dayanıklılığını test etti hem de kırılganlığını vurguladı.

Deneyimlediğimiz küresel gelişmeler, iklim kaynaklı risklerin ve çevresel etkilerinin boyutunu ortaya koymakla kalmadı, iklim krizi ile acil, etkin ve kolektif bir mücadelenin önemini bir kez daha altını çizdi. Sürdürülebilir bir yaşam için dönüşüm ve gelişime yönelik cesur eylemlere duyulan ihtiyaç açıkça meydana çıktı.

Sürdürülebilirlik ve ÇSY, ekonomik aktörler için ana akım sorumluluklar arasında en ön sıralara yükselirken, çevre ve sosyal ayak izinin ölçülmesi ve olası olumsuzlukların kontrol altına alınarak iyileştirilmesi kilit önemde hedeflere dönüştü.

Köklü, saygın ve geleceğe odaklı bir grubun üyesi

Yaklaşık 120 yıllık geçmişe sahip olan bir grubun üyesi olarak Çimko Çimento; çevresel, sosyal ve ekonomik çıktıları ve etkilerini titizlikle yönetmektedir. Şirketimiz,

sürdürülebilirliği operasyonlarının her alanında içselleştirmeye ve paydaşları için ürettiği ve paylaştığı katma değeri sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır.

Bu odağımızın temelinde, paydaşlarımıza olan sorumluluğumuzu sürekli ve dinamik bir biçimde yerine getirmeyi öngören sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımız bulunmaktadır.

Hazırladığımız sürdürülebilirlik yol haritası çerçevesinde; İş Sağlığı ve Güvenliği, İklim ve Çevre, Biyoçeşitlilik, Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler, Paydaşlarla İlişkiler başlıkları altında 5 odak alan belirledik. Doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkilerimizi ölçmek ve yönetmek için gerekli altyapıyı da tesis ettik.

Dünyadaki en iyi uygulamaları içeren ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın dikkate alındığı bu çalışmalar sonucunda 2026 ve 2034 yıllarına kadar ulaşmayı amaçladığımız sürdürülebilirlik hedeflerimizi, vizyonumuzu ve kilit performans göstergelerimizi oluşturduk.

Ayrıca, sürdürülebilirliğe ilişkin ulusal ve uluslararası uygulamaları yakından izleyerek bu kavram çerçevesinde yürütülecek faaliyetleri planladık, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik hedeflerini içselleştirmeleri konusunda yol gösterici çalışmalar yürüttük.

Müşterilerimize sunduğumuz değeri güçlendirmeye yönelik faaliyetlerimizin devam ettiği bu dönemde, çok sayıda göstergede sektör ortalamalarını aştık, küresel ve ulusal anlamda zor olarak nitelendirilebilecek koşullarda mali gücümüzü de pekiştirerek büyümeyi başardık.

Sürdürülebilirliğin önde gelen bir paydaşı olma kararlılığı

Stratejimizi ve çalışma şeklimizi belirleyen ve müşterilerimize sunduğumuz çözümleri tanımlayan sürdürülebilirlik anlayışımız, aynı zamanda sektörümüze liderlik etme ve dönüşümü yönlendirme planlarımızı da özetlemektedir.

Şirketimizin orta ve uzun vadede karşılaşılabileceği riskleri tanımlama ve yönetme kapasitesini daha da geliştirerek sürdürülebilirliğin önde gelen bir paydaşı olma yolunda kararlılıkla ilerleyeceğine olan inancımız tamdır.

Gelecek yıllarda, tüm paydaşlarımızla ortak değer yaratma vizyonu ile sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızı artırmayı amaçlıyoruz. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında yaklaşımımızı, stratejimizi ve performansımızı yansıttığımız ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Bu dönemde sergilediğimiz performansımıza katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza, şahsım ve Yönetim Kurulu adına teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

ADİL SANI KONUKOĞLU

SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO’NUN MESAJI

Çimko Çimento, uzun soluklu vizyonu ve bu doğrultuda ortaya koyduğu iş ve sürdürülebilirlik stratejileri paralelinde tüm paydaşları ve toplum için artı değer yaratmaya devam ediyor.



+ 20 milyon TL

Çevre yatırımlarımızın tutarını son iki yılda 20 milyon TL’nin üzerine çıkardık.

Değerli paydaşlarımız,

Çimko Çimento’nun 2021-2022 yılı performansını içeren ikinci Sürdürülebilirlik Raporu’nu sizlere sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Bu raporumuzda, çevresel etkimizi en düşük düzeye indirmeyi öngören sürdürülebilir büyüme anlayışımız çerçevesinde sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda yaptığımız çalışmaların detaylarına yer veriyoruz.

İş dünyası yeniden tanımlanıyor.

Geçtiğimiz son 10 yılda, iş modelleri ve iş yapış kuralları global çapta büyük bir değişim geçirdi. Artık şirketlerin başarılı olarak nitelendirilebilmeleri için yalnız kârlılığa odaklanmaları yetmiyor, paydaşlarına karşı ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirme çabası içinde olmaları gerekiyor.

İş dünyasının yeniden tanımladığı günümüzde, sürdürülebilir ekonomik ve sosyal refah için radikal değişimler büyük önem taşıyor. Biz de Çimko Çimento olarak bu değişime kayıtsız kalmadık ve sürdürülebilirliği iş anlayışımızın ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefledik.

Şirketimiz için bir fırsat olarak değerlendirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımız, aynı zamanda kurumsal gelişimimize katkı sağlıyor. İş stratejilerimizi belirlerken çevresel ve sosyal etkilerimizin bilincinde olmak; risklerimizi azaltmamıza, var olan işimizi sorgulayarak iyileştirmemize imkân tanıyor, çalışan motivasyonu ve bağlılığını artırıyor, iş verimliliği yaratıyor, itibarımızı yükseltiyor.

Değer üretme gücümüz performans sonuçlarımıza yansıyor.

2021-2022 yıllarında; sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizin ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın farkındalığıyla yürüttüğümüz faaliyetlerimizin sonuçları, başarılı bir performans sergilediğimizin kanıtı oldu.

Sektörümüzde dış satışların %12 gerilediği 2022 yılında Çimko Çimento; ihracat müşteri portföyü, ihracat pazarının çeşitliliği, geniş ürün yelpazesi ve kaliteli ürün anlayışıyla ihracatını bir önceki yıla göre %8 artırmayı başardı.

Çevre yatırımlarımızın tutarını son iki yılda 20 milyon TL’nin üzerine çıkardık. WHR (Waste Heat Recovery- Atık Isıdan Enerji Üretimi Tesis), ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) ve Otomatik Atık Besleme Sistemi gibi yatırımlarla emisyon değerlerimizi düşürmeye, karbon ayak izimizi küçültmeye ve fosil yakıt kullanımını azaltmaya odaklandık.

Narlı ve Bartın fabrikalarımızda WHR tesisi yatırımla bugüne kadar 220 bin MWh elektrik enerjisi üreterek 118 bin ton CO₂ salımını engelledik. 2022 yılında atık ısıdan enerji üretimi ile Narlı ve Bartın fabrikalarımızda toplam 33.000 tonun üzerinde CO₂ emisyon tasarrufu sağladık.

Ayrıca, doğal kaynak kullanımında tasarrufa yönelik Endüstriyel Simbiyoz Uygulaması ile çevresel emisyonlarımızın azaltılmasına ve enerji verimliliğine katkıda bulunuyoruz.

Su kaynaklarının daha verimli kullanılması, geri kazanım uygulamaları ile atık su miktarının azaltılması konularında yürüttüğümüz titiz çalışmalar sonucunda çimento fabrikalarımızda; 2021 yılında 211.000 m³, 2022 yılında ise 221.000 m³ doğal kaynak tasarrufu gerçekleştirdik.

Çimko hazır beton tesislerimizde ise 2021 yılında 190.000 m³, 2022 yılında 237.000 m³ geri dönüşüm suyu kullanarak doğal kaynak tasarrufu yaptık.

Önceliklendirdiğimiz birinci alan olan iş sağlığı ve güvenliğini hassasiyetle ele alıyoruz.

Tüm fabrikalarımızda ISO 45001 Standardı doğrultusunda yürüttüğümüz iş sağlığı ve güvenliği (İSG) faaliyetlerimizde, ulusal mevzuat ile güncel sektörel iyi uygulamaları yakından takip ediyoruz. Uluslararası standartlara her türlü koşulda tam ve eksiksiz uyumu gözetiyoruz.

2022 yılında da iş kazalarının azaltılması amacıyla eğitim, iyileştirme, çalışan sağlık taramaları gibi sistematik düzeltici ve önleyici çalışmalar yürüttük.

Bu bağlamda bütün tesislerimizde düzenli risk analizleri ve iş öncesi tehlike analizleri gerçekleştirdik, sıklıkla yaptığımız saha vizitleri çerçevesinde gerekli aksiyonları aldık, İSG ortam ölçümleriyle süreci takip ettik. Meslek hastalıklarına karşı tüm çalışanlara ve alt yüklenicilere yönelik yıllık sağlık tetkiklerini tamamladık.

İSG profesyonelleri tarafından her yıl çalışanlara verilen yasal 16 saatlik eğitimlerin yanı sıra fabrikalarımızda 36.288 saat, hazır beton tesislerimizde 5.029 saat İSG eğitimi sağladık.

Paydaşlarımızı sürdürülebilirlik sürecimizin ayrılmaz bir parçası olarak nitelendiriyoruz.

Son üç yıldır yürüttüğümüz detaylı değerlendirme çalışmalarıyla Çimko Çimento’nun sürdürülebilirlik odak alanlarını belirlemiş ve yol haritasını çizmiş bulunuyoruz. Bu çalışmalar sonucunda 2026 ve 2034 yıllarına kadar ulaşmayı amaçladığımız sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve kilit performans göstergelerimizi oluşturduk.

Belirlediğimiz hedefler çerçevesinde hem Şirketimizde hem de tedarikçilerimizde ve müşterilerimizde kolektif sürdürülebilirlik bilinci oluşmasına yönelik birçok projeyi hayata geçiriyoruz.

En değerli varlığımız olarak kabul ettiğimiz çalışanlarımız için mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunacak farklı eğitimler ve gelişim programlarının yanı sıra 2020 yılında 594, 2021 yılında 730, 2022 yılında 800 çalışanın katıldığı sürdürülebilirlik eğitimleri düzenledik.

CEO'NUN MESAJI

Kolektif sürdürülebilirlik bilinci

Son üç yıldır yürüttüğümüz detaylı değerlendirme çalışmalarıyla belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve kilit performans göstergelerimiz çerçevesinde hem Şirketimizde hem de tedarikçilerimizde ve müşterilerimizde kolektif sürdürülebilirlik bilinci oluşmasına yönelik birçok projeyi hayata geçiriyoruz.

Büyük önem verdiğimiz sosyal çeşitlilik ve eşitlik ilkemiz paralelinde, erkek egemen bir sektör olan çimento sektöründe kadın istihdamını destekliyoruz. 2021'de %12 olan üst düzey kadın yönetici oranımızı 2022'de %15'e çıkardık. Tüm kategorilerde kadın çalışan sayımızı artırmaya öncelikli hedeflerimiz arasında yer veriyoruz.

Değer zincirimizin en önemli halkalarından olan tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle sağlıklı, verimli, uzun vadeye yayılan ve karşılıklı güvene dayanan iş ilişkileri kuruyoruz.

İş planlarımızı bu ilişkinin olumlu etkisini süreçlerimizin tamamına yansıtmayı gözetken bir anlayışla şekillendiriyoruz.

2022 yılında yürüttüğümüz Müşteri Memnuniyeti Anketi'nin hemen hemen tüm kategorilerde %100'e ulaşan

skorları, müşteri yönetimi stratejimizin doğruluğunu bir kez daha teyit etti.

Yüksek müşteri memnuniyeti hedefiyle fabrikalarımızda uygulamaya aldığımız portal aracılığıyla müşterilerimizle anında iletişim kuruyor, herhangi bir olumsuzluğa süratle çözüm üreterek müşterimizi bilgilendiriyoruz.

Dijital dönüşümü stratejik önceliklerimizden biri olarak ön plana çıkarıyoruz.

Dijitalleşmenin gelişim açısından zorunlu bir aksiyon olduğu bilinciyle 2022 yılının ikinci yarısında "Dijital Dönüşüm Programı"nı başlattık. Programın nihai hedefini, Şirketimize teknolojik yenilikleri takip eden ve uygulayan, teknolojiyi etkin şekilde kullanan ve dijital çağa uygun kültürel dönüşümü gerçekleştiren bir yapı kazandırmak şeklinde tanımladık.

Bu kapsamda kısa, orta ve uzun vadeler için hazırladığımız, sürdürülebilirliğin çeşitli alanlarına odaklanan yol haritamız doğrultusunda çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

Geleceğe yönelik hedeflerimizi belirlemiş bulunuyoruz.

Şirketimiz, içinde yer aldığı sektörün her gün daha ileriye yol aldığı bilincinde olarak değişimi sürekli kılmayı ve yönetmeyi amaçlamaktadır. Strateji odaklı bir organizasyon olmak, toplam kalite yönetimi anlayışına dayanan iş mükemmelliği modeli oluşturmak, çalışan memnuniyetini ve verimliliği artırmak, gelecekte de temel hedeflerimiz arasında yer alacaktır.

Sahip olduğumuz piyasa deneyimimizin ve bilgi birikimimizin, öngörü yeteneğimiz ile birleşerek gelecek dönemlerde de iş süreçlerimizi

geliştirmemize ve rekabet üstünlüklerimizi güçlendirmemize kılavuzluk edeceğine inanıyorum. İleriki yıllarda da değişen pazar koşullarına ve müşteri ihtiyaçlarına göre kendimizi yenilemek, sürdürülebilirlik alanında sektörümüze öncülük etmek, içinde yaşadığımız toplum ve ülkemiz için değer üretmek üzere çalışmalarımızı kararlılık ve azimle sürdüreceğiz.

2021-2022 yıllarında gerçekleştirdiğimiz güçlü sürdürülebilirlik performansımıza özverili çalışmalarıyla katkı sağlayan insan kaynağımıza, bizden güven ve desteklerini esirgemeyen tüm müşteri, tedarikçi, iş ortağı ve hissedarlarımıza, şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

DR. ÖNDER KIRCA
Yönetim Kurulu Üyesi-CEO

Sürekli değişim ve gelişim
Değişimi sürekli kılmak ve yönetmek amacımıza ulaşmak için sahip olduğumuz piyasa deneyimimizin ve bilgi birikimimizin, öngörü yeteneğimiz ile birleşerek gelecek dönemlerde de iş süreçlerimizi geliştirmemize ve rekabet üstünlüklerimizi güçlendirmemize kılavuzluk edeceğine inanıyorum.



YÖNETİM KURULU



Adil Sani KONUKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı



Mustafa GÜNBULUT
Yönetim Kurulu Üyesi



Gürkan TURAL
Yönetim Kurulu Üyesi



Faruk KOLUKISA
Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Önder KIRCA
Yönetim Kurulu Üyesi-CEO

ÜST YÖNETİM



Dr. Önder KIRCA
CEO



İbrahim KERETLİ
Bartın Fabrika Şube Genel Müdürü



Mustafa DEMİRCİ
Hazır Beton Şube Genel Müdürü



Nevra ÖZHATAY
Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı



Ali KİPRİ
Teknik Genel Müdür Yardımcısı



Mehmet ÜLGER
Yurt İçi Satış Genel Müdür Yardımcısı



Umut ZİREK
Dış Ticaret Genel Müdür Yardımcısı



Emin Anıl GÖKÇEDAĞ
Satınalma Genel Müdür Yardımcısı



Mutlu CANATAR
İnsan Kaynakları Müdürü

Çimko Çimento, “durmadan hep ileriye” mottosu doğrultusunda, kurumsal vatandaş bilinci ve sorumluluğuyla üretim süreçlerini yönetirken; aynı zamanda gelecek nesillere bırakabileceği sürdürülebilir bir dünya için azim ve kararlılıkla çalışmaya devam etmektedir.

KURUMSAL PROFİL

KISACA SANKO HOLDİNG

SANKO Holding, faaliyetlerini uluslararası standartlarda kaliteli üretim, müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışı ile yürütmektedir.



1904

KURULUŞ YILI



+ 14.000

KİŞİYE İSTİHDAM



+ 100

ÜLKEYE İHRACAT



SANKO Holding, 120 yıla yaklaşan yolculuğu boyunca Anadolu sanayileşmesinin öncülerinden olmuştur.

12,6 MİLYAR TL
2021 YILI YILLIK CİRO

SANKO Holding'in temelleri, 1904 yılına dayanan ve kurucusu merhum Sani KONUKOĞLU Bey'in dokuma tezgâhlarıyla başlayan bir yolculuğa dayanmaktadır. Kurucu merhum Sani Bey'den bayrağı devralan ardışık kuşaklar, ileri görüşlülükleri ve büyük hedefleriyle şirketi, küresel ürün ve hizmetler sunan bir şirketler grubuna dönüştürme yetenekleriyle takdir toplamışlardır. Sani Bey'in vizyonu ve liderliği, bugünkü uluslararası başarının temelini atmıştır.

1996 yılında SANKO Holding çatısı altında yapılandırılan şirketler, başta amiral gemisi konumundaki tekstil sektöründe olmak üzere Türkiye'de ve global arenada pek çok alanda liderliğini sürdürmekte, aynı zamanda

27,6 MİLYAR TL
2022 YILI YILLIK CİRO

Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji, çimento ve ambalaj üreticileri arasında yer almaktadır.

SANKO Holding; çimento ve yapı, tekstil, ambalaj, enerji, inşaat ve gayrimenkul sektörlerinde gerçekleştirdiği stratejik yatırımları; eğitim, kültür-sanat ve sağlık alanlarında yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleriyle güçlü bir konuma sahiptir.

11 farklı sektörde faaliyet gösteren şirketleriyle Türkiye ekonomisine ve istihdamına katkı sağlayan SANKO Holding, şirketlerinin dünyanın birçok noktasında bulunan irtibat ofisleri ile 100'ün üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

14.000'i aşkın insan kaynağına sahip olan Holding, dünya çapında ürün ve hizmetler sunarak tüm paydaşları için değer yaratmaktadır.

SANKO Holding, ülkemize ve topluma karşı duyduğu güçlü sorumluluk hissiyle eğitim, sağlık ve kültür-sanat alanlarında yaptığı yatırımlar ve yürüttüğü çalışmalarla toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.

Kurucusu Sani Konukoğlu'nun "İşin Hilesi Dürüstlüktür" ilkesini benimseyen SANKO Holding, geleneksel değerlerine sahip çıkarken; çağın ve global değerlerin gerektirdiği aksiyonları hızla alarak yenilikçi ve modern yapısını da muhafaza etmektedir.

SANKO HOLDİNG'İN FAALİYET ALANLARI

SANKO Holding'in faaliyet gösterdiği sektörler:



Çimento



Tekstil



Enerji



Ambalaj



İnşaat



Gayrimenkul



Sosyal Sorumluluk

SANKO Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımlarıyla geliştirdiği iş süreçleri, hizmetleri ve ürünleriyle, insana ve dünyaya değer katacak projeleri hayata geçirmektedir.

GRI 2-1, 2-6



ÇİMKO ÇİMENTO

Çimko Çimento'nun temeli, özelleştirilme kapsamına alınan Adıyaman Çimento'nun 1995 yılında SANKO Holding tarafından satın alınması ve Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. (Çimko Çimento) unvanıyla faaliyetlerine devam etmesiyle atılmıştır. Şirket, 2005 yılında Bartın Çimento'yu bünyesine katmış, 2007 yılında Narlı Çimento'yu devreye alarak çimento sektöründeki büyümesini sürdürmüştür.

Çimko Çimento; Adıyaman, Bartın, Narlı fabrikaları ve Hazır Beton tesislerinden oluşmaktadır.

Çimko; 3 entegre fabrika, 2 paketleme tesisi, 1 öğütme-paketleme tesisi ve 37 hazır beton tesisi ile yıllık 5,4 milyon ton klinker, 9,4 milyon ton çimento ve 10 milyon metreküp hazır beton üretim kapasitesine sahiptir.

Şirket; müşterilerine, çalışanlarına, çevreye ve topluma karşı olan sorumluluklarının bilinciyle bütün süreçlerinde kalite, paydaş memnuniyeti ve sürdürülebilirlik odaklı hareket ederek bugünün ötesinde yarının ihtiyaçlarını karşılayabilmek hedefiyle çalışmaktadır.

Tüm iş süreçlerinde çevrenin korunmasını ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasını titizlikle gözeterek Çimko Çimento, ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) Hazırlama Tesisi'ni ve WHR (Atık Isıdan Enerji Üretimi) Tesisi'ni devreye almıştır.

Çimko Çimento'nun TSE ve Avrupa ENV 197-1 normlarında Uygunluk Belgeleri'ne ve EC Ürün Belgeleri'ne sahip olan tesislerinde, Entegre Yönetim Sistemi ve API Yönetim Sistemi kapsamında tüm gereklilikler yerine getirilmektedir.

Dünya standartlarında kaliteli üretimiyle müşteri talepleri ve beklentilerini karşılamayı ilke edinen Çimko Çimento, global bir üretici olmanın yanı sıra 500'den fazla iş ortağı ve 1.000'den fazla çalışanı ile büyük bir ailedir.

Daha fazla bilgi için lütfen www.cimko.com.tr web sitesini ziyaret ediniz.

MİSYON, VİZYON, DEĞERLER

MİSYON

Paydaşlarımızla birlikte, üstün kaliteli ve yenilikçi ürünlerimiz, müşteri odaklı hizmetlerimiz, operasyonel mükemmelliğimiz ve sürdürülebilir büyümemiz ile değer yaratmak.

VİZYON

Sektörde farklılıklar yaratarak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güç ile dünyaca tanınan bir şirket olmak.

DEĞERLER

Güvenilir, samimi, yenilikçi ve değişime açık, insan odaklı, çevreye duyarlı iş yapış şeklimiz ile saygı duyulan bir aileyiz.

ÜRÜNLER

ÇİMENTO ÜRÜNLERİ

CEM I 42,5 R
Portland Çimento

CEM I 42,5 R - SR5
Sülfatlara Dayanıklı Portland
Çimentosu

CEM I 52,5 N
Portland Çimento

CEM I 52,5 R
Portland Çimento

CEM II / A-M (P-L) 42,5 R
Portland Kompoze Çimento

CEM II / A-M (P-LL) 42,5 R
Portland Kompoze Çimento

CEM II / A-P 52,5 N
Portland Kompoze Çimento

CEM IV / B (P) 32,5 R
Puzolanik Çimento

CEM II / B-M (P-LL) 32,5 R
Portland Kompoze Çimento

G sınıfı HSR Tipi OWC
Petrol Kuyusu Çimentosu

ÇİMKO TESİS HARİTASI



Kullanım amacınıza özel reçeteler,
Kullanım amacınıza özel paketler



www.cimko.com.tr



HAZIR BETON ÜRÜNLERİ

TS EN 206-1 standardında yer alan tüm hazır beton tipleri ve tescilli özel ürünler:

- ÇİMKO DİNAMİK
- ÇİMKO LİMİTSİZ
- ÇİMKO BETOYOL
- ÇİMKO DONAT
- ÇİMKO ESTETİK
- BETO-FİLTRE

Çimento Kapasitesi (bin ton)/yıl

9.400

Klinker Kapasitesi (bin ton)/yıl

5.400

Hazır Beton Kapasitesi (bin m³)/yıl

10.000



İHRACAT

Çimko, 2022 yılında dünya ekonomisinde yaşanan olumsuz koşullara rağmen ihracat pazarlarında istikrarlı ve sağlam bir şekilde faaliyetlerini sürdürmeyi başarmıştır.

Pazarda daralma, Çimko'da dengeli portföy yönetimi

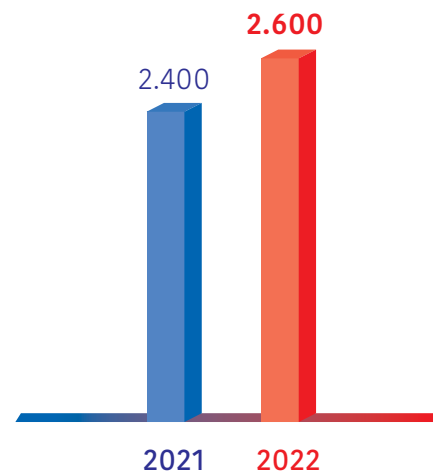
Türkiye çimento sektörü 2022 yılına, pandemi etkisiyle iç piyasada daralma, ihracatta büyüme ile başlamış, inşaat sektöründe yaşanan küçülmenin de yansısıyla bu trend yıl sonuna kadar devam etmiştir.

Türkiye çimento sektörü ihracatı 2022'de 2021 yılına göre %12 gerilemiş, Çimko Çimento ise 2022 yılında ihracatını bir önceki yıla göre %8 artırıma başarısını göstermiştir. Bu başarının temel faktörleri; ihracat müşteri portföyü, ihracat pazarının çeşitliliği, geniş ürün yelpazesi ve kaliteli ürün anlayışı olmuştur.

Şirket'in Avrupa, Güney Amerika, Asya ve Afrika kıtalarındaki birçok ülkeye gerçekleştirdiği ihracat faaliyetleri; sunulan ürünlerin çeşitliliği, ihracat yapılan ülkelerin sayısı ve çalışılan müşterilerin nitelikleri yönlerinden oldukça geniş kapsamlı ve zengin bir yapıdadır.

Çimko Çimento; Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarında ürettiği ürünleri, müşterilerinin bulundukları ülkelere bağlı olarak karayolu, demiryolu veya denizyolu taşımacılıklarını kullanarak ihraç etmektedir. Denizyolu ile ihracat yükleme operasyonları, İskenderun, Yumurtalık ve Bartın bölgelerinde bulunan limanlardan gerçekleştirilmektedir. Söz konusu bölgelerdeki limanlar; depolama ve sahil vinçleri imkânları, yüksek draftlı gemilerin yanaşabilme özellikleri ve hızlı yükleme operasyonları ile Şirket'e, dolayısıyla müşterilerine üstün lojistik kabiliyetleri kazandırmaktadır. Yumurtalık'ta konumlu SANKO limanı da Çimko gibi bir SANKO Holding kuruluşudur.

Çimko Çimento Toplam Klinker+Çimento İhracat Miktarı (bin ton)



İhracat müşterilerinin beklentilerini sürekli ve doğru bir biçimde karşılamaya ve memnuniyetlerini sağlamaya büyük önem veren Çimko Çimento, ihracat satış sürecinin her aşamasında müşterileriyle yakın iletişim kurmaktadır.

KİLOMETRE TAŞLARI

1995

- Adıyaman Çimento, özelleştirme kapsamında SANKO Holding tarafından satın alındı.

1996

- Gaziantep Paketleme Tesisi kuruldu.

1999

- Adıyaman fabrikasında ön ısıtıcı modernizasyonu yapıldı.

2002

- Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. kuruldu.
- Gaziantep Hazır Beton Tesisleri devreye alındı.

2003

- Başpınar ve Organize Hazır Beton Tesisleri kuruldu.

2005

- Bartın fabrikası SANKO Holding bünyesine katıldı.

2008

- Narlı fabrikası üretime geçti.

2009

- Kilis Paketleme Tesisi devreye alındı.

2011

- Çimko, SAP geçişini tamamladı.

2012

- Bartın fabrikasında pre-kalsinatörlü kuru sistem döner fırın tesis yatırımı tamamlandı.

2015

- Ereğli Paketleme Tesisi satın alındı.
- İhracatlar SANKO Limanı üzerinden yapılmaya başlandı.

2016

- Adıyaman fabrikası otomasyona geçti.

2017

- Narlı fabrikasında atık hazırlama tesisi kuruldu ve soğutucu yenilendi.

2018

- 20. Hazır Beton Tesisi Nizip'te açıldı.
- Adıyaman fabrikasında petrol kuyusu çimentosu (OWC) üretimine başlandı.

2019

- Bartın ve Narlı fabrikalarında WHR/ORC & Stream yatırımları tamamlandı.
- Bartın fabrikasında alternatif yakıt hazırlama tesisi kuruldu.

2020

- Sürdürülebilirlik ve Dijital Dönüşüm Komiteleri oluşturuldu.
- Bartın fabrikasında 4 tane hazır beton tesisi kuruldu.

2021

- Çimko'nun ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.
- Adıyaman fabrikasında Beyaz Çimento yatırımı başladı.

2022

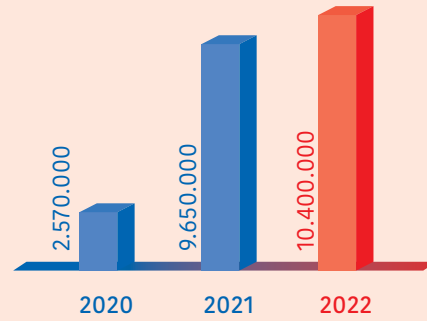
- Bartın Çimento ve Ereğli Öğütme/Paketleme Tesisi Çimko çatısında birleşti.
- Adıyaman fabrikası alternatif yakıt kullanımı lisansı aldı.
- Narlı fabrikası GES yatırımı başladı.

BAŞLICA GÖSTERGELER

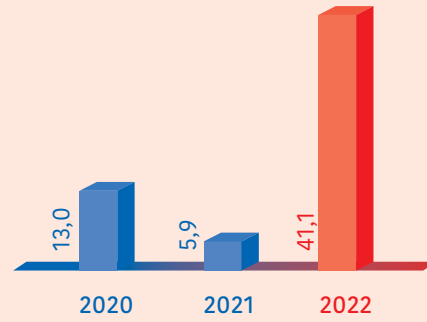
(FİNANSAL, ÇEVRESEL, SOSYAL)

Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Çevre Odaklı Yatırımlar (TL)

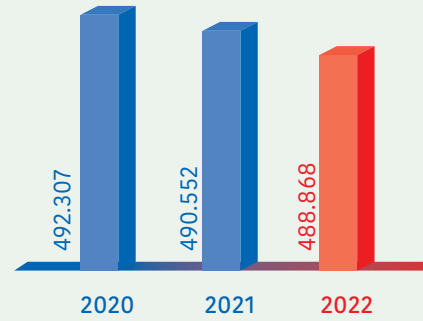


Bağışlar ve Sponsorluklar (milyon TL)

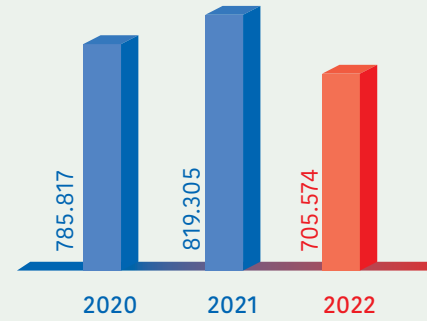


Çevresel Göstergeler

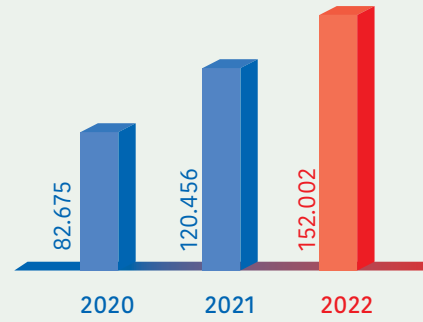
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh/yıl)



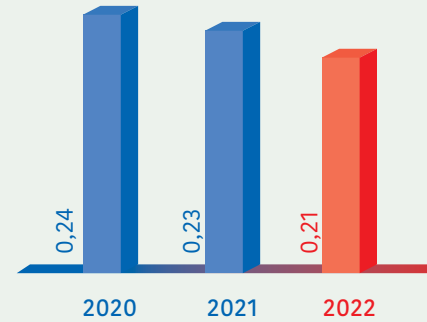
Toplam Yer Altı Suyu Kullanımı (m³)



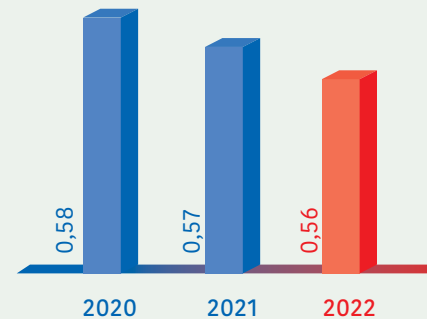
Toplam Alternatif Yakıt Kullanımı (ton/yıl)



Üretilen Ton Çimento Başına Su Tüketimi (m³)



Üretilen m³ Hazır Beton Başına Su Tüketimi (m³)



WHR (Waste Heat Recovery-Atık Isıdan Enerji Üretimi) tesisi yatırımıyla birlikte tesisin kurulumundan raporlama dönemi sonuna kadar 220 bin MWh elektrik enerjisi üretilerek 118 bin ton CO₂ salımı engellenmiştir.

2022 yılında atık ısıdan enerji üretimi ile Narlı ve Bartın fabrikalarında toplam elektrik enerjisi ihtiyacının sırasıyla %11'i ve %26'sı karşılanarak her iki fabrikada toplam 32.000 ton CO₂ emisyon tasarrufu sağlanmıştır.

2022 Yılı Toplam Kapsam 1 Emisyonları (ton CO₂e)

4.256.997

2022 Yılı Toplam Kapsam 2 Emisyonları (ton CO₂e)

193.621

2022 Yılı NO_x Emisyonu (mg/Nm³)

Adıyaman: 542

Bartın: 616

Narlı: 498

2022 Yılı Toz Emisyonu (mg/Nm³)

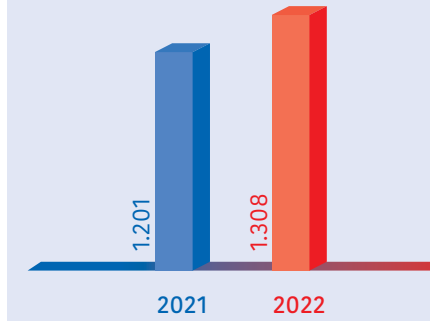
Adıyaman: 2

Bartın: 6

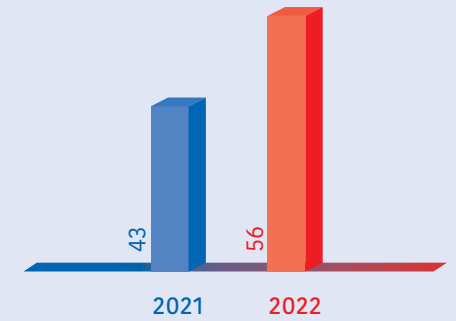
Narlı: 10

Sosyal Göstergeler

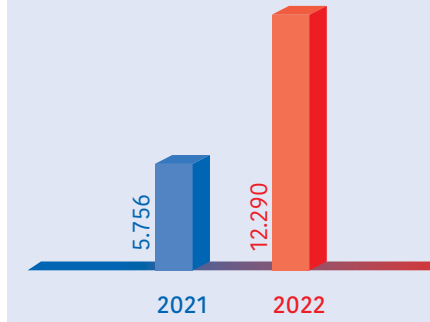
Toplam Çalışan Sayısı



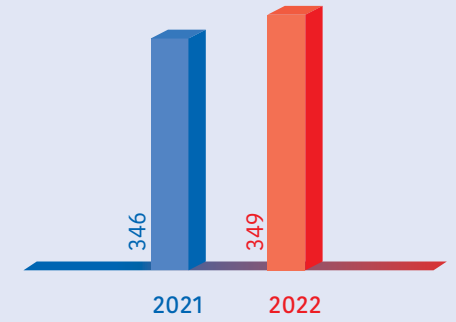
Kadın Çalışan Sayısı



Gelişim Eğitimleri (Saat)



Gelişim Eğitimleri (Kişi)



2022 Yılı Kadın Çalışan Sayısı

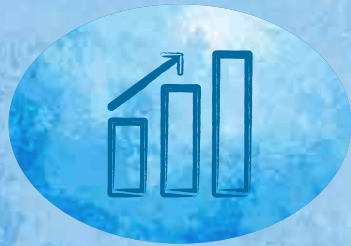
Artış %30

Çimko Çimento; sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin ve topluma karşı sorumluluklarının farkındalığıyla, her türlü yasal yükümlülüğe tam uyum sağlamanın ötesinde, yaşanabilir bir dünya için öncelikli konularını belirlemiş, bu konularda örnek uygulamalar geliştirmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

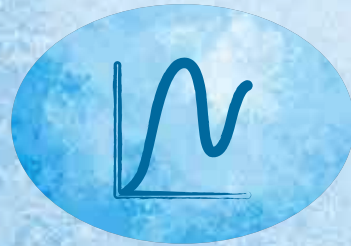


KÜRESEL TRENDLER VE SEKTÖREL ORTAM



%3,4

IMF, 2022 yılı için %3,4 seviyesinde küresel büyüme tahmini açıklamıştır.



25,3 trilyon ABD doları

2022'de dünya emtia ticaretinin değeri %12 artarak 25,3 trilyon ABD dolarına yükselmiştir.

DÜNYA VE TÜRKİYE EKONOMİSİ

Küresel ekonomi 2022 yılında çeşitli güçlüklerle karşı karşıya kalmaya devam etmiştir.

Birçok ülkede yükselen enflasyon, sıkılaştıran mali koşullar, devam eden Rusya-Ukrayna savaşı ve Çin'de yeniden artış gösteren Covid-19 vakaları gibi zorluklar, yıl boyunca küresel ekonomik görünümü baskılamayı sürdürmüş, küresel iktisadi faaliyet beklentilerin çok daha üzerinde bir ivmeyle yavaşlamıştır.

Değişen büyüme tahmini

2022 yılı büyüme tahminlerini güncelleyen IMF, yayınladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda 2022 yılı için %3,4 seviyesinde açıklamış, 2023 ve 2024 yıllarına ilişkin projeksiyonlarını sırasıyla %2,9 ve %3,1 olarak belirtmiştir.

IMF, 2023 Ocak ayında yayınladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu güncellemesinde küresel ekonomi ve gelişmiş ülkeler için 2022 yılı büyüme tahminlerini yukarı, gelişmekte olan ülkeler içinse aşağı yönlü revize etmiştir. Raporda, 2022 yılı için %3,4 seviyesinde küresel büyüme tahmini açıklanırken, 2023 ve 2024 yıllarına ilişkin projeksiyonlar sırasıyla %2,9 ve %3,1 olmuştur.

IMF tüm bu tahminlerine baz oluşturan nedenleri, Ekim 2022'den itibaren petrol ve diğer emtia fiyatlarında izlenen düşme eğilimi ve merkez bankaları faiz oranlarının yükselmesi olarak açıklamaktadır.

Ticaret hacminde daralma

Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ-WTO) 2023 yılında yayınladığı "Küresel Ticaret Görünümü ve İstatistikleri" raporunda, 1980'lerden bu yana en yüksek enflasyon oranlarının görüldüğü 2022'deki ticaret hacmi büyüme hızının %2,7 ile beklenenden daha yavaş olduğunu açıklamıştır.

Emtia fiyatlarındaki dalgalanmaların 2022 yılında küresel enflasyon ve ticaret hacimleri üzerinde güçlü bir etkisi olmuştur.

2022 yılı, emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar ve ABD dolarının değer kazanması sonucunda, 1980'lerden bu yana en yüksek enflasyon oranlarının görüldüğü bir yıl olarak kayıtlara geçmiştir.

Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ-WTO) 2023 yılında yayınladığı "Küresel Ticaret Görünümü ve İstatistikleri" raporunda, 2022'deki ticaret hacmi büyüme hızının %2,7 ile beklenenden daha yavaş olduğunu açıklamıştır.

DTÖ'nün söz konusu raporuna göre dünya emtia ticaretinin değeri, kısmen yüksek küresel fiyatların etkisiyle %12 artarak 2022'de 25,3 trilyon ABD dolarına yükselmiştir. Küresel hizmet ticaretinin %15'lik bir artışla 6,8 trilyon ABD dolarına ulaştığı aynı yıl, dijital hizmet ihracatı da 3,82 trilyon ABD doları olarak kaydedilmiştir.

KÜRESEL TRENDLER VE SEKTÖREL ORTAM

Türkiye ekonomisi, küresel ekonomik görünümüne rağmen oldukça yüksek bir performans göstermeyi başarmıştır.

Salgın sonrası göreceli bir toparlanma eğilimine giren, ancak jeopolitik riskler ve yüksek enflasyon ile bozulan küresel ekonomik görünümüne rağmen Türkiye ekonomisi güçlü büyümesini sürdürebilmiştir.

2022 Şubat ayının sonlarına doğru başlayan Rusya-Ukrayna savaşıyla beraber bölgesel tedarik zincirlerinde meydana gelen aksamalar, bu iki ülkenin küresel düzeyde önemli tedarikçileri olduğu ham madde ve gıda ürünleri arzını tehlikeye sokmuştur. Artan küresel ham madde ve enerji fiyatları Türkiye'deki üretim birimleri için risk oluşturmalarına karşın bu unsurların Türkiye ekonomisinin büyüme performansı üzerindeki etkileri sınırlı olmuştur.

2021 yılını %11,4'lük büyümeyle kapatan Türkiye ekonomisi, büyüme ivmesini 2022 yılında da koruyarak zincirlenmiş hacim endeksine göre çeyrekler bazında sırasıyla; %7,6, %7,8, %4,0 ve %3,5 oranında büyürken, yıllık bazda büyüme oranı %5,6 olarak gerçekleşmiştir.

Enflasyon, 2022 yılının en önemli gündem maddesi olmuştur.

TÜFE enflasyonu, kurdaki yükselişin fiyatlara yansımaları, küresel ölçekte enerji ve gıda fiyatlarındaki artışların etkisiyle yıl boyunca yükselişini sürdürmüş, Ekim ayında %85,5 ile en yüksek seviyesine çıkmıştır.

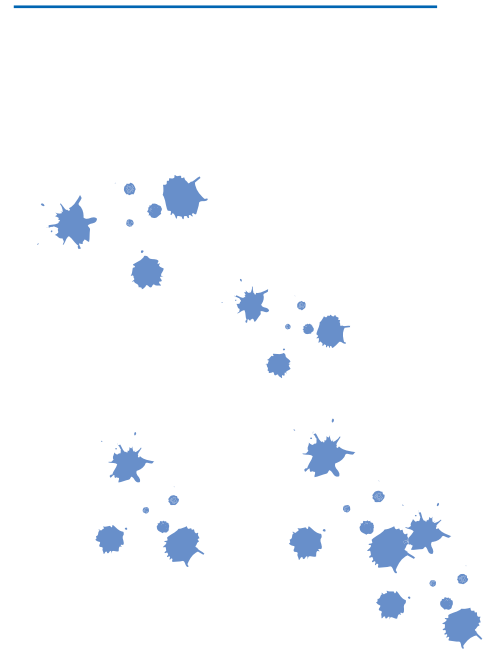
Maliyet kaynaklı baskının görece azalması, kurdaki stabilizasyon, emtia fiyatlarındaki düşüş ve yüksek baz etkisi ile gerilemeye geçen TÜFE yıl sonunda %64,3 ile son 9 ayın en düşük seviyesini görerek Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) yıl sonu tahmininin altında kalmıştır.

Bu dönemde, yıllık Yi-ÜFE artışı da baz etkisinin yanı sıra enerji fiyatlarındaki gerileme eğilimiyle birlikte %97,72 ile Ocak ayından bu yana en düşük düzeyine gerilemiştir.

İhracatta kaydedilen artışa rağmen dış ticaret açığı yüksek seyretmiştir. Genel ticaret sistemine göre Türkiye'nin ihracatı 2022'de %12,9 artarak 254,2 milyar ABD doları, ithalatı da %34 yükselerek 363,7 milyar ABD doları olmuştur. %24,6 oranında artan dış ticaret hacmi, 618,6 milyar ABD dolarına çıkmıştır.

Enerji başta olmak üzere emtia fiyatlarında gözlenen dalgalı seyir ve altın ithalatının da etkisiyle dış ticaret açığı %137 artışla 109,5 milyar ABD doları düzeyinde gerçekleşmiştir. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2021 Ocak-Aralık döneminde %81,9 iken, 2022 yılının aynı döneminde %68,7'ye gerilemiştir.

Türkiye ekonomisinin yüksek performansı 2021 yılını %11,4'lük büyümeyle kapatan Türkiye ekonomisi, küresel ekonomideki dalgalanmalara rağmen büyüme ivmesini 2022 yılında da koruyarak zincirlenmiş hacim endeksine göre yıllık bazda %5,6 oranında büyümüştür.

**ENERJİ KRİZİ****Rusya-Ukrayna çatışmasından hemen sonra gelişen enerji krizi 2022 yılına damga vurmuştur.**

Şubat 2022'de Rusya ve Ukrayna arasındaki jeopolitik gerilimin sıcak çatışmaya dönmesi sonrası, Avrupa Birliği ve ABD, lider bir enerji üreticisi ve ihracatçısı olan Rusya'ya sert yaptırımlar uygulamaya başlamıştır.

Ani gelişen bu süreç enerji arzının kesintiye uğramasına ve fiyatların yükselmesine neden olmuştur. Doğal gazda yaşanan tedarik krizi ve tüm enerji fiyatlarında görülen aşırı artışlar, pandemi sonrası gözlenen enflasyonist eğilimleri daha da hızlandırmıştır.

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), Dünya Enerji Görünümü 2022 raporunda küresel ekonominin benzeri görülmemiş ölçekte bir şoka neden olan bir küresel enerji krizinden geçmekte olduğunu ifade etmiş, dünya çapında bir zincirleme reaksiyona yol açan bu gelişme sonucu Hindistan'a yapılan kömür sevkiyatları rekor seviyeye ulaşırken, Japonya ve Güney Kore gibi ekonomiler nükleer enerjiye geri dönmeyi gündemlerine almıştır.

IEA'nın Petrol Piyasası Raporu'na göre 2023'ün üçüncü çeyreğinde ham petrolde bir açık yaşanabilecek ve dolayısıyla fiyatlarda yeni bir yükseliş süreci söz konusu olabilecektir.

Dünya Bankası'nın Emtia Piyasaları Görünümü Raporu'nda ise enerji fiyatlarının 2023'te %11 ve 2024'te %12 gerileyeceği, ancak 2024 boyunca son beş yıllık ortalamanın %50 üzerinde seyredeceği öngörüsüne yer verilmektedir. Yüksek enerji fiyatları, daha yüksek ulaşım ve elektrik maliyetleri gibi ikincil kanallardan

işletmeleri ve insan hayatını etkileyecek, enflasyonist baskıları tetiklemeye devam edecektir.

Devam eden jeopolitik belirsizlikler, küresel ısınma ve döviz kurlarındaki oynaklık göz önüne alındığında, enerji piyasalarındaki belirsizliğin 2023 yılında da devam edeceği düşünülmektedir. Bu durum, bir belirsizlik olmanın ötesine geçerek uluslararası enerji görünümünün köklü bir şekilde yeniden şekillenmesine de yol açabilecektir.

Yenilenebilir enerji kapasite yatırımları önceliğini korumaktadır.

Yüksek seyreden enerji fiyatlarının Avrupa başta olmak üzere tüm dünyayı enerji geçişini hızlandırmaya ve yenilenebilir enerjiye dönüş yapmaya teşvik edeceği düşünülmektedir.

AB, REPowerEU planının bir parçası olarak, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve fosil yakıtların yerini alacak yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması da dâhil olmak üzere yeşil geçişe 2027'den önce 210 milyar Euro'luk ek yatırım yapacağını duyurmuştur.

Dünya çapında yenilenebilir enerji toplam kapasite artışının 2022-2027'de neredeyse ikiye katlanacağı; RES ve GES yatırımlarının, önümüzdeki beş yılda portföye eklenecek yenilenebilir enerji kapasitesinin %90'ından fazlasını oluşturacağı beklenmektedir.

Türkiye jeopolitik durumunun sağladığı avantajları kullanabileceği fırsatlarla karşı karşıyadır.

Benimsediği denge politikalarının bir sonucu olarak ülkemiz, enerji tedarikinde konjonktürel bir önem kazanmaktadır. Avrupa'ya doğal gaz

akımı, Türkiye üzerinden geçen hatlar (TANAP, Türk Akım-2 ve Mavi Akım) ile mümkün olmaktadır. Türkiye jeopolitiği yeni tedarik hatları açısından da büyük bir potansiyele sahiptir.

Türkiye, 7 uluslararası doğal gaz boru hattı, 2'si yüzer olmak üzere 4 LNG santrali, 2 yer altı doğal gaz depolama tesisiyle enerjide arz güvenliğini sağlamıştır.

Azerbaycan'dan sonra Türkmen gazının da Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı'na (TANAP) bağlanarak önce Türkiye'ye, ardından Avrupa'ya iletilmesine yönelik çalışmalar Türkiye-Azerbaycan-Türkmenistan tarafından yürütülmektedir. Diğer taraftan Rus gazının da bu kanal ile Avrupa'ya iletilmesi gündemdedir.

Türkiye, boru hatlarıyla alınacak gazın yanında çeşitli ülkelerden LNG de tedarik ederek doğal gaz referans fiyatının oluşacağı küresel bir dağıtım merkez olmaya adaydır.

Türkiye'nin dev yatırımlarından olan Silivri Doğal Gaz Depolama Tesisi, tamamlanan kapasite artırma çalışmaları sonucunda 4,6 milyar m³'e ulaşan yeni kapasitesiyle hizmete alınmıştır. Söz konusu kapasite artırımla bu tesis, Avrupa'nın denizdeki en büyük yeraltı doğal gaz depolama tesisi unvanını kazanmıştır.

Avrupa'nın karşı karşıya olduğu enerji krizinin etkilerinin hafifletilmesi çabalarının bir parçası olarak, Türkiye'de halen var olan enerji boru hatlarının tam kapasite ile kullanılması ve kapasite artışının sağlanması da planlanmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER VE SEKTÖREL ORTAM

İKLİM KRİZİ

Küresel sera gazı (GHG) emisyonları tüm dünyada artış trendini korumaktadır.

Düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş, birbiriyle yakından ilişkili çok çeşitli itici güce ve kısıtlamaya bağlıdır. Son on yılda kayda değer ilerlemenin sağlandığı alternatif kalkınma politikaları ve derin karbondan arındırma teknolojileri umut vermekle birlikte, iklim krizinin ortaya koyduğu olumsuzlukları sınırlandırmak, benimsenen politikaların güçlendirilmesini, çabaların koordine edilmesini, ülkeler arasında olduğu kadar sektörel iş birliğini de gerektirmektedir.

2015 yılında imzalanan ve iklim krizinin çözümü açısından önem atfedilen Paris Anlaşması tam da bu ihtiyaç etrafında bir dil birliği oluşturmuştur. İklim krizi ile mücadele ivme kazanırken anlaşmaya taraf ülkelerin yanında şirketler de net sıfır emisyon ve karbon nötr hedefleri ilan etmeye başlamıştır.

İklim değişikliğinden kaynaklanan kısa, orta ve uzun vadeli fiziksel ve geçiş riskleri ve bunların doğru yönetimi büyük önem taşımaktadır. Bu riskler, hükümetleri olduğu kadar tüm özel sektör girişimlerini ve sanayi kollarını da yakından ilgilendirmektedir.

İklim krizi ile mücadelede bağlamında yürütülen çalışmalar, yıllık bazda COP (BM Taraflar Konferansı) toplantılarında, hükümetlerin katılımı ile yakından ele alınmakta, tarafların üzerinde uzlaştığı yeni kararlarla kazanımlar elde edilmektedir.

2022 sonbaharında Mısır’da düzenlenen COP27 olumsuz jeopolitik ve küresel ekonomik görünümün varlığında cereyan etmiş, sonuçları sınırlı kalmıştır. COP27’nin en somut sonucu taraf ülkelerin iklim krizi karşısında en savunmasız durumdaki ülkelere yönelik Kayıp ve Zarar Fonu’nun kurulması konusunda karara varmaları olmuştur. Fon’un iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine maruz kalan gelişmekte olan ülkelere destek olacağı öngörülmüştür.

COP27’nin bir diğer kazanımı, katılımcı ülkelerin 25 yeni iş birliği eyleminden oluşan paketi başlatmaları olmuştur. Paket, 2030 yılına kadar orman kaybını ve arazi bozulmasını durdurmayı öngören eylemleri içermekte; hükümetlerin, işletmelerin ve toplum liderlerinin faaliyetlerini koordine ederek birleştirmeyi amaçlamaktadır.

AB Yeşil Mutabakatı, Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar ilk karbon nötr kıta olmasını öngörmektedir.

Avrupa Birliği (AB) Komisyonu tarafından 2019 yılında yayınlanan “Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı”, Avrupa kıtasını daha temiz bir çevre, daha uygun fiyatlı enerji, daha akıllı ulaşım, yeni istihdam imkânları ve genel olarak daha iyi bir yaşam kalitesine ulaştırmayı hedeflemektedir.

Yeşil Mutabakat, tarımdan sanayiye, enerjiden ulaştırmaya kadar pek çok iş kolunda yeşil dönüşümü öngörmekte, Avrupa’nın 2050 yılına kadar karbon-nötr bir kıta haline getirilmesi vizyonunu ortaya koymaktadır. Bu vizyonun hayata geçirilmesinde kullanılacak araçlardan birisi de ithal edilen ürünlerin üretiminde ortaya çıkan sera gazı emisyonu miktarına bağlı olarak ilave mali yükler getirilmesini öngören “Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması” (SKDM)’dir.

AB Komisyonu tarafından 2021 yılında yayımlanan “55’e Uyum Paketi” çerçevesinde ise, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması’nın karbon yoğun beş sektör (çimento, elektrik, gübre, demir-çelik ve alüminyum) için 2023 yılından itibaren öncelikle bir emisyon raporlaması yükümlülüğü olarak başlatılması, ardından da 2026 yılından itibaren söz konusu raporlama sistematığına dayalı olarak vergi uygulamasına geçilmesi öngörülmektedir.

İhracatının neredeyse yarısını AB’ye yapan Türkiye’nin, AB’nin yeşil dönüşümünden etkilenmesi kaçınılmazdır. Vergi muadili bir uygulama olarak planlanan sınırdaki karbon düzenlemesi, Türkiye’nin GSYİH’si üzerinde bir maliyet oluşturacaktır. Uygulamanın; çimento, elektrik üretimi, gübre, demir çelik, alüminyum gibi sektörlerde maliyetleri çok artıracığı, ancak asıl sorunun, Türk şirketleri iklim krizine karşı kalıcı politikalar ve uygulamalar ortaya koymadıkları sürece finansmana erişimde yaşanacağı tahmin edilmektedir.

AB Yeşil Mutabakatı’nın sektörel etkilerinin ve mutabakata uyuma yumuşak geçişin planlaması önemlidir. Ticaret Bakanlığı öncülüğünde tüm kamu ve özel sektör koordinasyonu ile 9 temel kriter altında 32 gaye ve 81 aksiyon içeren bir Eylem Planı da açıklanmıştır.

Yol haritası niteliğindeki plan, Türkiye’nin uluslararası arenada rekabet edebilirliğinin devamını ve güçlendirilmesini, hem Türkiye’deki yeşil yatırımların artırılmasını hem de ülkenin yeşil yatırımlar için cazibe merkezi haline getirilmesini hedeflemektedir.

Sınırdaki karbon düzenlemesi Türkiye ihracatçısına bir yük oluştursa da ülkemizin bu pencereyi döngüsel ekonomiye geçiş için bir fırsat olarak görmesi önem taşıyacaktır.

İlk karbon nötr kıta

Avrupa Birliği (AB) Komisyonu tarafından 2019 yılında yayınlanan “Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı”, tarımdan sanayiye, enerjiden ulaştırmaya kadar pek çok iş kolunda yeşil dönüşümü öngörmekte, Avrupa’nın 2050 yılına kadar karbon-nötr bir kıta haline getirilmesi vizyonunu ortaya koymaktadır.



KÜRESEL TRENDLER VE SEKTÖREL ORTAM

TÜRKİYE ÇİMENTO SEKTÖRÜ

Türkiye çimento sektörü, yaklaşık %6 büyümeye yaşadığı 2021 yılından sonra 2022 yılına iç piyasada düşüş ve ihracatta artış ile başlamıştır. İnşaat sektöründe yaşanan küçülmenin de etkisiyle sektör yılı, iç satışlarda daralma ihracatta ise büyümeye ile tamamlamıştır. Bölgesel bazda iç satışlarda tüm bölgelerde düşüş görülmüştür.

TÜRKÇİMENTO'nun* 2022 Aralık ayı Ekonomi Raporu'na göre Türkiye'nin 2022 yılı çimento üretimde geçen yıla oranla %6,6, iç satışlarda %9,3 oranında azalma meydana gelmiştir. 2022 yılı 12 aylık dönemde üretilen çimentonun yaklaşık %25,1'i ihracata konu olmuş, çimento ihracatında %4,2'lik artış gerçekleşmiştir.

Raporda açıklanan TÜİK verilerine göre, 2022 Ocak-Aralık döneminde Türkiye'nin çimento+klinker ihracatını en çok artırdığı ülke Kanada olmuştur. Bu ülkeyi ABD ve Mersin Serbest Bölge izlemiştir. En büyük düşüş ise Gana'da yaşanmıştır. 2021 yılında 6. sıradaki Haiti, 7. sıradaki Gine, 9. sıradaki İtalya ve 10. sıradaki Romanya, 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde ilk 10 arasında yer bulamamıştır.

Yine TÜİK verilerine göre, ülkemizde 2011 yılında yaklaşık 70 ABD doları/ton olan ortalama çimento ihracat fiyatı son yıllarda azalmış ve 2015 yılı sonlarında başlayan düşüş, 2017 Şubat ayında 43,7 ABD doları/ton ile dip yapmıştır.

2021 yılında artmaya devam eden ortalama fiyatlar, Aralık ayında 47,9 ABD doları/ton seviyesine gelmiştir. 2022 yıl sonu itibarıyla ortalama fiyatlar 66,4 ABD doları/ton olarak kaydedilmiştir.

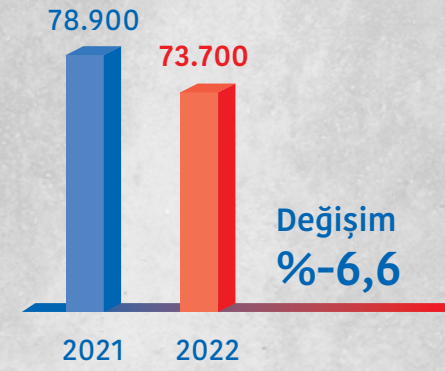
77 fabrikayla faaliyet gösteren çimento sektörü, yapılan yatırımlarla 2022 yılında 119 milyon ton kapasiteye ulaşmış, kapasite kullanım oranı ise %65 olmuştur. Bu oran, sektörün kurulu kapasite altında üretim yaptığına işaret etmektedir.

2023 yılının hem Türkiye hem global çimento sektörü için zor bir yıl olması beklenmektedir.

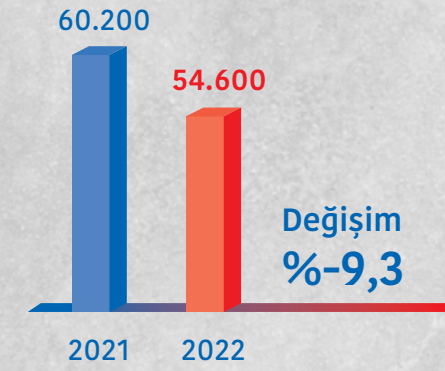
Dünya Çimento Birliği (WCA) içinde yer alan sektör oyuncularını, 2023 yılında küresel çimento talebinde artış öngörmediklerini, ancak şirketlerin ayakta kalabilmek için satış fiyatlarını çift haneli artırmak zorunda kalacaklarını vurgulamaktadır. Dünyada son iki yıldır süregelen yüksek talep ve mal kıtlığı döneminin sona erdiği, 2023'ten itibaren küresel çimento piyasasının genel olarak yeni bir döneme girdiği belirtilmektedir. Büyük miktarda üretim fazlası kapasitenin mevcut bulunduğu global arenada, çoğu ülkelerin ihracata yöneleceği, ihracat yapamayanların kapasite kısıtlamasına gidebileceği öngörülmektedir.

119 milyon ton kapasite
77 fabrikayla faaliyet gösteren Türkiye çimento sektörü, yapılan yatırımlarla 2022 yılında 119 milyon ton kapasiteye ulaşmış, kapasite kullanım oranı ise %65 olmuştur. Bu oran, sektörün kurulu kapasite altında üretim yaptığına işaret etmektedir.

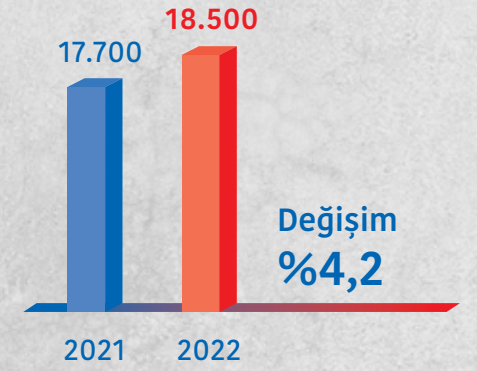
Çimento Üretimi (bin ton)



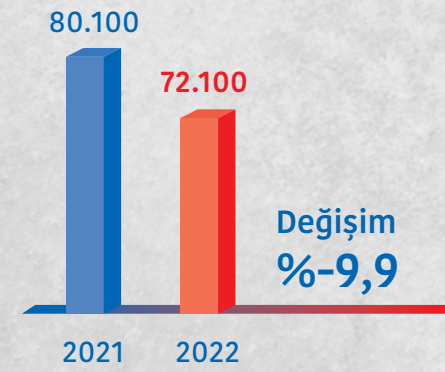
Çimento İç Satış (bin ton)



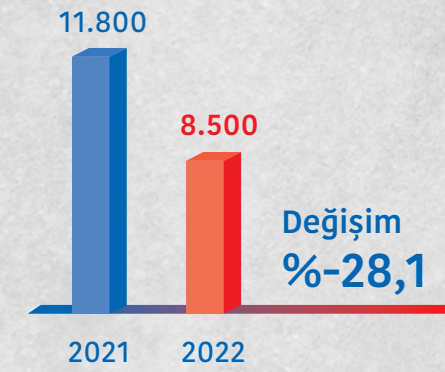
Çimento İhracatı (bin ton)



Klinker Üretimi (bin ton)



Klinker İhracatı (bin ton)



%25,1

2022 yılında üretilen çimentonun yaklaşık %25,1'i ihracata konu olmuştur.

66,4 ABD doları/ton

2022 yılında ortalama çimento ihracat fiyatı 66,4 ABD doları/ton olarak kaydedilmiştir.

* TÜRKÇİMENTO (Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği), Türk çimento sektöründe daha kaliteli ürün, daha verimli hizmet anlayışı ile sektörel sorunlara toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı çalışma anlayışı ile çözüm bulmak amacıyla 1957 yılında Dernek statüsünde kurulmuş sivil toplum kuruluşudur. Birlik, sektörün %94'ünü temsil etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sürdürülebilirliği faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Çimko Çimento, uzun vadeli bir perspektifte operasyonel ve finansal verimliliğe odaklanmaktadır.

Çimko Çimento, sürdürülebilir bir dünya için olumlu etki yaratma hedefiyle bilinçli adımlar atmakta, stratejilerinde ve tüm operasyonel süreçlerinde sürdürülebilirliğe öncelik vermektedir. İş modelinin merkezine yerleştirdiği sürdürülebilirlik konusunda Şirket'in ana hedefi, belirlediği strateji doğrultusunda ürünlerinin ve faaliyetlerinin yaşam üzerindeki etkilerini başarıyla yöneterek artı değer üretmek ve gezegenin pozitif dönüşümüne katkıda bulunmaktır.

2020 yılında yapılan değerlendirme çalışmalarıyla Çimko Çimento'nun sürdürülebilirlik odak alanları belirlenmiş ve yol haritası çizilmiştir. Ortak akılla yürütülen, iyi uygulamaların detaylı bir biçimde incelendiği bu çalışmalar sonucunda 2026 ve 2034 yıllarına kadar ulaşılması amaçlanan sürdürülebilirlik hedefleri ve kilit performans göstergeleri oluşturulmuştur.

Bu hedefler, yol haritalarında alınacak aksiyonların gerçekleşmesine paralel hesaplanmıştır.

Hedeflerin yanı sıra 2034 sürdürülebilirlik vizyonunun da belirlendiği, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın dikkate alındığı bu süreçte, 410 çalışanın katıldığı ve geri bildirimlerinin toplandığı bir anket çalışması yapılmıştır.

Söz konusu çalışmalar sonucunda tüm prosesler sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde gözden geçirilmiş; enerji, ham madde ve doğal kaynak kullanım miktarlarını düşürmek üzere verimlilik projeleri tasarlanmış, çalışan farkındalığını artırmaya yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri verilmiştir.

Eğitim konusuna büyük önem veren Çimko Çimento, 2020 yılında 594, 2021 yılında 730, 2022 yılında 800 çalışanın katıldığı sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlemiştir.

Çimko Çimento Sürdürülebilirlik Politikası

Çimko Çimento, sorumluluklarının sadece ana iş kolundaki operasyonları tamamlamakla sınırlı olmadığına farkındadır. Bu farkındalık doğrultusunda Şirket, sorumluluklarını daha geniş bir perspektifte tanımlayarak sürdürülebilirlik ilkeleri paralelinde çalışmakta ve bu ilkeler dışına çıkmayacağı konusunda tüm paydaşlarına taahhütte bulunmaktadır.

Çimko Çimento'nun, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde verdiği taahhütler:

Çevrenin ve Doğal Kaynakların Korunması

Çimko Çimento;

- Çevre Yönetim Sistemi şartlarına uymayı, sürekli iyileştirmek için bilgi ve kaynak sağlamayı,
- Çevre Yönetim Sistemi ve faaliyetleri kapsamında uygulanabilir yasal mevzuata, ulusal/uluslararası standartlara ve sektöre özgü kurallara uymayı,

2026 ve 2034 hedefleri

Ulaşılması amaçlanan sürdürülebilirlik hedefleri ve kilit performans göstergeleri belirlenmiştir.

800 çalışan

2021 yılında 730, 2022 yılında 800 çalışanın katıldığı sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlemiştir.

- Ham madde aşamasından teslimata kadar çevrede bıraktığı etkilerin kayıtlarını tutmayı, tesislerini ve çalışma yerlerini belirlerken biyoçeşitlilik alanlarının ve tarihi/kültürel alanların varlığına dikkat ederek, bu alanlarda tesis kurmayacağını,
- Faaliyetlerini çevre ve insan sağlığı açısından herhangi bir risk ve tehlike yaratmayacak şekilde yürütmeyi,
- Tesislerini çevrenin korunması ve atıkların azaltılması ve/veya yeniden kullanılmasına yönelik olarak tasarlamayı, çalıştırmayı ve geliştirmeyi,
- Bölgesel çevre kirliliğini ortadan kaldırarak çevre kalitesini yükseltmeye katkı sunmayı ve bunu artırarak sürdürmeyi,
- Yakıt olarak kullanılan petrokok ve linyit gibi birincil fosil kaynakların tüketimini azaltarak, ilâve CO₂ ve CH₄ emisyonunu önlemeyi,
- Geri dönüşüm ekonomisini savunmayı, temiz üretimi teşvik eden uygulamalara yer vermeyi,
- Çimento fabrikaları ve hazır beton tesisleri hakkında oluşmuş olan “kirlilik ve düzensizlik” önyargısını değiştirerek sosyal ve çevre koordinasyonunu, doğa, işletme ve insanın uyumunu sağlamayı,
- Sürdürülebilir üretim felsefesi ile geçerliliği ispatlanmış güncel teknolojileri izlemeyi ve uygulamayı, böylece kaynakları en verimli ve en ekonomik şekilde kullanmayı

hedeflemektedir.

Toplum ve Çalışanlar

Çimko Çimento, çalışma koşulları oluşturma ve insan kaynakları uygulamalarında İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanan sözleşmeleri esas almaktadır.

Bu doğrultuda Şirket, aşağıdaki ilkelere uygun davranacağını beyan etmektedir:

- İnsan Hakları Beyannamesi'nde yer alan hakların korunmasına destek olmak ve saygı göstermek.
- İnsan hakları ihlallerine müsaade etmeyen bir çalışma iklimi yaratmak.
- Çalışanların sendikal haklarına saygı göstermek.
- ILO sözleşmelerinde yer aldığı şekilde her türlü zorla ve zorunlu işgücünün ortadan kaldırılmasına uygun hareket etmek.
- Çocuk işçiliğine karşı durmak.
- Tüm insan kaynakları uygulamalarında ayrımcılığa izin vermemek.
- İş-özel yaşam dengesini gözetmek.
- Sosyal yatırımlara destek olmak, bu desteği SANKO Vakfı tarafından tanımlanan politika ve sistematik kapsamında hayata geçirmek.
- Tüm paydaşların mülkiyet haklarına saygı duymak.
- İçinde bulunduğu bölge halkına karşı sorumlulukla hareket etmek, ortak iletişim platformlarında görüş ve önerilerini dinlemek.

Çimko Çimento tarafından sürdürülebilirlik yol haritası çerçevesinde belirlenen 5 odak alan aşağıda yer almaktadır:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim ve Çevre
- Biyoçeşitlilik
- Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler
- Paydaşlarla İlişkiler



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Çimko Çimento’da sürdürülebilirlik başlığı altındaki tüm çalışmalar çok katılımlı, ortak karar alınan bir yapı ile yönetilmektedir.

Çimko Çimento’nun sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde; küresel iklim değişikliği kaynaklı olumsuzlukları en aza indirmek, iş sağlığı ve güvenliğinde lider bir şirket olmak, çalışanların gelişimini desteklemek ve tüm paydaşları için değer yaratmak bulunmaktadır.

Şirket; 2020 yılında başlattığı zengin içerikli sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, yüksek katılımlı eğitimler ve değerlendirme toplantıları düzenlemiş, çeşitli anket sonuçlarıyla oluşturulan birçok hedef tespit

etmiş ve sürdürülebilirlik stratejisini belirlemiştir.

Bu süreçte, Çimko Çimento yöneticilerinin yer aldığı bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, belirlenen sürdürülebilirlik stratejisinin Şirket çapında uygulanmasından ve odaklanılan alanların tüm iş süreçlerine yansıtılmasından sorumludur.

Ayrıca, sürdürülebilirliğe ilişkin ulusal ve uluslararası uygulamaları takip ederek bu alanda yürütülebilecek

faaliyetleri planlamak, çalışanların sürdürülebilirlik hedeflerini içselleştirmeleri ve bu çerçevede hareket etmeleri konusunda yol göstermek de Sürdürülebilirlik Komitesi’nin görevleri arasında yer almaktadır.

Çimko Çimento, ürettiği ürünlerin çevresel etkisini en aza indirerek sürdürülebilir yaşama katkı sağlamak amacıyla, doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkilerini ölçmek ve yönetmek için gerekli altyapıyı da oluşturmuştur.

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLER

Çimko Çimento, kurumsal ve sürdürülebilirlik vizyonunu gerçekleştirmek, paydaşlarıyla ortak değer yaratmak için iş birliği yapmanın gücüne inanmaktadır.

Çimko Çimento; çalışanlarını, yöneticilerini, müşterilerini, tedarikçilerini ve diğer kurum ve kuruluşların oluşturduğu tüm paydaşlarını temel yapı taşları olarak nitelendirmektedir. Şirket, paydaşlarının kendilerini ve fikirlerini özgürce ve şeffaflıkla ifade etmelerini teşvik etmekte, geliştirici eğitim ve uygulamalarla çalışanlarına, özgün projelerle diğer paydaşlarına katma değer sağlamaktadır.

Paydaş Analizi

Çimko Çimento’da 2020 yılında gerçekleştirilen bir dizi çalışma ile sürdürülebilirlik odak alanları belirlenmiştir. Çalışma kapsamında, ilk etapta Şirket’in faaliyetleri açısından önemli konuları içeren bir konu evreni oluşturulmuş; bu geniş konu evreni, Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleriyle tekrar değerlendirilerek daraltılmıştır.

Sonraki aşamada, saptanan konular hakkında çalışanların ve dış paydaşların görüşlerini almak amacıyla bir anket yapılmıştır. Toplam 236 yanıt alınan anketin katılımcıları, burada

yer alan konuları, Çimko Çimento üzerinde oluşturabilecekleri etki, risk ve fırsat bağlamında değerlendirmiştir. Katılımcılar ayrıca Çimko Çimento’nun iş modelini etkileyebilecek küresel trendleri ve Şirket’in katkı yapması gereken BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı da irdelemişlerdir.

Sonuçları, Sürdürülebilirlik Komitesi’nin katıldığı bir çalıştay ile değerlendirilen anket sonrasında, Çimko Çimento’nun iş stratejilerinin ve paydaş beklentilerinin de dâhil edildiği sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite Lideri

Ali KİPRİ

Çimko Çimento Teknik Genel Müdür Yardımcısı

Koordinatör

Rukiye CİÇERLİ

Sürdürülebilirlik ve Çevre Yöneticisi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Mehmet Nihat ZORER

Hazır Beton İSG Müdürü

Mustafa Bahadır SEVER

Çimko Fabrikalar İSG Müdürü

Biyoçeşitlilik

Ömer ÇAPA

Narlı Ham Madde Yöneticisi

Oktay KÖKSAL

Bartın Ham Madde Yöneticisi

İklim ve Çevrenin Korunması

Oktay GÜMÜŞ

Narlı Üretim Müdürü

Alper ARI

Bartın Üretim Müdürü

Gazi AKBIYIK

Adıyaman Üretim Müdürü

Okan Başat TÜZÜN

Narlı Atık Tedarik ve Operasyon

Mühendisi

Eser GÜZEL

Çimko Atık Yöneticisi

Sürdürülebilir Şehirler ve İnşaat

Sinan SALICI

Hazır Beton Akdeniz Bölge Müdürü

Paydaşlarla İlişkiler

Mutlu CANATAR

Çimko İnsan Kaynakları Müdürü

Oktay ÖZSOY

Çimko Kurumsal İlişkiler Müdürü

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLER

Paydaşlara Göre Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

	Çalışanlar	Yöneticiler	Hissedarlar	Kamu Kurumları	Müşteriler	Tedarikçiler	Sektörel Örgütler	Sivil Toplum Kuruluşları (STK)	Üniversiteler
Biyçeşitlilik			✓	✓					
Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	✓	✓		✓	✓	✓	✓		
İklim ve Çevre	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İş Etiği		✓			✓	✓		✓	✓
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Müşteri Memnuniyeti	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Risk Yönetimi	✓				✓	✓	✓	✓	
Siber Güvenlik							✓		✓
Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler			✓	✓					
Taşımacılık ve Lojistik					✓				
Tedarik Zinciri Yönetimi						✓			✓
Dijitalleşme ve İnovatif Ürünler	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
Sosyal Sorumluluk Çalışmaları							✓		
Yerel Halk ile İlişkiler					✓				

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	İletişim Sıklığı	İletişim Kanalları
Çalışanlar	İş döngüsü kapsamında - günlük	Sürdürülebilirlik raporu, kurumsal politikalar, öneri sistemi, etik hattı, toplu iş sözleşmesi, çalışan eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği kurulları, iç bilgilendirme duyuruları, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, çalışan portalı
Yöneticiler	İş döngüsü kapsamında - gerekli diğer durumlarda	Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, strateji toplantıları, koordinasyon toplantıları
Hissedarlar	Genel Kurul ile ve gerekli diğer durumlarda	Yıllık Genel Kurul toplantıları, aylık Yönetim Kurulu raporları, toplantı ve görüşmeler, telekonferanslar, etik hattı, faaliyet raporları ve diğer sunumlar
Kamu Kurumları	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	Mevzuat gereğince yapılan raporlamalar, sürdürülebilirlik raporu, toplantı ve görüşmeler, ziyaretler, denetimler, teknik raporlar, internet sitesi, sosyal etkinlikler, sponsorluklar, etik hattı
Müşteriler	İş döngüsü kapsamında - günlük	Ürün broşürleri, ürün marka-pazar araştırmaları, toplantı ve eğitimler, bayi toplantıları, periyodik ziyaretler, görüşmeler, ürün etiketleri, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, müşteri portalı, şikâyet portalı, etik hattı
Tedarikçiler	İş döngüsü kapsamında - günlük	Toplantı ve görüşmeler, kurumsal politikalar, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, etik hattı, paydaş toplantıları
Sektörel Örgütler	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	Toplantılar, ziyaretler, medya, internet sitesi, sponsorluklar, Sani Konukoğlu Vakfı faaliyetleri, etik hattı
STK'lar	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	Toplantılar, ziyaretler, medya, internet sitesi, sponsorluklar, sosyal etkinlikler, Sani Konukoğlu Vakfı faaliyetleri, etik hattı, açık kapı toplantıları
Üniversiteler	İş döngüsü kapsamında - gerekli durumlarda	Toplantılar, ziyaretler, medya, internet sitesi, sponsorluklar, eğitimler, sosyal etkinlikler, Sani Konukoğlu Vakfı faaliyetleri, etik hattı

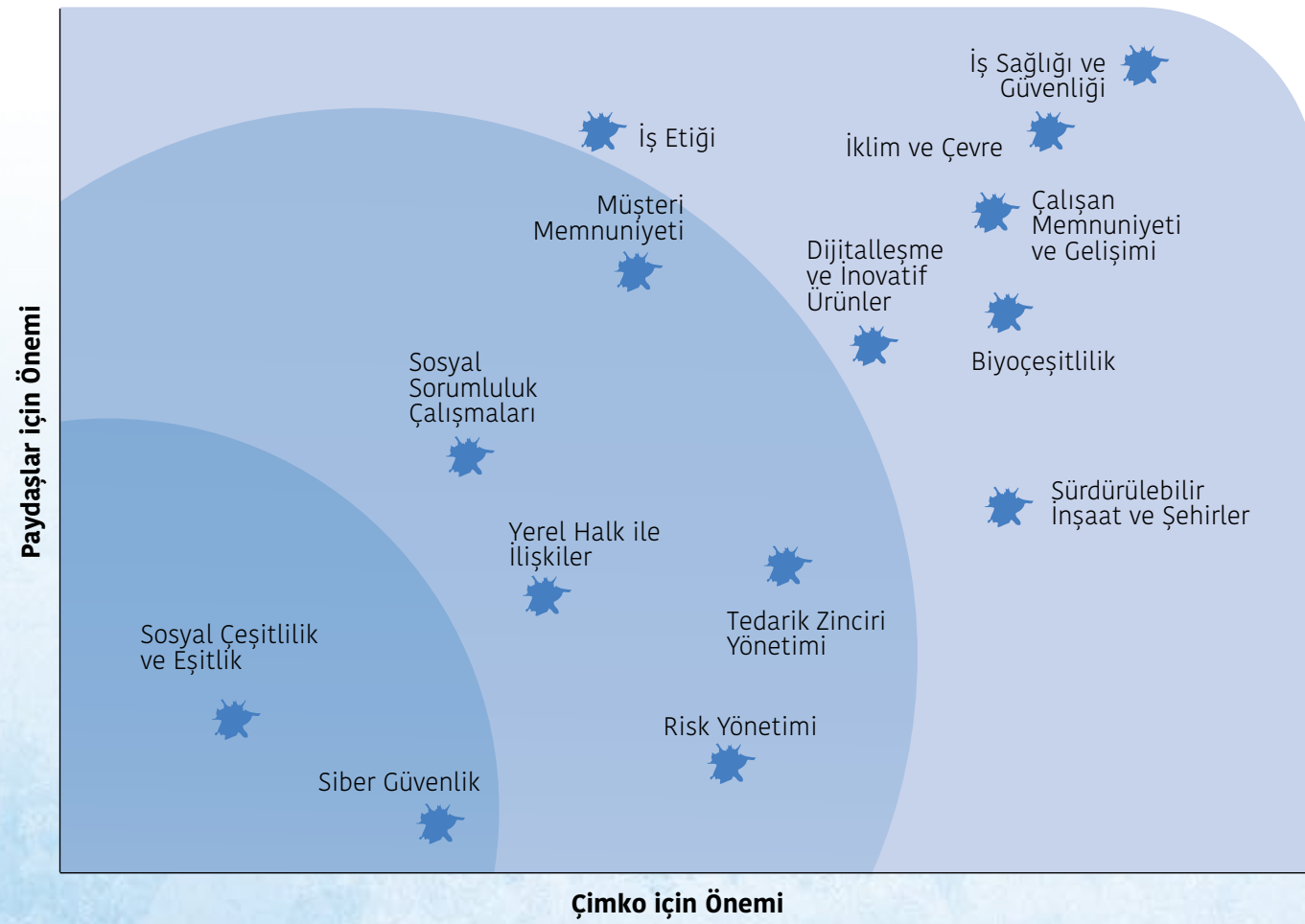
Kurumsal Üyelikler

- ÇEİS-Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası
- Bartın Ticaret ve Sanayi Odası
- Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası
- GAİB-Güneydoğu Anadolu İhracatçı Birlikleri
- Gaziantep Sanayi Odası
- Türk Çimento
- Türkiye Hazır Beton Birliği

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLER

Öncelikli Konular

Çimko Çimento, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek iş süreçlerine entegre etmeye, müşteri odaklı çözümlerle büyümeye, çevreyi ve insanı koruyarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamaya öncelikleri arasında yer vermektedir.



Öncelikli Konular Listesi

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim ve Çevre
- Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi
- Biyoçeşitlilik
- Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler
- Dijitalleşme ve İnovatif Ürünler
- İş Etiği
- Müşteri Memnuniyeti
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Risk Yönetimi
- Yerel Halk ile İlişkiler
- Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
- Siber Güvenlik
- Sosyal Çeşitlilik ve Eşitlik

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA)'NA VERİLEN KATKI

Doğrudan ve dolaylı etkiler

Gezegenimizin geleceğine yönelik sorumluluklarının en üst seviyede bilincinde olan Çimko Çimento, faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini hassasiyetle gözetmeyi temel görevleri arasında değerlendirmektedir.

Çimko Çimento, faaliyetleriyle doğrudan ülke ekonomisine katma değer sağlarken ikincil etki pozisyonundaki dolaylı ekonomik unsurların da kendi içinde sağlamlaştığı bir iş modeli uygulamakta ve bu doğrultuda aksiyonlar almaktadır.

Şirket, ulusal ölçekte farklı coğrafyalarda gerçekleştirdiği ticari faaliyetlerde özellikle yerel paydaşları (tedarikçi, bayi, alt bayi, müşteri, taşeron, çalışan) önceliklendirmektedir. Oluşan sermaye ve kâr, yine aynı bölgede yatırıma, sanayiye, iş gücüne, akademik çalışmalara ve sosyal

yardımlara aktarılmaktadır. Bu anlayış, döngüsel bağlamda doğrudan, dolaylı ve tetikleyen ekonomik unsurların iz düşümünün Şirket misyonuna eşdeğer olduğunu kanıtlar niteliktedir.

Çimko Çimento, geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyan ve sürdürülebilirliğin evrensel kriterlerini içeren BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA)* benimsemekte, hizmet döngüsü içinde ürettiği ve paylaştığı değer ile SKA'nın 10 tanesine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



* Birleşmiş Milletler'e üye 193 üye ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 169 alt başlıktan oluşmaktadır.

PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLER

Öncelikli Konular	İlgili İç/Dış Paydaşlar	Çimko Çimento'nun Aksiyonu	Katkıda Bulunulan SKA (Doğrudan/Dolaylı)	İlgili Bölüm
İş Sağlığı ve Güvenliği	İç Paydaşlar	Çimko Çimento, iş sağlığı ve güvenliğini en yüksek öncelikli konu olarak görmek ve yönetmektedir. Bu alanda proaktif bir yönetim anlayışını benimseyen Şirket, kapsamlı eğitim programlarıyla çalışanlarının İSG bilinç düzeylerini yükseltmekte ve güçlendirmektedir. Ayrıca, iş kazalarını önlemeye yönelik olarak koruyucu ekipman sağlanmakta, çalışanlar düzenli sağlık kontrollerinden geçirilmektedir.	   	İş Sağlığı ve Güvenliği
İklim ve Çevre	İç ve Dış Paydaşlar	Çevresel etkisi yüksek bir sektörde faaliyet gösteren Çimko Çimento, iş süreçlerinin çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla enerji verimliliğini artırmakta, alternatif ham madde kullanımı konusunda yoğun çalışmalar yürütmektedir.	       	İklim ve Çevre
Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	İç Paydaşlar	Çimko Çimento, çalışanlarına hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla uluslararası standartları uygulamaktadır. Şirket, çalışanlarına sunduğu nitelikli eğitim ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarıyla hem mesleki hem de kişisel gelişimlerine destek olmaktadır.		Paydaşlarla İlişkiler
Biyoçeşitlilik	İç ve Dış Paydaşlar	Çimko Çimento, sürdürülebilir büyüme ve kalkınma için üretim ve tüketim alışkanlıklarını değiştirerek ekolojik ayak izini azaltmak gerektiğinin bilincindedir. Bu kapsamda Şirket, doğal habitatların bozulmasını önlemek, biyoçeşitlilik kaybını en aza indirmek ve tüm canlılara ait olan doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlamak hedefiyle çeşitli projeler üretmektedir.	  	Biyoçeşitlilik
Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler	İç ve Dış Paydaşlar	İnşaat sektörünün sürdürülebilir kalkınmaya en önemli katkısı, yaşam alanlarının sürdürülebilirliğini sağlayacak ürün ve çözümler sunmasıdır. Çimko Çimento, sürdürülebilir inşaatı ana sürdürülebilirlik odak alanlarından biri olarak belirlemiştir. Bu kapsamda Şirket, yaptığı inovasyon çalışmalarıyla faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini olabilecek en düşük seviyeye getirmeyi hedeflemektedir.	  	Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler
Dijitalleşme ve İnovatif Ürünler	İç ve Dış Paydaşlar	Çimko Çimento, stratejik önceliklerden biri olan ve 2022 yılında başlatılan "Dijital Dönüşüm Programı"yla, dijital çağa uygun bir kültürel dönüşümü hedeflemektedir. Şirket, Ar-Ge ve inovasyona yaptığı yatırımlarla bir yandan üretimi artırmakta ve ekonomik büyümeyi sürdürülebilir kılmakta, diğer yandan geliştirilen ürünlerle doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve maliyetlerin düşmesine katkı sağlamaktadır.	      	Dijitalleşme Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler/Ar-Ge ve İnovasyon
İş Etiği	İç Paydaşlar	İş etiği ilkelerine tavizsiz uyum, Çimko Çimento'da bir iş önceliğidir. Bu kapsamda oluşturulan Çimko Çimento Etik Prosedürü web sitesinde kamuya açıklanmıştır. Tüm Şirket çalışanlarına etik uygulamalara ve davranış kurallarına ilişkin periyodik eğitimler verilmektedir.		İş Etiği

Öncelikli Konular	İlgili İç/Dış Paydaşlar	Çimko Çimento'nun Aksiyonu	Katkıda Bulunulan SKA (Doğrudan/Dolaylı)	İlgili Bölüm
Müşteri Memnuniyeti	Dış Paydaşlar	Müşteri memnuniyetini en yüksek seviyeye çıkarmayı hedefleyen Çimko Çimento, müşteri beklentilerini en doğru biçimde karşılamaya yönelik çok sayıda uygulamayı hayata geçirmeye devam etmektedir.		Müşteri Memnuniyeti
Tedarik Zinciri Yönetimi	Dış Paydaşlar	Çimko Çimento'da tedarik zinciri yönetimi, üretim planlama aşamasından başlayarak satın alma, lojistik, üretim ve dağıtım gibi tüm ana ve destek fonksiyonları etkilemektedir. Tedarikçileriyle sağlıklı bir ilişki kurmayı hedefleyen Şirket, iş planlarını bu ilişkinin olumlu etkisini tedarik zincirinin tamamına yansıtmayı gözetten bir anlayışla şekillendirmektedir.		Tedarik Zinciri Yönetimi
Risk Yönetimi	İç ve Dış Paydaşlar	Çimko Çimento; kurumsal risk yönetimi uygulamaları kapsamında Grup hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemleri kurmakta, uygun aksiyonları almakta ve sonuçları yakından izlemektedir.		Risk Yönetimi
Yerel Halk ile İlişkiler	İç ve Dış Paydaşlar	Çimko Çimento, faaliyetlerinin yol açabileceği sosyal risklerin doğru yönetilmesi ve olumsuz etkilerinin azaltılması, bunlardan etkilenen kişilerin doğru bir şekilde bilgilendirilmesi amacıyla yerel halk ile çeşitli toplantılarda bir araya gelmektedir. Şirket, bu tür etkinliklere paydaş katılımının artırılmasını ve güçlendirilmesini hedeflemektedir.		Paydaşlarla İlişkiler
Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	İç ve Dış Paydaşlar	Çimko Çimento, sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında, eğitim başta olmak üzere çevre, kültür ve spor alanlarında projeler üretmekte ve faaliyet bölgesinin toplumsal gelişimine destek olmaktadır. Şirket, eğitim alanında yaptığı geniş ölçekli kurumsal sosyal sorumluluk yatırımlarıyla ülkemizin eğitim sistemine katkıda bulunmaktadır.		Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Siber Güvenlik	İç ve Dış Paydaşlar	Tüm iş süreçlerinin güvenli bir biçimde yürütülmesine büyük önem veren Çimko Çimento; iş sürekliliği sağlamak, veri bütünlüğünü korumak ve bilgi varlıklarına yönelik riskleri yönetmek üzere Bilgi Güvenliği Politikası oluşturmuş ve web sitesinde yayınlamıştır.		Bilgi Güvenliği
Sosyal Çeşitlilik ve Eşitlik	İç Paydaşlar	Çimko Çimento, çeşitliliğe sahip bir iş gücünün ve kapsayıcı bir çalışma ortamının gücüne inanmaktadır. Farklılıklara saygı duyan Şirket, tüm insan kaynakları uygulamalarında sosyal çeşitlilik ve eşitlik ilkesine uygun aksiyonlar almaktadır. Çimko Çimento, gelecek dönemlerde özellikle yönetici pozisyonlarında cinsiyet ve yaş açısından çeşitliliği artırmayı hedeflemektedir.	 	Paydaşlarla İlişkiler/İnsan Kaynakları

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Çimko Çimento, tedarik zinciri yönetimini can alıcı iş süreçlerinden biri olarak kabul etmekte, tüm tedarikçileriyle sağlıklı, verimli ve uzun soluklu bir ilişki kurmayı hedeflemektedir.

Çimko Çimento'da tedarik zinciri yönetimi, üretim planlama aşamasından başlayarak satın alma, lojistik, üretim ve dağıtım gibi tüm ana ve destek fonksiyonları etkilemektedir. Şirket, tedarikçilerle ve müşterilerle sağlıklı bir ilişki kurmayı hedef kabul etmekte, iş planlarını bu ilişkinin olumlu etkisini tedarik zincirinin tamamına yansıtmayı gözetten bir anlayışla şekillendirmektedir.

Bu kapsamda tedarikçiler, müşteriler ve nihai tüketiciler arasında bağlantı sağlayan ilişkileri yönetmek temel gayesiyle yüz yüze görüşmeler yapılarak bağlılık artırılmakta, tedarikçi ilişkisi kuvvetlendirilmektedir.

Tedarikçileri yerinde ziyaret ederek ve/veya Şirket'e davet ederek yapılan görüşmelerde, mevcut malzeme/ hizmet tedarikçisinin yanı sıra piyasa koşulları, ekonomik durum, iş sağlığı ve güvenliği, çevre kirliliği, dijital

dönüşüm gibi toplumsal ve küresel konular değerlendirilmekte, fikir alışverişinde bulunularak sürekli iyileştirme amaçlanmaktadır. Ayrıca firmalara kurumsal bir bakış açısı kazandırabilmek için işe uygun sertifikalar ile belgelendirilmeleri teşvik edilmektedir.

Çimko Çimento, tedarik zincirinde olası kopmaları önlemek için alternatif kaynak/tedarikçi araştırmaları yapmakta, mevcut müşterileriyle aynı zamanda tedarikçi ilişkisi kurmaya da önem vermektedir. Örneğin çimento bayisi olarak müşteri pozisyonunda olan bir firma, çimento nakliyesi yaparak tedarikçi olmakta, böylelikle ticari alacak-borç riski minimize edilerek tedarik zinciri güçlendirilmekte ve sinerji oluşturulmaktadır.

Bununla birlikte Çimko Çimento, tek kaynak kısıtı olan tedarikçilerle ticareti sürekli kılacak, karşılıklı verilen

AKTİF TEDARİKÇİ SAYISI

YAKLAŞIK 2.000

TOPLAM YEREL TEDARİKÇİ SAYISI

YAKLAŞIK 1.750

taahhütleri yerine getirerek karşılıklı kazanç sağlayacak ve sinerji yaratacak projeler üretmektedir.

Enerji tüketiminin büyük bir öneme sahip olduğu çimento sektöründe, Türkiye merkezli yakıt tedarikçileriyle kurulan iyi ilişkiler daha da geliştirilerek oluşabilecek herhangi bir global arz/talep sıkıntısında tedarik sürekliliği sağlanmaktadır.

SANKO markasının yüksek piyasa bilinirliği, sağlam referansı ve ticari gücü, hem yurt içi hem de yurt dışı tedarikçi bağlılığını en üst seviyeye getirmektedir.

Tedarikçi seçme kriterleri

Çimko Çimento'da portföye yeni katılacak bir tedarikçi ile çalışmaya başlamadan önce detaylı ve etkin bir ön değerlendirme yapılmaktadır. Firmanın ticari puanı, kalite sertifikaları, referansları, sosyal sorumluluk çalışmaları kontrol

edilmekte ve buna göre tedarikçi olarak tanımlanmakta veya elenmektedir.

Tedarikçi seçme kriterleri, ürün ve hizmet tedariki açısından farklılık göstermektedir. Tedarikçi firmanın Çimko Çimento'yla ticari geçmişine ve bu süreçteki performansına dikkat edilmektedir. Bu kapsama giren belli başlı seçme kriterleri aşağıdaki gibidir:

- Ürün teknik speklerinin uygunluğu
- Kalite kriterleri
- Teslim süresi
- Referanslar
- Finansal güç
- İSG kurallarına ve çevre mevzuatına uyum
- Teknik şartnameye uygunluk
- Yönetim sistemi belgeleri
- Çalışan yetkinliği

Hizmet noktasında ise yukarıda belirtilen hususlar haricinde tedarikçinin lojistik kabiliyeti, yasal mevzuata uyumu, çalışma koşulları,

hizmet ettiği departmandan gelen geri bildirimler gibi ilave kriterler önem arz etmektedir.

Tedarikçi denetimleri

Çimko Çimento'nun ürün kalitesine ve zamanında teslim yapmasına etki eden ham madde tedarikçilerine yılda en az 1 kez saha ziyareti gerçekleştirilmektedir.

Tedarikçi gelişim programları

Mevcut durumda doğrudan tedarikçilere yönelik eğitim çalışmaları bulunmayan Çimko Çimento, ileriki dönemlerde hazırlayacağı profesyonel nitelikte tedarikçi gelişim programlarıyla iş ortaklıklarının sürdürülebilir büyümelerine öncülük etmeyi amaçlamaktadır.

Halihazırda yıl içerisinde düzenlediği değerlendirme toplantılarında tedarikçilerle sektör deneyimini paylaşan Şirket, ayrıca saha içinde çalışan tedarikçilere İSG ve çevre eğitimleri sağlamaktadır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ORANI

%100

SORUNLARA HIZLI ÇÖZÜM

ÇİMKO PORTAL

Çimko Müşteri Şikayet Portalı'na kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Çimko Çimento, müşterilerinin mevcut ve gelecekteki ihtiyaç ve beklentilerini titizlikle analiz ederek doğru ve zamanında çözümler geliştirmektedir.



Çimko Şikayet Portalı Tanıtım Videosu'nu kodu okutarak izleyebilirsiniz.

Müşteri memnuniyetini yüksek seviyede tutmak hedefiyle çok sayıda uygulamayı hayata geçiren Çimko Çimento, fabrikalarda bulunan müşteri şikâyet portalıyla müşterilere memnuniyetsizliklerini anında iletebilme olanağı sunmaktadır. Portal içerisinde işleyen zincir düzeni sayesinde şikâyetler, ilgili birimlere süratle aktararak sorunun kök sebebi araştırılmakta ve buna uygun çözüm üretilerek müşteri bilgilendirilmektedir.

Çimko Çimento'ya dâhil olan şirketler, sistem ve süreçlerini ana bayiler özelinde yılda 2 defa gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçlarına göre gözden geçirmektedir. Ancak Pazarlama Departmanı özelinde ana bayilere yapılan müşteri memnuniyet anketinin tamamlayıcı niteliğindeki tali bayi anketleri de Narlı ve Adıyaman fabrikalarının hinterlandı içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Anketlerde şirketin bilinirliği, müşteri farkındalığı ve memnuniyeti, sipariş süreçleri, kalite standartları ve bayi tercihleri konularında sorular sorulmakta, alınan cevapların analiz edilmesinin ardından iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

2021 ve 2022 yılı anketlerinde, Çimko Çimento ile diğer çimento fabrikalarının uygulamaları arasındaki farklar ve müşteri beklentileri konuları birbiriyle paralel olarak cevaplanmıştır.

2022 yılında yeni bir uygulama başlatılmış ve anket çalışması, Bartın ve Ereğli tesislerini de içerecek şekilde genişletilmiştir.

2022 yılı Müşteri Memnuniyeti Anketi sonuçları

- Müşterilerin tamamı geçen seneki gibi bu yıl da görüşmek istedikleri Şirket personeline kolayca ulaşabildiklerini belirtmiştir. (2021: %100-2022: %100)
- Müşterilerin tamamının Şirket'in kendilerine yaklaşımından önceki yıl ile aynı düzeyde memnun oldukları görülmüştür. (2021: %100-2022: %100)
- Şirket'in çalışma programı ve diğer gelişmelerin aktarılması gibi konular ile müşteri iletişimi ve bilgi paylaşımlarından bütün müşterilerin geçen yıl ile aynı şekilde memnun oldukları görülmüştür. (2021: %100-2022: %100)
- Müşteri araçlarına irsaliye düzenlenmesi ve tartım işlemleri konusunda geçen seneye paralel bir biçimde, müşterilerin herhangi

bir problem yaşamadıkları ve tamamının memnun oldukları görülmüştür. (2021: %100-2022: %100)

- Müşteriler tarafından iletilmiş olan şikâyet ve memnuniyetsizliklerin hemen giderildiği ve tüm müşterilerin geçen yıl ile aynı şekilde memnun oldukları görülmüştür. (2021: %100-2022: %100)
- Acil siparişlerin yerine getirilmesi ile ilgili olarak yüksek olan memnuniyet düzeyi daha da artmış ve en üst seviyeye ulaşmıştır. (2021: %93-2022: %100)
- Müşterilerin bayilik sistemi ve uygulamaları konusunda memnuniyet düzeyi geçen sene ile aynı kalmıştır. (2021: %95-2022: %95)

2021-2022 yıllarında Çimko Çimento'da Müşteri Bilgi Gizliliği ile ilgili herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır.

Ürünlerin kimyasal özellikleri, kullanım alanları, sertifikaları gibi her türlü bilgi şirketlerin internet sitelerinde yer almaktadır. Ürünler; afiş, katalog, broşür formatında tanıtılmakta, videolar ve özel logo tasarımlarıyla özelleştirilmekte, dijital kanallar aracılığıyla daha geniş kitlelere ulaşım sağlanarak farkındalık yaratılmaktadır.

Çimko Çimento, 2023 yılı içinde müşteri şikâyet portalının kullanımını ve bilinirliğini daha da yaygınlaştırmayı ve dijitalizasyon kapsamında iyileştirmeler yaparak sistemi daha efektif hale getirmeyi hedeflemektedir.

YÖNETİM SİSTEMLERİ



Çimko Çimento, tüm üretim süreçlerinin ve idari faaliyetlerinin yürütülmesinde, proje ve yatırımlarının planlanmasında, kurmuş olduğu Entegre Yönetim Sistemi'ni dikkate almaktadır.

Çimko Çimento; tanımlı, ölçülebilir, izlenebilir, analiz edilebilir ve geliştirilebilir nitelikte olan Entegre Yönetim Sistemi'nin güncelliğini sürekli izlemekte, periyodik denetim ve yeniden belgelendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Çimko Çimento Yönetim Sistemi Politikası

Çimko Çimento tüm faaliyetlerinde; Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve API Spec.Q1 Kalite Yönetim Sistemi ile EN 197-2 Uygunluk

Değerlendirmesi ve API Spec. 10A Standard koşullarını daima göz önünde tutmaktadır.

Şirket, üretimde ve diğer hizmetlerinde aşağıdaki şartları sağlamayı ve sürekli iyileştirmeyi hedefleyerek örnek firma olmayı taahhüt etmiştir:

- Müşteri memnuniyetini sağlamak
- Kalitede lider olmak
- Entegre Yönetim Sistemi şartlarına uymak, sistem performansını ve etkinliğini sürekli iyileştirmek için bilgi ve kaynak sağlamak

Narlı fabrikası ve Osmaniye ile Adıyaman'da bulunan Altınşehir Hazır Beton Tesisleri, Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (Concrete Sustainability Council - CSC) tarafından değerlendirilen "Kaynakların Sorumlu Kullanımı" konusunda belgelendirilmiştir.

Yönetim Standardı	Adıyaman	Bartın	Narlı	Hazır Beton
ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemi)	✓	✓	✓	✓
TS ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)	✓	✓	✓	✓
ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemi)	✓	✓	✓	✓
ISO 50001:2018 (Enerji Yönetim Sistemi)	✓	✓	✓	-
ISO 27001:2013 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi)	✓	✓	✓	-
Israel Standartları Enstitüsü (SII)	-	-	✓	-
API SPEC Q1 (Kalite Yönetim Sistemi standardı)	✓	-	-	-
API SPEC 10 A (Ürün Yönetim Sistemi standardı)	✓	-	-	-
IMS Sırbistan Uygunluk Belgesi	-	✓	-	-

- İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Enerji, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve üretim faaliyetleri kapsamında uygulanabilir yasal mevzuata, ulusal/uluslararası standartlara ve sektöre özgü taahhütlere uymak
- Çalışanlara, müşterilere, alt yüklenici-tedarikçilere ve tüm ziyaretçilere sağlıklı ve güvenli bir işyeri sağlamak için risklerin her seviyede değerlendirildiği iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemek ve desteklemek
- Tesisleri; çevrenin korunması ve atıkların azaltılması ve/veya yeniden kullanılmasına yönelik olarak tasarlamak, çalıştırmak ve geliştirmek

- Enerji kullanım alanları için yapılan satın almalarda, yeni projeler ve tasarımlarda enerji verimliliği yüksek donanım ve sistemleri tercih etmek
- Bilgi güvenliği çalışmalarını yürütmek için gerekli kaynakları ve eğitimleri sağlayarak bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin korunması ile ilgili risk çalışmalarını gerçekleştirmek
- Sürdürülebilir üretim felsefesi ile geçerliliği ispatlanmış güncel teknolojileri izlemek ve uygulamak, böylece kaynakları en verimli ve en ekonomik şekilde kullanmak

Entegre Yönetim Sistemleri, Kalite Çevre Kurulu (KÇK) tarafından ilgili yönetmeliklere göre her yıl denetlenmektedir.

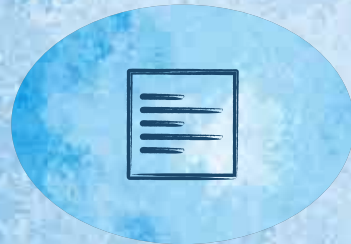
Tüm çimento tipleri TSE Uygunluk ve CE Belgesine sahiptir ve TS EN 197-1 standardının öngördüğü kalite standartlarında üretilmekte ve takip edilmektedir. Çimko Çimento, uluslararası standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yaparak müşterilerin kullanımına sunmaktadır.

DİJİTALLEŞME



Otomasyon

Çimko Çimento’da birçok süreç dijitalizasyon projeleriyle otomatik hale getirilmiştir.



TS ISO 27001

Çimko Çimento’nun tüm tesislerinde TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi bulunmaktadır.

Dijital dönüşüm

Günümüzde yaşamın her alanını etkileyen trendlerin başında gelen dijital dönüşümün gelişim açısından zorunlu bir aksiyon olduğu bilinciyle hareket eden Çimko Çimento, bu konuyu stratejik önceliklerinden biri olarak ön plana çıkarmaktadır.

“Dijital Dönüşüm”, 2022 yılında Çimko Çimento için stratejik önceliklerden biri haline gelmiştir. Bu doğrultuda yılın ikinci yarısında başlatılan “Dijital Dönüşüm Programı”nın nihai hedefi, dijital çağa uygun bir kültürel dönüşümü gerçekleştirmek olarak tanımlanmıştır. Çalışma kapsamında; dijital dönüşüm farkındalığının ve dönüşüm çalışmalarına katılımın artırılması, sahiplenmenin sağlanması, kısa, orta ve uzun vadeler için yol haritası oluşturulması planlanmıştır.

2022 yılı ikinci yarısında, Çimko Çimento bünyesindeki Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarını kapsayan Teknoloji ve Dijital Dönüşüm Departmanı kurulmuştur. Departmanın hedefi, Şirket’i teknolojik yenilikleri takip eden ve uygulayan, çağın tam anlamıyla gerekliliği haline gelmiş olan teknolojiyi etkin şekilde kullanan bir yapıya dönüştürmektir. Diğer lokasyonlarda ise süreç, belirlenen dijital dönüşüm liderleri üzerinden yönetilmektedir.

Üretimde dijital teknolojilerin sunduğu yeni imkânlardan yararlanmak, iş süreçlerini yalınlaştırıp verimliliği artırmak, çalışanların katılım ve yaratıcılıklarını tetiklemek ve bugüne kadar teknik olarak mümkün görülmeyen iş modellerini hayata geçirmek, bu dönüşümün önemli unsurları olarak belirlenmiştir.

Programın ilk adımında, Çimko Çimento’nun dijital yetkinlik seviyesini tespit etmek üzere “Dijital Olgunluk Değerlendirmesi” yapılarak dönüşüm sürecinde izlenecek yol haritası hazırlanmıştır. Ayrıca Şirket’te dijital dönüşüm farkındalığını artırmak ve yetkinliği geliştirmek için dijital fabrika ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve bu ziyaretlerin süreklilik kazanması kararı alınmıştır.

Dijital Olgunluk Değerlendirmesi

Çimko Çimento; teknolojik yenilikleri takip eden, uygulayan ve teknolojiyi etkin şekilde kullanan bir yapıya dönüşmek amacıyla, dijital yetkinlik seviyesini tespit etmek üzere “Dijital Olgunluk Değerlendirmesi” yaparak dönüşüm sürecinde izlenecek yol haritasını hazırlamıştır.

DİJİTALLEŞME

2021 ve 2022 yıllarında hayata geçirilen dijital dönüşüm uygulamaları

1. Yapay Zekâ Tabanlı İSG İhlalleri Takip Yazılımı: Bu yazılım, işletme kameralarından alınan görüntüleri yapay zekâ kullanarak iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ihlallerini tespit etmek için analiz etmekte ve ihlal anında otomatik e-posta bildirimi sağlamaktadır.

2. Dijital Ziyaretçi ve Yüklenici Yönetim Sistemi Yazılımı: Bu yazılım, ziyaretçi ve yüklenicileri dijital olarak yönetmeye olanak tanımakta, güvenlik ve organizasyon açısından daha verimli bir yönetim sağlamaktadır. Ziyaretçilerin fabrikaya gelmelerinden önce, yasal olarak talep edilen tüm evrakların dijital olarak sisteme yüklenmesi sonrası daha kontrollü ve güvenli bir süreç söz konusu olmaktadır.

3. Laboratuvar Otomatik Numune Alma Sistemi ve Otomasyon Scada Server ve Client Altyapılarının Sanal Sistemlere Dönüştürülmesi: Uygulama, laboratuvarlarda numune alma işlemlerini otomatikleştirmekte ve otomasyon altyapısını sanal sistemlere taşımaktadır.

4. Eski Nesil Motor Sürücülerinin Retrofit Projesi: Bu proje, eski nesil arıza sıklığı oldukça fazla motor sürücülerini modernize etmek için yeni nesil verimli sürücülerin kullanılmasını içermektedir.

5. Enerji İzleme Sistemi: Bu sistem, fabrikaların enerji tüketimini izlemeye ve optimize etmeye yardımcı olmak üzere tasarlanmıştır.

6. Trafo Buşingleri Kablosuz Sıcaklık İzleme Sistemi: Sistem, trafo buşinglerinin sıcaklığını kablosuz olarak izlemekte ve potansiyel problemleri tespit etmektedir.

ÇİMKO HAZIR BETON DİJİTALLEŞME PROJELERİ

Nem sensörleri kullanımı

- Nem sondası ile agregada oluşan nem değerleri anlık olarak ölçülmekte ve üretimde kullanılan su/çimento oranında stabilite sağlanmaktadır. Şehitkamil tesisinde yapılan denemelerde ürün stabilizasyonu mukavemet değerlerinde yaklaşık 2 mpa artış kaydedilmiştir. 2 mpa yaklaşık 12 kg çimentoya karşılık gelmektedir.
- Öncelikle Özmal tesislerinde değerlendirilecek olan nem sondaları ile yaklaşık 6,7 milyon TL tasarruf elde edileceği öngörülmektedir.

Mobil ekipman bakım kayıtlarının tutulması

- Vuruşkan otomasyon sistemi üzerinden çalışan araç bakım takip modülü devreye alınmış ve araçların düzenli bakımları yapılarak ömürleri uzatılmıştır. Ayrıca daha önce değiştiği halde tekrar eden parça arızalarında ürünün garanti kapsamında değişimi izlenerek maddi kayıplar engellenmektedir.
- Kullanılan her türlü malzemenin değişim sıklıkları da izlenebildiğinden gerekli stoklar hazır bulundurulacak acil durumlarda yaşanabilecek malzeme sıkıntılarının önüne geçilmektedir.
- Bakım ekiplerinin otomasyon sistemi aracılığıyla yaptıkları düzenli koruyucu ve önleyici bakımlar sayesinde hem yakıt tüketimi hem arıza katsayısı azaltılmıştır.

Kalite yönetimi

Kalite sistemini daha yakından ve sağlıklı yönetebilmek adına laboratuvarlarda kırılan numune sonuçları tesis yönetiminden üst yönetime kadar anında raporlanmaktadır. Bu sayede girdilerde (çimento, agrega, katkı) olabilecek ve gözden kaçabilecek olumlu/olumsuz tüm değişimlerin ürüne yaptığı etkilere anında müdahale edilebilmektedir.

Otomatik reçete optimizasyonu

Üretim otomasyonu üzerinde yazılım aşaması devam eden, tespit edilen metilen değerine göre tüm reçetelerin otomatik olarak optimizasyonun sağlanmasına yönelik projenin 2023 Mayıs ayında devreye alınması planlanmaktadır.

Hazır beton siparişlerinin otomatik planlanması

Hazır beton siparişlerinin üretimden başlayarak sevki ve müşteri teslimine kadar olan tüm süreçlerin farklı yazılımlar üzerinde kayıtlı büyük datalarının tek bir yazılımda işlenerek algoritmalar oluşturulması ve müşterilerin bir sonraki siparişinde bu bilgilerin kullanılmasıyla müşteri memnuniyeti sağlanması amaçlanmıştır.

Bu kapsamda, süreçlerin iyileştirilerek doğru bir planlamayla yapılacak üretimler için planlanan saat ve sürede sevkiyat yapılması, hazır beton lojistik süreçlerinde bilgi ve deneyime bağlı teknikleri algoritmaya dâhil ederek ölçülebilir ve raporlanabilir bir şekilde optimum kazançlar elde edilmesi hedeflenmektedir.

Belirlenen hedef doğrultusunda, ilk etapta insana bağlı inisiyatif kullanma faktörünü elimine edecek bir planlama ele alınmış ve birçok analiz yapılmıştır. Seyir Mobil (Araç Takip Sistemi) üzerindeki verileri web servis üzerinden alarak işleyen, üretim otomasyonunda oluşan üretim verilerini ve kullanılacak ekipman bilgilerini birleştiren algoritmalar oluşturulmuştur.

Bu algoritmalar sayesinde sipariş girdilerini alan, araçların durumunu değerlendiren ve üretim sürecinde sınırlı müdahaleler dışında insan faktörüne gerek duymayan, santral operatörüne hangi müşterinin üretimini yapması gerektiğini bildiren, geliştirmeye açık, farklı sebeplere bağlı olarak ~%5-10'luk sapmalarla doğru ve stabil bir şekilde çalışabilen Akıllı Planlama Uygulaması, başarıyla hayata geçirilmiştir.

Resmi evrak yönetimi

Tesislere ait tüm resmi evrakların güncel olarak takip edildiği ve gerekli işlemlerin kişilerden bağımsız olarak tarihi yaklaştığında alarm sistemi ile ilgililere bildirildiği bir yazılımdır.

Yazılım, tesislerde bulunan personel ve operatörlerin de evrakları sistem üzerinde izlemelerini mümkün kılan bir altyapıya sahiptir.

DİJİTALLEŞME

Otomatik irsaliye okuma ve kamera ile otomatik malzeme tanıma sistemi

- Sistem kapsamında, tesise ham madde getiren araç kantarın üzerine çıkarılarak taşıma irsaliyesi entegre cihaza okutulmaktadır. İrsaliye üzerinde yazan malzeme ile malzeme tanıma kamerasından gelen bilgiler eşleştirilmekte, eşleşme sağlanmaz ise entegre kantar otomasyonu tarafından kesilen e-irsaliye reddedilerek firmadan doğru malzeme ile yeni irsaliye oluşturması talep edilmektedir.
- Mal kabulünde, iş akışının aksamaması için kamyon kabul edilmekte fakat doğru irsaliye oluşana kadar süreç takip edilerek

araca çıkış verilmemektedir. Mal iadesi durumunda ise entegrasyon tarafından irsaliye iptal edilmektedir.

- Yapay zekâ destekli malzeme tanıma PoC çalışması tamamlanmıştır. Sistemin 2023 yılının ilk yarısında canlıya alınması hedeflenmiştir.

Ürün fiyat farkları ve özel koşulların hatasız işletilmesi

Vuruşkan Otomasyonu üzerinde çalışacak olan modül sayesinde satılan üründeki fiyat farklarının ve özel koşul ücretlerinin insan faktörü olmadan, otomatik biçimde faturaya yansıtılmasının ve faturaların hatasız kesilmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Entegrasyonu kısa süre önce hazırlanan modülün, işletecek personele peyder pey verilecek eğitimlerle ile Mart ayı içerisinde devreye alınması planlanmaktadır.

İSG dijital dönüşüm

Her müşteri için şantiye yer görme formları Vuruşkan otomasyonu üzerinde geliştirilen Akıllı Sipariş Planlama sistemine entegre edilerek devreye alınmıştır.

Ayrıca personel (KKD) evraklarının ve İSG risk ve kaza kayıtlarının da dijital ortamda saklanacak şekilde, Vuruşkan üzerinde kurgusu yapılarak uygulamaya konmuştur.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bilgi güvenliği yönetim sistemleri

Süreçlerin güvenli bir biçimde yürütülmesi, kurumsal bilgi varlıklarına karşı olası risklerden doğabilecek kaybın en aza indirilmesi ve herhangi bir sebepten kaynaklanabilecek kesinti durumlarında ana faaliyetlerin devamlılığının sağlanması için bilgi güvenliği yönetim sistemleri kullanılmaktadır.

Çimko Çimento'nun tüm tesislerinde bilgi teknolojileri ile ilgili operasyonel riskler, TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yakından takip edilmektedir.

Bilgi Güvenliği Politikası

Çimko Çimento; iş sürekliliği sağlamak, veri bütünlüğünü korumak ve bilgi varlıklarına yönelik riskleri yönetmek üzere Bilgi Güvenliği Politikası oluşturmuş ve web sitesinde yayınlamıştır.

Söz konusu politikanın amaçlarına aşağıda yer verilmektedir:

- Tüm süreçlerde bilgi varlıklarına yönelik riskleri sistematik olarak yönetmek,
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuat ve sözleşmelere uymak,
- Bilgi güvenliği sistemlerinin kurallarına uymak ve sistemi sürekli iyileştirmek,

- Bilgi Güvenliği Politikası'nın uygulanmasını sağlamak ve kontrolünü yapmak, güvenlik ihlallerinde gerekli yaptırımın icra edilmesini yönetim tarafından desteklemek,
- Riskleri gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik boyutlarıyla değerlendirmek ve iyileştirmek,
- Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığı açısından yetkinliklerini geliştirecek eğitimleri gerçekleştirmek için liderlik yapmak ve diğer yönetim sistemleriyle bütünleşik olarak sektörde örnek bir kuruluş olmak.

2023 ve sonraki yıllar için hedeflenen uygulamalar

- 1. RFID Tabanlı Otomatik Sevkiyat Sistemi:** Sistem, RFID teknolojisi kullanarak otomatik ham madde ve çimento sevkiyat süreçlerini yönetmektedir.
- 2. Makine Öğrenmesi-Yapay Zekâ Tabanlı Yakıt-Ham Madde Optimizasyon Yazılımı ve Kestirimci Bakım:** Yazılım, makine öğrenmesi ve yapay zekâ ile yakıt ve ham madde kullanımını optimize etmekte ve ekipman bakım zamanını tahmin etmekte, ayrıca tesis içindeki fiziksel kontrolleri drone kullanarak gerçekleştirmektedir.
- 3. VR Gözlük Üzerinden Tüm Fabrikaların Sanal Ortamda Ziyareti:** Uygulama kapsamında sanal gerçeklik (VR) gözlükleri kullanılarak farklı fabrikaların sanal olarak ziyaret edilmesi mümkün kılınmıştır.
- 4. İSG Süreçlerinin Mobil Uygulama Üzerinden Yönetilmesi, Takibi ve Raporlanması:** İSG verilerinin her daim ulaşılabilir, raporlanabilir ve saklanabilir konumda olması ve İSG süreçlerinde sıfır kâğıt kullanımına olanak sağlamaktadır.
- 5. Otomatik Fan Balans Alıcı Sisteminin Entegrasyonu:** Uygulama, ID fanın otomatik olarak balansını alarak sistemin sürdürülebilir çalışmasını sağlamaktadır.
- 6. Paketleme Torba Takma ve Kamyon Yükleme Sistemlerinin Otomatik Hale Getirilmesi:** Paketleme ve kamyon yükleme işlemlerini otomatik hale getirerek verimliliği artıran uygulamanın amacı insan faktörünü ortadan kaldırmaktır.

Çimko Çimento, bilgi güvenliği açısından meydana gelebilecek risklerle ilgili çalışmalara özel önem vermekte, uluslararası standartları referans alan sistemler kurmaktadır.

ÇEVRESEL, SOSYAL, YÖNETİŞİM (ÇSY) PERFORMANSI

Faaliyet döngülerinin doğal çevre üzerinde oluşturabileceği olumsuzlukları mümkün olan en düşük seviyede tutmayı hedefleyen Çimko Çimento, bütün paydaşları için değer üretmeyi belirleyici bir kural olarak işletmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)



Neden Önemsiyoruz?

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunda çağdaş politika ve uygulamaları hayata geçiren Çimko Çimento, çalışanlarının da bu süreçlere aktif katılımlarını sağlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG); işyerinde işin yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan, sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için yapılan sistemli, bilimsel ve çok disiplinli çalışmalardır. İş sağlığı ve güvenliğinin temelini oluşturan sağlık kavramı, Dünya Sağlık Örgütü'ne (WHO) göre fiziksel, ruhsal ve sosyal açılardan tam bir iyilik hali olarak tanımlanmaktadır. Güvenlik kavramı ise ölüm, meslek hastalığı, yaralanma, ekipman kaybı ve çevre tahribatına neden olabilecek risklerin an aza indirildiği durumlar olarak ifade edilmektedir. İSG, çalışanların sağlık ve güvenliğinin en üst seviyede tutulmasını, üretimin veya hizmetin devamlılığını ve işletmenin acil

durumlara karşı hazırlıklı olmasını hedeflemekte ve odağına en önemli değer olan insanı koymaktadır.

Birleşmiş Milletler düzeyinde ele alınan iş sağlığı ve güvenliği, tüm dünyada çalışma hayatının en kritik ve sürekli geliştirilmesi gereken konuları arasında yer almaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre; dünyada her yıl ortalama 300 milyon iş kazası, 160 milyonun üzerinde meslek hastalığı vakası meydana gelirken, yaklaşık 3 milyon işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları sebebiyle hayatını kaybetmektedir. Üretim tesislerinde meydana gelen kazaların büyük çoğunluğu kişisel hatalar, dikkatsizlik ve tedbirsizlik nedeniyle meydana gelmektedir.

Güvenlik

Çimko fabrikalarında İSG faaliyetleri ISO 45001 Standardı doğrultusunda yürütülmektedir.



Nasıl Yönetiyoruz?

Çimento sektörü tarafından da öncelikli konular arasında değerlendirilen iş sağlığı ve güvenliği, Çimko Çimento'da hassasiyetle ele alınmakta, risklerin etkin yönetimi, çalışan ve tesis güvenliği, iş devamlılığı ve itibar açısından büyük önem taşımaktadır. Şirket tüm operasyon ve tesisleri için sıfır iş kazası hedeflemektedir. Bu hedef paralelinde, iş sahalarının güvenliği mümkün olan en üst düzey önlemlerle sağlanmakta, teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte ve çalışan sağlığına yönelik riskleri bertaraf edecek uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Çimko Çimento'da iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, merkezi İSG Müdürlüğü ve fabrika/tesis bazlı İSG yöneticileri tarafından yürütülmektedir. İSG yönetiminde, ulusal ve uluslararası mevzuat ile güncel sektörel iyi uygulamalar takip edilmektedir. İSG performansı; ISO 45001 denetimleri, ulusal ve uluslararası denetimler,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı denetimleri, British Safety Council (BSC) denetimlerinin yanı sıra kurum içi değerlendirmeler, fabrikalar arası değerlendirmeler gibi Şirket içi ve Şirket dışı denetim ve değerlendirme faaliyetleriyle izlenmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

NELERİ HEDEFLİYORUZ?

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	2021	2022	Hedef 2026	Hedef 2034
Sıfır iş kazası	İş öncesi risk analiz form sayısı (adet)/ çalışan sayısı/ay (R5)	6,08	15	30	35
	Davranış odaklı denetleme sayısı (adet)/ çalışan sayısı/yıl	2,8	4,5	6	9
	Kişi başı yıllık eğitim saatinin artırılması (saat/çalışan/yıl)	27,9	35	40	42
	Kaza Sıklık Oranı	4,77	5,75	2	0
	Kaza Ağırlık Oranı	0,05	0,062	0,02	0
	Tehlike/ramak kala bildirim sayısının artırılması (adet/tesis/ yıl)	2.000	2.500	3.500	4.000
	Ödül/Ceza Sistemi		Aylık İSG kurul toplantılarında ayın personeli seçilerek ödüllendirilmektedir.	Aylık İSG kurul toplantılarında ayın personeli seçilerek ödüllendirilmektedir.	Aylık İSG kurul toplantılarında ayın personeli seçilerek ödüllendirilmektedir.
	İSG'de dijitalleşme projesine geçiş		1-İSG verilerinin çağın gerekliliklerini kapsayacak şekilde dijital ortama taşınma alt yapı çalışmalarının başlatılması 2-Sıfır Kaza Yolculuğuna Hoş Geldin Projesi (pilot tesiste uygulamaya geçirildi.)	Dijitalizasyon kapsamında yapılan çalışmaların sürekli olarak güncellenmesi-güncel tutulması	Dijitalizasyon kapsamında yapılan çalışmaların sürekli olarak güncellenmesi-güncel tutulması

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI
Yasal eğitimler, iş başı eğitimleri ve rutin saha denetimleriyle İSG kültür seviyesi artırılarak planlanan her iş öncesinde kişisel risk analizi yapılması hedeflenmektedir.
Bireysel performans sistemine saha denetim hedeflerini ekleyip geri bildirim raporlamalarıyla denetim sayısının artırılması amaçlanmaktadır.
Yıllık 16 saatlik zorunlu İSG eğitiminin yanı sıra farkındalık ve iş başı eğitimleri için planlama yapılmaktadır.
İşe yeni giriş yapan çalışanlara özel eğitim verilmesi, kişisel yapılan işten önce risk analizlerinin sayısının yanında niteliğinin de artırılması, her ünite de sabah toolbox toplantıları yapılması, tehlike bildirimlerinin sonuçlarının takip edilmesi, davranış odaklı denetimlerin yapılması, öneri ödül sisteminin daha aktif hale getirilmesi, işin riskine uygun özel KKD'lerin sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca dijitalizasyon kapsamında fabrikalarda yapay zekâ destekli İSG ihlallerinin takibi yapılarak kaza sıklık oranının düşürülmesi hedeflenmektedir.
Yapılacak işlerde işin nasıl yapılacağına planlanması, ekip başlarının yeterli seviyede tecrübe ve bilgiye sahip olacak şekilde organize edilmesi, iskele kurma-sökme faaliyetleri için profesyonel firma ile anlaşılması, İSG saha denetimlerinin yapılması, ziyaretçilere fabrikaya özgü risklerin anlatılması, yüklenicilerden yapacakları işin risk analizini yapmaları ve çalışanlarına duyurulmasının sağlanması, revizyonlarda yüklenicilerden tam zamanlı İSG uzmanı istihdam etmesi böylece kazaların engellenerek kaza ağırlık oranının düşürülmesi amaçlanmaktadır.
İSG kültürünün yaygınlaşması ile sahadan alınan bildirimler neticesinde var olan süreçlerin kontrol edilmesi, iyileştirilmesi ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Aylık İSG kurullarında görüşülerek mavi yaka çalışanlar arasından en iyi İSG performansını gösteren çalışan seçilmekte ve ödüllendirilmektedir. Ayrıca verilen tehlike ve risk bildirimi kalitesine göre de ödüllendirmeler yapılmaktadır. Böylece İSG farkındalık seviyesinin çalışanlar arasında yayılması hedeflenmektedir. Tüm paydaşları kapsayacak şekilde İSG kural ihlali için ceza sistemi oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.
1. Hedef: Geliştirilen bir yazılımla İSG süreçlerinin canlı sisteme geçişi sağlanarak İSG verilerinin her daim ulaşılabilir, raporlanabilir ve saklanabilir konumda olması hedeflenmektedir. 2. Hedef: Sıfır kaza yolculuğu projesine giriş olarak yapılmıştır. Tesislerde proses kameralarına yüklenen yazılım ile tehlikeli davranışlar tespit edilerek İSG ihlallerine anında müdahale edilmektedir. Sistemden istenilen periyotlarda raporlar alınıp en çok ihlalin nerede, hangi birimde, hangi eğitim grubunda yapıldığı gibi veriler öğrenilerek aksiyon alınması sağlanacaktır. 3. Hedef: Ziyaretçi ve alt yüklenici yönetiminde dijitalleşerek sürecin daha doğru yönetilmesi sağlanacaktır. Paydaşlar tesislere giriş yapmadan önce gerekli evrak setlerini sisteme yükleyecek, yüklenen evraklar ilgili uzmanlarca uygun görüldüğü takdirde onaylanacak, sistem üzerinden gönderilen eğitim linki ile tesise gelmeden eğitimi tamamlanacak ve paydaş, tesise giriş yapabilecektir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Çimko Çimento, iş sağlığı ve güvenliği kriterlerine her türlü koşulda tam ve eksiksiz uyum sağlamaya vazgeçilmez hedefleri arasında yer vermektedir. Şirket, İSG alanında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yasal yönetmelikler çerçevesinde belirlenen uygulamaları hayata geçirmektedir.

Çimko Çimento, 2022 yılında da sistematik ve etkin İSG çalışmalarını sürdürmüş, iş kazalarının azaltılması amacıyla eğitim, iyileştirme, çalışan sağlık taramaları gibi düzeltici ve önleyici çalışmalar gerçekleştirmiştir. Şirket, uluslararası standartların gerekliliklerini de yakından takip etmiş, çalışma alanlarının güvenliğini her geçen gün ileriye taşımaya odaklanmıştır. Ayrıca yine iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları doğrultusunda, fabrikaların fiziksel koşulları ve teknik altyapısı periyodik olarak kontrol edilmektedir.

Söz konusu sistem bağlamında bütün tesislerde düzenli risk analizleri ve iş öncesi tehlike analizleri gerçekleştirilmekte, bu analizlerin çalışanları, alt yüklenicileri ve diğer

tarafları (stajyer, misafir vs.) da kapsamına özen gösterilmektedir.

Faaliyet gösterilen çimento sektörünün doğası gereği, fabrikalardaki çalışma ortamı toza, gürültüye ve fiziksel tehlikelere açıktır. Bu tehlikeleri ortadan kaldırmak üzere sıklıkla saha vizitleri yapılarak gerekli aksiyonlar alınmakta, süreç üç ayda bir yapılan İSG ortam ölçümleriyle takip edilmektedir.

Çimento sektöründe genellikle el aletleri kullanımından kaynaklanan iş kazaları yaşanmakta olduğundan, fabrikamızda el aletleri kullanımı minimum düzeyde tutulmakta ve el aletleri, fiberglass çekiç ve balyozlar, plastik mantar başlıklı keskinler gibi iş güvenliğine uygun olanlarla değiştirilmektedir.

Meslek hastalıklarına karşı Çimko Çimento fabrikaları ve hazır beton tesislerinde üç aylık periyotlar halinde iş güvenliği ortam ölçümleri, yılda bir kez olmak koşulu ile tüm çalışanlara ve alt yüklenicilere sağlık tetkikleri (solunum, kan, akciğer, odyogram

testleri) yapılmaktadır. Ayrıca fabrikalarda tüm personeli kapsayan özel sağlık sigortası uygulanmaktadır.

İş yeri hekimleri tarafından her yıl çalışanlara sağlanan yasal İSG eğitimlerinde meslek hastalıkları hakkında bilgi verilmektedir. Fabrikaların İSG birimleri, hastalık sebebiyle kayıp gün sayısını ve revire başvuru nedenlerini takip etmektedir.

İSG Kurulu

Çimko Çimento'nun her bir fabrikasında, 9 asıl üyeden oluşan 1 adet İSG Kurulu görev yapmaktadır. İSG Kurulları, yasal gereklilik olarak ayda bir kez, acil durumlarda ise süre gözetmeksizin toplanmaktadır. Kurul ekiplerine (işveren vekili, İSG uzmanı, işyeri hekimi, sendika temsilcisi, İK temsilcisi vs.) ek olarak mesleki yeterliliği olan birim yetkilileri de toplantılara katılmakta ve toplu karar alınmaktadır.

Ayrıca her fabrikada 1 sendika baş temsilcisi, 2 işçi temsilcisi olmak üzere toplam 3 kişilik bir ekip bulunmaktadır



Çimko'da İSG eğitimleri

Çimko'da **yıllık 16 saat yasal iş güvenliği eğitimleri** verilmekte, ayrıca işe ve çalışma ihtiyaçlarına özel eğitimler sağlanmaktadır.

2022 yılı toplam eğitimleri		2022 yılı alt yüklenici eğitimleri	
Çimko Fabrikalar: 36.288 saat	Hazır Beton: 5.029 saat	Çimko Fabrikalar: 5.223 saat	Hazır Beton: 864 saat
2022 yılı İSG eğitimlerine katılım sağlayan personel sayısı		2022 yılı İSG eğitimlerine katılım sağlayan müteahhit personel sayısı	
Çimko Fabrikalar: 679 kişi	Hazır Beton: 468 kişi	Çimko Fabrikalar: 2.612 kişi	Hazır Beton: 216 kişi

İYİ UYGULAMALAR

PROJE KÜNYESİ	
PROJE/UYGULAMA ADI	İSG Dijitalleşme Projesi
PROJE/UYGULAMA ALANI	Çimko Narlı-Adıyaman-Bartın fabrikaları
PROJENİN ÖZET AÇIKLAMASI	Fabrikalarda bulunan proses kameraları ile yazılım üzerinden görüntüler alınarak iş güvenliğine aykırı durumlar analiz edilmekte ve raporlanmaktadır. Ziyaretçi ve alt yüklenici yönetimi, işe özel hazırlanmış yazılım ile dijital olarak takip edilmektedir.
UYGULAMA BİLGİLERİ	
PROJEDEN BEKLENEN TEMEL FAYDA	Manuel yürütülen İSG süreçlerini dijital olarak takip etmek ve sıfır kaza hedefine ulaşmak

İKLİM VE ÇEVRE



Neden Önemsiyoruz?

Çimko Çimento'nun etkilerini birçok alanda hissettiren iklim ve çevre konusundaki temel yaklaşımı; doğal kaynakları korumak, çevre kirliliğine neden olmamak ve ülkemizde geçerli olan çevre mevzuatına tam ve sürekli uyum göstermektir.

Günümüzde dünya gündeminin başlıca unsurları arasında yer alan küresel ısınma, hava kirliliği, bozulan ekolojik denge gibi hususlar, sürdürülebilirlik kavramının önemini daha da artırmış, meydana çıkan risklere karşı duyarlılık önemli bir düzeye ulaşmıştır. Biyolojik çeşitlilik kaybına ve doğal kaynakların hızla azalmasına neden olan iklim değişikliğinin olumsuz etkileri, sürdürülebilirliğin tüm paydaşlar için öncelikli bir konu olması gerekliliğini ön plana çıkarmıştır.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadele, ülkelerin ve şirketlerin ajandasında giderek daha üst sıralarda yer almaya başlamıştır. Üretim süreçlerinde doğal kaynak kullanımına yönelik akılcı alternatifler yaratmanın

şirketlere önemli rekabet avantajı sağlayacağı konusunda tüm taraflar fikir birliğine varmışlardır.

Türkiye'de 2021 yılında onaylanan Paris İklim Anlaşması ve yayımlanan Yeşil Mutabakat Eylem Planı, sürdürülebilirlikle ilgili önemli dönüm noktalarıdır. 2022 yılında düzenlenen COP27'de Çevre, Şehircilik ve İklim Bakanlığı tarafından Türkiye'nin ulusal katkı beyanı kapsamında 2030 yılı için beklenen 1,17 milyar ton emisyon artışından %21'lik azaltım hedefinin %41'e çıkarıldığı açıklanmıştır. Bu inisiyatifler, Türkiye'nin iklim krizi ile mücadelesinde rehber görevi üstlenecek, ayrıca ekonomik yapının düşük karbonlu bir yapıya dönüşümünde yol gösterici olacaktır.

Duyarlılık

Çimko Çimento, çevre duyarlılığından ve sürdürülebilirlikten ödün vermeden faaliyetlerini yürütmektedir.

Nasıl Yönetiyoruz?

İçinde bulunduğumuz dönemde, emisyonları ve doğal kaynak tüketimini azaltmak, iklim değişikliği ile mücadelede başlıca odak noktası olmuştur.

Çimko Çimento, çevresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik önlemler almaktadır. Ayrıca Şirket, üretim faaliyetlerinde doğal kaynakları rasyonel ve etkili bir şekilde kullanarak, ham madde ve enerji tüketiminde tasarruf yaklaşımıyla sektöründe öncü bir konumda bulunmaktadır.

Çimko Çimento, karbon ayak izini asgari seviyelerde tutarak operasyonlarını sürdürülebilir kılmaya, özel çaba gösterdiği öncelikleri arasında yer vermektedir. Bu bakış açısıyla Şirket, etkisini her geçen gün daha da hissettiren iklim

değişikliğini yavaşlatmaya yönelik çalışmaları hayata geçirmekte, doğal kaynakları koruyarak en verimli şekilde kullanmaya azami gayret göstermektedir.

Çimko Çimento, çevre duyarlılığından ve sürdürülebilirlikten ödün vermeden yürüttüğü faaliyetlerine, ulusal ve uluslararası yönetim sistemleri gerekliliklerini gözeterek devam etmektedir. Şirket, Entegre Yönetim Sistemi kapsamında operasyonları için oluşturduğu ve Çevre Politikası'nı da içeren "Kuruluş Politikası"nı çevresel performansında en önemli kılavuzu olarak kabul etmektedir. Bu politika, düzenli şekilde gözden geçirilmekte, çalışanlarla paylaşılmakta, ilgili konularda periyodik risk analizleri yapılmakta, proaktif önlemler hayata geçirilmektedir.

Raporlama kapsamındaki fabrikalar ve hazır beton tesisleri TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı belgesine sahiptir. Enerji yönetimi alanında çimento fabrikalarında TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgesi bulunmaktadır.

Raporlama döneminde, iklim ve çevrenin korunmasına yönelik 2026 ve 2034 yıllarına ait hedefler belirlenmiştir. Bu hedeflere yönelik gerçekleştirmelerin yıllık sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla şeffaf bir şekilde paylaşılması planlanmaktadır.

İKLİM VE ÇEVRE

NELERİ HEDEFLİYORUZ?

İKLİM VE ÇEVRENİN KORUNMASI					
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	2021	2022	Hedef 2026	Hedef 2034
Karbon emisyonunun azaltılması	Kg CO ₂ /ton klinker	-	-	Narlı: 711 Adıyaman: 794 Bartın: 710	Narlı: 532 Adıyaman: 508 Bartın: 551
Alternatif yakıt oranının artırılması	Isıl değer olarak AF oranı	-	-	Narlı: 60 Adıyaman: 45 Bartın: 60	Narlı: 100 Adıyaman: 100 Bartın: 100
Toz emisyonunun azaltılması	mg/Nm ³ toz	Narlı: 14 Adıyaman: 4 Bartın: 4	Narlı: 10 Adıyaman: 2 Bartın: 6	Narlı: <10 Adıyaman: <10 Bartın: <10	Narlı: <10 Adıyaman: <10 Bartın: <10
Klinker/çimento oranının azaltılması	Çimentoda klinker kullanım oranı (%)	Narlı: 81 Adıyaman: 86 Bartın: 85	Narlı: 80 Adıyaman: 87,3 Bartın: 86,7	Narlı: 75 Adıyaman: 89 Bartın: 75	Narlı: 70 Adıyaman: 88 Bartın: 70
Su tüketiminin azaltılması	m ³ /t çimento	Narlı: 0,15 Adıyaman: 0,18 Bartın: 0,36	Narlı: 0,14 Adıyaman: 0,3 Bartın: 0,19	Narlı: 0,12 Adıyaman: 0,24 Bartın: 0,17	Narlı: 0,11 Adıyaman: 0,23 Bartın: 0,15

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI

Biyokütle içerikli atıkların kullanılması ve etkin atık/yakıt yönetimi ile belirlenen hedefe ulaşılması planlanmaktadır. Enerji verimliliği konusunda mevcut en iyi teknikler (MET) sürdürülebilir projeler üzerine çalışılmaktadır.

Atık tedarikçi sayısının artırılması için çalışmalar yapılacaktır. Tedarikçi sayısının artmasına paralel hedeflere ulaşılabacaktır. (Belediyeler.) Atık sağlanan tedarikçilere kaliteli atık üretimi için bilgilendirmeler yapılmaktadır. Atık Hazırlama Sistemi Modernizasyon yatırımları planlanmaktadır. Bu yatırım atık hazırlama kapasitesini artıracak, dolayısıyla ikamede daha yüksek oranlar elde edilecektir.

Fabrika genelinde torbalı filtrelerin tamamında sürekli takip ve olası arıza durumlarına hızlı tespitler ve müdahaleler yapılmaktadır.

Tozsuzlaştırmaya yönelik teknolojik gelişimler takip edilmekte ve mevcut sistem ile eşleştirilmektedir. Mevcut durumun sürdürülmesi ve sürekli olarak 5 mg/Nm³ seviyesinin altında kalması için sıkı takipler yapılmaktadır.

Klinker kalite parametreleri özellikle renk ve dayanım açısından daha üst seviyelere çıkartılarak standart dâhilinde üst limitte katkı kullanımı hedeflenmektedir.

Su tüketimini olumsuz yönde etkileyen kaçakların önüne geçmek için içme ve kullanma suyu hatlarının yenilenmesine yönelik yatırımlar planlanmaktadır.

Fabrikalardaki atık suların %100 proseste tekrar kullanılması hedeflenmektedir.

İKLİM VE ÇEVRE



Çimko Çimento, iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları kapsamında enerji tüketimi ve emisyon miktarlarını sürekli izlemekte, hayata geçirdiği enerji verimliliği projeleriyle tüketimlerin azaltılmasını hedeflemektedir.

ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir bir dünya için enerji dönüşümü, tüketilen enerjinin karbon yoğunluğunun azaltılmasını, dolayısıyla enerji verimliliğini, nihai kullanımın elektrifikasyonunu ve düşük emisyonlu elektriği gerektirmektedir.

Enerji, Çimko Çimento'nun faaliyet gösterdiği çimento ve inşaat sektörlerinde yoğun bir biçimde kullanılmaktadır. Sektörlerin bu özelliği, üreticilerin enerji kaynaklarının verimli kullanımına odaklanmalarını zorunlu kılmaktadır.

Çimko Çimento, iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları kapsamında enerji tüketimi ve emisyon miktarlarını sürekli izlemekte, hayata geçirdiği enerji verimliliği projeleriyle tüketimlerin azaltılmasını hedeflemektedir.

Bu doğrultuda Şirket, tüm operasyonlarında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı'nı takip etmektedir.

Konvansiyonel Enerji Tüketimi (kcal/yıl)			
	2020	2021	2022
Petrokok	2.683.206.973.619	1.723.051.381.728	2.491.509.256.000
Linyit	560.425.204.772	306.250.457.640	314.325.884.000
Kömür	88.432.922.093	1.210.704.466.115	556.570.626.000
Fuel oil	4.809.098.261	4.954.469.890	2.268.595.000

ENERJİ TÜKETİMİ

Enerji performanslarının sürekli değerlendirildiği Çimko fabrikalarında enerji kaynaklarının verimli kullanımına yönelik projeler üretilmekte, bu projelerin tüm üretim tesislerinde eş zamanlı olarak uygulamaya alınması sağlanmaktadır.

2016 yılında Narlı fabrikasında çimento değirmenleri uzman otomatik kontrol sistemi (expert) yatırımı ile 1,3 kWh/ton çimento, 2017 yılında statik enerji deşarj cihazı yatırımı ile de 1,1 kWh/ton çimento olmak üzere toplam 2,4 kWh/ton çimento enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Bartın Çimento fabrikasında WHR biriminde soğutma kulesinde fan kanatları verimli kanatlar ile değiştirilmesiyle birlikte %25 enerjiden tasarruf sağlanmış olup %10 kadar da debi artışı sağlanmıştır.

2020 yılında basınçlı hava optimizasyonu ile Narlı fabrikasında 7,3 bar olan sistem havası 6,6 bara düşürülmüş ve yaklaşık 5.000 kW/gün enerji tasarrufu sağlanmıştır.

2022 yılında Narlı fabrikasında tüm yılların en düşük öğütme enerjisi ile farin üretimi gerçekleştirilmiştir. Benzer bir performans CEM IV/B (P) 32,5 R katkılı çimento üretiminde de gösterilmiş, 45,40 kWh/ton çimento spesifik enerji tüketimi, tüm yılların en düşük öğütme enerjisi değeri olmuştur. CEM I 42,5 R tip çimento için öğütme enerjisi ise 35,30 kWh/ton çimento olarak tüm yılların en düşük 2. öğütme enerjisi ile yapılan üretimdir (en iyi değer 35,20 kWh/ton çimento).

Narlı fabrikasında mevcut durumda pünomatik sistem ile sevk edilen çimentonun mekanik sevk sistemine dönüştürülmesiyle enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

Adıyaman fabrikasında da 2021 yılında klinker spesifik ısı tüketim değeri, tüm yılların en iyi değeri olarak kaydedilmiştir.

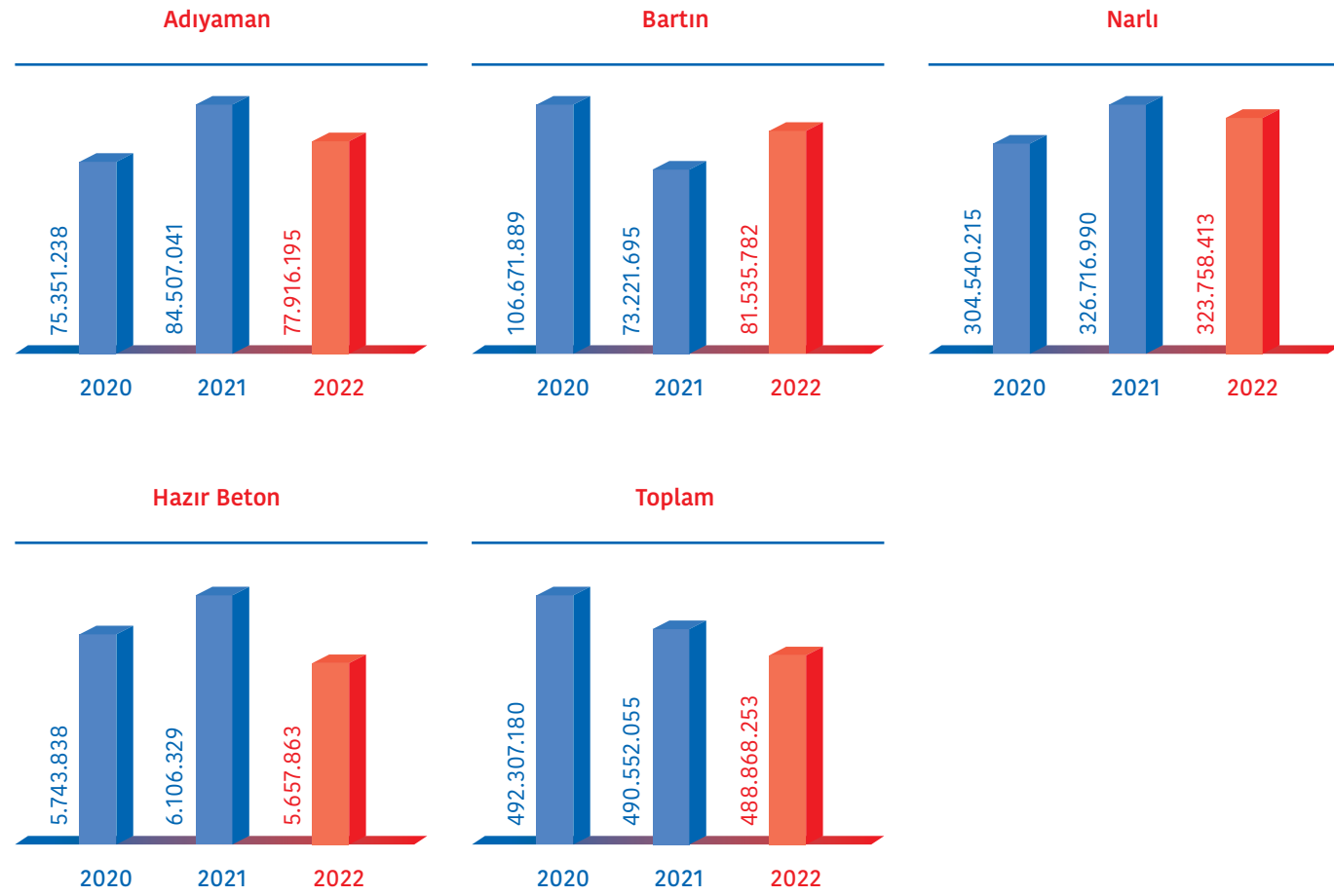
Adıyaman fabrikası geçmiş yıllara kıyasla 2021 yılında hem tip bazında hem de paçal olarak en düşük spesifik çimento öğütme enerjisi ile üretim gerçekleştirmiştir.

2023 yılında Adıyaman fabrikasında mevcut durumda pünomatik sistem ile sevk edilen çimentonun mekanik sevk sistemine dönüştürülmesiyle enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

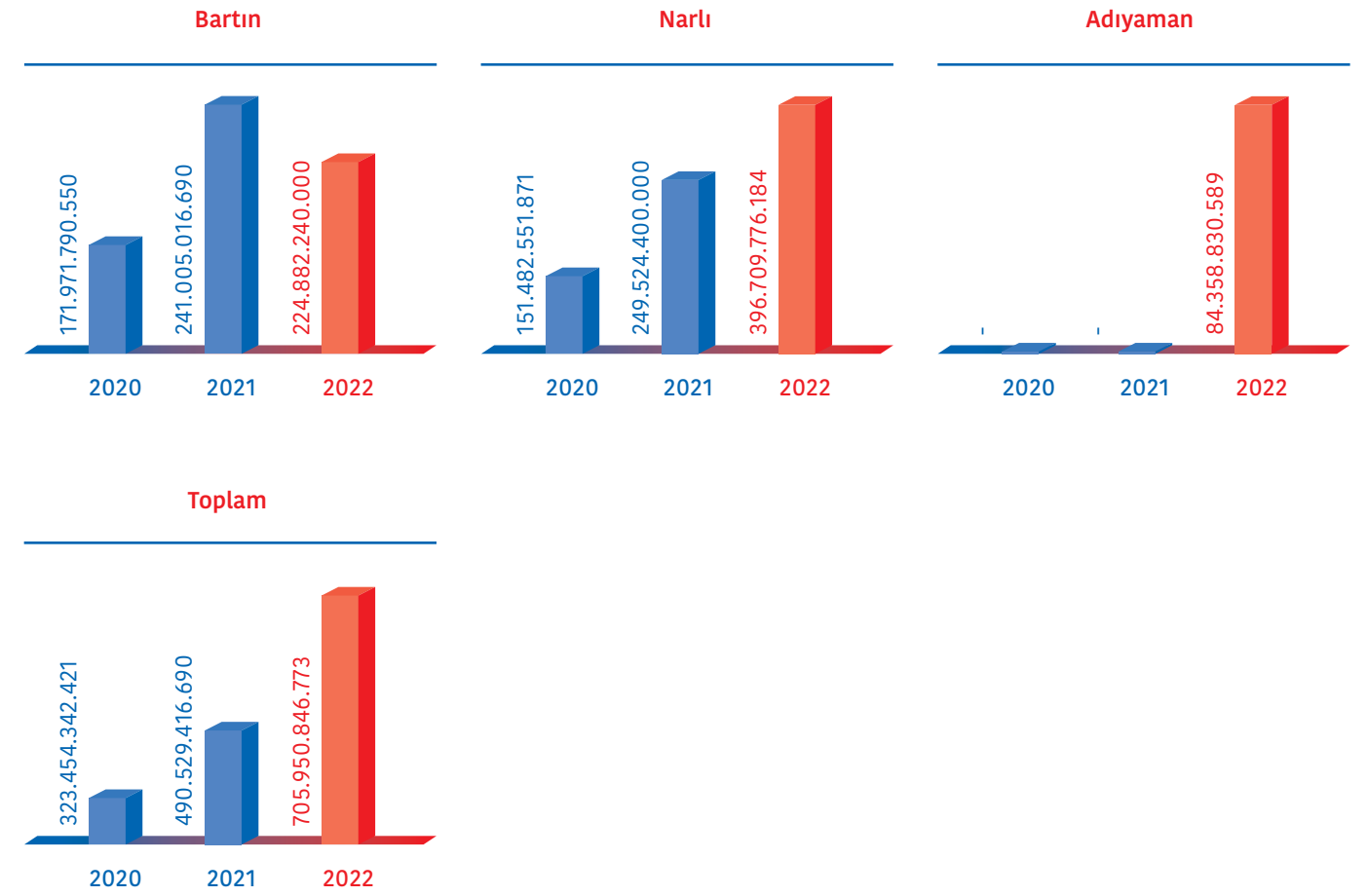
İKLİM VE ÇEVRE



ELEKTRİK TÜKETİMİ (kWh/yıl)



ALTERNATİF ENERJİ TÜKETİMİ (kcal/yıl)



İKLİM VE ÇEVRE

ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI

Yüksek ısı enerjisi ihtiyacının karşılanmasında konvansiyonel yakıtlardan elde edilen enerji, yüksek emisyon değerleri nedeniyle iklim değişikliğinin etkilerini artırıcı özelliğe sahiptir. Bu nedenle alternatif yakıt kullanımı hem bu etkinin azaltılmasında hem de ihtiyaç duyulan yüksek ısı enerjisinin sağlanmasında önemli bir faktördür.

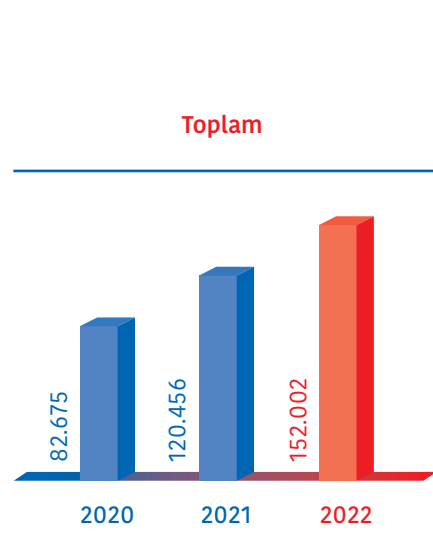
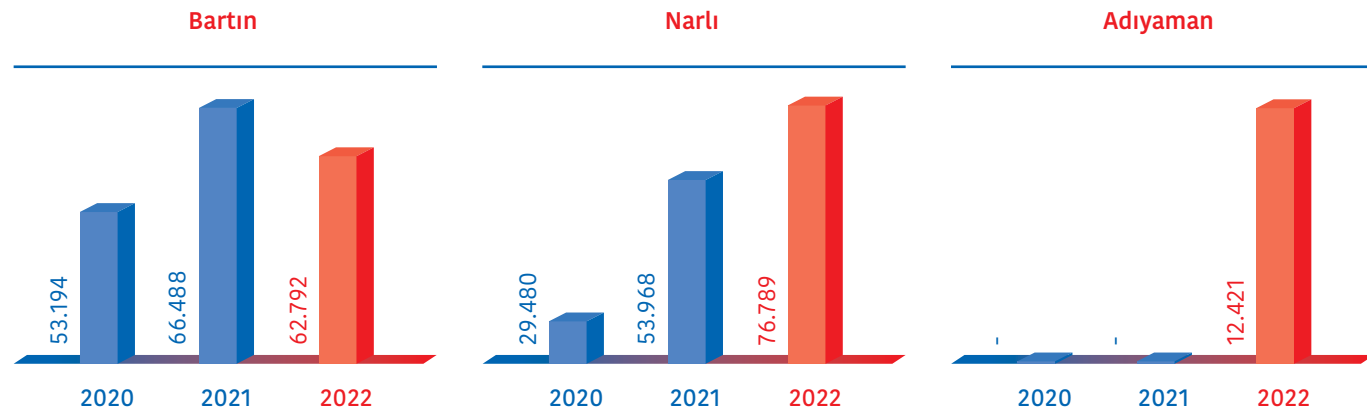
Çimko Çimento, alternatif yakıt kullanarak faaliyet bölgelerinin atık sorununa çözüm ortağı olmaktadır. Ayrıca Şirket, Endüstriyel Simbiyoz Uygulaması ile doğal kaynak kullanımında tasarruf sağlarken çevresel emisyonların azaltılmasına ve enerji verimliliğine katkıda bulunmaktadır.

Narlı fabrikasında 2022 yılında 19 bin ton arıtma çamuru kullanılarak 2021 yılına göre %82 artış sağlanmış ve tüm yılların en yüksek değerine ulaşılmıştır.

Çimko, WHR (Waste Heat Recovery-Atık Isıdan Enerji Üretimi Tesisi), ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) ve Otomatik Atık Besleme Sistemi gibi yatırımlarla çevreye, topluma ve ülke ekonomisine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Şirket; emisyon değerlerini düşürmeye, karbon ayak izini küçültmeye ve fosil yakıt kullanımını azaltmaya odaklanmıştır.

Narlı ve Bartın fabrikalarında WHR tesisleri ile 2020 yılında 33.436 ton CO₂ emisyonu engellenmiştir.

ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI (ton/yıl)



WHR atık ısıdan enerji üretim tesisi; Narlı fabrikasının toplam elektrik enerjisi ihtiyacının %11'ini, Bartın fabrikasının ise %29'unu karşılama kapasitesine sahiptir. Her iki fabrikada toplam 33.500 ton/yıl CO₂ emisyon tasarrufu sağlanmaktadır.

Narlı fabrikasında yapılan 5 ton kapasiteli yeni ÖTL (Ömrünü Tamamlamış Lastik) Shredder yatırımı ile 2022 yılı son çeyreğinde %25 alternatif yakıt ikame oranına ulaşılmış, böylelikle alternatif yakıt kullanım oranında 2021 yılına göre %54 artış sağlanmıştır.

Narlı fabrikasında "Çimento Sevk Sistemi Modifikasyonu ile Enerji Tasarrufu Sağlanması" projesi kapsamında 1,47 kWh/ton çimento enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Adıyaman fabrikası, Temmuz 2022 itibarıyla alternatif yakıt kullanımı lisansı almış ve kısa sürede alternatif yakıt kullanım oranını yükseltmiştir. Fabrikada fiili olarak kalorifik bazda %25 alternatif yakıt kullanımı yapılmaktadır.

ALTERNATİF HAM MADDE KULLANIMI

Çimento sektöründe alternatif ham madde kullanımı, özellikle çimentonun ham maddesi olan klinkerin karbon yoğun bir bileşen olması nedeniyle, iklim değişikliğiyle mücadele açısından özel önem taşımaktadır. Çimko Çimento fabrikalarında, alternatif ham madde kullanımını maksimize etme çalışmaları aralıksız sürdürülmektedir.

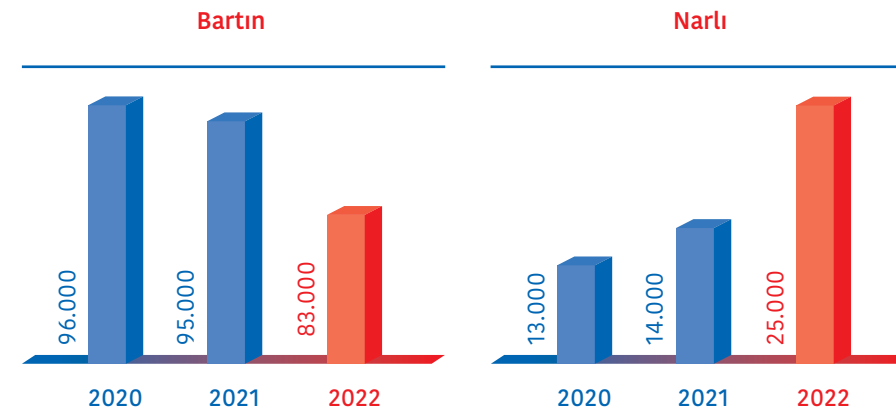
Narlı fabrikasında, katkılı çimento tiplerinde katkı oranları artırılarak klinker oranının düşürülmesi hedeflenmektedir.

Bartın fabrikasında klinker kullanım oranını düşürme çalışmaları, sürekli iyileştirmelerle devam etmektedir. CEM I 42,5 R ürününde katkılar artırılarak klinker oranı düşürülmekte, bu düşüşü desteklemek üzere yüksek fırın cürufu kullanılmakta ve klinker dayanımlarını

yükseltmek için C3S hedefi 58-60 seviyelerinde tutulmaktadır. C3S hedefine katkı için silis ihtiyacı olan kuvars kumu takviyesi yapılmaktadır. CEM IV 32,5 R katkılı ürününde ise uçucu kül kullanılarak katkı oranı %40'lardan %50 seviyesine çıkarılmaktadır.

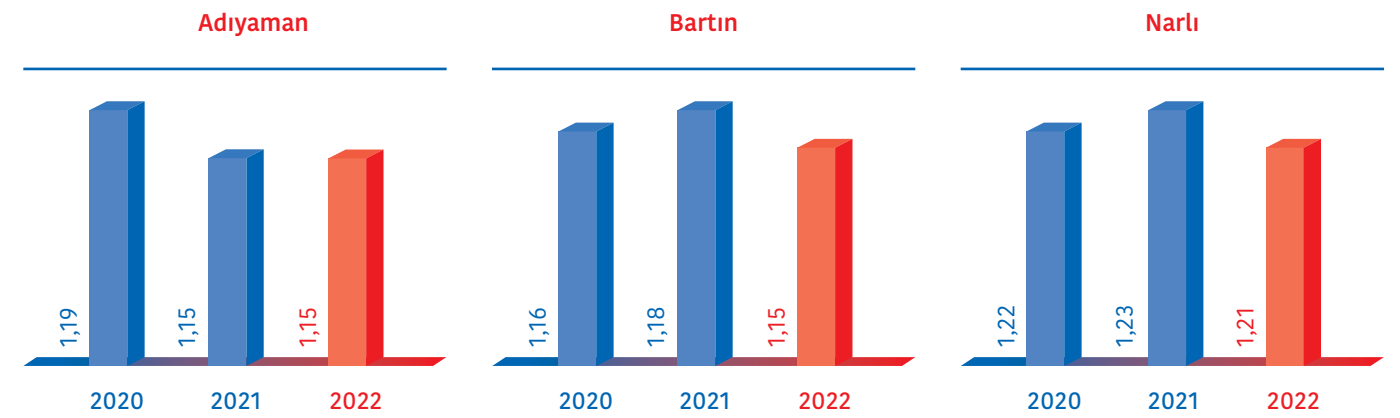
Adıyaman fabrikasında ise klinker kalite parametrelerinin özellikle renk ve dayanımı daha üst seviyelere çıkartılarak standart dâhilinde üst limitte katkı kullanımı amaçlanmaktadır.

ALTERNATİF HAM MADDE KULLANIMI (ton/yıl)



Hazır beton tesislerinde yüksek mineral katkı CEM II 42,5 kullanımıyla beton üretimi deneme çalışmaları yürütülmesi, alınacak sonuçlara göre düşük klinker oranına sahip çimento ile beton üretimi yapılması hedeflenmektedir. 2022 yılında hazır beton ayrıştırma makinesi agregası geri dönüşüm oranı %79 olmuştur.

YILLARA GÖRE ÇİMENTO - KLİNKER ORANI (%)



1 m³ hazır beton içerisinde %8 oranında çimento, %0,02 oranında katkı maddesi bulunmaktadır.

İKLİM VE ÇEVRE

EMİSYON YÖNETİMİ

Çimko Çimento, Paris İklim Anlaşması ile belirlenen “küresel ısınmayı 1,5°C altında tutma” hedefi doğrultusunda, iklim krizi ile mücadele etmek amacıyla sera gazlarının izlenmesi ve emisyonların azaltılması konularında yoğun çalışmalar yürütmektedir.

Şirket, düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında üretim faaliyetlerinde enerji tüketimi sonucu oluşan sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanarak enerji verimliliği projeleri gerçekleştirmekte ve doğrudan salımların azaltılması yönünde önlemler almaktadır. 2022 yılında

Çimko Çimento fabrikalarında ilk kez su ve karbon ayak izi raporlaması yapılmıştır.

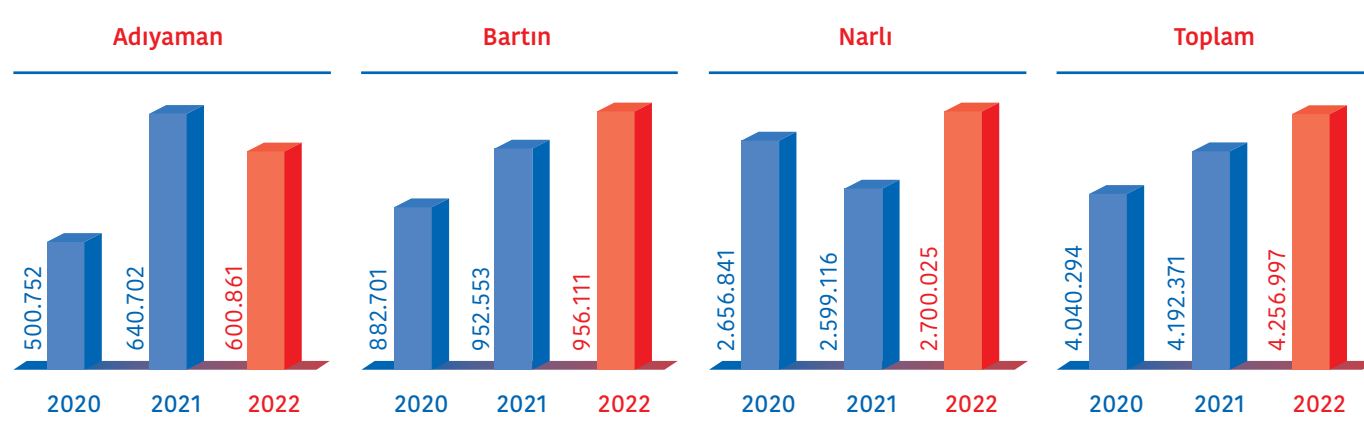
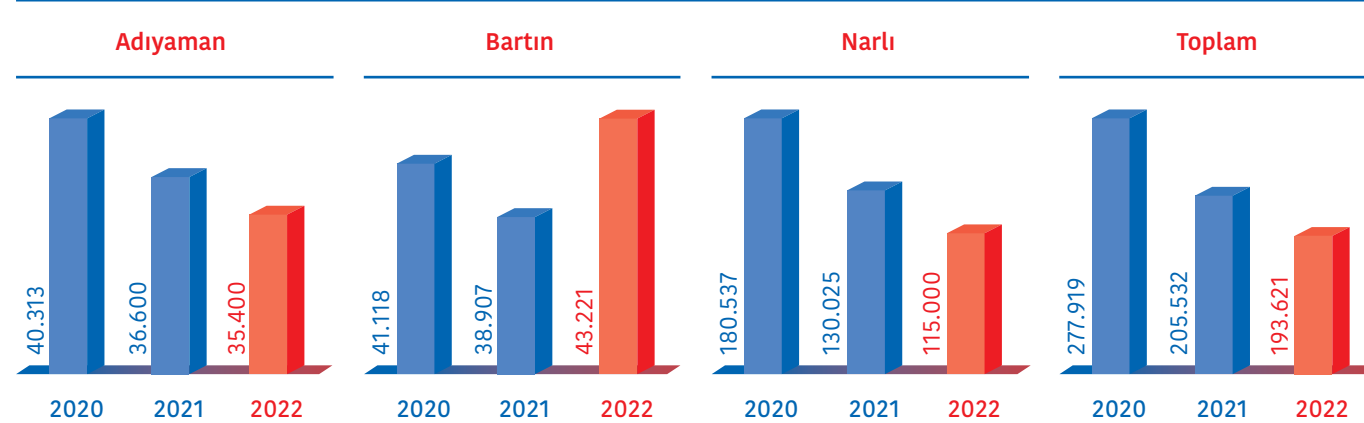
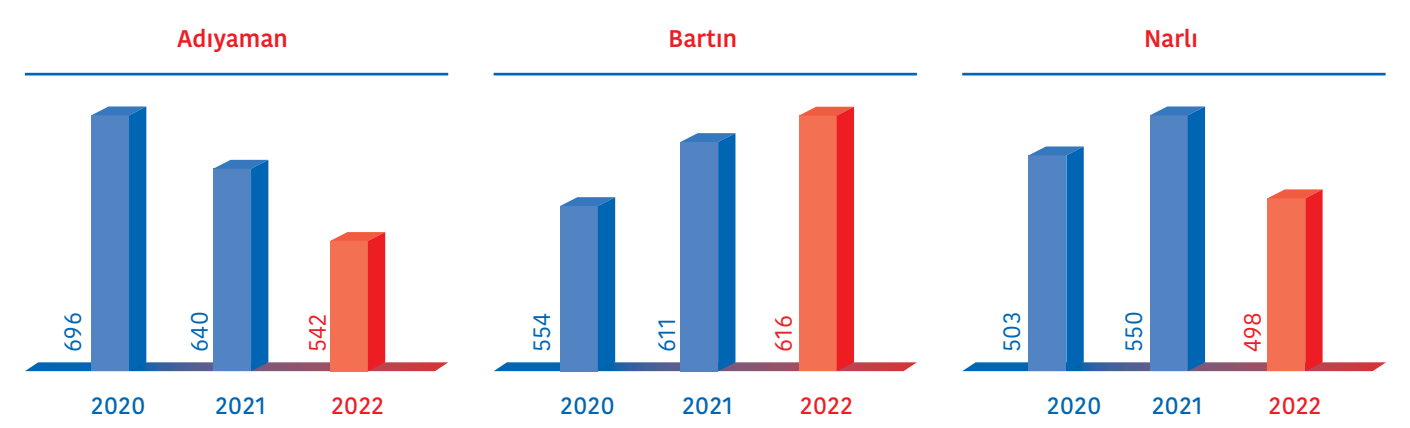
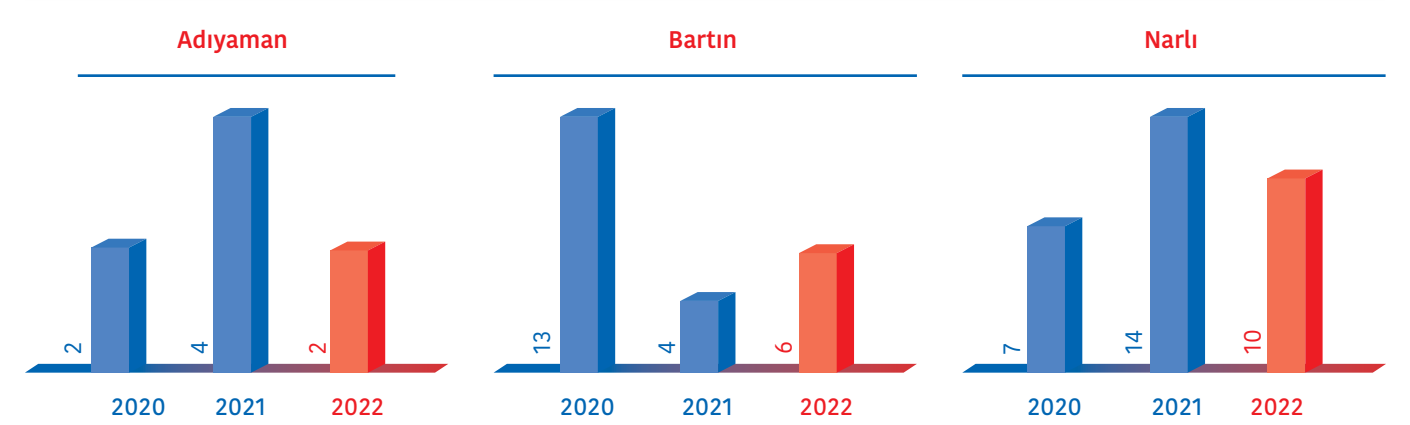
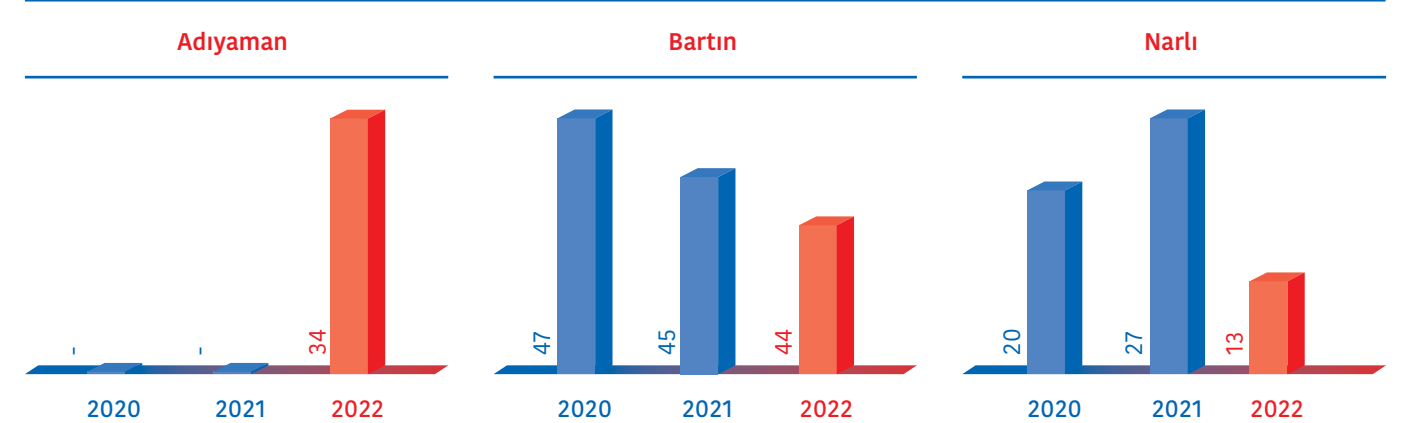
Üretim süreçlerinde ortaya çıkan azot oksitler (NOx), toz ve yanma gazlarına yönelik parametreler titizlikle takip edilmekte ve anlık olarak izlenmektedir. Bu kapsamdaki tüm yasal gereklilikler karşılanmakta, yapılan aylık kontroller ve akredite kuruluşlar tarafından yapılan ölçümler ilgili mercilere raporlanmaktadır.

Toz emisyonlarının azaltılması, Çimko Çimento'nun önemli sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almaktadır. Fabrikalarda toz tutma kabiliyeti yüksek torbalı filtreler kullanılmakta,

kapalı stokhollerle tozumaya karşı önlem alınmaktadır. Toz emisyonları diğer tüm emisyonlar gibi döner fırın ana bacasında SİM (Sürekli İzleme Merkezi) ile anlık olarak izlenmekte, periyodik kontrollerle diğer bacalarda da emisyon ölçümleri yapılmaktadır.

Bartın fabrikası 2021 yılında karbon ayak izini bir önceki yıla göre %2 azaltmıştır.

Hazır beton tesislerinde filoya 2022 yılında eklenen 45 adet Euro 6 transmikser, hem kapasitenin artırılmasına hem de emisyon oranlarının düşmesine katkı sağlamıştır.

YILLARA GÖRE TOPLAM KAPSAM 1 EMİSYONLARI (ton CO₂e)YILLARA GÖRE TOPLAM KAPSAM 2 EMİSYONLARI (ton CO₂e)TOPLAM NOx EMİSYONLARI (ton CO₂e)TOPLAM TOZ EMİSYONU (mg/Nm³)TOPLAM TOC EMİSYONU (mgC/Nm³)

İKLİM VE ÇEVRE

Su tasarrufunda optimizasyon

Çimko Çimento, su tüketimini azaltmaya odaklanan uzun vadeli stratejiler geliştirmekte, tasarruf ve maliyet optimizasyonu sağlamak için tüketim miktarlarını izlemekte, elde edilen verilerin değerlendirilmesi sonucunda da gerekli aksiyonları almaktadır.

SU YÖNETİMİ

En önemli doğal kaynaklardan biri olan su, üzerinde yaşadığımız gezegenin sürdürülebilirliği ve tüm insanlığın geleceği açısından yaşamsal niteliktedir. Bu gerçekten hareketle Çimko Çimento, su kaynaklarının daha verimli kullanılması, geri kazanım uygulamaları ile atık su miktarının azaltılması, üretim faaliyetlerinin devamlılığının sağlanması konularında titizlikle çalışmaktadır.

Şirket, su tüketimini azaltmaya odaklanan uzun vadeli stratejiler geliştirmekte, tasarruf ve maliyet optimizasyonu sağlamak için tüketim miktarlarını izlemekte, elde edilen verilerin değerlendirilmesi sonucunda da gerekli aksiyonları almaktadır.

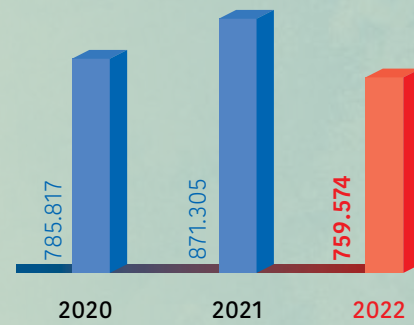
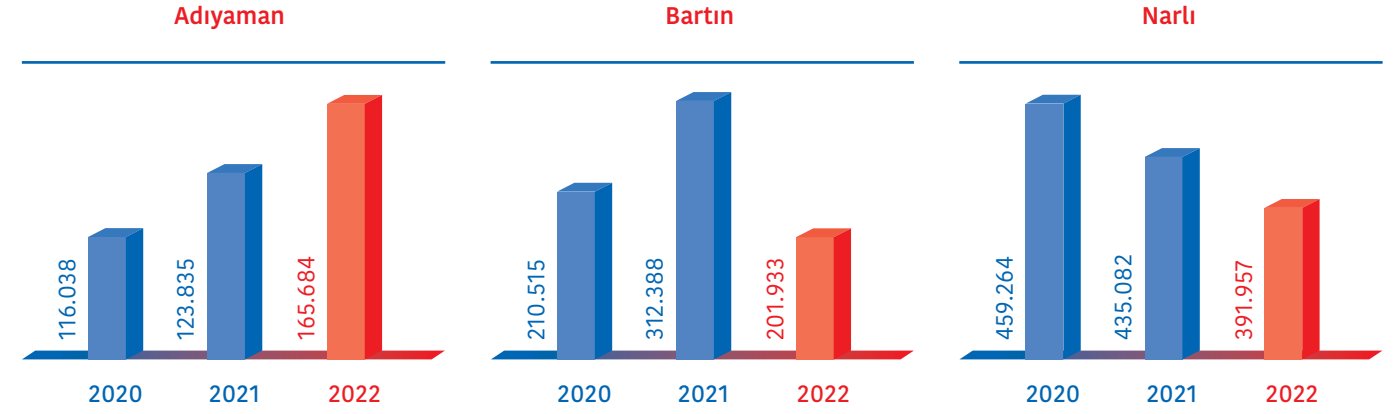
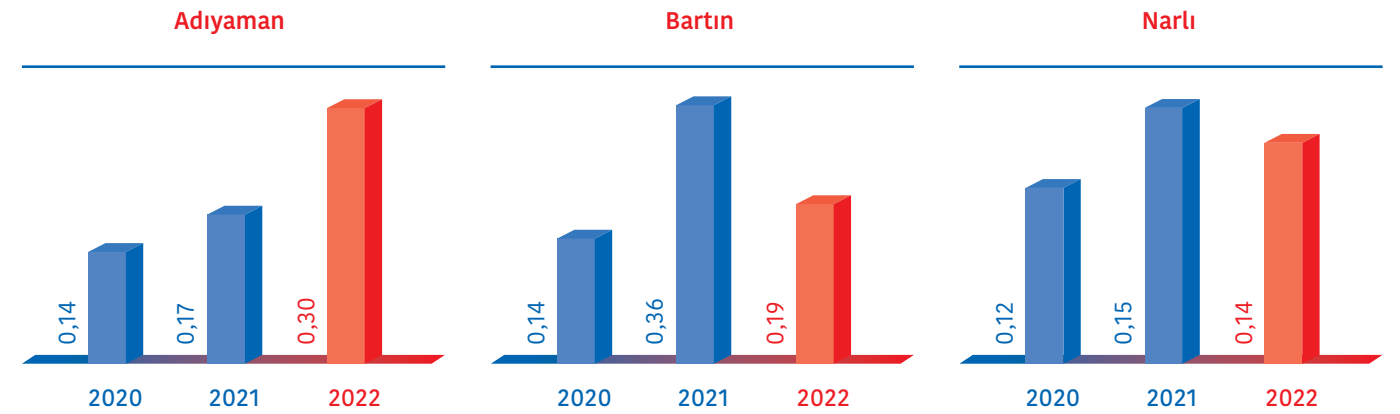
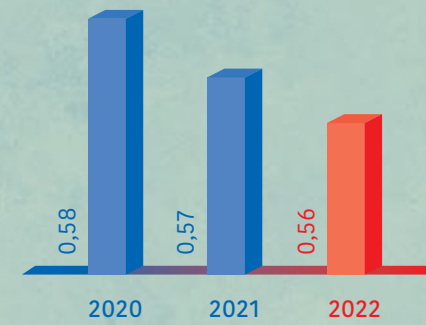
Çimko Çimento fabrikalarında ekipman ve proses soğutma işlemlerinde kapalı devre sistemler vasıtasıyla su tasarrufu sağlanarak su kayıpları minimize edilmektedir. Yüzey suları toplama havuzunda biriken suların tekrar kullanımı ile su kullanım miktarında azalma hedeflenmektedir.

Fabrikalarda oluşan yağmur sularının bir kısmı geliştirilen yeşil proje ile çimento değirmenlerinde soğutma suyu olarak kullanılmakta, proseste farklı ünitelerde de kullanılması için çalışmalar yapılmaktadır. Çimko fabrikaları; 2021 yılında yağmur ve yüzey sularının tekrar kullanımı ile 211.000 m³, 2022 yılında ise 221.000 m³ doğal kaynak tasarrufu sağlamıştır.

Çimko hazır beton tesisleri ise 2021 yılında 189.995 m³, 2022 yılında 236.185 m³ geri dönüşüm suyu kullanarak doğal kaynak tasarrufu elde etmiştir.

2022 yılında Çimko Çimento fabrikalarında doğal kaynak tüketimini en aza indirmek üzere yürütülen çalışmalarla su tüketimi bir önceki yıla göre Bartın fabrikasında %35, Narlı fabrikasında %10 oranında azaltılmıştır.

Hazır beton tesislerinde ise atık su geri dönüşüm sistemleri kullanarak 2022 yılında bir önceki yıla göre 34.655 ton su tasarrufu sağlanmış, atık su kullanım oranı %25'e yükseltilmiştir.

YILLARA GÖRE TOPLAM SU KULLANIMI (m³)**YILLARA GÖRE TESİS BAZINDA TOPLAM SU KULLANIMI (m³)****ÜRETİLEN TON ÇİMENTO BAŞINA SU TÜKETİMİ (m³)****ÜRETİLEN M³ BETON BAŞINA SU TÜKETİMİ (m³)**

Çimko hazır beton tesisleri 2022 yılında bir önceki yıla göre 34.655 ton su tasarrufu sağlamış, 236.185 m³ geri dönüşüm suyu kullanarak doğal kaynak tasarrufu elde etmiştir.

İKLİM VE ÇEVRE

ATIK YÖNETİMİ

Çimko Çimento, üretim süreçleri sonucunda oluşan atıkların bertaraf edilmeden önce en aza indirgenmesini, kaynağında ayrıştırılarak maksimum düzeyde geri kazanılmasını hedeflemektedir. Şirket, tüm atıkların yönetim hiyerarşisine uygun şekilde azaltılması, enerji geri kazanımı, geri dönüşümü ve bertarafı için çeşitli metotlar çerçevesinde çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Çimko Çimento, atık yönetimi kapsamında operasyonel süreçlerinde oluşan tüm atıkları kaynağında ayırmakta, kullanılan ambalaj miktarlarını belirlemekte ve tamamını bertaraf veya geri dönüşüm tesislerine ulaştırmaktadır.

Narlı ve Bartın fabrikalarında büyük miktarda atık üreten sanayilere güvenli ve çevre dostu atık bertaraf hizmeti sunan RDF (Refuse Derived Fuel) tesisi bulunmaktadır.



Çevre ve Atık Yönetimi Tanıtım Filmi kodu okutarak izleyebilirsiniz.

Narlı fabrikasında atık ikame oranı 2021 yılında bir önceki yıla göre %68, 2022 yılında ise 2021 yılına göre %54 artırmıştır.

2022 yılında Bartın fabrikası endüstriyel tesislerinden çıkan 146.000 ton atığı, Narlı fabrikası ise 102.000 ton atığı ülke ekonomisine tekrar kazandırmıştır. Adıyaman fabrikası, 2022 Temmuz ayında atık yakmaya başlamasına rağmen bu kısa sürede 13.000 ton atığı ekonomiye kazandırmayı başarmıştır.

Hazır beton tesislerine 2022 yılında yaş beton geri dönüşüm sistemleri kurularak beton atığı miktarları düşürülmüş ve geri dönüşüm agregası kullanımları artırılmıştır. Sistem sayesinde atık miktarında %75'e yakın bir düşüş sağlanmıştır.

Çimko Çimento, atık yönetimi kapsamında operasyonel süreçlerinde oluşan tüm atıkları kaynağında ayırmakta, kullanılan ambalaj miktarlarını belirlemekte ve tamamını bertaraf veya geri dönüşüm tesislerine ulaştırmaktadır.

Çimko Çimento'nun iklim ve çevre konularında 2023 yılı ve sonrası için planları ve hedefleri

- Narlı fabrikasında 2023 yılında yapılacak mekanik atık besleme sistemi yatırımıyla klinker pişirme ısı tüketimi tasarrufu öngörülmektedir.
- 2023 yılı için Narlı fabrikasında planlanan çimento değirmeninde seramik bilye yatırımı sonrası enerji tasarrufu hedeflenmektedir.
- Bartın fabrikasında, döner fırın kafadan atık yakarak atık ikame oranının artırılması amaçlanmaktadır.
- Hem Bartın hem Adıyaman fabrikalarında 154 kV şalt tesisi yatırımlarına başlanmıştır. Bartın fabrikasında büyük ölçüde tamamlamış olan proje, 2023 Ocak ayında devreye alınacaktır. Adıyaman fabrika şalt tesisinin ise 2023 yılının ilerleyen aylarında kullanıma alınması planlanmaktadır.
- Bartın ve Narlı fabrikalarında WHR (Waste Heat Recovery-Atık Isıdan Enerji Üretimi Tesisi) bazlı enerji üretimini artırmak için yatırımlar planlanmıştır.

BİYOÇEŞİTLİLİK



Neden Önemsiyoruz?

Çimko Çimento, biyoçeşitlilik konusunda üzerine düşen sorumluluğun bilinciyle ve gerekli önlemleri hayata geçirerek operasyonlarını yürütmektedir.

Dünyadaki tüm formların çeşitliliği olarak tanımlanan biyoçeşitlilik; temiz hava, tatlı su, kaliteli toprak ve mahsul tozlaşmasını sağlamaktadır. Son dönemlerde global çapta yaygın ekosistem sorunlarına neden olan kuraklık, tarımsal üretimde azalma, devasa boyutlara ulaşan ve doğayı tehdit eden atık sorunu, büyük ve vahşi orman yangınları, diğer alanlarda olduğu gibi biyoçeşitlilik alanında da açıkça gözlenen kayıplar yaşanmasına yol açmaktadır.

Bilim insanları, var olan sekiz milyon tür içerisindeki bir milyon türün birçoğunun on yıllar içinde yok olma tehdidi altında olduğu konusunda sürekli uyarmaktadır.

Doğal habitatların bozulmasını engellemeye yönelik acil ve kayda değer tedbirler almak, biyoçeşitlilik kaybını durdurmak, tehdit altındaki türleri korumak ve tamamen yok olmalarını önlemek, tüm dünya ülkeleri için kaçınılmaz bir sorumluluktur. Bu gerçek karşısında hükümetlerin ve sivil toplumun ekosistem ve biyoçeşitlilik değerlerini ulusal ve uluslararası planlarına, kalkınma süreçlerine, stratejilerine ve hesaplarına dâhil etme zorunlulukları bulunmaktadır.

Çimento endüstrisi, ham maddelerini büyük bir oranda doğadan elde etmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerin ekolojik denge üzerinde yaratılan etkinin bilinci ile yönetilmesi önem taşımaktadır.

Ekosistemin korunması

Ekosistem ve biyoçeşitlilik değerlerini korumak, tüm dünya ülkeleri için kaçınılmaz bir sorumluluktur.

Nasıl Yönetiyoruz?

Çimko Çimento, ekosistem ve biyoçeşitlilik korunmadıkça, iklim değişikliğini azaltıcı önlemler alınmadıkça ve kıt kaynaklar dikkatli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılmadıkça geri dönüşü olmayan çevresel ve ekonomik sonuçların ortaya çıkacağına bilincindedir. Şirket, hassas koruma veya kalkınma alanlarında biyoçeşitliliğin ve doğal ekosistemin korunması zorunluluğu ve yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası mevzuat uyarınca yatırımlarının ve faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmak için gerekli önlemleri almaktadır.

Çimko Çimento, faaliyetleri dolayısıyla doğal alıcı ortamın biyoçeşitlilik değeri üzerinde olumsuz bir etki yaratılmaması amacıyla maden sahalarında üretimin tamamlandığı alanlarda ve fabrika sahalarında ağaçlandırma çalışmaları yapmaktadır.

Çimko Çimento'da Üretim Müdürlüğü, biyoçeşitlilik alanındaki uygulamaların takibinden sorumludur. Entegre Yönetim Sistemi içerisindeki "Yönetim Politikası", Şirket'in çevresel performansındaki en önemli yol göstericisidir.

Raporlama kapsamındaki Adıyaman, Narlı, Bartın fabrikaları ve hazır beton tesisleri operasyonlarını TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı belgesi doğrultusunda yürütmektedir. Fabrikalar, aylık faaliyet raporları ile performans değerlendirmesi yapmakta ve ilgili bakanlıklara bağlı kuruluşlar tarafından tesislerde rutin denetimler gerçekleştirilmektedir.

BİYOÇEŞİTLİLİK

NELERİ HEDEFLİYORUZ?

BİYOÇEŞİTLİLİK						SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	2021	2022	Hedef 2026	Hedef 2034	
Biyçeşitlilik Koruma ve Yönetimi	Biyçeşitlilik koruma ve yönetim stratejisi oluşturma	-	-	6	15	Üniversite ve kamu kurumları ile yapılan iş birlikleri sonucunda biyçeşitlilik yönetim planı oluşturulması hedeflenmektedir.
	Biyçeşitlilik Eylem Planı (adet/yıl)					
	Ağaç dikimi (adet/yıl)	200	350	1.000	5.000	Üretimin bittiği alanlarda veya fabrika alanlarında ağaçlandırma çalışmaları yapılması planlanmaktadır.
	Kuş yuvası ve yem kutuları (adet/yıl)	-	-	150	300	Üretim faaliyeti yapılan alanlarda habitatı koruyabilmek amacıyla kuş yuvası ve su-yem kabı konulması hedeflenmektedir.

Çimko Çimento, hassas koruma veya kalkınma alanlarında biyçeşitliliğin ve doğal ekosistemin korunması zorunluluğu ve yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası mevzuat uyarınca yatırımlarının ve faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmak için gerekli önlemleri almaktadır.



Biyçeşitliliği koruma faaliyetleri

Çimko Çimento, biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini asgari seviyelere düşürmek için aktif maden sahalarına yönelik doğaya yeniden kazandırma projeleri tasarlamaktadır.

Çimko Çimento, biyçeşitliliği artıracak önerilerin doğaya yeniden kazandırma projesi kapsamına dâhil edilmesine önem vermektedir. Bu uygulamaların yanı sıra üretim faaliyetlerinin sonlandığı alanlara yönelik rehabilitasyon çalışmaları yürütmek, Şirket'in biyçeşitliliği koruma faaliyetlerinde odaklandığı bir diğer alandır.

Çimko Çimento'da her yıl belirlenen ağaç dikim hedefleri dışında bütün çalışanlar adına bir fidan dikilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT VE ŞEHİRLER



Neden Önemsiyoruz?

Çimko Çimento, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir kentleşmeyi mümkün kılmak üzere çalışmalarını ham madde, ürün ve süreç geliştirme stratejilerini destekleyecek şekilde sürdürmektedir.

Dünya nüfusunun %50'den fazlası şehirlerde yaşamaktadır. Bu oranın 2050 yılında dünya nüfusunun üçte ikisine ulaşacağı, yaklaşık 6,5 milyar insanın kentsel alanlarda yaşamını sürdüreceği öngörülmektedir. Artan nüfus ve artan göç, özellikle mega şehirlerde bir patlamaya yol açmıştır.

Dünyanın giderek kentleşen nüfus yapısında sürdürülebilir kalkınmanın başarılması, kentsel alanların inşası ve yönetimi eksenlerinde önemli oranda değişime ihtiyaç duymaktadır. Bu kapsamda tüm dünyada kentleri güvenli ve sürdürülebilir kılmak için sağlam ve erişilebilir konut yapmak, gecekonduları dönüştürmek, toplu taşımacılığı geliştirmek, kamusal yeşil alanlar yaratmak, kentsel planlamayı ve yönetimi iyileştirmek başlıca hedefler arasında yer almaktadır.

Bunların yanı sıra yenilenebilir enerji yatırımları, yeni sanayi kolları açarak kariyer ve iş olanakları sağlanması da dayanıklı toplumlar ve ekonomiler inşa etmek açısından en öncelikli konulardır.

İnşaat sektörünün ana tedarikçilerinden olan çimento sektörü, sürdürülebilir şehirler alanında önemli katkılar sunma kabiliyetine sahiptir. Sürdürülebilir inşaat; yeni yapılar inşa ederken yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanılmasının yanında enerji tüketimini ve israfı minimize etmek ve inşaat endüstrinin çevre üzerindeki etkisini azaltmak anlamına gelmektedir.

Yeşil binalar

Çimko Çimento, sürdürülebilir inşaat ve şehirlere katkı sağlamak için yeşil binaları desteklemektedir.

Nasıl Yönetiyoruz?

Çimko Çimento, etkin Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla çevresel etkisi düşürülmüş, dayanıklı ürünler üretmeyi hedeflemektedir. Şirket içi periyodik raporlamalar ve ilgili bakanlıkların denetimleri ile performansın sürekliliği sağlanmaktadır.

Çimko Çimento'da sürdürülebilir inşaat ve şehirlere katkı sağlamak için;

- Klinker oranının azaltılması,
 - Çevresel ürün beyanı alınması,
 - Yeşil binaların desteklenmesi,
 - Geri dönüştürülmüş agrega kullanımının artırılması,
 - Çevresel ürünlere yönelik Ar-Ge çalışmalarının hızlandırması ve çeşitlendirilmesi
- hedeflenmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT VE ŞEHİRLER

NELERİ HEDEFLİYORUZ?

SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT VE ŞEHİRLER					
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	2021	2022	Hedef 2026	Hedef 2034
Geri dönüştürülmüş agrega kullanımı	Toplam agrega oranında geri dönüştürülmüş agrega oranı (%)	%0,040	%0,04	%0,1	%0,2
Yeşil bina projelerinde çözüm ortağı olmak ve binaların çevre ayak izlerini azaltmak	Sürdürülebilir inşaat çözümlerine uygun ürün ve hizmet geliştirmek	-	-	3	10
Özel ürün	Özel ürünlerin beton gelirine oranı	%0,5	%0,97	%1,5	%2
Betonda mineral katkı/ çimento oranının artırılması	kg mk/CEM	%4	%3,92	%5	%7
Agreganın kapalı alanlarda depolanması	Agreganın kapalı alanda depolandığı tesisi sayısı	16	16	Tüm tesisler (özmal ve süreli olmayan)	Tüm tesisler (özmal ve süreli olmayan)
Yeni mikser ve pompa kullanımı	10 yaş altı mikser ve pompa kullanımı	%80	%72	%93	%100
Çevre şikayetlerinin azaltılması	Şikayet sayısı/yıllık	-	-	-	-

Ar-Ge ve İnovasyon

Rekabet avantajı yaratabilmek ve ülke ekonomisine katkı sağlayabilmek için Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını artırarak sürdüren Çimko Çimento, teknolojinin gücünü kullanarak ürünlerin ve süreçlerin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda müşteri taleplerini en uygun şekilde karşılamak için yenilikçi ürünler geliştirilmekte, Ar-Ge alanında ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirilmektedir.

Ar-Ge ve inovasyona yapılan yatırımlar sonucunda geliştirilen ürünler, doğal kaynakların verimli kullanılmasına ve maliyetlerin düşmesine katkı sağlamaktadır.

Ürün Kalitesi

Çimko Çimento, ürün kalite politikası doğrultusunda, uluslararası standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yaparak ürünlerini müşterilerin

kullanımına sunmakta, uzun ömürlü ürünlerle sürdürülebilir şehirlerin inşasına katkı sağlamaktadır.

Çimko Çimento'da üretilen tüm çimento tipleri TSE Uygunluk Belgesi'ne ve CE Belgesi'ne sahiptir. Ürünler, TS EN 197-1 Standardı'nın öngördüğü kalitede üretilmekte ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile takip edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI

Hizmet verilen bölgedeki mahalli idareler ile birlikte çalışılarak dönüşen yapı elemanlarının toplanması ve agrega geri dönüşüm tesislerinin tüm tesislerde kurularak bu malzemelerin tekrar kullanıma kazandırılması planlanmaktadır.

İnşaat Mühendisleri Odası ve meslek örgütlerine yeşil binalarla ilgili bilgilendirmeler yapılarak farkındalığın artırılması planlanmaktadır.
Mevcut belgeli tesislere ilave olarak 2034 yılına kadar tüm tesislere CSC Belgesi alınması hedeflenmektedir.

Ürün portföyünde çevre duyarlılığı yüksek ürün sayısının artırılması hedeflenmektedir.
Meslek odalarına, bayilere, iş ortaklarına özel ürünlerin tanıtımı için “Özel Ürün Satış Ekip Üyesi” istihdamı sağlanması, teknik ekipler tarafından müşteri ihtiyaçlarının karşılanması için ürün danışmanlığı yapılarak özel ürünlerin kullanılması konusunda müşterilerin bilgilendirilmesi planlanmaktadır.

Mineral katkı sağlayıcıları ile (kül ve cüruf) bağlantılar kurulması ve uzun süreli sözleşmeler ile sürekliliğin sağlanması hedeflenmektedir. Alternatif ürün denemeleri devam etmektedir.

Tüm tesisler çevre mevzuatına uyumlu ve aynı standartlarda çalışmaktadır. 2026 ve sonrası kurulacak tesislerde agregaları kapalı alanlarda stoklamak için yatırımlar yapılacaktır.

Tüm araçların Euro6 standartlarına uygun hale getirilmesi ve emisyonlarının azaltılması amaçlanmaktadır.

Tesislerde tozsuzlaştırma sistemi bulunmaktadır. Bununla birlikte; çevreyle ilgili tozsuzlaştırma ve iyileştirme çalışmalarının sürdürülebilirliği için Çevre Çalışma Grubu kurulması hedeflenmektedir.

Çevreci Ürünler

“Yeşil Binalar”ın çözüm ortağı olmayı hedefleyen Çimko Çimento, bu hedef doğrultusunda ürün ve süreçlerinin çevresel ayak izini sürekli azaltmak için proje ve uygulamalar geliştirmektedir.

Çimko Çimento, çevreye duyarlılığı yüksek, geçirimli beton gibi ürünleri ürün gamına almak üzere yoğun çalışmalar yürütmektedir. Şirket, Çimko Çimento kentsel dönüşüm çalışmalarını yakından izlemektedir. Dönüşen yapı elemanlarının

toplanmasını ve dönüşüm tesislerinin kurularak bu malzemelerin tekrar kullanıma kazandırılmasını hedefleyen Şirket, bu sayede geri dönüştürülmüş agrega oranını artıracak ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacaktır.

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER



Neden Önemsiyoruz?

Paydaş katılımını, performansı açısından temel bir değer olarak gören Çimko Çimento, faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşlarıyla açık, güvene dayalı ilişkiler kurmaya öncelik vermektedir.

Şirketler için paydaş kavramı, belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyebilen veya bundan etkilenen her bir bireyi ya da grubu ifade etmektedir. Bu çerçevede şirketin çalışanları, müşterileri, yatırımcıları, tedarikçileri, hükümetler, sivil toplum kuruluşları, yerel halk, meslek odaları, sendikalar paydaş olarak nitelendirilmektedir.

Kurumların uzun vadede finansal, sosyal ve çevresel anlamda başarılı olmak ve sürdürülebilir politikalar oluşturmak için paydaşlarla olan ilişkilerini doğru bir şekilde yönetmesi gerekir.

Paydaşlar, firmaların hedeflerini belirlemesinde, faaliyetlerini yürütmesinde ve her açıdan pozitif değer üretmesinde kritik bir role sahiptir.

Faaliyet alanı ve büyüklüğü ne olursa olsun her şirket, rekabetçi kalabilmek adına farklı paydaş gruplarının taleplerini, çıkarlarını ve memnuniyetlerini dikkate almak zorundadır. Güçlü paydaş ilişkilerinde amaç; onlarla pozitif etkileşimlerde bulunmak, farklı katılım süreçlerinde paydaşların ihtiyaçlarını değerlendirmek, kurumun onlar üzerindeki etkilerini ölçmek

Karşılıklı güven

Çimko Çimento, tüm paydaşlarıyla karşılıklı güven içeren, uzun soluklu ilişkiler kurmayı hedeflemektedir.

Nasıl Yönetiyoruz?

ve paydaşlarla etkileşimlerin kurum için nasıl değer yarattığını pazara yansıtabilmektedir.

Kilit paydaşlar, müşteriler ve tedarikçilerle açık iletişim kurmak, kurumsal hedeflerin oluşturulması, takibi, gerçekleştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması için çok önemlidir. Bu bağlamda şirketler, gerekli tüm konuları paydaşlarıyla konuşmalı; çıkarlarını, sorunlarını ve endişelerini dikkate almalı ve çözmeli, verdikleri taahhütleri izlemeli ve yerine getirmelidir.

Çimko Çimento, tüm paydaşlarıyla karşılıklı güven içeren, kazan-kazan ilkesi çerçevesinde, uzun soluklu ilişkiler kurmayı hedeflemektedir. Tercih edilen bir işveren, iş ortağı ve en iyi paydaş olmak için çalışan Şirket, bu sayede kurumsal itibarına ve uzun vadeli ekonomik büyümesine katkı sağlamaktadır.

Çimko Çimento, paydaş beklentilerini doğru anlamanın ve yönetmenin, uzun vadeli başarısını sürdürmek için kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindedir. Şirket tüm süreçlerinde paydaşlarıyla çeşitli kanallar üzerinden iletişim kurarak paydaş görüşlerini almakta, faaliyet bölgelerindeki yerel topluluklarla etkileşimin sürekli artırılmasına öncelik vermektedir.

Çimko Çimento'da çalışma hayatı ile ilgili konular İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yönetilmektedir. Yaklaşık 2 binden fazla tedarikçiden oluşan geniş tedarik zincirinin idaresi ise Satın Alma Genel Müdür Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Yerel halkla ilişki kurmak ve geliştirmek, fabrika müdürlerinin ve kurumsal ilişkiler müdürünün görev tanımları içinde yer almaktadır. Satış Müdürlüğü'ne bağlı satış ekipleri de müşteri ihtiyaçlarını anlamaya ve müşteri memnuniyeti sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

NELERİ HEDEFLİYORUZ?

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER					
Hedef Tanımı	Performans Göstergesi	2021	2022	Hedef 2026	Hedef 2034
En tercih edilen işveren olmak	En tercih edilen işveren listesindeki yer	-	-	3	1
Kadın çalışan oranının artırılması	Kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	-	%3	%8	%12
Nitelikli eğitim kapsamında yöneticilerin çimentoda uzmanlık MBA programına katılımının sağlanması	Kişi sayısı	-	2	5	8
Gönüllü toplum çalışması kapsamında çevre okullarda İSG, meslek seçimi ve çevre bilinci oluşturmaya yönelik eğitimler düzenlenmesi	Saat/yıl	6	10	45	110
Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik aksiyonların hayata geçirilmesi	Adet	-	4	15	%100 tamamlanma

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ İÇİN YOL HARİTASI

- İşveren markası oluşturma çalışması kapsamında üniversitelerle iş birlikleri, konuşmacı olarak etkinliklere katılım
- Çalışanlara gelişim imkânları sunulması (kişisel gelişim, eğitim)
- Online eğitim portalının aralıklarla revize edilmesi ve geliştirilmesi
- Sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi (çalışan kulüplerinin oluşturulması)
- Sosyal hakların periyodik olarak gözden geçirilmesi/iyileştirilmesi (prim, bireysel emeklilik)
- İK stratejileri doğrultusunda projeler yapılması

hedeflenmektedir.

Şirket içerisinde kadın çalışan oranının yükseltilmesi için hazır beton başta olmak üzere kadın çalışanların en az yer aldığı pozisyonlara odaklanarak kadın çalışan sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Nitelikli eğitim kapsamında yöneticilerin çimento uzmanlığı MBA programına katılımının sağlanması hedeflenmektedir. Programın ilki 2022 yılında gerçekleşmiştir.

Çevre okullarla iletişime geçilerek özellikle ilkokullardan başlayarak çevre bilincinin oluşmasına katkı sağlayacak eğitimlerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

2021 yılında yapılan çalışan bağlılığı sonuçlarının %100'e ulaşması için verilen öneriler ve iyileştirme aksiyonları 2022 yılında hayata geçirilmiştir. 2023 yılı içerisinde, çalışanların talepleri doğrultusunda, yapılan gıda/erzak vb. yardımlarının farklı ihtiyaçlar ile değiştirilmesi konusunda uygulamalar geliştirilmiştir. (Sanflex) özel sağlık sigortasından çalışan personelle birlikte ailelerinin de faydalanması sağlanmıştır. Yöneticilerin çalışanlarla bire bir görüşmeleri için performans geri bildirim süreçleri aktif olarak devreye alınmıştır. Çalışan ihtiyaçları doğrultusunda eğitim sayılarında artış yapılmış ve daha da artırılması planlanmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI



%30

2022 yılında kadın çalışan sayısı bir önceki yıla göre %30 oranında artmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Çimko Çimento, sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek geleceği şekillendirebilmek adına en büyük gücünün insan kaynakları olduğunun bilincindedir. Değerlerini bu yönde şekillendiren temel bir anlayışla hareket eden Şirket, çalışanlarını sadece birer iş gücü olarak görmeyip aynı zamanda kurumsal başarının temel taşıyıcıları olarak kabul ederken, onların memnuniyetini ve bağlılığını en üst düzeyde tutmaya özen göstermektedir.

Bu bağlamda Çimko Çimento; çalışanlarının sahip olduğu yetenekleri, bilgi birikimini ve deneyimleri yaratıcı ve üretken şekillerde kullanabilecekleri bir iş ortamı sunmayı amaçlamaktadır. Şirket, yüksek performansın teşvik edildiği, katılımın önemsendiği ve kişisel gelişimin desteklediği bir çalışma atmosferi oluşturarak, iş gücünün potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir.

Çimko Çimento sürdürülebilirliği kurumsal kimliğinin ayrılmaz bir parçası olarak görmek ve bu alanda en üst düzeyde standartları benimsemektedir.

Çalışanlarını en değerli varlığı olarak kabul eden Çimko Çimento; verimli, motivasyonu ve performansı yüksek insan kaynağına sahip olmaya ve elde tutmaya odaklı politikalar izlemektedir.

Tüm bu stratejiler, Çimko Çimento'nun sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını gözeterek hareket ettiğinin bir yansımasıdır. Şirket, insan kaynaklarına yatırım yaparak, çevresel ve toplumsal etkileri en aza indirmek adına sorumluluklarını yerine getirerek, sürdürülebilir bir iş modeli oluşturma hedefi doğrultusunda kararlılıkla ilerlemektedir.

ÇİMKO ÇİMENTO'DA KARIYER

Seçme ve Yerleştirme Süreci

Çimko Çimento, kurum kültürüne uyum sağlayabilecek; öğrenmeye, gelişime ve yeniliklere açık; dinamik ve Şirket'i geleceğe taşıyabilecek kişileri Çimko ailesine katarak büyümeye devam etmektedir.

Yıllık plan dâhilinde gerçekleştirilen işe alım faaliyetleri, standart ve şeffaf bir şekilde yapılandırılmıştır. En doğru yerleştirmenin yapılabilmesi için pozisyonlar bazında belirlenmiş kriterler ve yöntemler kullanılmaktadır.

İşe alım ve yerleştirme sürecinde; kurum kültür ve değerlerine uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip,

Şirket'i geleceğe taşıyacak adayların kazanılarak strateji ve hedeflere ulaşılması amaçlanmaktadır.

Tüm adaylarla yetkinlik bazlı mülakat gerçekleştirilmekte, adayın olumlu değerlendirilmesi ve pozisyonun gereklilikleri doğrultusunda aşağıdaki adımlar uygulanmaktadır:

- Teknik görüşme
- İngilizce sınavı
- Kişilik envanteri

Seçme sürecinin tamamlanmasıyla birlikte sonuç adaylara bildirilmekte ve olumlu adaylara teklif iletilerek işe alım süreci başlatılmaktadır. İlgili pozisyon için uygun bulunmayan adayların özgeçmişleri ise farklı bir pozisyonda değerlendirilmek üzere veri tabanında saklanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

İSTİHDAM VERİLERİ

Çimko Çimento, sürdürülebilir insan kaynakları stratejileri ışığında çalışan haklarının gözetildiği, yeteneklere yatırım yapılan, tüm çalışanlara fırsat eşitliği sağlanan, adil bir iş ortamı sunmaktadır.

Çimko Çimento'da 2021 ve 2022 yıl sonu itibarıyla toplam çalışan sayısı, sırasıyla 1.201 ve 1.308'dir. Her 2 yılda çalışanların yaklaşık %28'ini ofis çalışanları, %72'sini ise saha çalışanları oluşturmuştur.

Çalışanlarının toplu sözleşme ve örgütlenme haklarına saygı gösteren Çimko Çimento'da çimento saha çalışanlarının %100'ü toplu iş sözleşmeleri kapsamında bulunmaktadır.

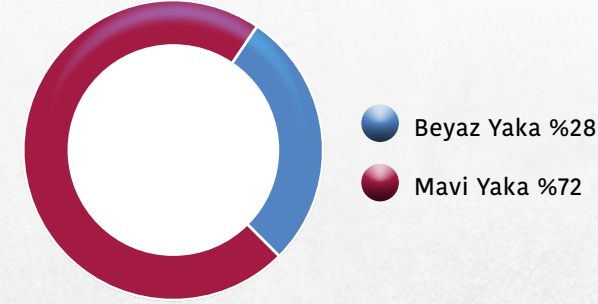
Kadın Çalışan Sayısı

2021 > 43

2022 > 56

> Artış %30

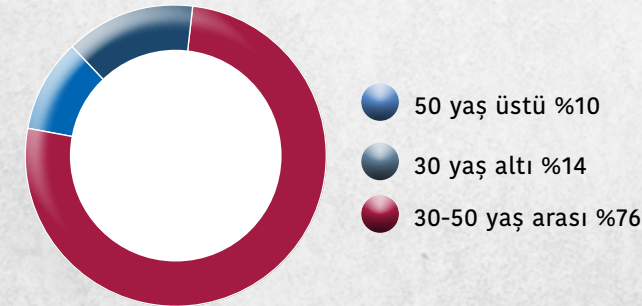
Çalışan Dağılımı (%)



2022 Yılı Çalışan Sayısı (kişi)

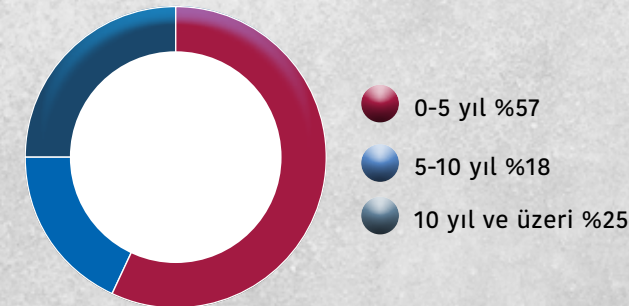
Beyaz Yaka	352
Mavi Yaka	956
Toplam	1.308

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı (%)



30 yaş altı	185
30-50 yaş arası	997
50 yaş üstü	126
Toplam	1.308

Kıdeme Göre Çalışan Dağılımı (%)



0-5 yıl	744
5-10 yıl	234
10 yıl ve üzeri	330
Toplam	1.308



İNSAN KAYNAKLARI

YETENEK YÖNETİMİ

Çimko Çimento, çağın gerekliliklerine uygun, yetkin ve nitelikli bir iş gücüne sahip olmak ve yeni yetenekler tarafından tercih edilmek için insan kaynakları alanına büyük yatırım yapmaktadır.

Çimko Çimento'da istihdam edilen çalışanlar mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunacak farklı eğitimler ve gelişim programlarıyla geleceğe hazırlanmaktadır.

Yeni nesil yetenek ve yetkinliklerin SANKO Yapı Grubu şirketlerine kazandırılması, yeteneklerin elde tutulması, kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamalarıyla yetenek ve yetkinliklerin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, çalışanların bağlılık ve memnuniyet seviyeleri düzenli olarak ölçülmekte, bu seviyelerin artırılması için proje ve uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Çalışanların motivasyonunu yüksek tutmak üzere mesleki ve kişisel gelişim programları hazırlanmakta, İnsan Kaynakları Yönetimi tarafından Çimko Çimento'ya özgü tasarlanan eğitimlerle çalışanların bilgi ve beceri seviyeleri artırılarak çevik, yetkin, sonuç odaklı bir insan kaynağı oluşturulmaktadır.

Güvenli Çalışma Eğitimleri, TİSK Akademi, ÇEİS Kampüs Eğitimleri, GAİB, SANKO gelişim portalı, yeni işe başlayan eğitim programı, Yönetici Gelişim Programı ve Saha Lideri Gelişim Programı, Çimko Çimento çalışanlarına sunulan eğitimler arasında yer almaktadır.

Şirket çalışanlarına ayrıca 2021 yılında 59 saat etik ilkeler eğitimi, 2022 yılında 102 saat eşitlik, fırsat eşitliği, kapsayıcılık eğitimi ve 4 saat rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi verilmiştir.



Eğitim Programları	2021		2022	
	Eğitim Saati	Katılan Sayısı	Eğitim Saati	Katılan Sayısı
Gelişim eğitimleri	5.756	346	12.290	349
Satış ve pazarlama eğitimleri	56	16	356	17
Yönetici adayı eğitimleri	332	52	1.163	27
Üst yönetime yönelik eğitim programları	6,3	2	220	14
Yönetim Kurulu'na yönelik eğitim programları	-	-	16	1

Yönetici ve üstü çalışanlara özel tasarlanan Yönetici Gelişim Programı kapsamında program öncesinde uygulanan envanterlerle çalışanların bireysel gelişim ihtiyaçları belirlenmektedir. Daha sonra sınıf eğitimleriyle katılımcılara envanter sonuçları hakkında geri bildirim verilmektedir. Program; “Kendini Yönetmek, Ekibi Yönetmek ve Ekibi Geliştirmek” başlıkları altında 3 ayrı modülden oluşmaktadır.

Çalışanların mesleki gelişimini desteklemek amacı taşıyan Çimento Süreç Eğitimi, 5-S Eğitimi, Rekabet Hukuku Eğitimi, sürdürülebilirlik eğitimleri gibi teknik ve mesleki gelişim eğitimlerinin yanı sıra Stres Yönetimi, iletişim eğitimleri, Eğitimi, Geribildirim ve Eğiticinin Eğitimi başlıkları altında kişisel gelişim ve davranış gelişimi eğitimleri de düzenlenmektedir.

Çalışan katılımını ön planda tutan ve ekip ruhunu aşıl原因an Yalın 6 Sigma kültürünü çalışanlar arasında yaygınlaştırmak amacıyla Yalın 6 Sigma projeleri hazırlanmaktadır.

Çimko Çimento, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla “İç Mentorluk Programı”nı hayata geçirmiştir. Program kapsamında çalışanların gelişim süreçlerinde ihtiyaç duydukları uygun çözümler sunulmaktadır.

2020 yılının son aylarında devreye alınan “Saha Lideri Gelişim Programı”, hazır beton iş kolunda çalışan mühendis ve yöneticilerin profesyonel gelişimine yönelik tasarlanmıştır. 2021 ve 2022 yıllarında da devam eden Program; bireysel farkındalık ve inisiyatif alma, iş yönetimi, iletişim ve ilişki yönetimi ve etkin ekip yönetimi gibi eğitimleri içermektedir.

Çimko Çimento, gelecek dönemler için de çalışanlarına yönelik, yetenek gruplarına göre özelleştirilmiş gelişim programlarını hayata geçirmeyi hedeflemektedir.



Çimko Çimento'da istihdam edilen çalışanlar mesleki, yönetsel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunacak farklı eğitimler ve gelişim programlarıyla geleceğe hazırlanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

PERFORMANS DEĞERLENDİRME

Çimko Çimento, çimento sektöründe en çok tercih edilen işveren olmak öncelikli hedefi doğrultusunda çalışanlarıyla kurduğu ilişkiye büyük önem vermekte, onlara anlamlı bir iş ve mutlu bir çalışma ortamı sunarken ulusal ve uluslararası standartları esas almaktadır.

Performans Değerlendirme süreci ile performansı yüksek ve potansiyeli olan adaylar tespit edilerek, yetenek havuzu içerisinde takibi yapılmaktadır. Yetenek havuzunda bulunan çalışanlara yönelik eğitimler, yöneticilik ve liderlik seminerleri düzenlenmektedir.

Değerlendirmeler sonrasında çalışanlarla yapılan görüşmelerde etkin geri bildirim yöntemleri ile sonuçlar detaylı bir şekilde ele alınmaktadır.

Çalışanlara sağlanan düzenli performans değerlendirmeleri ve geri bildirimleri, çalışanların güçlü ve zayıf yönlerinin bir arada görülmesiyle organizasyonel gelişim açısından avantaj oluşturmaktadır.

Çimko Çimento'da 2021 ve 2022 yıllarında çalışanların tamamı performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur.

Yöneticilerin çalışanlarla bire bir görüşmeleri için performans geri bildirim süreçleri aktif olarak devreye alınmış, çalışan ihtiyaçları doğrultusunda eğitim sayılarında yapılan artışın daha da yükseltilmesi planlanmıştır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çimko Çimento, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlayan farklı uygulamalarını ve yaklaşımlarını çeşitli yöntemlerle ölçümlemekte ve gelişim alanları için iyileştirme planlarını uygulamaya almaktadır.

Çalışan deneyimini iyileştirmek amacıyla üç yılda bir bağımsız bir araştırma şirketi ile çalışanların memnuniyetlerini ve bağlılıklarını ölçen Çimko Çimento, anket uygulaması ile mevcut durumu ortaya koymakta, adil ve güvenli bir iş ortamı sunmak için önceliklerini belirlemektedir. Anket sonucunda ortaya çıkan fırsat ve gelişim alanlarına ilişkin gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

2021 yılında bağımsız bir firma tarafından dijital ve fiili ortamda çalışan memnuniyeti anket çalışması yapılmıştır. Anket sonucunda çalışan bağlılığı oranı %67 olarak kaydedilmiştir.

2021 yılında elde edilen çalışan bağlılığı sonuçlarının %100'e ulaşması için verilen öneriler ve iyileştirme aksiyonları 2022 yılında hayata geçirilmiştir. Bu konuda yürütülen çalışmalar devam etmektedir.

Dijital alanlarda ve ortak kullanım alanlarında öneri-şikâyetlerin iletebileceği sanal ve fiili iletişim kanalları oluşturulmuştur.



SOSYAL ÇEŞİTLİLİK VE EŞİTLİK

Çimko Çimento, sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşmesinde önemli bir yer tutan sosyal çeşitlilik ve eşitliği Şirket açısından bir rekabet avantajı olarak değerlendirmektedir. Farklılıklara saygı duyan Şirket, tüm insan kaynakları uygulamalarında sosyal çeşitlilik ve eşitlik ilkesine uygun aksiyonlar almaktadır.

Yeni çağın gerekli yetkinliklerini kazandırmak için geliştirilen eğitim programları, çalışanların memnuniyetini ve bağlılığını doğrudan etkilemektedir. Çimko Çimento, insanı merkeze alan yaklaşımıyla, “İnsana Değer” yaratmak üzere yetenek yönetimini, fırsat eşitliği ve çeşitliliği gözetmektedir.

Çimko Çimento, seçme ve işe alma süreci kapsamında, vizyon ve misyonuna uygun, yetkin kişileri istihdam etmekte, aday seçiminde din, dil, ırk, cinsiyet ve kültürel tercihler üzerinden yapılan ayrımcılığa hiçbir şekilde tolerans göstermemektedir.

Şirket'in ücret politikası gereği kadın ve erkek çalışanlar gösterdikleri performansa bağlı olarak eşit işe eşit ücret anlayışıyla ücretlendirilmektedirler. Bu kurallara aykırı bir vaka oluştuğunda, tüm vakalar İK Politikası ve İş Etiği Kuralları çerçevesinde incelenmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Raporlama döneminde bu türden bir vakaya rastlanmamıştır.

Çimko Çimento, erkek egemen bir sektör olan çimento sektöründe kadın istihdamını desteklemektedir. 2021 ve 2022 yılları itibarıyla kadın çalışan oranı %4, üst düzey kadın yönetici oranı 2021'de %12, 2022'de %15'tir. Grup, önümüzdeki yıllarda tüm kategorilerde kadın çalışan sayısını artırmayı öncelikli hedefi olarak belirlemiştir.



Çimko Çimento, seçme ve işe alma süreci kapsamında, vizyon ve misyonuna uygun, yetkin kişileri istihdam etmekte, aday seçiminde din, dil, ırk, cinsiyet ve kültürel tercihler üzerinden yapılan ayrımcılığa hiçbir şekilde tolerans göstermemektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

2021 VE 2022'DE ÖNE ÇIKANLAR

- 2021 yılında gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketi sonuçları 2023 yılının ilk aylarında tüm çalışanlarla paylaşılmış, pozitif bir çalışma iklimi oluşturmaya yönelik çalışan önerileri alınmıştır.
- Şirket içindeki gelişmelere yer verilen, ekiplerin tanıtıldığı ve çalışanların hobilerini, deneyimlerini paylaştıkları Çimko Haber Bülteni yayınına başlanmıştır.
- Geçmiş yıllarda olduğu gibi farklı lokasyonlarda işe başlayan çalışanlarla yönetim ekibinin bir araya geldiği tanışma yemekleri organize edilmiştir.
- Çalışan bağlılığı iyileştirme aksiyonları arasında yer alan sosyal etkinliklerin artırılması hedefi doğrultusunda, yaz döneminde 3 fabrikada da ay sonlarında açık hava kahvaltıları, Narlı fabrikasında sinema günleri düzenlenmiştir.
- Çimko çalışanlarının yetkin oldukları konulardaki bilgi ve deneyimlerini diğer Çimko çalışanlarıyla paylaşmaları amacıyla Çimko Öğrenme Ağları buluşmaları başlatılmıştır.
- Yaz turnuvaları hem lokasyon hem de kategori olarak zenginleştirilmiş; tavla, satranç ve masa tenisinin yanı sıra “dart”, “jenga” ve “ekipler yarışıyor” kategorileri eklenmiştir.
- Hazır beton ekibine dâhil olan mühendislere özel ürünler ile ilgili eğitimler verilmiştir.
- Hazır beton mühendislerine Toros Üniversitesi iş birliğiyle “Betonda Kalite Uygulamaları” eğitimi verilmiştir. Eğitime katılan çalışanlarla yöneticilerin bir araya geldiği yemek sonrasında da Ethem Kocabaş ile “Bilinç Dışı Beyin Mimarisi ve Pozitif Psikoloji” eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- Organizasyonel iklim iyileştirme çalışmaları kapsamında Narlı fabrikası yönetim ekibinin katılımıyla takım koçluğu uygulaması hayata geçirilmiştir.
- 2018 yılında uygulamaya alınan Yalın 6 Sigma çalışmalarında yeni dalga, 2022 Eylül ayı itibarıyla başlatılmıştır. Tüm yönetim ekibinin katılımıyla proje belirleme çalıştay gerçekleştirilmiştir.
- Şirket aracı kullanan çalışanların trafik güvenliğini sağlamak üzere planlanan, önce teorik devamında çalışanların kendi araçlarında pratik olarak uygulanan “Güvenli Sürüş Eğitimi”, 90 çalışanın katılımıyla tamamlanmıştır.
- Hem bireysel performans değerlendirme hem de gelişim merkezi sonuçları doğrultusunda çalışanların yetkinliklerini geliştirmeye yönelik çok sayıda eğitim gerçekleştirilmiştir. Pandemi döneminde zorunlu ara verilen sınıf eğitimleri tekrar başlatılmış, toplam eğitim saati bir önceki yıla oranla %84 oranında artırılmıştır.
- Fabrikalarda 3 ayda bir gerçekleştirilen kan bağışi kampanyalarına 2022 yılında da katılım sağlanmıştır.
- Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)’in liderlik yaptığı “Bizimle Gelecek” projesi desteklenmiş, ÇEİS Asenkron platformunda yer alan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” eğitimi tüm çalışanların katılımına açılmıştır.
- Kadın çalışan sayısını artırmak amacıyla fiziksel koşullar iyileştirilerek sahalar kadın mühendislere uygun hale getirilmiştir. Üretimde ilk kadın mühendis çalışmaya başlamıştır. Kadın çalışan sayısı %25 oranında artmıştır.
- Yerli kaynaklarla Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası tarafından kurulan dünyanın en büyük dijital dönüşüm ve yetkinlik gelişim merkezleri arasında yer alan MESS Teknoloji Merkezi’nde yer alan Dijital Fabrika, 3 fabrikadan mühendislerin katılımıyla ziyaret edilmiştir. Ufuk açıcı turların 2023 yılında da sürdürülmesi planlanmaktadır.
- Mesleki Yeterlilik Belgelendirme çalışmaları yoğun bir şekilde devam etmiş, 59 çalışan ilk kez belge alırken, 69 çalışanın yenilemeleri tamamlanmıştır.
- Çimko Genel Müdürü Dr. Önder Kırca, Türk Çimento tarafından gerçekleştirilen Çimento ve Betonda Düşük Karbonlu Ürünler (Geleceğe Bakış) webinarında konuşmacı olarak yer almıştır.
- Acil durumlarda ilk yardım yapabilecek donanımdaki çalışan sayısını artırmak amacıyla ÇEİS ile ilkyardım eğitimleri düzenlenmiş, belgeli çalışan sayısı %74 artışla 165’e çıkarılmıştır.
- Çimento sektörünün iki çatı kuruluşu Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile TÜRKÇİMENTO ve MEF Üniversitesi iş birliğinde başlatılan, sektörün insan kaynağı niteliğini geliştirmeye yönelik İşletme Yönetimi Yüksek Lisans (MBA) programına 3 çalışan devam etmektedir. Program kapsamında Çimko Genel Müdürü Dr. Önder Kırca, Süreç ve Operasyon Yönetimi dersinde konuk eğitmen olarak yer alarak deneyimlerini paylaşmıştır.
- Online mülakat simülasyonu gerçekleştirilmiştir. (YETGEN)
- Kalyoncu Üniversitesi, MEF Üniversitesi ve ODTÜ kariyer günlerinde Çimko Çimento’nun tanıtımı yapılmıştır.
- Çimko yönetim ekibi ve teknik ekibi, inşaat ve lojistik teknolojisindeki son gelişmeleri takip edebilmek amacıyla Münih’te Ekim ayında gerçekleştirilen Uluslararası İnşaat, Madencilik Makinaları ve Malzemeleri Fuarı BAUMA’ya katılmışlardır.
- Çimko Proses Yöneticisi Ahmet Dağ, TÜRKÇİMENTO AKADEMİ 2022 takvimi içerisinde 13-14 Aralık 2022 tarihleri arasında düzenlenen Proses Etüdü Eğitimi eğitmenleri arasında yer almış ve tecrübelerini sektöre yeni başlamış mühendislerle paylaşmıştır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK (KSS)



41,1 milyon TL

2022 yılında yapılan bağışların ve sponsorlukların toplam tutarı 41,1 milyon TL olmuştur.



Senin de bir Mikserin Olsun Tanıtım Filmini kodu okutarak izleyebilirsiniz.

Çimko Çimento, sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetlerini uzun soluklu ve toplum için kalıcı değer üretmeyi hedefleyen bir yaklaşımla tasarlamakta, hayata geçirmekte ve toplumsal gelişime katkı sunmaktadır.

Yaratılan sosyal değer

Faaliyet gösterdiği bölgenin refahını artırmayı önemli bir hedef olarak benimseyen Çimko Çimento, bu süreçte dâhil ettiği tüm paydaşlarıyla birlikte sosyal değer yaratmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan sosyal sorumluluk çalışmalarıyla eğitim başta olmak üzere çevre, kültür ve spor alanlarında projeler üretmektedir.

Çimko Çimento'da kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, SANKO Holding bünyesindeki Sani Konukoğlu Vakfı aracılığıyla yürütülmektedir. Sani Konukoğlu Vakfı; eğitim, sağlık ve kültür alanlarında topluma yönelik çalışmalar yapmak ve ülkemize fayda sağlamak amacıyla 1989 yılında kurulmuştur. Vakıf, Grup çalışanlarından oluşan gönüllüleri maddi ve manevi açıdan sürekli desteklemektedir.

Çimko Çimento'nun 2021 ve 2022 yıllarında yaptığı bağışların ve katkıda bulunduğu sponsorlukların toplam tutarı sırasıyla 5,9 ve 41,1 milyon TL olmuştur.

2021-2022 Yılları KSS Çalışmaları

- Türkiye'nin farklı üniversitelerinden gelen öğrencilerin 21. yüzyıl yetkinlikleri konusunda gelişimlerine destek olmak amacıyla çalışan YetGen (Yetkin Gençler) Girişimi tarafından gerçekleştirilen YetGen StepUp etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- Hazır Beton Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Demirci ve Hazır Beton Direktörü İrfan Coşkun, Berlin'de gerçekleştirilen Innovative Concrete Design&Application Summit'te, "Beton Geri Dönüşümü" başlığıyla konuşmacı olarak yer almışlardır.
- 23 Nisan'da Gaziantep Müzeyyen Erkul Bilim Merkezi'nde açılan NASA Sergisi'nde çalışan çocukları, ay yürüyüşü, uzay simülasyonu gibi eğlenceli etkinliklere katılmışlardır.
- Adıyaman Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında yürütülen bisiklet başışı kampanyasına 12 bisikletle destek olunmuştur.
- Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında "Resim, Proje, Ürün Tasarımı, Kompozisyon ve Öneri" başlıklarında bir yarışma düzenlenmiştir. Yarışmada Çimko fabrikaları çalışanları ve aileleri çevre konusundaki önerilerini ve çalışmalarını paylaşmışlardır.
- Geçmiş yıllarda olduğu gibi üniversite öğrencileriyle farklı etkinliklerde bir araya gelinmiş, Şirket yöneticileri Erciyes Üniversitesi ve Gaziantep Üniversitesi'nde düzenlenen etkinliklerde konuşmacı olarak yer almışlardır. Gaziantep Üniversitesi Mühendislik bölümlerinden öğrenciler hem Narlı fabrikasında hem Taşlıca tesisinde ağırlanmıştır.
- Bartın fabrikası yemekhanesindeki artık yemekler Bartın Hayvan Barınağı'na ulaştırılmıştır.
- Fabrikalar, geçmiş yıllarda olduğu gibi bulundukları bölgelerdeki eğitim kurumlarına, camilere, yerel yönetimlere gerek nakdi gerekse gıda dağıtımını şeklinde destek olmaya devam etmişlerdir.

KURUMSAL YÖNETİM

Çimko Çimento; sürdürülebilirlik kavramını esas alan, etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışıyla yönetilmektedir. Şirket, hem değerlendirme hem de aksiyon aşamasında ekonomik, sosyal ve çevresel boyutları göz önünde bulundurmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI



Kurumsal yönetim; süreçler, uygulamalar ve politikalar yoluyla sağlıklı ve etkili karar verilmesine imkân sağlamakta, aynı zamanda risklerin etkin bir biçimde yönetilmesini desteklemektedir.

Çimko Çimento'nun kurumsal yönetim anlayışının temelinde, tüm paydaşları için güvenilir, itibarlı, kaynak verimliliğine önem veren ve çevresel etkisini en aza indirmeyi hedefleyen bir kuruluş olmak yatmaktadır. Bu doğrultuda Şirket, hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmayı ve paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Çimko Çimento, etik ve şeffaf yönetim anlayışı çerçevesinde faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumu titizlikle gözetmektedir. Çimko Çimento Yönetim Kurulu en üst düzey stratejik karar alma organı olarak hareket etmektedir. Yönetim Kurulu, kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun

sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinden sorumludur.

Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesi, Çimko Çimento'da görev yapan icra kurulunun sorumluluğunda bulunmaktadır.

Çimko Çimento şirketlerinin Yönetim Kurulları beşer üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurullarında birer icracı üye, birer bağımsız üye ve SANKO Holding'den üçer üye görev yapmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ



Çimko Çimento'da risk yönetimi, kurum kültürünün ve stratejik karar alma sürecinin vazgeçilmez bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Şirket'in etkin risk yönetimi yaklaşımı, gelişen ve değişen dinamik iş ortamına risk farkındalığı daha yüksek bir şekilde yanıt verilmesini ve paydaşlar için yaratılan değer artırılmasını sağlamaktadır.

Çimko Çimento; kurumsal risk yönetimi uygulamaları kapsamında Grup hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemleri kurmakta, uygun aksiyonları almakta ve sonuçları yakından izlemektedir.

Çimko Çimento 2020 yılında, kurumsal risk yönetim mekanizmasının kurulması amacıyla COSO metodolojisine dayalı bir projeyi hayata geçirmiştir. Grup, son üç yılda risk

ikliminin yüksek seviyede değişkenlik gösterdiği ve öngörülebilirliğin azaldığı bir konjonktürde, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerini COSO ERM yaklaşımıyla sürdürerek stratejik karar alma mekanizmalarını desteklemiştir.

Çimko Çimento, kurumsal risk yönetimi kapsamındaki risk kategorileri altında sosyal, çevresel, etik ve insan hakları risklerini de takip ederek sürdürülebilirlik amaçlarına uygun olarak çalışmalarını yürütmektedir.

2021 yılından itibaren kurumsal risklerin yönetimi ve takibi amacıyla Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Bu sayede risk yönetimi faaliyetleri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda üst düzeyde izlenmektedir.

Çimko Çimento, vizyonu doğrultusunda 5 yıllık hedefler belirlemekte, stratejik hedefleri için tehdit oluşturan faktörleri tespit ederek önleyici yaklaşımlar geliştirmektedir. Şirket'in tüm departmanları, sorumluluk alanlarında yer alan stratejik hedeflere ait riskleri kendi iç kontrol mekanizmaları ile yönetmektedir.

Temel seviye risk yönetimi araçlarının kullanımı hususunda tüm personele etik, suistimal ve risk farkındalığı başlıklarında düzenli eğitimler planlanmaktadır.

İÇ DENETİM VE KONTROL



Çimko Çimento'nun iç denetim ve kontrol faaliyetleri süreç bazlı, risk odaklı ve proaktif bir yapıda gerçekleştirilmektedir.

Çimko Çimento'da iç denetim faaliyetleri, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan İç Denetim ve Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı tarafından yürütülmektedir. Departman; kurumsal politika ve ilkelerin yanı sıra belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak ve operasyonel, finansal, uyum ve stratejik risklerin tespit edilmesi amacıyla süreç bazlı, risk odaklı ve proaktif nitelikli çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Sürekli denetim uygulamaları, P2P (Purchase-to-Pay) sürecine entegre edilmiştir. O2C (Order-to-Cash) sürecine ilişkin sürekli denetim entegrasyonu çalışmaları da devam etmektedir.

Denetim faaliyetleri kapsamında, belirlenen risklere ilişkin elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılmakta ve iyileştirme önerileri sunulmaktadır. Çimko Çimento'da gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal risk değerlendirmeleri de yapılmaktadır.

İŞ ETİĞİ



İş etiği ilkelerine tavizsiz uyum, tüm SANKO Holding'de olduğu gibi Çimko Çimento'da da bir iş önceliğidir. Bu kapsamda oluşturulan Çimko Çimento Etik Prosedürü web sitesinde kamuya açıklanmıştır. Tüm Şirket çalışanlarına etik uygulamalara ve davranış kurallarına ilişkin periyodik eğitimler verilmektedir.

Bütün çalışanlar ve paydaşlar, etik ihlali yaşandığını düşündükleri durumları Etik Kurul'a hiçbir baskı hissetmeden iletebilmektedir. Etik Hattı bildirimleri, görevini bağımsız bir şekilde yürüten İç Denetim ve Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından incelenmektedir. Vakalar gizlilik çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli prosedür uygulanmaktadır.

Daha detaylı bilgi için lütfen tıklayınız:

<https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/EtikKurallar>

YOLSUZLUKLA MÜCADELE



Çimko Çimento'nun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçiler ve iş ortakları başta olmak üzere Şirket'in ilgili tüm paydaşları için bağlayıcıdır.

Çimko Çimento, hiçbir surette rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermemektedir. Raporlama döneminde sosyal ve çevresel yasalara uygunsuzluk ya da yolsuzluk nedeniyle herhangi bir ceza alınmamıştır.

Çimko Çimento çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçiler ve iş ortakları başta olmak üzere Şirket'in ilgili tüm paydaşları için bağlayıcıdır.

EKLER
PERFORMANS TABLOLARI
GRI İÇERİK ENDEKSİ

PERFORMANS TABLOLARI

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2020	2021	2022
Yatırım Harcamaları (milyon TL)	66.021	308,8	630,1
Çalışanlara Ödenen Ücretler (milyon TL)	106.297	163.753	364.326
Bağış ve Sponsorluklar (milyon TL)	13,0	5,9	41,1

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2020	2021	2022
HAM MADDE			
Alternatif Ham Madde Miktarı (ton)	108.853	109.000	108.000
Alternatif Yakıt Miktarı (ton)	82.675	120.456	152.002
ENERJİ			
Konvansiyonel Enerji Tüketimi (kcal/yıl)	3.336.874.198.745	3.244.960.775.373	3.364.674.361.000
Petrokok	2.683.206.973.619	1.723.051.381.728	2.491.509.256.000
Linyit	560.425.204.772	306.250.457.640	314.325.884.000
Kömür	88.432.922.093	1.210.704.466.115	556.570.626.000
Fuel Oil	4.809.098.261	4.954.469.890	2.268.595.000
Alternatif Enerji Tüketimi (kcal/yıl)	323.454.342.421	490.529.416.690	705.950.846.773
Elektrik Tüketimi (kWh/yıl)	486.563.342	490.552.055	488.868.253
EMİSYON			
Toplam Kapsam 1 Brüt Emisyon Miktarı (ton CO ₂ /e)	4.040.294	4.192.371	4.256.997
Toplam Kapsam 2 Brüt Emisyon Miktarı (ton CO ₂ /e)	277.920	205.532	193.621
Toplam NO _x Emisyonu (mg/Nm ³)	1.753	1.809	1.730
Toplam Toz Emisyonu (mg/Nm ³)	26	20	18
ATIK			
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	1.046,8	63,63	119,66
Enerji Geri Kazanımı	932,2	14	62
Geri Kazanım	115,9	48,98	56
Atık Sahası	8,1	0,57	1,622
Atık Yakma	0,0	0,072	0,039
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	1.067,3	1.747,82	2.140,01
Geri Kazanım	1.017,3	1.697,82	2.078,01
Atık Sahası	50,0	50	62
SU			
Kaynak Bazında Toplam Su Çekimi (m ³)	785.817	871.305	759.574
Yeraltı Kaynağı	785.817	871.305	759.574

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2020	2021	2022
ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ			
Çalışanların Demografik Dağılımı			
Toplam Çalışan Sayısı	1.063	1.201	1.308
Toplam Kadın Çalışan Sayısı	36	43	56
Toplam Erkek Çalışan Sayısı	1.027	1.158	1.252
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	32	38	50
Beyaz Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	264	292	302
Mavi Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	4	5	6
Mavi Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	763	866	950
Engelli Çalışan Sayısı	26	21	26
Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı			
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	120	150	185
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	872	947	997
50 Yaş ve Üstü Çalışan Sayısı	71	104	126
Uyruğuna Göre Çalışan Sayısı			
Yerli	1.063	1.201	1.308
Yabancı	-	-	-
Çalışanların Kategorilerine Göre Ortalama Kıdem Yılı			
Üst Düzey Yöneticiler	10	6	15
Orta Kademe Yöneticiler	10	94	85
Uzmanlar & Memurlar	8	89	98
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Sürekli	1.063	1.201	1.308
Geçici	-	-	-
Üst Yönetimin Demografik Dağılımı			
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	37	100	100
Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı	2	6	9
Toplam Üst Düzey Türk Yönetici Sayısı	37	100	100
Uyruğuna Göre Üst Düzey Yöneticiler			
Yerli	37	100	100
Yabancı	-	-	-
Yaş Grubuna Göre Üst Düzey Yöneticiler			
30-50 Yaş Arası Yönetici Sayısı	26	77	79
50 Yaş ve Üstü Yönetici Sayısı	11	19	14

PERFORMANS TABLOLARI

	2020	2021	2022
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar			
Sendikalı Mavi Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	2	3	4
Sendikalı Mavi Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	339	470	448
Doğum İzni			
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	2	1	2
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	2	1	2
Doğum İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	27	57	56
Doğum İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	27	57	56
ÇALIŞAN GELİŞİMİ			
Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (kişi)			
Mavi Yakalı	767	871	956
Beyaz Yakalı	296	330	352
Kadın	36	43	56
Erkek	1.027	1.158	1.252
Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat (kişi/saat)			
Mavi Yakalı Kadın	16	30	120
Beyaz Yakalı Kadın	820,5	876,3	2.808
Mavi Yakalı Erkek	10.371,5	773,2	1.999
Beyaz Yakalı Erkek	6.025,5	4.500	9.119
Düzenli Performans Değerlendirme Geribildirimi Verilen Çalışan Sayısı			
Beyaz Yakalı Kadın	32	43	56
Beyaz Yakalı Erkek	264	1.158	1.252
ÇALIŞAN DEVRİ			
Cinsiyete Göre Çalışan Devri (%)			
Kadın	0	0,14	0,04
Erkek	0,10	0,10	0,11
Yaş Grubuna Göre Çalışan Devri (%)			
30 Yaş Altı	0,2	0,15	0,18
30-50 Yaş Arası	4,12	0,08	0,09
50 Yaş ve Üstü	0,62	0,21	0,11
İşe Alınan Çalışanlar	147	159	190
İşe Alınan Toplam Kadın Çalışan Sayısı	7	7	10
İşe Alınan Toplam Erkek Çalışan Sayısı	140	152	180
30 Yaş Altı İşe Alınan Çalışan Sayısı	40	47	73
30-50 Yaş Arası İşe Alınan Çalışan Sayısı	93	97	111
50 Yaş ve Üstü İşe Alınan Çalışan Sayısı	11	15	6

	2020	2021	2022
İşten Ayrılan Çalışanlar	84	124	133
İşten Ayrılan Toplam Kadın Çalışan Sayısı	2	6	1
İşten Ayrılan Toplam Erkek Çalışan Sayısı	82	118	132
30 Yaş Altı İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	17	22	33
30-50 Yaş Arası İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	56	80	87
50 Yaş ve Üstü İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	11	22	14
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)			
İSG Komiteleri			
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	3	3	3
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	41	41	41
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	6	6	6
İSG Eğitimleri			
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	22.795	32.710	41.317
Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	6.672	6.512	6.887
İSG Eğitimlerine Katılan Toplam Çalışan Sayısı	1.063	1.201	1.308
İSG Eğitimlerine Katılan Toplam Müteahhit Çalışanı Sayısı	2.115	2.650	2.830
Kaza Ağırlık Oranı	0,194	0,05	0,062
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0
Kayıp İş Günü Oranı (%)	38,7	8,8	23,2
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	7,55	4,77	5,75
Yüksek Kaza/Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam/ Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı	300	300	300

GRI İÇERİK ENDEKSİ

İçerik Endeksi – Temel Hizmeti (Content Index-Essentials) kapsamında GRI Services, GRI içerik endeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 açıklamalarına ilişkin referansların raporun bütününde uygun bölümlerde yer aldığını gözden geçirmiştir. Bu hizmet, Raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

KULLANIM BEYANI	Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. 01.01.2021-31.12.2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
SEKTÖR STANDARDI	N/A

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	GENEL AÇIKLAMALAR	
	2-1 Organizasyonel detaylar	Çimko Çimento, Sayfa: 15 https://www.cimko.com.tr/Kurumsal/Hakkimizda
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında, Sayfa: 1
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında, Sayfa: 1 Yıllık İrtibat kişisi: Rukiye Cigerli Sürdürülebilirlik ve Çevre Yöneticisi Tel: 90 344 228 77 00 E-Posta: rukiye.cigerli@cimko.com.tr
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Rapor dış denetimden geçmemiştir.
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Çimko Çimento, Sayfa: 15 Ürünler, Sayfa: 18-19 İhracat, Sayfa: 20-21 https://www.cimko.com.tr/UrunHizmet/CimentoTipleri
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları, Sayfa: 94-103 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	İnsan Kaynakları, Sayfa: 94-103 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Yönetim Kurulu, Sayfa: 8 Üst Yönetim, Sayfa: 9
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 108
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı, Sayfa: 8
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38 Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 108
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38 Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 108

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38 Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 108
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği, Sayfa: 111 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/EtikKurallar
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 108 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/EtikKurallar
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu, Sayfa: 8 Üst Yönetim, Sayfa: 9 Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 108
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 108
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları, Sayfa: 94-103 https://www.cimko.com.tr/InsanKaynaklari/InsanKaynaklari
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	İnsan Kaynakları, Sayfa: 94-103 https://www.cimko.com.tr/InsanKaynaklari/InsanKaynaklari
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	İnsan Kaynakları, Sayfa: 94-103 https://www.cimko.com.tr/InsanKaynaklari/InsanKaynaklari
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Surdurebilirlik
	2-23 Politika taahhütleri	https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isg https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/CevreDuyarliligi https://www.cimko.com.tr/Kurumsal/YonetimSistemleri
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isg https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/CevreDuyarliligi https://www.cimko.com.tr/Kurumsal/YonetimSistemleri
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Risk Yönetimi, Sayfa: 109 İç Denetim ve Kontrol, Sayfa: 110
	2-26 Danışma ve şikayet mekanizmaları	İş Etiği, Sayfa: 111
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	İş Etiği, Sayfa: 111 Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa: 112
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Kurumsal Üyelikler, Sayfa: 41
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İletişimi, Sayfa: 41 Paydaşlarla İlişkiler, Sayfa: 90-93
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları, Sayfa: 96 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular, Sayfa: 42
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isq
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isq
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isq
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isq
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isq
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 65 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isq
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/Isq
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 65 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
	403-9 İş sebepli yaralanma	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
	403-10 İş sebepli hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 60-65 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
İKLİM VE ÇEVRE		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 İklim ve Çevre, Sayfa: 66-81 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/CevreDuyarliligi https://www.cimko.com.tr/UrunHizmet/AtikGeriKazanım
	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	İklim ve Çevre, Sayfa: 74-75
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler	İklim ve Çevre, Sayfa: 74-75
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	İklim ve Çevre, Sayfa: 74-75
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	İklim ve Çevre, Sayfa: 70-71 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	İklim ve Çevre, Sayfa: 70-71 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	302-3 Enerji yoğunluğu	İklim ve Çevre, Sayfa: 70-71 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim ve Çevre, Sayfa: 70-71 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	İklim ve Çevre, Sayfa: 70-71 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	İklim ve Çevre, Sayfa: 78-79 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	İklim ve Çevre, Sayfa: 78-79 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	303-3 Su çekimi	İklim ve Çevre, Sayfa: 78-79 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	303-4 Su tahliyesi	İklim ve Çevre, Sayfa: 78-79 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	303-5 Su tüketimi	İklim ve Çevre, Sayfa: 78-79 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim ve Çevre, Sayfa: 76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim ve Çevre, Sayfa: 76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim ve Çevre, Sayfa: 76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	İklim ve Çevre, Sayfa: 76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim ve Çevre, Sayfa: 76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	İklim ve Çevre, Sayfa: 76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	İklim ve Çevre, Sayfa: 80-81 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	306-2 Atık ilişkili önemli etkilerin yönetimi	İklim ve Çevre, Sayfa: 80-81 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	306-3 Atık oluşumu	İklim ve Çevre, Sayfa: 80-81 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	İklim ve Çevre, Sayfa: 80-81 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar	İklim ve Çevre, Sayfa: 80-81 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 114
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE GELİŞİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Paydaşlarla İlişkiler, Sayfa: 92-93 İnsan Kaynakları, Sayfa: 94-103 https://www.cimko.com.tr/InsanKaynaklari/InsanKaynaklari
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları, Sayfa: 98-99 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	İnsan Kaynakları, Sayfa: 98-100 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	İnsan Kaynakları, Sayfa: 98-100 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Biyçeşitlilik, Sayfa: 82-85 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/CevreDuyarliligi
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Biyçeşitlilik, Sayfa: 82-85
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik, Sayfa: 82-85
	304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Biyçeşitlilik, Sayfa: 82-85

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT VE ŞEHİRLER		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler, Sayfa: 86-89 https://www.cimko.com.tr/Surdurebilirlik/CevreDuyarliligi
DİJİTALLEŞME VE İNOVATİF ÜRÜNLER		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Dijitalleşme, Sayfa: 52-56 Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler, Sayfa: 88-89
İŞ ETİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 İş Etiği, Sayfa: 111
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Müşteri Memnuniyeti, Sayfa: 48-49
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları bulunmamaktadır.
GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLEME 2016	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları bulunmamaktadır.
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları bulunmamaktadır.
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 46-47
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 46-47
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır.
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz insan hakları etkileri bulunmamaktadır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
RİSK YÖNETİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Risk Yönetimi, Sayfa: 109 İç Denetim ve Kontrol, Sayfa: 110 Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa: 112
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakaları bulunmamaktadır.
YEREL HALK İLE İLİŞKİLER		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Paydaşlarla İlişkiler, Sayfa: 90-93
GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları bulunmamaktadır.
SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Paydaşlarla İlişkiler, Sayfa: 92-93 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Sayfa: 104-105
SİBER GÜVENLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 Bilgi Güvenliği, Sayfa: 57
SOSYAL ÇEŞİTLİLİK VE EŞİTLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 2-3 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 4-7 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 39-42 İnsan Kaynakları, Sayfa: 94-103
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	İnsan Kaynakları, Sayfa: 94-97, 101 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 115-117
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde kaydedilmiş ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

İLETİŞİM

Çimko Çimento ve Beton Sanayi Ticaret A.Ş.

Akçakoyunlu Köyü Burunucu Mevkii

Eski Gaziantep Yolu Üzeri Pazarcık/KAHRAMANMARAŞ

Telefon: 0 344 228 77 00

Faks: 0 344 228 77 99

sankocimentosurdurulebilirlik@sanko.com.tr

