



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU** 2023



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA.....04	01. KURUMSAL PROFİL.....12
YÖNETİCİ MESAJI.....06	SANKO Holding Hakkında14
SANKO Holding	Çimko Hakkında16
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....06	Misyon, Vizyon, Değerler18
CEO'nun Mesajı08	Tarihçe ve Kilometre Taşları20
	Ürün ve Hizmetler24
	Faaliyet Alanları ve İhracat.....26
	Ödüller.....30
	Başlıca Göstergeler34

02. KURUMSAL YÖNETİM38	06. BİYOÇEŞİTLİLİK.....80
Kurumsal Yönetim Anlayışı40	
Organizasyon Yapısı42	07. SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT84
Yönetim Kurulu42	
Üst Yönetim43	08. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER.....88
Kurum Politikaları.....44	Paydaş Analizi ve İlişkiler.....90
İş Etiği.....44	İnsan Kaynakları Yaklaşımı94
Yolsuzlukla Mücadele.....44	Eğitimler ve Kariyer Gelişim İmkanları.....96
Risk Yönetimi45	Yetenek ve Performans Yönetimi98
İç Denetim ve Kontrol47	Çeşitlilik ve Eşitlik Yaklaşımı.....100
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar.....48	Kurumsal Sosyal Sorumluluk.....102
	Müşteri Memnuniyeti.....104
03. ÇİMKO İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK50	09. TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ.....106
Sürdürülebilirlik Stratejisi52	
Sürdürülebilirlik Yönetimi53	10. DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ110
Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları54	Dijitalleşme.....112
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na	Bilgi Güvenliği114
(SKA) Verilen Katkı56	
04. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....58	EKLER116
	Performans Tabloları.....118
05. İKLİM VE ÇEVRENİN KORUNMASI.....66	Ekonomik Performans Göstergeleri118
Emisyon Yönetimi.....70	Çevresel Performans Göstergeleri.....120
Enerji Yönetimi74	Sosyal Performans Göstergeleri.....123
Alternatif Hammadde	GRI Endeksi128
ve Alternatif Yakıt Kullanımı.....75	
Su Yönetimi76	
Atık Yönetimi.....78	

RAPOR HAKKINDA

1995 yılında Adıyaman Fabrikasıyla çimento sektöründe faaliyet göstermeye başlayan Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. (Çimko), 2005 yılında Bartın Çimentonun alınması ve 2008 yılında Narlı fabrikasının üretime başlamasıyla büyümeyi sürdürmüştür. Sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna katkı sunmak için 30 yıla yakın tecrübesi ile çimento sektörünün öncülerinden biri haline gelmiştir.

Geçtiğimiz birkaç yılda sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atan Çimko, üçüncü sürdürülebilirlik raporu olan işbu raporda çevresel,

sosyal ve yönetimsel performansını paydaşlarına sunmaktadır. Sürdürülebilirlik yolculuğunda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin sahiplenilmesiyle geliştirilen bu rapor Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na (GRI Standards) uygun olarak hazırlanmıştır. GRI Standardı'nda sunulan çerçeve doğrultusunda, Çimko'nun öncelikli sürdürülebilirlik konuları yeniden gözden geçirilmiş ve güncellenerek rapora yansıtılmıştır.

1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemine ait sürdürülebilirlik verilerini içeren bu raporda Çimko'nun güncellenen önceliklendirme analizi

ile birlikte sürdürülebilirlik yaklaşımı, stratejisi ve ileriye yönelik hedefleri paylaşılmaktadır. Bundan sonraki süreçte de sürdürülebilirlik odağındaki çalışmaların yıllık periyotlarla raporlanması planlanmaktadır.

Bu raporda, kurumsal yönetim anlayışı, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve paydaş etkileşimi başlıkları altında sunulan bilgiler Çimko'nun tüm tesislerini ve faaliyetlerini kapsamaktadır. Rapor, Çimko'nun Adıyaman, Bartın ve Narlı çimento fabrikalarının ile Kilis ve Gaziantep'te bulunan paketleme tesislerinin, Ereğli'de bulunan

öğütme paketleme tesisinin ve 35'i aşkın hazır beton tesislerinin sürdürülebilirlik verilerini ve faaliyetlerini içermektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma ve adil bir geleceğin temellerini atma yolunda, paydaşların görüş ve önerileri Çimko için oldukça kıymetlidir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik raporu ya da kurumun sürdürülebilirlik performansı hakkında her türlü soru, görüş ve öneri sankocimentosurdurulebilirlik@sanko.com.tr adresine iletelebilmektedir.

“

Geçtiğimiz birkaç yılda sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atan Çimko, üçüncü sürdürülebilirlik raporu olan işbu raporda çevresel, sosyal ve yönetimsel performansını paydaşlarına sunmaktadır.

YÖNETİCİ MESAJI

SANKO HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Adil Sani KONUKOĞLU
SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

“
2023 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini uygulama konusundaki kararlılığını ve halihazırda kaydettiği ilerlemeyi ortaya koyuyor.

Sosyal, çevresel ve yönetim perspektifinden daha sürdürülebilir bir dünya oluşturmak ve onu gelecek nesiller adına korumak için, hepimizin üzerine düşen ciddi sorumluluklar var.

Bu hedefe ulaşmanın anahtarı, mevcut faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini anlamak ve doğal kaynaklarımızı koruyarak, rekabet gücümüzü güçlendirip yaşam kalitesini ve refahı artıracak çözümler geliştirmektir.

Çünkü iklim değişikliği, kaynak sıkıntısı, yoksulluk ve demografik değişim gibi küresel zorluklar, yenilikçi ve ileri teknolojilere duyulan ihtiyacı ortaya koyuyor.

Bu nedenle SANKO Holding olarak, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz ‘insana ve çevreye saygı’ odağında, önümüzdeki birkaç yılın kilometre taşlarını ve 2034 hedeflerini belirlemek de dahil olmak üzere, sürdürülebilirliğe dair stratejik bir yaklaşım belirledik.

Bu kapsamda iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi gibi çevresel problemlere çözüm üretmeye yönelik faaliyetlerimizi önceliklendiriyor, sürdürülebilir çözümler geliştirmeye ve üretmeye yöneliyor, yatırımlarımızı bu yönde planlıyoruz.

Bizim için sürdürülebilir başarı, tüm değer zincirimiz boyunca çevresel ve sosyal sorumluluğu üstlenmek anlamına geliyor. Sürdürülebilirliği kapsamlı ve kapsayıcı bir konu olarak anlamak ve şekillendirmek, SANKO için özellikle önemli. Konuyu sadece çevre odağında tutmayarak, sosyal ve yönetim alanlarını da dahil ederek, net sıfır ile net pozitif bir etki oluşturmayı hedefliyoruz. Bu amaçla elde ettiğimiz kârın büyük kısmı, ekosistem için yürüttüğümüz çalışmalara yönlendiriliyor.

Çimento sektöründeki şirketimiz Çimko, bu yaklaşımı büyük içtenlikle benimsiyor ve destekliyor. Türkiye'nin 7 farklı bölgesinde faaliyet gösteren, geniş ürün yelpazesine ve modern tesislere sahip bir çimento ve hazır beton üreticisi olan Çimko, Ar-Ge ve inovasyona yaptığı yatırımlarla, sürdürülebilir büyüme stratejisiyle, müşterileri ve Türkiye ekonomisi için değer yaratmayı amaçlıyor.

Çimko'da kapsamlı sürdürülebilirlik stratejimizi uygulama çabalarımız, şu anda İş Sağlığı ve Güvenliği, İklim ve Çevre, Biyoçeşitlilik, Sürdürülebilir İnşaat ve Şehirler, Paydaşlarla İlişkiler ve tedarik zinciri olmak üzere 6 temel başlığa odaklanıyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da dikkate alarak oluşturduğumuz 2026 ve 2034 sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek için büyük azimle çalışıyor ve ilerlemeleri titizlikle takip ediyoruz.

2023 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini uygulama konusundaki kararlılığını ve halihazırda kaydettiği ilerlemeyi ortaya koyuyor.

2023 yılında ülkemiz büyük bir deprem felaketiyle sarsıldı. 6 Şubat depremlerinin acısını, Gaziantep'te bir aile ve şirket olarak biz de derinden yaşadık. Hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, geride kalanlara güç ve metanet diliyorum. SANKO Holding ve Çimko olarak, deprem felaketini öğrendiğimiz ilk andan itibaren, her zaman olduğu gibi 'önce insan' ilkesiyle imkanlarımızı seferber ettik. Bakanlıklar, Valilikler, AFAD, STK'lar ve tüm yetkili kurumlarla beraber, Grup şirketlerimiz, Sani Konukoğlu Vakfımız ve SANKO Üniversitesi Hastanesi ile iş birliği içinde yardım çalışmalarımızı yürüttük. Adıyaman, Kahramanmaraş/Narlı ve Gaziantep'te yaklaşık 1.500 konteynerden oluşan konteyner kentler kurduk. Konteyner kentlerimizde barınma imkanının yanında eğitim olanakları, sosyal ve psikolojik destekler sunmaya önem verdik. Maddi-manevi tüm varlığımızla deprem bölgesindeki yaraların sarılması ve bölgenin yeniden ihyası için elimizden gelen desteği vermeye devam ediyoruz.

Paydaşlarımızla yol alıyoruz.

Sürdürülebilir dönüşümün şekillendirilmesi söz konusu olduğunda, sürekli gelişim ve yenilik için yeni ürün ve çözümler görme isteği çok önemlidir. Ne mutlu bize ki, şirketimizi bu yolda destekleyen iş ortaklarına ve paydaşlara sahibiz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ancak güçlü ortaklarla ulaşılabileceğinin bilincindeyiz. Ve bu yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm müşterilerimize ve tedarikçilerimize özellikle teşekkür ediyorum.

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve topluluklarımızla iş birliği içinde bugüne kadar kaydettiğimiz ilerlemeden gurur duyuyoruz. Çimko olarak bulunduğumuz sektörde çok güçlü bir konumdayız, mali açıdan istikrarlıyız, mutlu müşterilerimiz var ve sektörümüzün geleceğine yatırım yapmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızın özverili çabaları sayesinde bugünkü başarı tablosuna ulaştık. Her bir kademede çalışan arkadaşımıza da teşekkür ediyorum.

Şirket olarak yaptığımız her şeyde, daha sürdürülebilir bir topluma aktif olarak katkıda bulunma amacımız doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz. Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla yakın iş birliği içinde sürdürülebilirlik çabalarımızı daha da güçlendireceğimize inanıyorum.

Adil Sani KONUKOĞLU
SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİCİ MESAJI

CEO'NUN MESAJI



Dr. Önder KIRCA
Yönetim Kurulu Üyesi
CEO

“Hedeflerimize ulaşmak için doğru zihniyeti ve kültürü geliştirmeye, çalışanlarımızı yeni çözümler bulmak için birlikte çalışmaya teşvik etmeye ve hedefimizi paylaşılanlarla ortaklıklar kurmaya odaklanıyoruz.”

Değerli paydaşlarımız,

Çimko olarak yaptığımız her işe, sürdürülebilir bakış açısını katarak işimizi büyütüyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi şirket genelinde başarıyla uygulamak için yaptığımız çalışmaları içeren 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele ve bu amaçla düşük karbon salımına geçişe destek vermek, iş stratejimizin merkezinde yer alıyor. Ürünlerimizin ve faaliyetlerimizin gezegen üzerindeki etkilerini yöneterek olumlu bir değişim yaratmayı hedefliyoruz. Kendi işletmelerimizin karbon salımlarını azaltırken, yeni ürünler ve teknolojiler geliştirerek müşterilerimizin de karbon ayak izini azaltmasına yardımcı oluyoruz. Hedeflerimize ulaşmak için doğru zihniyeti ve kültürü geliştirmeye, çalışanlarımızı yeni çözümler bulmak için birlikte çalışmaya teşvik etmeye ve hedefimizi paylaşılanlarla ortaklıklar kurmaya odaklanıyoruz.

2023 yılındaki başarılarımızı ödüllerle taçlandırdık. Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından düzenlenen İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri'nde Narlı fabrikamız "Intenseye Temel Yapay Zeka Destekli İSG İhlalleri Takibi" projesi ile "Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar" kategorisinde birinci olurken, "İSG'ye Değer Katanlar Büyük Ödülü"nü de kazandı. Osmaniye, Altınşehir ve Kahramanmaraş tesislerimiz ile Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından verilen Çevre Ödülleri'nden üç ödülle döndük.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı önceliklendiriyoruz. Ankara, İzmir ve Manisa'da, 49 MW kurulu güce sahip 6 adet güneş enerjisi (GES) yatırımımızla yıllık yaklaşık 80 milyon KWh'a yakın üretim yapıyoruz. Bu, yaklaşık 16.000 hanenin yıllık enerji ihtiyacına karşılık geliyor. PwC tarafından hazırlanan Dünyada ve Türkiye'de Çimento Sektörü Raporu verilerine göre, Çimko, Türkiye'de halka

açık şirketler arasında en yüksek güneş enerjisiyle elektrik üretme kapasitesine sahip şirket olarak konumlanıyor. Bu yatırımlarla hem şirketimizin enerji maliyetinin düşürülmesini sağlıyor hem de de-karbonizasyon ve sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli katkıda bulunuyoruz.

Üretimin her aşamasında enerji verimliliğini sağlamak, kayıp-kaçakları önlemek amacıyla Narlı Fabrikamızda mevcutta yer alan 154 kv şalt tesisinin benzerini, 2023 yılında Bartın'da kurduk. Ayrıca 2024 yılında devreye almak üzere bir başka benzerini Adıyaman Fabrikamızda kurmak için yatırım yapmaya başladık

Ek olarak atık ısıdan enerji üretimi ve atık ısı geri kazanımı projelerimiz de devam etmekte. Narlı Fabrikası için yapmış olduğumuz Atık Isıdan Enerji Üretimi (ORC) sistemi ve Bartın Fabrikamız için hayata geçirdiğimiz Atık Isı Geri Kazanımı (WHR) sistemiyle tüm elektrik tüketimimizin yüzde 10'unu atık ısıdan karşılıyoruz. Narlı'da 2025 yılı içerisinde tamamlanması planlanan ORC tesisi iyileştirme yatırımıyla, bu oranı yüzde 12,5 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

Tüm atıkların yönetim hiyerarşisine uygun şekilde azaltılması, enerji geri kazanımı, geri dönüşümü ve bertarafı için çeşitli metotlar çerçevesinde çalışmalar yapıyoruz. Şu an tüm fabrikalarımızda yakıt ihtiyacımızın yüzde 18,5'ini alternatif yakıtlardan sağlıyoruz. Fabrikalarımızda yapacağımız yatırımlarla 2034 yılında yakıt tüketimimizin yüzde 60'ını alternatif yakıtlardan karşılamayı hedefliyoruz.

Gelecek için suyumuzu koruyoruz.

Su, yaşam için en önemli kaynaklarımızdan biri. Operasyonlarımızda ihtiyacımız olan suyu mümkün olduğu kadar verimli kullanmak da uzun yıllardır çevre standartlarımızın vazgeçilmez bir parçası. Bunun için tasarruf ve maliyet optimizasyonu sağlamak amacıyla tüketim miktarlarını izliyor, elde edilen verilerin değerlendirilmesi sonucunda da gerekli aksiyonları alıyoruz. 2023 yılında fabrikalarımızda 171.071 m³/yıl su geri kazanılarak tasarruf sağlandı. Bir başka deyişle toplam su tüketimimizin yüzde 17,6'sını geri kazandık. Hazır betonda ise kullandığımız suyun yüzde 45'ini tesislerde geri dönüştürerek tekrar kullanıyoruz. 2026 ve 2034 yılları için belirlediğimiz hedefler doğrultusunda su tüketimini azaltmak için çalışıyoruz.

Hazır betonda dijitalleşme yolculuğu

Hazır betonda süreçlerin daha verimli ve etkin şekilde planlanması için dijital uygulamaları devreye aldık. Bununla yazılımdan gelen büyük veri setlerini tek bir platformda işleyerek, üretim süreçlerini optimize ediyoruz. Seyir Mobil (Araç Takip Sistemi) üzerinde oluşan verilerin web servis aracılığıyla alınması ve işlenmesi, üretim otomasyonunda oluşan verilerin ve ekipman bilgilerinin birleştirilmesiyle, sipariş girdilerinin otomatik olarak oluşturulmasını sağlıyoruz. Yapay zeka destekli malzeme tanıma sistemi ile sürecin mal kabul süreçlerinin hızlı ve hatasız bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz.



2034 yılında
tüketimimizin
% 60'ını alternatif
yakıtlardan
karşılamayı
hedefliyoruz.



Hazır beton
tesislerimizde
kullandığımız suyun
%45'ini tesislerde
geri dönüştürerek
tekrar kullanıyoruz.

Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı İşimizin Temel Taşı

Fabrikalarımızdaki güvenlik standardını en üst seviyeye çıkarmak için en gelişmiş teknolojiyi kullanıyoruz. Bunun için yüksek teknolojiye sahip yapay zeka destekli yazılımları devreye alarak iş sağlığı ve güvenliği ihlallerini anında tespit edip hızla müdahale edebiliyoruz. Ziyaretçi ve alt yüklenici yazılımımızla da tüm paydaşlarımızın fabrikalarımıza girmeden önce potansiyel tehlike ve risklerden haberdar olmasını sağlıyor, acil durumlarda fabrikamızdaki kişi sayısını anında görüntüleyebiliyoruz.

Çalışanlarımız yaptığımız her şeyin merkezinde ve olmaya da devam edecek. İnsan kaynağımızın kişisel ve mesleki gelişimini, kurum devamlılığımızın anahtarı olarak görüyoruz. Nitelikli işler ortaya koymak ve kurumsal hedeflerin başarıya ulaşması için bütün Çimko çalışanlarının kariyer gelişimini destekliyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında, 428 kişiye toplamda 3.608 saat mesleki gelişim eğitimi, 55 kişiye toplam 627 saat liderlik eğitimi verilmesini sağladık.

Afet bölgesinde yaraları beraber sardık.

Hepimizi derinden üzen Kahramanmaraş depremlerinin ardından faaliyet bölgemiz olan Kahramanmaraş-Narlı ve Adıyaman'da, öncelikli kadınlar ve çocuklar olmak üzere temel ihtiyaçların karşılanmasını, sosyal etkinliklerle hayata katılımlarını sağlamayı amaçladık. Narlı Fabrikamızda 105 ailenin konaklayabileceği, Adıyaman fabrikamızda ise 128 ailenin konaklayabileceği prefabrik binalar ve konteyner kentler inşa ettik. Çocuklar için her iki losyonumuzda da internet erişimi olan kütüphane, park ve oyun salonları oluşturulurken, kadınlar için de ahşap boyama ve dikiş atölyeleri kuruldu.

Ortak değer yaratmakta kararlıyız.

2023 yılındaki en gurur verici başarımız, Türkiye için çok zorlu bir yıl olmasına karşın, tüm paydaşlarımız için Ortak Değer yaratma kararlılığımızı sürdürmemiz oldu. Finansal performansımızın istikrarını korumak, gezegen ve toplum üzerindeki pozitif etkimizi artırmak için ekip olarak çok çalıştık.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz güçlü sürdürülebilirlik performansımıza özverili çalışmalarla katkı sağlayan insan kaynağımıza, bizden güven ve desteklerini esirgemeyen tüm müşteri, tedarikçi, iş ortağı ve hissedarlarımıza, şahsim ve Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Çimko olarak ileriye doğru adım atarken yeni büyüme fırsatlarını değerlendirmeye, ürün ve çözümlerimizi çeşitlendirirken pazardaki konumumuzu güçlendirmeye ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizi desteklemeye devam edeceğiz.

Dr. Önder KIRCA
Yönetim Kurulu Üyesi-CEO

“

Çimko olarak ileriye doğru adım atarken yeni büyüme fırsatlarını değerlendirmeye, ürün ve çözümlerimizi çeşitlendirirken pazardaki konumumuzu güçlendirmeye ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizi desteklemeye devam edeceğiz.



01.

KURUMSAL PROFİL

SANKO Holding Hakkında	14
Çimko Hakkında	16
Misyon, Vizyon, Değerler	18
Tarihçe ve Kilometre Taşları	20
Ürün ve Hizmetler	24
Faaliyet Alanları ve İhracat	26
Ödüller	30
Başlıca Göstergeler	34

01. KURUMSAL PROFİL

SANKO HOLDİNG HAKKINDA

1904 yılında kurulan SANKO Holding (SANKO), 120 yıllık köklü geçmişiyle Türkiye'nin sanayileşmesine ve kalkınmasına öncülük eden bir kurumdur. Kurucusu Sani Konukoğlu'nun "İşin hilesi dürüstlüktür" ilkesi, SANKO'nun uzun yıllardır sahip olduğu başarının anahtarı olarak görülmektedir.

Anadolu'nun sanayileşmesinin öncülerinden biri olan SANKO, Türkiye'nin ihracatında önemli bir pay sahibi ve ekonomisinin itici gücü konumundadır. Başta tekstil sektörü olmak üzere çimento, yenilenebilir enerji, inşaat ve gayrimenkul ile ambalaj sektörlerinde Türkiye'nin en büyük üreticileri arasında yer almaktadır.

11 farklı sektörde faaliyet gösteren SANKO, dünyanın birçok noktasında bulunan irtibat ofisleri ile 100'ün üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. İlave, 14.000 kişi için istihdam yaratarak Türkiye'nin önemli işverenleri arasında yer almaktadır ve ülkenin sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna önemli katkılar sunmaktadır.

SANKO, eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanında yaptığı toplumsal yatırımların yanında yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmaları ile Türkiye ekonomisi ve tüm toplum için değer yaratmayı hedeflemektedir. İçinde bulunduğu topluma karşı sorumluluk bilinci ile hareket ederek toplumsal gelişime ve kalkınmaya destek verme gayesiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. 1904'te Sani Konukoğlu tarafından temelleri atılan Sani Konukoğlu Vakfı aracılığıyla topluma okullar, üniversiteler, hastaneler, camiler, kültür merkezleri gibi 46 kalıcı eser bırakılmış, şimdiye dek 30.000'den fazla öğrenciye karşılıksız eğitim bursu verilmiştir.

SANKO, 1995 yılından beri çimento sektöründe faaliyet göstermektedir. Holding bünyesinde yer alan Çimko aracılığıyla güvenli ve yenilikçi yapılar için beton üretimi gerçekleştirilmektedir.

“İşin hilesi dürüstlüktür.”



11
farklı
sektör



100+
ülkeye
ihracat



14.000+
kişi için
istihdam



3
entegre
çimento
fabrikası



1
öğütme
tesisi



2
paketleme
tesisi



13 ilde **35**'i
aşkın
hazır beton tesisi



30
yıla yakın
tecrübe



2.000
'den fazla
çalışan
(alt yüklenicilerle birlikte)



9,4
milyon ton
çimento



5,6
milyon ton
klinker

Türkiye'nin
Çimento ihtiyacının

%6,1'si

“

Çimko yıllık yaklaşık **9,4 milyon ton çimento** ve **5,6 milyon ton klinker** kapasitesi ile operasyonel mükemmellik anlayışından ve yüksek kaliteden ödün vermeden faaliyetlerine devam etmektedir.

ÇİMKO HAKKINDA

SANKO bünyesinde yer alan Çimko'nun yolculuğu 1995 yılında Adıyaman fabrikasıyla başlamış; 2008 yılında Narlı fabrikasının üretime geçmesi, 2005 yılında Sanko bünyesine geçen Bartın fabrikasının 2022 yılında da Çimko çatısı altında hizmet vermeye başlaması ile çimento sektöründeki büyüme sürdürülmüştür. Günümüzde ise Çimko Narlı, Adıyaman ve Bartın'da bulunan 3 entegre çimento fabrikası, Ereğlide 1 öğütme paketleme tesisi, Gaziantep ve Kilis'te 2 paketleme tesisi ve 13 ilde toplam 35'i aşkın hazır beton tesisi ile çimento sektöründe öncü bir konuma gelmiştir.

Çimko, Türkiye'ye değer katmak ve sürdürülebilir kalkınmaya destek olmak için 30 yıla yakın tecrübesi ve tesislerinde görev alan (alt yüklenicilerle birlikte) 2.000'den fazla çalışanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir.



Çimko yıllık yaklaşık 9,4 milyon ton çimento ve 5,6 milyon ton klinker kapasitesi ile operasyonel mükemmellik anlayışından ve yüksek kaliteden ödün vermeden faaliyetlerine devam etmektedir. Çimko; çevre dostu kimliği ile 2023 yılında Türkiye'nin çimento ihtiyacının %6,1'ini karşılamıştır.



Çimko, sahip olduğu Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Enerji, Bilgi Güvenliği ve API Spec. Q1 Kalite Yönetim Sistemleri ile EN 197-2 Uygunluk Değerlendirmesi ve API Spec. 10A Standardı şartlarını daima göz önünde bulundurarak hizmet sunmaktadır. Müşterilerine, çalışanlarına, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarının farkındalığıyla tüm iş süreçlerinde paydaş memnuniyeti ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyet gösterilmektedir. Çimko, faaliyetlerini yürütürken aşağıdaki şartları sağlamayı ve sürekli iyileştirme ile sektörü için öncü bir şirket olmayı amaçlamaktadır.

- Müşteri memnuniyetini sağlamak,
- Kalitede lider olmak,
- Entegre yönetim sistemlerinin şartlarını yerine getirmek, performansını ve etkinliğini sürekli iyileştirmek için bilgi ve kaynak sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Enerji, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri ve üretim faaliyetleri kapsamında uygulanabilir yasal mevzuatlara, ulusal ve uluslararası standartlara ve sektöre özgü taahhütlere uymak,
- Çalışanlar, müşteriler, alt yükleniciler-tedarikçiler ve tüm ziyaretçilere sağlıklı ve

güvenli bir işyeri sağlamak için risklerin her seviyede değerlendirildiği iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemek ve teşvik etmek,

- Tesislerini çevrenin korunması ve atıkların azaltılması ve/veya yeniden kullanılmasına yönelik olarak tasarlamak, çalıştırmak ve geliştirmek,
- Enerji kullanım alanları için yapılan satın almalarda, yeni projelerde ve tasarımlarda enerji verimliliği yüksek donanım ve sistemleri tercih etmek,
- Bilgi güvenliği çalışmalarını yürütmek için gerekli kaynakları ve eğitimleri sağlayarak bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin korunması ile ilgili risk değerlendirmeleri gerçekleştirmek,
- Sürdürülebilir üretim felsefesi ile geçerliliği ispatlanmış güncel teknolojileri izlemek ve uygulamak, böylece kaynakları en verimli ve en uygun şekilde kullanmak.

MİSYON, VİZYON, DEĞERLER



MİSYON

Misyonumuz; Paydaşlarımızla birlikte üstün kaliteli ve yenilikçi ürünlerimiz, müşteri odaklı hizmetlerimiz, operasyonel mükemmelliğimiz ve sürdürülebilir büyümemiz ile değer yaratmak.



DEĞERLER

Değerlerimiz; Güvenilir, samimi, yenilikçi ve değişime açık, insan odaklı, çevreye duyarlı, iş yapış şeklimiz ile saygı duyulan bir aileyiz.



VİZYON

Vizyonumuz; Sektörde farklılıklar yaratarak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güç ile dünyaca tanınan bir şirket olmak.

TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

1995 yılında Adıyaman Çimento, SANKO Holding bünyesine dahil olmuştur. Ertesi yıl Gaziantep paketleme tesisi kurulmuştur ve 1999 yılında Adıyaman'daki fabrikada ön ısıtıcı modernizasyonu yapılmıştır. Tüm bu gelişmelerin ardından 2002 yılında, Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. resmi olarak kurulmuş ve Gaziantep hazır beton tesisleri devreye alınmıştır.

2003 yılında Gaziantep Başpınar ve Gaziantep Organize Hazır Beton Tesisleri'nin kuruluşunun ardından Bartın fabrikası, SANKO Holding bünyesine katılmıştır. 2005 yılında Bartın fabrikası devralınmış, 2006 yılında ise Narlı fabrikası yatırımına başlanmıştır. Kurulan Narlı fabrikası 18 ay gibi kısa bir sürede 5,2 milyon ton çimento üretim kapasitesine ulaşmış, yine aynı dönemde Kahramanmaraş'ta hazır beton tesisi işletmeye alınmıştır.

2007 yılında Bartın fabrikasında 80 ton/saat kapasiteli çimento değirmeni yatırımı yapan Çimko, üretim tesisi kapasitesini artırmış ve aynı yıl Osmaniye hazır beton tesisini kurmuştur. Çimento sektöründe hızla yol kat etmeye başlayan Çimko, 2009 yılında Kilis'te paketleme tesisi ve Adana'da hazır beton tesisi kurmuştur.

2010 yılında Antakya'da hazır beton tesisi kuran Çimko, 2011 yılında Kilis hazır beton tesisini ve Adıyaman hazır beton tesisini kurmuştur. Bunlarla beraber, 2012 yılında Bartın fabrikasında kuru üretim sistemine geçilmiş, teknoloji geliştirme ve modernizasyon projeleri sayesinde Çimko, Türkiye'nin en düşük pişirme kalorisine sahip klinker üretim hattına sahip olmuştur.

2014 yılında ihracat faaliyetlerine yönelik SANKO Limanı kurulmuş, ertesi yıl ise Ereğli Öğütme Tesisi satın alınmıştır. Çimko bünyesindeki gelişmelerle birlikte 2016 yılında Adıyaman fabrikasının otomasyon geçişi gerçekleşmiş, 2017 yılında Narlı fabrikasında 158.400 ton kapasiteli atık hazırlama tesisi kurulmuş ve soğutma sistemi yenilenmiştir. Aynı yıl Okyanus Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi devralınmış, 50.000.000 TL'lik sermaye artırımı olmuş ve bu gelişmeyle beraber Mersin hazır beton tesisi kurulmuştur. 2018 yılında Çimko bünyesinde Petrol

Kuyusu Çimentosu (OWC) üretimine başlanmış ve aynı yıl Malatya hazır beton tesisi kurulmuştur.

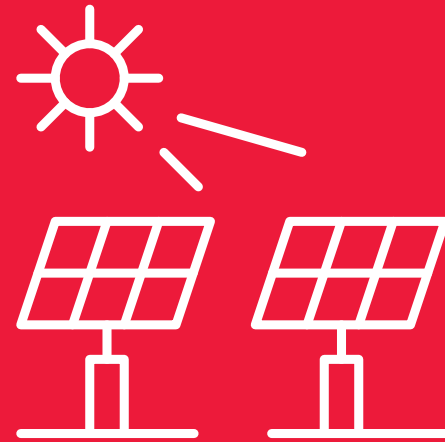
2019 yılında Bartın ve Narlı fabrikalarında Atık Isıdan Enerji Üretimi (WHR) yatırımları tamamlanmış ve Bartın fabrikasında alternatif yakıt hazırlama tesisi kurulmuştur. Aynı yıl Şanlıurfa ve Kayseri'de de hazır beton tesisleri kurulmuştur.

2020 yılında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına hız kazandıran Çimko'nun 2021 yılında ilk sürdürülebilirlik raporu yayımlanmıştır. Bu raporda, sera gazı emisyonlarının düşürülmesi, alternatif yakıt oranının artırılması, toz emisyonunun ve klinker/çimento oranının azaltılması ile su tüketiminin minimize edilmesi yönündeki hedefler paylaşılmıştır. 2021'de Adıyaman fabrikasında beyaz çimento yatırımı devreye girmiştir.

2022'de 160.000.000 TL'lik sermaye artırımı olan Çimko'nun bünyesine, Bartın fabrikası ile Devrek, Ereğli, Bartın ve Filyos hazır beton tesisleri devrolmuştur. Aynı yıl Zonguldak hazır beton tesisi kiralanmış, Başpınar, Beylerbeyi, Körkün, Kuzeykent, Şehitkamil, Taşlıca ve Nizip hazır beton tesisleri Çimko bünyesinde şubeye dönüştürülmüş ve Adıyaman fabrikası alternatif yakıt kullanımı lisansı almıştır. Bunlarla beraber Adana Dikili, Adana Sarıçam ve Adıyaman Altınşehir hazır beton tesisleri kurulmuş ve Bartın fabrikasında kömür değirmeni sistem filtresi ile fanı büyütülerek montajı yapılmış olup 6,9 kWh/t kuru ürün enerji azaltımı gerçekleştirilmiştir. Ereğli öğütme tesisinde ise enerji izleme sistemi, otomatik yedek bilgisayar sistemi, otomasyon lisans yedekleme ve otomasyon içi değirmen kilit sistemi kurulumu çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında ise Zonguldak hazır beton tesisi satın alınmıştır ve Bartın fabrikasında yatırımına başlanan 154 kV şalt tesisi devreye alınmıştır. Aynı yıl sürdürülebilirlik hedefi çerçevesinde yenilenebilir enerji sektörü yatırımları kapsamında güneş enerji santralleri (GES) yatırımı yapılmıştır. Bu kapsamda Toygar, BRNK, Bornova, New Solar ve Gölün 2 şirketlerinin hisse devri ve Pelit Enerji Üretim A.Ş.'nin devir işlemleri sonucunda, ilgili mevzuatın izin verdiği şekilde toplam 49,2 MWp kurulu güce sahip lisanssız GES alımı gerçekleştirilerek yenilenebilir enerji sektörüne yatırım yapılmıştır. Hazır beton iş kolunda Gaziantep Nurdağı ve İslahiye, Evri, Hatay, Antakya EXPO, Adana Yumurtalık, Kahramanmaraş Karacasu, Adıyaman Besni, Gözene, Karadağ ve Hatay Gülderen tesisi olmak üzere toplam 11 hazır beton tesisi faaliyete alınmıştır. 2023 yılında hazır beton tesis sayısı 35'e ulaşmıştır. 2023 yılında ek olarak, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında dijitalleşme çalışmalarına başlanmıştır.

2023 yılında,

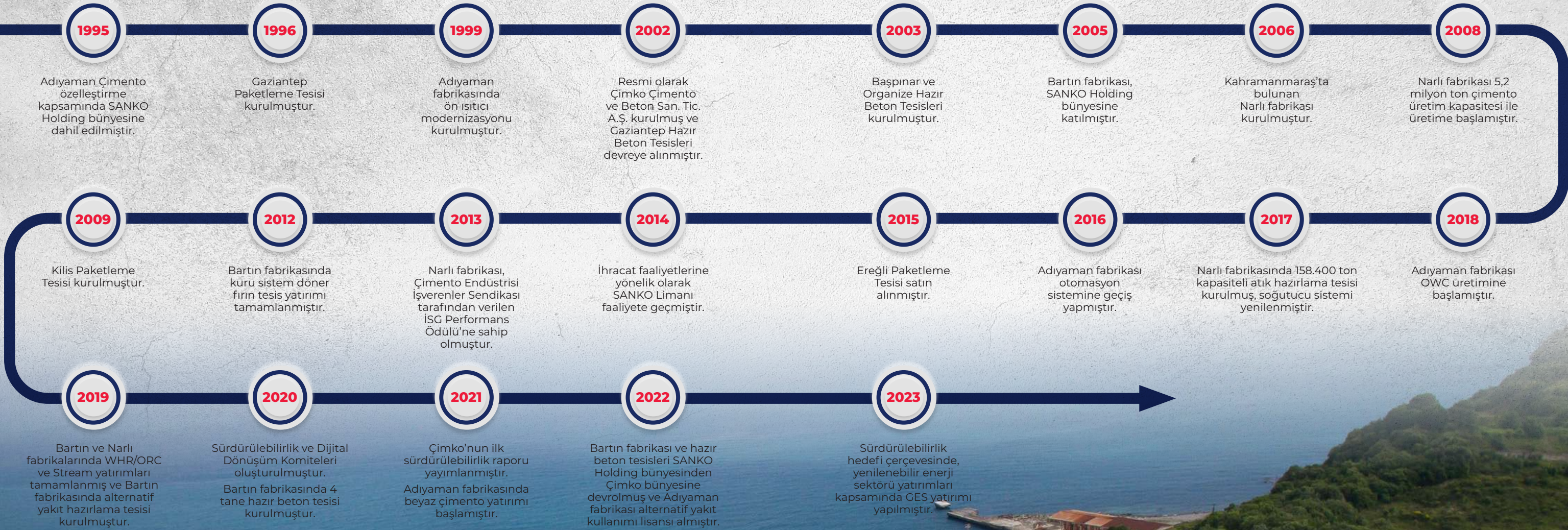


49,2 MWp

kurulu güce sahip lisanssız
GES alımı gerçekleştirilerek
yenilenebilir enerji sektörüne
yatırım yapılmıştır.



TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI



ÜRÜN VE HİZMETLER

Çimento Ürünleri

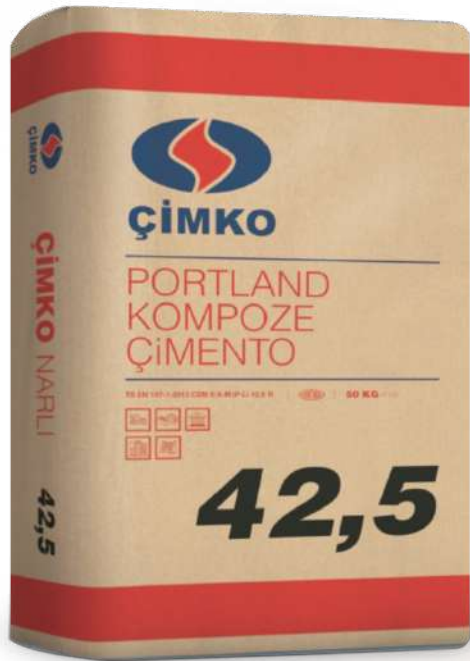
- CEM II / B-M (P-LL) 32,5 R Portland Kompoze Çimento
- CEM I 42,5 R Portland Çimento
- CEM I 42,5 R - SR5 Sülfatlara Dayanıklı Portland Çimentosu
- CEM I 52,5 N Portland Çimento CEM I 52,5 R Portland Çimento
- CEM II / A-M (P-L) 42,5 R Portland Kompoze Çimento
- CEM II / A-M (P-LL) 42,5 R Portland Kompoze Çimento
- CEM II / A-P 52,5 N Portland Kompoze Çimento
- CEM IV / B (P) 32,5 R Pozolanik Çimento
- G sınıfı HSR Tipi OWC Petrol Kuyusu Çimentosu

Hazır Beton Ürünleri

- **Çimko Dinamik;** kendi ağırlığı altında istenen yüzeye yayılabilen, iç ve dış vibrasyon gerektirmeden ayrışma ve terlemeye bağlı kusurlar göstermeyen, iyi sıkışma elde edilebilen, çok akıcı kıvamlı ve kendiliğinden yerleşen betondur. Akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan kendiliğinden yayılmaktadır. Sık donatıların arasından hızla geçerek boşluksuz ve pürüzsüz bir yüzey elde edilmesini sağlamaktadır.
- **Çimko Dinamik Şap;** çimento esaslı, yüksek nitelikli granülometrik kum ile elle uygulanan ve makine ile de pompalanabilen, ısı ve ses geçişini kısmen önleyen, normal klasik şaplara göre binaya daha az ölü yük oluşturan, polimer modifiyeli kendiliğinden yayılma özelliğine sahip diğer şaplara kıyasla basınç dayanımı yüksek zemin şapıdır.
- **Perlitli Şap;** çimento ve/veya kum kullanılarak 400 kg/m³ - 1600 kg/m³ arası yoğunluklarda üretilen hafif bir betondur.
- **EPS Hafif Beton (İzobeton);** çimento, ince agrega (kum), hafif agrega ve kimyasal katkı maddeleriyle üretilen hafif, yalıtım amaçlı bir üründür. Geleneksel betona göre bileşiminde bulunan genleştirilmiş polistiren beton birim ağırlığını %50 oranında azaltmaktadır.
- **Çimko Limitsiz;** uzak mesafeli döküm yerleri için tasarlanan, kalite ve beton standartlarından ödün vermeden beton içerisindeki hidratasyon ısını kontrol altına alarak betonun priz alma süresini isteğe bağlı olarak öteleyen bir beton türüdür.
- **Çimko Betoyol;** adını çimento betonu ile yapılan kaplamalara “yol betonu” ifadesinden almaktadır. Şehir içi yollarda, orta ve ağır trafik yoğunluğu olan yollarda kullanılan kaliteli bir beton tipidir. Yol kaplaması olarak betonun görevi, trafikten gelen şiddetli tekil yükleri tabana iletmek ve bu sırada tabanın deforme olmamasını sağlamaktır.
- **Çimko Donat;** donatılı zemin betonlarında komple çözüm sunan bir üründür.
- **Çimko Fiber;** polipropilen liflerin kullanılmasıyla oluşturulan, çatlamaya karşı yüksek direnç gösteren özel hazır betondur.
- **Beto-Filtre;** geleneksel betonlardan farklı olarak birbirine bağlı boşluklar içeren bir betondur. Betonda iri agreganın fazla miktarda kullanılması geleneksel betona göre daha fazla hava ve su geçirimsizliği sağlamaktadır.

Kolay Çimento Ailesi

Çimko'nun pazar ve müşteri odaklı yaklaşımının önemli bir çıktısı olan “Kolay Çimento” CEM I 42,5 R - CEM IV/B (P) 32,5 R ve CEM IV/B (P) 32,5 R Krom İndirgenmiş tipleri ile 2017 yılından bu yana müşteri kullanımına sunulmaktadır. Bu ürünlerde 25 kg ağırlığa sahip hafif ambalaj ve taşıma kolaylığı sayesinde çalışan sağlığı ve güvenliğinin sağlanması mümkün olmaktadır. Ayrıca Krom İndirgenmiş ürün içeriği sayesinde kullanıcı cilt sağlığının korunması amaçlanmaktadır.



FAALİYET ALANLARI VE İHRACAT

Çimko çatısı altında yer alan Narlı, Adıyaman ve Bartın'daki 3 entegre çimento fabrikasının ve Ereğli'de bulunan öğütme tesisinin faaliyet alanları ve üretilen ürünler aşağıda açıklanmaktadır.

Narlı Fabrikası:

- **Portland Çimento - CEM I 42,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.
- **Portland Çimento - CEM I 52,5 N**
Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun, 28 günlük basınç mukavemeti en az 52,5 MPa olan çimentodur.
- **Portland Kompoze Çimento - CEM II/A-M (P-L) 42,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı, %12-20 oranında katkı (Puzolan - Kalker) ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun katkılı çimentodur.
- **Portland Kompoze Çimento - A-P 52,5 N**
Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı, %6-20 oranında katkı (Puzolan) ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun katkılı çimentodur.
- **Puzolanik Çimento - B (P) 32,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı, %36-55 oranında katkı (Puzolan) ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun katkılı çimentodur.

Adıyaman Fabrikası:

- **Portland Çimento - CEM I 42,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.
- **Sülfatlara Dayanıklı Portland Çimentosu - CEM I 42,5 R - SRS**
C3A miktarı en çok %5 olan Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.
- **Portland Kompoze Çimento - CEM II/B-M (P-LL) 32,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı, %21-35 oranında katkı (Puzolan - Kalker) ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun katkılı çimentodur.
- **G Sınıfı HSR Tipi Kuyu Çimentosu**
Bir diğer adıyla Kuyu Çimentosu, yüksek sıcaklık altında hızla istenilen dayanımı sağlayan, yüksek sülfat direnci gösteren ve uygun koyulaşma zamanına sahip, yaygın olarak petrol sondaj kuyularında, jeotermal enerji santrallerinde ve soda kuyularında kullanılan çimentodur.

Bartın Fabrikası:

- **Portland Çimento - CEM I 42,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.
- **Portland Çimento - CEM I 52,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin alçı taşı ve en çok %5'e kadar minör ilave bileşen madde ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.
- **Puzolanik Çimento - CEM IV/B (P-V) 32,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin alçı taşı, %36-55 oranında katkı (Puzolan - Uçucu Kül) ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun Puzolanik çimentodur.
- **Sülfatlara Dayanıklı Portland Çimento**
C3A miktarı en çok %5 olan Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.

Ereğli Öğütme Tesis:

- **Portland Uçucu Küllü Çimento - CEM II/A-V 42,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin alçı taşı, %6-20 oranında katkı (Uçucu Kül) ve en çok %5'e kadar minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun Portland Uçucu Küllü çimentodur.
- **Sülfatlara Dayanıklı Puzolanik Çimento - CEM IV/B-V 32,5 R**
Portland Çimentosu klinkerinin alçı taşı, %36-55 oranında katkı (Uçucu Kül) ve en çok %5'e kadar minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun Sülfatlara Dayanıklı Puzolanik çimentodur.

ÇİMKO TESİS HARİTASI



3
entegre çimento
fabrikası
Adıyaman, Bartın
ve Kahramanmaraş
(Narlı)



1
öğütme tesisi
Ereğli



35
'i aşkın
hazır beton
tesisi
Gaziantep, Kilis,
Malatya, Adıyaman,
Şanlıurfa,
Kahramanmaraş,
Kayseri, Osmaniye,
Adana, Mersin,
Hatay, Bartın,
Zonguldak

Entegre Çimento Fabrikası Hazır Beton Tesisi Öğütme Tesisi Paketleme Tesisi



FAALİYET ALANLARI VE İHRACAT

Ödüller

- 2013 ve 2015 yıllarında Çimko Narlı Fabrikası, Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası tarafından verilen İSG Performans Ödülü'ne sahip olmuştur.
- 2018 yılında Türk Hazır Beton Birliği'nin düzenlediği mavi baret denetiminde, Çimko hazır beton tesislerinden Altınşehir ve Osmaniye tesisi ödül almış ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından yıllık yapılan İSG Performans yarışmasında Adıyaman Fabrikası birinci seçilmiştir.
- 2019 yılında Çimko Adıyaman Fabrikası ve Narlı Fabrikası, Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası tarafından yapılan İSG Performans Ödülleri değerlendirmesinde 60 fabrika arasında en yüksek performans gösteren 3 fabrika arasında yer almıştır.
- 2019 yılında Narlı Fabrikası ve Adıyaman Fabrikası, British Safety Council tarafından yapılan Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Ödül yarışmasında "five star" denetimlerine tabi olmuş ve 4 yıldız olarak ödüllendirilmiştir.
- 2019 yılında Narlı Çimento fabrikası Beton sürdürülebilirlik konseyi tarafından "Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirmesi"ni (CSC) almaya hak kazanmıştır.
- 2019 yılında Çimko Osmaniye ve Altınşehir hazır beton tesisleri, çevreye ve insan kaynaklarına yönelik uygulamalarda gösterdiği hassasiyet ve başarılarından dolayı, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi tarafından "Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirmesi"ni (CSC) almaya hak kazanmıştır.
- 2019 yılında Osmaniye ve Altınşehir tesisleri, Kalite Güvence Sistemi (KGS) Türkiye Hazır Beton Birliği tarafından verilen Mavi Baret ve Yeşil Nokta Belge Ödülü almıştır.
- 2021 yılında Çimko Narlı ve Bartın fabrikası, Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası tarafından verilen İSG Performans Ödülü'ne sahip olmuştur.
- 2021 yılında Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından yıllık yapılan İSG Performans yarışmasında Narlı fabrikası birinci, Bartın fabrikası üçüncü ve Adıyaman fabrikası beşinci seçilmiştir. Ayrıca British Safety Council tarafından yapılan Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Ödül yarışmasında ödüllendirilmiştir.
- 2022 yılında Çimko, ISO (İstanbul Sanayi Odası) listesinde Üretimden Satışlar kategorisinde bir önceki yıla kıyasla 48 sıra yükselerek 150. sırada yer almıştır.
- 2023 yılında çalışması başlayan belgelendirme süreci kapsamında Narlı Çimento fabrikası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi tarafından verilen "Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgelendirmesi" (CSC) kapsamında Bronz belgesini Altın seviyede yeniledi.



İhracat:

Çimko'nun Avrupa, Güney Amerika, Kuzey Amerika, Asya ve Afrika kıtalarındaki birçok ülkeye gerçekleştirdiği ihracat faaliyetleri; sunulan ürünlerin çeşitliliği, ihracat yapılan ülkelerin sayısı ve çalışılan müşterilerin nitelikleri yönlerinden oldukça geniş kapsamlı ve zengin bir yapıdadır.

Çimko; Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarında ürettiği ürünleri, müşterilerinin bulundukları ülkelere bağlı olarak karayolu, demiryolu veya denizyolu taşımacılıklarını kullanarak ihraç etmektedir. Denizyolu ile ihracat yükleme operasyonları, İskenderun, Yumurtalık ve Bartın bölgelerinde bulunan limanlardan gerçekleştirilmektedir. Söz konusu bölgelerdeki limanlar, depolama ve sahil vinçleri imkânları,

yüksek draftlı gemilerin yanaşabilme özellikleri ve hızlı yükleme operasyonları ile Çimko'ya, dolayısıyla müşterilerine üstün lojistik kabiliyetleri kazandırmaktadır. Yumurtalık'ta olan SANKO Limanı, Çimko gibi bir SANKO Holding kuruluşudur.

Çimko'nun klinker ürünleri dökme, farklı tiplerdeki çimento ürünleri hem dökme hem de ambalajlı olarak temin edilmektedir.

İhracat müşterilerinin beklentilerini sürekli ve doğru bir biçimde karşılamaya ve memnuniyetlerini sağlamaya büyük önem veren Çimko, ihracat satış sürecinin her aşamasında müşterileriyle yakın iletişim kurmaktadır.



ÇİMKO İHRACAT HARİTASI

ÇİMKO Avrupa, Güney Amerika, Kuzey Amerika, Asya ve Afrika kıtalarındaki birçok ülkeye ihracat faaliyetleri gerçekleştirmektedir.



ÇİMKO 2023 yılında
1.409 bin ton
toplam ihracat
gerçekleştirmiştir.

ÇİMKO; Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarında ürettiği ürünleri, müşterilerinin bulundukları ülkelere bağlı olarak karayolu, demiryolu veya denizyolu taşımacılıklarını kullanarak ihraç etmektedir.

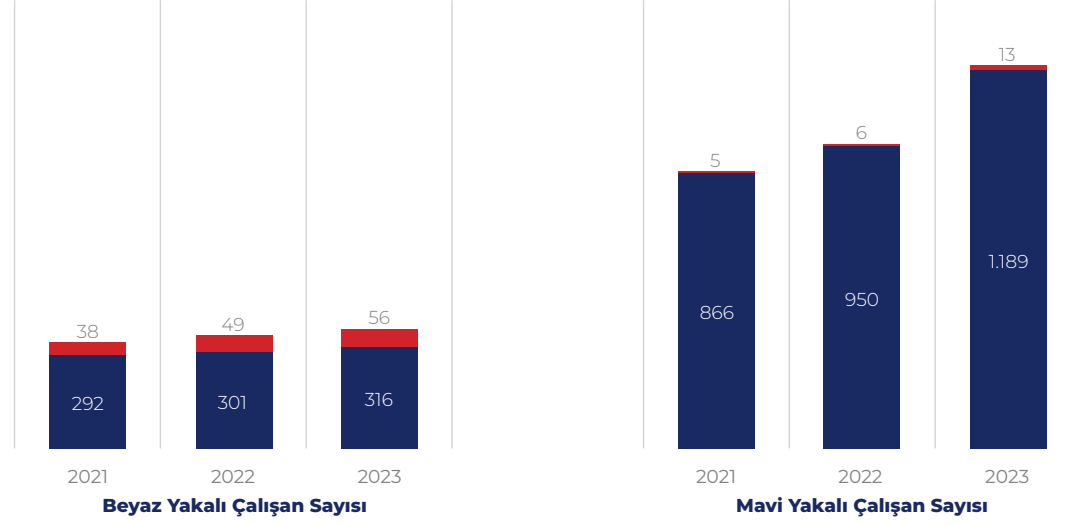


BAŞLICA GÖSTERGELER

Beyaz ve Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayıları



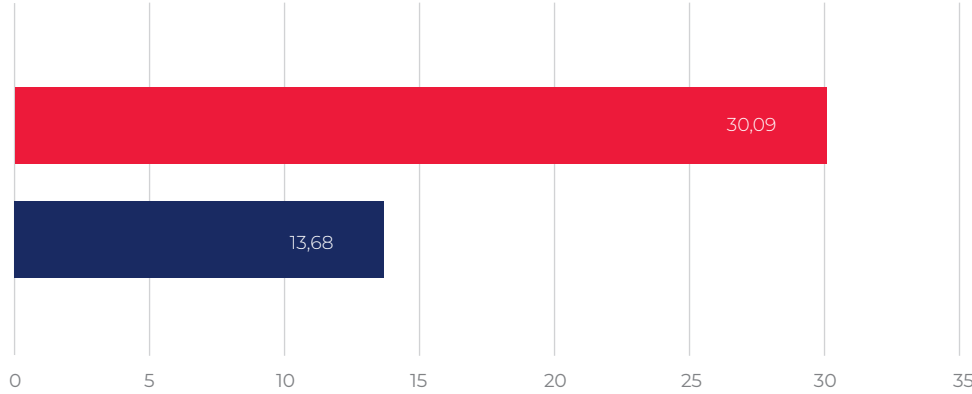
Erkek
Kadın



Kişi başına düşen eğitim saati (saat/kişi)



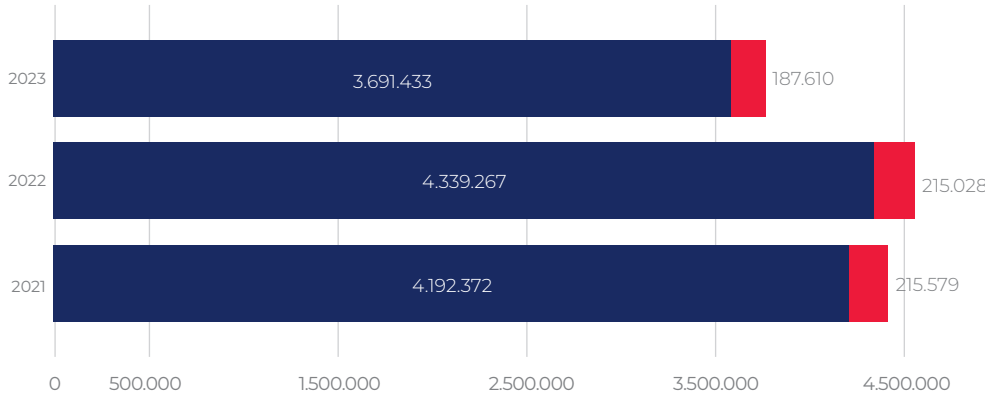
Mavi Yaka
Beyaz Yaka



Sera Gazı Emisyonu Verileri



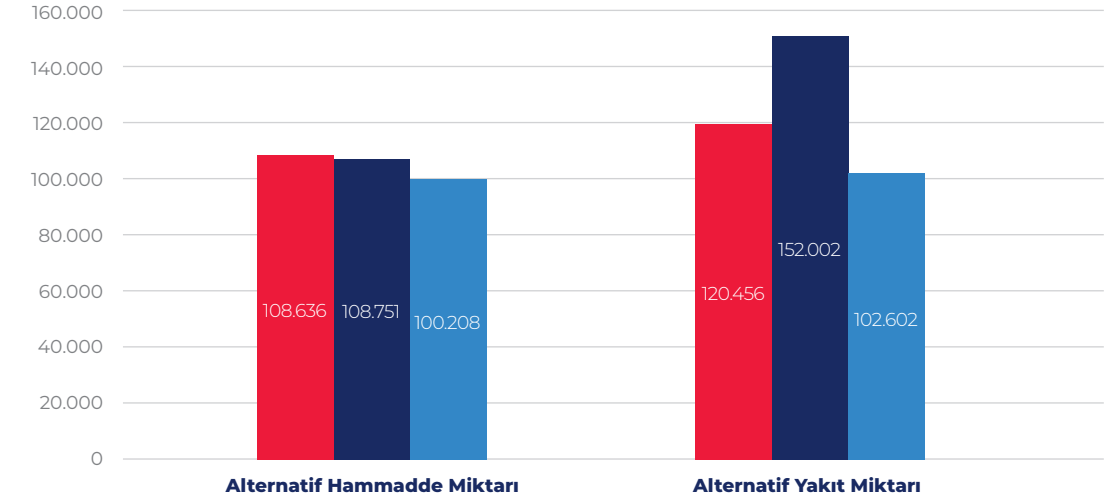
Kapsam 1
Kapsam 2



Alternatif Hammadde & Alternatif Yakıt Verileri (ton)



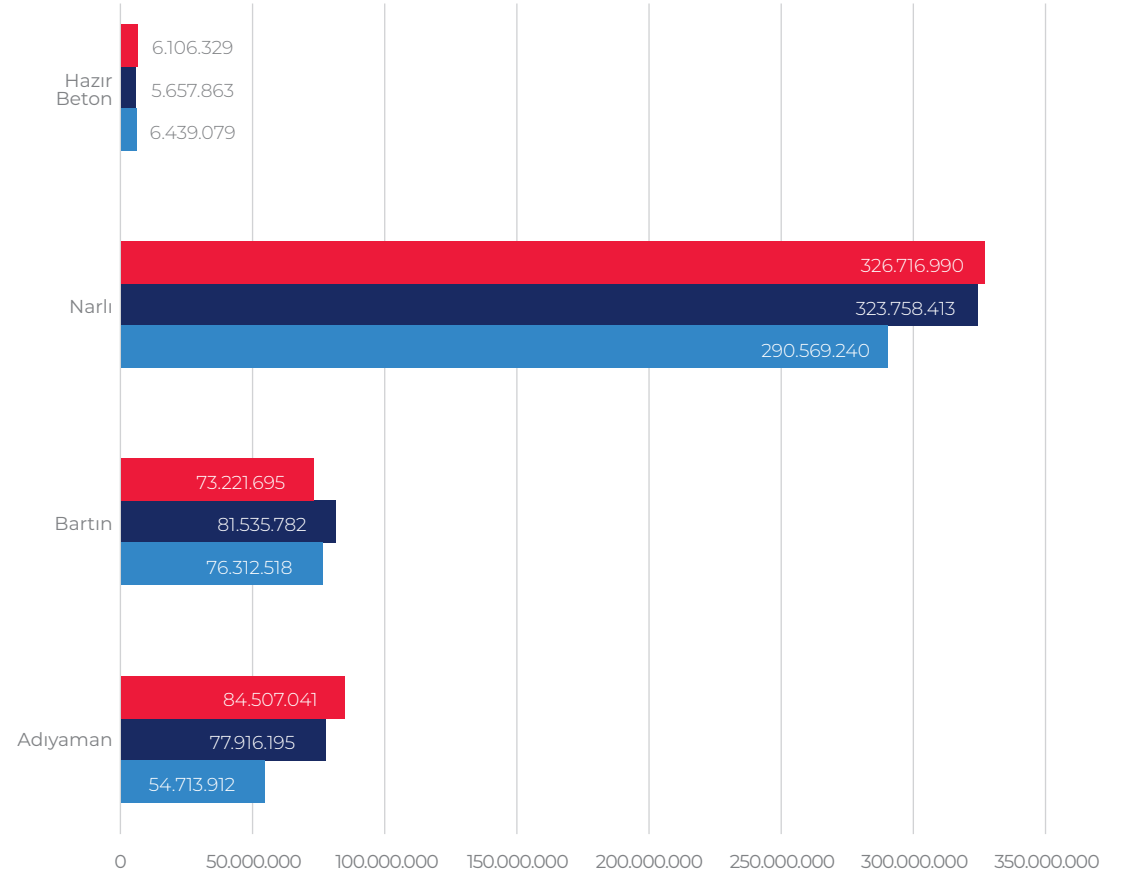
2021
2022
2023



Elektrik Tüketim Verileri (kWh)



2021
2022
2023



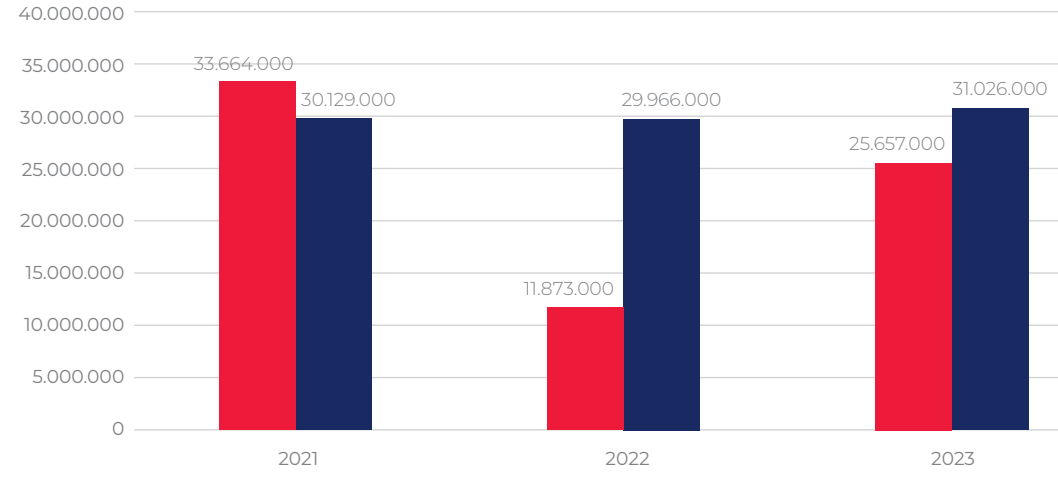
BAŞLICA GÖSTERGELER

WHR Elektrik Tüketim Verileri (kWh/yıl)



WHR Elektrik
Üretimi - Bartın

WHR Elektrik
Üretimi - Narlı



Su Tüketim Verileri (m³)

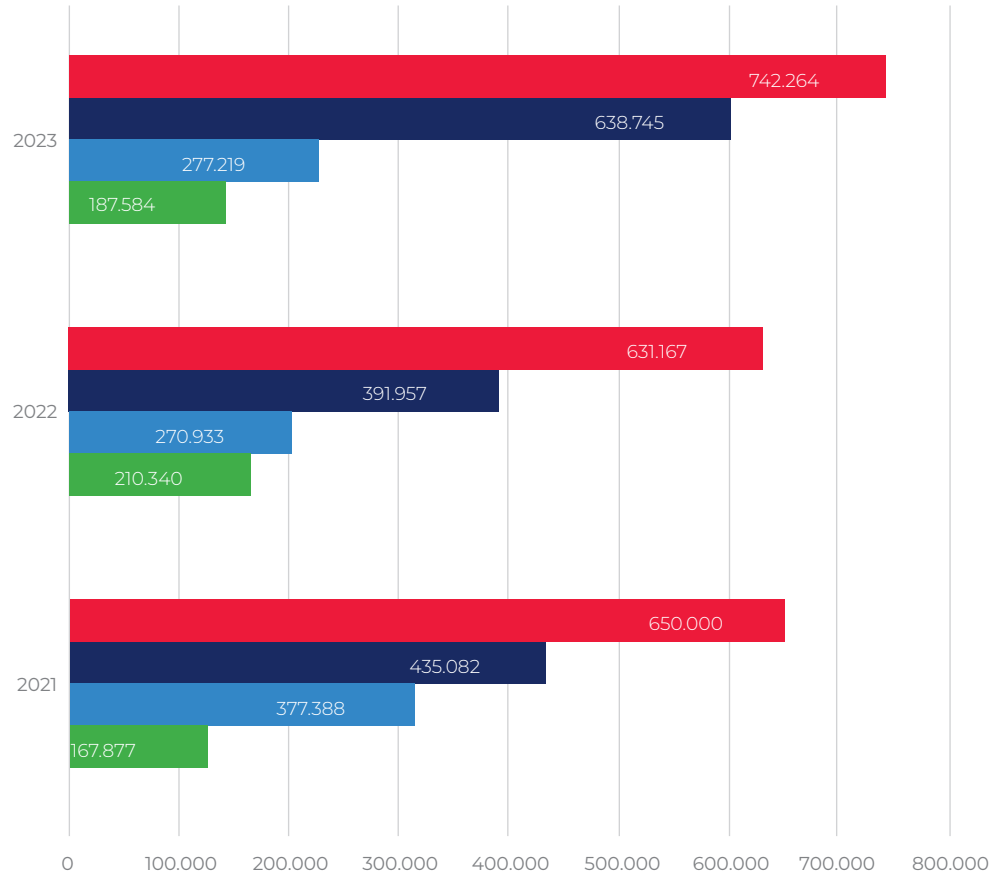


Hazır Beton

Narlı

Bartın

Adıyaman



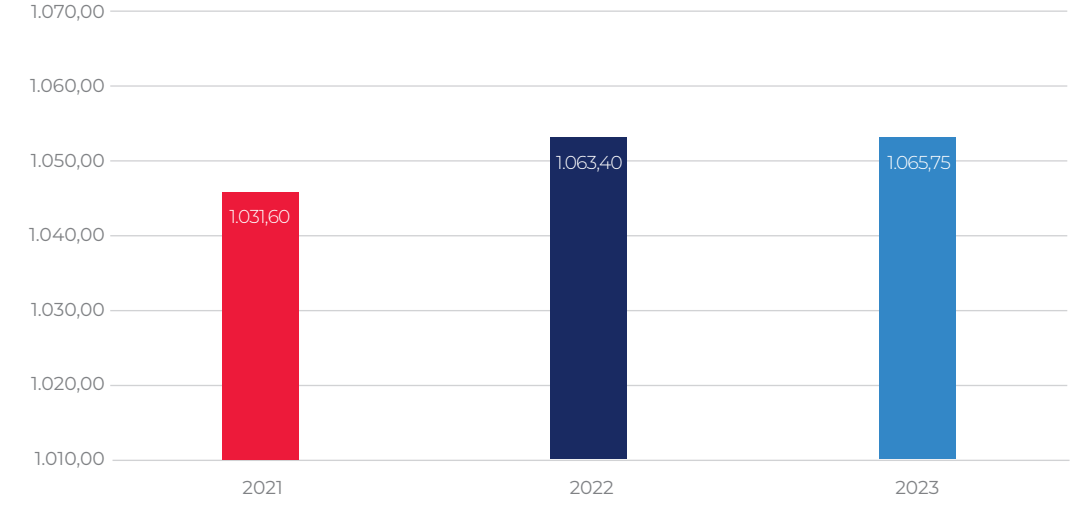
Toplam Tehlikesiz Atık Değerleri (ton)



2021

2022

2023



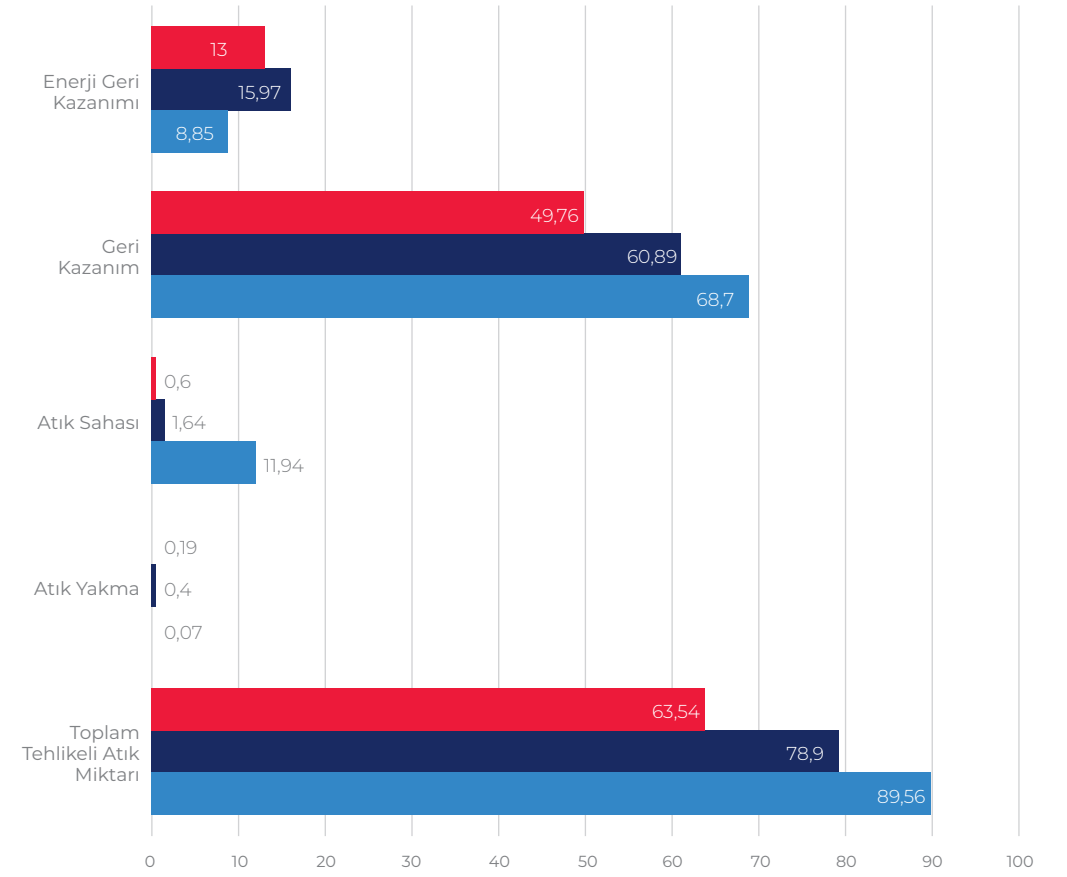
Tehlikeli Atık Değerleri (ton)



2021

2022

2023





02.

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim Anlayışı	40
Organizasyon Yapısı	42
Yönetim Kurulu	42
Üst Yönetim	43
Kurum Politikaları	44
İş Etiği	44
Yolsuzlukla Mücadele	44
Risk Yönetimi	45
İç Denetim ve Kontrol	47
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar	48

02. KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI

Çimko kurumsal yönetimini, etik ilkeler doğrultusunda, şeffaf bir yaklaşımla ve sürdürülebilirliği temel olarak şekillendirmektedir. Kurumsal yönetim anlayışının temelinde, paydaşlarla olan iletişimin hesap verebilir, adil, sorumlu ve şeffaf olması yer almaktadır.

Çimko yönetimi, sağlıklı ve etkin karar alınmasını destekleyen süreçler, uygulamalar ve politikalarla kurumsal yönetimini güçlendirmektedir. Çimko'nun temel amacı, güvenilir, saygın ve kaynakları verimli kullanmayı öncelikli hale getiren bir yönetim yapısı oluşturmaktır.

Etik ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla faaliyet gösteren Çimko, kurumsal yönetim ilkelerine sıkı sıkıya bağlıdır. Çimko Yönetim Kurulu, stratejik hedeflerin belirlenmesinden, yasal mevzuata uyum sağlanmasından ve riskler ile fırsatların en üst çerçeveden yönetilmesinden sorumludur. Belirlenen stratejilerin uygulanması ise İcra Kurulu'nun görevidir. Çimko'nun Yönetim Kurulu, içinde icracı, bağımsız üye ve SANKO Holding temsilcilerinin bulunduğu bir grup tarafından yönetilmektedir.

Kurum, değişen küresel koşullara hızlı bir şekilde adapte olmayı ve paydaşlarına sürdürülebilir değerler sunmayı hedeflemektedir. Bu nedenle ekonomik, sosyal ve çevresel faktörleri göz önünde bulundurarak kurumsal stratejilerini belirlemekte ve uygulamaktadır.

“

Çimko kurumsal yönetimini, etik ilkeler doğrultusunda, şeffaf bir yaklaşımla ve sürdürülebilirliği temel olarak şekillendirmektedir.

ORGANİZASYON YAPISI

Yönetim Kurulu



Adil Sani KONUKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı



Mustafa GÜNBULUT
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Dr. Önder KIRCA
Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür



Nevra ÖZHATAY
Yönetim Kurulu Üyesi



İlhami KOÇ
Bağımsız Üye



Ali PASTONOĞLU
Bağımsız Üye



Bartolo MIGNOSA
Bağımsız Üye

Üst Yönetim



Dr. Önder KIRCA
CEO



Nevra ÖZHATAY
Mali İşler ve Finans
Genel Müdür Yardımcısı - CFO



Mustafa DEMİRCİ
Hazır Beton
Genel Koordinatörü



Ali KİPRİ
Teknik
Genel Müdür Yardımcısı



Mehmet ÜLGER
Yurt İçi Satış
Genel Müdür Yardımcısı



Emin Anıl GÖKÇEDAĞ
Tedarik Zinciri
Genel Müdür Yardımcısı



Umut ZİREK
Dış Ticaret
Genel Müdür Yardımcısı



Mutlu CANATAR
İnsan Kaynakları Müdürü

KURUM POLİTİKALARI

Çimko, yönetim sistemleri, sürdürülebilirlik, bilgi güvenliği ve bilgi teknolojileri alanlarında titizlikle hareket etmektedir ve bu konularda politika metinleri geliştirmiştir. Bu politikalar, müşteri verilerinin korunması, iş süreçlerinin yönetimi ve bilgi teknolojilerinin güvenliği gibi konularda kurumun yaklaşımını, taahhütlerini ve temel hedeflerini içermektedir. Politika ve belgelere [buradan](#) ulaşılabilir.

İŞ ETİĞİ

Çimko için yasal mevzuata tam uyum ve etik ilkelerin tüm paydaşlar tarafından sahiplenilmesi büyük önem arz etmektedir. Kurum hazırladığı iş etiği kurallarıyla ve buna uyum konusundaki kararlılığıyla, çalışanlarının ve paydaşlarının güvenliğini kazanmayı amaçlamaktadır.

Kurumun iş etiği kuralları dürüstlük, gizlilik, tüm paydaşlara karşı sosyal sorumluluk bilinci, çevre mevzuatına uyum ve çıkar çatışmalarını önleme gibi temel değerler ve ilkeler üzerine kurulmuştur. İş etiği, rekabetçiliği sürdürürken sosyal sorumluluk ve çevreyi koruma görevlerini de yerine getirerek kurumun kendi varlığını güçlü bir şekilde devam ettirmesi açısından son derece önemlidir.

İş etiği kuralları, tüm çalışanlara ve paydaşlara açık bir şekilde sunulmuş ve Çimko Etik Prosedürü adı altında kurumun resmi web sitesinde kamuoyuna açıklanmıştır. Ek olarak, kurum içinde periyodik eğitimler düzenlenerek çalışanların iş etiği uygulamaları ve davranış kuralları konusunda sürekli olarak bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

Çimko, iş etiği ihlallerinin bildirilmesi konusunda açık bir politika izlemektedir. Tüm çalışanlar ve paydaşlar, şeffaf bir şekilde ve hiçbir baskı hissetmeden, yaşanan herhangi bir etik ihlalini Etik Kurul'a etik@cimko.com.tr mail adresi üzerinden iletebilmektedir. Bu bildirimler, şirket içinde bağımsız bir şekilde faaliyet gösteren İç Denetim Müdürlüğü tarafından incelenmektedir. Bildirilen vakalar gizlilik çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli prosedürler titizlikle uygulanmaktadır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Çimko, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede kararlı bir tutum sergilemektedir. Bu tutum, sadece çalışanları değil, aynı zamanda tedarikçileri ve iş ortaklarını da kapsamaktadır. Çalışanlar, etik ihlalleri veya rüşvet ve yolsuzluk şüpheleriyle karşılaştıklarında bunu rapor etme sorumluluğuna sahiptir. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde ve titizlikle değerlendirilmektedir. Bu mücadele anlayışı, Çimko'nun tüm paydaşları için bağlayıcı olup sosyal ve çevresel yasalara uygunluğun sağlanmasında da önemli bir rol oynamaktadır.

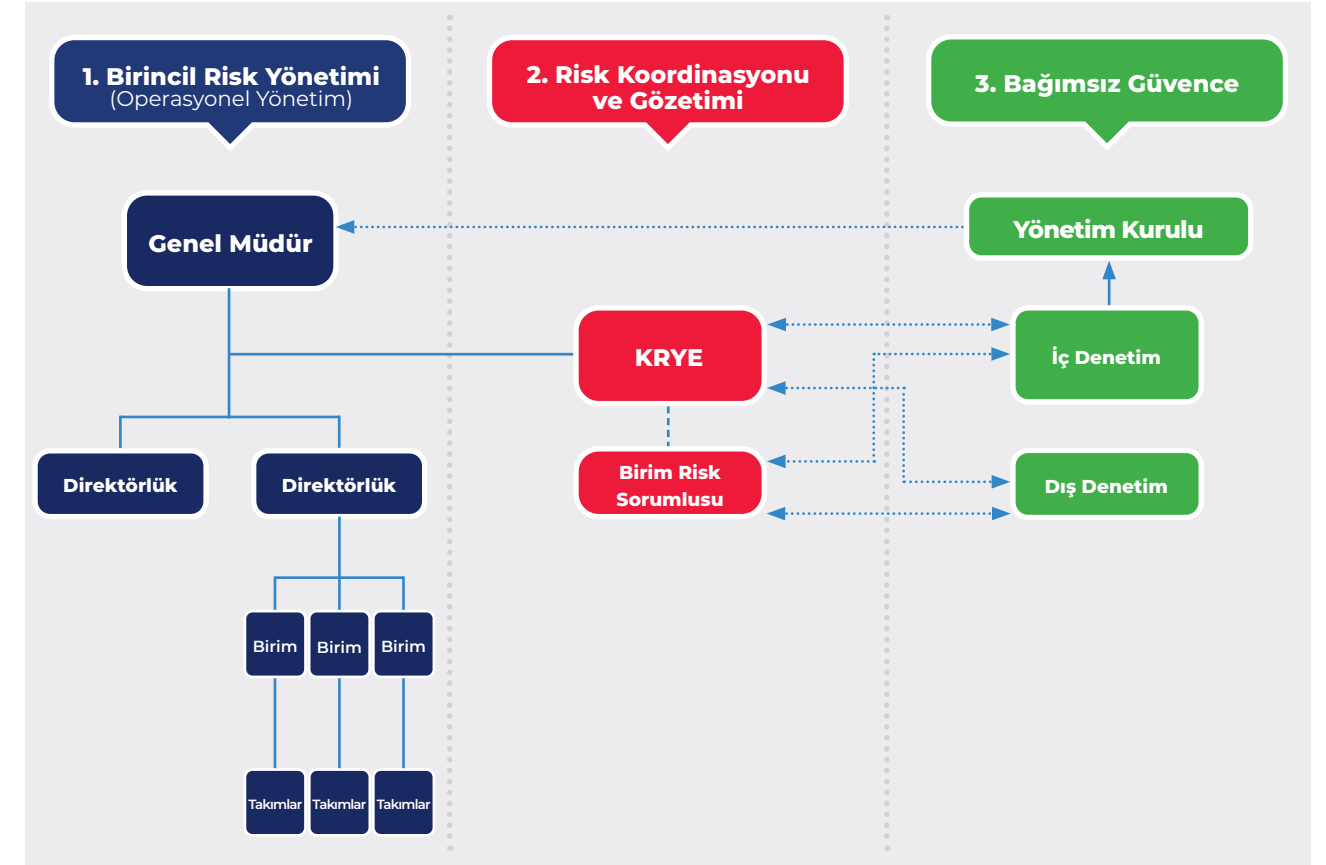


RİSK YÖNETİMİ

Çimko, kurumsal hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatları tanımlamak, değerlendirmek ve Yönetim Kurulu'nun belirlediği politikalar çerçevesinde yönetmek için kurumsal risk yönetim sistemleri kurmaktadır. Bu süreçte, uygun aksiyonları alarak ve sonuçları titizlikle takip ederek kurumsal risk yönetim yapısını güçlendirmektedir.

Çimko, risk yönetimi çerçevesinde sosyal, çevresel, etik ve insan hakları gibi risk kategorilerini de dikkate alarak sürdürülebilirlik hedeflerine uygun bir değerlendirme yapmaktadır. Bu yaklaşım, etik konularını gözetirken eş zamanlı olarak çevresel etkileri minimize etmeyi, toplumsal haklara ve insan haklarına duyarlı bir yaklaşımı teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Çimko, risklerini yönetirken üçlü hat yaklaşımını esas almaktadır.

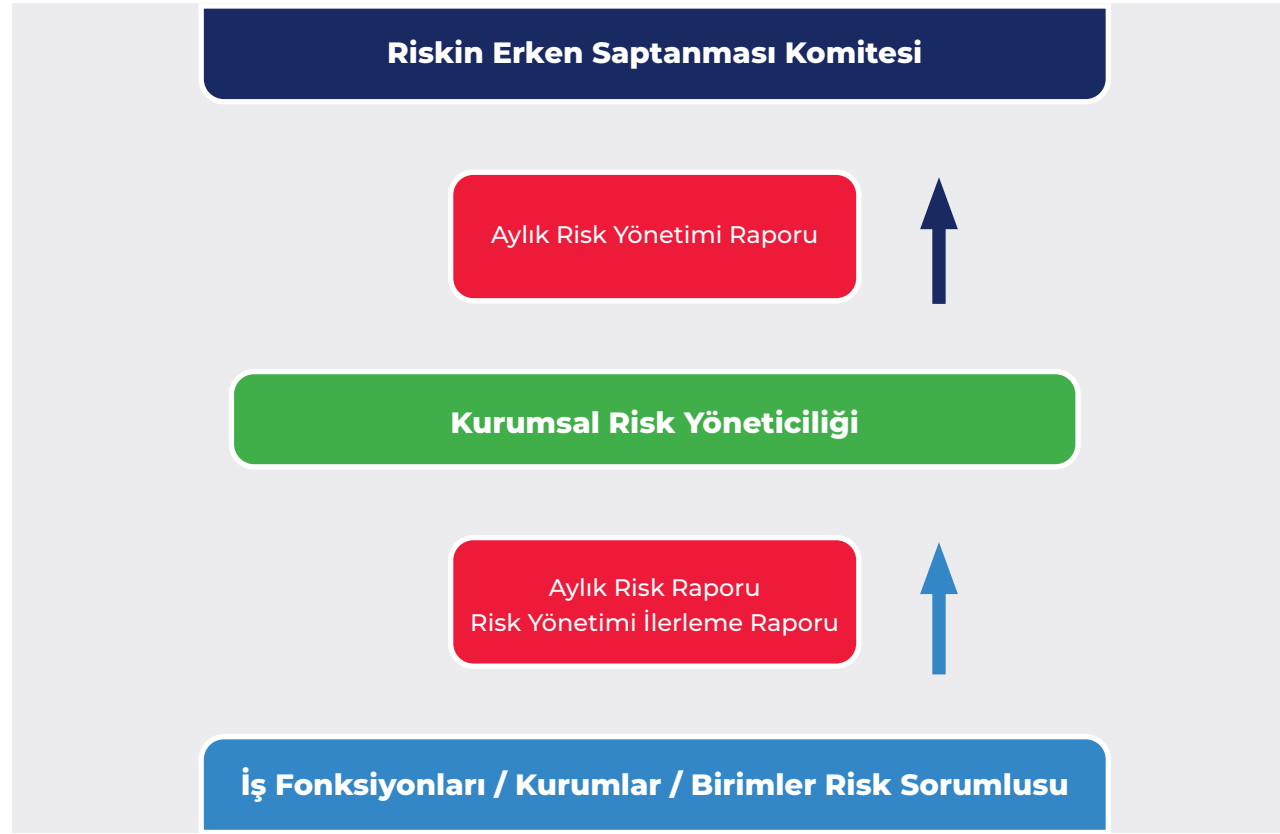


Çimko Yönetim Kurulu, şirket operasyonlarına ilişkin risklerin analiz edilmesi ve yönetilmesi için, kurumun risk toleransının saptanması, dikkatli ve etkili denetimlerin oluşturulması ve işleyişin denetlenmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu, kurum genelinde risk yönetiminin ve sürecin

denetiminde etkin rol alması için Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni oluşturmuştur. Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan bu komite, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta ve aylık düzenli toplantılar düzenlemektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, kurumun sağlam bir gelecek inşası için kritik bir rol oynamaktadır. Bu komite, Çimko'nun varlığını korumak ve sürdürülebilir bir büyümeyi sağlamak açısından karşılaşılabilecek riskleri önceden tespit etmekte ve etkin bir şekilde yönetmektedir. Çimko'nun Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne,

kurumun risklerini belirlemek, azaltmak ve kaçınmak amacıyla Kurumsal Risk Yöneticiliği Birimi tarafından düzenli aralıklarla risk yönetimi raporları sunulmaktadır. Bu işleyiş şirketin risk yönetimi stratejilerini güçlendirmekte, aynı zamanda operasyonel mükemmeliyetin sürdürülmesine katkı sağlamaktadır.



Çimko Kurumsal Risk Yöneticiliği Birimi, politika, çerçeve ve strateji değişikliklerini değerlendirirken risk yönetimi çerçevesinde, kendi fonksiyonları ile görev ve sorumluluklarında yapılan değişiklikleri de onaylamaktadır. Birimin diğer görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Şirketin risk kabul etme düzeyini ve gelecekteki risk stratejilerini incelemekte ve bunlarla ilgili Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır.
- Mevcut risk profilini, şirketin risk kabul etme seviyesiyle uyumlu hale getirmek için gözden geçirmektedir.
- Risk yönetim yapısının ve risk kontrol sisteminin etkinliğini değerlendirerek risklerin uygun şekilde yönetildiğinden emin olmaktadır.
- İç denetim ve bağımsız denetim tarafından yapılan değerlendirmelerle risk yönetim organizasyonunun etkinliği hakkında bilgi almaktadır.
- Bildirilen riskler ve alınması gereken önlemlerle ilgili gerekli kararları vermektedir.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Çimko, iç denetim ve kontrol yaklaşımını; iş süreçlerin derinlemesine incelenmesi, risklere odaklanma ve faaliyetleri öngörülü bir tutumla gerçekleştirme üzerine kurmaktadır. İç Denetim Departmanı, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak hareket etmekte ve şirketin politika ve stratejilerine uygunluğunu gözetmektedir. Departman, operasyonel, finansal, stratejik ve uyuma ilişkin risklerin belirlenmesi için süreç bazlı çalışmalar

yürütmekte ve sürekli denetim uygulamalarını iş süreçlerine entegre etmektedir.

Bu departmanın yürüttüğü denetim sonuçları, ilgili birimlere iletilerek iyileştirme önerileri sunulmakta ve yolsuzluk/suistimal riskleri değerlendirilmektedir. Bu sayede Çimko, iş süreçlerinin etkinliğini artırmakta ve şeffaflık ilkelerine uygun bir şekilde faaliyet göstermektedir.



Çimko, iş süreçlerinin etkinliğini artırmakta ve şeffaflık ilkelerine uygun bir şekilde faaliyet göstermektedir.

YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR

Çimko'nun kalite anlayışı şirket kültürünün temel bir unsuru olarak kabul edilmekte ve Entegre Yönetim Sistemi Politikası'nın çatısı altında titizlikle yönetilmektedir.

Çimko Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, vizyoner bakış açısı ve etik değerlere dayalı prensiplerle oluşturulmuştur. Bu politika, kalite standartlarını yükselterek müşteri memnuniyetini artırmayı, iş süreçlerini optimize ederek verimliliği artırmayı, çalışanların katılımını teşvik ederek ekip ruhunu güçlendirmeyi ve sürdürülebilir başarıyı sağlamayı amaçlamaktadır. Çimko, bu hedefler doğrultusunda aşağıdaki stratejileri benimsemektedir:

- Müşteri memnuniyetini sağlamak,
- Kalitede lider olmak,
- Entegre Yönetim Sistemi'nin şartlarına uymak, sistemin performansını ve etkinliğini sürekli iyileştirmek için bilgi ve kaynak sağlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği, çevre, enerji, bilgi güvenliği yönetim sistemleri ve üretim faaliyetleri kapsamında uygulanabilir yasal mevzuatlara, ulusal/uluslararası standartlara ve sektöre özgü taahhütlere uymak,
- Çalışanlara, müşterilere, alt yüklenicilere-tedarikçilere ve tüm ziyaretçilere sağlıklı ve güvenli bir iş yeri sağlamak için risklerin her seviyede değerlendirildiği iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemek ve desteklemek,
- Tesisleri çevrenin korunması ve atıkların azaltılması ve/veya yeniden kullanılmasına yönelik olarak tasarlamak, çalıştırmak ve geliştirmek,
- Enerji kullanım alanları için yapılan satın almalarda, yeni projelerde ve tasarımlarda enerji verimliliği yüksek donanım ve sistemleri tercih etmek,
- Bilgi güvenliği çalışmalarını yürütmek için gerekli kaynakları ve eğitimleri sağlayarak bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin korunması ile ilgili risk çalışmalarını gerçekleştirmek,
- Sürdürülebilir üretim felsefesi ile geçerliliği ispatlanmış güncel teknolojileri izlemek ve uygulamak, böylece kaynakları en verimli ve en ekonomik şekilde kullanmak.

Çimko'nun uygulamakta olduğu yönetim sistemleri aşağıda sıralanmaktadır.

- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- API SPEC Q1 Kalite Yönetim Sistemi

Çimko, Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, API Spec.Q1 Kalite Yönetim Sistemi ile EN 197-2 ve API Spec.10A standartlarının gerekliliklerini daima göz önünde tutarak gerçekleştirdiği tüm ürün ve hizmet faaliyetlerinde bu sistemlerin şartlarını sağlamayı ve sürekli iyileştirmeyi hedefleyerek sektöründe örnek firma olmayı taahhüt etmektedir.

Çimko'nun sahip olduğu sertifikalar aşağıda listelenmektedir:

- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- API SPEC Q1 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- API SPEC 10 A Ürün Yönetim Standardı
- Marka Tescil Belgesi
- Concrete Sustainability Council (Kaynakların Sorumlu Kullanım Belgesi - CSC)

“

Çimko Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, vizyoner bakış açısı ve etik değerlere dayalı prensiplerle oluşturulmuştur.



03.

ÇİMKO İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Stratejisi	52
Sürdürülebilirlik Yönetimi	53
Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	54
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) Verilen Katkı	56

03. ÇİMKO İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Çimko, faaliyetlerinin boyutlarını belirlerken kurum stratejisine sürdürülebilirlik ilkelerini entegre etmekte ve bu ilkelere sadık kalarak iş süreçlerini yürütmektedir. Bu doğrultuda, kaynakları optimum verimlilikle kullanarak çevreye ve doğal kaynaklara zarar vermemeyi ve etkileşimde bulunduğu paydaşların öncelikleriyle şekillenen bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir.

Çimko sürdürülebilirlik yolculuğunda ilerlerken 2024, 2026 ve 2034 yılları için hedefler ve yol haritaları belirlemiştir. Her bir odak alanı için hedeflerini kategorize etmiş ve bunları ilgili Anahtar Performans Göstergeleri'yle (APG) eşleştirmiştir. Odak alanında yer alan İSG, paydaş katılımı gibi sosyal konular ve biyoçeşitlilik, iklim ve çevrenin korunması gibi çevresel konular, gerçekleştirilen önceliklendirme analizinde belirlenen konularla da eşleşmektedir.

İSG konusunda, "Sıfır İş Kazası" hedefine ulaşmak için risk analizi, denetim, eğitim, kaza sıklık/ağırlık oranı hesapları, ramak kala bildirimleri gibi APG'ler

takip edilmektedir. Sera gazı emisyonlarının azaltılması, alternatif yakıt oranının artırılması, toz emisyonunun azaltılması, klinker/çimento oranının azaltılması ve su tüketiminin azaltılması, iklim ve çevrenin korunması odak alanının önemli hedefleri arasında yer almaktadır. Biyoçeşitliliğin korunması ve yönetimi kapsamında, strateji belirleyerek biyoçeşitlilik eylem planı oluşturulması hedeflenmektedir. Aynı zamanda hammadde tedarik edilen maden sahalarına, çevre uyum planı kapsamında, ağaç dikim projeleri ile doğanın rehabilite edilmesi, belirlenen APG'lerdendir. Kadın çalışan istihdam oranı, çalışan bağlılığı, tercih edilen işveren olunması gibi hedefler de paydaş katılımı kapsamında takip edilmektedir.

Çimko, yenilikçi ve çevreci ürünlere olan yaklaşımını sürdürülebilir inşaat kapsamında ve sürdürülebilirlik faaliyetlerin tüm değer zincirindeki etkisini yönetebilmek, tüm paydaşlarını aynı sürdürülebilirlik yaklaşımına çekmek için de tedarik zinciri odağı konularında çalışmalar yapmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

2020 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarına hız kazandıran Çimko, Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturarak organizasyonel yapısı ile sürdürülebilirlik çalışmalarını sistematik olarak takip etmeyi amaçlamaktadır. Kurumdaki sürdürülebilirlik çalışmaları, 2020 yılında oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmekte ve yönetilmektedir.



Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik ekseninde gelişen ulusal ve uluslararası uygulamaları takip etmekte ve kurumun uygulamalarına aktarmaktadır. Komite liderlik görevi Çimento Teknik Genel Müdür Yardımcısı tarafından yerine getirilmektedir. Komitenin koordinasyon süreçleri Sürdürülebilirlik ve Çevre Yöneticisi tarafından yürütülmektedir.

Çimko'nun odak alanları doğrultusunda oluşturulan altı farklı odak sürdürülebilirlik faaliyetlerini hayata geçirmekte ve süreçleri izlemektedir. İlgili odakların, yanda yer alan konular kapsamında ve komiteye bağlı sorumlulukları bulunmaktadır.

Sürdürülebilirliğin kurumun operasyonel faaliyetlerine entegrasyonu süreci esnasında tüm çalışanların katılımına önem verilmektedir. Kurumsal yapı dahilinde görev alan danışmanlar, müteahhitler, taşeronlar, tedarikçiler, acenteler ve diğer tüm iş ortaklarına Çimko'nun sürdürülebilirlik anlayışına uyması yönünde bilgilendirme yapılmaktadır.

- İSG;
- Biyoçeşitlilik;
- İklim ve Çevrenin Korunması;
- Sürdürülebilir Şehirler ve İnşaat
- Paydaşlarla İlişkiler;
- Tedarik Zinciri;



ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Çimko, sürdürülebilirlik yolculuğunda yürüttüğü çalışmalar için altı odak alanına sahiptir. Bunlar; iş sağlığı ve güvenliği, biyoçeşitlilik, iklim ve çevrenin korunması, sürdürülebilir şehirler ve inşaat, paydaşlarla ilişkiler ve tedarik zinciri konularıdır. Buna ek olarak, güncel gelişmeler doğrultusunda sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını paydaşlarının görüşlerini de alarak yeniden değerlendirmiştir. Bu değerlendirme için, işbu raporun hazırlanması sırasında yeni bir “Sürdürülebilirlik Önceliklerini Belirleme Anketi” gerçekleştirilmiştir.

Anket çalışması için Çimko'nun faaliyetleri de göz önünde bulundurularak 18 adet öncelikli sürdürülebilirlik konusu ortaya konmuştur. Bu anket Çimko için kilit görülen iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır. Ankette yer alan 18 sürdürülebilirlik

konusunun paydaşlar nezdinde öncelik sıralamasına göre derecelendirilmesi beklenmiştir. Anket soruları üç aşamalı olarak kurgulanmış ve bu sayede çok yönlü bir değerlendirme sağlanmıştır. 18 adet sürdürülebilirlik konusunun her biri konunun önem derecesi, mevcut çalışmaların yeterliliği ve gelecekte ne kadar öncelikli olacağı açısından paydaşların değerlendirmesine sunulmuştur.

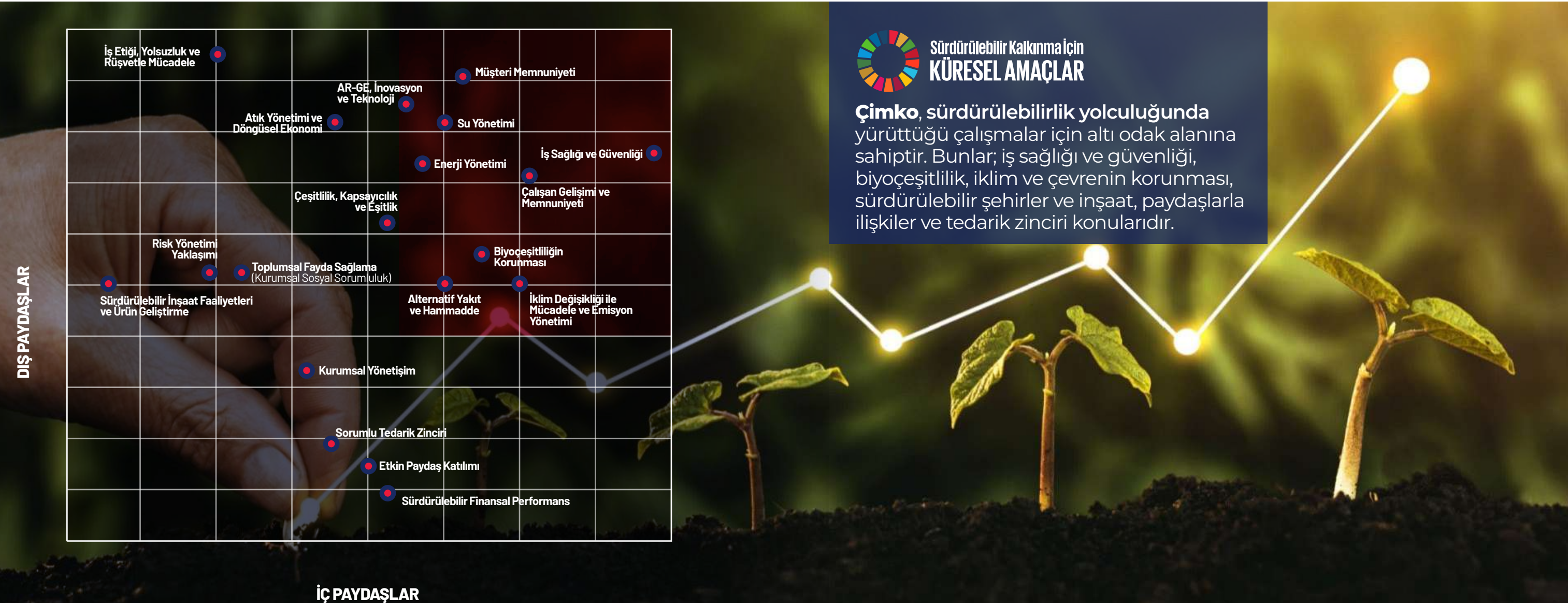
Çimko, iç ve dış paydaşlarının katılımıyla gerçekleştirdiği önceliklendirme analizi çalışmasında, yüksek öncelikli odak alanlarını güncelleyerek mevcut konulara bazı eklemeler yapmıştır. Gelen yanıtlar analiz edilerek bir Önceliklendirme Matrisi oluşturulmuştur. Çimko için çok yüksek öncelikli ve öncelikli sürdürülebilirlik konuları aşağıdaki matriste sunulmaktadır.

Önceliklendirme Matrisi'nin sonucu olarak Çimko'nun en yüksek öncelikli konuları;

- İş Sağlığı ve Güvenliği,
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti,
- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi,
- Biyoçeşitliliğin Korunması,
- Müşteri Memnuniyeti,
- Su Yönetimi,
- Enerji Yönetimi,
- AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji olarak belirlenmiştir.

Çimko için öncelikli diğer alanlar ise şu şekildedir:

- Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik,
- Sürdürülebilir Finansal Performans,
- Etkin Paydaş Katılımı,
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi,
- Sorumlu Tedarik Zinciri,
- Kurumsal Yönetişim,
- Toplumsal Fayda Sağlama (Kurumsal Sosyal Sorumluluk),
- İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele,
- Risk Yönetimi Yaklaşımı,
- Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri ve Ürün Geliştirme.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA (SKA) VERİLEN KATKI

Önceliklendirme Analizi çalışması neticesinde en yüksek öncelikli olarak değerlendirilen 9 konunun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisi aşağıda sunulmaktadır.

Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	4 NİTELİKLİ EĞİTİM, 8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAKİ YAŞAM, 15 KARASAL YAŞAM
Biyoçeşitliliğin Korunması	13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAKİ YAŞAM, 15 KARASAL YAŞAM
Müşteri Memnuniyeti	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Alternatif Yakıt ve Hammadde	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
Su Yönetimi	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 14 SUDAKİ YAŞAM
Enerji Yönetimi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

Çimko'nun belirlediği en yüksek öncelikli konular doğrultusunda katkı sunduğu SKA'lar şunlardır:
SKA 3, SKA 4, SKA 5, SKA 6, SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 11, SKA 12, SKA 13, SKA 14 ve SKA 16.





04.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

04. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çimko, sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde klinker üretimi, çimento öğütme ve nihai ürünün paketlenmesi gibi üretim süreçlerinin tümünde çalışanların ve değer zincirinde yer alan bütün paydaşların sağlığını ve iş güvenliğini ön planda tutmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetimi ve uygulamaları, ağır sanayi olan çimento sektöründe faaliyet gösteren Çimko için birinci öncelikli konu olarak görülmektedir.

İSG süreçlerini ISO 45001 Yönetim Sistemi kapsamında yöneten Çimko, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini ulusal ve uluslararası mevzuatlar ile uyum içinde koruma gayreti içindedir. Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla faaliyet gösterilen bütün tesislerde gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği önlemleri alınmaktadır. Taşeron firma çalışanlarıyla birlikte, Çimko tesislerinde görev yapan toplam 2.247 çalışan İSG Yönetim Sistemi'ne tabidir.

2023 yılında, İSG kapsamında iyi uygulamaların geliştirilmesi amacı ile çok sayıda çalışma yapılmıştır. Yapılan çalışmalardan bazıları aşağıda sunulmaktadır.

- 2023 yılında, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında dijitalleşme çalışmalarına başlanmıştır. Tüm fabrikalarda yapay zekâ destekli İSG ihlalleri takibi başlamış, VisitPro alt yüklenici ve ziyaretçi yönetim sistemine geçilmiş ve iş sağlığı ve güvenliğinde kâğıt üzerinde yürütülen tüm süreçlerin dijitalle taşındığı, kuruma özel bir sistem olan Çimko İSG360 yazılımına geçiş tamamlanmıştır.
- Dijitalleşme ile İSG süreçlerini bir araya getirmeyi amaçlayan kurum, 2023 yılında Bartın'daki tüm tesislerinde Çimko İSG360 yazılımını uygulamaya almıştır. Güvenlik ihlallerini azaltmak için ise fabrika sahalarında kamera sistemleri kullanılmıştır.
- Elektrikli Bisiklet Kullanıcı Tanımlama, Hız Limiti ve Plaka Oluşturma projesi gibi teknoloji odaklı uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu projelerle elektrikli bisikletlerin hızları 20 km/saate

düşürülerek kontrol altına alınmış ve birim bazlı plaka oluşturulmuş, periyodik bakım kartları sayesinde güvenlik önlemleri artırılmıştır.

- 2023 yılında Visitpro kullanımına geçiş yapılarak çalışanların ve dış ziyaretçilerin Çimko'da bulunduğu süre boyunca kayıt altına alınması mümkün hale getirilmiştir.
- Operasyonun gerçekleştiği alanlarda konumlandırılan kameraların hem kaza durumunun tespitinde değerlendirilmesi hem de çalışan farkındalığının yükseltilmesi için yapay zekâ ile İSG uygulaması olan İntenseye'nin kullanımına başlanmıştır.
- Çalışma alanlarının güvenliği ve konforu için yapılan fiziki düzenlemeler kapsamında gezer vinç yapısında ses izolasyonunu sağlamak amacıyla odalar büyütülmüş, strafor ve alçı kullanımı ile ses yalıtımı yapılmıştır.

**İş Sağlığı
Güvenliği
Yönetim
Sistemi
Kapsamında
Olanlar**

Taşeron firma çalışanlarıyla birlikte, Çimko tesislerinde görev yapan toplam **2.247 çalışan İSG Yönetim Sistemi'ne** tabidir.



İSG süreçlerini yönetmek için Çimko'nun her fabrikasında bir İSG Profesyoneli bulundurulmaktadır. Hazır beton İSG Müdürü ve İSG Profesyonelleri ve Çimento Fabrikaları İSG Müdürü ve fabrikalardaki İSG Profesyonelleri ile İSG uygulamaları hayata geçirilmektedir. Ayrıca, Çimko bünyesinde İSG uygulamalarını koordine eden ve yöneten bir İSG Komitesi vardır. 2023 itibarıyla bu komitenin 30 üyesi bulunmaktadır.

Çimko bünyesinde İSG uygulamalarını koordine eden ve yöneten bir İSG Komitesi vardır. 2023 itibarıyla bu komitenin 30 üyesi bulunmaktadır.

Çimko İSG Komitesi verileri	2021	2022	2023
İSG Komitesi sayısı	3	3	3
Komitedeki toplam üye sayısı	30	30	30
Komitedeki çalışan temsilcisi sayısı	12	12	12

2.247 çalışan ve taşeron, 2023 yılı içinde toplamda 94.544 saat İSG eğitimi almıştır.

Online ve örgün olarak verilen İSG eğitimleri ile çalışanların bilinçlendirilmesi sağlanmaktadır. Yasal zorunluluk olan eğitimlerin tamamı son üç yılda online platformlar üzerinden tamamlanmış ve daha spesifik konularda örgün eğitimler düzenlenerek eğitimlerin etkinliği artırılmıştır. 2.247 çalışan ve taşeron, 2023 yılı içinde toplamda 94.544 saat İSG eğitimi almıştır ve kişi başına düşen eğitim saati 44,2 saat olarak hesaplanmıştır.

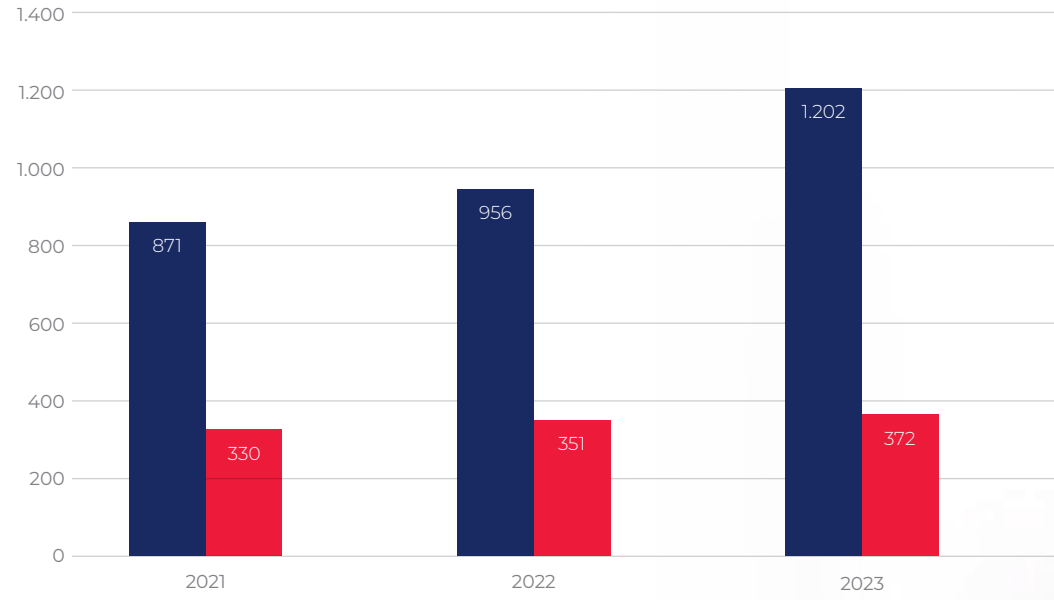
Kişi başına düşen eğitim saati 44,2 saat olarak hesaplanmıştır.

Tüm bu uygulamaların yanı sıra, İSG süreçlerinin daha verimli ve etkili bir şekilde yönetilmesi için çeşitli dijital araçlar ve platformlar kullanılmaktadır. Bu sayede iş güvenliği süreçlerinin elektronik ortamda yönetilmesi ve raporlanması mümkün olmaktadır. Ayrıca eğitim sebebiyle oluşan kâğıt israfı önlenmekte ve kayıtların güvenliği sağlanmaktadır.

**İSG eğitimi
verilen kişi
sayısı**



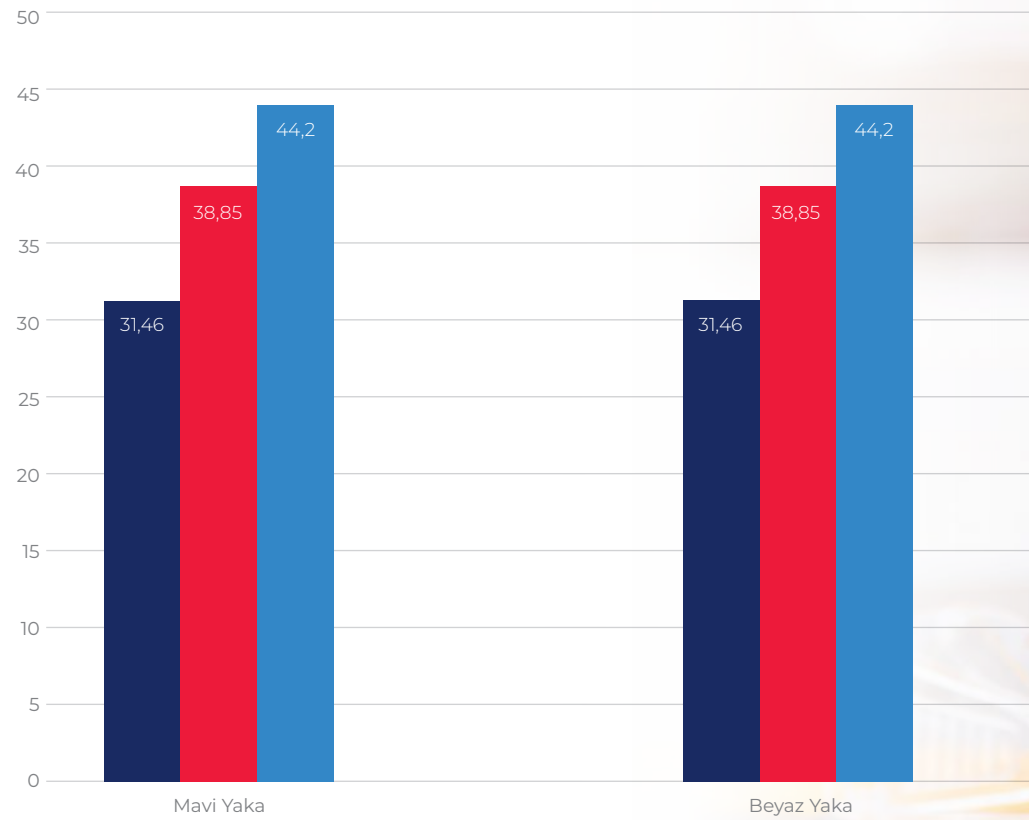
Mavi Yaka
Beyaz Yaka



**Kişi Başına
Düşen İSG
Eğitim Saati**



2021
2022
2023



Çimko İSG konularında, çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak için uzun vadeli hedefler belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmak için detaylı yol haritaları oluşturmuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği							
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2021	2022	2023	Hedef 2024	Hedef 2026	Hedef 2034
Sıfır İş Kazası	İş öncesi risk analiz form sayısı(adet)/ Çalışan sayısı/ ay (R5)	6,08	15	22,8	25	30	35
	Davranış odaklı denetim (audit) sayısı (adet)/ çalışan sayısı /yıl	2,08	4,5	3	1,6	6	9
	Kişİ başİ yıllık eğitim saatinin artırılması saat/ çalışan /yıl	27,9	35	48,2	62,6	40	42
	Kaza Sıklık Oranı	4,77	5,75	13,5	2,72	2	0
	Kaza Ağırlık Oranı	0,05	0,062	0,082	0,024	0,02	0
	Tehlike/ ramakkala bildirim sayısının artırılması adet/ tesis /yıl	2.000	2500	9,72	8.235	8.500	9.000
	Ödül ceza sistemi	Aylık İSG kurul toplantılarında ayın personeli seçilerek ödüllendirilmektedir. Disiplin kurulunda alınan karar sonucuna göre de ceza sistematİğı uygulanmaktadır.					
	İSG'de Dijitalleşme projesine geçİş		1-İSG verilerinin çağın gerekliliklerini kapsayacak şekilde dijital ortama taşınma alt yapı çalışmalarının başlatılması (proje 2023 yılında tamamlandı) 2-Sıfır Kaza Yolculuğuna Hoş Geldin Projesi (pilot tesiste uygulamaya geçildi) (proje 2023 yılında 3 fabrikamızda uygulanmaya başlandı)	1-Çimko Hazır Beton Tesislerinde İSG 360 Dijital platformuna geçİşİ için altyapı çalışmalarına başlanacaktır. (2024 yılında geçİş süreci tamamlanmıştır)	İSG360 Yazılımı Adıyaman, Bartın, Narlı ve Ereğli tesislerinde kullanıma geçmiştir. Hazır beton tesislerimiz de de kullanıma başlanmıştır. İSG 360 yazılım geliştirmeleri devam etmektedir.	Dijitalizasyon kapsamında yapılan çalışmaları sürekli olarak güncellemek-güncel tutmak ve Çimko bünyesinde yapılan iyi uygulamaların SANKO Holding bünyesindeki diğer şirketlere dağılımını sağlamak.	Dijitalizasyon kapsamında yapılan çalışmaları sürekli olarak güncellemek-güncel tutmak ve Çimko bünyesinde yapılan iyi uygulamaların SANKO Holding bünyesindeki diğer şirketlere dağılımını sağlamak.

Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar

Yasal eğitimler, iş başİ eğitimleri ve rutin saha denetimleriyle İSG kültür seviyesi artırılarak; planlanan her iş öncesinde kişisel risk analizi yapılması hedeflenmektedir. Gelişen kültür seviyesine paralel risk analizlerinin kalitesinin de artırılmasını amaçlıyoruz.

Bireysel performans sistemine saha denetim hedeflerini ekleyip geri bildirim raporlamalarıyla denetim sayısını artırmayı amaçlıyoruz.

Yıllık 16 saatlik zorunlu İSG eğitiminin yanı sıra farkındalık ve iş başİ eğitimleri için planlama yapılmaktadır.

İşe yeni giriş yapan çalışanlara özel eğitim vermek, kişisel yapılan işten önce risk analizlerinin sayısındaki artma hedefi yanında niteliğın artırılması, her ünite de sabah toolbox toplantıları yapılması, tehlike bildirimlerinin sonuçlarının takip edilmesi, davranış odaklı denetimlerin yapılması, öneri ödül sisteminin daha aktif hale getirilmesi, işin riskine uygun özel KKD'lerin sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca dijitalizasyon kapsamında fabrikalarımızda yapay zeka destekli İSG ihlallerinin takibini yaparak kaza sıklık oranının düşürülmesi hedeflenmektedir.

Kritik yük kaldırma izin formunun kullanılması, Yapılacak işlerde işin nasıl yapılacağıının planlanması, ekip başlarının yeterli seviyede tecrübe ve bilgiye sahip olacak şekilde organize edilmesi, revizyonlarda yüklenicilerden tam zamanlı İSG uzmanı istihdam etmesi, iskele kurma-sökme faaliyetleri için profesyonel firma ile anlaşılması, İSG saha denetimlerinin yapılması,ziyaretçilere fabrikaya özgü risklerin anlatılması,Yülenicilerden yapacakları işin risk analizini yapmaları ve çalışanlarına duyurulmasının sağlanması amaçlanmaktadır. böylelikle kaza olmamasını sağlayarak, kaza ağırlık oranının düşürülmesini hedefliyoruz.

İSG kültürünün yaygınlaşması ile sahadan alınan bildirimler neticesinde var olan süreçleri kontrol etmeyi, iyileştirmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz.

Aylık İSG kurullarında görüşülerek mavi yaka çalışanlar arasında en iyi İSG performansını gösteren çalışan seçilmekte ve ödüllendirilmektedir. Ayrıca verilen tehlike ve risk bildirim kalitesine göre de ödüllendirmeler yapılmaktadır. Böylece İSG farkındalık seviyesinin çalışanlar arasında yayılması hedeflenmektedir. Çimko çalışanları için disiplin prosedürleri uygulanmakta olup; tüm paydaşları kapsayacak şekilde İSG kural ihlali için ceza sistematİğı oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.

İSG 360 İş Güvenliği Yönetim Sistemi yazılımımız ile süreçlerimizin canlı sisteme geçİşİ sağlanarak İSG verilerinin her daim ulaşılabilir, raporlanabilir ve saklanabilirliği sağlanmıştır. Güncel verilerin takibi sağlanarak yazılımın sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi çalışmaları yapılacaktır.

İntenseye yapay zeka destekli İSG ihlalleri takibi yazılımı ile sıfır kaza yolcuğuna giriş yapılmıştır. Tesislerimizde proses kameralarına yüklenen yazılım ile tehlikeli davranışların tespiti yapıp İSG ihlallerine anında müdahale edilmektedir. Sistemden istenilen periyotlarda raporlar alınıp en çok ihlalin nerede, hangi birimde, hangi eğitim grubunda yapıldığı gibi verileri öğrenip aksiyon alınması sağlanmaktadır. Yazılım tarafından yapılan güncellemeler sürekli takip edilerek sistem iyileştirilmesi yapılacaktır.

VisitPro Ziyaretçi ve alt yüklenici yönetim sistemi ile dijitalleşerek sürecin daha doğru yönetilmesi sağlanmıştır. Paydaşlarımız tesislerimize giriş yapmadan önce gerekli evrak setlerini sisteme yüklüyor, yüklenen evraklar ilgili uzmanlarca uygun görüldüğü taktirde onaylanıyor sistem üzerinden gönderilen eğitim linki ile tesise gelmeden eğitimi tamamlanıyor ve paydaşımız tesis girişi yapılabiliyor. Yazılım tarafından yapılan güncellemeler sürekli takip edilerek sistem iyileştirilmesi yapılacaktır.



05.

İKLİM VE ÇEVRENİN KORUNMASI

Emisyon Yönetimi.....	70
Enerji Yönetimi	74
Alternatif Hammadde ve Alternatif Yakıt Kullanımı.....	75
Su Yönetimi	76
Atık Yönetimi.....	78

04. İKLİM VE ÇEVRENİN KORUNMASI

Çimko, faaliyetlerinin gezegen üzerindeki etkisinin farkındalığıyla, doğal kaynakları koruma ve çevresel zararı azaltma hedefini benimsemektedir. Entegre çimento fabrikaları, öğütme tesisleri ve hazır beton tesisleriyle 13 ilde faaliyet gösteren bir kurum olarak çevrenin geleceğini şekillendirmede kritik rol oynadığının farkındadır.

İklim değişikliği, hava kirliliği ve ekolojik bozulma gibi acil eylem gerektiren küresel sorunlar, sürdürülebilirliği destekleme konusundaki kararlılığı da güçlendirmektedir. Çimko iş süreçleri boyunca sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve kaynak tüketimini optimize etmeyi amaçlayan somut önlemler uygulamaktadır.

Çimko, raporlama kapsamındaki fabrikalarında ve hazır beton tesislerinde üretim faaliyetlerini TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumlu olacak şekilde yürütmektedir. Bu sistem, üretim tesislerindeki faaliyetlerin çevresel etkilerini yönetme ve iyileştirme çabalarını içeren geniş yelpazeli uygulamaları kapsamaktadır.

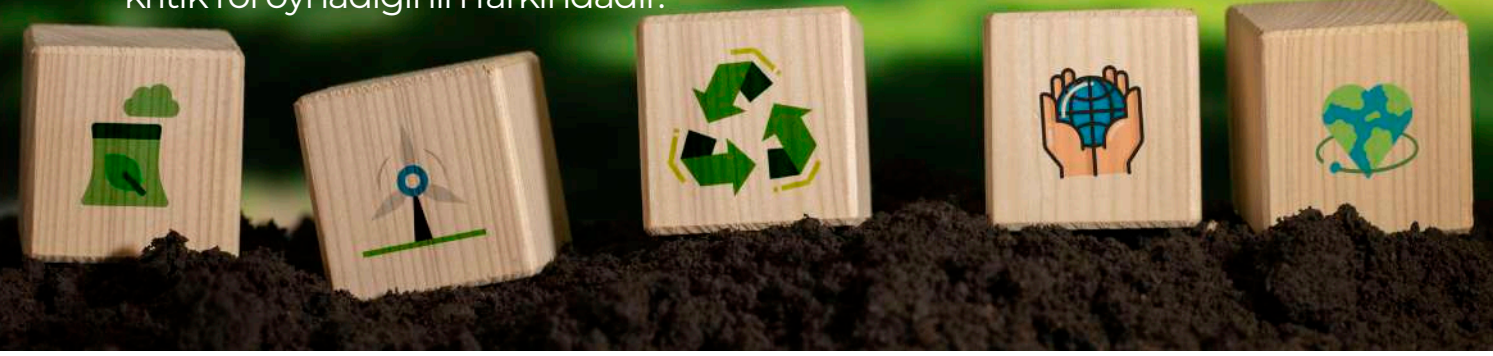
Çimko, iklim değişikliğiyle mücadelenin ve çevrenin korunmasının uzun vadeli hedeflerle ve kararlılıkla atılan adımlarla mümkün olduğunun bilincindedir. Bu nedenle çevresel konularda, tesisleri ve üretim süreçleri için uzun vadeli hedefler belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmak için detaylı yol haritaları oluşturmuştur.

İklim ve Çevrenin Korunması							
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2021	2022	2023	Hedef 2024	Hedef 2026	Hedef 2034
Karbon emisyonunun azaltılması	kg CO ₂ /ton Klinker				Narlı: 815 Adıyaman: 830 Bartın: 790	Narlı: 747 Adıyaman: 800 Bartın: 740	Narlı: 641 Adıyaman: 644 Bartın: 651
	kg CO ₂ /ton Çimento				Narlı: 701 Adıyaman: 775 Bartın: 696	Narlı: 627 Adıyaman: 672 Bartın: 622	Narlı: 471 Adıyaman: 473 Bartın: 478
Alternatif yakıt oranının artırılması	Isıl değer olarak alternatif yakıt (AF) oranı				Narlı: 27 Adıyaman: 21 Bartın: 32	Narlı: 40 Adıyaman: 40 * Bartın: 40	Narlı: 60 Adıyaman: 60 * Bartın: 60
Toz emisyonunun azaltılması	mg/m ³ toz	Narlı: 14 Adıyaman: 4 Bartın: 4	Narlı: 10 Adıyaman: 2 Bartın: 6	Narlı: 8 Adıyaman: 3 Bartın: 2	Narlı: <10 Adıyaman: <10 Bartın: <10	Narlı: <10 Adıyaman: <10 Bartın: <10	Narlı: <10 Adıyaman: <10 Bartın: <10
Klinker/ çimento oranının azaltılması	Çimentoda klinker kullanım oranı (%)	Narlı: 81 Adıyaman: 86 Bartın: 85	Narlı: 80 Adıyaman: 87,3 Bartın: 86,7	Narlı: 84,01 Adıyaman: 90,6 Bartın: 86,6	Narlı: 82,4 Adıyaman: 89 Bartın: 84,5	Narlı: 80 Adıyaman: 80 Bartın: 80	Narlı: 70 Adıyaman: 70 Bartın: 70
Su tüketiminin azaltılması	m ³ /t çimento	Narlı: 0,15 Adıyaman: 0,18 Bartın: 0,36	Narlı: 0,14 Adıyaman: 0,3 Bartın: 0,19	Narlı: 0,20 Adıyaman: 0,19 Bartın: 0,18	Narlı: 0,13 Adıyaman: 0,18 Bartın: 0,18	Narlı: 0,12 Adıyaman: 0,24 Bartın: 0,17	Narlı: 0,11 Adıyaman: 0,23 Bartın: 0,15

* Gri klinker için

“

Çimko Entegre çimento fabrikaları, öğütme tesisleri ve hazır beton tesisleriyle 13 ilde faaliyet gösteren bir kurum olarak çevrenin geleceğini şekillendirmede kritik rol oynadığının farkındadır.



Hedef Tanımı	Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar
Karbon emisyonunun azaltılması	Biyokütle içerikli atıkların kullanılması ve etkin atık/yakıt yönetimi ile belirlenen hedefe ulaşılması planlanmaktadır. Enerji verimliliği konusunda mevcut en iyi teknikler (MET) sürdürülebilir projeler üzerine çalışılmaktadır.
Alternatif yakıt oranının artırılması	Atık tedarikçi sayısının artırılması ve yüksek kalorili atıkların temini konusunda çalışmalar yapılmaktadır. Atık tedarikçi sayısının artmasına ve yüksek kalorili atığa erişme paralel hedeflere ulaşılacaktır. (Belirlenen hedefler yerel yönetimlerin atıkların çimento fabrikalarına gönderilmesi konusunu desteklemesiyle güçlenmektedir) Atık sağlanan tedarikçilere kaliteli atık üretimi için bilgilendirmeler yapılmaktadır. Atık Hazırlama Sistemi Modernizasyon yatırımları planlanmaktadır. Bu yatırım atık hazırlama kapasitesini artıracak, dolayısıyla ikamede daha yüksek oranlar elde edilecektir.
Toz emisyonunun azaltılması	Fabrika genelinde torbalı filtrelerin tamamında sürekli takip ve olası arıza durumlarına hızlı tepitler ve müdahaleler yapılmaktadır. Tozsuzlaştırmaya yönelik teknolojik gelişmeler takip edilmekte ve mevcut sistem ile eşleştirilmektedir.
Klinker/ çimento (K/C) oranının azaltılması	Klinker kalite parametreleri optimize edilerek ve alternatif katkı maddeleri kullanılarak, çimento üretiminde Klinker/Çimento (K/C) oranı azaltılarak çevresel etkiler minimize edilecektir.
Su tüketiminin azaltılması	Su tüketimini olumsuz yönde etkileyen kaçakların önüne geçmek için içme ve kullanma suyu hatlarının yenilenmesine yönelik yatırımlar planlanmaktadır. Fabrikalardaki atık suların %100 proseste tekrar kullanılması hedeflenmektedir.

EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliğinin neden olduğu yüksek sıcaklıklar, deniz seviyesi artışı, aşırı hava olayları ve biyoçeşitlilik kaybı gibi olumsuz etkilerle mücadele yolunda, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve hedefleri kurumlar için gün geçtikte daha da kritik hale gelmektedir. Çimko, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve doğal kaynakları uzun yıllar boyunca korumak amacıyla emisyon yönetimini sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir.

Çimko, hedeflerini gerçekleştirmek için sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik ve sektöre özel çeşitli önlemler almaktadır. Bu önlemler arasında, alternatif yakıtların kullanımı ve klinker oranının azaltılması yer almaktadır. Ayrıca, suyun geri dönüşümlü kullanımı ve enerji verimliliği gibi konularda titizlikle yürütülen çalışmalar da emisyonların azaltılmasında etkili olmaktadır.

Çimko fabrikalarındaki operasyonel süreçte yer alan suyun geri dönüşümlü kullanımı ve enerji verimliliği gibi emisyon azaltımına katkı sağlayan uygulamalar düzenli bir şekilde takip edilmektedir. Çimko, yüksek öncelikli odak alanlarında da bulunan alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımına ağırlık verilmektedir. Tüm Çimko tesislerinde

enerji verimliliğinin artırılması ve biyokütle içerikli alternatif yakıtların kullanımı konusunda yoğun çaba sarf edilmektedir. Alternatif yakıtlar, geleneksel fosil yakıtların yerine kullanılarak çimento üretim sürecinde atmosfere salınan sera gazı miktarının azaltılmasına yardımcı olmaktadır. İlaveeten, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında çalışanların ve paydaşların düzenli olarak eğitilmesi ve bilinçlendirilmesi faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

İklim değişikliğinin Çimko faaliyetlerine olan olası pozitif (fırsat)/negatif (risk) etkilerine yönelik bir çalışma grubu mevcuttur. Yapılan çalışmalarla; iklim değişikliğinin potansiyel etkileri, kurumun operasyonları, finansal durumu, itibarı, insana olan etkisi, çevresel etkisi, yasal uyumluluğu ve hizmet sürekliliğinin sağlanması gibi çeşitli alanlarda etkili çözümler geliştirilmektedir. Çalışmalar sonucunda belirlenen risk ve fırsatlarla ilgili stratejiler ve politikalar geliştirilirken negatif etkilerin azaltılması ve fırsatların en iyi şekilde değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bu süreçte, şeffaflık ve sürekli iyileştirme prensipleri doğrultusunda, paydaşlarla iletişim halinde olunmakta ve gerçekleşen faaliyetler raporlanarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.



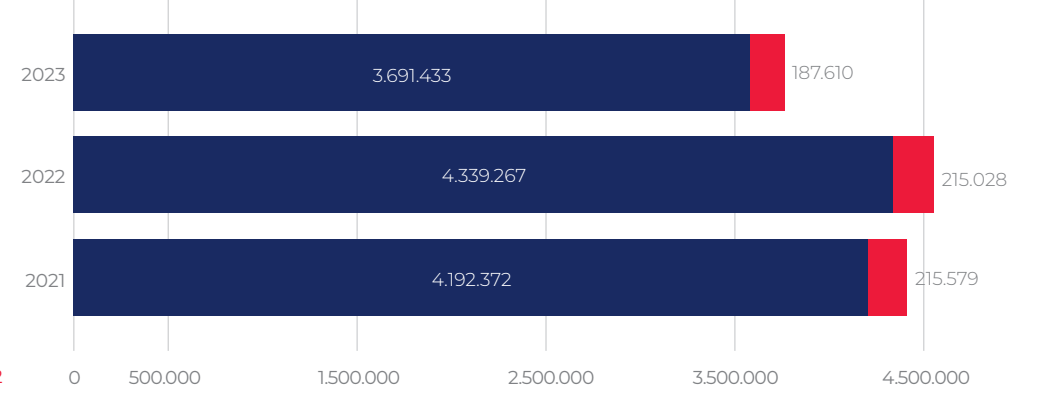
“
2023 yılında;
3.691.433 tCO₂eş Kapsam 1
emisyonu,
187.610 tCO₂eş Kapsam 2
emisyonu olmak üzere
toplam **3.879.043 tCO₂eş**
karbon ayak izi
hesaplanmıştır.

Sera Gazı Emisyonu Verileri



Kapsam 1

Kapsam 2



Çimko çalışanların ulaşım kaynaklı emisyonlarını azaltma ve çevresel etkilerin yönetimi konusunda kararlı bir şekilde çalışmaktadır. Bu çalışmaların bir parçası da işe geliş gidiş kaynaklı emisyonları azaltmak için hibrit araç kullanımını teşvik etmektir.

Sera gazı emisyonlarının yanı sıra, diğer emisyonların kontrolü ve kimyasal kullanımının yönetimi doğrultusunda gerçekleştirilen projeler arasında, NO_x emisyonlarının azaltımı için seçici katalitik olmayan indirgeme (SNCR) sistemi ve Krom (+6) kimyasalının 2 ppm'nin altına indirgenmesi için ilgili sistem kurulumu yapılması yer almaktadır.

Diğer Emisyon Verileri		Birim	2021	2022	2023
NO _x Emisyonları	Adıyaman	mg/Nm ³	640	542	391
	Bartın	mg/Nm ³	611	616	652
	Narlı	mg/Nm ³	550	498	541
Toz Emisyonları	Adıyaman	mg/Nm ³	4	2	3
	Bartın	mg/Nm ³	4	6	2
	Narlı	mg/Nm ³	14	10	8
TOC Emisyonları	Adıyaman	mgC/Nm ³	-	34	48
	Bartın	mgC/Nm ³	45	44	93
	Narlı	mgC/Nm ³	27	13	11

2023 yılında emisyon azaltımı alanında gerçekleştirilen iyi uygulamalar aşağıda verilmektedir.



Bartın Fabrikada döner fırın alev borusundan atık yakma işlemi ile kalorifik atık yakım miktarı artmıştır. Böylelikle fosil yakıt kullanımı azalmış ve fosil yakıt kaynaklı CO₂ emisyonunda düşüş yaşanmıştır.



Narlı Fabrikada Atık Mekanik Sevk Sistemi ile alternatif yakıt besleme kapasitesi artırılmış ve fosil yakıt kaynaklı CO₂ emisyonunda düşüş yaşanmıştır.

ENERJİ YÖNETİMİ

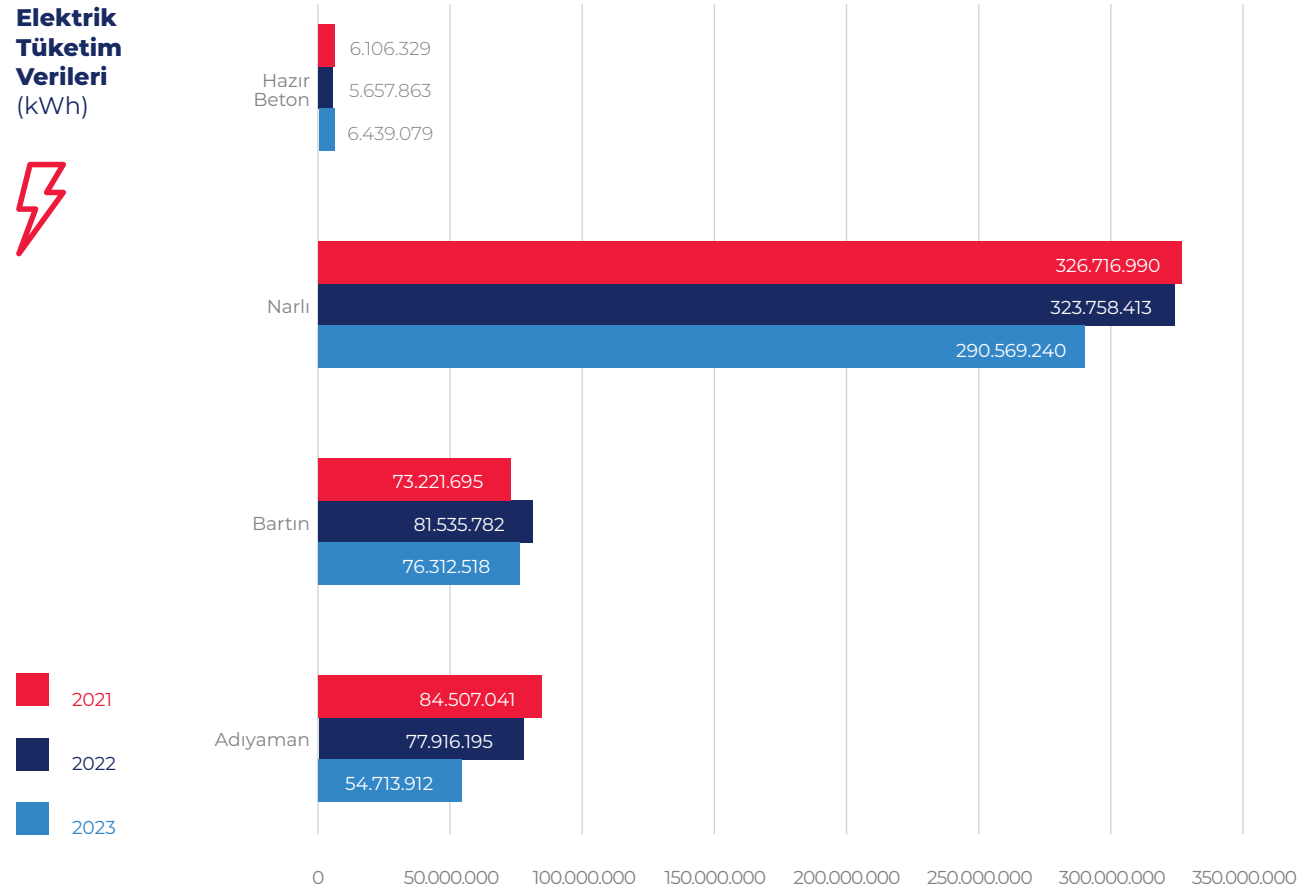
Enerji, Çimko'nun faaliyet gösterdiği çimento ve inşaat sektörlerinde yoğun olarak kullanılan bir kaynaktır. Bu nedenle, enerji kaynaklarının sorumlu, etkin ve verimli kullanılması çimento üreticileri için önemli bir konu haline gelmiştir. Bu durum, sadece sürdürülebilirliği desteklemekle kalmamakta, aynı zamanda operasyonel giderlerin azalmasına da katkıda bulunmaktadır.

Çimko, enerji yönetimi süreçlerini Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, API Spec.Q1 Kalite Yönetim Sistemi ve EN 197-2 ve API Spec.10A Standart Şartlarına bağlı olarak yürütmektedir. Kurum, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olup enerjiyle ilgili konulardaki stratejisini, Entegre Yönetim Sistemi Politikası dahilinde belirlemiştir.

Enerji yönetimi çalışmaları kapsamında, enerji yönetimine dair enerji kullanım alanları için yapılan satın alımlarda, yeni projelerin hayata geçirilmesinde ve tasarım süreçlerinde enerji verimliliği yüksek donanım ve sistemler tercih edilmektedir.

Ek olarak, enerji tüketiminin optimizasyonu ve verimliliği artırmak için enerji etütleri yapılmaktadır. Bu etütler sayesinde enerji verimliliği hakkında gelişime açık noktalar tespit edilmektedir. Çimko Narlı ve Bartın tesisindeki iyi uygulama örnekleri arasında; operasyonel süreçte tüketilen enerjinin dögüsel ekonomiye katkısını sağlamak amacıyla, ortaya çıkan atık gazın ısısının elektrik enerjisine dönüştürüldüğü WHR (Waste Heat Recovery) tesisinin kurulması yer almaktadır.

Elektrik Tüketim Verileri (kWh)

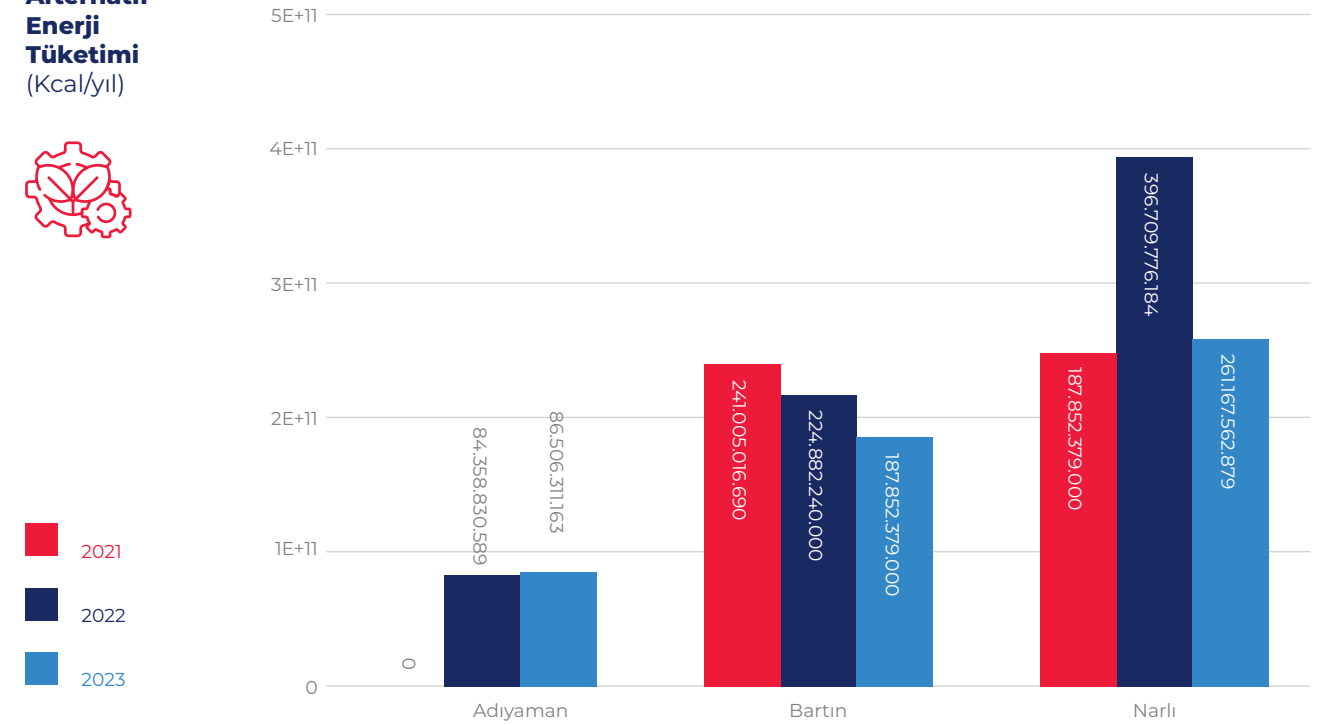


Narlı ve Adıyaman fabrikalarında güneş enerjisi santralleri (GES) yatırımları planlanmıştır.

Bu GES tesisleri, kurumun enerji ihtiyacının bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak amacıyla tasarlanmıştır. Bu yatırımlar sayesinde, çimento üretim sürecinde kullanılan enerjinin

kaynağını çevre dostu ve sürdürülebilir bir şekilde güneş enerjisine dönüştürmek için önemli bir adım atılmıştır.

Alternatif Enerji Tüketimi (Kcal/yıl)



2023 yılında;
toplam elektrik tüketimi
421.595.670 kWh,

Narlı ve Bartın'daki WHR tesislerinde
atık ısıdan enerji üretim miktarı 56.683.000 kWh,

Toplam konvansiyonel enerji miktarı 2.739.377.258.000kcal/yıl,

Alternatif enerji tüketimi 449.019.941.879 kcal/yıl olarak hesaplanmıştır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Çimko'nun 2023 yılında gerçekleştirdiği iyi uygulamalara örnekler aşağıda açıklanmaktadır.

- Bartın fabrikasında yatırımına başlanan 154 kV şalt tesisi 2023 yılının mart ayında kurulmuş, bu yatırım ile enerji dalgalanmalarının ve kesintilerin önüne geçilmiş; üretimin daha güvenilir ve stabil halde devam etmesi hedeflenmiştir. Bu yatırım ile ayrıca elektrik maliyetinde tasarruf sağlanmıştır.
- 11 Mayıs 2023 tarihinde Toygar, BRNK, Bornova, New Solar ve Gölen 2 Şirketleri'nin hisse devri ve Pelit Enerji Üretim Anonim Şirketi'nden varlık devir işlemleri sonucunda, ilgili mevzuatın izin verdiği şekilde, toplam 49,2 MWp kurulu güce sahip lisanssız GES alımı gerçekleştirilerek yenilenebilir enerji sektörüne yatırım yapılmıştır.
- Adıyaman tesisinde 37 MW, Narlı tesisinde 30 MW kurulu güce sahip GES yatırımları planlanmaktadır.
- Fabrikalarımızda 2023 yılında yapılan yatırım kapsamında hem daha verimli aydınlatmaya geçmek hem de enerji tasarrufu sağlamak için çevre dostu ve tasarruflu aydınlatma armatürlerine geçiş projesi gerçekleştirilmiştir.
- Bartın Fabrikada döner fırın soğutma ünitesinde yapılan modernizasyon çalışmaları ile 2023 yılında 1.100.000 kWh/yıl enerji kazancı olmuştur.
- Bartın Fabrikada Farin Değirmeninde Nozul Ring Tasarımında Değişiklik Yapılması uygulamasıyla üretim artışında 15,5 T/h, enerji düşüşünde 0,49 kWh/ton farin, yıllık enerji kazancında 915.789 kWh/ton farin fayda elde edilmiştir. Enerji fiyatı 2 TL/kWh alınmış, yıllık toplam kazanç 2.014.737 TL/ton olarak hesaplanmıştır.
- Narlı fabrikada Atık mekanik sevk sistemi yatırımı ile atıktan sağlanan ısı ikame oranında artış sağlanmıştır. Buna bağlı olarak 37.590 ton/yıl kömür tasarrufu elde edilmektedir.
- Narlı Fabrikada yapılan kompresör modernizasyonu ile 310 kWh enerji tasarrufu ve bakım maliyeti düşüşü sağlanmıştır.
- Bartın Fabrikada WHR soğutma kulesi fanlarının değişimi uygulamasıyla enerji verimliliği sağlanmıştır.
- Narlı Fabrika da Yaş Arıtma Çamuru Besleme Sistemi'ndeki iyi uygulama sayesinde 1.109.520 kWh/yıl elektrik tasarrufu ve 9.648 Gcal/yıl ısıll enerji tasarrufu gerçekleştirilmiştir.
- Bartın fabrikada WHR AQC boiler girişinde yapılan modifikasyon ile elektrik üretimin de saatte 250 kW artış oldu.
- Adıyaman Fabrikada çimento değirmenlerinde yapılan modifikasyonlarla 8-10 kWh/ton çimento öğütme enerjisi tasarrufu sağlandı.
- Adıyaman fabrikada mevcutta soğutmada yer alan motor yerine enerji tasarrufu yüksek olan yeni motor konulması ile 0,71 kWh enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

ALTERNATİF HAMMADDE VE ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI

Çimento sektörünün alternatif hammaddelere yönelmesi, özellikle çimento üretiminin ana bileşenlerinden biri olan klinkerin karbon yoğun yapısı göz önüne alındığında, iklim değişikliğiyle mücadelede büyük önem taşımaktadır. Çimko tesislerinde alternatif hammaddelerin kullanımını en üst düzeye çıkarmak için aralıksız çalışmalar devam etmektedir. 2023 yılında, Narlı fabrikasında alternatif hammadde kullanımında artış olmuştur. Benzer şekilde, Bartın fabrikasında da devam eden girişimler, sürekli iyileştirmeler yoluyla klinker kullanım oranlarını azaltmaya odaklanmaktadır.

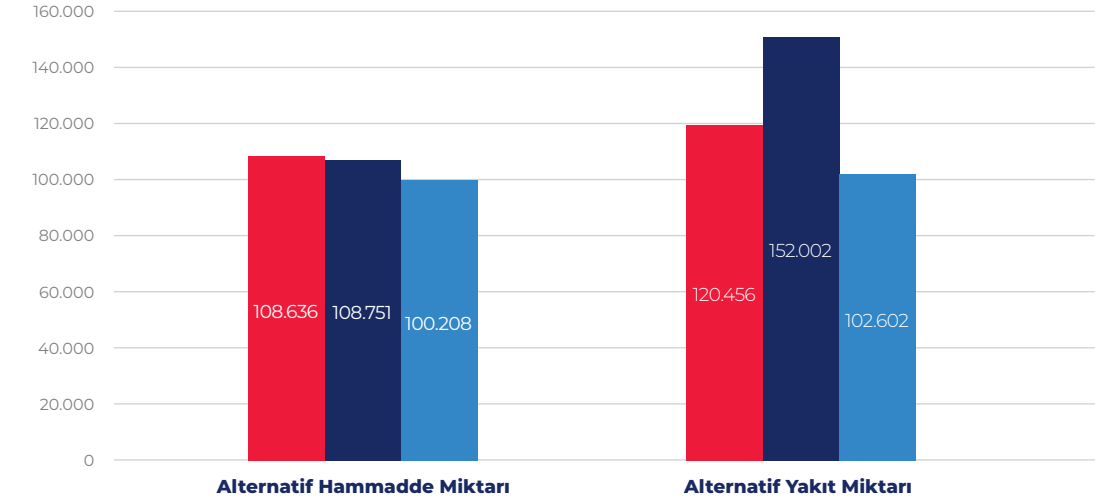
Çimko konvansiyonel enerji kaynaklarının yanı sıra alternatif yakıt kullanımı ile enerji tüketimi kaynaklı emisyonlarını sınırlamayı amaçlamaktadır.

Çimko fabrikalarında atıkların ek yakıt olarak kullanılmasına yönelik ATY tesisi yatırımları devam etmekte olup; sera gazı emisyonlarını yönetmeye yönelik çalışmaları kapsamında, çimento üretim sürecinde kullanılan **geleneksel fosil yakıtlara alternatif olarak biyokütle içerikli yakıtlar kullanılmaktadır**.

Alternatif Hammadde & Alternatif Yakıt Verileri (ton)



2021
2022
2023



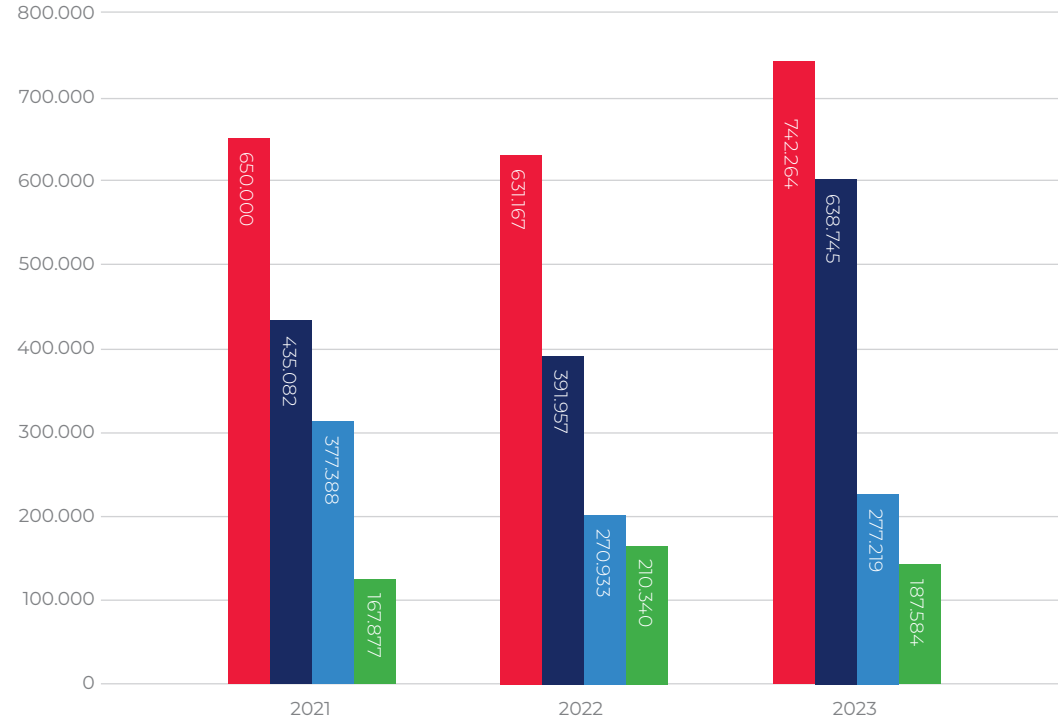
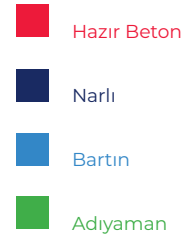
2023 yılındaki toplam **alternatif hammadde kullanım miktarı 100.208 ton** ve **alternatif yakıt miktarı 102.602 ton** 'dur.

SU YÖNETİMİ

Çimko için suyun verimli ve sorumlu şekilde tüketilmesi, yeniden kullanılarak atık su miktarının azaltılması üretim faaliyetlerinin devamlılığı ve su kaynaklarının korunması için büyük önem arz etmektedir. Çimko su yönetimi çerçevesinde, tesislerde oluşan yağmur ve yüzey sularının tekrar kullanılmasıyla doğal su kaynaklarının korunmasını sağlamaktadır.

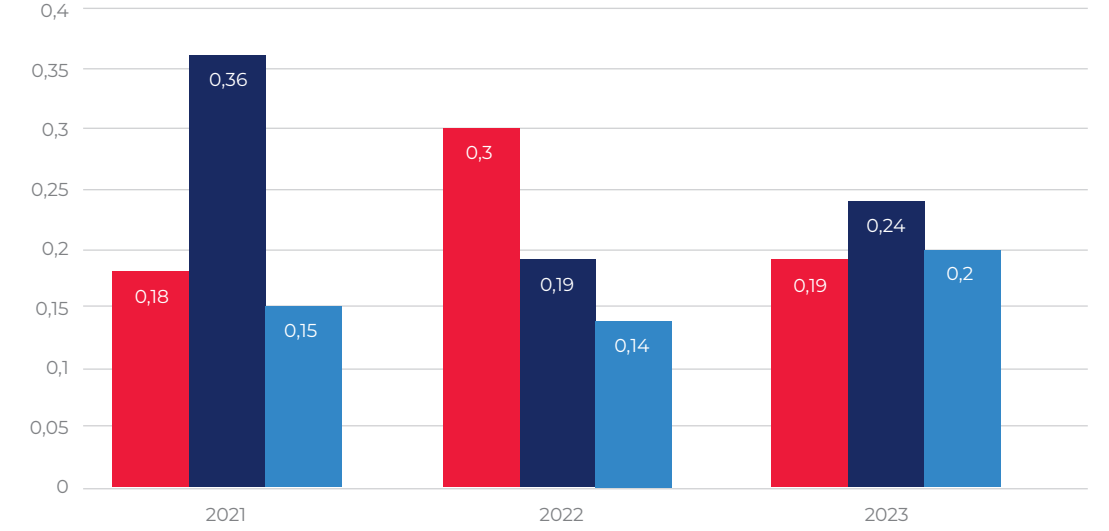
Çimko 2021 yılından bu yana su ayak izini hesaplamakta ve su tüketimini kayıt altına almaktadır. Kurumun su yönetimi politikası mevcut olup çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak su kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılması ve atık suyun geri kazanımıyla su tüketiminin azaltılması üzerine odaklanılmaktadır. Su tüketiminin fazla olduğu noktalar tespit edilmekte ve sorumlu tüketim için iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır. Su tasarrufu sağlanması kapsamında, su sayaçlarının ve tesisatının yenilenmesi gibi önlemler alınmaktadır.

Su Tüketim Verileri (m³)

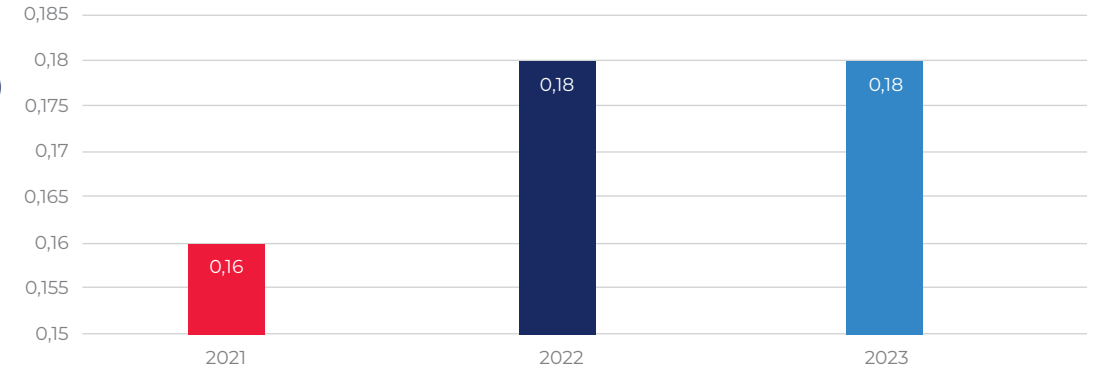


Çimko 2021 yılından bu yana su ayak izini hesaplamakta ve su tüketimini kayıt altına almaktadır.

Üretilen Ürün Başına Su Tüketimi (m³/tonçimento)



Hazır Beton Su Tüketim Verileri (m³ su/m³ beton)



Çimko bünyesindeki Adıyaman, Bartın ve Narlı tesislerinde gerçekleşen toplam su tüketimi 1.103.548 m³ olarak, hazır beton tesislerinde ise 742.264 m³ olarak hesaplanmıştır.

Böylelikle, Çimko'nun toplam su tüketimi 1.845.812 m³ olarak raporlanmaktadır.

2023 yılı boyunca, fabrikamızda ve hazır beton tesislerimizde kullanılan suyun %27'sini geri kazanılarak yeniden kullandık. Bu, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi konusundaki kararlılığımızı ve çevresel ayak izimizi azaltma çabalarımızı göstermektedir.

2023 yılında gerçekleşen iyi uygulamalar aşağıda belirtilmektedir.

- Narlı fabrikada Yaş Arıtma Çamuru Besleme Sistemi'ndeki iyi uygulama sayesinde 18.844 m³/yıl proses kullanım suyu tasarrufu gerçekleştirilmiştir.
- Bartın Fabrikada WHR Su Şartlandırma Ünitesi online ölçüm sisteminin kurulması neticesinde, su dolaşım hattının korunması, türbin kanatlarının korunarak daha uzun ömürlü olmasının sağlanması, su kalitesi kaynaklı delinmelerin ve dolayısıyla su kaçaklarının önlenmesi gibi faydalara erişilmiştir.
- Adıyaman Fabrikada su hatları yenilenerek kayıp ve kaçak riskleri minimize edilmiştir.

ATIK YÖNETİMİ

Üretim süreçlerinin neticesinde ortaya çıkan atıkların bertaraf edilmeden önce en aza indirgenmesi, kaynağında ayrıştırılması ve akabinde mümkün olan en büyük oranda geri kazanılması Çimko'nun atık yönetimi yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Atık azaltımına yönelik kapsamlı çalışmalar yürüten Çimko'nun tüm tesislerinde Sıfır Atık Belgesi mevcuttur. Atık yönetimi sürecinde, atıkların düzenli olarak ayrıştırılması ve geri dönüşüm tesislerine gönderilmesine öncelik verilmektedir. Atıkların değerlendirilmesi ve yeniden kullanılması sağlanarak doğal kaynakların korunması ve atık miktarının azaltılması hedeflenmektedir.



TS-EN-ISO 14001 kapsamında Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahip olan Çimko, bu soruna bir çözüm getirmenin bir parçası olarak büyük miktarda atık üreten sanayilere güvenli ve çevre dostu atık bertaraf hizmeti sunan RDF (Refuse Derived Fuel) tesislerini kurmuştur.

Böylelikle; bölgesel çevre kirliliğini ortadan kaldırarak çevre kalitesini artırmaya katkı sağlamakta ve sektöre öncülük etmektedir. Standartlara uygun olarak işlenen atıklar, çimento kalitesinden ödün vermeden sağlıklı çevre koşullarının oluşumuna destek olmaktadır.

Çimko, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek atık yönetiminde ve kaynak kullanımında da sürdürülebilir bir model oluşturmayı hedeflemektedir. Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda, üretim yapan diğer fabrikaların atıklarını alternatif hammadde ve

yakıt olarak değerlendirerek kaynakların yeniden kullanımını teşvik etmektedir. Endüstriyel simbiyoz olarak adlandırılan bu süreç, farklı endüstrilerde oluşan atıkların dolaşımını sağlamaktadır. Bu yaklaşımın hem çevresel etki hem de kaynak yönetimi konularına katkısı bulunmaktadır. Bu sayede ekonomik ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturulmaktadır.

Çimko'nun her 3 çimento fabrikasında da atık yakma ve beraber yakma lisansı bulunmaktadır. Ayrıca Narlı ve Bartın fabrikamızda atıktan türetilmiş yakıt hazırlama tesisi bulunmaktadır. Alınan çevre lisansına ek olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan alınan özel izinlerle, çimentonun yarı mamulü olan klinker üretiminde ve çimento üretiminde stratejisinin temel unsurlarından biri olan alternatif hammadde kullanımı sayesinde doğal kaynak tasarrufu sağlanmaktadır. Böylece atıkların çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerinin ve vahşi depolama gibi sorunların önüne geçilmektedir.

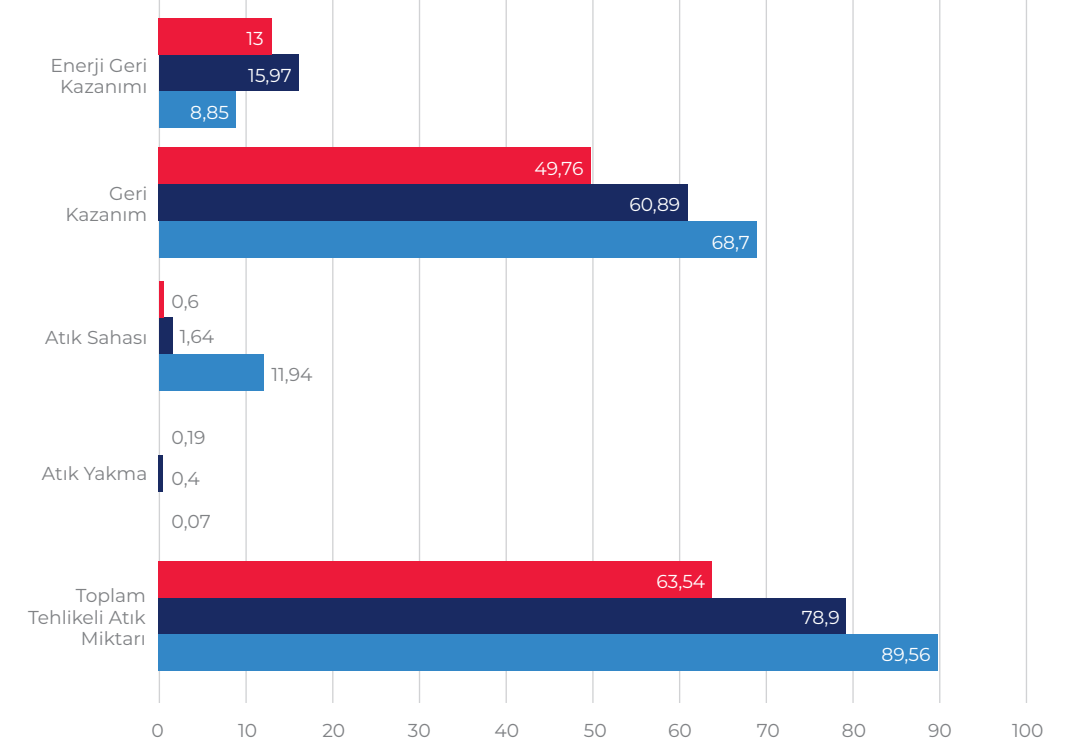
Fabrikada kullanılan yeni teknolojiler, torbalı filtreler ve düzenli bakım çalışmaları ile çimento fabrikalarındaki "kirli ve düzensiz" fikrini değiştirilerek sosyal ve çevresel koordinasyon ile doğa, işletme ve insanın uyumluluğu sağlanmaktadır. Çimko sektörde yaptığı bu gibi yatırımlara ve yeni teknolojiler kullanarak geliştirdiği proseslere odaklanmakla kalmayıp aynı zamanda çevre sorumluluğunu mevzuatlar çerçevesinde yerine getirmekte ve çevre koruma, ağaçlandırma ve bilinçlendirme eğitimleriyle çevreye olan farkındalığı da artırmaktadır.



Tehlikeli Atık Değerleri (ton)



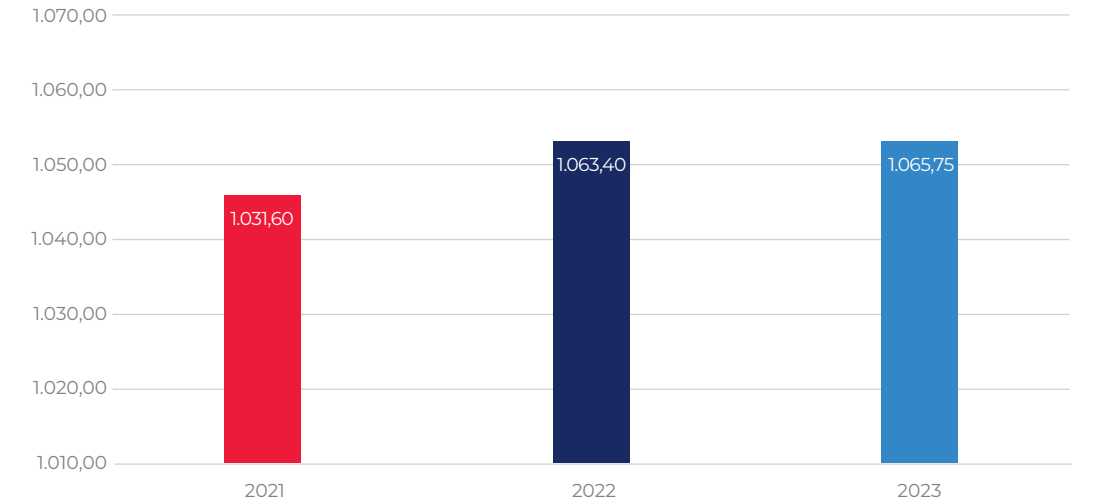
2021
2022
2023



Toplam Tehlikesiz Atık Değerleri (ton)



2021
2022
2023



Çalışanlara yönelik olarak, atık azaltımı ve yeniden kullanımı konularında bilinçlendirme çalışmaları düzenlenmektedir. Bu çalışmalarla farkındalığın artırılması hedeflenmekte olup çalışanlar atık yönetimi sürecine katkıda bulunmak yönünde teşvik edilmektedir. Kurum, çimento sanayiinde öncü olarak çevresel etkinin en aza indirilmesi hedefi kapsamında, atık azaltımı ve geri dönüşüm konularında sürdürülebilir bir yaklaşım sergilemektedir.

Tesislerde oluşan tehlikesiz atıklar; metal, cam, plastik, ambalaj atıkları olarak ayrı toplanmakta ve geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir. Tesiste oluşan tehlikeli atıklar ise Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş firmalar aracılığıyla, her bir atık koduna uygun tehlikeli atık taşıma lisansına sahip araçlarla gönderilmektedir.



06.

BİYOÇEŞİTLİLİK

06. BİYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik; temiz hava, içilebilir su, kaliteli toprak gibi hayati unsurları temsil etmektedir ve Çimko tarafından önceliklendirilen sürdürülebilirlik konularının başında gelmektedir. Çimko'nun iş modelinin sürdürülebilirliği de biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunmasına dayanmaktadır. Çimento üretiminde hammadde kaynağının bir kısmı doğadan elde edilmektedir. Dolayısıyla, biyoçeşitlilik üzerinde oluşacak etkiler yönetilirken ekosistemdeki dengenin bozulmaması ve canlı yaşamının devam ettirilmesi için gerekli önlemler alınmaktadır.

Çimko, gerçekleştirdiği faaliyetlerin çevresel etkilerini hangi yöntemlerle kontrol altında tutacağını henüz proje aşamasındayken planlamaktadır. Bu kapsamdaki iyi uygulamalara örnek olarak; maden sahalarında gösterdiği faaliyetlerin sona ermesinin ardından yapılacak rehabilitasyon planları hazırlanmıştır. Buna ek olarak her yıl ağaç dikim çalışmalarıyla doğayı rehabilite etmektedir. Kurumda biyoçeşitlilik alanındaki uygulamaların takibinden Sürdürülebilirlik komitesi ile Hammadde Müdürlüğü sorumlu olup Sürdürülebilirlik Politikası dahilinde strateji ve hedefler belirlenmektedir. 2026 ve 2034 yılları için Biyoçeşitlilik Eylem Planı ve yönetim stratejisi oluşturma hedefleri mevcuttur.

Biyoçeşitlilik							
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2021	2022	2023	Hedef 2024	Hedef 2026	Hedef 2034
Biyoçeşitlilik Koruma ve Yönetimi	Biyoçeşitlilik Yarışması adet-saha/yıl*	0	0	0	1	2	4
	Maden sahaları rehabilitasyon çalışmaları	0	0	0	1	3	6
	Ağaç dikimi adet/yıl	2.000	3.500	3.800	4.000	5.000	10.000



Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar

Üretim faaliyetlerinin olduğu lokasyonlarda biyoçeşitlilik konularında yarışmalar düzenlenecektir.

Maden sahalarımızda ağaçlandırma çalışmaları yapılması planlanmaktadır.

Fabrika alanlarında ve gönüllü ağaçlandırma çalışmaları yapılması planlanmaktadır.



Çimko'nun iş modelinin sürdürülebilirliği de **biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunmasına** dayanmaktadır.





07.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT



07. SÜRDÜRÜLEBİLİR İNŞAAT

İnşaat sektörü için sürdürülebilirlik yaklaşımı, beşikten mezara kavramıyla ilişkili olarak, hammadde üretimi sürecinden başlamaktadır ve yapı ömrünün tamamlanmasına kadar olan kullanım süresini kapsamaktadır. Sürdürülebilir inşaat; yeni yapılar inşa ederken yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanılmasının yanı sıra enerji tüketimini minimize etmek ve inşaat sanayiinin çevre üzerindeki etkisini azaltmak anlamına gelmektedir. Yapılan yeni binaların inşası esnasında oluşacak partiküller madde, toz ve benzeri emisyonların kontrol altına alınması, çevreci inşaat malzemelerinin kullanılması ve enerji tüketimini sınırlayacak malzemelerin geliştirilmesi sürdürülebilir inşaat faaliyetlerine katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilir inşaat faaliyetleri için çimento sektörü kritik roller üstlenmektedir. İnşaat sektörünün ana tedarikçilerinden olan çimento sektörü, sürdürülebilir kentlerin ve yapıların inşa edilmesinde büyük öneme sahiptir. Çimko sürdürülebilir inşaat faaliyetlerine katkı sağlamak için; klinker oranının azaltılması, Çimko ürünleri için çevresel ürün beyanlarının alınması, çevresel ürünlere yönelik Ar-Ge çalışmalarının hızlandırılması ve çeşitlendirilmesi yönünde hedeflere sahiptir. Ayrıca, geri dönüştürülmüş agrega kullanmak, yeşil bina projelerinde çözüm ortağı olmak ve çimento ürünlerinin çevre ayak izlerini azaltmak, çevresel ayak izi düşük özel ürünler geliştirmek, betonda mineral katkı/çimento oranını artırmak, agregayı kapalı alanlarda depolamak, yenilikçi mixer ve pompa teknolojilerini kullanmak da sürdürülebilir inşaat odaklı hedefler arasında yer almaktadır.

Çimko, 2026 ve 2034 yılları için oluşturulan bu hedefleri APG'ler ile düzenli olarak takip etmektedir. Bu bağlamda, sürdürülebilir inşaat ve şehirlerin oluşturulması yolunda yeşil binaları desteklemektedir. Çimko, müşteri memnuniyetini sağlamak için, ürünlerin güvenilirliğinin ve kalitesinin uluslararası standartlara uygun olmasını sağlamaktadır. İşbu ilkelere bağlı kalarak yalnızca kalıcı ürünlere odaklanmakta, sürdürülebilir şehirlerin inşasına katkıda bulunmakta ve aynı zamanda müşterileriyle uzun vadeli ortaklıklar geliştirmektedir.

Çevre yönetimine odaklanan Çimko, ürünlerinin ve süreçlerinin ekolojik ayak izini en aza indirmek amacıyla aktif olarak girişimlerde bulunmakta ve “Yeşil Binalar” için tercih edilen lider kuruluş olmayı hedeflemektedir. Geçirimli betonun ürün portföyüne entegre edilmesi gibi devam eden proje ve uygulamalarla sürdürülebilirliğe olan bağlılığını ortaya koymaktadır. Ayrıca kentsel dönüşüm çalışmalarını dikkatle takip etmekte, inşaat malzemelerini toplamak ve yeniden kullanmak için geri dönüşüm tesisleri kurarak çevreye sunduğu pozitif etkisini artırmaya çalışmakta ve böylece döngüsel ekonomiyi de desteklemektedir.



Üretilen tüm çimento tipleri TSE Uygunluk Belgesi ve CE Belgesi'ne sahip olup TS EN 197-1 standardında belirtilen kalite şartlarını karşılamakta ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi tarafından denetlenmektedir.

Sürdürülebilir İnşaat							
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2021	2022	2023	Hedef 2024	Hedef 2026	Hedef 2034
Geri dönüştürülmüş agrega kullanımı	Toplam agrega oranında geri dönüştürülmüş agrega oranı (%)	%0,04	%0,04	%0,05	%0,06	%0,10	%0,20
Yeşil bina projelerinde çözüm ortağı olmak ve binaların çevre ayak izlerini azaltmak	Sürdürülebilir inşaat çözümlerine uygun ürün ve hizmet geliştirmek	0	0	0	1	3	10
Özel ürün	Özel ürünlerin beton gelirin oranı	%0,5	%0,97	%2,6	%3,0	%4,0	%5,0
Betonda mineral katkı/çimento oranının artırılması	kg mk/cem	%4,0	%3,92	%1,0		%5,0	%7,0
Agreganın kapalı alanlarda depolanması	Agreganın kapalı alanda depolandığı tesis sayısı	16	16	16	18	Tüm tesisler (Özmal ve Süreli olmayan)	Tüm tesisler (Özmal ve Süreli olmayan)
Yeni mixer ve pompa kullanımı	10 yaş altı mixer ve pompa kullanımı	%80	%72	%77	%80	%93	%100
Çevre şikayetlerinin azaltılması	Şikayet sayısı/yıl	0	0	0	0	0	0



Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar

Hizmet verilen bölgedeki mahalli idareler ile birlikte çalışarak dönüşen yapı elemanlarının toplanması ve tüm tesislerde agrega geri dönüşüm tesisleri kurularak bu malzemelerin tekrar kullanıma kazandırılması planlanmaktadır.

İnşaat Mühendisleri Odası ve meslek örgütlerine yeşil binalarla ilgili bilgilendirmeler yaparak farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.

Çevreye duyarlılığı yüksek ürünlerin ürün portföyündeki payının artırılması hedeflenmektedir. Meslek odalarına, bayilere, iş ortaklarına özel ürünlerin tanıtımı amacıyla "Özel Ürün Satış Ekip Üyesi" istihdamı sağlanmaktadır. Böylelikle, teknik ekipler tarafından müşterilerin doğan ihtiyaçlarının karşılanması için ürün danışmanlığı yapılarak özel ürünlerin kullanılması konusunda bilgilendirme yapılması planlanmaktadır.

Mineral katkı sağlayıcıları ile bağlantılar kurulması ve uzun süreli sözleşmeler ile sürekliliğin sağlanması hedeflenmektedir. Alternatif ürün denemeleri sürekli devam etmektedir.

Mevcut tesisler, çevre mevzuatına uyumlu ve aynı standartlarda çalışmaktadır. 2026 ve sonrasında kurulacak tesislerde agregaları kapalı alanlarda stoklamak için yatırımlar yapılacaktır.

Tüm araçlar Euro 6 standartlarına uygun hale getirilmekte ve emisyonların azaltılması hedeflenmektedir.

Tesislerde tozsuzlaştırma sistemi bulunmaktadır. Bununla birlikte, çevreyle ilgili tozsuzlaştırma ve iyileştirme çalışmalarının sürdürülebilirliği için sürekli takip ve toplantılar yapılmaktadır.



08. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Paydaş Analizi ve İlişkiler.....	90
İnsan Kaynakları Yaklaşımı	94
Eğitimler ve Kariyer Gelişim İmkanları	96
Yetenek ve Performans Yönetimi	98
Çeşitlilik ve Eşitlik Yaklaşımı.....	100
Kurumsal Sosyal Sorumluluk.....	102
Müşteri Memnuniyeti.....	104

08. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

PAYDAŞ ANALİZİ VE İLİŞKİLER

Çimko, bütün paydaşlarıyla etkin ve güçlü bir iletişimi koruyabilmek için onlarla farklı iletişim kanalları aracılığıyla ve çeşitli sıklıkta etkileşim kurmaktadır. Çimko, uzun soluklu ilişkiler kurmayı hedefleyerek tüm paydaşlarıyla karşılıklı güven içeren ve kazan-kazan ilkesi çerçevesinde iş birlikleri geliştirmektedir. Tercih edilen bir işveren, iş ortağı ve en iyi paydaş olma yönünde çaba gösteren kurum için güçlü paydaş etkileşimi kurumsal itibara ve uzun vadeli ekonomik büyümeye katkı sağlamaktadır.

Paydaşlar, Çimko'nun sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını etkileyen veya bundan etkilenen grupları

ifade etmektedir. Paydaş grupları Çimko bünyesinde çalışanlar, yöneticiler, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları (STK), sektörel örgütler ve üniversiteler olarak nitelendirilmektedir. Çimko kritik süreçlerinde paydaşlarıyla çeşitli kanallar üzerinden iletişim kurarak paydaş görüşlerini almakta, ayrıca faaliyet bölgelerindeki yerel topluluklarla etkileşimin sürekli artırılmasına öncelik vermektedir.

Paydaşlar ile iletişim süreçleri devamlı takip edilmekte olup paydaş gruplarına göre belirlenen iletişim kanalı/metodu ve iletişim sıklığı bilgileri aşağıdaki tabloda paylaşılmaktadır.

Paydaşlar	İletişim Sıklığı	İletişim Kanalı/Metodu
Çalışanlar	Sürekli	Web sitesi, sosyal medya, çalışan bağlılık anketi, E-posta, toplantı
Hissedarlar	3-5 kez/yıllık	Genel kurul, YK Toplantıları, E-posta, telefon
Kamu Kurumları	6-8 kez/yıllık	Toplantılar ve görüş talepleri, Denetimler, yasal başvuru süreçleri, E-posta, telefon
Müşteriler	6-8 kez/yıllık	Müşteri memnuniyet anketleri. Kurumsal web sitesi, E-posta, telefon
Tedarikçiler	6-8 kez/yıllık	Web sitesi, Çalıştay, toplantı, E-posta, telefon
Sektörel Örgütler	3-5 kez/yıllık	Web sitesi, çalıştay, toplantı, E-posta, telefon,
STK'lar	6-8 kez/yıllık	Ortak KSS projeleri, çalıştay, toplantı, E-posta, telefon, çalıştay, toplantı
Üniversiteler	Sürekli	Seminer, kongre ve fuar, Teknik gezi, E-posta, toplantı

“

Çimko, uzun soluklu ilişkiler kurmayı hedefleyerek tüm paydaşlarıyla karşılıklı güven içeren ve kazan-kazan ilkesi çerçevesinde iş birlikleri geliştirmektedir.

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Çimko'da paydaş iletişimi birçok iş kolu tarafından eş zamanlı olarak yürütülmektedir. Çalışanlarla kurulan etkileşimde, iş yaşamıyla ilgili konular İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yönetilirken değer zincirinde yer alan paydaşlarla kurulan etkileşim ise Tedarik zinciri Genel Müdür Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, yerel halkla ilişki kurmak ve geliştirmek, fabrika müdürlerinin ve

Kurumsal İlişkiler Müdürü'nün sorumlulukları içinde yer almaktadır. Satış Müdürlüğü'ne bağlı satış ekipleri de müşteri ihtiyaçlarını anlamaya ve müşteri memnuniyeti sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Tüm paydaşların memnuniyetini artırmak amacı ile belirlenen uzun vadeli hedeflere aşağıdaki tabloda yer verilmektedir.

Paydaşlarla İlişkileri							
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergeleri (APG'ler)	2021	2022	2023	Hedef 2024	Hedef 2026	Hedef 2034
En çok tercih edilen işveren olmak	Sıralama	-	-	-	3.	3.	1.
Kadın çalışan oranının artırılması	Kadın Sayısı	-	56	69	90	150	300
Nitelikli eğitim kapsamında yöneticilerin çimentoda uzmanlık MBA programına katılımının sağlanması	Kişi Sayısı	-	2	3	-	5	8
Gönüllü toplum çalışması kapsamında çevre okullarda İSG, meslek seçimi ve çevre bilinci oluşturmaya yönelik eğitimlerin düzenlenmesi	Saat/Yıl	6	10	-	20	45	110
Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik aksiyonların hayata geçirilmesi	Çalışan Memnuniyeti Oranı	%67	-	-	%74	%76	%80



Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar

İşveren markası oluşturma çalışması kapsamında üniversitelerle iş birlikleri
Çalışanlara gelişim imkanları (Kişisel gelişim, Eğitim)
Online eğitim portalının aralıklarla revize edilmesi ve geliştirilmesi
Sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi (çalışan kulüplerin oluşturulması)
Sosyal hakların periyodik olarak gözden geçirilmesi / iyileştirilmesi (pirim, bireysel emeklilik)
İK stratejileri doğrultusunda projelerin yapılması
Kariyer günleri
Online mülakat simülasyonu
Üniversitelerin fabrika ziyareti

Şirket içerisinde kadın çalışan oranının artırılması için hazır beton başta olmak üzere kadın çalışanların en az yer aldığı pozisyonlara odaklanarak kadın çalışan sayısının artırılması hedeflenmektedir. Bir önceki yıla göre kadın çalışan oranının bir önceki yıla göre % 30 artırılması planlanmaktadır.

Nitelikli eğitim kapsamında yöneticilerin çimento uzmanlığı MBA programına katılımının sağlanması hedeflenmektedir. ÇEİS-MEF anlaşması kapsamında yüksek lisans programı açıldığı sürece kontenjan kapsamında 3 çalışan gönderilecektir. Çalışanların gelişimi kapsamında "eğiticinin eğitimi" eğitimi aldırılacaktır. İngilizce eğitimi planlanmaktadır.

Çevre okullarla iletişime geçilerek İSG, meslek seçimi ve çevre bilinci oluşturmaya yönelik eğitimler düzenlenmesi planlanmaktadır.

3 yılda bir tekrarlanan çalışan bağlılığı oranının bir önceki ankete göre % 10 artırılması amaçlanmaktadır. Sanflex uygulaması, özel sağlık sigortası, yemekhane anketi, aday önerme süreci ödüllendirme sistemi ve Whatsapp iletişim hattının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.



Çimko'da paydaş iletişimi
birçok iş kolu tarafından eş
zamanlı olarak yürütülmektedir.



İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Çimko, özellikle çalışan odaklı bir bakış açısı ile insanı merkezine alan bir insan kaynakları (İK) yaklaşımı sergilemektedir ve beşeri sermayenin önemini farkındadır. Çalışan memnuniyetinin önceliklendirildiği Çimko'da, çalışanların parçası olmaktan mutluluk duyduğu, yetkinliklerin ve deneyimlerin dikkate alındığı ve çalışan gelişiminin gözetildiği bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Çalışan haklarının gözetildiği Çimko bünyesinde eşit işe eşit ücret politikası benimsenmekte, ayrımcılığa sıfır tolerans gösterilmekte ve ayrıştırıcı bir dil kullanımı kesinlikle kabul edilmemektedir. Çalışan motivasyonunun ve sağlığının korunabilmesi, Çimko için en önemli konular arasında yer almaktadır. Bu sebeple iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları İnsan Kaynakları yaklaşımının ve kurum kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır.

İnsan kaynakları uygulamaları kapsamında oluşturulan Çimko İnsan Kaynakları Prosedürü,

ILO tarafından tanımlanan ilkeler doğrultusunda hazırlanmıştır. Kurum bunun yanı sıra yürürlükteki İş Kanunu'na ve diğer sosyal mevzuatlara tam uyum sağlamaktadır. İnsan kaynakları çalışmaları kapsamında sadece kendi bünyesinde değil, taşeron firma kadrosundaki çalışanların da İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinde tanımlanan ilkeler doğrultusunda ve uygun koşullarda çalıştırılmasına özen göstermektedir. Çimko da iş sözleşmeleri kapsamındaki şartlara riayet etmektedir.

2023 yılı itibarıyla, Çimko bünyesinde 1.202'si mavi yaka, 372'si beyaz yaka olmak üzere 1.574 çalışan görev almaktadır.

Çimko çatısı altında görev yapan çalışanların tamamı yerel çalışanlardır ve hepsi tam zamanlı olarak görevini yerine getirmektedir. Çimko bünyesinde yarı zamanlı olarak çalışan bulunmamaktadır.

“

2021 yılında bağımsız bir firma tarafından dijital ve fiili ortamda gerçekleştirilen anket çalışması sonucunda **çalışan bağlılığı %67 olarak belirlenmiştir.**

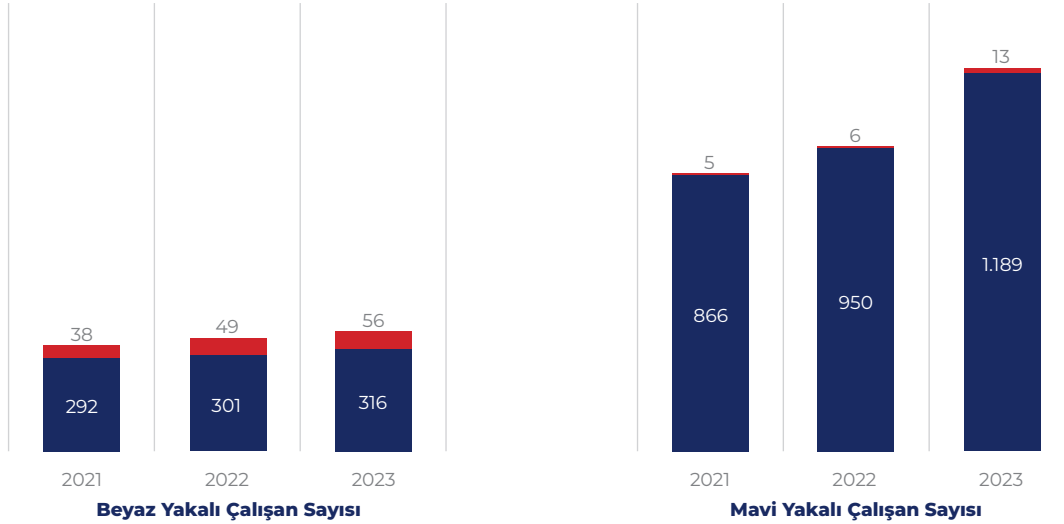
Bu değerlendirmede bağlılık, yetenek odağı, bağlı kılan liderlik, çeviklik başlıkları altında değerlendirme yapılmıştır. Değerlendirmeye istinaden elde edilen veriler ışığında çalışan bağlılığı sonuçlarının artırılması için tüm çalışanlar ile bir araya gelinerek oluşturulan yol haritasında dikkate alınan öneriler ve iyileştirme planları 2023 yılında da uygulanmaya devam etmiştir. Bu kapsamda yapılan çalışmalarda, çalışan bağlılığını artırmak amacıyla, yöneticilerin birebir performans geri bildirim süreçlerine aktif olarak

katılmaları sağlanmış, çalışan ihtiyaçlarına yönelik eğitimler artırılmış, yemekhanelerde yenilikçi düzenlemeler yapılmış ve beyaz yaka çalışanlar için esnek yan hak modeline geçilmiştir. Aynı zamanda, sosyal etkinliklerin artırılması ile ilgili çalışmalar yapılarak yaz döneminde 3 fabrikada yaz turnuvaları düzenlenmiş, her Cuma sabahı ve yaz dönemi boyunca 3 fabrikada ay sonlarında açık hava kahvaltıları düzenlenmiş, konteyner bölgesinde kalan aile ve çocuklar için sinema günleri organizasyonu yapılmış, başarılı projeleri ve çalışanları ödüllendirme ve belirli kıdeme sahip çalışanlara teşvik uygulamaları hayata geçirilmiş, evlilik ve doğum gibi özel durumlara yönelik kutlama amaçlı ödüllendirmeler yapılmaya başlanmıştır. Uzaktan çalışma uygulamaları, personelin yöneticisinin onayına bağlı olarak devam etmekte olup ilgili uygulama ile çalışanların iş-özel hayat dengesinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Beyaz ve Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayıları



Erkek
Kadın



Çalışan bağlılığına önem veren Çimko'da **2023 yılı çalışan devir oranı %29** olarak kaydedilmiştir. **2023 yılında, 445 kişi işten ayrılırken toplamda 653 kişi Çimko'da işe başlamıştır.** Kurum için rotasyon ile doldurulan pozisyon sayısı ise 10 olarak kaydedilmiştir.

EĞİTİMLER VE KARIYER GELİŞİM İMKANLARI

Çimko beşeri sermayesinin mesleki yetkinliklerinin ve yeteneklerinin geliştirilmesini, kurumun devamlılığının anahtarı olarak görmektedir. Nitelikli işler ortaya koymak ve kurumsal hedeflerin başarıya ulaşması için bütün Çimko çalışanlarının kariyer gelişimini desteklemektedir.

Farklı eğitim düzeylerinden çalışanların görev aldığı Çimko'da çalışanların gelişimine büyük önem verilmektedir. 2023 itibarıyla, 1.574 çalışanımızın %82,4'ü lise ve altı eğitim seviyesine sahipken

%16,1'i lisans düzeyinde eğitim seviyesine sahiptir. Çalışanların %6,1'i ise lisans üstü eğitim almıştır.

Çimko, tüm çalışanlarının ulaşabileceği eğitimlerin yer aldığı bir online eğitim platformuna sahiptir. Teknik ve mesleki alanlarda sağlanan eğitimler amaca ve kapsama bağlı olarak ilgili çalışanlara sunulmaktadır. Kişisel gelişim eğitimlerinde ise pozisyon bazında yapılan değerlendirmeler ile amaç ve kapsam belirlenmekte, birçok yönetici adayına yöneticilik ve liderlik eğitimleri verilmektedir.

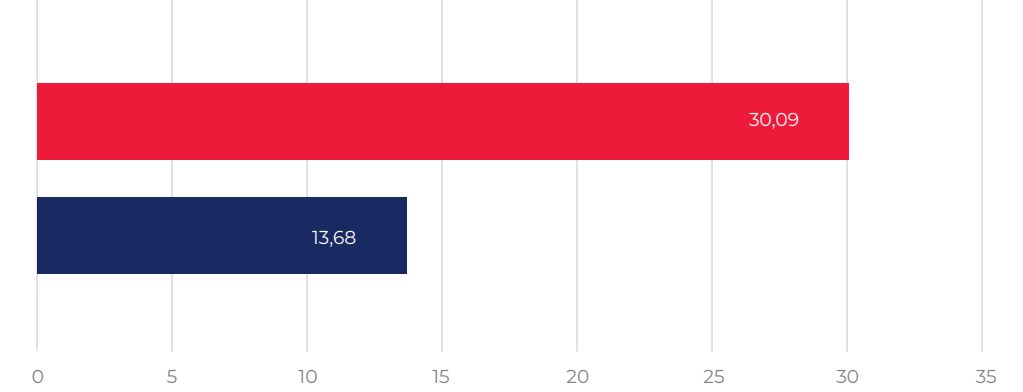
Eğitim Programları	2021		2022		2023	
	Saat	Kişi	Saat	Kişi	Saat	Kişi
Mesleki gelişim - teknik eğitimler	5355	305	13313	320	3608	428
Sürdürülebilirlik temalı eğitimler	485	163	30	7	55	14
Yönetici adayı - liderlik eğitimi	294	34	686	43	627	55
Üst yönetime yönelik eğitim programı	15	2	16	1	366	35

Kişi başına düşen eğitim saati
(saat/kişi)



Mavi Yaka

Beyaz Yaka



Sürdürülebilirlik süreçlerine önem gösteren ve çalışanlar genelinde farkındalığı artırmak isteyen Çimko, Sürdürülebilirliğe Giriş, Dijital Dönüşümde Sürdürülebilirlik ve Yöneticiler İçin İlham Veren Sürdürülebilir Çözümler konularını içeren eğitimler sunmaktadır.



2023 yılında **14 beyaz yaka ve 12 mavi yaka olmak üzere 26 kişiye toplamda 99 saat sürdürülebilirlik temalı eğitim** verilmiştir.

Çimko bünyesinde 2023 yılında sağlanan sürdürülebilirlik eğitimleri aşağıda listelenmiştir:

- Sürdürülebilirliğe Giriş (2023)
- Dijital Dönüşümde Sürdürülebilirlik (2023)
- Yöneticiler İçin İlham Veren Sürdürülebilir Çözümler (2023)
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması ve En İyi Uygulama Örnekleri (2023)
- Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uygulamaları (2023)
- Çimento Sektöründe Sürdürülebilirlik Eğitimi (2023)

Mesleki, kişisel gelişim, teknik eğitimler (zorunlu eğitimler hariç)	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam eğitim alan kişi sayısı	503	315	562	310	632	304
	818		872		936	
Toplam eğitim (saat)	773	5.376	2.119	11.926	8.652	9.149
	6.149		14.045		17.801	
Kişi başına düşen eğitim saati (saat/kişi)	1,53	17,07	3,77	38,47	13,68	30,09
	7,52		16,1		16,54	

YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

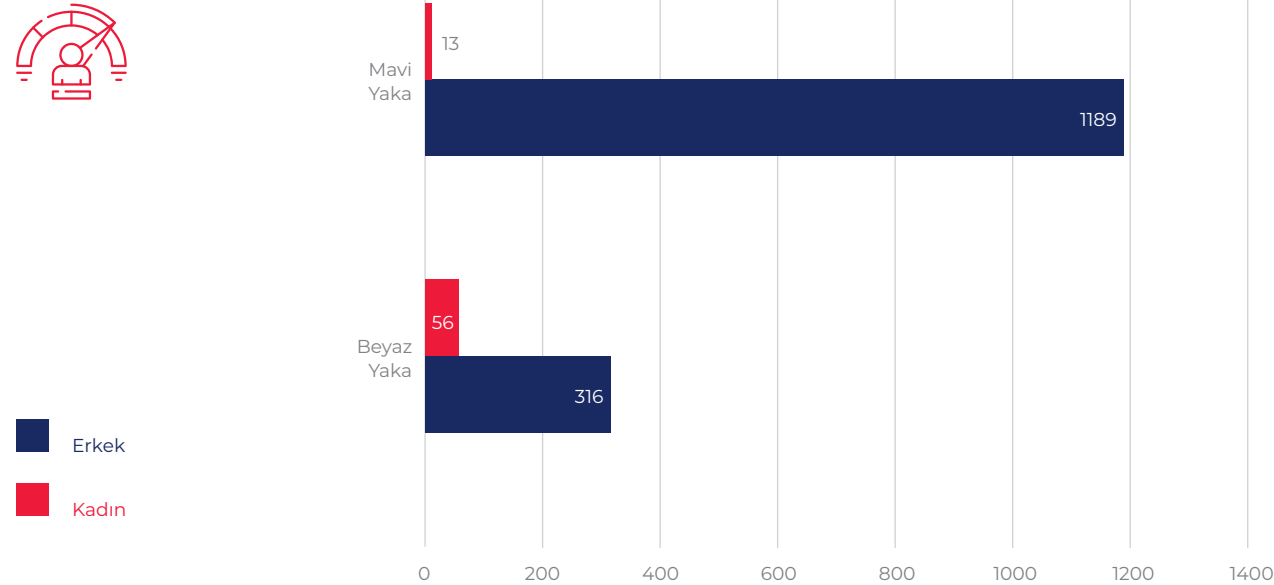
Çimko, işe alım ve yerleştirme sürecini kurum kültürüne ve değerlerine uygun adaylarla gerçekleştirerek kurumu geleceğe taşıyacak yetenekleri bünyesine katmayı hedeflemektedir. Bu süreçte adil, objektif kriterlere dayalı, ayrımcılık gözetmeyen bir yaklaşım sahiplenmektedir ve içinde bulunduğu bölgede yerel toplumun istihdamına öncelik vermektedir.

Kurum kültürü ve stratejileri ile İnsan Kaynakları Politikaları doğrultusunda, bireysel performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları çerçevesinde, işin gereklerine göre eğitim ve gelişim ihtiyaçları belirlenmektedir. Bu nedenle, Çimko için performans ve yetkinliklerin değerlendirilmesi önem arz eden bir husustur.

Performans izleme esasları, şirketin ilgili dönem için öngördüğü hedeflere hizmet edecek şekilde belirlenmekte ve her dönem başında İnsan Kaynakları tarafından çalışanlara duyurulmaktadır.

Beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlara pozisyonlarına göre farklı yan haklar sunulmaktadır. Bu haklar arasında şirket hattı, telefon, şirket aracı, araç yakıtı, ulaşım yardımı, yemek kartları, servis, yemekhane, taşınma yardımı, kira yardımı, Sanflex uygulaması, kuru ve yaş gıda paketleri ile sosyal eğlenceler bulunmaktadır. Çimko bünyesindeki tüm çalışanlar özel sağlık sigortası kapsamında çalışmaktadır. Ücret sisteminin pozisyon bazlı iş değerlemeleri ile kişisel performansa dayalı şekilde organizasyonel yapıya uygun, objektif, kolay anlaşılır ve kolay uygulanabilir olması amaçlanmaktadır. Nitelikli yöneticilerin ücretleri ve bu kişilere sağlanacak menfaatler ise üstlenilen görev, sorumluluk, tecrübe ve performans göstergeleri dikkate alınarak eş değer iş koşullarına uygun, şirketin strateji ve politikalarıyla uyumlu şekilde belirlenmektedir.

2023 yılı düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların sayısı



ÇEŞİTLİLİK VE EŞİTLİK YAKLAŞIMI

Çimko, insan odaklı yaklaşımıyla insan kaynakları süreçlerinin tamamında fırsat eşitliğini ve çalışan çeşitliliğini ön planda tutmaktadır. Din, mezhep, dil, ırk, cinsiyet, yaş ve siyasal düşünce ayrımı yapmaksızın tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır.

Şimdiye dek, iş-özel yaşam dengesinin gözetilmesi, işyerinde ayrımcılığın önlenmesi, kişilerin ekonomik, sosyal ve kültürel haklarının kısıtlanmasının engellenmesi, çalışanları herhangi bir şekilde yasalarla çelişecek duruma düşürecek uygulamalara yer verilmemesi, suça iştirakten kaçınmaya yönelik bir iklim ve altyapının oluşturulması, insan haklarının korunması ve çalışanların şikayetlerini açıkça paylaşılabilecekleri platformların kurulması gibi uygulamalar devreye alınmıştır.

Çimko, çeşitlilik ve eşitlik ilkelerine bağlı kalarak işyerinde adil ve kapsayıcı bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır. Cinsiyet eşitliği yaklaşımı doğrultusunda Çimko, İnsan Kaynakları görüşmelerinde adayların yarısını kadın adaylardan seçmekte ve sahalarda kadın mühendisler için uygun fiziksel koşullar oluşturulmaktadır. Ayrıca kadın çalışanlar mentorluk programlarıyla desteklenmektedir.

Her yıl çalışanların %3'ünün engelli bireylerden oluşmasına yönelik zorunluluğa uyum gösterilmektedir. 2023 yılında 2'si kadın olmak üzere toplamda 44 adet engelli birey istihdamı sağlanmıştır.

2023 itibarıyla engelli çalışan oranı %3'tür.



Kadın çalışanların çimento ve beton sektöründe daha fazla yer almasını ve yerel ekonomiye katkı sağlamasını hedefleyen Çimko, kadın istihdamını artırmak için çaba göstermektedir.

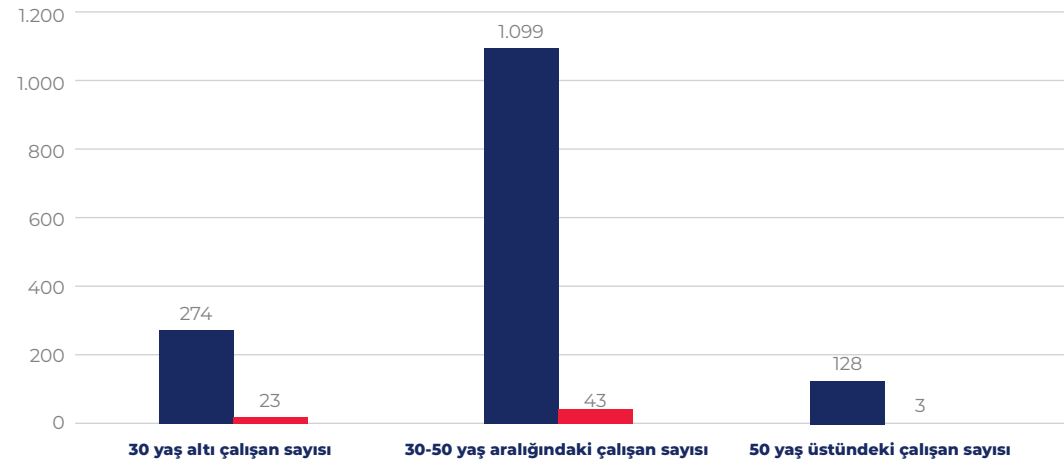
2022 yılında %14 olan beyaz yaka kadın çalışan oranı

2023 yılında %15'e, %0,63 olan mavi yaka kadın çalışan oranı ise 2023 itibarıyla %1'e çıkarılmıştır.

2023 Yılı Yaş Gruplarına Göre Çalışan Profili



Erkek
Kadın



Çimko'da her yaş düzeyinde çalışan görev almaktadır.

2023 itibarıyla çalışanların

%18,9'u 30 yaş altı,

%72,8'i 30-50 yaş arası,

%8,3'ü 50 yaş üstüdür.

Çimko kadınların işgücü piyasalarında var olmaları ve ebeveyn olduktan sonra da çalışma hayatına devam etmeleri için çeşitli uygulamalar geliştirmektedir. 2023 yılında ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan olmamıştır.

Kurumun ücret politikasının temelinde "insan kaynağının verimli ve etkin yönetimini sağlayacak,

performansa dayalı, adil ve objektif bir ücret sisteminin hayata geçirilmesi ile kurumuna bağlı, motivasyonu yüksek çalışanlarla sürdürülebilir ve rekabetçi yapının oluşturulması" yer almaktadır. Eşit işe eşit ücret yaklaşımı uygulanmakta olup ücretlendirmede din, dil, ırk, cinsiyet gibi ayrım gözetilmemektedir.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Çimko bünyesinde yapılan kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) çalışmaları SANKO Holding çatısı altında yer alan Sani Konukoğlu Vakfı aracılığı ile yürütülmektedir. Yapılan sosyal sorumluluk çalışmaları her ne kadar bölge halkının refahı, eğitimi, mutluluğu ve sosyal gelişimi konularına odaklanmaktaysa da yapılan projelerde eğitim konusu önceliklendirilmektedir.

Narlı ve Pazarcık'ta Çimko tarafından yapılmış olan ilkokullar başta olmak üzere, bölge okullarına kitap ve malzeme desteği yapılmakta, bina düzenlemelerine yönelik yardım sağlanmaktadır. Aynı zamanda üniversite çalışmalarında da aktif rol oynayan Çimko, Hasan Kalyoncu Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) ve MEF Üniversitesi'nin kariyer günü etkinliklerinde yer almış, Yetkin Gençler (YETGEN) Öğrenci Topluluğu aracılığı ile düzenlenen saha ziyaretlerinde çeşitli üniversitelerden öğrencilere kapılarını açmış, MEF Üniversitesi ile online simülasyon etkinliği düzenlemiştir. Eğitimin yanı sıra toplum refahının da önemini farkındalığı ile çalışan Çimko, Gaziantep İnşaat Mühendisleri Odası'nın düzenlediği Deprem Çalıştayına katılım göstermiştir.



Çimko eğitime verdiği önemin bir göstergesi olarak Narlı ve Pazarcık'ta Çimko tarafından yapılmış olan ilkokullar başta olmak üzere, bölge okullarına kitap ve malzeme desteği yapmış, bina düzenlemelerine yönelik yardım sağlamıştır. 2023 Ekim ayında Narlı Fabrikası'nda Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası aracılığıyla Yetkin Gençler (YETGEN) tarafından gerçekleştirilen "Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon" konulu etkinliğe ev sahipliği yaparak gençlere ilham vermiştir. Mayıs ayında Hasan Kalyoncu Üniversitesi'nde düzenlenen İpekyolu Kariyer Fuarı'na katılarak genç yeteneklerle kariyer fırsatlarını paylaşmış, MEF Üniversitesi'nde gerçekleştirilen "Step Up" etkinliğinde yer almıştır.

Çimko, afet bilincini artırmak amacıyla gönüllü çalışanlarını Adana AFAD Merkezinde düzenlenen "AFAD Hafif Seviye Arama ve Kurtarma Eğitimi"ne katılmaya teşvik etmiş ve afetlere hazırlıklı olmanın önemini vurgulamıştır. Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarında düzenlenen "Geleneksel Çimko Oyunları" ile çalışanlar arasında dayanışma ve motivasyonu artırmayı hedeflemiştir. Çimko Adana/Dikili tesisinde gerçekleştirilen "Ağır Vasıta



Kullanımında Uygulamalı Kör Nokta" eğitimi ile çalışanlarının iş güvenliği konusundaki bilgilerini ve farkındalıklarını artırmayı hedeflemiştir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlara yönelik özel etkinlikler düzenlenmiş, Gaziantep Futbol Kulübü'nün maçlarına bilet temin edilerek çalışanların sosyal hayatına katkıda bulunulmuştur. Nisan ayından Kasım ayına kadar her ay düzenlenen kahvaltı etkinlikleri ile çalışanların kaynaşması sağlanmıştır. Ayrıca, Gaziantep İnşaat Mühendisleri Odası'nın Deprem Çalıştay'ına katılarak, deprem güvenliği konusundaki çalışmalara destek verilmiştir.

Adıyaman ve Narlı fabrikalarımızda depremde kadınlar için halk eğitim kurslarıyla iş birliği yapılarak; Adıyaman fabrika konteyner kent yaşam alanında ahşap ve el sanatları, Narlı fabrika konteyner kent yaşam alanında dekoratif ahşap süsleme kursları açılmıştır.



Çimko, eğitimden sosyal sorumluluğa, iş güvenliğinden çalışan memnuniyetine kadar geniş bir yelpazede toplum refahına katkıda bulunmayı sürdüren bir kurumdur.

2023 yılında gerçekleştirilen KSS projeleri şunlardır:

- Gaziantep İnşaat Mühendisleri Odası - Deprem Çalıştay
- MEF Üniversitesi - Online Simülasyon Etkinliği
- Hasan Kalyoncu Üniversitesi - Kariyer Günleri
- YETGEN Öğrenci Topluluğu - Tüm Üniversitelerden öğrenciler ile saha ziyareti
- ODTÜ - Kariyer Günleri Etkinliği
- MEF Üniversitesi - Kariyer Günleri Etkinliği
- AFAD Hafif Seviye Arama ve Kurtarma Eğitimi
- Ağır Vasıta Kullanımında Uygulamalı Kör Nokta Eğitimi
- Halk eğitim merkezleri işbirliği

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Çimko, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefleyerek müşteri odaklı bir yaklaşım benimsemektedir. Kurum, “Her Müşteri Şikayeti Bir Armağandır” ilkesi doğrultusunda şikayet süreçlerini yürütmekte, müşteri memnuniyetini artırmak için şikayetlerin değerlendirilmesini en önemli değer olarak görmektedir. Bireysel ve kurumsal müşteri şikayetlerinin rahatlıkla bildirilebilmesi için internet bağlantılı Çimko Müşteri Şikayet Portalı kullanılmakta, portal içerisinde işleyen zincir düzeni sayesinde şikayetleri detaylı bir şekilde analiz edip aksiyon olarak, satış birimi ve yönetim sistemleri ana kalemlerinde ilgili kişileri ve yöneticileri bilgilendirmektedir. Kök neden analizi ve sonuç raporlarıyla şikayetler çözümlenmekte ve müşterilere geri bildirim sağlanmaktadır.

Bu doğrultuda, müşterilerden gelen her türlü geri bildirimi önemseyen ve değerlendiren kurum, 2023 yılında müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısında azalma sağlamıştır. 2023 yılında 52 adet olan şikayetin %100’ü yanıtlanmış ve çözümlenmiştir.

Tüm şikayet sürecinin takip edilebildiği portalda şikayetin sonuçlanmasına istinaden bildirimde bulunan kişi ya da kuruma müşteri memnuniyeti anketi iletilmektedir. Bu sayede, süreç iyileştirme kapsamında değerlendirilmek üzere geri bildirimler alınmaktadır. Çimko ayrıca, sistem ve süreçlerini ana ve tali bayiler özelinde yılda 2 kez gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçlarına göre gözden geçirmektedir. Anketlerde şirketin bilinirliği, müşteri farkındalığı, sipariş süreçleri, kalite standartları ve bayi tercihleri gibi konularda sorular yer almaktadır. Bu cevaplar analiz edilerek iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Çimko, müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürekli olarak geliştirmek amacıyla aktif bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.



2023 yılında
**52 adet olan şikayetin
%100’ü yanıtlanmış
ve çözümlenmiştir.**



09.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

09. TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Çimko, sorumlu tedarik anlayışıyla tüm satın alma süreçlerini çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak yürütmektedir. Ürün ve hizmet kalitesini koruyabilmek için tedarik zinciri yönetimini belirli değerlendirme ve kurallar dahilinde yürütmektedir. Bu doğrultuda oluşturduğu tedarikçi seçme kriterleri ile tedarikçilerini değerlendirmektedir.

Ürün tedariki yapılacak olan firmaların değerlendirmesinde aşağıdaki kriterler Çimko için önem arz etmektedir.

- Tedarikçi firmanın Çimko ile geçmiş ticareti ve bu süreçteki performansı (tedarikçi deneyim döngüsü),
- Ürün teknik spekt formlarının uygunluğu,
- Tedarikçi firmanın sahip olduğu belgeler,
- Firma referansları,
- Tedarikçi firmanın talep edilen ürünü temin etme potansiyeli,
- Tedarikçi firmanın finansal gücü (süreklilik ve teminat bilgisi),
- Tedarikçi firmanın pazarlık gücü.

Hizmet tedariki kapsamında ise yukarıda belirtilen hususlara ek olarak, tedarikçi ve yüklenici firmanın lojistik kabiliyeti, insan kaynakları yönetimi, Çimko sahasında gerçekleştirilen hizmetlerde yasal mevzuatlara uyumluluğu, sağladığı çalışma koşulları, hizmet verilen departmanın geri bildirimi gibi ilave kriterler değerlendirmeye alınmaktadır.

Çimko, tedarikçi seçimi sürecinde çevresel, sosyal ve İSG kriterlerine önem vermektedir. Tedarikçi iş başlangıcı sürecinde, insan kaynakları prosedürleri titizlikle yürütülmektedir. Çalışanların sigorta ödemelerinin kontrolü gibi sosyal kriterler de incelenmektedir. Çevresel kriterler doğrultusunda sarf malzemelerinin satın alınması sürecinde, tedarikçi firmaların çevre sertifikalarına sahip olması ve yasal düzenlemelere uyum sağlaması, artı puan olarak değerlendirilmektedir.

Çimko'nun faaliyet gösterdiği ağır sanayi olan çimento sektörü için İSG yüksek önem arz etmektedir. Çimko da İSG konusunu hassasiyetle ele almaktadır. Tedarikçiler tedarik zincirine dahil edilmeden önce, İSG konusunda değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda tüm gerekliliklerin yerine getirilmesi sağlanmakta, tedarikçilere sözleşme aşamasında Çimko fabrikalarına ait İSG ekleri imzalatılarak süreç, iş başı eğitimleri ile de desteklenmektedir. Çimko'da tedarikçilerin İSG faaliyetlerini iyileştirmelerinin takibi Tedarik Zinciri Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi'nin gücü, Çimko'nun sürdürülebilirlik ve İSG konularındaki kararlılığını yansıtmaktadır. Her yıl, tedarikçiler titizlikle denetlenmekte, detaylı incelemelerin olduğu yerinde tetkikler yapılmakta ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik ile İSG alanındaki gelişimleri gözden geçirilmektedir. Bahsi geçen yerinde değerlendirmeler, konusunda uzman ve eğitimli personel tarafından yapılmaktadır. Yerinde yapılamayan değerlendirmelerde, sipariş formları ve sözleşmeler aracılığıyla gerekli bilgilendirme sağlanmaktadır. Hammadde tedarikçileri için

ise, standart değerlendirmelere ek olarak yemek, personel servisi, hammadde ocakları gibi kritik alanlarda yılda bir kez yerinde incelemeler gerçekleştirilmektedir. Bu yaklaşım, tedarik zincirinin güvenilirliğini ve sürdürülebilirliğini her geçen gün daha da güçlendirmektedir.

Bunlara ek olarak, %80 oranında yerli tedarikçi tercih eden Çimko, yaptığı satın alımlarla yerel toplumların güçlendirilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Yerel tedarikçiler için yurt içi ve bölgesel değerlendirmeler yapılmaktadır.



Tedarik Zinciri				
Hedef Tanımı	kpi	Hedef 2024	Hedef 2026	Hedef 2034
ISO standardına sahip tedarikçilerle işbirliği (Yakıt, hammadde, lojistik, kritik yedek parça teminlerinde)	%	30	35	40
Tedarikçi denetimi yapmak (denetim soru listelerinde ESG Kriteri yer alacak) (belirli bir ciro üstü baz alınarak değer verilsin)	Adet	1	2	2
Kritik hammadde/ürün/hizmet tedarikçilerinin alternatiflerini araştırmak	Adet	1	2	4

Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar

"Daha sürdürülebilir bir tedarik zinciri için, Adıyaman şube de bulunan kritik yedek parça listesi tüm fabrikalar için oluşturulacaktır. Listede yer alan tedarikçilerin değerlendirme kriterlerinde ISO belgesi kriteri yer alacaktır. Bu tedarikçilerin %30' unun ISO belgesine sahip olması hedeflenmiştir. Yılar bazında hedef artarak devam edecektir."

"Fabrikalarda çalışan alt işveren ve taşeronlara yılda 1 kez yerinde tetkik planlanmaktadır. Devam eden yıllarda tetkik sayısının 2 ye çıkması hedeflenmiştir. Yerinde tetkik ile sürdürülebilir hizmet kalitesi amaçlanmaktadır."

"Daha sürdürülebilir bir tedarik zinciri için, Adıyaman şube de bulunan kritik yedek parça listesi tüm fabrikalar için oluşturulacaktır."



10.

DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Dijitalleşme.....112

Bilgi Güvenliği114

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Çimko dijitalleşme ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda iş akışlarının emniyetli bir şekilde yürütülmesi, bilgi güvenliği açısından kaynaklanabilecek olası zararlarının en aza indirilmesi ve herhangi bir kesinti durumunda ana faaliyetlerin sürdürülebilmesi için proaktif önlemler almaktadır. Çimko'nun tüm tesislerinde bilgi teknolojileri ile ilgili operasyonel riskler, TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yakından takip edilmektedir.

Bilgi güvenliği kapsamında birçok politika ve prosedür takip edilmekte ve uygulanmaktadır. Müşterilerinin ve kurumun bilgi gizliliğine ve güvenliğine önem veren Çimko, hazırladığı Bilgi Güvenliği Politikası ile iş sürekliliğini sağlamayı, veri bütünlüğünü korumayı ve bilgi varlıklarına yönelik riskleri yönetmeyi amaçlamaktadır. Çimko, siber tehditlere karşı geliştirilen ve kurumun web sitesinde kamuoyuyla paylaşılan bu politika ile aşağıdaki hususları hedeflemektedir.

- Tüm süreçlerde bilgi varlıklarına yönelik riskleri sistematik olarak yönetmek,
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuata ve sözleşmelere uymak,
- Bilgi güvenliği sistemlerinin kurallarına uymak ve sistemi sürekli iyileştirmek,
- Bilgi Güvenliği Politikası'nın uygulanmasını sağlamak ve kontrolünü yapmak, güvenlik ihlallerinde gerekli yaptırımın icra edilmesini yönetim tarafından desteklemek,
- Riskleri gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik boyutlarıyla değerlendirmek ve iyileştirmek,
- Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığı açısından yetkinliklerini geliştirecek eğitimleri gerçekleştirmek için onlara liderlik yapmak ve diğer yönetim sistemleriyle bütünleşik olarak sektörde örnek bir kuruluş olmak.





EKLER

Performans Tabloları.....	118
Ekonomik Performans Göstergeleri	118
Çevresel Performans Göstergeleri.....	120
Sosyal Performans Göstergeleri.....	123
GRI Endeksi	128

EKLER

PERFORMANS TABLOLARI

Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Veriler		Birim	2021	2022	2023
Yatırım Harcamaları		TL	276.990.102	573.778.958	2.049.673.526
Çalışanlara Ödenen Ücretler		TL	53.430.772	113.594.272	360.687.546
Bağış ve Sponsorluklar		TL	6.386.394	41.111.346	136.363.815
Çevre Odaklı Yatırımlar		Milyon TL	9,65	10,40	79,8
Çalışanlara Sağlanan Fayda	Maaşlar	TL	134.775.002	284.937.992	793.478.396
	Sigorta	TL	27.725.023	54.438.522	130.580.457
Diğer Maliyetler	İşletme Maliyetleri	TL	1.642.289.381	4.577.570.158	7.661.034.978
Çimento	Üretim	ton	4.665.309	4.350.398	4.787.533
	İç Satış	ton	3.440.724	3.090.345	3.971.054
	İhracat	ton	1.155.434	1.115.340	798.804
Klinker	Üretim	ton	5.088.243	5.162.982	4.423.358
	İç Satış	ton	24.717	0	0
	İhracat	ton	1.188.753	1.371.366	610.819

Tedarik Verileri	2021		2022		2023	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam Tedarikçi Sayısı	350	70	400	80	500	100
	420		480		600	
Yerel Tedarikçi Oranı (%) (40.000 km'den kısa mesafeden tedarik edilen hammadde oranı)	%83		%83		%83	
Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	100	5	110	6	115	5
	105		116		120	
Yıl içinde Gerçekleştirilen Denetim Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	10		10		10	
	10		10		10	
Olumsuzluk Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	-	-	-	-	-	-
	-		-		-	
Düzeltilme/İyileştirme Planı Yapılan Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	-	-	-	-	-	-
	-		-		-	
Denetim Bulguları Sonucu İş Akdine Son Verilen Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	-	-	-	-	-	-
	-		-		-	

Tedarikçilerin Sahip Olduğu Yönetim Sistemleri	Birim	2021	2022	2023
ISO 9001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	80	90	95
ISO 14001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	80	90	95
ISO 45001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	50	70	90

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonu Verileri		Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	Toplam	tCO ₂ eş	4.192.372	4.339.267	3.691.433
Kapsam 2	Toplam	tCO ₂ eş	215.579	215.028	187.610
Kapsam 1 + 2	Toplam	tCO ₂ eş	4.407.951	4.554.295	3.879.043

Diğer Emisyon Verileri		Birim	2021	2022	2023
NOx Emisyonları	Adıyaman	mg/Nm ³	640	542	391
	Bartın	mg/Nm ³	611	616	652
	Narlı	mg/Nm ³	550	498	541
Toz Emisyonları	Adıyaman	mg/Nm ³	4	2	3
	Bartın	mg/Nm ³	4	6	2
	Narlı	mg/Nm ³	14	10	8
TOC Emisyonları	Adıyaman	mgC/Nm ³	-	34	48
	Bartın	mgC/Nm ³	45	44	93
	Narlı	mgC/Nm ³	27	13	11

Elektrik Tüketim Verileri (kWh/yıl)		Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	Toplam	kWh	490.552.055	488.868.253	428.034.749
	Adıyaman	kWh	84.507.041	77.916.195	54.713.912
	Bartın	kWh	73.221.695	81.535.782	76.312.518
	Narlı	kWh	326.716.990	323.758.413	290.569.240
	Hazır Beton	kWh	6.106.329	5.657.863	6.439.079
WHR Elektrik Üretimi-Narlı	Atık Isı	kWh	33.664.000	11.873.000	25.657.000
WHR Elektrik Üretimi-Bartın	Atık Isı	kWh	30.129.000	29.966.000	31.026.000

Konvansiyonel Enerji Tüketimi		Birim	2021	2022	2023
Toplam - Konvansiyonel Enerji Tüketimi	Toplam	Kcal/yıl	3.244.960.775.373	3.364.674.361.000	2.739.377.258.000
	Petrokok	Kcal/yıl	1.723.051.381.728	2.491.509.256.000	2.013.220.202.000
	Linyit	Kcal/yıl	306.250.457.640	314.325.884.000	674.034.026.000
	Kömür	Kcal/yıl	1.210.704.466.115	556.570.626.000	49.625.558.000
	Fuel Oil	Kcal/yıl	4.954.469.890	2.268.595.000	2.497.472.000

Alternatif Enerji Tüketimi		Birim	2021	2022	2023
Alternatif Enerji Tüketimi	Toplam	Kcal/yıl	490.529.416.690	705.950.846.773	535.526.253.042
	Adıyaman	Kcal/yıl	-	84.358.830.589	86.506.311.163
	Bartın	Kcal/yıl	241.005.016.690	224.882.240.000	187.852.379.000
	Narlı	Kcal/yıl	249.524.400.000	396.709.776.184	261.167.562.879

Hammadde Verileri		Birim	2021	2022	2023
Alternatif Hammadde Miktarı	Toplam	ton	108.636	108.751	100.208
	Bartın	ton	95.000	83.000	69.654
	Narlı	ton	13.636	25.751	30.554
Alternatif Yakıt Miktarı	Toplam	ton	120.456	152.002	102.602
	Bartın	ton	66.488	62.792	41.948
	Narlı	ton	53.968	76.789	48.038
	Adıyaman	ton	0	12.421	12.616
Çimento-klinker oranı (%)	Bartın	%	1,18	1,15	1,15
	Narlı	%	1,23	1,21	1,19
	Adıyaman	%	1,15	1,15	1,10

Su Tüketim Verileri		Birim	2021	2022	2023
Şebeke Suyu Tüketimi (Hazır Beton Tesisleri)		m ³	460.000	394.983	523.998
Yeraltı Suyu Tüketimi (Bartın)		m ³	312.388	201.933	226.119
Yeraltı Suyu Tüketimi (Adıyaman)		m ³	123.835	165.684	142.019
Yeraltı Suyu Tüketimi (Narlı)		m ³	333.082	283.957	564.339
Toplam Yeraltı Suyu Tüketimi		m ³	769.305	651.574	932.477
Geri Kazanılan/ Tekrar kullanılan Su Miktarı - Toplam		m ³	401.042	457.840	389.337
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı (Bartın)		m ³	65.000	69.000	51.100
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı (Adıyaman)		m ³	44.042	44.656	45.565
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı (Narlı)		m ³	102.000	108.000	74.406
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı (Hazır Beton)		m ³	190.000	236.184	218.266

Çevresel Performans Göstergeleri

Su Kullanım Verileri		Birim	2021	2022	2023
Su Kullanımı	Toplam	m³	1.630.347	1.504.397	1.845.812
	Adıyaman	m³	167.877	210.340	187.584
	Bartın	m³	377.388	270.933	277.219
	Narlı	m³	435.082	391.957	638.745
	Hazır Beton	m³	650.000	631.167	742.264
Üretilen Ürün Başına Su Kullanımı	Adıyaman	m³/ton	0,18	0,30	0,19
	Bartın	m³/ton	0,36	0,19	0,24
	Narlı	m³/ton	0,15	0,14	0,20
	Hazır Beton	m³/m³	0,16	0,18	0,18

Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	63,54	78,90	89,56
Enerji Geri Kazanımı	ton	13,00	15,97	8,85
Geri Kazanım	ton	49,76	60,89	68,70
Atık Sahası	ton	0,60	1,64	11,94
Atık Yakma	ton	0,19	0,40	0,07
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	1.031,60	1.063,40	1.065,75
Geri Kazanım	ton	1.031,60	1.063,40	1.065,75
Atık Sahası	ton	-	-	-
Toplam	ton	1.095	1.142	1.155

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanların Eğitim Düzeyi	2021		2022		2023	
Çalışanların ortalama hizmet süresi (ortalama kıdem yılı.)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	6	5	6	5	7	6
Lise ve altı eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	999	6	1080	9	1.286	14
Lisans düzeyinde eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	156	25	169	31	203	48
Lisans üstü eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	12	3	12	6	16	7
	1.201		1.307		1.574	

Engelli çalışan sayısı	2021		2022		2023	
Engelli çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	39	0	40	1	42	2
	39		41		44	
Engelli çalışan oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	%3	%3	%3	%3	%3	%3
	%3		%3		%3	

Yaş gruplarına göre çalışan profili	2021		2022		2023	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	139	11	168	18	274	23
	150		186		297	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	942	30	960	35	1.099	43
	972		995		1.146	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	77	2	123	3	128	3
	79		126		131	

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Profili		2021		2022		2023	
		Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam çalışan kişi sayısı		871	330	956	351	1.202	372
		1.201		1.307		1.574	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		292	38	301	49	316	56
		330		350		372	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		866	5	950	6	1.189	13
		871		956		1.202	
Yabancı çalışan ve yönetici sayısı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		0	0	0	0	0	0
		0		0		0	
Çalışanların kategorilerine göre ortalama kıdem yılı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	Üst düzey yöneticiler	9	2	9	3	9	2
	Orta kademe yöneticiler	79	2	81	5	85	8
	Uzmanlar ve Memurlar	204	34	211	41	222	51
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı		Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
		1.201	-	1.307	-	1.574	-
Çalışma biçimlerine göre çalışan sayısı		Süresiz sözleşmeli	Sürelî sözleşmeli	Süresiz sözleşmeli	Sürelî sözleşmeli	Süresiz sözleşmeli	Sürelî sözleşmeli
		1.201	-	1.307	-	1.574	-
Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan kişi sayısı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		866	5	950	6	1.189	13
		871		956		1.202	
Sendikalaşma oranı (%)		%72,53		%73,15		%76,37	
Toplam çalışan sayısına göre asgari ücretli çalışan oranı		%0		%0		%0	
Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	İdari	%22		%22		%22	
	Üretim	%22		%22		%22	
	Teknik	%22		%22		%22	
Toplam çalışan sayısına göre yerel halk çalışan oranı		%70		%73		%80	

		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	Başlayan - Cinsiyet kırılımı	133	8	125	13	630	23
	Toplam başlayan	141		138		653	
	30 yaş altı	37	6	49	11	157	11
	30-50 yaş arası	61	2	71	2	404	12
	50 yaş üstü	35	0	5	0	69	0
		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşten ayrılan çalışan sayısı	Ayrılan - Cinsiyet kırılımı	118	6	132	2	343	102
	Toplam ayrılan	124		134		445	
	30 yaş altı	10	2	16	1	43	5
	30-50 yaş arası	49	2	37	1	280	96
	50 yaş üstü	10	0	7	0	20	1
		Gönüllü	Gönülsüz	Gönüllü	Gönülsüz	Gönüllü	Gönülsüz
İşten ayrılan çalışan miktarı		33	1	32	15	343	102
		34		47		445	
Turnover - çalışan devir oranı (%)		%11		%11		%29	
Rotasyon ile kurum içinde doldurulan pozisyon sayısı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		5	0	8	0	10	0
		5		8		10	

Sosyal Performans Göstergeleri

Doğum ve ebeveynlik iznine ayrılan çalışanlar	2021		2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı	48	2	40	2	39	0
	50		42		39	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işten çıkan çalışan sayısı	Kadın		Kadın		Kadın	
	0		0		0	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan oranı (%)	Kadın		Kadın		Kadın	
	%100		%100		%100	

Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yaka	38	292	49	301	56	316
	330		350		372	
Mavi Yaka	5	866	6	950	13	1.189
	871		956		1.202	

Müşteriler tarafından iletilen şikayet/bildirim sayıları	2021	2022	2023
Çimko Şikayet Portalı'na gelen şikayetler/ bildirimler			
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısı	58	55	52
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikayet sayısı	58	55	52
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikayet sayısı	58	55	52
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayetlerin yanıtlanma oranı (%)	%100	%100	%100
Hedeflenen çözümlenme süresi (gün)	15	15	15

Çimko İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamı	2021		2022		2023	
	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron
İş Sağlığı Güvenliği yönetim sistemi kapsamında olanlar	1.201	799	1.307	756	1.574	673
	2.000		1.555		2.247	
İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	1.201	799	1307	756	1.574	673
	2.000		1.555		2.247	
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	1.201	799	1.307	756	1.574	673
	2.000		1.555		2.247	

Çimko İSG Komitesi verileri	2021	2022	2023
İSG Komitesi sayısı	3	3	3
Komitedeki toplam üye sayısı	30	30	30
Komitedeki çalışan temsilcisi sayısı	12	12	12

Çimko çalışanlarına dair İSG verileri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	871	330	956	351	1.202	372
	1.201		1.307		1574	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	1.201	799	1.307	756	1.574	673
	2.000		2.063		2.247	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	28.314	9.123	35.742	11.810	50.123	14.674
	37.437		47.552		64.797	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	37.437	25.137	47.552	29.371	64.797	29.747
	62.574		76.923		94.544	
Kişi başına düşen İSG eğitim saati	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	31,46	31,46	38,85	38,85	44,2	44,2
	31,46		38,85		44,2	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	33	0	68	0	85	0
	33		68		85	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
İşle ilgili ölüm sayısı	0		0		0	
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı	181		512		535	
Mesleki hastalık oranı	0		0		0	
Kazadan kaynaklı devamsızlık sayısı	181		512		535	
Yüksek kaza/mesleki hastalık riski barındıran ortam/ görevlerde çalışan kişi sayısı	1.989		1.980		2.139	
Kaza sıklık oranı*	7,77		15,2		13,5	
Kaza ağırlık oranı**	0,044		0,116		0,082	

Kaza sıklık oranı: gün kayıplı kaza sayısı/çalışma saati*1000000
Kaza ağırlık oranı: kaybedilen gün sayısı/çalışma saati*1000



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

GRI ENDEKSİ

GRI 1: Temel 2021

Çimko, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.4-5 Kurumsal Profil, s.14-31	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.4-5	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.4-5	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Başlıca Göstergeler, s.34-37 Performans Göstergeleri, s.118-127	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Ürün ve Hizmetler, s.24-25 Faaliyet Alanları ve İhracat, s.26-27 Kurumsal Yönetim, s.40-49 Kurum Politikaları, s.44 Paydaşlarla İlişkiler, s.90-93	-
	2-7 Çalışanlar	Çimko Hakkında, s.16-17 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94-95 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-109	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.40-41 Organizasyon Yapısı, s.42-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.53	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Çimko, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sanko Holding Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.6-7 CEO'nun Mesajı, s.8-10 Organizasyon Yapısı, s.42-43	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sanko Holding Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, s.6-7 CEO'nun Mesajı, s.8-10 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.53	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim Anlayışı, s.40-41 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.53	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.52 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.53	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği, s.44	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.53 Raporlama dönemi boyunca Çimko'ya gelen kritik bir konu olmamıştır.	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyon Yapısı, s.42-43 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.53	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Çimko, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94-95	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94-95 Çeşitlilik ve Eşitlik Yaklaşımı, s.100-101	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.118-119 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.52 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) Verilen Katkı, s.56	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s.44	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurum Politikaları, s.44 İç Denetim ve Kontrol, s.47	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İklim ve Çevrenin Korunması, s.68-69 Emisyon Yönetimi, s.70-71 Enerji Yönetimi, s.72-74 Su Yönetimi, s.76-77 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.94-95 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-109	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim Anlayışı, s.40-41 Miyon, Vizyon, Değerler, s.18-19 İş Etiği, s.44	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği, s.44 Yolsuzlukla Mücadele, s.44 İç Denetim ve Kontrol, s.47	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Paydaş Analizi ve İlişkiler, s.90	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Analizi ve İlişkiler, s.90	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.52 Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, s.54-55	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, s.54-55 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) Verilen Katkı, s.56	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.60-65 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.60-65 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.60-65 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.60-65 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.60-65	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.60-65 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.60-65	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), s.60-65	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eğitimler ve Kariyer Gelişim İmkanları, s.96-97 Yetenek ve Performans Yönetimi, s.98	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitimler ve Kariyer Gelişim İmkanları, s.96-97 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitimler ve Kariyer Gelişim İmkanları, s.96-97 Yetenek ve Performans Yönetimi, s.98	-
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Yetenek ve Performans Yönetimi, s.98	-
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.52 İklim ve Çevrenin Korunması, s.68-69 Emisyon Yönetimi, s.70-71	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.70-71 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.70-71 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim ve Çevrenin Korunması, s.68-69 Emisyon Yönetimi, s.70-71 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Biyçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.52 Biyçeşitlilik, s.82-83	-
GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.52 Biyçeşitlilik, s.82-83	-
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik, s.82-83	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.52 Müşteri Memnuniyeti, s.104	-
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Ürün ve Hizmetler, Kolay Çimento Ailesi, s.25	-
Enerji ve Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.52 Enerji Yönetimi, s.72-74 Su Yönetimi, s.76-77	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s.72-74 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi, s.72-74 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.76-77 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	-
AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s.112-114	-
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Eşitlik Yaklaşımı, s.100-101	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Eşitlik Yaklaşımı, s.100-101 Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Sosyal Performans Göstergeleri, s.123-127	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Çeşitlilik ve Eşitlik Yaklaşımı, s.100-101	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Sürdürülebilir Finansal Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çimko Hakkında, s.16-17 Faaliyet Alanları ve İhracat, s.26-27	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.118-119	-
Etkin Paydaş Katılımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş Analizi ve İlişkiler, s.90	-
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, s.78-79	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.78-79	
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.78-79	
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.78-79 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s.78-79 Çevresel Performans Göstergeleri, s.120-122	
Sorumlu Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-109	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-109 Ekonomik Performans Göstergeleri, s.119	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.108-109 Ekonomik Performans Göstergeleri, s.119	-
Kurumsal Yönetişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, s.40-41	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Toplumsal Fayda Sağlama (Kurumsal Sosyal Sorumluluk)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.102-103	
İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği, s.44 Yolsuzlukla Mücadele, s.44	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği, s.44 Yolsuzlukla Mücadele, s.44	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Yolsuzlukla Mücadele, s.44	-
Risk Yönetimi Yaklaşımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi, s.45-46	-
Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri ve Ürün Geliştirme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün ve Hizmetler, s.24-25 Sürdürülebilir İnşaat, s.86-87	
Alternatif Yakıt ve Hammadde			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Alternatif Hammadde ve Alternatif Yakıt Kullanımı, s.45-46	



ÇİMKO ÇİMENTO NARLI FABRİKASI (GENEL MÜDÜRLÜĞÜ)

Akçakoyunlu Köyü Burunucu Mevkii Eski Gaziantep Yolu Üzeri
Pazarcık / KAHRAMANMARAŞ

 **Tel** : (0.344) 228 77 00
 **Fax** : (0.344) 228 77 99
 **E-Posta Adresi:** cimko@cimko.com.tr

ÇİMKO ÇİMENTO ADIYAMAN FABRİKASI

Gölbaşı Karayolu 22.km Börgenek Köyü Mevkii PK:11
02100 / ADIYAMAN

 **Tel** : (0.416) 212 75 00
 **Fax** : (0.416) 265 30 39 - 37
 **E-Posta Adresi:** cimko@cimko.com.tr

ÇİMKO ÇİMENTO BARTIN FABRİKASI

Gölbucağı Mahallesi 114. Cadde No:72/8
74200 / BARTIN

 **Tel** : (0.378) 227 80 80 (5 Hat)
 **Fax** : (0.378) 227 12 96
 **E-Posta Adresi:** cimko@cimko.com.tr

Raporlama Danışmanı:

