



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2024**

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA.....	4
2024'TE ÖNE ÇIKANLAR	6
SEKTÖR TRENDLERİ.....	8
Trendler	10
Yapay Zeka Destekli Optimizasyon Çözümleri	11
Gelişmeler	12
SANKO HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	16
CEO'NUN MESAJI	18
01. KURUMSAL PROFİL	22
1.1. Sanko Holding Hakkında	22
1.2. Çimko Hakkında	24
1.3. Misyon, Vizyon, Değerler	26
1.4. Tarihçe ve Kilometre Taşları	28
1.5. Ürünler	30
Çimento Ürünleri	30
Kolay Çimento Ailesi	31
Hazır Beton Ürünleri	34
1.6. İhracat	38
1.7. Ödüller	40
02. KURUMSAL YÖNETİŞİM	44
2.1. Kurumsal Yönetişim Sistemi	44
2.2. Organizasyon Yapısı	46
Yönetim Kurulu.....	46
Üst Yönetim	47
2.3. Kurul ve Komitelerin İşleyişi	48
Denetimden Sorumlu Komite	49
Kurumsal Yönetim Komitesi	50
Riskin Erken Saptanması Komitesi	50
2.4. Kurum Politikaları	51
2.5. Yolsuzlukla Mücadele ve İş Etiği	52
2.6. İç Kontrol Süreçleri	53
İç Denetim	53
03. RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ	56
3.1. Risk Yönetim Sistemi	56
3.2. İklim Riskleri ve Fırsatları	58
04. ÇİMKO İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	62
4.1. Sürdürülebilirlik Stratejisi	62
4.2. Çimko Sürdürülebilir Değer Zinciri.....	64
4.3. Sürdürülebilirlik Yönetimi	66
4.4. Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	68
4.5. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) Verilen Katkı.....	74
Adana Port Sürdürülebilirlik Stratejisi	76

05. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	82
06. BİYOÇEŞİTLİLİK	90
07. İKLİM VE ÇEVRE	96
7.1. Emisyon Yönetimi	100
7.2. Enerji Yönetimi	104
7.3. Alternatif Hammadde ve Alternatif Yakıt Kullanımı	106
7.4. Su Yönetimi	108
7.5. Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	112
08. SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE İNŞAAT	116
09. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER	122
9.1. Yerel Paydaşlarla İlişkiler	126
9.2. Uluslararası Paydaşlarla İlişkiler	128
10. ÇALIŞANLAR	132
10.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı	132
10.2. Eğitimler ve Kariyer Gelişim İmkanları	134
10.3. Yetenek ve Performans Yönetimi	135
10.4. Çeşitlilik ve Eşitlik Yaklaşımı	136
10.5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk	138
10.6. Müşteri Memnuniyeti	140
11. TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	144
12. DİJİTALLEŞME VE AR-GE	150
12.1. Dijitalleşme	150
12.2. Bilgi Güvenliği	154
12.3. Ar-Ge Çalışmaları	156
EKLER	160
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü	160
Sertifikalar	161
Ekonomik Performans Göstergeleri	162
Çevresel Performans Göstergeleri	163
Sosyal Performans Göstergeleri	171
GRI İçerik Endeksi	178
SASB Sektörel Standartlar	184



RAPOR HAKKINDA

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanan bu rapor, **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** dikkate alınarak ve **GRI Standartları (GRI Standards)** ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

Sanko Holding, 1995 yılında Adıyaman Fabrikası ile çimento sektörüne adım atmış, 2002 yılında Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. (Çimko) kurularak, 2005'te Bartın Çimento'yu bünyesine katmış, 2008'de Narlı Fabrikası'nın üretime başlamasıyla büyümesini sürdürmüştür.

30 yıllık tecrübesiyle sürdürülebilirlik alanında da önemli adımlar atan Çimko, dördüncü sürdürülebilirlik raporunda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki yaklaşımını, stratejisini ve hedeflerini paylaşmaktadır. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanan bu rapor, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) dikkate alınarak ve GRI Standartları (GRI Standards) ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemine ait sürdürülebilirlik verilerini içeren rapor, Çimko'nun Adıyaman, Bartın ve Narlı çimento fabrikaları ile Kilis ve Gaziantep'teki paketleme tesislerini, Ereğli'deki öğütme ve paketleme tesisini ve 40+ hazır beton tesisini kapsamaktadır. Kurumsal yönetim anlayışı, paydaş etkileşimi ve sürdürülebilirlik stratejileri hakkında bilgi sunulmaktadır.

Çimko, sürdürülebilirlik çalışmalarını yıllık periyotlarla raporlamayı sürdürecektir. Şirket, paydaşlarının görüş ve önerilerine büyük önem vermekte olup, sürdürülebilirlik performansı hakkında geri bildirimleri sankocimentosurdurulebilirlik@sanko.com.tr adresi üzerinden kabul etmektedir.



2024'TE ÖNE ÇIKANLAR

STRATEJİK VE OPERASYONEL PERFORMANS



5,7 milyon ton/yıl
çimento üretimi



5,3 milyon ton/yıl
klinker üretimi



4,5 milyon m³/yıl
hazır beton üretimi



1.153.338 ton
çimento ihracatı



1.371.363 ton
klinker ihracatı



1 liman yatırımı
ile lojistik altyapının
güçlendirilmesi

İKLİM, ENERJİ VE DOĞAL KAYNAKLAR



185.290 ton
alternatif yakıt kullanımı



86.560 ton
alternatif ham madde
kullanımı



%2,7 azalma
(ton CO₂/ton klinker, baz yıl: 2015)



49 MWp kurulu güce
sahip GES yatırımı



55 milyon USD
yenilenebilir enerji yatırımı



13 MW atık ısı
geri kazanım tesisi



%32 atık su
geri kazanımı



25 hektar rehabilite
edilen alan



4.275 fidan
dikimi



%38 artış
alternatif yakıt kullanımında
%68 artış
biyokütleyle dayalı ısıtık ikamede
(baz yıl: 2020)

İNSAN VE TOPLUM



1.660
çalışan



%24
kadın yönetici



%3
engelli çalışan



%11,75
kaza sıklık oranı



35.366.101 TL
İSG yatırımı



156.963 saat
toplam İSG eğitimi



9 üniversite
iş birliği



71 milyon TL
toplumsal yatırım



%83
yerel tedarikçi



2.750
BEYEM icat atölyelerinden
faydalanan öğrenci sayısı
(Hatay ve Adıyaman)

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE İNOVASYON



Yapay zeka ile üretim
planlama uygulaması



SEKTÖR TRENDLERİ

Dünya nüfus artışı, kentleşme, yoksulluk ve iklim değişikliğine uyum gibi büyük sorunlarla mücadele ederken, güvenli ve sürdürülebilir yaşam alanlarına olan ihtiyaç artmaktadır. Bu süreçte, dayanıklı yapılar, ulaşım ağları ve temel altyapı projeleri için beton vazgeçilmez bir malzeme konumundadır. Büyük ölçekli inşaatlarda betona alternatif bir malzeme bulunmazken, betonun temel bileşeni olan çimentonun da yerini dolduracak başka bir madde mevcut değildir.¹

Çimento sektörü, küresel CO₂ emisyonlarının yaklaşık %6'sını oluşturmaktadır; bunun başlıca nedeni, enerji yoğun klinker üretim sürecidir. Sektördeki termal enerji kullanımının %95'ten fazlası fosil yakıtlardan sağlanmakta olup bu durum emisyon yoğunluğunun en önemli faktörlerinden biridir.²

Çimento sektöründe karbon emisyonlarını azaltma baskısı giderek artmaktadır. Son 30 yılda sektör, ton başına emisyonları yaklaşık %25 oranında düşürmüş olsa da önümüzdeki 25 yıl içinde karbonsuzlaşma sürecine geçişte önemli değişimlerle karşı karşıya kalacaktır. Ekonomik, düzenleyici ve jeopolitik zorluklarla karşı karşıya kalan sektör, yenilikçi çözümler geliştirmek zorundadır.

Çimento Endüstrisi Performansı ³	
Performans Metriği	Değişim (2019-2023)
Endüstri çıktısı	% - 3,4
Emisyon yoğunluğu (tCO ₂ /t çimento)	~ % 0
Toplam CO ₂ e emisyonları	~ % - 4

Çimento sektörünün Avrupa Birliği (AB), 2050 ve Türkiye (TR) 2053 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşabilmesi için çok yönlü bir emisyon azaltım stratejisi benimsemesi gerekmektedir. Bu kapsamda, malzeme verimliliğinin artırılması, enerji verimliliğinin iyileştirilmesi, biyoyakıtlar, hidrojen ve elektrifikasyon gibi daha temiz enerji kaynaklarına geçiş sağlanması temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Emisyon azaltımında en kritik iki unsur, Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama (CCUS) teknolojilerinin benimsenmesi ve tamamlayıcı çimento malzemelerinin (*Supplementary Cementitious Materials* - SCM) kullanımıdır. CCUS, çimento üretiminden kaynaklanan CO₂ emisyonlarının yakalanmasını sağlayarak sektör için stratejik bir çözüm sunmaktadır. SCM'ler ise çimentonun karbon yoğun bileşeni olan klinkere olan bağımlılığı azaltarak, düşük karbonlu alternatiflerin kullanımını mümkün kılmaktadır. Bu teknolojilerin yakıt dönüşümleri ve verimlilik iyileştirmeleriyle birlikte uygulanması, çimento sektöründe karbon azaltımının sağlanmasında kilit rol oynayacaktır.³

Avrupa Birliği, 2050 yılına kadar iklim-nötr ilk kıta olma hedefi doğrultusunda 2019 yılında açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ile sürdürülebilir büyümeyi temel alan yeni bir kalkınma stratejisini benimsemiştir. Bu kapsamda, sanayi, enerji, ulaşım ve inşaat gibi karbon yoğun sektörlerde köklü dönüşümler öngörülmektedir. Çimento sektörü, yüksek karbon emisyonu yoğunluğu nedeniyle bu dönüşümün merkezinde yer almakta; gerek üretim süreçleri gerekse uluslararası ticaret bağlamında önemli bir değişim süreciyle karşı karşıya kalmaktadır.

AB'nin 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını 1990 seviyelerine göre %55 oranında azaltma hedefi çerçevesinde yayımlanan "Fit for 55" mevzuat paketi, bu dönüşümü mevzuat düzeyinde somutlaştırmıştır. Paketin en kritik unsurlarından biri olan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), çimento sektörünü doğrudan etkilemektedir.

1 Ekim 2023 tarihinde yürürlüğe giren SKDM, ilk aşamada çimento da dahil olmak üzere altı sektörü kapsamaktadır. Mekanizmanın geçiş süreci boyunca, AB'ye ihraç edilen çimento ürünlerinin üretimi sırasında oluşan

doğrudan karbon emisyonları ile üretimde kullanılan elektriğe bağlı dolaylı emisyonların raporlanması zorunlu hale getirilmiştir.

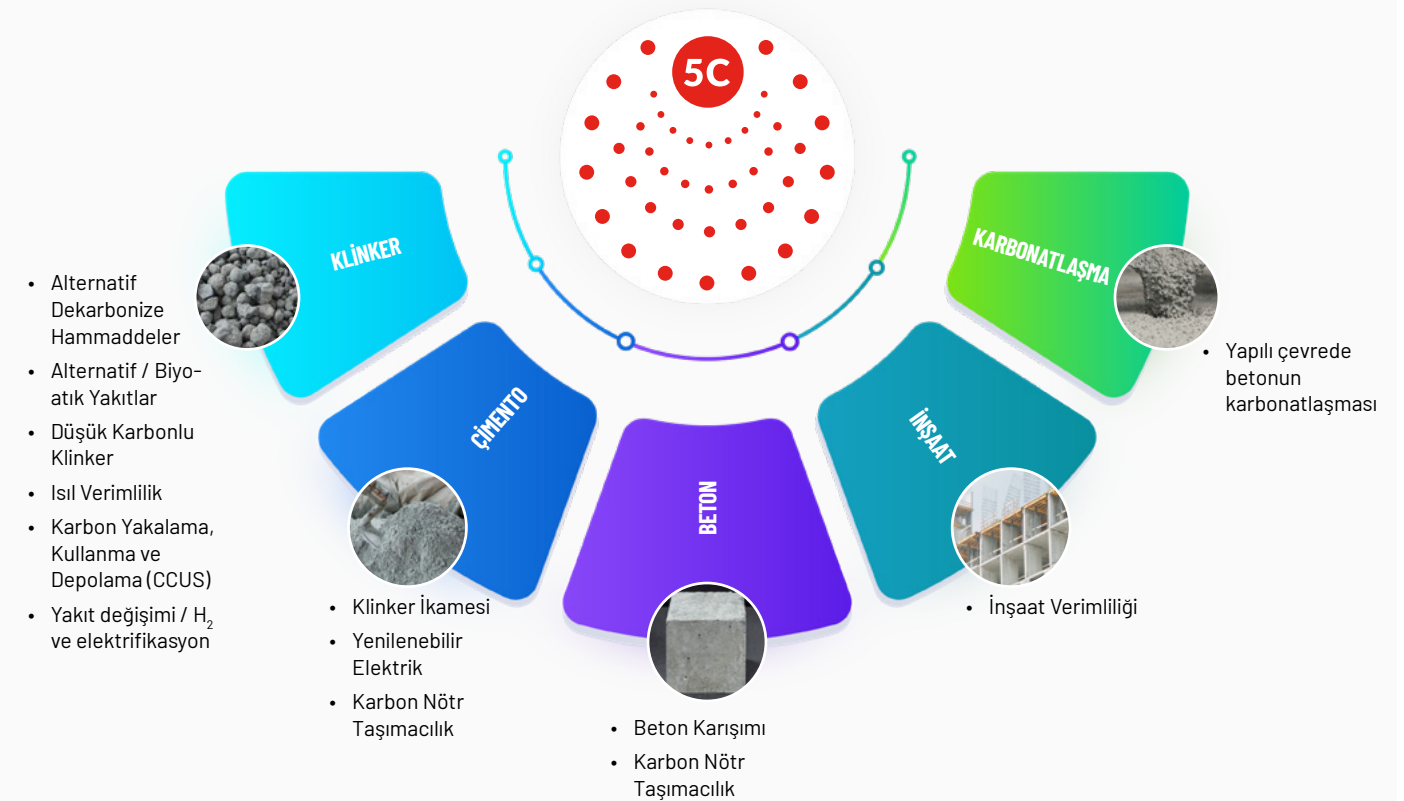
1 Ocak 2026 itibarıyla başlayacak olan tam uygulama döneminde, AB'ye ihraç edilen çimento ürünlerinin içerdiği karbon emisyonları için, ithalatçılar tarafından AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında hesaplanan karbon fiyatı üzerinden bir bedel ödenecektir. Ayrıca, çimento sektörü için dolaylı emisyonlar da ücretlendirmeye dahil edilecektir.

Bu düzenleme, özellikle Türkiye gibi AB ile yoğun ticari ilişkileri bulunan ülkelerde faaliyet gösteren çimento üreticileri açısından kritik öneme sahiptir. AB pazarına erişimin devamı ve rekabetçiliğin korunması için; emisyon azaltım teknolojilerine yatırım yapılması, düşük karbonlu üretim süreçlerinin geliştirilmesi, enerji verimliliğinin artırılması ve karbon muhasebesi sistemlerinin güçlendirilmesi gerekmektedir.

Avrupa çimento endüstrisinin temsilci kuruluşu olan Avrupa Çimento Birliği (CEMBUREAU), Avrupa çimento sektörüne

dekarbonizasyon yolunda rehberlik etmek ve temel performans göstergeleri ortaya koymak amacıyla 2020 yılında klinker-çimento-beton-inşaat-karbonatlaşma değer zinciri genelinde, düşük karbon vizyonunu hayata geçirmeye yardımcı olacak tüm aktörleri içeren işbirlikçi bir yaklaşımı teşvik eden "5C (Clinker, Cement, Concrete, Construction, (re)Carbonation)" stratejisini geliştirmiştir. 5C stratejisi, çimento ve beton değer zinciri boyunca CO₂'nin önemli ölçüde azaltılmasını sağlayan kilit alanları tanımlamakta, farklı teknolojilerin ve paydaşların oynadığı rolü vurgulamaktadır.⁴

5C (Clinker, Cement, Concrete, Construction, (re)Carbonation) yaklaşımı dekarbonizasyon kaldıraçları



¹ Global Cement and Concrete Association (GCCA). (2024). *Cement industry progress report 2024/25*. Şu adresten erişilebilir: <https://gccassociation.org/wp-content/uploads/2024/11/GCCA-Cement-Industry-Progress-Report-202425.pdf>

² World Economic Forum (WEF). (2024). *Net zero industry tracker 2024*. Şu adresten erişilebilir: https://reports.weforum.org/docs/WEF_Net_Zero_Industry_Tracker_2024.pdf

³ World Cement Association (WCA). (t.y.). *WCA white paper*. Şu adresten erişilebilir: <https://worldcementassociation.org/images/download-selector/Articles/WCA%20White%20paper.pdf>

⁴ Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO). (t.y.). *CemBureau: Vizyon'dan uygulamaya*. Şu adresten erişilebilir: <https://www.turkcimento.org.tr/uploads/pdf/tr-CemBureau-Vizyondan-Uygulamaya1.pdf>

TRENDLER

Günümüzde %100 alternatif yakıtla çalışan çimento fırınları bulunmakta olup bu uygulama enerji geri kazanımı ve mineral geri dönüşümünü bir araya getirerek etkin bir atık yönetim çözümü sunmaktadır. Alternatif yakıt olarak; lastik atıkları, (Ömrünü Tamamlamış Lastik - ÖTL), kauçuk atıkları, tekstil atıkları, kağıt ve karton atıkları, çok katmanlı plastik atıkları, belediye katı atıkları ve diğer endüstriyel atıkların kullanımı yaygındır.

Cüruf ve uçucu kül gibi SCM kaynaklarının güvence altına alınmasına yönelik çalışmalar sürerken, bu malzemelerin sınırlı bulunabilirliği ve artan maliyetleri, sektör için önemli bir endişe kaynağı olmaya devam etmektedir. Önümüzdeki dönemde SCM'lerin çimento üretiminde küresel ölçekte daha da önemli bir rol üstleneceği öngörülmektedir. SCM'lerin sınırlı arzı nedeniyle fiyatlarının küresel çapta önemli ölçüde artması beklenmektedir. 2024 itibarıyla, geleneksel SCM'lerin bölgesel düzeyde arz sıkıntılarının yaşanması

ve uygun ham madde kaynaklarının bulunduğu bölgelerde kalsine kil bazlı çimento üretiminin artış göstermesi beklenmektedir.⁵

Isıl enerji verimliliği, küresel ölçekte ileri teknoloji çözümlerinin yeni çimento tesislerinde yaygınlaştırılması ve mevcut tesislerin modernize edilmesi yoluyla artırılmıştır. Özellikle gelişmekte olan ekonomilerde yeni nesil enerji verimli çimento tesisleri kurulmuş olup, bu bölgelerde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Bunların yanında, hidrojen kullanımı ve fırın elektrifikasyonu gibi teknolojik yeniliklerin 2040 itibarıyla kademeli olarak uygulanmaya başlanması ve 2050 yılına kadar çimento üretiminde enerji ihtiyacının %10'unu karşılaması öngörülmektedir.⁶

YAPAY ZEKA DESTEKLİ OPTİMİZASYON ÇÖZÜMLERİ

Çimento ve beton endüstrisi, operasyonel verimliliği artırmak ve karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla yapay zeka (*Artificial Intelligence - AI*) tabanlı çözümleri de iş süreçlerine entegre etmektedir. AI destekli sistemler, yakıt yönetimi ve ham madde optimizasyonundan düşük karbonlu beton tasarımlarına kadar geniş bir uygulama alanına sahiptir ve sektörün sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını hızlandırmaktadır.

Çimento üretiminde alternatif yakıtların kullanımına yönelik artan eğilim, operasyonel karmaşıklıkları ve maliyet değişkenliklerini de beraberinde getirmektedir. AI tabanlı yakıt optimizasyon sistemleri, farklı alternatif yakıt bileşimlerini analiz ederek termal ve elektriksel verimliliği maksimize etmekte, böylece maliyetleri düşürürken üretim süreçlerinin sürdürülebilirliğini artırmaktadır. Makine öğrenimi destekli sanal ikiz teknolojileri, fırın operasyonlarını sürekli izleyerek karar alma

süreçlerini iyileştirmekte ve enerji tüketimini optimize etmektedir.

Beton üretiminde ise AI, karışım tasarımlarının performansını koruyarak karbon emisyonlarını azaltmak için kritik bir araç haline gelmiştir. Geçmiş performans verilerini ve ham madde özelliklerini analiz eden makine öğrenimi algoritmaları, geleneksel beton üretim süreçlerine kıyasla küresel ısınma potansiyelini (*Global Warming Potential - GWP*) önemli ölçüde düşüren karışım tasarımları geliştirmektedir. Bu sistemler, müşteri gereksinimlerine uygun olarak beton formüllerini dinamik şekilde optimize etmekte ve düşük karbonlu beton ürünlerinin pazara entegrasyonunu hızlandırmaktadır.

Günümüzde %100 alternatif yakıtla çalışabilen çimento fırınları, enerji geri kazanımı ve mineral geri dönüşümünü birleştirerek etkili bir atık yönetimi sunar.

Beton üretiminde AI, karışım tasarımlarının performansını koruyarak karbon emisyonlarını azaltmak için kritik bir araç haline gelmiştir.

⁵ World Cement Association (WCA). (t.y.). *Global cement industry outlook: Trends and forecasts*. Şu adresten erişilebilir: <https://www.worldcementassociation.org/blog/news/global-cement-industry-outlook-trends-and-forecasts>

⁶ Global Cement and Concrete Association (GCCA). (2024). *Cement industry progress report 2024/25*. Şu adresten erişilebilir: <https://gccassociation.org/wp-content/uploads/2024/11/GCCA-Cement-Industry-Progress-Report-202425.pdf>

GELİŞMELER

Çimento sektörü, global ölçekte önemli bir konsolidasyon süreci yaşamaktadır. Bu süreç, şirketlerin maliyet verimliliğini artırmak, üretim kapasitelerini büyütmek ve yeni pazarlara girmek amacıyla büyük ölçekli şirketlerin birleşmeleri ve satın almaları ile şekillenmektedir. Hindistan, bu trendin öncüsü olan ülkelerden biridir ve yereldeki büyük firmalar, çimento üretim kapasitelerini artırarak veya yerel rakiplerini satın alarak pazar paylarını genişletmektedir. Süreç, gelişmekte olan pazarlarda, çimento talebindeki artışa paralel olarak daha da hızlanmaktadır.

Sektördeki konsolidasyon hareketlerinin bir diğer nedeni, çimento üreticilerinin global pazarda daha rekabetçi olma ihtiyacıdır. Çimento sektöründeki büyük oyuncular, gelişmiş teknolojilere, sürdürülebilir üretim yöntemlerine ve düşük karbonlu ürünlere yatırım yaparak küresel pazar paylarını artırmayı hedeflemektedir. Bu stratejiler, birleşme ve satın almaların daha da artmasına yol açmaktadır. Ayrıca, sektördeki büyük birleşmeler, pazara yeni teknolojiler ve inovasyonlar getirmeyi de amaçlamaktadır.⁷

Öte yandan, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından belirlenen, çimento ve beton sektöründe emisyonları azaltmak için 2025 yılına kadar hükümetler tarafından yapılması beklenen eylemler aşağıda özetlenmektedir:⁸

- ✓ Emisyon hesaplama metodolojilerinin uyumlu hale getirilmesi ve net sıfır uyumluluğunun sağlanması,
- ✓ Gelişmekte olan ekonomilerdeki projelerde talebi artırmaya yönelik sistemler oluşturulması,
- ✓ "Sıfıra yakın" ve "düşük emisyonlu" çimento ve beton tanımlarının netleştirilmesi ve ulusal politikalara dahil edilmesi,
- ✓ "Sıfıra yakın" emisyon sağlayan teknolojilerin hızlı ticarileştirilmesi için politika desteğinin artırılması,
- ✓ Pilot ve ticari ölçekli projelerin hayata geçirilmesi,
- ✓ Fikri mülkiyet haklarının korunarak bilgi paylaşımı ve teknoloji iş birliğinin hızlandırılması,
- ✓ Gelişmekte olan ülkelerin mali ve teknik yardım taleplerine daha iyi yanıt verilmesi,
- ✓ Etkinleştirici politika çerçevelerinin geliştirilmesi ve finans için koruyucu önlemlerin belirlenmesi,
- ✓ Yeni kapasite eklemelerinin ve mevcut kapasitedeki büyük tadilatların "sıfıra yakın" emisyon teknolojilerine uygun hale getirilmesi,
- ✓ Sertifikasyon şemalarının denkliğinin (eş değerliğinin) belirlenmesi ve gözetim zinciri modelleri hakkında yönergelerin sunulması,
- ✓ Bina yönetmelikleri ve kamu ihale uygulamalarında tamamlayıcı çimento malzemelerinin kullanımının artırılması,
- ✓ "Sıfıra yakın" emisyonlu çimento için bir pazar yaratılması ve talebin artırılması,
- ✓ Yüksek kaliteli, çok yıllık ön alım taahhütlerinin ve doğrudan politika desteklerinin sağlanması,

Karbon piyasasında; Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) gibi çeşitli sistemler çimento sektörünü kapsamaktadır. Çin, Temmuz 2021'de ulusal karbon emisyon ticaret sistemini başlatmış olup, başlangıçta sadece enerji sektörünü kapsayan sistemin, Eylül 2024'te yapılan açıklamaya göre, 2024 yılı sonuna kadar çimento, çelik ve alüminyum sektörlerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi planlanmaktadır.⁹

Türkiye, AB'nin SKDM uygulamasına uyum sağlamak amacıyla kendi emisyon ticaret sistemini oluşturma çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, Türkiye İklim Kanunu 9 Temmuz 2025 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Türkiye'de ETS'nin, 2026-2027 yıllarına ait sera gazı emisyonlarını kapsayan bir pilot dönemle başlaması; uygulama

döneminin ise 2028-2035 yıllarına ait sera gazı emisyonlarını kapsamı planlanmaktadır.

Diğer yandan, Türkiye'de çimento sektöründe karbon emisyonlarını azaltmak için "Yeşil Çimento" kullanımı teşvik edilmektedir. 16 Mart 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu İhale Sözleşmelerinde Düşük Karbon Emisyonuna Sahip Yeşil Çimento Kullanımının Yaygınlaştırılmasına İlişkin Tebliğ" ile, 1 Ocak 2025'ten itibaren kamu ihale sözleşmelerinde düşük karbon emisyonuna sahip çimentoların kullanımı zorunlu hale getirilmiştir. CEM I-Portland çimentosu haricinde TS EN 197-1 standardında yer alan ve/veya içeriğinde %95'ten daha az klinker ve %5'ten daha fazla mineral katkı içeren ve içeriğine eklenen mineral katkılara göre kendi içerisinde farklı gruplara ayrılan çimentolar "yeşil çimento" olarak tanımlanmaktadır.

Bahse konu tebliğ uyarınca, çevresel sürdürülebilirlik ve teknik üstünlükleriyle ön plana çıkan yeşil çimento kullanımını teşvik etmek amacıyla;

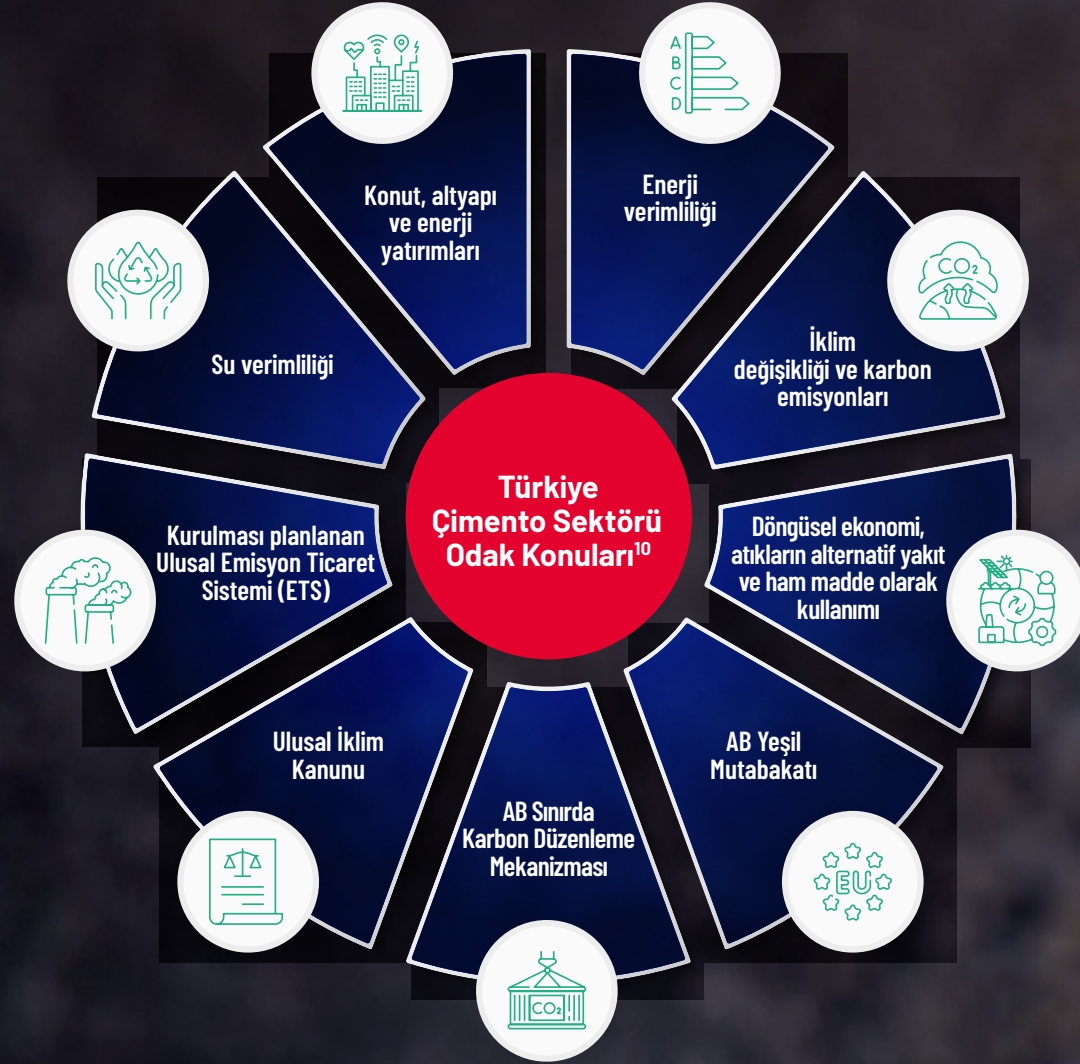
- ✓ 01.01.2025-31.12.2029 tarihleri arasında kamu yapım işi sözleşmeleri ve çimento içerikli mal alımı ihalelerinde kullanılacak çimentoda klinker/çimento oranı en fazla 0,80 olarak,
- ✓ 01.01.2030 tarihinden itibaren kamu yapım işi sözleşmeleri ve çimento içerikli mal alımı ihalelerinde kullanılacak çimentoda klinker/çimento oranı en fazla 0,75 olarak sınırlandırılmıştır.

%95'ten az klinker ve %5'ten fazla mineral katkı içeren, katkı türüne göre sınıflanan çimentolara 'yeşil çimento' denir.

⁷ Global Cement. (2024). *Global cement news in 2024*. Şu adresten erişilebilir: <https://www.globalcement.com/magazine/articles/1362-global-cement-news-in-2024>
⁸ International Energy Agency (IEA). (2024). *Breakthrough Agenda Report 2024: Cement*. Şu adresten erişilebilir: <https://www.iea.org/reports/breakthrough-agenda-report-2024/cement>

⁹ International Carbon Action Partnership (ICAP). (2024). *Emissions trading worldwide: 2024 ICAP status report*. Şu adresten erişilebilir: https://icapcarbonaction.com/system/files/document/240522_report_final.pdf

Yapılan düzenleme ile çimentoda klinker oranının kademeli olarak azaltılması ve böylece karbon salımının düşürülmesi hedeflenmektedir.



Türkiye çimento sektörü, ekonomik büyüme ve kentleşme dinamiklerine paralel olarak konut, altyapı ve enerji yatırımları doğrultusunda gelişimini sürdürmektedir. Bu gelişim sürecinde, enerji verimliliğinin artırılması, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon emisyonlarının azaltılması ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atıkların alternatif yakıt ve hammadde olarak değerlendirilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması gibi uluslararası düzenlemeler ile Ulusal İklim Kanunu ve kurulması planlanan ETS gibi ulusal politikalar, sektörde düşük karbonlu üretim modellerine geçişi zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında su verimliliği çalışmaları da kaynakların sürdürülebilir kullanımı açısından kritik önem taşımaktadır.

¹⁰ Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO). (2024). 2023 Sürdürülebilirlik Raporu. Şu adresten erişilebilir: <https://www.turkcimento.org.tr/uploads/pdf/Turk-Cimento-Surdurulebilirlik-Raporu-2023-Web.pdf>

YÖNETİCİ MESAJI

SANKO HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Adil Sani KONUKOĞLU

SANKO Holding Yönetim Kurulu Başkanı
Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Geleceği şekillendiren güçlü bir kurum olmanın yolu, sürdürülebilirliği stratejimizin merkezine koymak ve uzun vadeli bir vizyonla hareket etmekten geçiyor. Biz Çimko olarak, sadece bugünün ihtiyaçlarını değil, gelecek nesillerin yaşam kalitesini de gözetenek, ekonomik büyüme ile çevresel ve sosyal sorumluluklarımız arasında güçlü bir denge kurmayı hedefliyoruz.

Dünya genelinde karşı karşıya olduğumuz iklim krizi, kaynakların giderek azalması ve artan küresel nüfus, sürdürülebilirliği artık tercih olmaktan çıkarıp zorunluluk haline getirmiştir. Bu noktada, sorumluluk alan ve öncü çözümler sunan şirketler, değişimi tetikleyen güç olacaktır. Çimko olarak biz de bu sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor, sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

2024 yılı içerisinde, özellikle enerji verimliliği ve alternatif yakıt kullanımı alanlarında yaptığımız yatırımlar, karbon ayak izimizi azaltma hedefimize ulaşmamızda önemli birer kilometre taşı oldu. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla sektörde öncü rolümüzü pekiştirirken, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarıyla doğal kaynakların korunmasına aktif katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik sadece çevresel değil, sosyal ve yönetim boyutlarıyla da bütünsel bir yaklaşım gerektirir. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, yerel toplumların gelişimi ve çeşitlilik içeren kapsayıcı iş kültürü yaratmak da sürdürülebilirlik stratejimizin vazgeçilmez parçalarıdır. Çimko olarak, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirme ve topluma değer katma misyonumuzu her zaman ön planda tutuyoruz.

Önümüzdeki dönemde, paydaşlarımızın güvenini daha da güçlendirmek, iş birliklerimizi derinleştirmek ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için var gücümüzle çalışacağız. Bugünün çözümlerinin yarının temelini oluşturduğunun bilincindeyiz ve Çimko olarak, sürdürülebilir bir dünya inşasında öncü rolümüzü sürdürmeye devam edeceğiz.

Bu yolculukta bizimle birlikte olan, değer katan ve vizyonuza ortak olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Adil Sani KONUKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİCİ MESAJI

CEO'NUN MESAJI



Dr. Önder KIRCA

Yönetim Kurulu Üyesi
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

Çimko olarak sürdürülebilirliği, yalnızca kurumsal stratejimizin temel bir unsuru olarak değil, faaliyetlerimizin merkezine yerleştirdiğimiz bir sorumluluk anlayışı olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızla birlikte toplumumuz ve gezegenimiz için kalıcı değerler yaratmayı misyon edindik.

Toplumsal faydayı önceliklendirdiğimiz projelerimiz, özellikle deprem gibi büyük felaketler sonrası sağladığımız hızlı ve etkili desteklerle, değerlerimizi somut olarak ortaya koymaktadır. Yerel toplumların ihtiyaçlarına yönelik kalıcı çözümler geliştirmek, temel prensiplerimizden biridir.

Karbon emisyonlarının azaltılmasında önemli ilerlemeler kaydettik. Sektörümüzün enerji yoğun doğasının bilincindeyiz; Bartın ve Narlı fabrikalarımızda kurulu toplam 13 MW atık ısı geri kazanım tesisimizle yenilenebilir enerji yatırımlarına yöneliyoruz. Bartın fabrikamızda hayata geçirdiğimiz atık ısıdan enerji üretim sistemi sayesinde kullandığımız elektriğin %33,23'ünü atık ısıdan karşılayarak yeni bir rekora imza attık. Böylelikle enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını çevreci ve yenilikçi yöntemlerle karşılamayı başardık.

Alternatif yakıt kullanımı alanında da öncü çalışmalara imza atıyoruz. Özellikle Bartın ve Narlı fabrikalarımızda alternatif yakıt kullanım oranlarını artırarak, doğal kaynaklarımızın korunmasına ve üretim süreçlerimizin çevresel etkilerinin azaltılmasına önemli katkılar sağlıyoruz. Bu girişimlerimiz, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizin temel taşlarıdır.

Su kaynaklarımızı koruma ve etkin kullanımı konusunda da titizlikle hareket ediyoruz. Su yönetimi stratejilerimiz sayesinde, tesislerimizde su tüketimini minimize ederek geri dönüşüm oranlarını artırmak üzere yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşımla, doğal kaynakların korunmasını iş süreçlerimizin vazgeçilmez bir parçası haline getiriyoruz.

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterlerine göre belirlediğimiz hedeflerle sürdürülebilirliği operasyonlarımızda ölçülebilir kıldık. Enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamak amacıyla güneş enerjisi santralleri (GES) yatırımlarımızı genişletiyor, agregada gerçekleştirdiğimiz kapasite artırımı ile kaynak kullanımını optimize ederek operasyonel mükemmellik hedefimizi pekiştiriyoruz.

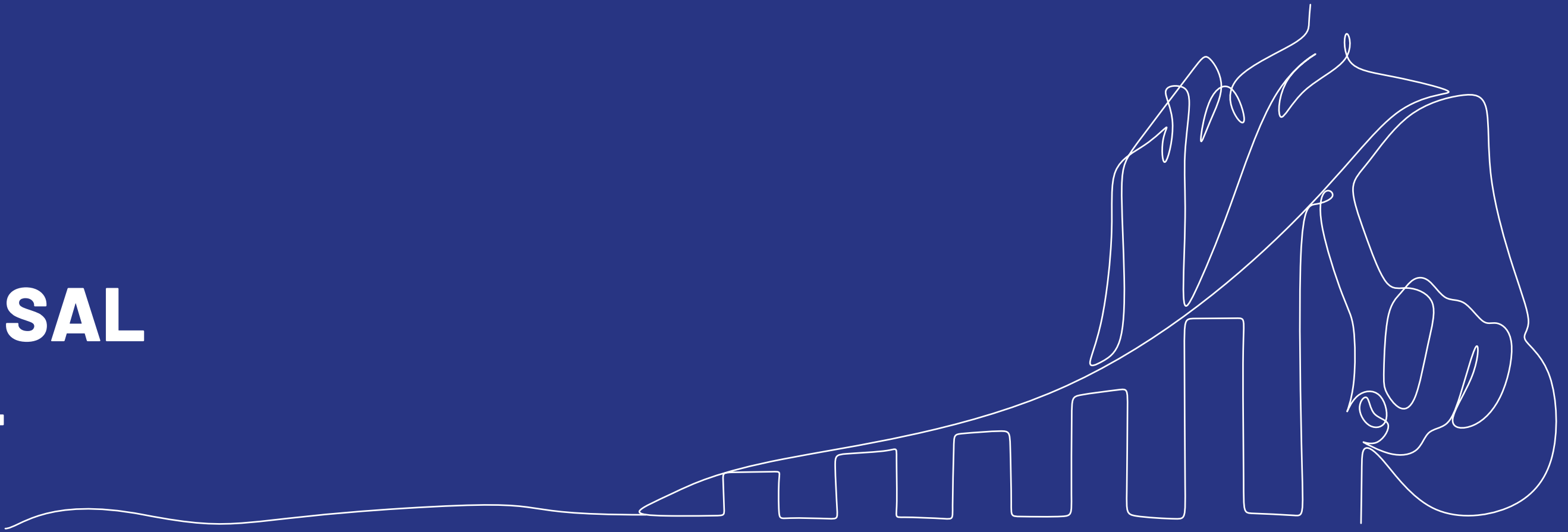
Çimko olarak, sürdürülebilir bir geleceğin inşasına yönelik sorumluluğumuzu büyük bir ciddiyet ve kararlılıkla sürdürüyor, bu anlamlı yolculukta yanımızda olan tüm paydaşlarımıza yürekten teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

Dr. Önder KIRCA
CEO

01.

KURUMSAL PROFİL



01. KURUMSAL PROFİL

1.1. SANKO HOLDİNG HAKKINDA

**“İŞİN HİLESİ
DÜRÜSTLÜKTÜR”**

1904 yılında Sani Konukoğlu tarafından kurulan SANKO Holding (SANKO), 120 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin sanayileşme ve kalkınma sürecinde önemli bir rol oynamıştır. Kuruluşun temelini oluşturan “İşin hilesi dürüstlüktür” ilkesi, SANKO'nun uzun yıllar boyunca elde ettiği başarının temel yapı taşı olarak görülmektedir.

Türkiye'nin sanayileşmesine öncülük eden kurumlardan biri olan SANKO, ülkenin ihracatında önemli bir paya sahiptir ve ekonomiye büyük katkı sağlamaktadır. Tekstil sektörü başta olmak üzere, çimento, yenilenebilir enerji, inşaat, gayrimenkul ve ambalaj gibi alanlarda faaliyet gösteren SANKO bu sektörlerde Türkiye'nin en büyük üreticileri arasında yer almaktadır.

SANKO, 11 farklı sektörde faaliyet gösterirken, dünya genelindeki irtibat ofisleriyle 100'ü aşkın ülkeye ihracat yapmaktadır. Ayrıca, 14.000 kişiye istihdam sağlayarak Türkiye'nin önde gelen işverenlerinden biri konumundadır.

Eğitim, sağlık, kültür ve sanat alanlarında toplumsal yatırımlar gerçekleştiren SANKO, sosyal sorumluluk projeleriyle de topluma değer katmayı amaçlamaktadır. Sani Konukoğlu Vakfı aracılığıyla bugüne kadar okullar, üniversiteler, hastaneler, camiler ve kültür merkezleri gibi **46 kalıcı** eser kazandırılmıştır. Bunun yanı sıra, 30.000'den fazla öğrenciye karşılıksız eğitim bursu verilmiştir. Toplumsal gelişime ve kalkınmaya destek olma amacıyla hareket eden SANKO, içinde bulunduğu topluma karşı sorumluluk bilinciyle çalışmalarını devam ettirmektedir.

Çimento sektöründe 1995 yılından bu yana faaliyet gösteren SANKO, bünyesindeki Çimko ile güvenli ve yenilikçi yapılar için beton üretimi yapmaktadır.

1904
yılında kuruluş



120
yıllık geçmiş



11
farklı sektör



100'ü
aşkın ülke



14.000
kişiye istihdam



46
kalıcı eser



30.000
öğrenciye burs



1.2. ÇİMKO HAKKINDA

Türkiye'nin önde gelen üreticilerinden biri olma hedefi doğrultusunda aralıksız yapılan yatırımlarla faaliyetlerine devam etmektedir.

Çimko Çimento'nun yolculuğu, 1995 yılında Adıyaman Çimento'nun Sanko Holding bünyesine geçmesiyle başlamıştır. Türkiye'nin önde gelen üreticilerinden biri olma hedefi doğrultusunda aralıksız yapılan yatırımlarla faaliyetlerine devam etmektedir.

Çimko, bugün Kahramanmaraş/Narlı, Adıyaman ve Bartın'daki 3 entegre çimento fabrikası, 1 öğütme tesisi, 2 paketleme tesisi, 1 liman ve 13 ilde toplam 40+ hazır beton tesisiyle sektörde öncü konumdadır. Türkiye'ye değer katmak için 2.000'den fazla çalışan, yıllık yaklaşık 8,7 milyon ton çimento ve 5,6 milyon ton klinker kapasitesiyle operasyonel mükemmelliğinden ve kalitesinden ödün vermeden faaliyetlerine devam etmektedir.

Sürekli ilerleme anlayışıyla Ar-Ge ve inovasyona yapılan yatırımlar sonucunda dünya standartlarında kaliteli ürünler üreten Çimko, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamayı önceliklerinden biri olarak görmektedir.

Karbon emisyonlarının azaltılmasında düşük karbonlu çimento üretimine geçişin taşıdığı büyük önemden hareketle Çimko, çevresel etkisi düşük dayanıklı ürünler üreterek, doğal kaynakların verimli kullanılmasına ve maliyetlerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Ege ve İç Anadolu Bölgeleri'nde 49 MW kapasiteli GES Projesini hayata geçirirken; Narlı ve Bartın Fabrikalarında toplam 13 MW kurulu kapasiteli atık ısı geri kazanım tesisleriyle yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelmektedir.

Hisse/Ortaklık Yapısı

Hisse Sahipleri	Hisse adedi	Hisse sahipliği oranı (%)
Sanko Enerji San ve Tic. A.Ş.	54.000,00	15
Sanko Holding A.Ş.	306.000,00	85



3
entegre çimento fabrikası



1
öğütme tesisi



2
paketleme tesisi



13 ilde **40+**
hazır beton tesisi



2.000'den
fazla çalışan
(alt yüklenicilerle birlikte)



8,7
milyon ton
çimento



5,6
milyon ton
klinker



49 Mw
GES
Projesi



13 Mw
atık ısı geri
kazanım tesisleri

1.3. MİSYON, VİZYON, DEĞERLER



VİZYONUMUZ

Sektörde farklılıklar yaratarak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle dünyaca tanınan bir şirket olmak.

DEĞERLERİMİZ

Güvenilir, samimi, yenilikçi ve değişime açık, insan odaklı, çevreye duyarlı, iş yapış şeklimiz ile saygı duyulan bir aileyiz.

MİSYONUMUZ

Paydaşlarımızla birlikte üstün kaliteli ve yenilikçi ürünlerimiz, müşteri odaklı hizmetlerimiz, operasyonel mükemmelliğimiz ve sürdürülebilir büyümemizle değer yaratmak.



1.4. TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI



1995

Adıyaman Çimento Fabrikası'nın Sanko Holding'e geçişi



2002

Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. kuruluşu ve Gaziantep Hazır Beton Tesis'i'nin üretime başlaması



2005

Bartın Çimento Fabrikası'nın Sanko Holding'e geçişi



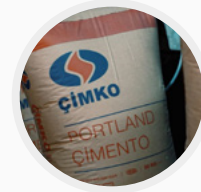
2006

Kahramanmaraş'ta bulunan Narlı Fabrikası'nın yatırımına başlanması



2008

Narlı Fabrikası'nın, 18 ay gibi kısa bir sürede tamamlanarak faaliyete başlaması



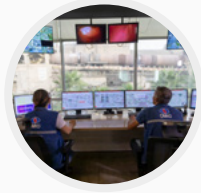
2009

Kilis Paketleme Tesis'i'nin kurulması



2017

Narlı Fabrikası'nda 158.400 ton kapasiteli atık hazırlama tesisinin kurulması ve soğutma ünitesinin yenilenmesi



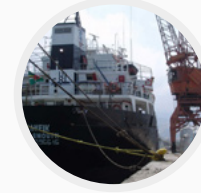
2016

Adıyaman Fabrikası'nda fırın otomasyon sistemine geçiş



2015

Ereğli Öğütme Tesis'i'nin Sanko Holding'e geçişi



2014

İhracat faaliyetlerine yönelik Sanko Limanı'nın faaliyete geçmesi ve ilk ihracatın yapılması



2013

Narlı Fabrikası'nın, Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası (ÇEİS) tarafından İSG Performans Ödülü'nü alması



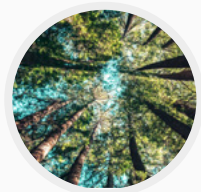
2012

Bartın Fabrikası'nın yeni hat ile modernize edilmesi



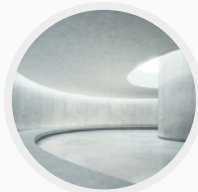
2018

Adıyaman Fabrikası'nda Petrol Kuyusu Çimentosu (OWC) üretimine başlanması



2019

Bartın ve Narlı Fabrikalarında Atık Isı Geri Kazanım Sistemi (WHR/ORC) kurulması ve Bartın Fabrikası'nda atık hazırlama tesisinin kurulması



2021

Çimkonun ilk sürdürülebilirlik raporunun 2020 yılında yayımlanması



2022

Bartın Fabrika, Ereğli Öğütme Tesis'i ve bölgede hizmet veren hazır beton tesislerinin Sanko Holding bünyesinden Çimko'ya devredilmesi ve Adıyaman Fabrikası'nın atık yakma lisansını alması



2023

11 yeni hazır beton tesisi açılması



2024

Ege ve İç Anadolu Bölgeleri'nde 49 MW kapasiteli GES Projesi'nin Çimko'ya katılımı

1.5. ÜRÜNLER

Çimento Ürünleri

- ▶ CEM I 42,5 R
- ▶ CEM I 42,5 R - SR5
- ▶ CEM I 52,5 R
- ▶ CEM I 52,5 N
- ▶ CEM II / A-P 52,5 N
- ▶ CEM II/A-M(P-L) 42,5 R
- ▶ CEM II A-M(P-V) 42,5 R
- ▶ CEM II/A-P 42,5 R
- ▶ CEM II/A(V) 42,5 R
- ▶ CEM II A-L 42,5 R
- ▶ CEM II/B-M(P-LL) 32,5 R
- ▶ CEM IV/B(P-V) 32,5 R - SR
- ▶ CEM IV/ B(P) 32,5 R
- ▶ CEM IV/ B(P-V) 32,5 R
- ▶ API SPEC. 10 A G Sınıfı, HSR Tip Petrol Kuyusu Çimentosu

Kolay Çimento Ailesi

Çimko'nun pazar ve müşteri odaklı yaklaşımının önemli bir çıktısı olan "Kolay Çimento" CEM I 42,5 R - CEM IV/B(P) 32,5 R ve CEM IV/B(P) 32,5 R Krom İndirgenmiş tipleri ile 2017 yılından bu yana müşteri kullanımına sunulmaktadır. Bu ürünlerde 25 kg ağırlığa sahip hafif ambalaj ve taşıma kolaylığı sayesinde çalışan sağlığı ve güvenliğinin sağlanması mümkün olmaktadır. Ayrıca Krom İndirgenmiş ürün içeriği sayesinde kullanıcı cilt sağlığının korunması amaçlanmaktadır.



Tesisler ve Üretilen Ürünler	Narlı Fabrikası	Adıyaman Fabrikası	Bartın Fabrikası	Ereğli Öğütme Tesisi
Portland Çimento - CEM I 42,5 R Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.	✓	✓	✓	
Portland Çimento - CEM I 52,5 N Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun, 28 günlük basınç mukavemeti en az 52,5 MPa olan çimentodur.	✓			
Portland Kompoze Çimento - CEM II/A-M (P-L) 42,5 R Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı, %12-20 oranında katkı (Puzolan - Kalker) ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun katkılı çimentodur.	✓			
Portland Kompoze Çimento - A-P 52,5 N Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı, %6-20 oranında katkı (Puzolan) ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun katkılı çimentodur.	✓			
Puzolanik Çimento - B (P) 32,5 R Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı, %36-55 oranında katkı (Puzolan) ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun katkılı çimentodur.	✓			
Sülfatlara Dayanıkl Portland Çimentosu - CEM I 42,5 R – SRS C3A miktarı en çok %5 olan Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.		✓	✓	
Portland Kompoze Çimento - CEM II/B-M (PLL) 32,5 R Portland Çimentosu klinkerinin priz düzenleyici olarak alçı taşı, %21-35 oranında katkı (Puzolan - Kalker) ve minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun katkılı çimentodur.		✓		
G Sınıfı HSR Tipi Kuyu Çimentosu Bir diğer adıyla Kuyu Çimentosu, yüksek sıcaklık altında hızla istenilen dayanımı sağlayan, yüksek sülfat direnci gösteren ve uygun koyulaşma zamanına sahip, yaygın olarak petrol sondaj kuyularında, jeotermal enerji santrallerinde ve soda kuyularında kullanılan çimentodur.		✓		
Portland Çimento - CEM I 52,5 R Portland Çimentosu klinkerinin alçı taşı ve en çok %5'e kadar minör ilave bileşen madde ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun çimentodur.			✓	
Puzolanik Çimento - CEM IV/B (P-V) 32,5 R Portland Çimentosu klinkerinin alçı taşı, %36-55 oranında katkı (Puzolan - Uçucu Kül) ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun Puzolanik çimentodur.			✓	
Portland Uçucu Küllü Çimento - CEM II/A-V 42,5 R Portland Çimentosu klinkerinin alçı taşı, %6-20 oranında katkı (Uçucu Kül) ve en çok %5'e kadar minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun Portland Uçucu Küllü çimentodur.				✓
Sülfatlara Dayanıkl Puzolanik Çimento - CEM IV/B-V 32,5 R Portland Çimentosu klinkerinin alçı taşı, %36-55 oranında katkı (Uçucu Kül) ve en çok %5'e kadar minör ilave bileşen ile birlikte öğütülmesi sonucu elde edilen, TS EN 197-1:2012 standardına uygun Sülfatlara Dayanıkl Puzolanik çimentodur.				✓

1.5. ÜRÜNLER

Hazır Beton Ürünleri

Çimko Dinamik

Kendi ağırlığı altında istenen yüzeye yayılabilen, iç ve dış vibrasyon gerektirmeden ayrışma ve terlemeye bağlı kusurlar göstermeyen, iyi sıkışma elde edilebilen, çok akıcı kıvamlı ve kendiliğinden yerleşen betondur. Akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan kendiliğinden yayılmaktadır. Sık donatıların arasından hızla geçerek boşluksuz ve pürüzsüz bir yüzey elde edilmesini sağlamaktadır.

Kullanım Alanları

- Standart beton yerine tüm yatay ve düşey yapı elemanları
- Depreme karşı yapılan güçlendirme projeleri
- Yüksek dayanım istenilen yapı elemanları
- Estetik ve mimari özgürlüğün istendiği elemanlar
- Vibratör kullanımının mümkün olmadığı durumlar
- Geçirimsizlik istenilen tüm projeler
- Şehir merkezleri
- Gece beton dökümleri
- Sık donatılı kesitler
- Zor ve ulaşılmaz kalıplar

Çimko Dinamik Şap

Çimento esaslı, yüksek nitelikli granülometrik kum ile elle uygulanan ve makine ile de pompalanabilen, ısı ve ses geçişini kısmen önleyen, normal klasik şaplara göre binaya daha az ölü yük oluşturan, polimer modifiyeli kendiliğinden yayılma özelliğine sahip diğer şaplara kıyasla basınç dayanımı yüksek zemin şapıdır.

Kullanım Alanları

- Zemin ve kaplama betonları
- Onarım gerektiren beton yüzeyleri

Perlitli Şap

Çimento ve/veya kum kullanılarak 400 kg/m³ – 1.600 kg/m³ arası yoğunluklarda üretilen hafif bir betondur.

Kullanım Alanları

- Çatılar
- Döşemeler
- Duvarlar

EPS Hafif Beton (İzobeton)

Çimento, ince agregası (kum), hafif agregası ve kimyasal katkı maddeleriyle üretilen hafif, yalıtım amaçlı bir üründür. Geleneksel betona göre bileşiminde bulunan genişletilmiş polistiren beton birim ağırlığını %50 oranında azaltmaktadır.

Çimko Limitsiz

Uzak mesafeli döküm yerleri için tasarlanan, kalite ve beton standartlarından ödün vermeden beton içerisindeki hidratasyon ısısını kontrol altına alarak betonun priz alma süresini isteğe bağlı olarak öteleyen bir beton türüdür.

Kullanım Alanları

- Trafiğin yoğun olduğu bölgeler
- Yer altı tünel betonları
- Metro inşaatları
- Riskli bölgedeki yapılar
- Dökümü yavaş yapılan yapılar

Çimko Betoyol

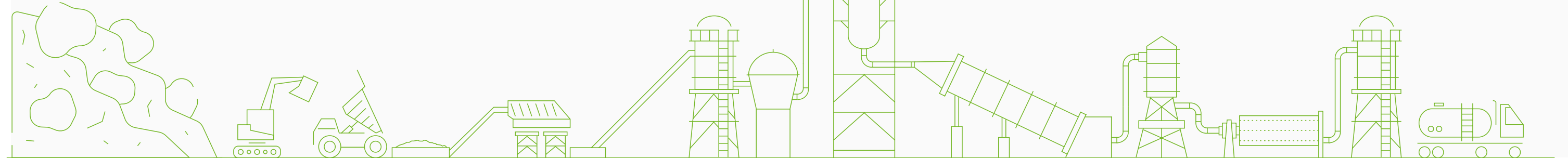
Adını çimento betonu ile yapılan yol kaplamalarına verilen “yol betonu” ifadesinden almaktadır. Şehir içi yollarda, orta ve ağır trafik yoğunluğu olan yollarda kullanılan kaliteli bir beton tipidir. Yol kaplaması olarak betonun görevi, trafikten gelen şiddetli tekil yükleri tabana iletmek ve bu sırada tabanın deforme olmamasını sağlamaktır.

Çimko Donat

Donatılı zemin betonlarında komple çözüm sunan bir üründür. Kompozit ve esnek bir malzemedir. Betonun çekme dayanımını artırır ve esneklik kazandırır.

Kullanım Alanları

- Donatılı zemin betonları
- Şap betonları
- Kapalı/açık fabrika alanları
- Akaryakıt istasyonları
- Otoparklar, dış saha alanları
- Yol projeleri
- Liman ve tersaneler
- Topping betonlar
- Soğuk hava depoları
- Koruma betonları
- Atölye/ambarlar
- Beton Yollar
- Geniş derz açıklığı istenen zeminler
- Çatlak istenmeyen ince kaplama betonları



1.5. ÜRÜNLER

Hazır Beton Ürünleri

Çimko Fiber

Polipropilen liflerin kullanılmasıyla oluşturulan, çatlamaya karşı yüksek direnç gösteren özel hazır betondur.

Beto-Filtre

Geleneksel betonlardan farklı olarak birbirine bağlı boşluklar içeren bir betondur. Betonda iri agreganın fazla miktarda kullanılması geleneksel betona göre daha fazla hava ve su geçirimsizliği sağlamaktadır.

Çimko Estetik

İç ve dış mekanlar için hazırlanmış, doğal görünüm sağlayan bir zemin kaplama malzemesidir. Uygulaması kolay, uzun ömürlü, doku, desen ve renk çeşitliliği, aşınma ve darbelere karşı dayanıklı olması temel avantajlarıdır.

Kullanım Alanları

- Araç, bisiklet ve yaya yolları
- Park ve bahçeler
- Rekreasyon alanları
- Bahçe duvarları
- Sanayi Tesisleri

EkoBeton

Geri dönüşüm agregalarıyla yapılan beton; yapı yıkımı, deprem sonrası molozlar ve inşaat atıklarından elde edilen malzemelerin kırılarak agregaya haline getirilmesiyle üretilen, çevresel etkileri azaltılmış ve sürdürülebilirlik esaslarına uygun bir beton türüdür. Bu beton, doğal agreganın kullanımını azaltırken, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi ilkelerine katkı sağlar. Uygun sınıflandırma, granülometri ve kalite kontrol süreçlerinden geçirilen geri kazanılmış agregalarla üretilen bu beton, altyapıdan üstyapıya pek çok alanda teknik performans ve çevresel faydayı bir arada sunar.

Kullanım Alanları

- Alt yapı projeleri: Yol dolgu malzemesi, alt temel tabakası
- Prefabrik ürünler: Bordür, parke taşı, beton blok
- Yalıtım/dolgu betonları: Hafif yük taşıyan bölgeler
- Peyzaj ve çevre düzenleme: Yaya yolları, bahçe düzenlemeleri

Avantajları

- Doğal kaynakların tüketimini azaltır ve atık miktarını düşürerek çevre üzerindeki baskıyı azaltır
- Agregaya maliyetlerini düşürerek proje maliyetlerinde tasarruf sağlar.
- Deprem, yıkım ve inşaat sonrası oluşan atıkların sahada veya bölgesel geri dönüşüm tesislerinde değerlendirilmesini sağlar.
- Agreganın üretimi ve taşınmasından kaynaklı sera gazı emisyonlarını düşürür
- Yapı malzemelerinin yeniden ekonomiye kazandırılmasına imkân verir.

EkoBeton, inşaat atıklarını kaynağa dönüştürerek çevresel etkiyi azaltan, sürdürülebilir ve yüksek performanslı beton çözümüdür.



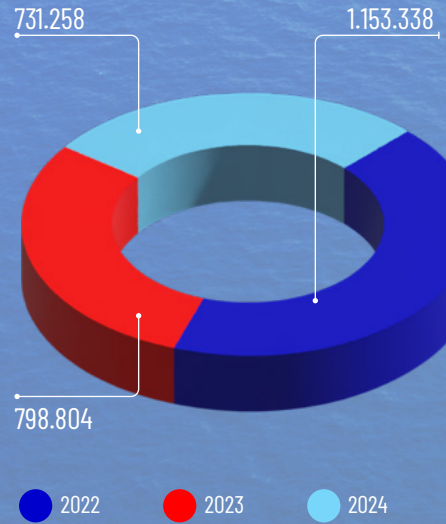
1.6. İHRACAT

Çimko, Avrupa, Güney Amerika, Kuzey Amerika, Asya ve Afrika gibi birçok kıtada geniş bir ihracat ağına sahip olup ürün çeşitliliği, ihracat yapılan ülke sayısı ve nitelikli müşteri portföyü ile öne çıkmaktadır. Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarında üretilen ürünler, müşterilerin bulunduğu ülkelere karayolu, demiryolu veya denizyolu ile ulaştırılmaktadır. Denizyolu taşımacılığı, İskenderun, Yumurtalık ve Bartın limanları üzerinden gerçekleştirilmekte olup bu limanların depolama imkanları, sahil vinçleri, yüksek draftlı gemilere uygun altyapıları ve hızlı yükleme operasyonları, Çimko'ya üstün lojistik avantajlar sağlamaktadır. Yumurtalık'taki Adana Port, Çimko'nun 2024 yılında bünyesine dahil ettiği önemli bir yatırımdır.

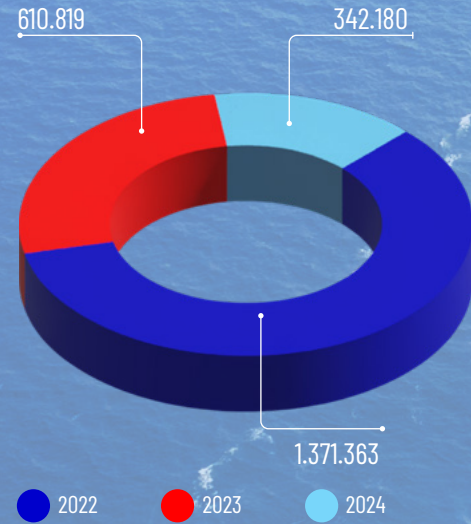
Çimko, klinker ürünlerini dökme olarak, çimento ürünlerini ise hem dökme hem de ambalajlı olarak müşterilerine sunmaktadır. Müşteri memnuniyetine büyük önem veren kurum, ihracat sürecinin her aşamasında müşterileriyle yakın iletişim kurarak, beklentileri sürekli ve doğru bir şekilde karşılamayı hedeflemektedir.



Çimento
İhracatı (ton)



Klinker
İhracatı (ton)



Üstün lojistik avantajlar sağlayan
Yumurtalık'taki Adana Port,
Çimko'nun 2024 yılında bünyesine
dahil ettiği önemli bir yatırımdır.

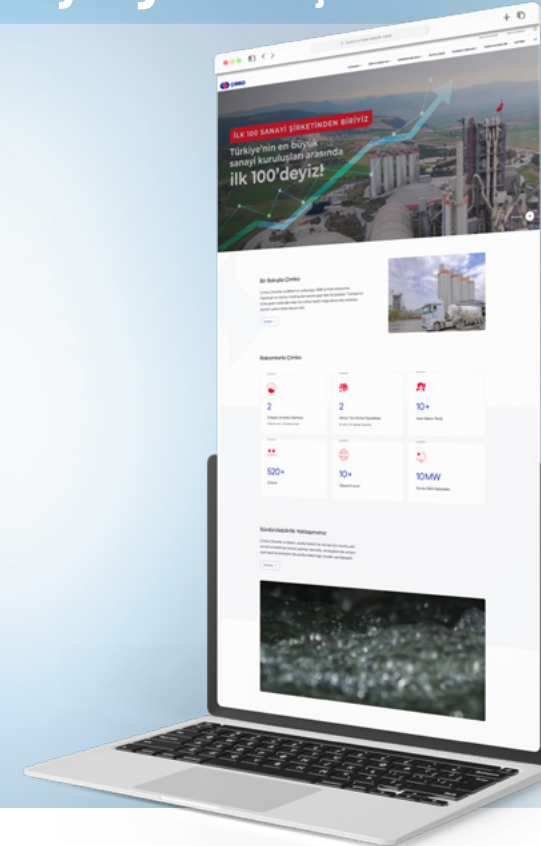
1.7. ÖDÜLLER

- ✓ **"Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu"** ISO 500 araştırmasında 35 sıra birden yükselerek 115. sırada yer almıştır.
- ✓ **"Fortune 500 Türkiye'nin En Büyük Şirketleri"** araştırmasında 148. sıradan listeye girerek sektörde 4. olarak konumlanmaktadır.
- ✓ **"Capital 500 Türkiye'nin En Büyük Özel Şirketleri"** listesinde geçtiğimiz yıla göre 35 basamak birden yükselerek 208. sırada yer almıştır.
- ✓ Anadolu'da (İstanbul, Ankara ve İzmir dışındaki şehirlerde) faaliyet gösteren en büyük 500 özel şirketi ekonomik performanslarına göre değerlendiren **Anadolu 500 Listesi'nde çimento sektöründe birinci** olmuştur.
- ✓ Narlı fabrikası, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından düzenlenen İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri'nde, **"Intenseye Yapay Zeka Destekli İSG İhlalleri Takibi"** projesiyle **"Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar"** kategorisinde birincilik ödülüne layık görülürken, **"İSG'ye Değer Katanlar Büyük Ödülü"**nü de kazanmıştır.
- ✓ Osmaniye, Altınşehir ve Kahramanmaraş hazır beton tesisleri, Türkiye Hazır Beton Birliği tarafından verilen **"Kaynakların Sorumlu Kullanımı" bronz belgesini** almaya hak kazanmıştır.
- ✓ 24. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda **"Yaş Arıtma Çamurunun Farin Değirmenine Besleme Sistemi Entegrasyonu" Projesi** ile 3. kategoride (50.001 TEP ve üzeri) üçüncülük ödülü kazanmıştır.
- ✓ Beton sürdürülebilirlik konseyi tarafından verilen **Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi Narlı fabrikada Bronz seviyeden Altın seviyeye** çıkartılmıştır.
- ✓ Yeniden tasarlanan web sitesi, **Horizon Interactive Awards'ta 'Corporate & B2B' ve 'Responsive / Mobile Design' kategorilerinde "Altın" ödüle**; dünyaca ünlü **Academy of Interactive and Visual Arts (AIVA)** tarafından düzenlenen **20. Davey Awards'ta "En iyi Web Sitesi- inşaat Sektörü"** kategorisinde "Gümüş" ödüle layık görülmüştür.



Beton sürdürülebilirlik konseyi tarafından verilen **Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi Narlı fabrikada Bronz seviyeden Altın seviyeye** çıkartılmıştır.

Yeniden tasarlanan web sitesi, dünyaca ünlü **Academy of Interactive and Visual Arts (AIVA)** tarafından düzenlenen **20. Davey Awards'ta "En iyi Web Sitesi- inşaat Sektörü"** kategorisinde **"Gümüş" ödüle layık görülmüştür.**



02.

KURUMSAL YÖNETİŞİM



02. KURUMSAL YÖNETİŞİM

2.1. KURUMSAL YÖNETİŞİM SİSTEMİ

Çimko, etik değerler, şeffaflık ve sürdürülebilirliğe dayalı yönetim modeliyle paydaşlarına güven verir, uzun vadeli değer yaratır.

Çimko'nun kurumsal yönetim anlayışı, etik değerler, şeffaflık ve sürdürülebilirlik odaklı bir model sunarak, paydaşlarına güven veren ve uzun vadeli değer yaratan bir yapıyı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, kurumun hem finansal performansını hem de toplumsal ve çevresel etkilerini dengeli bir şekilde yönetmesine olanak tanımaktadır.

Yönetim Kurulu, stratejik hedeflerin belirlenmesi, yasal mevzuata uyumun sağlanması ve risk-fırsat yönetimi gibi kritik konularda sorumluluk üstlenirken, İcra Kurulu bu stratejilerin etkin şekilde uygulanmasından sorumludur. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından atanmış icracı ve icracı olmayan üyeler ile bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yedi üyeden üçü bağımsız üye olup, bu üyeler farklı sektörlerdeki derin bilgi ve deneyimleriyle Çimko'nun kurumsal yönetim yapısına önemli katkılar sağlamaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu'nda bir yabancı üye yer almakta olup, bu durum kurulun uluslararası bakış açısını desteklemektedir.

Yönetim Kurulu, yıl başında belirlenen yıllık takvim doğrultusunda iki ayda bir düzenli olarak toplanmakta olup, gerekli görülen durumlarda ek toplantılar da gerçekleştirilmektedir. Kurulun çalışma esasları, karar alma süreçlerinin etkinliğini ve şeffaflığını sağlamak üzere yapılandırılmıştır. Toplantılarda alınan kararlar, detaylı tutanaklarla kayıt altına alınmakta ve şirket arşivinde muhafaza edilmektedir. Bu uygulama, yönetim süreçlerinin izlenebilirliğini ve hesap verebilirliğini güçlendirmektedir.

Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarını daha etkin yerine getirebilmek amacıyla düzenli olarak eğitimlere katılmaktadır. Bu kapsamda kurul üyeleri, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) tarafından sağlanan Kurumsal Yönetim Uygulamaları eğitiminin yanı sıra, Prof. Dr. Koray Demir tarafından verilen Rekabet Hukuku eğitimine de iştirak etmiştir. Ayrıca, Yönetim Kurulu yıl sonunda, komiteleri de kapsayacak şekilde kendi performansına ilişkin öz değerlendirme sürecini yürütmektedir. Bu uygulama, sürekli gelişim ve kurumsal yetkinliğin artırılması açısından önem taşımaktadır.

Çimko kurumsal yönetim anlayışını, sağlıklı karar alma süreçlerini destekleyen politika ve uygulamalarla koruma altına alarak kurum kültürüne özenle işlemektedir. Bunu yaparken kaynakların verimli kullanımı, güvenilirlik ve saygınlık gibi değerleri ön planda tutmaktadır.



2.2. ORGANİZASYON YAPISI

Yönetim Kurulu



Adil Sani KONUKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı



Mustafa GÜNBULUT
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Dr. Önder KIRCA
CEO



Nevra ÖZHATAY
Yönetim Kurulu Üyesi



İlhami KOÇ
Bağımsız Üye



Ali PASTONOĞLU
Bağımsız Üye



Bartolo MIGNOSA
Bağımsız Üye

Üst Yönetim



Dr. Önder KIRCA
CEO



Nevra ÖZHATAY
Mali İşler ve Finans
Genel Müdür Yardımcısı - CFO



Mustafa DEMİRCİ
Hazır Beton
Genel Koordinatörü



Ali KİPRİ
Teknik
Genel Müdür Yardımcısı



Mehmet ÜLGER
Yurt İçi Satış ve Pazarlama
Genel Müdür Yardımcısı



Emin Anıl GÖKÇEDAĞ
Tedarik Zinciri
Genel Müdür Yardımcısı



Umut ZİREK
Dış Ticaret
Genel Müdür Yardımcısı



Mutlu CANATAR
İnsan Kaynakları Müdürü

2.3. KURUL VE KOMİTELERİN İŞLEYİŞİ

Çimko, stratejik hedeflerine kurumsal şeffaflık, etkin denetim ve sürdürülebilir değer odaklı yönetim yapısıyla ilerlemektedir.

Çimko Yönetim Kurulu, değişen küresel dinamiklere hızla uyum sağlama ve tüm paydaşlarına sürdürülebilir değer sunma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Ekonomik, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak belirlenen stratejiler, 2026 ve 2034 yılları için koyulan sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlayan 6 odak alanı üzerinden şekillenmektedir.

Bu stratejik çerçevenin hayata geçirilmesinde, Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet gösteren üç komite kritik rol üstlenmektedir: Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi.

Her bir komite, sorumluluk alanları doğrultusunda düzenli aralıklarla toplanmakta, Yönetim Kurulu'na sağlıklı bilgi akışı sağlamakta ve karar süreçlerine katkı sunmaktadır. Komiteler; kurumsal yönetim ilkelerine uygunluk, finansal raporlamada doğruluk, risklerin proaktif biçimde yönetilmesi ve şirket içi denetim mekanizmalarının geliştirilmesi gibi konularda etkin rol almaktadır. Bu yapı sayesinde hem kurumsal şeffaflık güçlendirilmekte hem de stratejik hedeflere ulaşmada sağlam bir yönetim zemini oluşturulmaktadır.



Denetimden Sorumlu Komite

Komite, Çimko faaliyetlerinin gözetimi amacıyla kurulmuş olup, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanı, finans alanında 20 yılı aşkın deneyime sahip bir bağımsız üyedir ve bu tecrübesiyle komitenin denetim ve gözetim fonksiyonlarını etkin bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlamaktadır.

- ✓ Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerini kamuya açıklamak, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmek,
- ✓ Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunu ve bu kuruluşlardan alınacak hizmetleri belirlemek ve yönetim kurulunun onayına sunmak,
- ✓ Şirkete ulaşan muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetime ilişkin şikayetleri incelemek, sonuçlandırmak, şirket çalışanlarının muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirmek, bu konularda uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemek,
- ✓ Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluk ve doğruluk açısından değerlendirmesini yapmak; şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmek,
- ✓ Bağımsız denetim kuruluşunu seçmek, bağımsız denetim sözleşmelerini hazırlamak, bağımsız denetim sürecini başlatmak ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetim altında yürütmek.
- ✓ Şirketin muhasebe standartları ve finansal raporlama süreçlerini gözetmek ve denetlemek,
- ✓ İç kontrol ve uyum süreçlerinin etkinliğini izlemek ve denetlemek,
- ✓ İç denetim fonksiyonunun yeterliliğini ve etkinliğini değerlendirmek,
- ✓ Yıllık iç denetim planının hazırlanmasını gözetmek ve bu plan doğrultusundaki uygulamaları izlemek.

2.3. KURUL VE KOMİTELERİN İŞLEYİŞİ

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi görevlerini de icra etmekte olup, en az iki Yönetim Kurulu Üyesi ve varsa komitenin doğal üyesi olan Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi'nden oluşmaktadır. Komitenin başkanı bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesidir.

Komitenin başlıca sorumlulukları aşağıdaki konularda Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktır:

- ✓ Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini, bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek,
- ✓ Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket içerisinde benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak,
- ✓ Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- ✓ Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından hazırlanacak raporlama ve açıklamaları inceleyerek açıklama ve raporlarda yer alan bilgilerin Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilen bilgiler çerçevesinde doğruluğunu ve bu bilgilerle tutarlılığını değerlendirmek,
- ✓ Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetlerini gözetmek.
- ✓ Ücret Komitesi olarak, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarını oluşturmak ve gözden geçirmek,
- ✓ Aday Gösterme Komitesi olarak, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için adayların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve seçim süreçlerini yönetmek.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Çimko'nun varlığını, hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlik ile ilgili her türlü riskin değerlendirilmesi ve bu risklerin Çimko'nun kurumsal risk yönetimi prosedürlerine uygun olarak yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir.



ÇİMKO, stratejik ve sürdürülebilir büyüme için **riskleri erken saptayarak proaktif yönetimi esas alır.**

2.4. KURUM POLİTİKALARI

- Bağış ve Yardım Politikası
- Rekabet Hukuku Uyum Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Çevre Politikası
- Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesi Politikası
- Entegre Yönetim Sistemleri Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Etik İlkeler Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Kar Dağıtım Politikası
- Ücret Politikası



2.5. YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE İŞ ETİĞİ

Çimko, yasal mevzuata tam uyum ve etik ilkelerin benimsenmesine büyük önem vermektedir. Dürüstlük, gizlilik, sosyal sorumluluk, çevre mevzuatına uyum ve çıkar çatışmalarını önleme gibi temel değerler üzerine kurulu iş etiği kurallarını uygulamaktadır.

Çimko, iş etiği kurallarını tüm çalışanlara ve paydaşlara açık bir şekilde sunmakta ve resmî web sitesinde kamuoyuyla paylaşmaktadır. Ayrıca, şirket içinde düzenli eğitimlerle çalışanların iş etiği konusunda bilgilendirilmesini sağlamaktadır. Çimko, etik ihlallerin bildirilmesi konusunda şeffaf bir politika izlemekte ve çalışanların herhangi bir baskı hissetmeden ihlalleri Etik Komite'ye bildirebilmelerini teşvik etmektedir. Etik Komite, Yönetim Kurulu adına karar vermektedir ve verdiği kararlar bağlayıcı niteliktedir.

Çimko, etik bildirimde bulunan çalışanların kimliklerini gizli tutmakta ve bu çalışanların psikolojik baskı, yıldırma veya mobbinge maruz kalmalarını önlemek amacıyla "Etik Koruma" uygulamasını sunmaktadır. Bu kapsamda, etik bildirimde bulunan çalışanlar hakkında iş akdinin feshi veya görev değişikliği gibi idari kararların uygulanabilmesi için Etik Komite'nin onayı gerekmektedir. Ayrıca, etik bildirimde bulunan çalışanlara yönelik baskı veya mobbing davranışları

tespit edildiğinde, bu davranışları sergileyen kişiler hakkında disiplin işlemi uygulanmaktadır.

Çimko iş etiği anlayışının bir parçası olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede kararlı bir tutum sergilemektedir. Çalışanlar, etik ihlaller veya yolsuzluk şüphesi durumlarında bunu rapor etme sorumluluğuna sahiptir. İhbarlar, gizlilik içinde ve titizlikle değerlendirilmektedir. Çimko, iç denetim faaliyetlerinde risk odaklı süreç denetimi yaklaşımını benimsemekte ve olası suistimal ve yolsuzluk risklerinin önlenmesine yönelik proaktif önerilerde bulunmaktadır. Bu kapsamda, analitik yöntemler ve veriye dayalı analizler kullanarak etkin bir denetim süreci yürütmektedir.

Buna ek olarak, Çimko, uluslararası yaptırımlara ve düzenlemelere tam uyum sağlama taahhüdü ile hareket etmekte, bu kapsamda politika ve prosedürlerini sürekli güncellemekte ve çalışanlarını bu konularda bilgilendirmektedir. Uyum programı, yolsuzlukla mücadele çabalarının yanı sıra uluslararası yaptırımların takip edilmesini ve uygulanmasını da içermektedir. Böylece şirket, hem yerel hem de küresel yasal yükümlülükleri uygunluğunu sağlamaktadır.

2.6. İÇ KONTROL SÜREÇLERİ

Çimko'da iç kontrol sistemleri, şirketin faaliyetlerinin etkin, verimli ve mevzuata uygun yürütülmesini sağlamayı hedefleyen kapsamlı bir yapıya sahiptir. İç kontrol süreçleri, Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol Birimi tarafından koordineli olarak yönetilmekte ve düzenli olarak izlenmektedir.

Bu birim, iç kontrol faaliyetlerinin gözetiminden sorumludur. İç kontrol sonuçları, tespit edilen riskler ve iyileştirme önerileri, üst yönetime ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne periyodik raporlar aracılığıyla iletilmektedir. Böylece şirketin finansal verilerinin

doğruluğu, operasyonel etkinliği ve yasal uyumluluğu sürekli gözetim altında tutulmaktadır.

Ayrıca iç kontrol mekanizmaları, çalışanlar arasında farkındalığın artırılması amacıyla eğitimlerle desteklenmekte ve tespit edilen kontrol zayıflıkları için hızlı aksiyon alınması sağlanmaktadır. İç kontrol faaliyetleri, risk yönetimi süreçleriyle entegre biçimde çalışarak şirketin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmaktadır.

İç Denetim

Çimko, iç denetim ve kontrol yaklaşımını; iş süreçlerinin detaylı analizi, risk odaklı bir bakış açısı ve faaliyetlerin proaktif bir şekilde yönetilmesi temelleri üzerine inşa etmektedir. İç Denetim Departmanı, Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı olarak çalışmakta ve şirketin belirlenen politika ve stratejilerine uyumunun sağlanmasını denetlemektedir. Departman, operasyonel, finansal, stratejik ve uyumla ilgili risklerin tespit edilmesi amacıyla süreç temelli çalışmalar gerçekleştirmekte ve sürekli denetim uygulamalarını iş süreçlerine entegre etmektedir.

Her yıl oluşturulan Yıllık İç Denetim Planı, risk değerlendirmeleri ve öncelikler doğrultusunda hazırlanmakta ve Yönetim Kurulu tarafından

onaylanmaktadır. İç Denetim Birimi, operasyonel, finansal, stratejik ve uyum risklerine odaklanan süreç temelli denetimler gerçekleştirmekte ve sürekli denetim uygulamalarını iş süreçlerine entegre etmektedir.

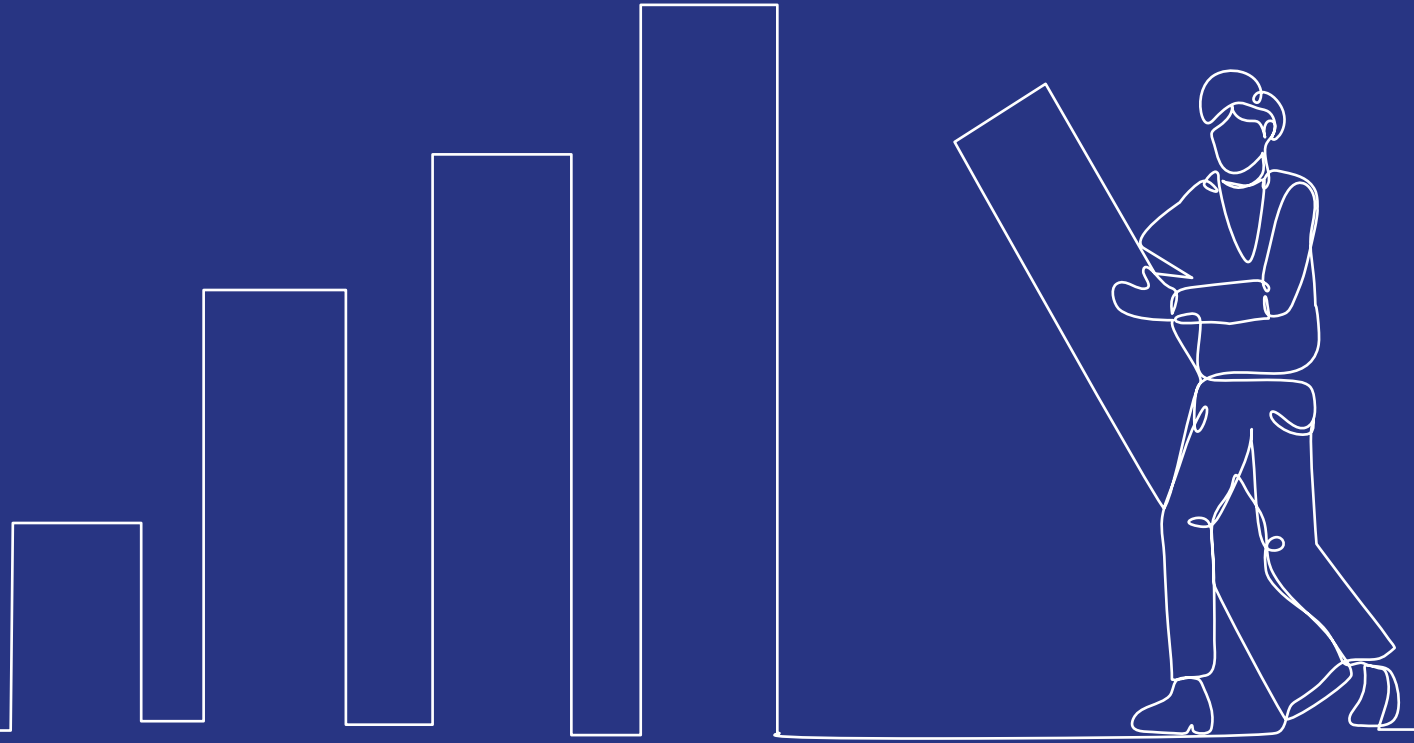
Yapılan denetimler sonucunda elde edilen bulgular, ilgili birimlere aktarılarak iyileştirme önerileri sunulmakta ve yolsuzluk veya suistimal riskleri titizlikle değerlendirilmektedir. Bu süreç, Çimko'nun iş süreçlerinin etkinliğini artırmasına ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalarak faaliyetlerini sürdürmesine önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu sayede Şirket hem iç hem de dış paydaşlarına karşı güvenilir ve hesap verebilir bir yapı sunmaktadır.



Çimko, risk odaklı iç denetim yaklaşımıyla süreçleri etkin biçimde analiz ederken, strateji ve uyuma bütüncül katkı sağlar.

03.

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ



03. RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

3.1. RİSK YÖNETİM SİSTEMİ

Çimko'nun kurumsal risk yönetimi yaklaşımı, sadece finansal ve operasyonel risklerle sınırlı kalmayıp; sosyal, çevresel, etik ve insan hakları alanlarını da kapsayan çok boyutlu ve sürdürülebilirlik odaklı bir modeldir. Risk yönetimi süreci, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasında önemli bir araç olarak görülmekte ve hem iç hem de dış paydaşlara değer yaratmayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulu'nun gözetiminde çalışan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK), risklerin proaktif şekilde izlenmesini, değerlendirilmesini ve önceliklendirilmesini sağlayarak şirketin uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilirliğini desteklemektedir. RESK'nin çalışmaları, Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol Birimi tarafından hazırlanan periyodik raporlarla desteklenmekte; bu raporlar Yönetim Kurulu'na sunulularak stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Çimko, kurumsal risk yönetimi sisteminde "üçlü hat modelini" benimsemektedir:

1 Birinci Hat: Risklerin kaynağında tespiti ve yönetimi iş birimleri tarafından gerçekleştirilir.

2 İkinci Hat: Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol Birimi; risklerin koordinasyonu, analiz edilmesi ve alınan aksiyonların takibinden sorumludur. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na periyodik raporlamalarda bulunur.

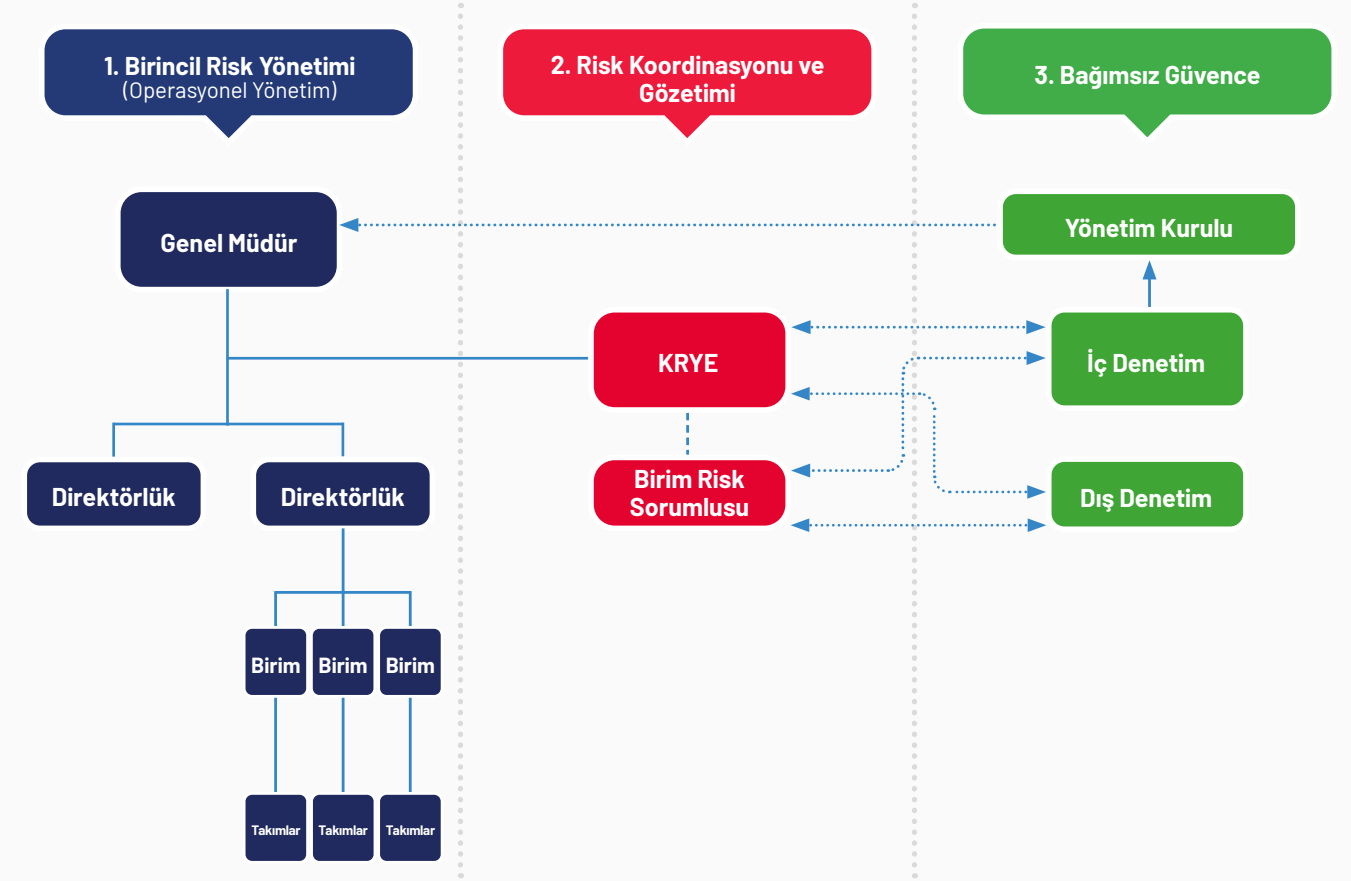
3 Üçüncü Hat: İç Denetim ve bağımsız dış denetim mekanizmaları yoluyla sistemin yeterliliği ve etkinliği güvence altına alınır.

Bu model sayesinde, risk yönetimi sistematik bir yapı içinde izlenmekte ve tüm seviyelerde hesap verebilirlik sağlanmaktadır.

Çimko'nun risk ve sürdürülebilirlik yönetimi süreçleri, yapılandırılmış bir raporlama sistemi ile desteklenmektedir. RESK, periyodik olarak risk yönetimi sistemlerini gözden geçirerek, alınması gereken önlemleri ve stratejik önerileri Yönetim Kurulu'na iletir. Bu süreçler COSO ERM metodolojisiyle uyumlu olarak yürütülmekte ve yüksek öncelikli risklerin hızlıca ele alınmasına imkân tanımaktadır.

Sürdürülebilirlikle ilgili riskler/fırsatlar, Sürdürülebilirlik Komitesi ile paylaşılmakta; böylece iklim, çevre, sosyal ve yönetim riskleri (ESG) tüm yönetim yapısında senkronize biçimde değerlendirilmektedir.

Çimko, kurumsal risk yönetimi ve sürdürülebilirlik entegrasyonunu sağlam temellere dayandırmakta; bu yapıyı sürekli gözden geçirerek güncel gelişmelere uyumlu hâle getirmektedir. Şirketin stratejik hedefleri ile entegre edilen bu sistem, uzun vadeli değer yaratımı ve sürdürülebilir büyüme için kritik önemdedir.



Çimko'nun stratejik planlama süreci aşağıdaki vadeler kapsamında yürütülmektedir:

● ○ ○ Kısa Vadeli: 1-3 yıl ● ● ○ Orta Vadeli: 3-7 yıl ● ● ● Uzun Vadeli: 7+ yıl

3.2. İKLİM RİSKLERİ VE FIRSATLARI

İklimle ilgili risk ve fırsatlar Çimko’nun iş stratejisine ve iş modeline olası etkileri değerlendirilerek, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum çerçevesinde değerlendirilerek belirlenmiştir. Çimko, iklim değişikliğinin şirket operasyonları üzerindeki olası etkilerini belirlemek için kapsamlı bir risk yönetim süreci benimsemektedir. Bu süreç, iklimle ilişkili riskleri tanımlamayı ve bunları stratejik hedeflerle uyumlu bir şekilde yönetmeyi amaçlamaktadır. Süreç, çevresel koşullardaki değişimlere uyum sağlamak amacıyla

düzenli olarak gözden geçirilip güncellenmekte, böylece Çimko her zaman en güncel verilere dayanarak iklim risklerini etkin bir şekilde yönetmektedir. Çevresel ve karbon azaltım hedeflerinden sapma riski, karbon fiyatlandırmalarında artış gibi riskler öngörölmüş alınabilecek önlemler de belirlenmiştir. Aynı şekilde alternatif yakıt oranının artırılması, karbon azaltım hedeflerine hız verme gibi fırsatlar öngörölmüştür.

Aşağıdaki tabloda Çimko’nun İklim Risk ve Fırsatları verilmiştir:

İklim Risk ve Fırsatları									
İklim Riskleri	Risk Grubu	Vade	Risk Tanımı	Riskin Alt Nedenleri	Olasılık	Açıklama			
						Strateji-İş Modeline Olan Etki	Finansal Etki (Durum-Performans-Nakit Akışları)	Planlanan Aksiyonlar	
	Operasyonel/Stratejik	Kısa (1-3 yıl)	İklim Değişikliği Yasal Düzenlemeler Nedeniyle Rekabet Gücünün Kaybolması ve Yeşil Dönüşümün Gerçekleşememesi	Alternatif yakıt ikame oranında düşüş (%)	Orta	Çevresel hedeflerin gerisinde kalınması	Enerji maliyetlerinde artış	Alternatif yakıt/biyokütle arz güvenliğinin teminat altına alınması ve yeni yeşil yakıt türlerinin araştırılması	
Risk 1				Yenilenebilir enerji ikame oranında düşüş (%)		Fosil yakıt kaynaklı elektrik tedariği		Yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapılması ve enerji verimliliği artırılması	
				Uluslararası piyasadaki karbon ve ETS fiyatlarında artış		Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşamama		Karbon vergisinden dolayı ürünlerimizin tedarik maliyetinin yüksek olması ve rekabet avantajını kaybetmesi	
				SKDM nedeniyle oluşacak maliyet artışı		Karbon emisyonlarının artışı ile maliyetlerin yükselmesi		2024 yılında yapılan yeşil yatırımla Cironun %0,2 sine denk gelen bir finansal etki	
						Yeşil kredilere ulaşamama, pazar kaybı Satıştaki maliyet artışı		Karbon emisyonu azaltım projelerinin hızlandırılması ve iyileştirilmesi	
								Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımların artırılması	
Climate Opportunities	Opportunity Group	Term	Opportunity Definition	Fırsatın Alt Nedenleri	Olasılık	Açıklama			
						Strateji-İş Modeline Olan Etki	Finansal Etki (Durum-Performans-Nakit Akışları)	Planlanan Aksiyonlar	
	Operasyonel/Stratejik	Kısa (1-3 yıl)	Yeşil Dönüşüm Araçlarına Erişimin Hızlanması Rekabet Gücünün Artması	Alternatif yakıt ikame oranı artışı (%) Alternatif yakıt kullanım oranı artışı, fosil yakıtlara bağımlılığı azaltarak maliyetleri düşürür ve çevre dostu bir iş modeli yaratır.	Orta	Rekabet avantajı kazanılır, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılır.	Yatırım geri dönüşü ve verimlilik artışı	Alternatif yakıt tedarik zincirlerinin güçlendirilmesi, alternatif yakıt/biyokütle arz güvenliğinin teminat altına alınması, yeni alternatif yakıt ve yeşil yakıt tedarikçi araştırması	
Fırsat 1				Yenilenebilir enerji ikame oranı artışı (%) Yenilenebilir enerji kullanımı ile karbon ayak izi azaltılabilir ve enerji maliyetleri düşürülebilir.		Enerji bağımsızlığı sağlanır, çevre dostu bir iş modeli oluşturulur.		Uzun vadede düşük enerji maliyetleri, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşım	Yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanılması, WHR ve GES projelerinin artırılması, uzun vadeli yenilenebilir enerji anlaşmalarının araştırılması.
				Karbon emisyonu azaltım projelerinin hızlandırılması, çevresel düzenlemelere uyum sağlamak ve marka imajını güçlendirmek için fırsat yaratır.		Karbon kredisi satın alım maliyetlerinde azalma imkanı doğar.		Cezalar ve ek maliyetlerden kaçınma	Karbon emisyonu azaltım projelerinin hızlandırılması ve iyileştirilmesi
						Çevre dostu marka imajı ve uyumluluk sağlanır.		Uzun vadeli maliyet tasarrufu	Karbon emisyonlarını azaltma yönünde yatırımların artırılması, karbon kredisi stratejilerinin güçlendirilmesi

04.

ÇİMKO İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



04. ÇİMKO İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

4.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Çimko, sürdürülebilirliği iş stratejisinin temel bir unsuru olarak benimsemekte ve çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla bu anlayışı tüm faaliyetlerine entegre etmektedir. Sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini ve uygulamalarını Sürdürülebilirlik Politikası ile kurumsal sürdürülebilirlik vizyonunun bir yansıması olarak tüm operasyonlarında uygulamaktadır. 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, izlenmesi ve stratejik yönlendirilmesi görevini üstlenmiş olup sürdürülebilirlik anlayışını kurum çapında yaygınlaştırmak için aktif çalışmalar yürütmektedir. Bu bağlamda, çevresel etkilerin azaltılması, toplumsal katkıların artırılması ve

ekonomik verimliliğin sağlanması öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir.

Çimko'nun sürdürülebilirlik stratejisi, karbon ayak izinin azaltılması, su kaynaklarının verimli kullanılması, atık yönetiminin iyileştirilmesi ve toplumla olan etkileşimin güçlendirilmesine odaklanmaktadır. Çimko, sürdürülebilirlik yolculuğunda ilerlerken 2026 ve 2034 yılları için hedefler ve yol haritaları belirlemiştir. Bu hedefler, iş süreçlerine entegre edilmiş ve her biri net Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'ler) ile ölçülmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri dikkate alarak belirlenmiştir.



Çimko, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerine entegre ederek çevresel etkilerini minimize etmeyi, topluma katkı sağlamayı ve ekonomik verimliliği artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerini belirleyip izlemekte ve her yıl bu hedeflere ulaşmak için stratejik aksiyonlar almaktadır.

Çimko'nun Sürdürülebilirlik Odakları



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG): Çimko, çalışanlarının güvenliğini sağlamak amacıyla kapsamlı bir İSG stratejisi izlemektedir. Sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda, risk analizleri, denetimler, eğitimler ve kaza sıklık oranları düzenli olarak izlenmektedir. Ayrıca, dijitalleşme süreci ile İSG süreçlerinde etkin bir izleme ve yönetim yaklaşımı benimsenmiştir.



Biyçeşitlilik: Doğal kaynakların korunması, ekosistemlerin sürdürülebilirliği ve biyolojik çeşitliliğin yönetimi, stratejinin önemli bir bileşenidir. Maden sahalarının rehabilite edilmesi, ağaç dikim projeleri ve biyoçeşitlilik eylem planları, doğa ile uyumlu bir iş modeli oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.



İklim ve Çevrenin Korunması: Sera gazı emisyonlarının azaltılması, alternatif yakıt kullanımı, toz emisyonlarının düşürülmesi ve su tüketiminin azaltılması, çevreyi koruma odaklı çalışmaların temelini oluşturmaktadır. Bu alanda yenilikçi teknolojilerin entegrasyonu ve düşük klinker oranı kullanımı, çevresel etkileri azaltmaya yönelik hedeflerin başında yer almaktadır.



Sürdürülebilir İnşaat: Sürdürülebilir inşaat alanında geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ve çevre dostu ürünlerin geliştirilmesi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Yeşil bina projeleri ve mineral katkı kullanımının artırılması gibi projelerle sektörde sürdürülebilir yapılar için çözümler sunulmaktadır.



Paydaş Katılımı: Çimko, çalışanları ve toplumla olan etkileşimini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Kadın istihdamının artırılması, çalışan bağlılığının artırılması ve çevre bilinciyle toplum eğitimlerinin düzenlenmesi gibi sosyal sorumluluk projeleri, paydaş katılımı stratejisinin bir parçasıdır. Çimko, tüm paydaşlarının aktif katılımını sağlamak için, sadece ekonomik değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini de göz önünde bulundurmaktadır. Çimko, çalışanları ile sürekli diyalog ve iş birliği içinde olmayı, toplumla olan bağlarını güçlendirmeyi, çevresel etkileri minimize ederken toplumsal faydayı artırmayı amaçlamaktadır.



Tedarik Zinciri: Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik, önemli bir stratejik öncelik olarak belirlenmiştir. Tedarikçilerin uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlaması teşvik edilmekte ve bu doğrultuda yıllık denetimlerde çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine özel önem verilmektedir. Ayrıca, kritik ürün ve hizmetler için alternatif kaynaklar araştırılmaktadır.



4.2. ÇİMKO SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİ

Çimko, sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezine yerleştirerek çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlarda bütüncül bir değer zinciri yaklaşımı benimsemiştir. Bu anlayış, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu şekilde, şirketin tüm faaliyet alanlarına entegre edilmiştir. Tüm değer zinciri boyunca sürdürülebilirliği teşvik eden somut uygulamalar ve ölçülebilir aksiyonlar hayata geçirilmiştir. Çimko, sürdürülebilirlik ekseninde kurduğu bu kapsamlı değer zinciri yönetimiyle uzun vadeli çevresel ve toplumsal fayda üretmeyi amaçlamakta, aynı zamanda sektörde sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaya devam etmektedir.

Ham Madde Temini ve Doğal Kaynakların Korunması

Ham madde temin süreçlerinde çevresel etkilerin minimize edilmesine öncelik verilmiş; doğal kaynakların verimli kullanımı ve biyoçeşitliliğin korunması temel hedefler arasında yer almıştır. Klinker oranının azaltılması ve alternatif katkı maddelerinin kullanımı gibi yöntemlerle kaynak verimliliği ve çevresel sorumluluk birlikte ele alınmıştır. Madencilik faaliyetleri çevreyle uyumlu şekilde yürütülmüş, bu kapsamda rehabilitasyon çalışmaları ile doğal dengenin korunmasına katkı sağlanmıştır.

Yenilenebilir Enerji ve Elektrifikasyon

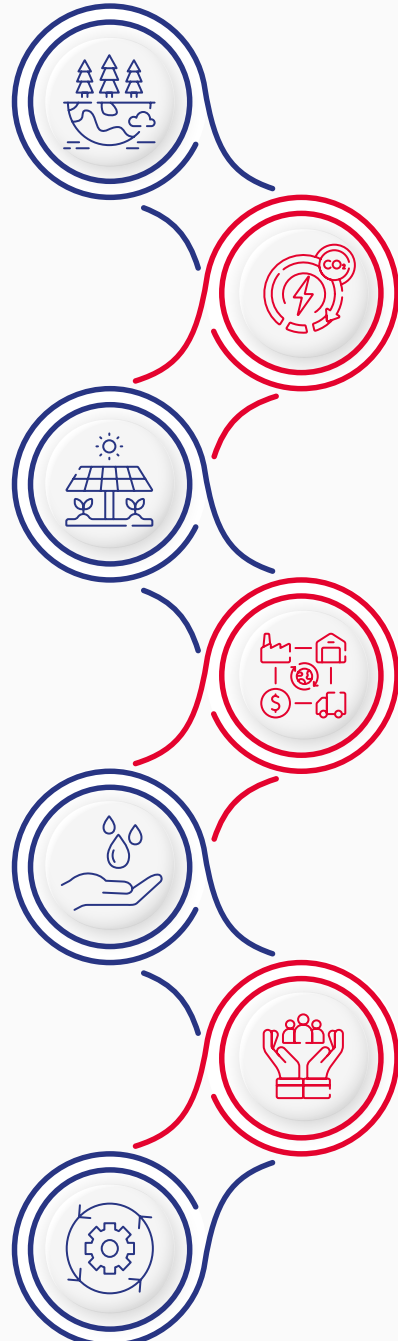
Çimko, enerji dönüşümünü destekleyerek yenilenebilir kaynaklardan faydalanmaya yönelik yatırımlar gerçekleştirmiştir. Elektrifikasyon stratejileriyle birlikte güneş enerjisi gibi çevre dostu çözümler iş süreçlerine entegre edilmiştir. Bu sayede hem enerji verimliliği artırılmış hem de çevresel etkiler önemli ölçüde azaltılmıştır.

Su Yönetimi ve Kaynakların Geri Kazanımı

Su kaynaklarının etkin kullanımı, sürdürülebilir üretim anlayışının önemli bir parçası olarak değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde suyun yeniden kullanımına yönelik mekanizmalar geliştirilmiş ve su döngüsünün korunması hedeflenmiştir.

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

Düşük karbonlu ve çevre dostu ürünlerin geliştirilmesi, sürdürülebilir inşaat sektörüyle entegre bir büyüme modeli sunmaktadır. Ar-Ge çalışmaları ile bu alandaki ürün gamı sürekli olarak geliştirilmekte, sektörel dönüşümün öncüsü olunması hedeflenmektedir.



Karbon Ayak İzi ve Enerji Verimliliği

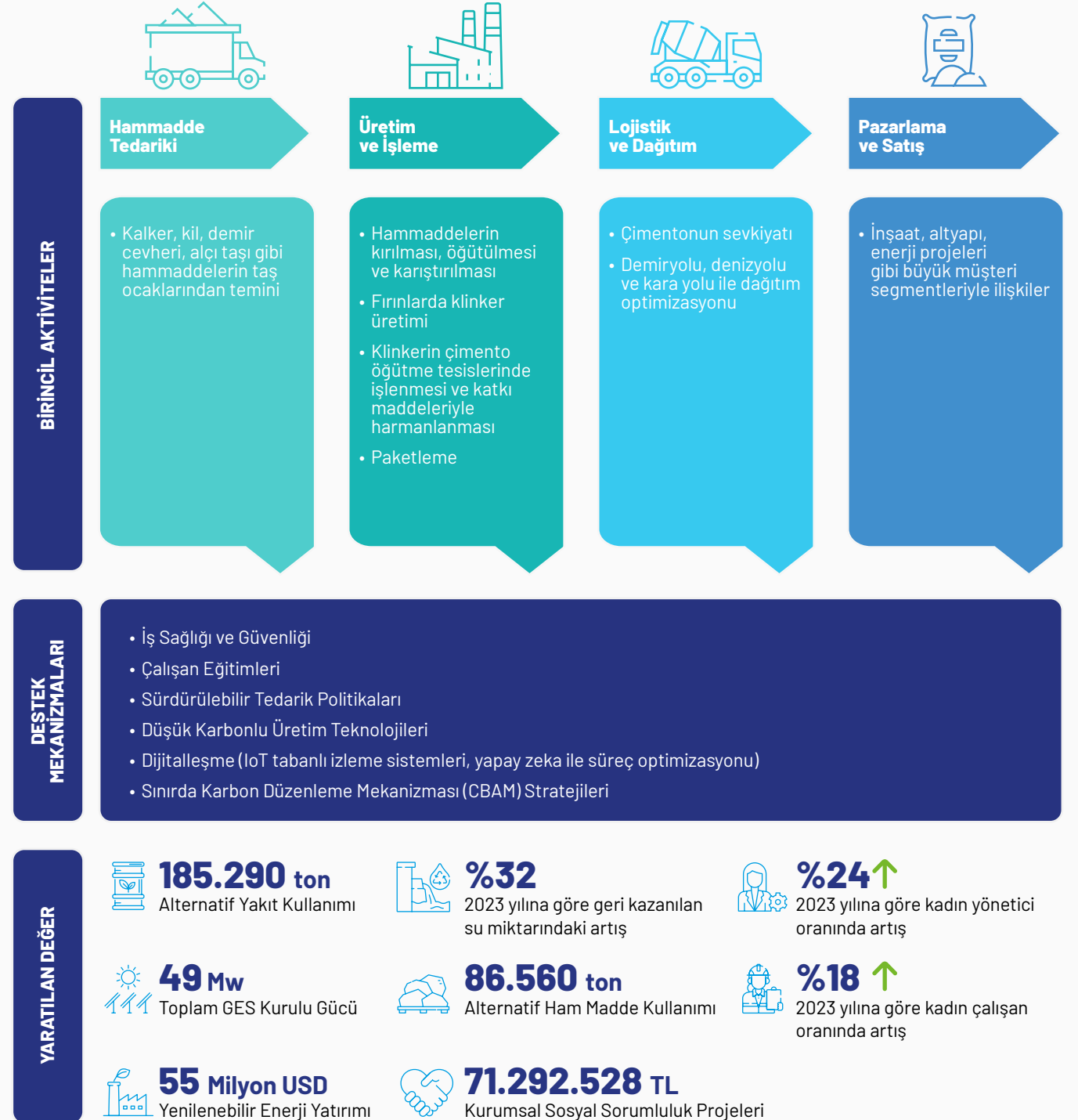
Enerji tüketiminin azaltılması ve karbon salınımının düşürülmesi amacıyla düşük karbon teknolojilerine yönelmiş, alternatif yakıt kullanımına ağırlık verilmiştir. Geleceğe dönük hedeflerle Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama (CCUS) gibi ileri teknolojilerin uygulanabilirliği araştırılmaktadır. Bu çerçevede, karbon ayak izinin azaltılması sadece üretim değil, tüm operasyonel süreçler boyunca öncelikli bir konu olarak ele alınmaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik ve Lojistik

Tedarik zinciri yönetiminde çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleri esas alınmakta; tedarikçilerden bu standartlara uyum beklenmektedir. Lojistik süreçlerde ise karbon salınımı azaltacak yöntemler tercih edilerek taşıma sistemlerinde alternatif ve daha verimli çözümler benimsenmiştir.

Toplumsal Sorumluluk ve Kapsayıcılık

Çimko, toplumsal eşitlik, kadın istihdamı ve kapsayıcılık alanlarında somut adımlar atmakta, çeşitliliği artırmaya yönelik projeleri hayata geçirmektedir. Şirket, insan odaklı bir yönetim anlayışıyla sosyal etki yaratmayı ve yerel kalkınmaya katkıda bulunmayı öncelik olarak görmektedir.



4.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Çimko, sürdürülebilirlik çalışmalarını stratejik bir öncelik olarak benimseyerek, bu alandaki hedeflerine ulaşmak için güçlü bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Şirket, 2020 yılında hız kazandırdığı sürdürülebilirlik çalışmalarını, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yönetmekte ve izlemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik ekseninde gelişen ulusal ve uluslararası uygulamaları takip etmekte ve değer zincirini kapsayacak şekilde kurumun uygulamalarına aktarmaktadır. Bu komite, farklı uzmanlık alanlarından temsilcilerin bir araya geldiği, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanmasını ve izlenmesini sağlayan bir organizasyon yapısına sahiptir.



Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığını, aynı zamanda İcra Kurulu üyesi olan Teknik Genel Müdür Yardımcısı üstlenmektedir. Bu sayede, sürdürülebilirlik hedeflerinin üst yönetim düzeyinde sahiplenilmesi ve kurumsal stratejiyle entegre bir şekilde ilerlemesi sağlanmaktadır. Komitede yer alan uzman ekipler, altı ana odak alanında çalışmalarını sürdürmekte ve projelerini hayata geçirmektedir. Bu odak alanları ve görev alan fonksiyonlar şunlardır:

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG):

Çalışanların güvenli, sağlıklı ve insan onuruna yaraşır koşullarda istihdam edilmesini sağlamak amacıyla İSG alanı özel bir odak olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, üretim tesisleri ve hazır beton operasyonlarında iş kazalarının önlenmesi, risklerin analiz edilmesi ve sürekli iyileştirme kültürünün yerleştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmektedir. Politika, prosedür ve eğitim uygulamaları ile çalışanların refahı önceliklendirilmekte, İSG performans göstergeleri düzenli olarak izlenmektedir.

Sorumlular: Hazır Beton İSG Müdürü, Fabrikalar İSG Müdürü

Biyçeşitlilik:

Doğal kaynakların sorumlu kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması çerçevesinde biyoçeşitliliğin korunması öncelikli alanlardan biri olarak belirlenmiştir. Madencilik faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlarda flora ve fauna üzerindeki etkilerin azaltılması, habitat rehabilitasyon planlarının geliştirilmesi ve izlenmesi, ekosistem temelli yaklaşımlarla ele alınmaktadır. Bu sayede doğal dengeye zarar vermeyen üretim süreçlerinin oluşturulması hedeflenmektedir.

Sorumlular: Fabrikalar Hammadde Müdürü, Hammadde Yöneticileri

İklım ve Çevrenin Korunması:

İklım değişikliği ile mücadele kapsamında karbon ayak izinin azaltılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması yönünde kapsamlı stratejiler uygulanmaktadır. Klinker oranının düşürülmesi, alternatif yakıt kullanımı, enerji verimliliği projeleri ve emisyon yönetimi gibi uygulamalarla çevresel etkiler en aza indirilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, CCUS gibi yenilikçi teknolojilerin uygulanabilirliği değerlendirilmektedir.

Sorumlular: Fabrikalar Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü, Üretim Müdürleri, Alternatif Yakıt Yöneticisi

Paydaşlarla İlişkiler:

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş katılımı ilkeleri doğrultusunda kurumsal iletişim ve insan kaynakları politikaları geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. İç ve dış paydaşlarla açık iletişimin sağlanması, çalışan katılımının teşvik edilmesi, toplumsal ihtiyaçlara duyarlı projelerin desteklenmesi ve sürdürülebilirlik bilincinin artırılması bu alanda önceliklendirilmiştir.

Sorumlular: İnsan Kaynakları Müdürü, Kurumsal İletişim Yöneticisi

Sürdürülebilir Şehirler ve İnşaat:

Çimento ve beton çözümlerinin sürdürülebilir şehirleşmeye katkı sunacak şekilde tasarlanması hedeflenmektedir. Düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesi, inşaat sektöründe çevre dostu çözümlerin teşvik edilmesi ve yapı malzemelerinin yaşam döngüsü etkilerinin azaltılması bu odağın temelini oluşturmaktadır. Sürdürülebilir ürün portföyüyle, daha dayanıklı, enerji verimli ve çevresel etkisi düşük yapılar desteklenmektedir.

Sorumlular: Hazır Beton Bölge Müdürü

Tedarik Zinciri:

Tedarik zinciri süreçlerinin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterleri çerçevesinde yönetilmesi hedeflenmektedir. Tedarikçilerin çevresel etkiler, insan hakları ve iş etiği standartlarına uygunlukları gözetilmekte; yeşil satın alma uygulamaları teşvik edilmektedir. Ayrıca, yerel tedarikçilerin desteklenmesi ve sürdürülebilir tedarik zinciri performansının izlenmesi yoluyla değer zincirinde pozitif etki yaratılması amaçlanmaktadır.

Sorumlular: Tedarik Zinciri Müdürü, Kıdemli Satın Alma Yöneticisi

Çimko Sürdürülebilirlik Komitesi, her üç ayda bir düzenli olarak toplanmakta ve sürdürülebilirlik performansını değerlendirerek gerekli iyileştirme noktalarını belirlemektedir. Toplantılarda, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine uyumlu yol haritaları gözden geçirilmekte ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Şirket içerisinde farklı departmanlar ile koordinasyonun sağlanması Sürdürülebilirlik ve Çevre Departmanı tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Koordinatörü, bu departmanın yönetimi altında sürdürülebilirlik süreçlerinin geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesi için gereken tüm faaliyetleri koordine eder. Departman, çevresel etkilerin minimize edilmesi, kaynakların verimli kullanılması ve şirketin çevresel hedeflerine ulaşması için gerekli stratejileri belirler, takibini yapar ve uygular. Sürdürülebilirlik

Koordinatörü sürdürülebilirlik ve çevre müdürlüğüne bağlıdır. Sürdürülebilirlik süreçleri ile ilgili süreçlerin koordinasyonu birim tarafından yapılmaktadır.

Çimko, sürdürülebilirlik hedeflerini kurumun operasyonel faaliyetlerine entegre etmek amacıyla tüm çalışanlarının katılımını teşvik etmektedir. Bu süreçte, danışmanlar, müteahhitler, taşeronlar, tedarikçiler, acenteler ve diğer iş ortaklarına, şirketin sürdürülebilirlik anlayışına uyum sağlama konusunda bilgilendirmeler yapmaktadır. Komite, düzenli toplantılar ve raporlama süreçleri ile hem kısa vadeli hem de uzun vadeli hedefler doğrultusunda ilerlemeyi sürdürmektedir. Bu sayede, iş süreçlerine çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerinin entegrasyonunu sağlamaktadır.

4.4. ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Sürdürülebilirlik alanında başarılı ve etkili bir strateji geliştirmenin temel taşı, doğru önceliklerin belirlenmesidir. Kurumların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini anlamaları ve bu etkileri yönetebilmek için hangi alanlara odaklanmaları gerektiğini tespit etmeleri, sürdürülebilirlik yolculuğunun vazgeçilmez bir parçasıdır. Öncelikleri belirlemek, paydaş beklentilerine yanıt vermek ve uzun vadeli değer yaratmak açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, Çimko'nun sürdürülebilirlik öncelikleri düzenli aralıklarla güncellenmekte ve iç ve dış paydaşların görüşleriyle beslenmektedir.

Önceliklendirme süreci, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gündemleri, sektörel gelişmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda sistematik ve çok adımlı bir analiz süreciyle yürütülmektedir. Bu süreç kapsamında masa başı çalışmaları yürütülerek; ulusal ve uluslararası çimento sektörüne yönelik sürdürülebilirlik öncelikleri, ve rakip şirketlerin raporları detaylı şekilde incelenmiştir. Bu çalışmalar sonucunda, sektörle uyumlu ve geleceğe yönelik risk ve fırsatları içeren kapsamlı bir öncelikli konu havuzu oluşturulmuştur. Bu havuz doğrultusunda geliştirilen önceliklendirme anketi, iç ve dış paydaşlara uygulanmıştır. Çalışanlar, üst yönetim, müşteriler, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler, kamu kurumları, üniversiteler/ akademik kurumlar, finans ve sigorta sağlayıcılar, sektörel örgütler ve sendikalardan oluşan geniş bir

paydaş grubuna ulaşılarak görüşleri toplanmıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen bu anket çalışmasına toplam 123 paydaş katılım sağlamış, 97 iç paydaş ve 26 dış paydaştan yanıt alınmıştır. Bu katılımcı yapısı sayesinde, farklı beklentiler ve bakış açıları dengeli bir biçimde değerlendirilmiştir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen önceliklendirme anketi ve yeni yılda kurum içerisinde yaşanan gelişmeler ışığında, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konular yeniden değerlendirilerek güncellenmiştir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik alanındaki 15 adet öncelikli konu hem kurum içi hem de dış çevre faktörleri dikkate alınarak detaylı bir analizden geçirilmiştir.

Her bir konu; konunun önem derecesi, mevcut çalışmaların yeterliliği ve gelecekteki stratejik önemi açısından değerlendirilmiştir. Bu analizler sonucunda, konular arasındaki ilişkiler ve çakışan alanlar tespit edilerek daha bütüncül bir yaklaşımla ele alınmış, bazı konular birleştirilerek Çimko'nun öncelikleri sadeleştirilmiştir.

2023 yılında ayrı ayrı ele alınan bazı sürdürülebilirlik başlıkları, 2024 yılı itibarıyla daha geniş kapsamda değerlendirilmek üzere birleştirilmiştir. Bu değişiklikler hem Çimko'nun sürekli gelişim anlayışını hem de kaynakları daha etkin kullanma hedefini yansıtmaktadır. Yapılan değişiklikler şu şekildedir:

✓ **Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi** ile **Alternatif Yakıt ve Hammadde** başlıkları, ortak öncelikler ve hedefler doğrultusunda birleştirilerek **Kaynak Verimliliği ve Atık Yönetimi** başlığı altında toplanmıştır.

✓ **Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri, Ürün Geliştirme** ve **Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji** başlıkları, aralarındaki sinerji göz önüne alınarak **Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri ve Ar-Ge** başlığı altında birleştirilmiştir.

✓ **Etkin Paydaş Katılımı** ve **Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti** başlıkları, insan odaklı yaklaşımımızı daha iyi yansıtmak şekilde **Paydaş Katılımı ve Çalışan İlişkileri** başlığı altında bir araya getirilmiştir.

✓ **Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi ve Risk Yönetimi Yaklaşımı** başlıkları ise, **Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi** başlığı çatısı altında değerlendirilmeye başlanmıştır.

Sürdürülebilirlik önceliklerinin bu şekilde düzenli olarak güncellenmesi hem iç ve dış paydaşların beklentilerini karşılamaya hem de Çimko'nun uzun vadeli hedeflerine uyumlu bir şekilde ilerlemesine katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım, kurum olarak sürekli gelişim ve yenilikçiliğe verilen önemin bir göstergesidir.

2023 Öncelikli Konuları	2024 Öncelikli Konuları
İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi	İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
Biyçeşitliliğin Korunması	Biyçeşitliliğin Korunması
Enerji Yönetimi	Enerji Yönetimi
Su Yönetimi	Su Yönetimi
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Kaynak Verimliliği ve Atık Yönetimi
Alternatif Yakıt ve Hammadde	
Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri ve Ürün Geliştirme	Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri ve Ar-Ge
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji	
Etkin Paydaş Katılımı	Paydaş Katılımı ve Çalışan İlişkileri
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Risk Yönetimi Yaklaşımı	
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti
Toplumsal Fayda Sağlama (Kurumsal Sosyal Sorumluluk)	Toplumsal Fayda Sağlama (Kurumsal Sosyal Sorumluluk)
İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
Sorumlu Tedarik Zinciri	Sorumlu Tedarik Zinciri
Sürdürülebilir Finansal Performans	Sürdürülebilir Finansal Performans

4.4. ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

2024 için belirlenen öncelikli konular, Çimko'nun değer zinciri boyunca yarattığı etki alanlarının yönetilmesi açısından kritik öneme sahiptir.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi

Çimento sektörünün karbon yoğun yapısı, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında somut adımlar atılmasını zorunlu kılmaktadır. Çimko, düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş, emisyon azaltımı ve iklim risklerinin yönetimi yoluyla hem çevresel sorumluluğunu yerine getirmeyi hem de uzun vadeli iş sürekliliğini güvence altına almayı hedeflemektedir.



Su Yönetimi

İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki baskısı göz önünde bulundurularak, suyun etkin kullanımı ve geri kazanımı yönünde sistematik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Su yönetimi uygulamaları ile hem üretim süreçlerinin sürekliliği sağlanmakta hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sunulmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çimko'nun faaliyet gösterdiği iş kollarının doğası gereği, çalışanların sağlık ve güvenliği en öncelikli konular arasında yer almaktadır. Güvenli iş ortamlarının sağlanması, sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda çalışan bağlılığı, üretkenlik ve kurumsal itibar açısından da vazgeçilmez bir unsurdur.



Kaynak Verimliliği ve Atık Yönetimi

Çimko, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve atıkların döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmesine önem vermektedir. Atıkların alternatif hammadde ya da yakıt olarak kullanımıyla hem çevresel etki azaltılmakta hem de operasyonel maliyet avantajı elde edilmektedir.



Biyçeşitliliğin Korunması

Çimko'nun madencilik ve üretim faaliyetleri doğal ekosistemler üzerinde doğrudan etki yaratabilmektedir. Bu kapsamda biyçeşitliliğin korunması, habitatların rehabilitasyonu ve çevresel risklerin azaltılması yönünde sürdürülebilir madencilik ilkeleri doğrultusunda hareket edilmektedir.



Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri ve Ar-Ge

Sürdürülebilir şehirleşme ve yapılaşma süreçlerine katkı sunmak amacıyla, düşük karbon ayak izine sahip inovatif ürünlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetlerine yatırım yapılmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen çevre dostu ürünlerle hem müşteri beklentileri karşılanmakta hem de sektörün dönüşümüne öncülük edilmektedir.



Enerji Yönetimi

Enerji yoğun bir sektör olan çimento endüstrisinde, enerji verimliliği sağlanması hem maliyetlerin azaltılması hem de çevresel etkinin minimize edilmesi açısından stratejik önem taşımaktadır. Alternatif yakıtların kullanımı ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim ile daha düşük karbon ayak izine sahip bir üretim modeli benimsenmektedir.



Paydaş Katılımı ve Çalışan İlişkileri

Kurumsal başarının temelinde, güçlü paydaş ilişkileri ve çalışan bağlılığı yer almaktadır. Çimko, tüm paydaşlarıyla şeffaf ve sürekli iletişim içinde olarak katılımcı süreçleri teşvik etmekte; çalışan memnuniyetine yönelik politikalar ile kurum içi sürdürülebilirliği pekiştirmektedir.



Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik

Çimko, tüm çalışanların cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken veya inanç farkı gözetmeksizin eşit fırsatlara sahip olmasını hedeflemektedir. Kapsayıcı iş ortamı yaratmaya yönelik politikalar geliştirilmekte, kadın istihdamı desteklenmekte ve ayrımcılıkla mücadeleye yönelik farkındalık çalışmaları sürdürülmektedir.



İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Kurumsal kültürün temelini oluşturan etik ilkeler doğrultusunda, tüm iş süreçlerinde şeffaflık ve adalet esas alınmaktadır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikaları ile yasal uyumluluk sağlanmakta, paydaş güveni pekiştirilmektedir.



Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Etik ilkelere dayalı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsenmekte; kurumsal riskler bütüncül bir şekilde tanımlanarak önleyici ve proaktif yönetim uygulamaları devreye alınmaktadır. Bu yaklaşımla yatırımcı güveni artırılmakta ve sürdürülebilir büyüme desteklenmektedir.



Sorumlu Tedarik Zinciri

Tedarik zinciri yönetimi süreçlerinde çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluk gözetilmekte; tedarikçilerin bu standartlara uyumları izlenmekte ve geliştirilmektedir. Bu sayede hem ürün kalitesi güvence altına alınmakta hem de bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı değer zinciri boyunca yaygınlaştırılmaktadır.



Müşteri Memnuniyeti

Kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir ürünler sunmak, Çimko'nun rekabet gücünün temel dayanaklarından biridir. Müşteri beklentilerinin düzenli olarak ölçülmesi, geri bildirim mekanizmalarının işlerliği ve ürün geliştirme süreçlerine entegre edilmesi, müşteri memnuniyetinin sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.



Sürdürülebilir Finansal Performans

Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçirilmesi, sağlam bir finansal temel ile mümkündür. Çimko, kaynakların etkin yönetimi, verimlilik artışı ve uzun vadeli değer yaratımı odaklı iş modelleriyle sürdürülebilir finansal performansını korumayı ve artırmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik kriterleri, yatırım ve bütçeleme süreçlerine entegre edilmektedir.



Toplumsal Fayda Sağlama (Kurumsal Sosyal Sorumluluk)

Çimko, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal gelişime katkı sağlamayı hedeflemektedir. Eğitim, çevre, sağlık ve yerel kalkınma alanlarında yürütülen sosyal sorumluluk projeleri ile sosyal lisans güçlendirilmekte ve toplumla uzun vadeli, pozitif ilişkiler tesis edilmektedir.

4.4. ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Çimko için çok yüksek öncelikli ve öncelikli sürdürülebilirlik konuları aşağıdaki matriste sunulmaktadır:



EN YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Müşteri Memnuniyeti
- Su Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Kaynak Verimliliği ve Atık Yönetimi
- Paydaş Katılımı ve Çalışan İlişkileri
- Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik

ÖNCELİKLİ KONULAR

- İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
- Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri ve AR-GE
- Toplumsal Fayda Sağlama (KSS)
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Sürdürülebilir Finansal Performans



Sürdürülebilir Kalkınma için
KÜRESEL AMAÇLAR

Çimko, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında **küresel standartlara uyum sağlamayı hedeflemektedir.**

4.5. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA (SKA'LAR) VERİLEN KATKI

Önceliklendirme Analizi çalışması neticesinde en yüksek öncelikli olarak değerlendirilen 8 konunun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisi aşağıda sunulmaktadır:

Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 8 İNSAN YAKARLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME
Müşteri Memnuniyeti	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR VE Tutarlı, 16 BARINAK, ADALLET VE SOSYAL KURUMSALLAR
Su Yönetimi	6 TEMİZ SU VE SANAYİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR VE Tutarlı, 14 SUYU KULLANIM
Enerji Yönetimi	7 ENERJİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR VE Tutarlı, 13 İKLİM EYLEMİ
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi	7 ENERJİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUYU KULLANIM, 15 KARADAN KULLANIM
Biyçeşitliliğin Korunması	13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUYU KULLANIM, 15 KARADAN KULLANIM
Kaynak Verimliliği ve Atık Yönetimi	7 ENERJİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR VE Tutarlı, 13 İKLİM EYLEMİ
Paydaş Katılımı ve Çalışan İlişkileri	4 İNTELEKTÜEL EYLEM, 8 İNSAN YAKARLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EĞİTİMLERİN KALİTESİZLİK
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik	5 TOPKURUMSAL ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ, 8 İNSAN YAKARLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EĞİTİMLERİN KALİTESİZLİK

Çimko'nun belirlediği en yüksek öncelikli konular doğrultusunda katkı sunduğu SKA'lar SKA 3, SKA 4, SKA 5, SKA 6, SKA 7, SKA 8, SKA 10, SKA 12, SKA 13, SKA 14, SKA 15, SKA 16 olup bunlardan 6 tanesi doğrudan, 6 tanesi ile dolaylı etki sağlamaktadır.

Doğrudan →	7 ENERJİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 8 İNSAN YAKARLIĞI VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR VE Tutarlı, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUYU KULLANIM, 15 KARADAN KULLANIM
Dolaylı →	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 4 İNTELEKTÜEL EYLEM, 5 TOPKURUMSAL ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ, 6 TEMİZ SU VE SANAYİ, 10 EĞİTİMLERİN KALİTESİZLİK, 16 BARINAK, ADALLET VE SOSYAL KURUMSALLAR



Adana Port Sürdürülebilirlik Stratejisi

Adana Port çok amaçlı bir liman işletmesidir. Konteyner, genel kargo, dökme yükler ve proje yüklerine hizmet vermektedir. 1.300.000 m² genişliğindeki terminal alanı ile özel olarak tasarlanmış depo ve siloları, gelecekteki büyüme ve yatırımlar için lojistik çözüm önerileri sunmaktadır.

Doğu Akdeniz bölgesinde konteyner ve genel kargo taşımacılığının yanı sıra, gemi hatları ve Beneficial Cargo Owner (BCO)'lara üstün katma değerli hizmetler sunan Adana Port, yatırım planları doğrultusunda sunduğu hizmetleri sürekli geliştirerek Türkiye ekonomisine katkısını artırmayı amaçlamaktadır.

SANKO Holding iştiraki olan Adana Port, faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında küresel standartlara uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Adana Port, yatırım planları doğrultusunda sunduğu hizmetleri sürekli geliştirerek Türkiye ekonomisine katkısını artırmayı amaçlamaktadır.



Yeşil Sermaye Yatırımları (Green CAPEX)

Adana Port, temiz enerjiye geçiş sürecinde sürdürülebilir çözümleri desteklemek amacıyla çeşitli alanlarda yeşil sermaye yatırımları gerçekleştirmektedir.

- Ekipman yatırımları kapsamında, sıfır karbon emisyonu ile çalışan elektrikli Mobil Liman Vinçleri (Mobile Harbour Crane - MHC) devreye alınarak çevre dostu operasyonlar yürütülmektedir. Bununla birlikte, elektrikli İstif Vinci (Rubber Tyred Gantry Crane - e-RTG) sistemlerinin devreye alınması planlanmakta olup, bu sayede terminal tırları ve reach stacker'ların yakıt tüketimi azaltılarak karbon emisyonlarının düşürülmesi hedeflenmektedir.
- Altyapı ve sabit kıymet yatırımları ile konteyner sahası ve altyapı düzenlemeleri sayesinde operasyonel verimlilik artırılmakta, yakıt kullanımı ve emisyonlar azaltılmaktadır. Binalarda gerçekleştirilen dijitalleşme adımlarıyla hem karbon ayak izi azaltılmakta, hem de enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Bu süreçler, kağıtsız dijital operasyonlarla desteklenmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Adana Port, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik adımlar atmakta ve liman altyapısında yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik vererek karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir.

- Liman genelinde dizel motorlu ekipmanların yerine enerji verimli teknolojiler kullanılmakta, yük elleçleme ekipmanlarında düşük emisyonlu motorlar (Euro 5 standardı) tercih edilmektedir.
- 4 adet elektrikli mobil vinç ve 4 adet konteyner istif vinci ile operasyonel faaliyetlerde karbon salımı azaltılmaktadır.

Su ve Atık Su Yönetimi

Adana Port, deniz ekosisteminin korunması adına su ve atık su yönetimini etkin şekilde yürütmektedir.

- Atık su arıtma sistemleriyle liman kaynaklı kirleticilerin denize ulaşması engellenmektedir.
- Stok sahalarının bir kısmında su çöktürme havuzlarında biriken sular tozsuzlaştırma amacıyla yeniden kullanılmakta, böylece atık suların %100 geri kazanımı sağlanmaktadır.
- Limanda, sintine suyu, slaç, atık yağ, atık su ve katı atık gibi gemi atıkları, lisanslı tesislere gönderilerek, bu atıkların deniz ile buluşturulması önlenmektedir.

Oluşturulacak Çevre Yönetim Sistemi ile de daha sürdürülebilir su ve atık su yönetimi yapılması hedeflenmektedir.

Gelecekteki inşaat projelerinde yağmur ve yüzey sularının geri kazanımı ve suyun tekrar kullanımını esas alan sistemler planlanmaktadır.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Adana Port, sıfır atık yaklaşımını benimseyerek döngüsel ekonomi ilkelerine uygun bir atık yönetimi sistemi uygulamaktadır.

- Limanda oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar etkin biçimde ayrıştırılmakta; bertaraf süreci çevreye duyarlı yöntemlerle yürütülmektedir.
- Geri dönüşüm ve kaynakların yeniden kullanımı süreçleri sürekli olarak geliştirilmektedir.
- Adana Port, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yönetmeliğe uygun olarak Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Sıfır Atık eğitimleri periyodik olarak devam etmektedir.

Adana Port Sürdürülebilirlik Stratejisi

Biyçeşitlilik ve Deniz Ekosistemi Koruma

Adana Port, hassas deniz ve kıyı ekosistemlerine yakınlığı sebebiyle biyolojik çeşitliliğin korunmasına öncelik vermektedir.

- Ordu ve Çukurova Üniversiteleri iş birliğinde yürütülen araştırmalar yakından takip edilmekte; bu çalışmalara maddi ve manevi destek sağlanarak Yumurtalık yuvalama alanında koruma faaliyetleri desteklenmiştir.
- Yuvalama dönemlerinde deniz kaplumbağalarının yön bulmasını kolaylaştırmak amacıyla terminal alanındaki gece aydınlatmaları deniz yönünün tersine çevrilerek ışık kirliliği azaltılmaktadır.
- Hazırlanan “Dip Tarama ve Dökü Alanı Çevresel Yönetim Planı” kapsamında deniz dibi tarama faaliyetleri çevresel etkiler dikkate alınarak planlanmış ve yürütülmüştür.
- Oluşturulacak Biyoçeşitlilik Yönetim Planı ile sürdürülebilir bir gelecek için biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması hedeflenmektedir

İş Gücü, Eğitim, İş Sağlığı ve Güvenliği

Adana Port, insan kaynağını geliştirmeye ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya yönelik uygulamalara önem vermektedir.

- Yeni işe başlayan personellere yönelik kapsamlı oryantasyon ve eğitim programları uygulanmakta; liman operasyonları, güvenlik prosedürleri ve kurum kültürü aktararak hızlı entegrasyon sağlanmaktadır.
- Liman genelinde düzenli olarak “acil durum, tahliye ve yangın tatbikatları” yapılmakta, çalışanların bilinç düzeyi artırılmaktadır.
- İşletmede yer alan revir, haftanın altı günü hizmet vermekte olup, görevli hemşire tarafından çalışanlarımıza gerekli sağlık hizmetleri sunulmaktadır. Ayrıca haftanın bir günü işyeri hekimi işletmeyi ziyaret ederek düzenli muayeneler gerçekleştirilmektedir.

- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturmak adına ulusal iş sağlığı ve güvenliği standartları sürekli güncellenmekte ve takip edilmektedir.
- Çalışan sağlığı ve güvenliği kapsamında, “trafik yönetim prosedürü” devreye alınmış, saha içi lojistik hareketlilik düzenlenmiş, gürültü ve emisyon seviyeleri kontrol altına alınmıştır. Liman operasyonlarının çalışanlar üzerindeki çevresel etkileri düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirme önlemleri alınmaktadır.
- Entegrasyonu planlanan ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile de sürekli iyileştirmeler sağlanacaktır.

Toplumsal Katkı ve Paydaş İlişkileri

Adana Port, yerel halkla güçlü ilişkiler kurmak, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmek ve sürdürülebilir kalkınmaya toplumsal düzeyde katkı sağlamak amacıyla çeşitli uygulamalar hayata geçirmektedir.

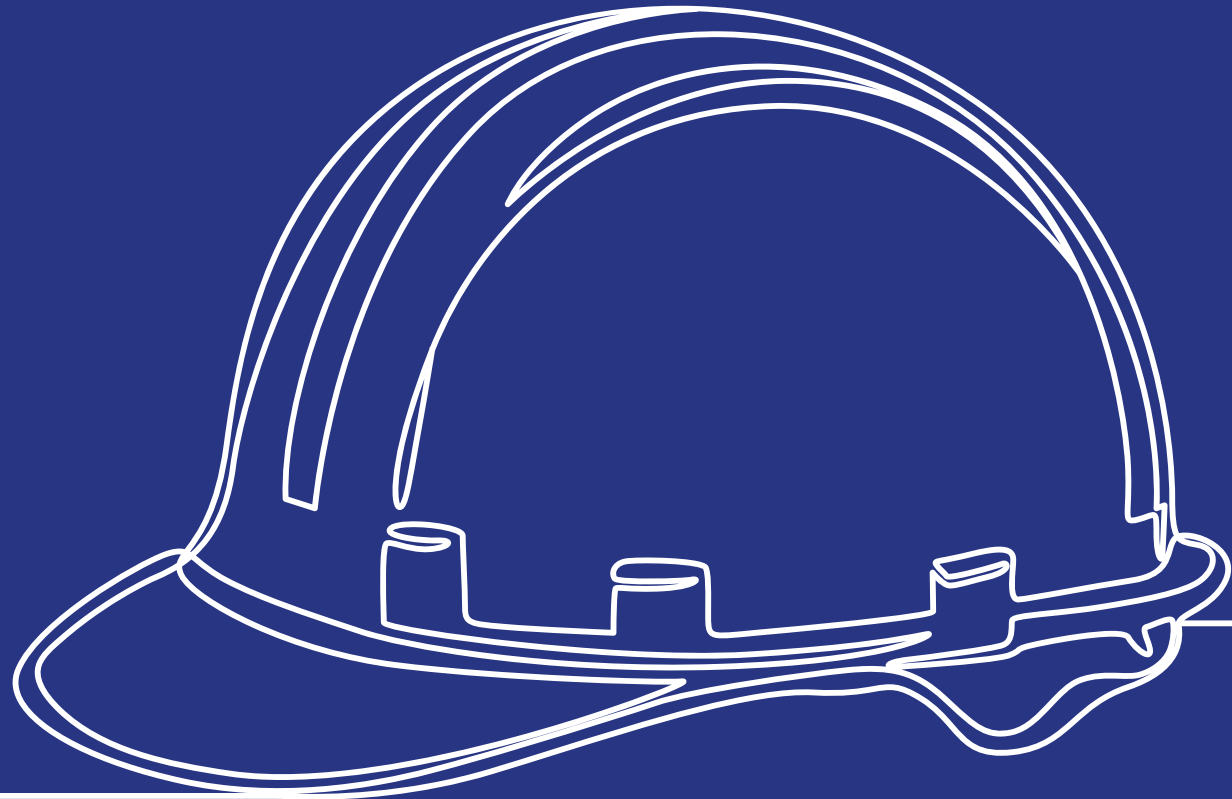
- Yumurtalık Kaymakamlığı iş birliğiyle düzenlenen bilim festivalleri desteklenmiş; Gölovası Ortaokulu’nda kurulan robotik kodlama atölyesi ile gençlerin teknolojiye olan ilgisi teşvik edilmiştir.
- Yaz Festivali ve Üniversiteler Arası Plaj Voleybolu etkinliklerine sponsor olunarak, yerel kültür, spor ve öğrenciler arasındaki birliktelik desteklenmiştir.
- Yumurtalık Devlet Hastanesi’nin hasta odaları, yerel halkın konforlu ve sağlık bir ortamda tedavi görmesi amaçlanarak tadilat edilmiştir.
- Adana Port, çalışanlar ve diğer paydaşlarla sürekli etkileşimi teşvik etmekte; geri bildirim ve şikâyetlerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla şeffaf ve erişilebilir bir mekanizma yürütmektedir. Detaylı bilgi ve iletişim için adanaport.com adresi ziyaret edilebilir.

Adana Port Verileri	2023	2024
Elektrik Tüketimi (kwh)	2.073.017	2.339.829
Su Tüketimi (m³)	43.755	53.722
İstihdam	34	93

Adana Port, 1.300.000 m² genişliğindeki terminal alanı ile özel olarak tasarlanmış depo ve siloları, gelecekteki büyüme ve yatırımlar için lojistik çözüm önerileri sunmaktadır.

05.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



05. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çimko, iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) tüm faaliyetlerinin merkezine yerleştirerek çalışanları, tedarikçileri ve tüm paydaşları için güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikli bir sorumluluk olarak görmektedir.

Çimko, iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) tüm faaliyetlerinin merkezine yerleştirerek çalışanları, tedarikçileri ve tüm paydaşları için güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikli bir sorumluluk olarak görmektedir. Ağır sanayi sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, İSG süreçlerini ulusal ve uluslararası mevzuatlarla uyumlu bir şekilde yönetmekte ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsemektedir.

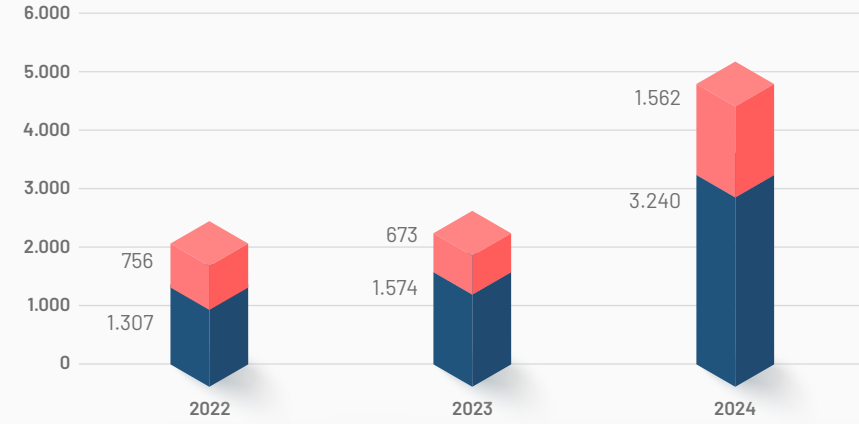
Tüm tesislerinde riskleri proaktif bir şekilde belirleyerek iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik tedbirler alan Çimko, aynı zamanda çalışan farkındalığını artırmak için kapsamlı eğitim programları yürütmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlar, iş başı eğitimi almadan sahada göreve başlamamakta, haftalık İSG eğitimleriye ekip liderleri ve yöneticiler tarafından verilmektedir. Ayrıca, yemekhanelerde bulunan ekranlar aracılığıyla sürekli olarak İSG bilgilendirmeleri yapılmaktadır.

Çimko'nun tüm çimento fabrikalarında ve hazır beton tesislerinde İSG süreçlerini yöneten profesyonel ekipler bulunmaktadır. Her fabrikada İSG Profesyonelleri görev alırken, İSG uygulamalarının koordinasyonunu sağlamak için kurulan İSG kurulu her ay toplanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 30 üyeye sahip olup komitede 12 çalışan temsilcisi bulunmaktadır. Hazır Beton İSG Müdürü, Çimento Fabrikaları İSG Müdürü ve saha ekipleri ile birlikte, tüm çalışanların güvenliğini sağlamak için kapsamlı denetim, eğitim ve risk yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir.

İSG eğitimleri hem örgün hem de dijital platformlar üzerinden gerçekleştirilerek çalışanlara ulaşılabilir ve etkili bir eğitim süreci sunulmaktadır. Son üç yılda, tüm yasal zorunlulukları kapsayan eğitimler dijital ortamda tamamlanmış, ayrıca belirli konulara yönelik yüz yüze eğitimler düzenlenerek eğitimlerin etkinliği artırılmıştır. Ek olarak, İSG süreçlerinin daha etkin yönetilmesi için dijital platformlar ve otomasyon sistemleri kullanılmakta, böylece iş güvenliği süreçleri elektronik ortamda takip edilerek raporlanmaktadır. Dijitalleşme, hem süreçlerin daha hızlı ve verimli yönetilmesini sağlamakta hem de kağıt israfını önleyerek sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı

Personel
Taşeron



Çimko Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri							Sürdürülebilirlik Hedefleri İçin Yol Haritaları	
Odak 1-İş Sağlığı ve Güvenliği								
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2022	2023	2024	Hedef 2025	Hedef 2026	Hedef 2034	Yol Haritası Kapsamındaki Çalışmalar
Sıfır İş Kazası	İş Öncesi Risk Analiz Form Sayısı(Adet)/ Çalışan Sayısı/ Ay (R5)	15	22,8	24,2	25	30	35	Yasal eğitimler, iş başı eğitimleri ve rutin saha denetimleriyle İSG kültür seviyesi artırılarak; planlanan her iş öncesinde kişisel risk analizi yapılması hedeflenmektedir. Gelişen kültür seviyesine paralel olarak, risk analizlerinin kalitesinin artırılması da amaçlanmaktadır.
	Davranış Odaklı Denetim(Audit) Sayısı(Adet)/ Çalışan Sayısı/Yıl	4,5	3	3,6	4	6	9	Bireysel performans sistemine saha denetim hedefleri eklenerek, geri bildirim raporlamalarıyla denetim sayısının artırılması planlanmaktadır.
	Kişİ Başı Yıllık Eğitim Saatinin Artırılması Saat/ Çalışan/Yıl	35	48,2	102	40	40	42	Yıllık zorunlu İSG eğitiminin yanı sıra, farkındalık ve iş başı eğitimleri için düzenli planlamalar yapılmaktadır.
	Kaza Sıklık Oranı	5,75	13,5	10,6	5	2	0	İşe yeni başlayan çalışanlara özel eğitimler verilerek, kişisel risk analizlerinin sayısının artırılması, analiz niteliğinin yükseltilmesi, her ünite de günlük toolbox toplantılarının düzenlenmesi, tehlike bildirimlerinin sonuçlarının takip edilmesi, davranış odaklı denetimlerin artırılması, öneri-ödül sisteminin daha aktif hale getirilmesi ve işin risk seviyesine uygun özel kişisel koruyucu donanımların sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, dijitalleşme kapsamında fabrikalarda yapay zeka destekli İSG ihlal takibi yapılarak kaza sıklık oranının azaltılması amaçlanmaktadır.
	Kaza Ağırlık Oranı	0,062	0,082	0,065	0,05	0,02	0	Kritik yük kaldırma izin formunun kullanılması, yapılacak işlerin önceden planlanması, ekip başlarının yeterli seviyede tecrübe ve bilgiye sahip olacak şekilde organize edilmesi, revizyon süreçlerinde yüklenicilerden tam zamanlı İSG uzmanı istihdam edilmesi, iskele kurma ve sökme faaliyetleri için profesyonel firmalarla çalışılması, İSG saha denetimlerinin artırılması, ziyaretçilere fabrikaya özgü risklerin aktarılması ve yüklenicilerin yapacakları işlerin risk analizlerini hazırlayıp çalışanlarına duyurması sağlanarak kaza riskinin azaltılması ve kaza ağırlık oranının düşürülmesi hedeflenmektedir.
	Tehlike/ Ramakkala Bildirim Sayısının Artırılması Adet/ Tesis/Yıl	2.500	5.000	7.277	7.200	8.500	9.000	İSG kültürünün yaygınlaştırılması kapsamında, sahadan alınan bildirimler doğrultusunda mevcut süreçlerin kontrol edilmesi, iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
	Ödül ceza sistemi	Çimko geneli eşit ve adil bir düzende seçim yapılabilmesi için Mavi yaka değerlendirme rehberi yayınlanmıştır. Buna göre eşit değerlendirme yapılmakta ve personeller ödüllendirilmektedir.						- Mavi yaka ayın elemanı seçim rehberi yayınlanmıştır. Aylık İSG kurullarında görüşülerek mavi yaka çalışanlar arasında en iyi İSG performansını gösteren çalışan seçilmekte ve ödüllendirilmektedir. Ayrıca verilen tehlike ve risk bildirimi kalitesine göre de ödüllendirmeler yapılmaktadır. Böylece İSG farkındalık seviyesinin çalışanlar arasında yayılması hedeflenmektedir. - Çimko çalışanları için disiplin prosedürleri uygulanmakta olup; tüm paydaşları kapsayacak şekilde İSG kural ihlali için ceza sistematığı oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.
İSG’de Dijitalleşme Projesine Geçiş	İSG verilerinin dijital ortama taşınması için altyapı çalışmalarına başlanması	Çimko Hazır Beton tesislerinde İSG 360 Dijital Platformuna geçiş için altyapı çalışmalarının başlatılması	Holding şirketlerinden Ytong kullanıma başlamıştır. Sanko Güvenlik, Süperfilm, Sanko Tekstil, Sanko Liman ve Sanko Enerjiye kurulumlar yapılmıştır.	Kurulumu yapılan İSG360 yazılımının aktif şekilde uygulamaya geçmesi hedeflenmektedir.	Dijitalleşme kapsamında yürütülen çalışmaların sürekli güncellenmesi ve Çimko bünyesinde uygulanan iyi örneklerin SANKO Holding bünyesindeki diğer şirketlere yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.	Dijitalleşme kapsamında yürütülen çalışmaların sürekli güncellenmesi ve Çimko bünyesinde uygulanan iyi örneklerin SANKO Holding bünyesindeki diğer şirketlere yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.	- İSG 360 İş Güvenliği Yönetim Sistemi sayesinde süreçlerin canlı sisteme geçişi sağlanarak, İSG verilerinin her an erişilebilir, raporlanabilir ve güvenli bir şekilde saklanabilir olması sağlanmıştır. Güncel verilerin takibi düzenli olarak yapılmakta olup sistemin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi çalışmaları sürdürülmektedir. - Intenseye yapay zeka destekli İSG ihlal takibi yazılımı ile sıfır kaza hedefi doğrultusunda önemli bir adım atılmıştır. Tesislerde proses kameralarına entegre edilen yazılım ile tehlikeli davranışlar tespit edilerek İSG ihlallerine anında müdahale edilebilmektedir. Sistemden periyodik olarak alınan raporlar doğrultusunda, en çok ihlal yapılan alanlar, birimler ve çalışan grupları belirlenerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Yazılım güncellemeleri düzenli olarak takip edilerek sistem iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir. - VisitPro Ziyaretçi ve Alt Yüklenici Yönetim Sistemi ile dijitalleşme sağlanarak süreçler daha etkin yönetilmektedir. Paydaşlar, tesislere giriş yapmadan önce gerekli evraklarını sisteme yüklemekte, ilgili uzmanların onayından geçen belgeler sonrasında eğitim linki ile zorunlu eğitimlerini tamamlayarak tesis girişleri sağlanmaktadır. Süreç sürekli izlenmekte ve sistem iyileştirmeleri yapılmaktadır.	



Adıyaman fabrikasında kapalı şalt alanında gerçekleştirilen 6,3 kV pano modernizasyonu, İSG açısından olası kazaların önüne geçmek ve enerji dağılımını daha stabil hale getirmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Geçmişte açık tip panolarda yaşanan patlamalar nedeniyle oluşabilecek riskleri bertaraf etmek, manevralar sırasında meydana gelebilecek arızaları önlemek ve çift bara sistemi ile yarı mamul ve mamul taraflarını izole etmek projenin temel hedefleri arasında yer almaktadır. Sızdırmaz yeni panolar, dış etkenlere karşı koruma sağlarken, manevraların güvenli ve kolay şekilde yapılmasına olanak tanımaktadır.

Ereğli tesisinde paketleme ve silo bölgelerindeki toz emisyon kaynakları belirlenmiş, en aza indirmeye yönelik aksiyonlar alınmıştır. Piston yatakları değiştirilmiş, hava tertibatı bağlantıları yenilenmiş ve havalı bant kapakları tadilatı yapılarak toz emisyonları kontrol altına alınmıştır. Uygulama sonucunda gözle görülen toz miktarı %90 oranında azaltılmış, böylece çalışma ortamı iyileştirilmiş ve hava kalitesine olumlu katkı sağlanmıştır.

Bartın fabrikasında Kırıcı Ünitesinde oluşan tozun azaltılması ve çalışma ortamının iyileştirilmesi amacıyla 15.000 m³ kapasiteli torbalı filtre sistemi kurularak ortamın tozsuzlaştırılması sağlanmıştır.

Bartın fabrikasında Döner Fırın Kafa Atık Besleme Ünitesinde yer alan makine ekipmanlarının (zincir, dişli vb.) güvenli ve verimli bir şekilde yağlanmasını sağlamak amacıyla otomatik yağlama sistemi kurulmuştur. Çalışanların el sıkışma riski ortadan kaldırılmış, iş kazalarının önüne geçilmiş ve makine ekipmanlarında yaşanabilecek yağlama arızaları engellenmiştir.

Hazır beton silobaslarında iş güvenliğini artırmak ve operasyonel verimliliği yükseltmek amacıyla otomatik kapak sistemi uygulamasını başlatılmıştır. Bu sistem sayesinde, şoförlerin kapak açma-kapama işlemi için silobas üzerine çıkmasına gerek kalmadan işlemi güvenli bir şekilde gerçekleştirmesi sağlanmıştır.

Transmikser oluk temizleme işlemlerinin daha güvenli ve verimli şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla oluk kırma platformu uygulaması hayata geçirilmiştir. Platform, oluk temizliğinde çalışan personelin her noktaya güvenli bir şekilde ulaşmasını sağlamakta ve havalı hilti montajı ile işlemleri kolaylaştırmaktadır. Sistem sayesinde, yüksekte düşme ve el aletleri kaynaklı kazaların önüne geçilmiştir.

Hazır beton tesislerinde İSG süreçlerini daha etkin yönetmek amacıyla İSG360+ dijital platformu devreye alınmıştır. Platform, uygunsuzluk raporları, aksiyon planları, toolbox toplantıları, haftalık denetimler, yeni yörme çalışmaları ve iş öncesi risk analizleri (R5) gibi İSG uygulamalarını merkezi bir sistem üzerinden takip etmeyi sağlamaktadır.

Tüm hazır beton çalışanları için planlanan "Güvenlik kültürü artırma" dış eğitimi (4 saat/kişi) verilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	956	351	1.202	372	1.620	781
	1.307		1.574		2.401	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	1.307	756	1.574	673	1.620	781
	2.063		2.247		2.401	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Çalışan	Taşeron
	35.742	11.810	50.123	14.674	109.875	47.088
	47.552		64.797		156.963	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	47.552	29.371	64.797	29.747	105.166	51.797
	76.923		94.544		156.963	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati	38,85	38,85	44,2	44,2	65,37	65,37
	38,85		44,2		65,37	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Kaza Sayısı	68	0	85	0	74	0
	68		85		74	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	1	0
	0		0		1	
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı	512		535		268	
Mesleki Hastalık Oranı	0		0		0	
Yüksek Kaza/Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam/ Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı	1.980		2.139		2.155	
Kaza Sıklık Oranı* (TRIR)	15,2		13,5		11,75	
Kaza Ağırlık Oranı**	0,116		0,082		0,042	

*Kaza sıklık oranı: gün kayıplı kaza sayısı/çalışma saati*1000000

**Kaza ağırlık oranı: kaybedilen gün sayısı/çalışma saati*1000



2022 yılına kıyasla
kişi başı eğitim saatinde
%60 'lık artış olmuştur.

06.

BİYOÇEŞİTLİLİK



06. BİYOÇEŞİTLİLİK

Sürdürülebilirliğin yalnızca bugünü değil, geleceği de kapsadığı bilinciyle; maden sahalarının doğaya yeniden kazandırılması sağlanmakta, dikilen her ağaçla yaşam desteklenmekte ve yürütülen her projede gelecek kuşakların sesi dikkate alınmaktadır.

Çimento üretiminde kullanılan hammaddelerin büyük bir kısmının doğadan elde edilmesi, ekosistem dengesinin korunmasını ve canlı yaşamının gözetilmesini zorunlu hale getirmektedir. Çimko, sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak biyoçeşitliliğin korunmasını önceliklendirerek, ekosistemlerin devamlılığını sağlamak için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, maden sahalarının rehabilitasyonuna yönelik uzun vadeli planlar oluşturulmaktadır.

Çimko, biyoçeşitliliğin korunması ve yeşil alanların artırılması amacıyla fabrika sahasında ağaçlandırma çalışmaları yürütmektedir. 2024 yılı boyunca yaklaşık 4.275 adet ağaç dikilmiş, bu sayede ekosistemin iyileştirilmesine ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmıştır. Ağaçlandırma faaliyetleri sayesinde yeni kuş ve böcek türlerinin gözlemlenmesiyle biyoçeşitlilik artırılmıştır. Gelecek yıllarda yeşil alan miktarının genişletilmesi hedeflenmekte olup, kuruyan ağaçların yerine yenileri dikilerek çalışmalar sürdürülecektir.

Biyoçeşitliliğin desteklenmesi amacıyla 2024 yılında üniversite öğrencilerine yönelik bir yarışma düzenlenmiş, üretimi tamamlanmış maden sahalarının rehabilitasyonuna dair yenilikçi projeler geliştirilmiştir. Seçilen projeler ödüllendirilerek uygulamaya alınmış ve genç nesillerin ekosistem yönetimine katkıda bulunması teşvik edilmiştir.

Çimko, 2026 ve 2034 yıllarını kapsayan Biyoçeşitlilik Eylem Planı ve yönetim stratejisini hayata geçirerek ekosistemlerin korunmasına ve geliştirilmesine yönelik somut adımlar atmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, biyolojik çeşitliliği artıran projeler uygulanmakta, doğal yaşam alanlarının sürdürülebilirliği sağlanarak çevresel yönetim süreçleri güçlendirilmektedir.

Mevcut tesislerde yürütülen çevresel yönetim politikaları doğrultusunda, hammadde sahalarında üretim faaliyetlerinin sona erdiği alanlarda rehabilitasyon çalışmaları uygulanmaktadır. Bu kapsamda, yalnızca Narlı fabrikasında bulunan 404 hektarlık toplam hammadde sahası içerisinde, üretimin tamamlandığı 25 hektarlık alan rehabilite edilmiştir. Uygulamayla bozulan arazilerin ekosisteme yeniden kazandırılması ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmiştir.

2024 yılı boyunca yaklaşık 4.275 adet ağaç dikilmiş, bu sayede ekosistemin iyileştirilmesine ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmıştır.



Çimko Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri								Sürdürülebilirlik Hedefleri İçin Yol Haritaları
Odak 2- Biyoçeşitlilik								
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2022	2023	2024	Hedef 2025	Hedef 2026	Hedef 2034	Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar
	Biyoçeşitlilik Yarışması / Eylem Planının Hayata Geçirilmesi	0	0	1/0	0/1	1/2	1/4	- Üretim faaliyetlerinin olduğu lokasyonlarda biyoçeşitlilik konularında yarışmalar düzenlenecektir. Biyoçeşitlilik yarışmalarının 2 yılda bir yapılması kararlaştırılmıştır. 2024 yılında yapılan yarışma çıktıları değerlendirilip, 2025 yılında en az 1 adet sahada uygulama yapılması planlanmaktadır.
Biyoçeşitlilik Koruma ve Yönetimi	Maden Sahaları Rehabilitasyon Çalışmaları	0	0	1	2	3	6	- Üretim faaliyeti tamamlanan maden sahalarında ağaçlandırma çalışmaları yapılacaktır. 200703010-200703011 ruhsat numaralı maden sahası için çalışmalara başlanacaktır. 73916 Ruhsat numaralı marn ocağında rehabilitasyon çalışmaları yapılacaktır.
	Ağaç Dikimi Adet/ Yıl	3.500	3.800	4.275	4.500	5.000	10.000	Fabrika alanlarında gönüllü ağaçlandırma çalışmaları yapılması planlanmaktadır.



07.

İKLİM VE ÇEVRE



07. İKLİM VE ÇEVRE

Çimko, sürdürülebilir üretim anlayışıyla çevresel etkileri en aza indirmek ve doğal kaynakları verimli kullanmak için uzun vadeli hedefler belirleyerek, kapsamlı yol haritaları oluşturmaktadır.

Çimko, üretim süreçlerinde çevresel etkileri en aza indirmeyi, iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi ve doğal kaynakları verimli şekilde değerlendirmeyi öncelikli hedefleri arasında görmektedir. Sürdürülebilir üretim anlayışını benimseyerek ve kaynak kullanımını optimize ederek çevresel performansını sürekli iyileştirmektedir. Topluma ve çevreye karşı sorumluluk bilinciyle; emisyon kontrolü, enerji yönetimi, alternatif hammadde ve yakıt kullanımı, su ve atık yönetimi ile döngüsel ekonomi alanlarına yönelik kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

Çimko'nun tüm fabrika ve hazır beton tesisleri, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında çalışmalarını sürdürmekte, çevre odaklı yaklaşımını yönetim süreçlerine de entegre etmektedir. Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde geliştirilen Çevre Politikası'nı da içeren Kuruluş Politikası, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada rehber niteliği taşımakta, çevresel standartlara uyum sağlanması için düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Çimko, çevresel sürdürülebilirlik çerçevesinde tüm üretim süreçlerinde etkin yönetim uygulamalarını benimsemekte ve çevreye duyarlı stratejiler geliştirmektedir. Bu kapsamda, Çimko'nun Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü; çevre yönetim süreçlerini yürütmekte, operasyonların sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamakta ve çevresel riskleri en aza indirmek için gerekli önlemleri hayata geçirmektedir. Departman, yerel ve uluslararası mevzuata uyumun sağlanması ve çevresel performansın iyileştirilmesi amacıyla Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulamakta, operasyonların çevresel etkilerini azaltmak için hedefler belirlemektedir.

Çevre Yönetim Sistemi

Çimko, çevresel performansını sürekli iyileştirmek amacıyla Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde faaliyetlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir. Politika ve hedeflerdeki değişiklikler, yönetim toplantılarında alınan kararlar, teknolojik gelişmeler, çalışma şartlarındaki güncellemeler ve çalışanlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda programda gerekli revizyonlar yapılmaktadır.

Sistemin etkin şekilde uygulanmasını sağlamak için süreçler düzenli olarak takip edilmekte, belirlenen çevresel hedeflerin operasyonlara entegrasyonu titizlikle yürütülmektedir. Çevresel riskleri en aza indirmek amacıyla çalışanların sorumluluk alanları net bir şekilde belirlenmiş, tüm birimlerin ilgili süreçlere aktif katılımı sağlanmıştır. Üst yönetim tarafından desteklenen bu yaklaşım, sürdürülebilir üretim anlayışının güçlendirilmesine ve operasyonların çevreye duyarlı şekilde yönetilmesine katkı sunmaktadır.

Çimko, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevrenin korunmasının, stratejik planlama ve kararlılıkla atılan adımlarla sürdürülebilir hale geleceğinin farkındadır. Tesislerde ve üretim süreçlerinde çevresel etkilerini azaltmak için uzun vadeli hedefler belirleyerek, hedeflere ulaşmak için kapsamlı yol haritaları oluşturmuştur. Belirlenen stratejiler doğrultusunda, sürdürülebilirlik ilkeleri iş süreçlerine entegre edilmekte ve çevresel sorumlulukların yerine getirilmesi için sistematik çalışmalar yürütülmektedir.



Çimko Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri								Sürdürülebilirlik Hedefleri İçin Yol Haritaları
Odak 3-İklim ve Çevrenin Korunması								
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2022	2023	2024	Hedef 2025	Hedef 2026	Hedef 2034	Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar
Karbon Emisyonunun Azaltılması	kg CO ₂ /ton Klinker	839	833	843	Narlı: 824 Adıyaman: 860 Bartın: 797	Narlı: 747 Adıyaman: 800 Bartın: 740	Narlı: 641 Adıyaman: 644 Bartın:651	Biyokütle içerikli atıkların kullanılması ve etkin atık/yakıt yönetimi ile belirlenen hedefe ulaşılması planlanmaktadır. Enerji verimliliği konusunda mevcut en iyi teknikler (MET) sürdürülebilir projeler üzerine çalışılmaktadır.
	kg CO ₂ /ton Çimento	690	711	725	Narlı: 630 Adıyaman: 740 Bartın: 625	Narlı: 627 Adıyaman: 672 Bartın: 622	Narlı: 471 Adıyaman: 473 Bartın:478	
Alternatif Yakıt Oranının Artırılması	Isıl Değer Olarak Alternatif Yakıt (AF) Oranı	18,7	17	14,5	Narlı:30 Adıyaman: 21 Bartın: 34	Narlı: 40 Adıyaman: 40* Bartın: 40	Narlı: 60 Adıyaman: 60* Bartın: 60	Atık tedarikçi sayısının artırılması ve yüksek kalorili atıkların temini konusunda çalışmalar yapılmaktadır. Atık tedarikçi sayısının artmasına ve yüksek kalorili atığa erişme paralel hedeflere ulaşılabacaktır. (Belirlenen hedefler yerel yönetimlerin atıkların çimento fabrikalarına gönderilmesi konusunu desteklemesiyle güçlenecektir) Atık sağlanan tedarikçilere kaliteli atık üretimi için bilgilendirmeler yapılmaktadır. Atık Hazırlama Sistemi Modernizasyon yatırımları planlanmaktadır. Yatırım atık hazırlama kapasitesini artıracak, dolayısıyla ikamede daha yüksek oranlar elde edilecektir.
Toz Emisyonunun Azaltılması	mg/m ³ toz	Narlı:10 Adıyaman: 2 Bartın: 6	Narlı:8 Adıyaman:3 Bartın: 2	Narlı: 7 Adıyaman: 1 Bartın: 2	Narlı:<30 Adıyaman:<30 Bartın: <30	Narlı:<20 Adıyaman:<20 Bartın: <20	Narlı:<10 Adıyaman:<10 Bartın: <10	Fabrika genelinde torbalı filtrelerin tamamında sürekli takip ve olası arıza durumlarına hızlı tespitler ve müdahaleler yapılmaktadır. Tozsuзlaştırımaуa yönelik teknolojik gelişimler takip edilmekte ve mevcut sistem ile eşleştirilmektedir.
Klinker/Çimento Oranının Azaltılması	Çimentoda Klinker Kullanım Oranı (%)	Narlı:80 Adıyaman:87,3 Bartın: 86,7	Narlı:84,01 Adıyaman:90,6 Bartın: 86,6	Narlı:82,4 Adıyaman:89 Bartın: 84,5	Narlı: 76 Adıyaman: 86 Bartın: 77	Narlı: 75 Adıyaman: 80 Bartın: 75	Narlı: 70 Adıyaman: 70 Bartın: 70	Klinker kalite parametreleri optimize edilerek ve alternatif katkı maddeleri kullanılarak, çimento üretiminde Klinker/Çimento (K/C) oranı azaltılarak çevresel etkiler minimize edilecektir.
Su Tüketiminin Azaltılması	m ³ /t çimento	Narlı:0,14 Adıyaman:0,3 Bartın: 0,19	Narlı:0,20 Adıyaman:0,19 Bartın: 0,24	Narlı:0,15 Adıyaman:0,15 Bartın: 0,25	Narlı: 0,13 Adıyaman: 0,16 Bartın: 0,18	Narlı: 0,12 Adıyaman: 0,15 Bartın: 0,17	Narlı: 0,11 Adıyaman: 0,14 Bartın: 0,15	Su tüketimini olumsuz yönde etkileyen kaçakların önüne geçmek için içme ve kullanma suyu hatlarının yenilenmesine/iyileştirilmesine yönelik yatırımlar planlanmaktadır.

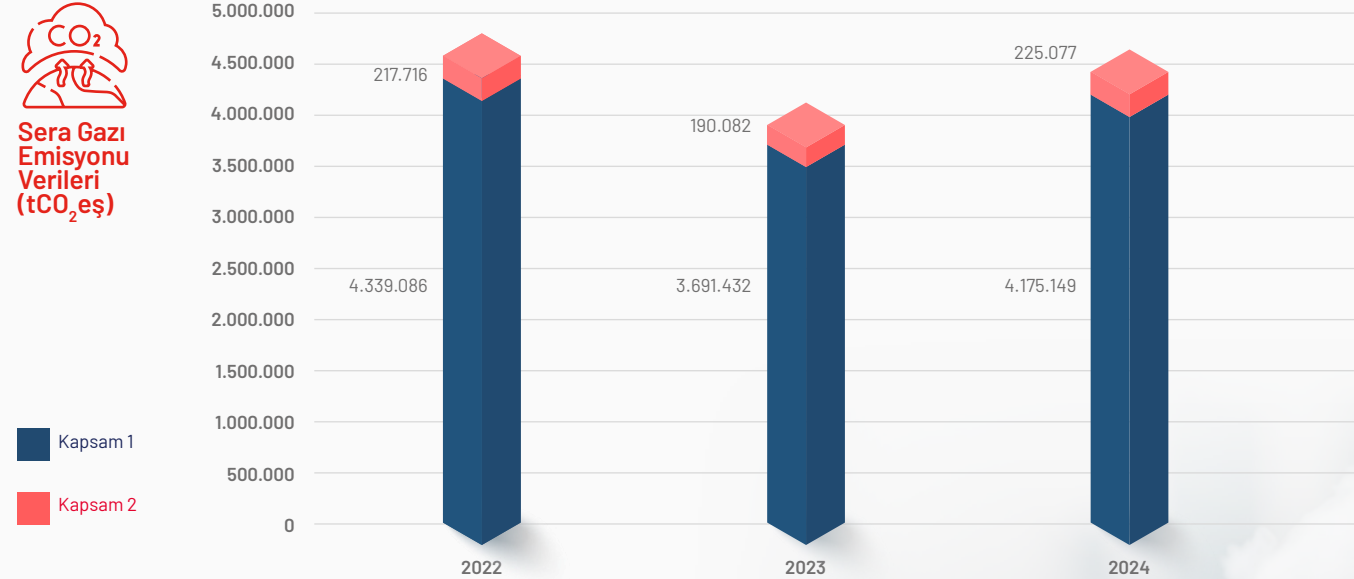
* Gri klinker için



7.1. EMİSYON YÖNETİMİ

Çimko, iklim değişikliğiyle mücadelede sera gazı emisyonlarını azaltmayı öncelikli hedefleri arasında görmekte ve kapsamlı yol haritaları oluşturmaktadır. Doğal kaynakların verimli kullanılması, hammadde ve enerji tüketiminin optimize edilmesi ve karbon ayak izinin düşürülmesi hedefler arasında yer almaktadır. Hedeflere ulaşmak için; iklim değişikliğiyle mücadelede etkili olacak projeler ve yatırımlar hayata geçirilmekte, düşük karbonlu üretim süreçleri geliştirilmektedir.

Fosil yakıt kullanımını azaltmak için alternatif yakıtların ve klinker kullanımını azaltmak için alternatif hammaddelerin tercih edilmesi, sera gazı salımını azaltmaya yönelik kritik adımlar arasında yer almaktadır. Üretim süreçlerinde biyokütle içerikli alternatif yakıtların kullanımı yaygınlaştırılmakta, geleneksel fosil yakıtların yerine daha düşük karbon ayak izine sahip enerji kaynakları tercih edilmektedir. Bununla birlikte, enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar da titizlikle yürütülmektedir. Operasyonel süreçler düzenli olarak izlenmekte, enerji tüketimini optimize eden sistemler entegre edilmekte ve yenilikçi çözümler geliştirilmektedir.



2020 yılına kıyasla, 2024 yılı itibarıyla alternatif yakıt kullanımı %38, biyokütleyle dayalı ısı ikame oranı ise %68 artmıştır.

Emisyon azaltımı konusunda belirlenen yol haritaları, sadece üretim süreçlerinde değil, ulaşım kaynaklı emisyonlar gibi operasyonun farklı alanlarında da etkili olacak şekilde tasarlanmaktadır. Hibrit araç kullanımının teşvik edilmesi, çalışanların ulaşım kaynaklı emisyonlarını azaltmaya yönelik projeler arasında yer almaktadır.

Çimko'nun emisyon azaltım hedefleri, tüm entegre çimento fabrikalarını kapsamakta olup, spesifik olarak ton klinker başına düşen karbon yoğunluğu esas alınmıştır. Bu kapsam, toplam emisyonların %90-95' ini oluşturmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, 2015 baz yılına kıyasla klinker bazlı spesifik emisyonlarda yaklaşık %2,7 oranında azalma sağlanmıştır. Bu iyileşme, enerji verimliliği uygulamaları, alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, proses iyileştirmeleri ve düşük karbonlu çimento türlerine geçiş gibi çok yönlü stratejilerin sonucudur. Ancak bu hedeflere ulaşılmasında bazı riskler ve sınırlayıcı faktörler de söz konusudur. Bunlar arasında:

- Alternatif yakıt tedarik zincirindeki süreklilik ve kalite sorunları
- Yüksek sermaye gerektiren modernizasyon yatırımları

Sera gazı emisyonlarının yanı sıra, diğer hava kirleticiler ve kimyasal yönetimi konusunda da ileri teknolojiler uygulanmaktadır. NO_x emisyonlarının azaltımı için Seçici Katalitik Olmayan İndirgeme (Selective Non-Catalytic Reduction - SNCR) sistemleri devreye alınmakta, Krom (+6) kimyasalının kontrolü için ilgili sistemler uygulanmaktadır.

İklim değişikliğinin Çimko'nun faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkilerini analiz etmek amacıyla risk ve fırsat değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu doğrultuda, iklim değişikliğinin operasyonlar, finansal yapı, kurumsal itibar, çevresel etkiler, yasal uyumluluk ve hizmet sürekliliği üzerindeki potansiyel risklerini ve fırsatlarını değerlendirmek amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Grup, iklim değişikliğinin şirket faaliyetleri üzerindeki olası etkilerini analiz ederek, uzun vadeli risk yönetimi stratejileri geliştirmekte ve fırsatları en verimli şekilde değerlendirmek için aksiyon planları oluşturmaktadır.

2024 yılında 2015'e kıyasla ton klinker başına CO₂ emisyonunda %2,7 oranında azalma sağlanmıştır.

İYİ
UYGULAMALAR

Adıyaman fabrikasında karbon emisyonlarının azaltılması amacıyla döner fırınlarda biyokütle kullanımının artırılmasına yönelik bir uygulama başlatılmıştır. 2024 yılında 720 ton biyokütle tedarik edilerek alternatif yakıt olarak kullanılmıştır. Tedarikçi çeşitliliğinin artırılması ve biyokütle sevk sistemlerinin iyileştirilmesi yönündeki çalışmalar devam etmektedir.

Narlı ve Bartın fabrikalarında mevzuata uyum sağlanması ve karbon emisyonlarının azaltılması hedefi doğrultusunda, mineral katkı ve daha düşük karbon ayak izine sahip çimento üretimine (CEM II/A-M (P-L) 42,5 R) geçiş yapılmıştır. Klinker kullanım oranının düşürülmesiyle %10-12 arasında tasarruf sağlanmıştır.

Bartın fabrikasında CEM II/A-M (P-L) 42,5 R tipi çimento için Yeşil Çimento Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında Yeşil Çimento Belgesi alınarak çevre dostu üretim sürecinin tescillenmesi hedeflenmektedir.

Diğer Emisyon Verileri		2022	2023	2024
NO _x Emisyonları (mg/Nm ³)	Adıyaman	542	391	296
	Bartın	616	652	651
	Narlı	498	541	607
Toz Emisyonları (mg/Nm ³)	Adıyaman	2	3	1
	Bartın	6	2	2
	Narlı	10	8	7
TOC Emisyonları (mgC/Nm ³)	Adıyaman	34	48	39
	Bartın	44	93	38
	Narlı	13	11	4

7.2. ENERJİ YÖNETİMİ

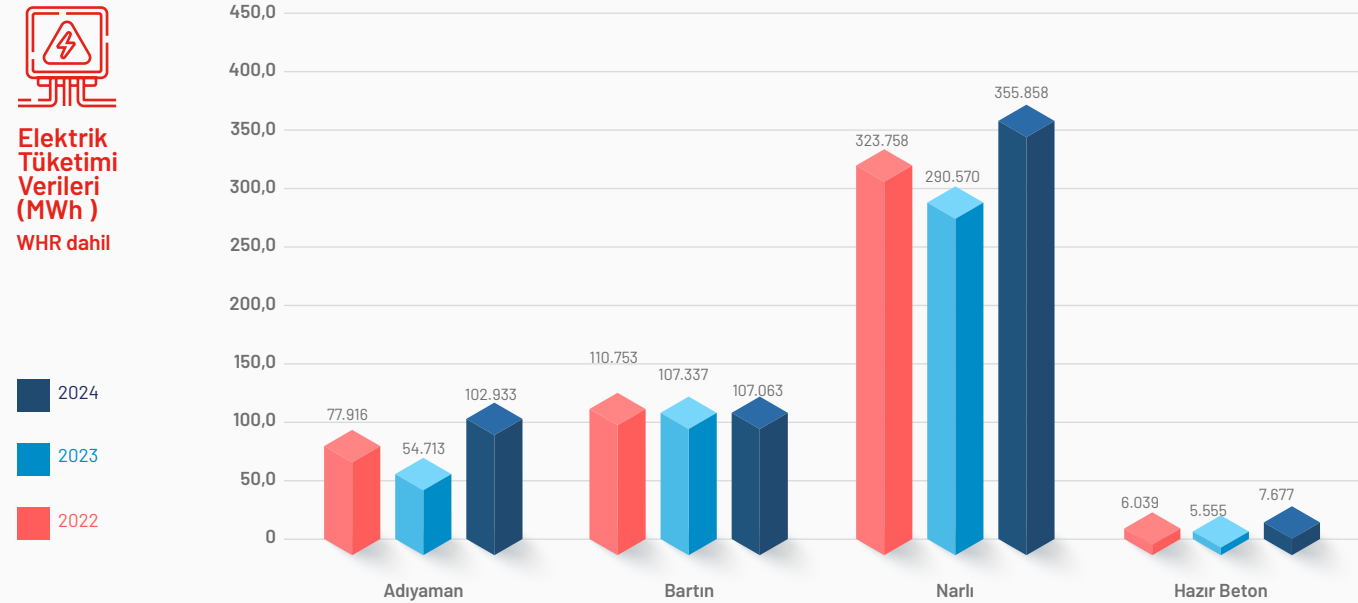
Enerji, çimento ve inşaat sektörlerinde en yoğun kullanılan kaynaklardan biri olup verimli ve etkin yönetimi hem çevresel sürdürülebilirlik hem de operasyonel verimlilik açısından kritik bir rol oynamaktadır. Artan enerji maliyetleri ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik küresel hedefler doğrultusunda, enerji kaynaklarının bilinçli kullanımı sektör için stratejik bir gereklilik haline gelmiştir. Çevresel sorumluluk bilinciyle hareket eden Çimko, enerji yönetimi süreçlerini uluslararası standartlara uyumlu hale getirerek Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri kapsamında yürütmektedir. ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olan Çimko, enerji stratejilerini Entegre Yönetim Sistemi Politikası çerçevesinde belirleyerek süreçlerine entegre etmektedir.

Çimko, enerji tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak için kapsamlı politikalar ve prosedürler uygulamakta, üretim süreçlerinin her aşamasında verimli ekipman seçimlerini ve süreç iyileştirmelerini önceliklendirmektedir. Periyodik enerji etütleri gerçekleştirilerek iyileştirme alanları belirlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

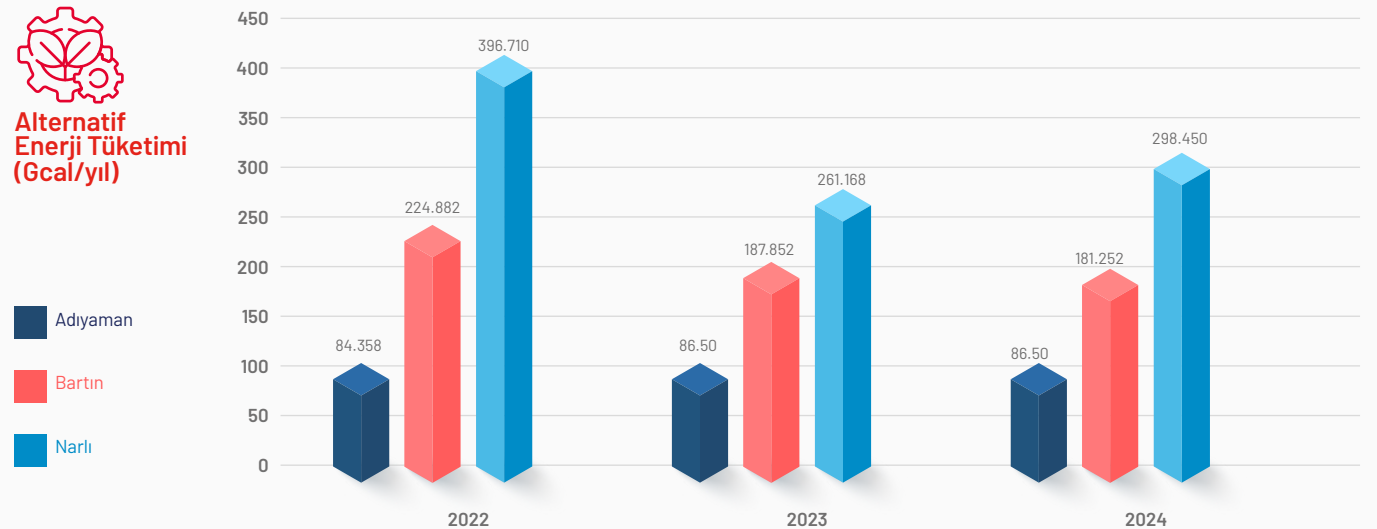
Enerji tüketimini azaltmaya yönelik inovatif çözümleri benimseyen Çimko, üretim süreçlerinde oluşan atık

ısıdan maksimum fayda sağlamak amacıyla Atık Isı Geri Kazanımı (*Waste Heat Recovery, WHR*) tesisini devreye almıştır. Narlı ve Bartın tesislerinde kurulan tesisler, üretim sürecinde açığa çıkan atık ısı geri kazanılarak elektrik enerjisine dönüştürülmektedir. WHR tesisleri aracılığıyla Bartın fabrikasının toplam elektrik enerjisi tüketiminin %33,23'ü, Narlı fabrikasının ise %9,1'i karşılanmış, Bartın fabrikasında 15.903 ton CO₂ ve Narlı fabrikasında 14.452 ton CO₂ emisyon tasarrufu sağlanmıştır.

Fosil yakıt kullanımını ve karbon emisyonlarını en aza indirmeyi hedefleyen Çimko, yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanarak gelecekte enerji ihtiyacının büyük bir kısmını temiz ve sürdürülebilir kaynaklardan karşılamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, 2034 yılına kadar enerji ihtiyacının %60'ını alternatif yakıtlardan, uzun vadede ise %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedeflemektedir. Güneş enerjisi santralleri (GES) yatırımları kapsamında, Ankara, İzmir ve Manisa'da toplam 49 MW kurulu güce sahip 6 adet güneş enerjisi santrali yatırımı gerçekleştirilmiş olup, bu santrallerin yıllık 80 milyon kWh elektrik üretme kapasitesine ulaşması öngörülmektedir.



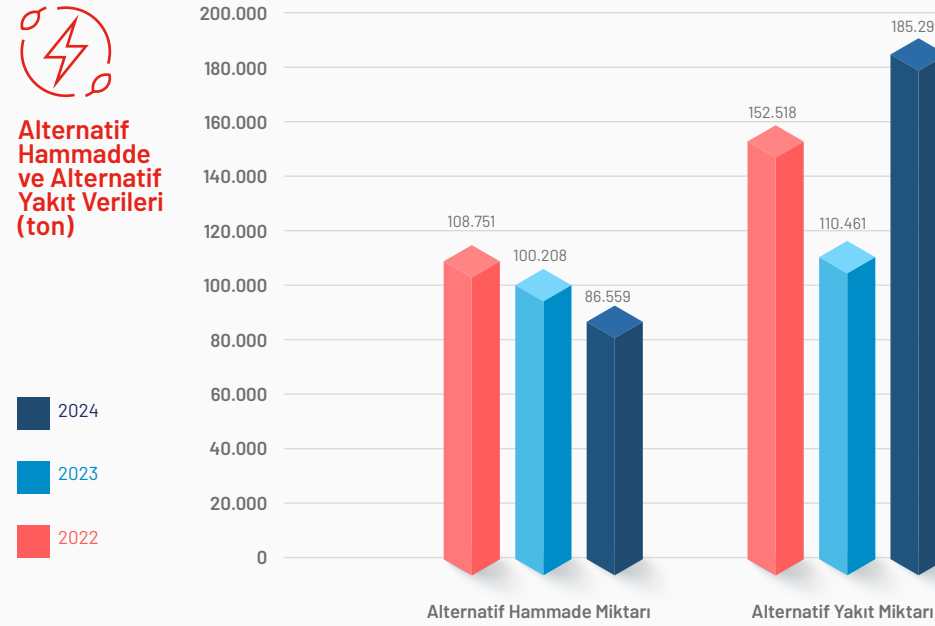
- Adıyaman fabrikasında kurulan 154 kV Açık Şalt Sahası ile elektrik kesintilerinin önlenmesi, üretim kayıplarının azaltılması ve enerji maliyetlerinin düşürülmesi planlanmıştır. 154 kV hattından doğrudan enerji alımıyla aylık yaklaşık 4.000.000 TL tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.
- Adıyaman fabrikasında enerji verimliliğini ve sistem güvenilirliğini artırmak amacıyla farın değirmeninde modernizasyon yapılmıştır. Motorlu sistem yerine ağırlıklı mekanizmaya geçilerek, arıza oluşumu minimize edilmiş ve yıllık 48.000 TL enerji tasarrufu sağlanması öngörülmüştür.
- Adıyaman fabrikasında enerji tasarrufunu sağlamak amacıyla çimento değirmeninde modifikasyon gerçekleştirilmiştir. Yapılan değişiklikler sayesinde 1 ton çimento başına yaklaşık 10 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.
- Bartın fabrikasında enerji tasarrufu sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla kompresörlerin basınca duyarlı otomasyon sistemi ile yönetilmesi sağlanmıştır. Projeyle birlikte kompresörlerin yalnızca ihtiyaç duyulan seviyede çalışması sağlanmıştır. Uygulama sonucunda aylık 94.539 kWh enerji tasarrufu elde edilmiş, bu da aylık yaklaşık 302.525 TL maliyet avantajı sağlamıştır.
- Bartın fabrikasında çimento öğütme sürecindeki enerji tüketimini azaltmak amacıyla değirmenlere giren ezici ürünün bir kısmını bay-pas havalı bant sistemi ile seperatörde ayrıştırarak doğrudan kullanıma yönlendiren bir uygulama hayata geçirilmiştir. Sistem sayesinde çimento öğütme enerjisi 2 kWh/ton azaltılmış ve yıllık 2.000.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.



7.3. ALTERNATİF HAMMADDE VE ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI

Çimento üretiminde hammadde ve yakıt seçimi hem karbon emisyonlarının azaltılması hem de doğal kaynakların korunması açısından büyük önem taşımaktadır. Çimko alternatif hammaddeleri üretim süreçlerine entegre etmek için çalışmalarını hızlandırmış, klinker kullanımını azaltmak amacıyla çalışmalar yapmıştır. Çimko fabrikalarında alternatif hammaddelerin üretim süreçlerine entegrasyonu artırılırken, klinker kullanım oranını düşürmeye yönelik yeni uygulamalar devreye alınmıştır.

Çimko, biyokütle içerikli alternatif yakıtların kullanımını artırmak için yatırımlar yaparak, Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) Hazırlama tesislerinin kapasitesini genişletmektedir. 2024 yılı itibarıyla, fabrikalarında alternatif yakıt kullanım oranını artırmaya yönelik ek sistemler devreye alınmış, tedarik süreçleri iyileştirilerek atık yönetimi daha verimli hale getirilmiştir.



2024 yılı itibarıyla **Bartın fabrikasında 28.133 ton, Narlı fabrikasında 16.634 ton ve Adıyaman fabrikasında 720 ton** biyokütle içerikli atık yakıt olarak kullanılmış; bu sayede **toplamda 56.985 ton CO₂ emisyonu tasarrufu sağlanmıştır.**



Narlı fabrikasında atık hazırlama süreçlerini optimize etmek ve alternatif yakıt kullanım oranını artırmak amacıyla ATY kırıcı yatırımı hayata geçirilmiştir. Daha yüksek kapasiteli ve enerji tüketimi düşük yeni bir kırıcı devreye alınmıştır. İşletme maliyetlerinde tasarruf sağlanırken alternatif yakıt kullanımının artırılması hedeflenmiştir. Proje sonucunda, operasyonel verimlilik artırılmış, birincil yakıt tüketim maliyetleri düşürülmüştür.

**Alternatif yakıt kullanımı
2020 yılına göre %38 oranında artırılmıştır.**



7.4. SU YÖNETİMİ

Çimko, su tüketimini minimize etmek ve kaynakları en verimli şekilde kullanmak için üretim süreçlerinde kapsamlı su yönetimi planlarını uygulamaktadır. Su kaynaklarını koruma hedefiyle, yağmur ve yüzey sularının geri kazanımı sağlanmakta ve suyun yeniden kullanım oranı artırılmaktadır. Su tüketimi azaltılmakta ve işletme süreçlerinde kesintisiz su temini sağlanarak sürdürülebilir su kullanımı uygulamaları yaygınlaştırılmaktadır.

2021 yılından itibaren su ayak izi düzenli olarak hesaplanmakta ve tüketim verileri detaylı şekilde takip edilmektedir. Su kullanım miktarının yüksek olduğu noktalar belirlenerek gerekli optimizasyon çalışmaları yürütülmekte, tesisat ve sayaç sistemleri yenilenerek kontrol mekanizmaları güçlendirilmektedir. Üretim süreçlerinde atık suyun geri kazanımı teşvik edilerek suyun döngüsel kullanımı artırılmakta ve su kayıplarını önlemeye yönelik yatırımlar sürdürülmektedir.

Sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımı doğrultusunda, 2024 yılında çimento fabrikalarında 230.825 m³ su geri kazanılarak üretim süreçlerinde yeniden kullanılmış, bu sayede kullanılan suyun %19'u geri kazanılmıştır. Böylece, doğal su kaynaklarının

korunmasına ve sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlanmıştır. Hazır beton tesislerindeyse 2024 yılı itibarıyla kullanılan suyun %45'i geri kazanılarak yeniden değerlendirilmiştir.



Çimento fabrikalarında 2024 yılında 2023'e kıyasla geri kazanılan su kullanımı %32 oranında artırılmıştır.



Hazır Beton tesislerinde ise 2024 yılında 2023'e kıyasla geri kazanılan su kullanımı %53 oranında artırılmıştır.

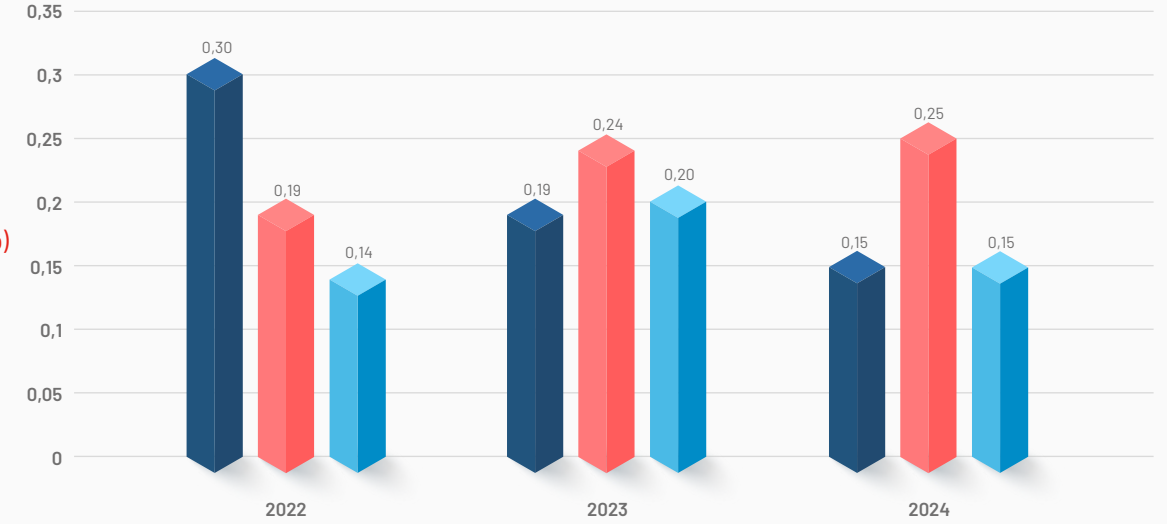


2024 yılında 2023'e kıyasla, m³/ton çimento başına su tüketimi %15 oranında azaltılmıştır.



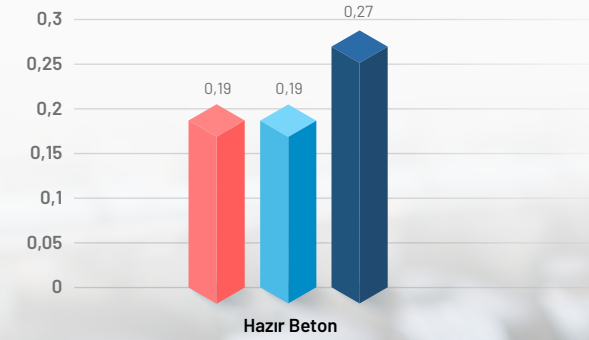
Üretilen Ürün Başına Su Kullanımı (m³ su/ton çimento)

■ Adıyaman
■ Bartın
■ Narlı



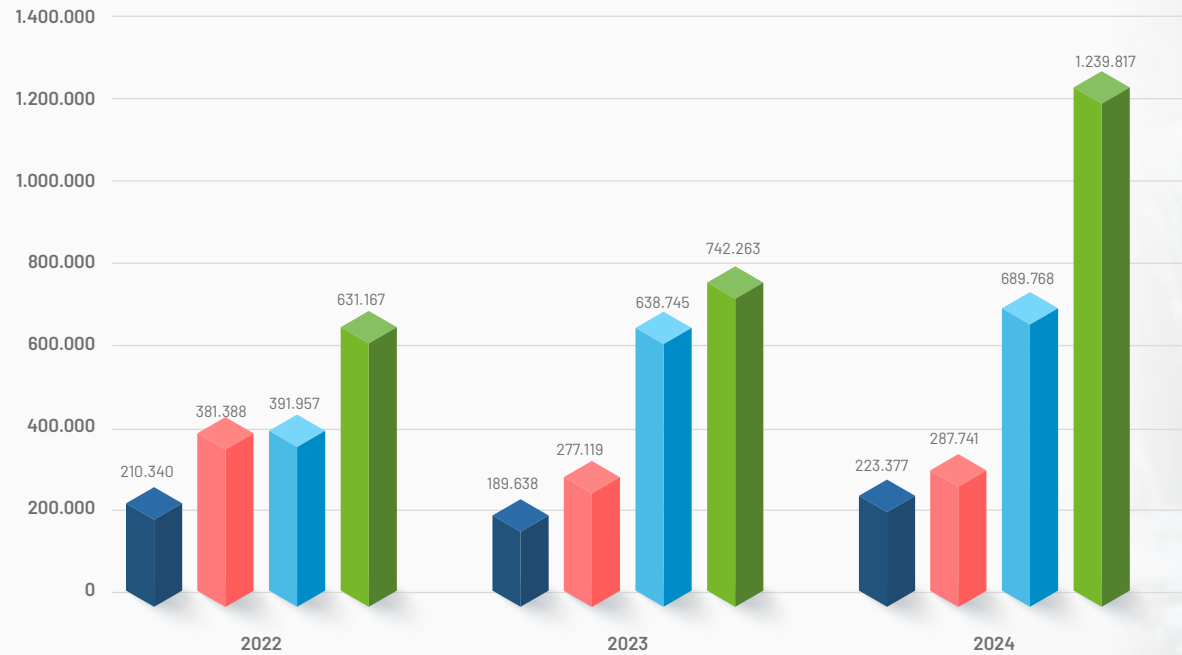
Üretilen Ürün Başına Su Kullanımı (m³ su/m³ beton)

■ 2024
■ 2023
■ 2022



Su Tüketim Verileri (m³)

■ Adıyaman
■ Bartın
■ Narlı
■ Hazır Beton



7.4. SU YÖNETİMİ

2024 yılı itibarıyla, Çimko'nun toplam yeraltı su tüketimi 970.061 m³ olarak kaydedilmiştir. Bu tüketimin %75,6'sı (733.320 m³), yüksek ve orta-yüksek¹¹ su stresi bölgesindeki Adıyaman ve Kahramanmaraş tesislerinden kaynaklanmıştır. Düşük-orta seviyede su stresi bölgesinde yer yer alan Bartın tesisi Çimko'nun yıllık su tüketiminin %24,4'üne (236.741 m³) sebep olmaktadır. Su stresi seviyesi hem çevresel etkiler hem de operasyonel süreklilik üzerinde belirleyici role sahiptir. Su kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi, işletmenin çevresel sorumluluklarını yerine getirmesi ve uzun vadeli faaliyet güvenliğini sağlaması açısından kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Adıyaman ve Kahramanmaraş'taki tesislerde su stresinin azaltılmasına yönelik olarak çeşitli stratejiler uygulanmaktadır:

- 1. Su Geri Kazanım Sistemleri:** Bu tesislerde, toplam su tüketiminin azaltılması amacıyla yüzey ve yağmur sularından elde edilen atık suyun geri kazanılması ve yeniden kullanılması sağlanmaktadır.
- 2. Su Verimliliği Artırıcı Projeler:** Tesislerde kullanılan suyun verimli bir şekilde izlenmesi ve gereksiz tüketimin önlenmesi amacıyla su tüketiminin optimize edilmesine yönelik projeler hayata geçirilmektedir.

Bartın tesisinde de suyun verimli kullanımına odaklanılmakta, su tasarrufu sağlanmakta ve geri dönüşüm oranları artırılmaktadır. Toplam su tüketimi, farklı tesislerin bulunduğu bölgelerdeki su stresi seviyelerinin değişkenlik göstermesi nedeniyle çeşitlilik arz etmektedir. Özellikle Adıyaman ve Kahramanmaraş'taki yüksek su stresi, etkili ve bütüncül su yönetimi stratejilerinin önemini artırmaktadır. Su kaynaklarının sürdürülebilir şekilde yönetilmesi yalnızca çevresel faydalar sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda uzun vadeli operasyonel verimliliğin artırılması açısından da kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.



Su kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi, işletmenin çevresel sorumluluklarını yerine getirmesi ve uzun vadeli faaliyet güvenliğini sağlaması açısından kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.



- Bartın Fabrikası'nda su tüketiminin etkin yönetimi amacıyla su kuyularına elektrikli su sayaçları entegre ederek anlık ve doğru veri takibi sağlanmıştır. Günlük su tüketimleri otomatik olarak raporlanmakta, böylece gereksiz su kullanımının tespit edilerek önlenmesi hedeflenmektedir. Gelecek dönemde, yüksek tüketim alanları analiz edilerek su tasarrufu sağlayacak iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.
- Bartın fabrikasında (Ereğli Tesisi) bulunan yüzey suyu toplama havuzunda biriken suyun kullanım oranı artırılmıştır. Uygulama sayesinde şebeke suyu tüketimi yıllık 50 m³ azaltılmıştır.
- Bartın fabrikasında doğal kaynak tüketimini minimize etmek ve su yönetimini optimize etmek amacıyla WHR soğutma kulesinde atık suyun yeniden kullanımına yönelik bir proje hayata geçirilmiştir. Uygulama sonucunda günlük su tüketimi 60 m³ azaltılmış olup, yıllık 20.000 m³ su tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.
- Bartın fabrikasında ham su arıtma ünitesinde modernizasyon çalışmaları gerçekleştirilerek sistem verimliliği artırılmış ve otomasyon entegrasyonu sağlanmıştır. Yapılan iyileştirme ile ters yıkama süresi ve sayısı azaltılmış, su tüketimi düşürülmüş ve artırılmış suyun saflığı artırılmıştır.



¹¹ www.turkcimento.org.tr/uploads/pdf/TurkCimento-Surdurulebilirlik-Raporu-2023-Web.pdf "t" _new" https://www.turkcimento.org

7.5. ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Çimko, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve atık yönetimi süreçlerini döngüsel ekonomi prensiplerine entegre ederek doğal kaynak tüketimini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Şirketin atık yönetimi stratejisi, üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların oluşumunu en aza indirmeye, kaynağında ayrıştırarak yeniden kullanım ve geri dönüşüm oranlarını artırmaya odaklanmaktadır. Atıkların doğrudan bertaraf edilmesi yerine döngüsel ekonomiye kazandırılması hedeflenerek, doğal kaynak tüketimi azaltılmakta ve sürdürülebilir üretim anlayışı güçlendirilmektedir.

Tüm tesislerinde Sıfır Atık Belgesi bulunan şirket, atıkların düzenli olarak ayrıştırılmasını ve lisanslı geri dönüşüm tesislerinde bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Metal, cam, plastik ve kağıt gibi tehlikesiz atıklar geri kazanım sürecine dahil edilirken; atık yağ, kimyasal ve elektronik atıklar gibi tehlikeli atıklar mevzuata uygun şekilde yönetilmekte, yetkili bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Çimko, sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde atık yönetimi ve alternatif hammadde kullanımı konularında kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Üç çimento fabrikasında da atık yakma ve beraber yakma lisansına sahip olan şirket, fosil yakıt tüketimini azaltarak karbon emisyonlarını düşürmeye odaklanmaktadır. Narlı ve Bartın tesislerinde yer alan atıktan türetilmiş yakıt (Refuse Derived Fuel - RDF) hazırlama tesisleri, atıkların enerjiye dönüştürülmesini sağlayarak çimento üretiminde kullanılan enerji kaynaklarını çeşitlendirmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen özel izinlerle, çimento üretim

süreçlerinde klinker ve çimento üretiminde alternatif hammaddeler aktif şekilde değerlendirilmektedir. Atıkların kontrolsüz şekilde doğaya bırakılmasının önüne geçilerek vahşi depolamanın çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkileri bertaraf edilmektedir. Böylece, doğal kaynak tüketimi azaltılırken, endüstriyel atıkların geri kazanımı sağlanarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

Çimko, çevre dostu üretim süreçlerini benimseyerek çimento fabrikalarının geleneksel algısını değiştirmeye yönelik yenilikçi teknolojiler kullanmaktadır. Torbalı filtre sistemleri, gelişmiş emisyon kontrol teknolojileri ve düzenli bakım çalışmaları sayesinde hava kalitesi korunmaktadır. Üretim tesislerinde sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket edilerek, sanayi, doğal ekosistem ve toplum arasındaki uyum gözetilmektedir. Atık yönetimi politikası kapsamında, fabrikalarda kullanılan ileri teknolojiler ve torbalı filtre sistemleri ile çevresel performans iyileştirilirken, üretimin tamamlandığı maden sahalarında doğanın yeniden kazandırılması için rehabilitasyon ve ağaçlandırma çalışmaları yürütülmektedir.

Çimko atık yönetimi süreçlerinde çalışanların aktif rol almasını teşvik ederek çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmektedir. Atık azaltımı, yeniden kullanım ve geri dönüşüm konularında düzenlenen eğitimler ve bilinçlendirme faaliyetleriyle çalışanların çevresel farkındalığı artırılmakta, üretim süreçlerinde sorumlu atık yönetimi uygulamalarının benimsenmesi sağlanmaktadır.



Tüm tesislerinde Sıfır Atık Belgesi bulunan Çimko, atıkların düzenli olarak ayrıştırılmasını ve lisanslı geri dönüşüm tesislerinde bertaraf edilmesini sağlamaktadır.



Bartın fabrikasında atık besleme süreçlerini daha verimli hale getirmek ve operatör iş yükünü azaltmak amacıyla Kafadan Atık Sistemi Otomatik Doldurma Sistemi'ni devreye almıştır. Bu sayede, manuel müdahale ihtiyacı ortadan kalkmış, operatörün sadece ilk başlatma işlemini yapması yeterli olmuştur. Projenin uygulanmasıyla birlikte süreklilik sağlanmış, sistemin kontrol gereksinimi azalırken verimlilik artışı elde edilmiştir. Gelecek dönemde, benzer sistemlerin diğer süreçlere entegre edilerek stabilizasyonunun artırılması hedeflenmektedir.

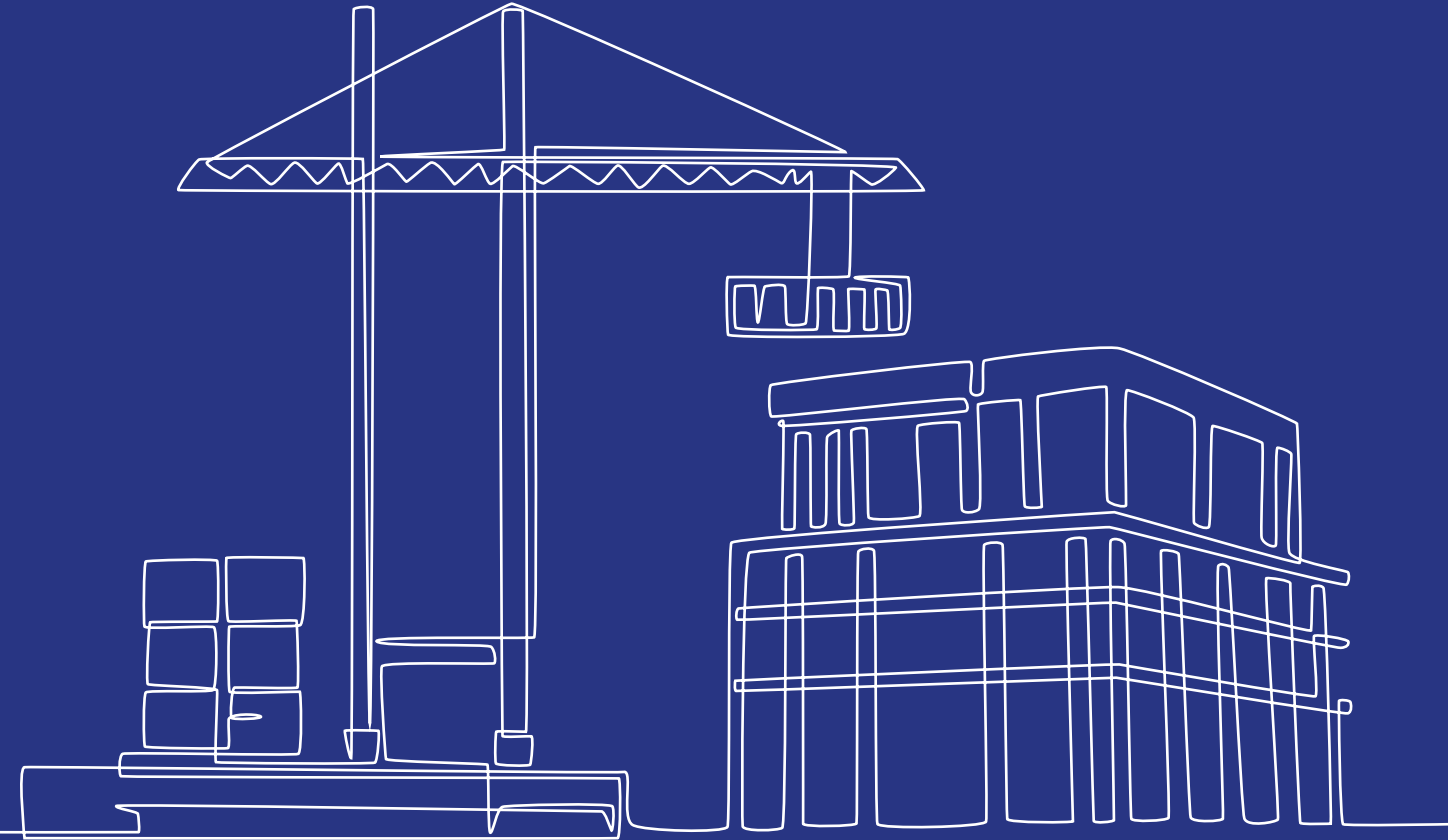
Tehlikeli Atık Değerleri (ton)			
	2022	2023	2024
Adıyaman	42,77	8,89	8,11
Bartın	0,8	12,2	0,9
Narlı	44	29	332
Hazır Beton	5,26	3,1	6,1

Tehlikesiz Atık Değerleri (ton)			
	2022	2023	2024
Adıyaman	562	638	78
Bartın	995	895	862
Narlı	755	903	1.058
Hazır Beton	409,02	97,99	137,27



08.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE İNŞAAT



08. SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE İNŞAAT

Yeşil Mutabakat, AB'nin 2030 yılına kadar karbon emisyonlarını %55 oranında azaltmayı ve 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı hedefleyen bir stratejidir.

Şehirler, insan yaşamının merkezinde yer almaktadır ve toplumsal, ekonomik ve kültürel etkileşimlerin yoğunlaştığı alanlardır. Nüfusun yarısının yaşamış olduğu şehirler, küresel CO₂ emisyonlarının %70'inden sorumlu olup ulaşım ve binalar bu emisyonların başlıca kaynaklarıdır.¹² Küresel nüfusun ve kentleşmenin hızla artmasıyla birlikte, 2050 yılına kadar dünya genelinde bina sayısında önemli bir artış öngörülmektedir. Günümüzde, iklim değişikliğine karşı dayanıklılığı sağlamak ve kaliteli bir yaşam sunmak için binaların ihtiyacı olan başlıca çözümler aşağıda sıralanmaktadır:

- Binalarda enerji verimliliğinin artırılması ve CO₂ emisyonlarının azaltılması,
- İnşaatta döngüsellüğün artırılması,
- İklim değişikliğine karşı dayanıklılığın sağlanması.

Yeşil dönüşüm, dijitalleşme ve verimliliğin artırılması, küresel eğilimlere paralel olarak inşaat sektörünün hem çevresel sorumluluklarını yerine getirmesi hem de uluslararası rekabet gücünü artırması açısından kritik öneme sahiptir. İklim değişikliğiyle mücadele sürecinde sektörün, inşaat malzemeleri üretimi ve yapım yöntemleriyle yeşil ve döngüsel ekonomiye geçişte önemli bir rol üstlenmesi beklenmektedir.

Diğer yandan Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında getirilen karbon emisyon düzenlemeleri doğrultusunda, sektörün yeşil dönüşümü acil ve öncelikli bir konu haline gelmiştir. Yeşil Mutabakat, AB'nin 2030 yılına kadar karbon emisyonlarını %55 oranında azaltmayı ve 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı hedefleyen bir stratejidir. AB, bu kapsamda kendi kıtası için sorumluluk olarak harekete geçerken, ticari ilişkide bulunduğu ülkeleri de SKDM aracılığıyla bu sürece dahil etmeyi hedeflemektedir. Çimento sektörü, üretim süreçlerinden kaynaklanan yüksek karbon emisyonları nedeniyle SKDM'nin doğrudan hedef aldığı sektörler arasında yer almaktadır.

SKDM, Avrupa'nın birinci, dünyanın beşinci büyük çimento üreticisi konumunda olan Türk çimento sektörünü doğrudan etkileyecektir.¹³ AB'ye yapılan ihracatta karbon maliyetlerinin artması, sektörü düşük karbonlu üretime yönelmeye zorlamaktadır. Bu süreçte; enerji verimliliği yatırımları, alternatif yakıt ve ham madde kullanımı ile karbon azaltım önlemleri kritik hale gelmektedir. Ayrıca, yeşil finansman kaynaklarına erişim rekabet gücünü artırmada önemli bir faktör olacaktır. AB pazarında rekabetçiliğin korunması için sektörün karbonsuz üretime geçiş sürecini hızlandırması gerekmektedir.

Bu dönüşüm sürecinde, Türk çimento sektörü, karbon ayak izini azaltmaya yönelik yeni üretim teknolojilerine ve sürdürülebilir yapı malzemelerine yönelmektedir. Sektörün önde gelen firmalarından Çimko da kentleşmenin omurgasını oluşturan inşaat sektörünün sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla daha düşük karbon ayak izi ve daha az malzeme kullanımı sağlayan bina çözümleri ile şehirlerin sera gazı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Çimko, aşağıdaki konuları önceliklendirmiştir:

- ✓ Klinker oranı azaltılmış çimento kullanılması
- ✓ Çimko ürünleri için çevresel ürün beyanlarının alınması
- ✓ Çevresel ürünlere yönelik Ar-Ge çalışmalarının hızlandırılması ve çeşitlendirilmesi
- ✓ Geri dönüştürülmüş agrega kullanımının artırılması
- ✓ Yeşil bina projelerinde çözüm ortağı olunması
- ✓ Çimento ürünlerinin çevresel ayak izlerinin azaltılması
- ✓ Betonda mineral katkı/çimento oranının artırılması
- ✓ Agreganın kapalı alanlarda depolanması
- ✓ Yenilikçi mixer ve pompa teknolojilerinin kullanılması

Çimko, inşaat sektörünün sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla, düşük karbon ayak izi ve az malzeme kullanım teknolojileriyle şehirlerin sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir.

¹² 2022: Mitigation of climate change (AR6 WGIII Report). Cambridge University Press. Şu adresten erişilebilir: <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg3/>

¹³ Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO). (2024). 2023 Sürdürülebilirlik Raporu. Şu adresten erişilebilir: <https://www.turkcimento.org.tr/uploads/pdf/Turk-Cimento-Surdurulebilirlik-Raporu-2023-Web.pdf>

Çevre yönetimini iş stratejilerinin merkezine alan Çimko, ürünlerinin ve üretim süreçlerinin ekolojik etkisini en aza indirmek için aktif çalışmalar yürütmekte ve ‘Yeşil Binalar’ alanında tercih edilen öncü kuruluş olmayı amaçlamaktadır. Geçirimli betonun ürün gamına dahil edilmesi gibi devam eden projelerle sürdürülebilirliğe olan kararlılığını ortaya koymaktadır. Ayrıca kentsel dönüşüm süreçlerini yakından izleyerek, inşaat malzemelerinin toplanması ve yeniden kullanımı için geri dönüşüm tesisleri kurmakta, böylece çevresel faydasını artırırken döngüsel ekonomiye de katkı sunmaktadır. Çimko’nun sürdürülebilir inşaat alanında önceliklendirdiği konulara yönelik hazırlamış olduğu yol haritası ve hedef ilerleme tablosu aşağıda sunulmaktadır:



Çimko Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri							Sürdürülebilirlik Hedefleri İçin Yol Haritaları
Odak 4- Sürdürülebilir İnşaat							
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2022	2023	2024	Hedef 2026	Hedef 2034	Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar
Geri Dönüştürülmüş Agreganın Kullanımı	Toplam Agreganın Oranında Geri Dönüştürülmüş Agreganın Oranı (%)	0,04	0,05	0,08	0,1	0,2	Hizmet verilen bölgedeki mahalli idarelerle iş birliği içinde, dönüşen yapı elemanlarının toplanması ve tüm tesislerde agrega geri dönüşüm tesisleri kurulması planlanmakta olup bu sayede söz konusu malzemelerin yeniden kullanıma kazandırılması hedeflenmektedir.
Yeşil Bina Projelerinde Çözüm Ortağı Olmak ve Binaların Çevre Ayak İzlerini Azaltmak	Sürdürülebilir İnşaat Çözümlerine Uygun Ürün ve Hizmet Geliştirmek	0	0	1	3	10	2024 yılında Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile ÇİMKO HAZIR BETON iş birliğinde Oğuzeli ilçesi “Sazgın Köy Meydanının Yenilenmesi Projesi”nde Ekolojik beton kullanılmıştır. Bu projeye ait betonda moloz atıkları kullanılmış olup ‘Moloz ve Yıkıntı Malzemelerinin Endüstriyel Geri Kazanımı’ adlı sunum TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası tarafından, İnşaat Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi öncülüğünde düzenlenmiş olan “Şubat 2023 Depremleri Sempozyumu” 15 Şubat 2025 tarihinde Genel Müdür Sayın Mustafa DEMİRCİ tarafından sunulmuştur.
Özel Ürün	Özel Ürünlerin Beton Gelirine Oranı (%)	0,97	2,6	0,6	1,5	2	- Çevreye duyarlılığı yüksek ürünlerin ürün portföyünün artırılması hedeflenmektedir. - Meslek odalarına, bayilere, iş ortaklarına özel ürünlerin tanıtımı için “Özel Ürün Satış Ekip Üyesi” istihdamının sağlanması, teknik ekipler tarafından müşterilerin ihtiyaçlarının karşılanması için ürün danışmanlığı yapılarak özel ürünlerin kullanılması konusunda bilgilendirme yapılması planlanmaktadır.
Betonda Mineral Katkı/Çimento Oranının Artırılması	kg mk/cem(%)	3,92	1	1	5	7	%6 puzolan %2,5 kalker mineral katkı CEM II 52,5N çimentosu kullanılırken %13 puzolan %6 kalker mineral katkı CEM II 42,5 R çimentosuna geçilmiştir.
Agreganın Kapalı Alanlarda Depolanması	Agreganın Kapalı Alanda Depolandığı Tesis Sayısı	16	16	14	Tüm Tesisler (Özmal ve Süreli olmayan)	Tüm Tesisler (Özmal ve Süreli olmayan)	Mevcut tesisler, çevre mevzuatlarına uyumlu ve aynı standartlarda çalışmaktadır. 2026 ve sonrası kurulacak tesislerde agregaları kapalı alanlarda stoklamak için yatırımlar yapılacaktır.
Yeni Mixer ve Pompa Kullanımı	10 Yaş Altı Mixer ve Pompa Kullanımı (%)	72	77	57	93	100	Tüm araçların Euro 6 standartlarına uygun hale getirilmesi ve emisyonların azaltılması hedeflenmektedir.
Çevre Şikayetlerinin Azaltılması	Şikayet Sayısı/Yıllık	0	0	0	0	0	Tesislerde tozuzlaştırma sistemi bulunmaktadır. Bununla birlikte; çevreyle ilgili tozuzlaştırma ve iyileştirme çalışmalarının sürdürülebilirliği için çevre çalışma grubu kurulması hedeflenmektedir.

09.

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER



09. PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Çimko'nun paydaş ilişkilerindeki temel hedefi tercih edilen bir işveren, güvenilir bir iş ortağı ve sürdürülebilirlik alanında lider bir paydaş olmaktır.

Paydaş ilişkileri, bir kurumun sürekliliği ve başarısı için kritik bir öneme sahiptir. Çimko, tüm paydaşlarıyla şeffaf, sürekli ve yapılandırılmış bir iletişim kurarak hem kurumsal itibarını güçlendirmeyi hem de uzun vadeli ekonomik ve sosyal büyümeye katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Paydaşlarla kurulan bu etkili iletişim, Çimko'nun sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kilit rol oynamakta, kazan-kazan ilkesi çerçevesinde karşılıklı güven ve iş birliği ortamı oluşturulmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda, Çimko'nun paydaş ilişkilerindeki temel hedefi tercih edilen bir işveren, güvenilir bir iş ortağı ve sürdürülebilirlik alanında lider bir paydaş olmaktır. Bu hedef doğrultusunda Çimko, çalışanlarından tedarikçilerine, yerel topluluklardan uluslararası iş ortaklarına kadar tüm paydaşlarıyla etkili bir iletişim süreci yürütmektedir.

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Değer Yaratma Sürecimiz	Nasıl Geri Dönüş Sağlıyoruz	Sıklık
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler			
	Toplantılar ve eğitimler			
	Dijital iletişim araçları			
	Dijital eğitim programları	1. Çalışanlarımızın öncelikli tercih ettiği ve kişisel gelişimlerini destekleyen bir çalışma ortamı yaratarak.	1. Çalışanların gelişimi ve aktif katılımını destekleyecek programları devreye alıyoruz.	
	Çalışan memnuniyeti anketleri	2.Şirketle özdeşleşme ve bağlılık hissini teşvik ederek.	2. Çalışanlarımızın güvenliğini önceliklendiren ve sıfır iş kazası hedefiyle hazırlanan İSG projelerini hayata geçiriyoruz.	
	Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	3. Beceri, bilgi birikimi ve deneyim gelişimini destekleyerek.	3. Dijital dönüşümle iş süreçlerini optimize ediyor, çalışanların daha çevik bir yapı içinde çalışmalarını sağlıyoruz.	Düzenli Periyotlarda
	Komite toplantıları			
Hissedarlar	Duyurular ve bildirimler			
	Kurum içi yayınlar			
	Raporlar			
	Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi	1. Hissedarlarımıza değer katacak şekilde kârlılığı maksimize ederek.	1. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerimiz kapsamında, mevcut regülasyonlara uyum sağlayarak, kısa, orta ve uzun vadeli proje ve yatırım planlarını içeren bir strateji geliştirdik.	Yılda 3-5 kez
Müşteriler	Genel Kurul Toplantısı	2.Sürdürülebilirlik perspektifimiz doğrultusunda risk ve fırsatları yöneterek.	2. GES projeleri ve yatırımları aracılığıyla varlıklarımızı daha verimli bir şekilde optimize ettik, böylece şirket değerini artırmayı hedefledik.	
	Dijital Platformlar			
	Müşteri memnuniyeti anketleri			
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler			
	Müşteri ziyaretleri ve toplantıları	1. Düzenli anketler ile memnuniyetleri ölçerek geri bildirim ve sürekli iyileştirme.	1. Geri bildirim kanallarını etkin bir şekilde kullanarak, kök neden analizleri ile süreçleri iyileştiriyoruz.	
	Sergiler, konferanslar, fuarlar	2. Müşteri ihtiyaçları ve beklentilerine yönelik ürün geliştirme.	2. Çözüm odaklı bir takip süreci ile taleplere kısa sürede cevap vererek hizmet kalitesini artırmayı hedefliyoruz.	Düzenli Periyotlarda
	İnternet sitesi	3. Dijital sipariş sistemi sayesinde tedarik zincirinde verimliliği artırma.		
Tedarikçiler	Haberler			
	Sosyal medya			
	İstek / şikayet siteleri			
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	1.Sürdürülebilir, güvenilir, uzun vadeli iş birlikleri kurarak tedarik zincirinin sürekliliğini sağlamak.	1. Tedarikçi Portalı ile bilgiye erişimi kolaylaştırmak.	Karşılaşılan olumsuz durumlarda tedarikçi değerlendirme formları ile geri dönüşler sağlanmaktadır.
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Toplantılar	2.Yerel tedarikçileri destekleyerek ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak.	2. Lojistik firmaları ile dönemsel olarak bir araya gelmek.	
	Tedarikçi denetimleri	3. Kalite, maliyet, çevre ve etik standartlara uygun tedarik süreçleri oluşturarak katma değer sağlamak.	3. Tedarikçiler ile fuar, tanıtım ve toplantılarla bir araya gelmek.	
	Tedarikçi portalları			
	Periyodik raporlama	1. İlgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.	1. Çevresel etkilerimizi raporlayarak kurumsal şeffaflığı sağlıyoruz.	Yılda birkaç kez veya mevzuat gereği
Finansal Kuruluşlar	Resmi yazışmalar	2. Kamu politikaları ile uyumlu projeler geliştirerek toplumsal fayda üretmeye katkı sağlıyoruz.	2. Mevzuatlara uyum sağlamak adına düzenli denetimler ve takip mekanizmaları oluşturuyoruz.	
	Toplantı ve konferanslar		3. Politika geliştirme süreçlerine görüş sunarak aktif katkı sağlıyoruz.	
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	1. Sürdürülebilir projelere yönelik finansman sağlamak amacıyla şeffaf ve güvenilir bir mali yapı sunuyoruz.	1. Finansal göstergelerimizi düzenli olarak paylaşarak şeffaf iletişim kuruyoruz.	Belirli periyotlarla ve proje ihtiyaçlarına bağlı
	Denetimler	2. Yeşil finansman ve ESG kriterlerine uygun yatırım planlamaları yapıyoruz.	2. Yeşil yatırım kriterlerine uygunluğumuzu belgelerle destekliyoruz.	

Paydaş ilişkilerinde belirlenen hedefler, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerinin temel taşlarından biridir. Hedefler, paydaşlarla olan etkileşimlerin yönlendirilmesine, geri bildirimlerin etkin bir şekilde değerlendirilmesine ve sürekli iyileştirme sağlanmasına olanak tanır. Çimko, paydaş beklentilerini anlamak ve bu beklentilere uygun stratejiler geliştirmek için belirlediği hedefler doğrultusunda hareket etmektedir.

Paydaşlarla ilişkiler odağımızda yol haritasında alınacak aksiyonlar düzenli olarak takip edilmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen faaliyetler:

Çimko Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri			Sürdürülebilirlik Hedefleri İçin Yol Haritaları			
Odak 5-Paydaş Katılımı						
Hedefin Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Hedef 2025	Hedef 2026	Hedef 2034	Yol Haritası Kapsamındaki Çalışmalar	
Staj Programında Kadın Temsilinin Artırılması	Stajyer kadın öğrenci oranı (%)	%50	%50	%60	Staj ilanlarında cinsiyet eşitliği vurgusu yapılması	
					Kadın öğrenci topluluklarıyla iş birliği kurulması	
					Mentorluk ve rol model etkinlikleri düzenlenmesi	
Mülakat Listelerinde Kadın Temsilinin Artırılması	Mülakat listelerinde kadın aday oranı (%)	%50	%50	%50	İşe alım süreçlerinde kadın aday havuzlarının güçlendirilmesi	
					Kadın yetenek veri tabanının oluşturulması	
					İşe alım ekiplerine cinsiyet dengesi farkındalık eğitimi verilmesi	
Çeşitlilik Farkındalık Eğitimleri	Çalışanların Çeşitlilik ve Kapsayıcılık eğitimine katılım oranı (%)	%90	%100	%100	Yıllık Çeşitlilik ve Kapsayıcılık eğitimlerinin düzenlenmesi	
					Zorunlu online modüllerin uygulanması	
					Farkındalık kampanyaları düzenlenmesi	
Çalışan Bağlılığı Skoru Artırımı (ÇBA)	Çalışan Bağlılığı Anketi Puanı (ÇBA Puanı)(%)	%74	3 yılda 1 yapıyor	%80	2022 ÇBA anketi sonuçlarının analiz edilmesi	
					İyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planlarının uygulanması	
					İletişim, liderlik ve gelişim fırsatlarını güçlendirme çalışmaları yapılması	
Hatay ve Adıyaman Konteyner Kent Projesi ve BEYEM İcat Atölyesi ile Ulaşılan Çocuk Sayısı	Yıl içinde ulaşılan çocuk sayısı (kişi)	2.800	3.000	6.000	Konteyner kentlerde çocuklara yönelik İcat Atölyesi faaliyetlerinin devam ettirilmesi	
					Gönüllü çalışan katılımları artırılması	
					Yerel iş birliklerinin güçlendirilmesi ve atölye etkinliklerinin çeşitlendirilmesi	
Gönüllü Toplum Çalışmaları - Çevre Okullarında Eğitimler	Verilen eğitim saati (saat)	20	50	100	Çevre okullarda İSG, meslek seçimi ve çevre bilinci konularında gönüllü eğitimlerin planlanması	
					Gönüllü çalışan katılımının teşvik edilmesi	
					Yerel okullarla iş birliği sağlanması	
Onaranlar Kulübü ile İleri Dönüşüm Projesi	Fabrikada düzenlenen ileri dönüşüm atölyesi sayısı	1	2	4	Onaranlar Kulübü ile iş birliği yapılması	
					Fabrikada atık malzemelerle ileri dönüşüm atölyeleri düzenlenmesi	
					Çalışanlara yönelik farkındalık ve katılım kampanyalarının yapılması	

İşveren Markası Oluşturma	- Üniversitelerle iş birliklerinin geliştirilmesi ve etkinliklere konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır. - Çalışanlara kişisel ve mesleki gelişim fırsatları sunulmuştur. - Online eğitim portalın düzenli aralıklarla güncellenip geliştirilmiştir. - Sosyal hakların (prim, bireysel emeklilik vb.) periyodik olarak gözden geçirilip iyileştirilmiştir.
İnsan Kaynakları Stratejileri	- SosyalBen Vakfı iş birliği ile projeler geliştirilmiştir. (Adıyaman ve Hatay Gönüllülük) - Altı adet atölye çalışması düzenlenmiştir.
Sosyal Sorumluluk Projeleri	- SosyalBen Vakfı BEYEM projesinde İcat Atölyesi desteklenmeye devam edilmiştir. - Geniş kapsamlı sosyal sorumluluk projesi hayata geçirilmiştir. (İyilik Gönülde Başlar)
Kadın Çalışan İstihdamının Artırılması	2024 Hedeflenen: 90 Gerçekleşen: 91
Eğitim ve Gelişim	- Çalışanlara yönelik “Eğiticinin Eğitimi” programları düzenlenmiştir. - İngilizce eğitimleri planlanmıştır. - Nitelikli eğitim kapsamında yöneticilerin eğitimi: 2024 Hedefi: 3 Gerçekleşen: 3 - Nitelikli eğitim kapsamında yöneticilerin çimento uzmanlığı MBA programına katılımının sağlanması hedeflenmektedir. ÇEİS-MEF anlaşması kapsamında yüksek lisans programına 2024 yılında 3 çalışan gönderilmiştir. - İngilizce eğitim planlanıp uygulanmaya başlamıştır.
Çalışan Bağlılığı	- Sanflex uygulaması hayata geçirilmiştir. - Özel sağlık sigortası imkânları sunulmaktadır. - Yemekhane hizmetleriyle ilgili memnuniyet anketleri yapılmaktadır. - Aday önerme sürecine yönelik ödüllendirme sistemi oluşturulmuştur. - WhatsApp iletişim hattı devreye alınmıştır.



9.1. YEREL PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Çimko, yerel paydaşlarıyla güçlü ve sürekli bir iletişimi sürdürerek, faaliyet gösterdiği topluluklarla karşılıklı güven ve iş birliği temelinde uzun vadeli ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır. Yerel paydaşlar, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan etki eden ya da bu hedeflerden etkilenen grupları ifade etmektedir. Bu gruplar arasında çalışanlar, yerel yöneticiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları (STK'lar), yerel tedarikçiler ve çevre halkı yer almaktadır.

Yerel topluluklarla olan etkileşim, fabrika müdürleri ve Kurumsal İlişkiler Müdürlüğü tarafından yönetilmekte olup, faaliyet bölgelerindeki sosyal sorumluluk projeleriyle desteklenmektedir. Örneğin, Bartın-Adıyaman El Ele Projesi kapsamında Bartın'daki lojmanlarda kalan kadınlar tarafından yapılan el işi figürler, Adıyaman'daki çocuklara dağıtılarak yerel halk arasında dayanışma ve sosyal bağların güçlendirilmesi kapsamında çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Depremden etkilenen Adıyaman ve Hatay illerindeki eğitim altyapısının büyük ölçüde zarar gördüğü ve çocukların sosyal-duygusal gelişimlerinin desteklenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Bu kapsamda, bölgedeki çocukların yaratıcılıklarını geliştirmeleri, bilim ve icat kültürüne erken yaşta temas etmeleri ve eğitim süreçlerine katkı sağlanması amacıyla, Sosyalben Vakfı BEYEM ile yapılan saha analizleri sonucunda İcat Atölyeleri kurulmasına karar verilmiştir. Bu atölyeler, çocukların hem akademik hem de kişisel gelişimlerine katkı sağlayarak, onların bilimsel düşünme becerilerini pekiştirmeyi hedeflemektedir.



Aynı zamanda, gönüllü çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine katılımını teşvik etmek amacıyla yapılan çalışan anketleriyle gönüllülük için potansiyel destekler belirlenmiş ve proje bu doğrultuda şekillendirilmiştir. Çalışanlarımızın bu projelere dahil edilmesi, yalnızca toplumsal sorumluluk bilincini güçlendirmekle kalmayıp, çalışan bağlılığını artırmak ve şirket içindeki sosyal sorumluluk anlayışını derinleştirmek adına önemli bir adım olmuştur. Bu projeler, hem bölgede yaşayan çocuklara eğitim desteği sağlamakta hem de çalışanlarımızın motivasyonunu ve toplumsal katkı sağlama bilincini artırmaktadır.

Üniversitelerle güçlü iş birlikleri geliştirerek, Boğaziçi Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) gibi prestijli akademik kurumlarla düzenli olarak kariyer günleri ve sektörel

bilgi paylaşım etkinlikleri organize edilmektedir. Bu etkinlikler, öğrenciler ile profesyoneller arasında etkileşimi artırarak, sektörün geleceği hakkında bilgi alışverişi yapılmasına olanak tanımaktadır. Çimko, bu iş birlikleri sayesinde hem genç yetenekleri keşfetmekte hem de akademik dünyayla iş dünyası arasında köprüler kurmaktadır.

Özellikle kadın istihdamının düşük olduğu sektörümüzde, kadın çalışan oranını %30 oranında artırma hedefi belirlenmiş olup, bu hedef doğrultusunda somut adımlar atılmaktadır. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmek amacıyla, çeşitliliği ve eşitliği destekleyen projeler hayata geçirilmekte ve sektörel farkındalık artırılmaktadır.

Ayrıca, Çimko yerel tedarikçilerle olan iş birliklerini geliştirerek, yerel ekonomilere katma değer sağlamaktadır.

Çalışanlarla kurulan iletişim, şirketimizin İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından etkin bir şekilde yönetilmekte olup, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli fırsatlar sunulmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların yetkinliklerini artırmalarına yardımcı olacak eğitimler, mentorluk programları ve kariyer gelişim planları sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışan kulüpleri ve sosyal faaliyetler aracılığıyla güçlü bir ekip ruhu ve iş birliği ortamı oluşturulmakta, çalışanların iş dışında da etkileşimde bulunarak motivasyonlarının artırılması hedeflenmektedir.

Çalışan memnuniyetini ön planda tutan bir yaklaşım benimsiyoruz; bu çerçevede yemek hizmetleriyle ilgili düzenli memnuniyet anketleri yapılarak, ihtiyaçlar ve beklentiler doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmalarına gidilmektedir. Ayrıca, şirket içindeki yeteneklerin keşfi ve güçlü aday havuzunun oluşturulması için aday önerme sürecine yönelik ödüllendirme sistemleri geliştirilmekte, böylece çalışanların şirketin büyümesine katkı sağlaması teşvik edilmektedir. Bu tür uygulamalar, sürdürülebilir bir insan kaynakları stratejisi oluşturulmasına ve çalışanlarımızın uzun vadeli bağlılıklarının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.



9.2. ULUSLARARASI PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Çimko, uluslararası paydaşlarıyla da etkin bir iletişim stratejisi benimseyerek, global düzeyde iş birliklerini ve kurumsal itibarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, şirketin sürekli gelişen ve değişen uluslararası standartlara uyum sağlaması ve bu standartların üzerine çıkacak uygulamalar geliştirmesi esas alınmaktadır.

Uluslararası paydaş grupları, şirketin ihracat yaptığı ülkelerdeki iş ortakları, uluslararası tedarikçiler, sektörel örgütler ve akademik kuruluşları kapsamaktadır.

Çimko, iş ortaklarıyla birlikte yılı değerlendirmek ve gelecek dönem hedeflerini paylaşmak amacıyla Dubai'ye gezi düzenlemektedir. Gerçekleştirilen toplantılarda, stratejik hedefler doğrultusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunmaktadır.

Ayrıca, şirket uluslararası platformlarda işveren markasını güçlendirmek amacıyla, ödül ve sertifikaların başvuru şartlarını titizlikle araştırmakta ve bu platformlarda yer almak için stratejik çalışmalar yürütmektedir. Bu adımlar, şirketin çalışan odaklı yaklaşımını ve işyeri kültürünü uluslararası düzeyde tanıtmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda, bu tür ödüller ve sertifikalar, çalışanların iş yerindeki memnuniyetini artırarak, yetenekli profesyonellerin ilgisini çekmek ve iş gücünü daha da güçlendirmek için önemli fırsatlar sunmaktadır.

Tüm bu faaliyetler, Çimko'nun ulusal ve uluslararası düzeyde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamakta ve kurumsal itibara olan güveni arttırmaktadır. Paydaşlarla kurulan bu etkin ve şeffaf iletişim, şirketin uzun vadeli ekonomik büyümeye olan bağlılığının bir göstergesidir.

Paydaşlarla kurulan etkin ve şeffaf iletişim,
Çimko'nun uzun vadeli ekonomik büyümeye olan
bağlılığının bir göstergesidir.



10. ÇALIŞANLAR



10. ÇALIŞANLAR

10.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Çimko 2024 yılı itibarıyla 406'sı beyaz yaka, 1.254'ü mavi yaka olmak üzere toplam 1.660 çalışanı ile değer üretmeye devam etmektedir.

Çimko, insan kaynakları stratejisini çalışanlarına verdiği değeri merkeze alarak şekillendirmektedir. Şirket, çalışanların mutluluğunu ve mesleki gelişimlerini, kurumsal başarının vazgeçilmez bir parçası olarak görmektedir. Bu anlayış, çalışanların ihtiyaçlarını doğru bir şekilde analiz etmeyi, onlara karşı adil ve saygılı bir yaklaşım sergilemeyi, potansiyellerini ortaya çıkarmayı ve iş birliğine dayalı bir çalışma kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır.

Çimko, çalışanlarına verdiği önemi hem uzun vadeli stratejilerinde hem de günlük operasyonlarında açıkça yansıtmaktadır. Adalet, şeffaflık ve dürüstlük ilkelerini temel alan Çimko, çalışanları için güvenilir, destekleyici ve motive edici bir çalışma ortamı sunmayı kendine misyon edinmiştir. Ayrıca, çalışan haklarını koruma, iş ve özel yaşam dengesini sağlama ve herkese eşit fırsatlar sunma konusunda kararlı adımlar atmaktadır. Çimko, çalışanlarının sağlıklı ve mutlu bir şekilde çalışabilmesi için iş-yaşam dengesine büyük önem vermektedir. Esnek çalışma saatleri, aile dostu politikalar ve sosyal etkinlikler gibi uygulamalarla çalışanların yaşam kalitesi yükseltilmektedir. İnsan kaynakları uygulamaları kapsamında oluşturulan Çimko İnsan Kaynakları Prosedürü, International Labour Organization (ILO) tarafından tanımlanan ilkeler doğrultusunda hazırlanmıştır. Kurum insan kaynakları uygulamaları ile ulusal mevzuata tam uyum sağlamaktadır.

Çimko, çalışanlarının hem mesleki hem de kişisel gelişimlerine büyük önem atfetmektedir. Bu doğrultuda, eğitim ve gelişim programlarını stratejik bir yatırım olarak değerlendirmekte ve çalışanların bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik çeşitli imkanlar sunmaktadır. Bireysel ve takım bazlı eğitimlerin yanı sıra, çalışanların kariyerlerinde ilerlemelerini destekleyen şeffaf bir performans ve terfi sistemi uygulayarak gelişimi ve başarıyı ön planda tutmaktadır.

Adalet, şeffaflık ve dürüstlük ilkelerini temel alan Çimko, çalışanları için güvenilir, destekleyici ve motive edici bir çalışma ortamı sunmayı kendine misyon edinmiştir.

Çimko'nun insan kaynakları politikası, dinamik ve katılımcı bir yapıyı temsil etmektedir. Çalışanların fikirlerini özgürce paylaşmaları teşvik edilmekte ve bu fikirlerin iş süreçlerine katkı sağlayabileceği öngörülmektedir. Çimko İcra Komitesi, şirketin mevcut durumunu değerlendirmek ve gelecek dönem hedeflerini paylaşmak üzere Narlı, Adıyaman ve Bartın lokasyonlarındaki çimento ve hazır beton çalışanlarıyla bir araya gelmektedir. Toplantılarda karşılıklı beklentiler dile getirilmekte, fikir alışverişinde bulunmaktadır. Açık geri bildirim kanalları sayesinde, çalışanların

işlerine olan bağlılıkları ve sorumluluk duyguları güçlendirilmektedir. Bu süreç, yalnızca mevcut sorunların çözümüne değil, aynı zamanda şirket içi süreçlerin sürekli iyileştirilmesine de katkıda bulunmaktadır. Çimko, çalışanlarının motivasyonunu artırmak ve iş yerine olan bağlılıklarını güçlendirmek için düzenli olarak anketler ve geri bildirim toplantıları düzenlemektedir. Çalışanların önerileri dikkate alınmakta ve karar alma süreçlerine aktif katılımları teşvik edilmektedir.



10.2. EĞİTİMLER VE KARIYER GELİŞİM İMKANLARI

Çimko, çalışanlarının sürekli gelişimini teşvik etmek ve yetkinliklerini artırmak amacıyla kapsamlı bir eğitim ve gelişim stratejisi benimsemektedir. Bu strateji, yalnızca zorunlu eğitimlerle sınırlı kalmayıp çalışanların hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerine odaklanmaktadır. Çimko'nun sunduğu eğitim programları, teknik, mesleki, kişisel gelişim, yönetici eğitimleri, uzmanlık programları ve yabancı dil kurslarını kapsayan geniş bir yelpaze sunmaktadır.

Teknik eğitimler, çalışanların iş süreçlerinde ihtiyaç duydukları teknik bilgi ve becerileri geliştirmeye yönelik tasarlanmıştır. Çimento ve beton üretim teknolojileri, makine bakım-onarım, elektrik ve otomasyon sistemleri gibi alanlarda düzenlenen bu eğitimler, mesleki yetkinliklerin artırılmasını hedeflemektedir. Mesleki gelişim eğitimleri ise çalışanların sektörel gelişmeleri yakından takip etmelerini sağlarken, Endüstri 4.0, proje yönetimi, satış ve pazarlama gibi konularda bilgi birikimlerini zenginleştirmektedir.

Kişisel gelişim eğitimleri, çalışanların bireysel potansiyellerini ortaya çıkarmalarına ve iş-yaşam dengelerini güçlendirmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. İletişim becerileri, zaman yönetimi, stres yönetimi ve liderlik gibi konular, bu eğitimlerin temel odak noktalarını oluşturmaktadır. Yöneticilere özel olarak hazırlanan eğitimler ise stratejik yönetim, karar verme, delegasyon ve performans yönetimi gibi alanlarda liderlik yetkinliklerini geliştirmeyi ve geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Çimko, çalışanlarının sektördeki rekabet gücünü artırmak amacıyla akredite eğitim kurumlarıyla iş birlikleri yapmakta ve çeşitli sertifikasyon programları sunmaktadır. ISO kalite yönetim sistemleri, enerji yönetimi ve ERP/SAP yazılım eğitimleri gibi programlar, çalışanların uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip olmalarını sağlamaktadır. Ayrıca, uluslararası iş birliklerini desteklemek için İngilizce başta olmak üzere yabancı dil eğitimleri de sunmaktadır.

Dijital dönüşüm sürecine uyum sağlamak amacıyla dijital yetkinlik eğitimlerine de büyük önem vermektedir. Veri analitiği, yapay zeka, otomasyon sistemleri ve siber güvenlik farkındalığı gibi alanlarda düzenlenen eğitimler, çalışanların teknolojik becerilerini geliştirmelerine imkan tanımaktadır. Eğitimler, yüz yüze sınıf ortamında, e-öğrenme platformları üzerinden veya hibrit modellerle gerçekleştirilmektedir. Eğitim programlarının içerikleri, düzenli olarak yapılan ihtiyaç analizleri ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda sürekli güncellenmektedir.

 **2024 yılında kişi başına düşen eğitim saati mavi yakada 12,91 ve beyaz yakada 28,49'dur.**



10.3. YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Çimko, insan kaynakları süreçlerini stratejik bir yaklaşımla yönetmekte ve çalışan memnuniyetini artırarak şirket verimliliğini yükseltmeyi hedeflemektedir. Kurum, tüm insan kaynakları uygulamalarını şeffaf, adil ve objektif ilkelere dayandırmakta, çalışanlarının potansiyelini ortaya çıkarmayı ve uzun vadeli bir iş birliği sağlamayı amaçlamaktadır. Çimko'nun yetenek ve performans yönetimiyle ilgili temel uygulamaları:

İşe Alım Süreçleri

Çimko, işe alım süreçlerinde yetenek yönetimini önceliklendirmekte ve işin gerekliliklerine uygun adayları seçmek için modern yöntemler kullanmaktadır. Bu süreçte, adayların teknik becerileri, deneyimleri ve kurum kültürüne uyumları dikkatle değerlendirilmektedir.

Performans Yönetimi

Çimko, çalışanlarının performansını ölçmek ve geliştirmek için yapılandırılmış bir Hedef ve Yetkinlik Bazlı Değerlendirme Sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, çalışanların bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirmekte ve sürekli gelişimlerini desteklemektedir.

Terfi Süreçleri

Terfi süreçlerinde, çalışanların performansı, yetkinlikleri, deneyimleri ve potansiyelleri kapsamlı bir şekilde değerlendirilmektedir. Bu sayede, adil ve şeffaf bir terfi politikasıyla çalışanların kariyer gelişimleri desteklenmektedir.

Staj İmkanları

Çimko, üniversite öğrencilerine iş dünyasını tanıma ve mesleki becerilerini geliştirme fırsatı sunan kapsamlı bir staj programı uygulamaktadır. Bu program kapsamında; uygulamalı eğitimler, mentorluk desteği ve düzenli geri bildirimlerle stajyerlerin gelişimi sağlanmaktadır.

Staj Sonrası İstihdam İmkânları

Çimko, başarılı stajyerlerini mezuniyet sonrasında işe almayı önceliklendiren bir strateji izlemektedir. Potansiyel İzleme ve Yetenek Havuzu gibi uygulamalarla, geleceğin yeteneklerini şirket bünyesine kazandırmaktadır.

Eğitim ve Gelişim

Çimko, çalışanlarının sürekli öğrenme ve gelişim ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla yapılandırılmış bir eğitim programı sunmaktadır. Bu program kapsamında; teknik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri, liderlik programları ve online/yüz yüze eğitimler gibi çeşitli imkanlar sağlanmaktadır.

Çimko faaliyet gösterdiği bölgelerde iş gücünü desteklemek üzere projeler de geliştirmektedir. Aralık 2024 itibarıyla, istihdamı güçlendirmek ve nitelikli iş gücünü desteklemek amacıyla İŞKUR ile iş birliği içerisinde Bartın fabrikasında yeni bir projeye başlanmıştır. Bu kapsamda, tesiste "Endüstriyel Bakım Onarım Elektrikçisi" ve "Çimento Üretim Elemanı" mesleklerine yönelik işbaşı eğitim programları hayata geçirilmiştir.

Çimko, yetenek ve performans yönetimi alanında uyguladığı bu kapsamlı stratejilerle, çalışanlarının potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, kurumun insan kaynakları politikalarının temelini oluşturmakta ve uzun vadeli başarısını desteklemektedir.

10.4. ÇEŞİTLİLİK VE EŞİTLİK YAKLAŞIMI

Çimko, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında hem kurumsal hem de toplumsal düzeyde etkili olmayı hedefleyen stratejik bir yaklaşım benimsemektedir. Bu hedefler, yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek, çalışma ortamını daha adil, eşit ve kapsayıcı bir hale getirmeyi amaçlayan somut adımları ve projeleri içermektedir.

Kurum, çeşitlilik ve eşitlik alanındaki taahhütlerini aşağıdaki temel başlıklar altında gerçekleştirmektedir:

Kadın İstihdamını Artırma

Çimko, sektörde kadın çalışan oranını yükseltmeyi ve özellikle teknik pozisyonlarda kadınların temsiliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu konuda Çimko, önceki yıla göre kadın çalışan oranını % 30 artırmayı planlamaktadır. Bu doğrultuda kadınların iş gücüne katılımını teşvik eden projeler ve eğitim programları hayata geçirilmektedir. Ayrıca, kadın çalışanların kariyer gelişimlerini destekleyen mentorluk ve liderlik programları uygulanmaktadır.

Engelli Bireylerin İş Gücüne Katılımını Destekleme

Şirket, engelli bireylerin istihdam oranını artırarak çeşitlilik standartlarını iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, engelli bireylerin işe alım süreçlerine erişimini kolaylaştıran politikalar benimsenmekte ve çalışma ortamlarının engelli bireyler için erişilebilir hale getirilmesine yönelik düzenlemeler yapılmaktadır. Çimko bünyesinde %3 oranında engelli çalışan bulunmaktadır.

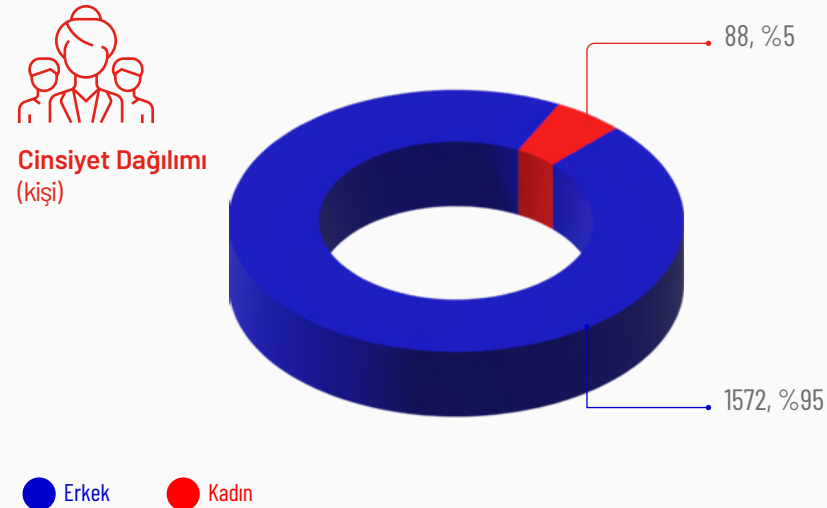
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Çimko, işe alım, ücretlendirme, terfi ve liderlik pozisyonlarına erişimde cinsiyet eşitliğini sağlamayı temel bir hedef olarak belirlemektedir. Bu kapsamda, cinsiyet eşitliğini destekleyen politikalar ve eğitimler uygulanmakta, kadın ve erkek çalışanların eşit fırsatlara sahip olması sağlanmaktadır.

Farklı Yaş Gruplarını Kapsama

Şirket, genç yeteneklerin iş gücüne kazandırılması ve deneyimli çalışanların bilgi birikimlerinin aktarılmasını sağlamayı hedeflemektedir.

Çimko, çeşitlilik ve eşitlik yaklaşımıyla, tüm çalışanların potansiyelini ortaya çıkarmayı ve herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen projeler ve uygulamalar, kurumun sürdürülebilirlik hedeflerine önemli bir katkı sağlamaktadır.



Çimko, işe alım, ücretlendirme, terfi ve liderlik pozisyonlarına erişimde cinsiyet eşitliğini sağlamayı temel bir hedef olarak belirlemektedir.

10.5. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

2024 yılında sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal yatırımlar için harcanan tutar 71.292.528 TL'dir. Bu çalışmalar aşağıda listelenmiştir:

- ✓ Sosyal Ben Vakfı ile iş birliği yaparak Hatay ve Adıyaman'da Beceri ve Yetenek Merkezleri'ne (BEYEM) destek sağlamaktadır. Bu merkezlerde gerçekleştirilen İcat Atölyeleri, çocukların bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (Science, Technology, Engineering and Mathematics - STEM) alanlarına ilgisini artırmayı ve onları geleceğin mucitleri olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bir yıl içinde 2.750 öğrenciye ulaşan atölyeler, toplamda 1.920 saatlik eğitim sunarak çocukların yaratıcılık ve problem çözme becerilerini geliştirmelerine imkan tanımaktadır.
- ✓ Çimento ham madde maden sahalarının rehabilitasyonu için üniversiteler arası Biyoçeşitlilik Yarışması düzenlemiştir. Gaziantep, Kahramanmaraş Sütçü İmam, Adıyaman ve Bartın Üniversiteleri'nden mühendislik, fen edebiyat, orman ve ziraat fakültelerinde öğrenim gören öğrencilerin katıldığı yarışmada, yenilikçi fikirler ödüllendirilmiştir. Birinci olan grubun her üyesine 50 bin TL, ikinci olan grubun her üyesine ise 30 bin TL ödül verilmiştir.

- ✓ Kahramanmaraş depreminin ardından, bölgede etkilenen topluluklara destek olmak amacıyla Adıyaman ve Narlı fabrikalarında 233 aile için prefabrik binalar ve konteyner kentler inşa edilmiştir. Bu geçici yaşam alanlarında çocuklar için internet erişimli kütüphaneler, oyun salonları ve kadınlar için ahşap boyama ve dikiş atölyeleri oluşturulmuştur.
- ✓ Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, "İyilik Gönülde Başlar" sloganıyla Gönüllülük Hareketi projesi hayata geçirilmiştir. Çimko Gönüllüleri; çevre koruma ve sürdürülebilirlik, eğitim ve gelişim ve "geri dönüşüm" konularında toplumsal fayda sağlayacak projeler gerçekleştireceklerdir. Narlı, Adıyaman, Bartın fabrikaları ve Hazır Beton çalışanlarını temsilen seçilen gönüllülerden oluşan bir Gönüllülük Komitesi kurulmuştur.

- ✓ Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde üretimi tamamlanan kalker ocağı sahasının yeniden doğaya kazandırılması amacıyla Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğü ile örnek bir iş birliği gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yürütülen ağaçlandırma çalışmalarıyla 25.000 metrekaarelik alanda çeşitli fidanların dikimi yapılmıştır. Adıyaman fabrikasında ise Adıyaman Orman İşletme Müdürlüğü'nden temin edilen 3.500 adet çam fidanı ve 250 adet palmiye fidanı toprakla buluşturulmuştur.
- ✓ Bartın fabrikası çalışanları ve eşleri tarafından hazırlanan örgü oyuncaklar, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında Gaziantep/Narlı ve Adıyaman'daki konteyner kentlerde yaşayan çocuklara hediye edilmiştir.
- ✓ Narlı fabrikası bünyesinde konteyner kentte kurulan el sanatları atölyesinde eğitim alan kursiyerlere, Halk Eğitim Merkezi tarafından katılım sertifikaları verilmiştir. Atölye çalışmaları kapsamında üretilen ürünler, Pazarcık Halk Eğitim Merkezi'nin düzenlediği sergide yer almıştır.

- ✓ Adıyaman fabrikası, konteyner kentte yaşayan kadınların mesleki becerilerini geliştirmek amacıyla bir ev tekstili atölyesi kurarak faaliyete geçirmiştir.
- ✓ Çevre Haftası kapsamında, tüm Çimko genelinde geri dönüşüm temalı bir yarışma düzenlenmiş, katılımcıların eserleri sergilenmiştir.
- ✓ Depremden etkilenen çocuklar için sinema ve tiyatro gibi sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenerek psikososyal destek sağlanmıştır.
- ✓ Üniversitelerle iş birliği içinde çeşitli eğitimler ve seminerler düzenlenerek bilgi paylaşımı ve gençlerin gelişimi desteklenmiştir.
- ✓ Çimko ve Gaziantep Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle "Ekolojik İyileşme Projesi" hayata geçirilmiştir. Proje, çevresel onarım ve sürdürülebilir kalkınma odaklı uygulamaları içermektedir.

Çalışanların gönüllülük konusundaki görüş ve önerilerini anlamak amacıyla düzenlenen anket sonuçları doğrultusunda, 2025 yılı boyunca çeşitli gönüllülük projeleri hayata geçirilecektir. Bu projelerle hem toplumsal fayda sağlanması hem de Çimko çalışanlarının bu süreçte aktif rol alması hedeflenmektedir.

Çimko'nun sosyal sorumluluk yaklaşımı, toplumun farklı kesimlerine ulaşarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda gerçekleştirilen projeler, kurumun toplumsal ve çevresel sorumluluk bilincini yansıtmaktadır.

Çimko, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını toplumsal fayda ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu kapsamda, eğitim, çevre, kültür-sanat ve toplumsal gelişim alanlarında çeşitli projeler yürütmektedir.



10.6. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Çimko için müşteri odaklı yaklaşım, yalnızca müşteri memnuniyeti sağlamak amacıyla değil, aynı zamanda sürdürülebilir başarıyı yakalamak için kritik bir unsurdur. Bu doğrultuda Çimko, düzenli aralıklarla “Müşteri Bağlılık Anketleri” gerçekleştirmekte ve bu anketlerden elde edilen sonuçları detaylı bir şekilde analiz etmektedir. Bu analizler, müşterilerin beklentilerini, ihtiyaçlarını ve memnuniyet düzeylerini daha iyi anlamaya ve bu doğrultuda stratejiler geliştirmeye olanak tanımaktadır.

Çimko tarafından kullanılan “Müşteri Şikayet Portalı”, müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeyi hedefleyen önemli bir araçtır. Bu portal aracılığıyla, müşterilerden gelen şikayetler anında tespit edilmekte ve şirket içinde değerlendirilmektedir. Şikayetlerin analiz edilmesi, gerekli aksiyonların belirlenmesi ve bu aksiyonların takip edilmesi süreçleri titizlikle yürütülmektedir. Müşteri ile etkin iletişim kurularak, şikayetlerin hızlı ve etkili bir şekilde çözüme ulaştırılması sağlanmaktadır. Bu süreç, müşteri memnuniyetinin artırılması ve müşteri bağlılığının güçlendirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. 2024 yılında 51 şikayet alınmış ve tamamı çözümlenmiştir.

Çimko, müşteri odaklı bu yaklaşımıyla, yalnızca mevcut müşterilerin beklentilerini karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda uzun vadeli ve sürdürülebilir bir başarı elde etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, müşteri geri bildirimlerini sürekli olarak değerlendirerek hizmet kalitesini artırmak ve müşteri deneyimini en üst düzeye çıkarmak temel öncelikler arasında yer almaktadır.



11.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



11. TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Çimko tedarikçileri ile kurduğu iletişime büyük önem atfetmekte, yüz yüze gerçekleştirilen görüşmeler aracılığıyla tedarikçi bağlılığını artırmakta ve karşılıklı beklentilerin şeffaf bir şekilde anlaşılmasını sağlamaktadır.

Çimento sektörü, yüksek enerji ve hammadde tüketimi ile çevresel ve sosyal etkileri bakımından önemli sorumluluklara sahiptir. Bu nedenle, sorumlu tedarik anlayışı sektörde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın temel taşlarından biridir. Çimko, tedarik zinciri süreçlerini yalnızca ekonomik fayda gözeterek değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak şekillendirmekte ve bu yaklaşımı tüm tedarikçi ilişkilerinin merkezine yerleştirmektedir.

Çimko tarafından uygulanan Satın Alma ve Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Tedarik zinciri yönetiminde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) gibi unsurlar öncelikli olarak ele alınmaktadır. Tedarikçi seçiminde etik kurallar, hukuki uyumluluk, şeffaflık ve uzun vadeli iş birlikleri esas alınarak, ürün ve hizmet kalitesinin sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Ürün tedarikinde; firmanın geçmiş ticari performansı, teknik gerekliliklere uygunluğu, belgelendirme durumu, finansal gücü ve pazarlık kapasitesi gibi kriterler değerlendirilirken, hizmet tedarikçilerinde lojistik kabiliyet, insan kaynakları yönetimi, mevzuata uyum ve geri bildirim süreçleri göz önünde bulundurulmaktadır. Alternatif hammadde kullanımının mevcut olduğu fabrikalarda, çevre belgelerine sahip ve yasal mevzuata uygun tedarikçilere öncelik tanınmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi; üretim planlama aşamasından başlayarak satın alma, lojistik, üretim ve dağıtım gibi tüm ana ve destek süreçleri kapsamlı şekilde etkilemektedir. Bu nedenle, Çimko tedarikçileri ile kurduğu iletişime büyük önem atfetmekte, yüz yüze gerçekleştirilen görüşmeler aracılığıyla tedarikçi bağlılığını artırmakta ve karşılıklı beklentilerin şeffaf bir şekilde anlaşılmasını sağlamaktadır. Bu görüşmelerde, mevcut malzeme ve hizmet tedarikinin yanı sıra piyasa koşulları, ekonomik gelişmeler, iş sağlığı ve güvenliği, çevre kirliliği, dijital dönüşüm gibi küresel ve toplumsal konular ele alınmakta, karşılıklı fikir alışverişi ile sürekli iyileşme hedeflenmektedir.

Tedarik ağının güçlendirilmesi kapsamında, tedarikçiler titizlikle seçilmekte ve detaylı bir ön değerlendirme sürecinden geçirilmektedir. Tek kaynak kısıtı bulunan tedarikçilerle ticari süreklilik sağlanmakta, karşılıklı taahhütlerin eksiksiz yerine getirilmesi ile sürdürülebilir bir kazan-kazan ilişkisi hedeflenmektedir. Çimko, tedarik zincirinde oluşabilecek olası aksaklıkların önüne geçebilmek ve iş sürekliliğini koruyabilmek amacıyla alternatif kaynak ve tedarikçi arayışlarını sürdürmektedir. Ayrıca, bazı tedarikçilerini kendi müşteri portföyünden

seçerek kurumlar arası etkileşimi ve bağlılığı artırmakta; bu sayede ticari alacak-borç riskini en aza indirmekte, tedarik zincirinin dayanıklılığını güçlendirmekte ve sinerji oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır. Tedarik ağını belirlerken Çimko, çevresel ve sosyal süreçleri dikkate almakta, kalite ve zamanında teslim performansına etki eden tedarikçilerin saha süreçlerini yakından incelemektedir. Tedarikçi değerlendirmelerinde

kalite kriterleri, teslim süresi, tedarik zinciri kontrolü, referanslar, İSG ve çevre mevzuatına uyum, sosyal sorumluluk yaklaşımı, teknik şartnamelere uygunluk, yönetim sistemi belgeleri ve çalışan yetkinliği gibi başlıklar temel kriterler olarak ele alınmakta olup, bu kriterlerin kapsamı sağlanan malzeme veya hizmetin niteliğine göre değişkenlik göstermektedir.

Tedarik Zinciri						
	2022		2023		2024	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam tedarikçi sayısı	400	80	500	100	600	120
	480		600		720	
Yerel tedarikçi oranı (%)	83		83		83	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı	110	6	115	5	120	5
	116		120		125	
Uygunluk değerlendirmesi sonucunda düzeltme/iyileştirme talep edilen tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	10		10		10	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Uygunluk değerlendirmesi sonucunda çalışmaya son verilen tedarikçi sayısı	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	10		10		10	
	10		10		10	

İSG, çimento sektöründe birincil öncelik olarak ele alınmakta olup, tedarikçilerin portföye eklenmeden önce İSG gerekliliklerine uyumu sorgulanmaktadır. Sözleşme süreçlerinde ilgili ekler imzalatılmakta ve süreç, iş başı eğitimleri ile desteklenmektedir. İş devam ettiği sürece saha denetimleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte, uyumsuzluk durumunda ise yaptırımlar uygulanmaktadır. Tedarikçi değerlendirme süreçleri Entegre Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında takip edilmekte olup, yılda en az bir kez yapılan değerlendirmelerle performans izlenmektedir. Ayrıca, tedarikçilerin yerinde tetkik süreçleri yetkin ve eğitimli kişiler tarafından yürütülmekte, hammadde tedarikçileri, yemek, personel servisi ve hammadde ocakları gibi kritik alanlarda detaylı incelemeler yapılmaktadır. Yerinde tetkik yapılamayan durumlarda, sipariş formları ve sözleşmeler aracılığıyla gerekli kontroller sağlanmaktadır.

Çimko, tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik kriterlerini güçlendirmeyi hedeflemektedir. 2025 yılı itibarıyla, tedarikçi değerlendirme kriterleri güncellenerek ISO belgeleri değerlendirme kapsamına alınacak, ISO sertifikasına sahip tedarikçi oranının %30 seviyesine çıkarılması hedeflenecektir. Ayrıca, fabrikalarda çalışan tüm alt işveren ve taşeronlara yılda bir kez yerinde tetkik yapılması ve bu denetimlerin ilerleyen yıllarda ikiye çıkarılması planlanmaktadır. Yerinde değerlendirmelerde uzman ekipler tarafından detaylı incelemeler gerçekleştirilecek, tedarikçilerin sürdürülebilirlik ve İSG alanlarındaki gelişimleri yakından takip edilecektir.

Çimko, yerel tedarikçileri destekleyerek bölgesel kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlamaktadır. 2024 yılı itibarıyla mevcut tedarikçi portföyü değerlendirilmiş ve çevresel ve sosyal uygunluk kriterlerine tabi tutulan tedarikçilerin oranı artırılmıştır. Tedarikçilerle sürekli iyileştirme süreçleri yürütülerek iş sürekliliği sağlanmış ve düzenlemelere uyum süreci takip edilmiştir. Çimko, tedarik zincirini sürdürülebilirlik odaklı bir yapıya kavuşturarak, uzun vadeli ve sorumlu tedarik anlayışını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Çimko, yerli tedarikçiler ile çalışmayı tercih ederek yerel toplumların güçlendirilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Yerel tedarikçiler için yurtiçi ve bölgesel değerlendirmeler yapılmaktadır. 2024 yılında 720 adet tedarikçisi bulunan Çimko'nun tedarikçilerinin %83'ü yerel olup, bunların 125'i çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesine tabi tutulmuştur.

	Birim	2022	2023	2024
ISO 9001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	90	95	95
ISO 14001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	90	95	95
ISO 45001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	70	90	90

Çimko Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri

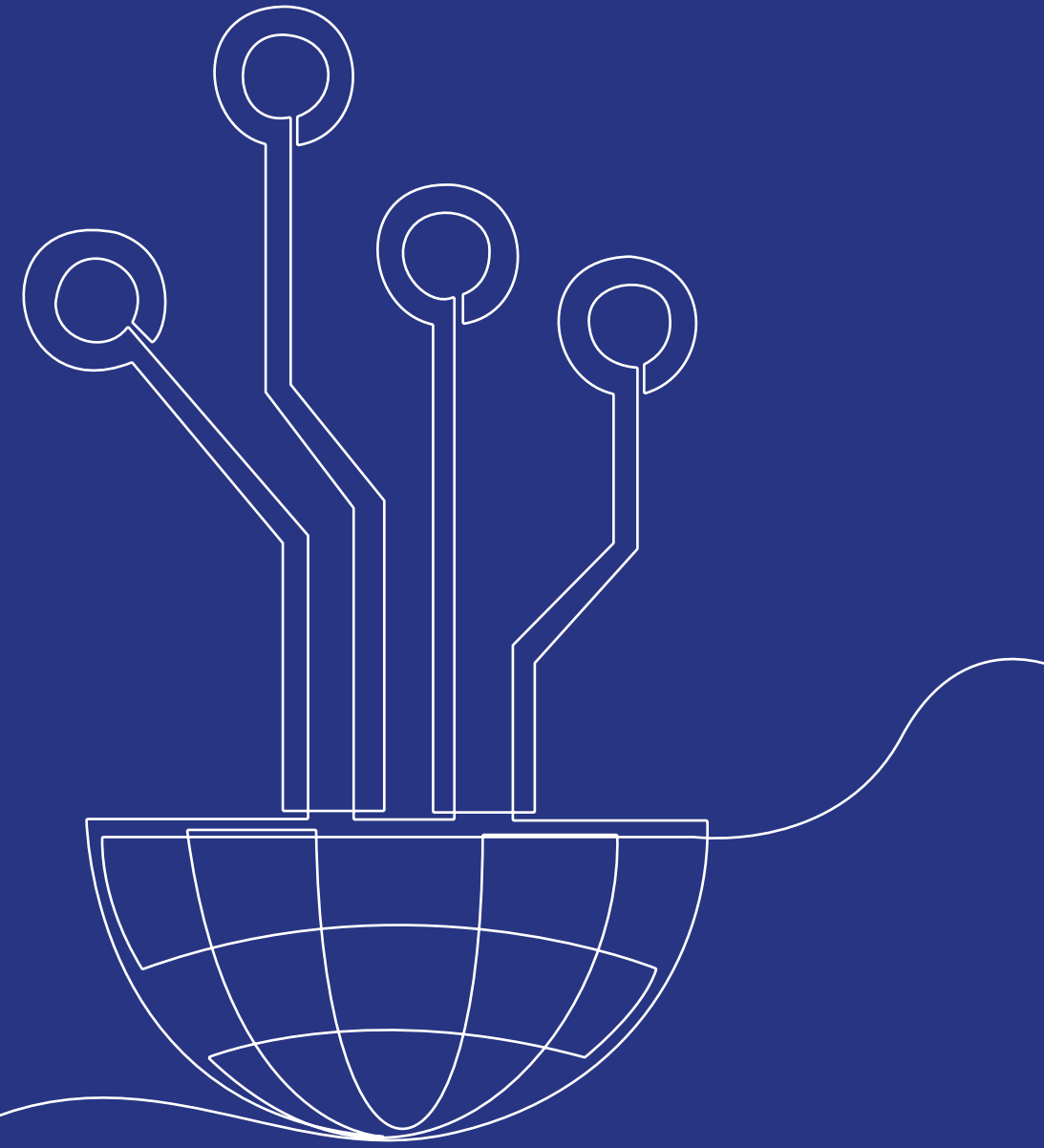
Odak 6- Tedarik Zinciri

Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	2024	Hedef 2025	Hedef 2026	Hedef 2034	Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar
ISO Standardına Sahip Tedarikçi	Adet	30	33	35	40	- Tedarikçi değerlendirme kriterlerinin güncellenerek ISO belgelerinin kriterlere eklenmesi, - ISO sertifikalarına sahip tedarikçi oranının %30 oranına çıkarılması ve hedefin yıllara sari olarak artırılması.
Tedarikçi Denetimi	Adet	1	1	2	2	Fabrikalarda çalışan alt işveren ve taşeronlara yılda 1 kez yerinde tetkik yapılması ve devam eden yıllarda tetkik sayısının 2'ye çıkarılması.
Alternatif Çalışmaları	Adet	1	1	2	4	Tüm fabrikalarda kritik yedek parça listesinin oluşturulması.



12.

DİJİTALLEŞME VE AR-GE



12. DİJİTALLEŞME VE AR-GE

12.1. DİJİTALLEŞME

Çimko, dijital çağın dinamiklerine uyum sağlayarak rekabet avantajını artırmak amacıyla 2022 yılında Dijital Dönüşüm Programı'nı başlatmıştır. Bu program, iş süreçlerinin dijital teknolojilerle desteklenmesi, operasyonel verimliliğin artırılması, çalışan katılımının teşvik edilmesi ve yenilikçi iş modellerinin benimsenmesi gibi temel bileşenler üzerine inşa edilmiştir.

Şirket, dijital dönüşüm yaklaşımını kurum genelinde entegre ederek uzun vadeli ve sürdürülebilir bir rekabet üstünlüğü sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, teknolojik yenilikleri takip eden ve teknolojiyi etkin şekilde kullanan bir yapıya dönüşmek amacıyla, tüm tesislerde dijital yetkinlik seviyesini tespit etmek üzere Dijital Olgunluk Değerlendirmesi gerçekleştirilmiş ve elde edilen veriler doğrultusunda dönüşüm sürecini yönlendirecek bir yol haritası oluşturulmuştur.

Çimko bünyesindeki Narlı, Adıyaman ve Bartın fabrikalarında Teknoloji ve Dijital Dönüşüm Departmanı mevcut olup, dijitalleşme çalışmaları bu departman tarafından yürütülmektedir. Diğer lokasyonlardaki süreçler ise belirlenen dijital dönüşüm liderleri tarafından yönetilmektedir.

Çimko bünyesindeki mevcut dijital dönüşüm uygulamaları aşağıdaki gibidir:

- ✓ Yapay Zeka Tabanlı İSG İhlalleri Takip Yazılımı - ISG360
- ✓ Otomatik Reçete Optimizasyonu
- ✓ Dijital Ziyaretçi ve Yüklenici Yönetim Sistemi Yazılımı - VisitPro
- ✓ Hazır Beton Siparişlerinin Otomatik Planlanması
- ✓ Laboratuvar Otomatik Numune Alma Sistemi ve Otomasyon Scada Server ve Client Altyapılarının Sanal Sistemlere Dönüştürülmesi
- ✓ Otomatik İrsaliye Okuma ve Kamera ile Otomatik Malzeme Tanıma Sistemi
- ✓ Eski Nesil Motor Sürücülerinin Retrofiti
- ✓ Ürün Fiyat Farkları ve Özel Koşulların Hatasız İşletilmesi
- ✓ Enerji İzleme Sistemi
- ✓ İSG Dijital Dönüşüm
- ✓ Trafo Buşingleri Kablosuz Sıcaklık İzleme Sistemi
- ✓ RFID (Radio Frequency Identification) Tabanlı Otomatik Sevkiyat Sistemi
- ✓ Nem Sensörleri Kullanımı
- ✓ Makine Öğrenmesi-Yapay Zeka Tabanlı Ocaktan Santrale İnsansız Ürün Kabulü
- ✓ Mobil Ekipman Bakım Kayıtlarının Tutulması
- ✓ Kalite Yönetimi



2024 Yılında Gerçekleştirilen Projeler:

Proje	Hammadde ve Yakıt Optimizasyonu
Uygulama Alanı	Narlı Fabrikası
Proje Özeti	Bu proje kapsamında, farin ve yakıt karışımlarının optimizasyonu için yazılım tabanlı bir altyapı oluşturularak, yapay zeka destekli modellerle karışım reçetelerinin oluşturulması hedeflenmektedir. Manuel olarak yapılan ham madde ve yakıt karışımı tahmin süreçleri, AI modeli ile optimize edilerek insan kaynaklı değişkenlikler minimize edilecektir. Ayrıca, manuel veri girişlerinin otomatikleştirilmesiyle ana veri bütünlüğünün korunması, kalite verilerinin dijitalleştirilmesi, sürekli veri izleme, esnek raporlama ve farin-yakıt reçete optimizasyonunun sağlanması amaçlanmaktadır.
Proje Başlangıç/Bitiş Tarihi	Aralık 2024 – Aralık 2025

Proje	Farin Değirmeni Kalker Ve Marn Dozaj Bantlarının Modernizasyonu
Uygulama Alanı	Adıyaman Fabrikası – Farin Değirmeni
Proje Özeti	Gerçekleştirilen modernizasyon çalışması ile set değeri ile gerçekleşen değer arasındaki sapmalar azaltılarak, farin değirmenine daha stabil bir malzeme akışı sağlanmıştır. Bu iyileştirme sayesinde, ham madde besleme sürecinde tutarlılık artırılmış ve operasyonel verimlilik güçlendirilmiştir. Modernizasyonun temel faydası, malzemenin değirmene stabil olarak beslenmesi olup, bu sayede prosesin daha kontrollü ve verimli çalışması sağlanmıştır. Yapılan iyileştirmeler sonucunda, set değeri ile gerçekleşen sapma, işletmenin hedeflediği seviyelere ulaşmıştır ve sistemin performansı optimize edilmiştir.
Proje Başlangıç/Bitiş Tarihi	Aralık 2024 – Aralık 2025

Proje	Kafadan Atık Besleme Otomatik Doldurma Sistemi
Uygulama Alanı	Bartın Fabrikası – Fırın Atık Besleme/Üretim
Proje Özeti	Proje kapsamında, kafadan atık besleme sistemi bunker seviyesine göre otomatik çalışacak şekilde tasarlanmış ve 5'li helezonların sıralı ve otomatik olarak bunkere göre çalışması sağlanmıştır. Sistem, başlangıçta çalıştırıldıktan sonra kesintisiz ve otomatik olarak çalışarak operasyonel verimliliği güçlendirmiştir. Bu sayede sistem verimliliği artırılmış, operatörün iş yükü azaltılmış ve manuel müdahale gereksinimi ortadan kaldırılmıştır.
Proje Başlangıç/Bitiş Tarihi	Ocak 2024

Proje	Fabrika Haberleşme Hattı
Uygulama Alanı	Bartın Fabrikası – Haberleşme Hattı
Proje Özeti	OLM (Optical Link Module) cihazı ile haberleşme hattının dallandırılması sayesinde haberleşme arızaları minimize edilmiş, üretim kesintileri önlenmiş ve operasyonel verimlilik artırılmıştır. 2024 yılı Nisan ayından itibaren arıza yaşanmamış, böylece üretim kayıpları ve bakım maliyetleri azaltılarak kârlılık desteklenmiştir. Gelecekte, dal sayısı fazla olan bölgelere ek cihazlar eklenerek sistemin daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir.
Proje Başlangıç/Bitiş Tarihi	Nisan 2024 – Mayıs 2024

Proje	Kırıcı 1 – Otomasyon Sistemi
Uygulama Alanı	Bartın Fabrikası – Kırıcı 1
Proje Özeti	Kırıcı 1'de bulunan eski kumanda butonlu sistem kaldırılarak otomasyon sistemine geçiş sağlanmıştır. Yeni sistemle birlikte, Kırıcı 1 bilgisayar üzerinden SCADA ekranından kontrol edilebilmektedir. Proje sonucunda, Kırıcı 1'in verimliliği artmış, arıza sayısı azalmış ve arıza tespit süreci hızlanmıştır.
Proje Başlangıç/Bitiş Tarihi	Haziran 2024 – Eylül 2024

Proje	Hava Kompresör Hattı – Otomasyon Sistemi
Uygulama Alanı	Bartın Fabrikası – Hava Kompresör Hattı
Proje Özeti	Fabrika hava kompresör hattında otomasyon sistemine geçilerek kompresörlerin basınçlara göre otomatik çalıştırılması sağlanmıştır. Bu sayede gereksiz hava tüketimi önlenmiş, elektrik tüketimi azalmış ve kompresör verimliliği artırılmıştır. Yapılan çalışma sonucunda aylık 94.539 kWh enerji tasarrufu sağlanarak yaklaşık 302.525 TL maliyet avantajı elde edilmiştir.
Proje Başlangıç/Bitiş Tarihi	Haziran 2024 – Ağustos 2024

Proje	Su Takip ve Raporlama Sistemi
Uygulama Alanı	Bartın Fabrikası – Su Kuyuları
Proje Özeti	Fabrika su kuyularına elektrikli su sayaçları entegre edilerek su tüketiminin sürekli ve doğru şekilde takip edilmesi sağlanmıştır. Sistem devreye alındıktan sonra günlük tüketimler otomatik olarak raporlanmaya başlamış, böylece hangi saatlerde ve hangi alanlarda yüksek su kullanımı olduğu tespit edilebilmiştir. Bu veriler sayesinde gereksiz su tüketiminin önüne geçilmesi, su kullanım verimliliğinin artırılması ve iyileştirme alanlarının belirlenmesi mümkün hale gelmiştir.
Proje Başlangıç/Bitiş Tarihi	Haziran 2024 – Kasım 2025

Proje	Su Arıtma Sisteminin Modernizasyonu ve Otomasyona Bağlanması
Uygulama Alanı	Bartın Fabrikası – Ham Su Arıtma Tesisi
Proje Özeti	Çalışma kapsamında kum ve demir mangan filtrelerinin yerleri değiştirilmiş, bağlantılar modernize edilmiş ve sistem otomasyona entegre edilmiştir. Su arıtma sisteminin modernizasyonu ve otomasyona geçirilmesi ile ters yıkama süresi ve sayısı azaltılarak su tüketimi optimize edilmiştir. Bu sayede, ters yıkama işlemi daha verimli hale getirilmiş, ayrıca tuz ve sodyum hipoklorit tüketiminde azalma sağlanmıştır.
Proje Başlangıç/Bitiş Tarihi	Ocak 2024 – Mayıs 2024



Çimko'nun dijitalleşme çalışmaları kapsamında gelecekte hedeflediği uygulamalar:

-  Makine Öğrenmesi ve Yapay Zeka Tabanlı Optimizasyon Yazılımlarının Artırılması
-  Drone Kullanarak Erişilemeyen İç Mekanların Fiziki Kontrolleri
-  Sanal Gerçeklik (VR) Teknolojisi ile Sanal Fabrika Ziyaretleri

12.2. BİLGİ GÜVENLİĞİ

Çimko, bilgi güvenliğinin kurumsal itibarı koruma, iş sürekliliğini sağlama ve yasal düzenlemelere uyum açısından kritik bir öneme sahip olduğunun farkındadır ve bu sebeple bilgi güvenliği, Çimko'nun iş süreçlerinin kesintisiz sürdürülebilmesi için temel unsurlar arasında yer almaktadır. Siber saldırılar ve veri ihlalleri, sistemlerin işlevselliğini kaybetmesine neden olarak operasyonel ve finansal kayıplara yol açabilmektedir. Bu gibi ihlaller, yalnızca yasal yaptırımlarla sonuçlanmakla kalmamakta, aynı zamanda müşteri ve iş ortakları nezdinde güven kaybına yol açarak uzun vadede iş ilişkilerini ve piyasa konumunu olumsuz etkileyebilmektedir. Çimko, bu riskleri en aza indirmek amacıyla güçlü bir siber güvenlik altyapısının oluşturulmasına ve olası tehditlere karşı etkili aksiyon planlarının uygulanmasına öncelik vermektedir.

Çimko'nun tüm tesislerinde bilgi teknolojileri ile ilgili operasyonel riskler, TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yakından takip edilmektedir. Müşteri ve kurumsal bilgilerin gizliliğine ve güvenliğine büyük önem veren Çimko, hayata geçirdiği Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası ile iş sürekliliğinin sağlanmasını, veri bütünlüğünün korunmasını ve bilgi varlıklarına yönelik risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır. Siber tehditlere karşı geliştirilen ve kurumun web sitesinde kamuoyuyla paylaşılan bu politika çerçevesinde aşağıdaki temel prensipler hedeflenmektedir:

- ✓ Tüm süreçlerde bilgi varlıklarına yönelik riskleri sistematik olarak yönetmek,
- ✓ Riskleri gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik boyutlarıyla değerlendirmek ve iyileştirmek,
- ✓ Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuata ve sözleşmelere uymak,
- ✓ Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığı açısından yetkinliklerini geliştirecek eğitimleri gerçekleştirmek için onlara liderlik yapmak ve diğer yönetim sistemleriyle bütünleşik olarak sektörde örnek bir kuruluş olmak.
- ✓ Bilgi güvenliği sistemlerinin kurallarına uymak ve sistemi sürekli iyileştirmek,
- ✓ Bilgi Güvenliği Politikası'nın uygulanmasını sağlamak ve kontrolünü yapmak, güvenlik ihlallerinde gerekli yaptırımın icra edilmesini yönetim tarafından desteklemek,

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası içerisindeki süreçleri detaylandıran ve Çimko fabrikalarını kapsayan Bilgi Güvenliği Prosedürü ise aşağıdaki bölümlerden oluşmaktadır:

- ✓ Güvenlik Politikası
- ✓ Fiziksel ve Çevresel Güvenlik
- ✓ Bilgi Güvenliği Organizasyonu
- ✓ Haberleşme ve İletişim Yönetimi
- ✓ Varlıkların Yönetimi
- ✓ Erişim Kontrolü
- ✓ İnsan Kaynakları Güvenliği
- ✓ Ağ Erişim Kontrolü

Bilgi Güvenliği kapsamında 2024 yılında Çimko'da aşağıdaki uygulamalar gerçekleştirilmiştir:



Bilgi Güvenliğine Yönelik Devam Eden Projeler:

Proje	Amacı	Kurumsal Faydası
Demilitarized Zone (DMZ)	Dış sistemlerle güvenli bağlantı sağlar	İç ağı izole eder
Web Application Firewall (WAF)	Web uygulamalarını siber saldırılara karşı korur	Veri güvenliğini artırır
Security Information and Event Management (SIEM)	Güvenlik verilerini analiz eder ve izler	Erken tehdit tespiti sağlar

12.3. AR-GE ÇALIŞMALARI

Çimko, rekabet gücünü artıran, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen, operasyonel verimliliği artıran ve marka değerine stratejik katkı sağlayan özgün, sistematik ve katma değerli tüm çalışmalarını Ar-Ge çatısı altında yürütmektedir. Şirket, bilgi birikimini yalnızca bugünün değil, geleceğin de ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Ar-Ge yapılanması, merkezi Ar-Ge projeleri ve saha Ar-Ge projeleri olmak üzere iki ana ekseninde şekillenmektedir. Bu yapılanma sayesinde hem üretim süreçlerine entegre edilebilecek hızlı çözümler hem de uzun vadeli stratejik dönüşüm projeleri eş zamanlı olarak geliştirilmektedir.

Yenilikçi Projelerle Katma Değer Yaratma

Son yıllarda hayata geçirilen yenilikçi projeler, yalnızca maliyet avantajı sağlamakla kalmamış; aynı zamanda çevresel etkilerin de belirgin şekilde azaltılmasına katkıda bulunmuştur. Enerji verimliliği, atık azaltımı, alternatif hammadde ve yakıt kullanımı ile karbon ayak izinin küçültülmesi gibi alanlarda elde edilen başarılar, sürdürülebilir üretim hedefleri ile tam uyum içindedir.

ODTÜ Teknokent Şubesi ile Bilgi Ekonomisine Katkı

ODTÜ Teknokent'te açılan yeni şube aracılığıyla mevcut bilgi birikimi ileri teknolojiye dönüştürülmekte; bu teknoloji ise istihdam ve ihracat odaklı katma değere çevrilerek sektörde fark yaratan projeler hayata geçirilmektedir.

Bilimsel İş Birlikleri ile Güçlü Ar-Ge Ekosistemi

Projeler, bilimsel metotlar ile endüstriyel problem çözme yetkinlikleri harmanlanarak geliştirilmektedir. ODTÜ, İTÜ, Bartın Üniversitesi (BAÜ), Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) ve Adıyaman Üniversitesi (ADYÜ) gibi üniversitelerin öğretim üyeleri ile yürütülen çok yönlü iş birlikleri, Ar-Ge ekosisteminin en değerli unsurlarından birini oluşturmaktadır. Bu sayede yalnızca proje bazlı değil, aynı zamanda bilgi paylaşımı ve ortak akıl üretimi temelli sürdürülebilir akademik ilişkiler kurulmaktadır.

Teknoloji Yönetim Sistemi

Geliştirilmekte olan teknoloji yönetim sistemi, sektördeki bilimsel ve teknolojik gelişmelerin proaktif şekilde takip edilmesini sağlamakta; projelerin stratejik önceliklere göre seçilmesini, kurgulanmasını, olgunlaştırılmasını ve etkin biçimde uygulamaya geçirilmesini mümkün kılmaktadır.

Sürdürülebilir Başarı İçin Ar-Ge Kültürü

Çimko'da Ar-Ge, yalnızca bir birim ya da faaliyet değil; tüm çalışanlara yayılan bir kültür olarak benimsenmektedir. Fikirlerin değer bulduğu, yeniliklerin cesaretle desteklendiği ve başarının paylaşıldığı bir ortamda çalışanlar, yenilikçi düşünmeye, sorgulamaya ve üretmeye teşvik edilmektedir.





EKLER

EKLER

TERİMLER VE KISALTMALAR SÖZLÜĞÜ

AB: Avrupa Birliği	K/C oranı: Klinker/Çimento oranı
Agrega: beton ve harç üretiminde kullanılan kum, çakıl, kırmataş gibi doğal ya da yapay malzemelerdir	Klinker: Yarı mamül
AI: Yapay zeka	KPI: Anahtar Performans Göstergeleri
ATY (RDF) : Atıktan Türetilmiş Yakıt	KSS: Toplumsal Fayda Sağlama
BEYEM: Beceri ve Yetenek Merkezi	MET: Mevcut en iyi teknikler
Beton: Nihai ürün	OLM: Optical Link Module
BCO: Beneficial Cargo Owner	ORC: Atık Isıdan Enerji Üretimi Tesisi
CEMBUREAU: Avrupa Çimento Birliği	OWC: Petrol Kuyusu Çimentosu
CCUS: Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama	R5: İş öncesi risk analizleri
ÇEİS: Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası	RESK: Riskin Erken Saptanması Komitesi
Çimento: Mamül	RFID: Radio Frequency Identification
ESG: Çevresel, sosyal ve yönetim	SCM: Tamamlayıcı çimento malzemeleri
EU ETS: Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi	SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Farin: Klinker ana ham maddesi	SKDM: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
GWP: Küresel ısınma potansiyeli	SNCR: Seçici Katalitik Olmayan İndirgeme
GES: Güneş enerjisi santralleri	STEM: Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik
GRI: Küresel Raporlama Girişimi	STK: Sivil toplum kuruluşları
IEA: Uluslararası Enerji Ajansı	5C: Clinker, Cement, Concrete, Construction, (re) Carbonation
İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği	TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
İzobeton: EPS Hafif Beton	VR: Sanal Gerçeklik
İnce agregası: Kum	WHR: Atık Isı Geri Kazanımı

SERTİFİKALAR

CEM I 42-5 R EC Uygunluk Sertifikası	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
CEM IIA-M(P-L) 42,5 R EC Uygunluk Sertifikası	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
CEM I 52,5 N EC Uygunluk Sertifikası	API SPEC Q1 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
CEM IV B(P)32,5 R EC Uygunluk Sertifikası	API SPEC 10 A Ürün Sertifikası
CEM II A-P 52,5 N EC Uygunluk Sertifikası	CEM I 42,5 R EPD Belgesi
TSE Uygunluk Belgesi	CEM IIA-M(P-L) 42,5 R EPD Belgesi
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası	Well Cement Class G at Grade HSR EPD Belgesi
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Politikası	CSC Belgesi (Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi)
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası	





EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

		Birim	2022	2023	2024
Çimento Satış	İç Piyasa	ton	3.184.089	3.975.006	5.143.949
	İhracat	ton	1.153.338	798.804	731.258
Klinker Satış	İç Piyasa	ton	-	-	-
	İhracat	ton	1.371.363	610.819	342.180

Vergi-Satış				
Yıllar	2022	2023	2024	
Yıllar itibarıyla net satış gelirleri (TL)	6.442.202.587	11.626.360.668	18.841.093.545	
Yıllar itibarıyla işletme maliyetleri (tedarik dahil)(TL)	4.438.523.396	7.774.625.259	13.228.610.929	
Çalışanlara ödenen ücretler (TL)	277.696.876	773.870.922,03	1.421.285.594	
Yıllar itibarıyla çalışanlara sağlanan fayda (TL)				
Maaşlar	154.671.961	472.510.323	904.354.646	
Sigorta	87.966.776	142.588.215	331.995.065	
Diğer Faydalar	15.281.562	32.353.196	66.975.932	
Yıllar itibarıyla hissedarlara ödenen temettü miktarı (TL)	631.278.960	1.104.328.264	-	
Yıllar itibarıyla devlete ödenen vergi miktarı (TL)	329.429.966	495.684.002	1.225.606.041	
· Katma Değer Vergisi	88.429.205	248.322.017	351.211.292	
· Damga Vergisi	212.923	2.795.043	2.524.198	
· Muhtasar	48.363.925	217.075.750	346.133.062	
· Geçici	73.380.631	9.921.723	400.229.218	
· Kurumlar Vergisi	119.043.282	17.569.469	125.508.270	

Hükümetten Alınan Finansal Destekler			
	2022	2023	2024
Mali yardım ve teşvikler (TL)*	48.456.576	304.582.697	215.396.734

*Yatırım Teşvik Belgelerinin, Kullanılan Yatırım Katkı Tutarlarıdır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyon verileri		Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	Toplam	tCO ₂ eş	4.339.086	3.691.432	4.175.149
	Adıyaman	tCO ₂ eş	600.832	541.792,75	535.222,00
	Bartın	tCO ₂ eş	955.959	973.060	923.620,00
	Narlı	tCO ₂ eş	2.782.295	2.176.580	2.716.307
Kapsam 2	Toplam	tCO ₂ eş	217.716	190.082	225.077
	Adıyaman	tCO ₂ eş	34.673	24.348	45.805
	Bartın	tCO ₂ eş	36.283	33.959	31.951
	Narlı	tCO ₂ eş	144.072	129.303	143.905
Toplam NO _x Emisyonu	Hazır Beton	tCO ₂ eş	2.688	2.472	3.416
	Adıyaman	Mg/Nm ³	542	391	296
	Bartın	Mg/Nm ³	616	652	651
	Narlı	Mg/Nm ³	498	541	607
Toplam Toz Emisyonu	Adıyaman	Mg/Nm ³	2	3	1
	Bartın	Mg/Nm ³	6	2	2
	Narlı	Mg/Nm ³	10	8	7
Toplam TOC Emisyonu	Adıyaman	MgC/Nm ³	34	48	39
	Bartın	MgC/Nm ³	44	93	38
	Narlı	MgC/Nm ³	13	11	4

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Adıyaman Atık Verileri				
Atık verileri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler (15 02 02)	ton	3,97	0	0
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar (15 01 10)	ton	6,26	0,75	8,00
Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar (18 01 03)	ton	0,29	0,044	0,11
Diğer hidrolik yağlar	ton	32,25	8,1	0
Plastik ambalaj (20 01 39)	ton	0	0	1,85
Metaller (20 01 40)	ton	405	466	74
Karışık ambalaj (kağıt,cam,plastik,metal)(15 01 06)	ton	5,85	7,4	2,75
Bakır, bronz, pirinç (17 04 01)	ton	0	0	2,7

Adıyaman Geri Kazanılan Atık				
Geri Kazanılan Atık Değerleri*	Birim	2022	2023	2024
Kağıt/Karton	ton	2	3	1,75
Plastik	ton	3	4,4	1
Metal	ton	405,85	466	78,55
Toplam	ton	410,85	473,4	81,3

AdıyamanTehlikeli-Tehlikesiz Atık				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	42,77	8,89	8,11
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	410,8	473	81,3
Toplam	ton	453,6	482,3	89,4

Bartın Atık Verileri				
Atık verileri	Birim	2022	2023	2024
Atık Plastik (07 02 13)	ton	21,7	0	0
07 02 16 dışında silikon içeren atıklar (07 02 17)	ton	45	0	0
Demir metal toz ve parçacıklar (12 01 02)	ton	44	0	0
Kağıt ve karton ambalaj (15 01 01)	ton	0,03	0,03	19
Plastik ambalaj (15 01 02)	ton	0,03	0,03	0,03
Metalik ambalaj (15 01 04)	ton	0,03	0,03	0,03
16 02 09'dan 16 02 12'ye kadar olanların dışındaki tehlikeli parçalar içeren ıskarta ekipmanlar (16 02 13)	ton	0,6	0	0
Karışık metaller (17 04 07)	ton	994,55	895,4	843
Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar (18 01 03)	ton	0,003	0,005	0,004
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar (20 01 21)	ton	0,05	0,07	0,035
16 06 01,16 06 02 ve 16 06 03'un altında geçen pil ve akümülatörler ve pilleri içeren sınıflandırılmış karışık pil ve akümülatörler (20 01 33)	ton	0,12	11,85	0,9
20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar (20 01 35)	ton	0	0,3	0

Bartın Tehlikeli-Tehlikesiz Atık				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	0,8	12,2	0,9
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	995	895	862
Toplam	ton	995,4	907,7	863,0

Bartın Geri Kazanılan Atık				
Geri Kazanılan Atık Değerleri*	Birim	2022	2023	2024
Kağıt/Karton	ton	21,73	0,03	19
Plastik	ton	0,03	0,03	0,03
Metal	ton	1038,58	895,43	843,03
Toplam	ton	1060,34	895,49	862,03

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Narlı Atık Verileri				
Atık verileri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli madde içeren katı atıklar (07 05 13)	ton	-	-	-
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (baska şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler (15 02 02)	ton	0,16	8	122,4
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar (15 01 10)	ton	8,8	9,04	205,9
Laboratuvar kimyasalları karışımları dahil tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren	ton	0,02	0,06	-
Kursunlu piller ve akümülatörler (16 06 01)	ton	-	-	-
Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar (18 01 03)	ton	0,039	0,027	0,015
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar (20 01 21)	ton	0,46	0,02	0,8
Tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren diğer yalıtım malzemeler (17 06 03)	ton	18,32	-	-
Kağıt ve karton ambalaj (20 01 01)	ton	-	-	98,5
Plastik ambalaj (20 01 39)	ton	2,22	109,1	20,95
Metaller (20 01 40)	ton	515,1	645,46	512,25
Tehlikeli maddeler içeren katı yanabilir atıklar (19 02 09)	ton	15,4	-	-
Ahşap ambalaj (20 01 38)	ton	126,22	137,46	160,33
20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar ⁽⁷⁾ içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	ton	-	11,54	2,74
Yağ filtreleri (16 01 07)	ton	1,16	-	0,1
Demir ve çelik atıkları (19 10 01)	ton	110,44	11,4	263,93
Bakır, bronz, pirinç (17 04 01)	ton	0,52	-	2,3

Narlı Tehlikeli-Tehlikesiz Atık				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	44	29	332
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	755	903	1.058
Toplam	ton	799	932	1.390

Narlı Geri Kazanılan Atık				
Geri Kazanılan Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Kağıt/Karton	ton	0	0	98,5
Plastik	ton	2,22	109,1	20,95
Ahşap	ton	126,22	137,46	160,33
Metal	ton	626,06	656,86	778,48
Toplam	ton	754,50	903,42	1.058,26

Hazır Beton Atık Verileri				
Atık verileri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar (15 01 10)	ton	5,26	3,1	6,1
Kağıt ve karton ambalaj (20 01 01)	ton	0,82	0,13	0,12
Plastik ambalaj (20 01 39)	ton	8,00	1,15	7,44
Metaller (20 01 40)	ton	400,2	96,71	129,71

Hazır Beton Tehlikeli-Tehlikesiz Atık				
Atık Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	5,26	3,1	6,1
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	409,02	97,99	137,27
Toplam	ton	414,28	101,09	143,37

Hazır Beton Geri Kazanılan Atık				
Geri Kazanılan Atık Değerleri*	Birim	2022	2023	2024
Kağıt/Karton	ton	0,82	0,13	0,12
Plastik	ton	8	1,15	7,44
Metal	ton	400,2	96,71	129,71
Toplam	ton	409,02	97,99	137,27

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Hammadde verileri		Birim	2022	2023	2024
Alternatif Hammadde Miktarı	Toplam	ton	108.751	100.208	86.559
	Bartın	ton	83.000	69.654	50.179
	Narlı	ton	25.751	30.554	36.380
Alternatif Yakıt Miktarı	Toplam	ton	152.518	110.461	185.290
	Bartın	ton	63.308	49.806	103.922
	Narlı	ton	76.789	48.038	71.539
	Adıyaman	ton	12.421	12.617	9.829
Çimento - Klinker Oranı	Bartın	%	1,15	1,15	1,16
	Narlı	%	1,21	1,19	1,18
	Adıyaman	%	1,15	1,1	1,1

Su Tüketimi Adıyaman					
Su tüketim verileri	Birim	2022	2023	2024	
Şebeke Suyu Tüketimi	m³	-	-	-	
Yeraltı Suyu Tüketimi	m³	165.684	142.019	168.183	
Toplam Su Tüketimi	m³	210.340	189.638	223.377	
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı	m³	44.656	47.619	55.194	
Deşarj edilen su miktarı	m³	121.028	110.365	112.989	

Su Tüketimi Bartın					
Su tüketim verileri	Birim	2022	2023	2024	
Şebeke Suyu Tüketimi	m³	-	-	-	
Yeraltı Suyu Tüketimi	m³	312.388	226.119	236.741	
Toplam Su Tüketimi	m³	381.388	277.119	287.741	
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı	m³	69.000	51.000	51.000	

Su Tüketimi Narlı					
Su tüketim verileri	Birim	2022	2023	2024	
Şebeke Suyu Tüketimi	m³	-	-	-	
Yeraltı Suyu Tüketimi	m³	283.957	564.339	565.137	
Toplam Su Tüketimi	m³	391.957	638.745	689.768	
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı	m³	108.000	74.406	124.631	
Deşarj edilen su miktarı	m³	26.400	26.400	26.400	

Su Tüketimi Hazır Beton					
Su tüketim verileri	Birim	2022	2023	2024	
Şebeke Suyu Tüketimi	m³	-	-	-	
Yeraltı Suyu Tüketimi	m³	394,98	524	681,39	
Toplam Su Tüketimi	m³	631.167	742.263	1.239.817	
Geri Kazanılan/Tekrar kullanılan Su Miktarı	m³	236.184	218.266	558.426	

Su tüketim verileri (yer altı/ şebeke/ tekrar kullanım sularının toplamı)		Birim	2022	2023	2024
Su Kullanımı	Toplam	m³	1.614.852	1.847.765	2.440.703
	Adıyaman	m³	210.340	189.638	223.377
	Bartın	m³	381.388	277.119	287.741
	Narlı	m³	391.957	638.745	689.768
Üretilen Ürün Başına Su Kullanımı	Hazır Beton	m³	631.167	742.263	1.239.817
	Toplam	m³/ton çimento	0,82	0,82	0,82
	Adıyaman	m³/ton	0,30	0,19	0,15
	Bartın	m³/ton	0,19	0,24	0,25
	Narlı	m³/ton	0,14	0,20	0,15
	Hazır Beton	m³/ m³beton	0,19	0,19	0,27

Enerji tüketim verileri		Birim	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi	Toplam	kWh	518.468.277	458.178.356	573.532.119
	Adıyaman	kWh	77.916.195	54.713.912	102.933.196
	Bartın	kWh	110.753.738	107.337.862	107.063.586
	Narlı	kWh	323.758.413	290.570.763	355.858.249
WHR Elektrik Üretimi	Hazır Beton	kWh	6.039.931	5.555.819	7.677.088
	Bartın	kWh	29.966.320	31.026.700	35.737.400
	Narlı	kWh	11.873.410	25.657.380	32.477.395

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Konvansiyonel Enerji Tüketimi	Toplam	Gcal/yıl	2022	2023	2024
	Toplam	Gcal/yıl	705.951	535.526	566.208
Alternatif Enerji Tüketimi	Adıyaman	Gcal/yıl	84.359	86.506	86.506
	Bartın	Gcal/yıl	224.882	187.852	181.252
	Narlı	Gcal/yıl	396.710	261.168	298.450

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşgücü				
Yıllar	Birim	2022	2023	2024
Toplam İşgücü	Kişi	1.306	1.574	1.660
Doğrudan İstihdam		2022	2023	2024
Kadın	Mavi Yaka	6	13	19
	Beyaz Yaka	49	56	69
Erkek	Mavi Yaka	950	1.189	1.235
	Beyaz Yaka	301	316	337
Taşeron/Alt Yüklenici Firma Çalışanı		2022	2023	2024
Kadın	Mavi Yaka	2	2	2
	Beyaz Yaka			
Erkek	Mavi Yaka	822	795	800
	Beyaz Yaka			
Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü	kişi	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli İş Akdi				
Kadın		55	69	88
Erkek		1.251	1.505	1.572
Geçici İş Akdi				
Kadın		-	-	-
Erkek		-	-	-
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü	kişi			
Eğitimsiz		0	0	0
İlköğretim		450	567	534
Lise		449	508	589
Üniversite ve Üstü		407	499	537
Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü	kişi	2022	2023	2024
Kadın				
18-30		19	28	37
30-45		30	32	38
45+		7	9	437
Erkek				
18-30		196	311	354
30-45		731	808	781
45+		323	386	13

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üst Yönetim Yapısı	kişi	2022	2023	2024
Kadın				
18-30				
30-45				
45+		3	2	2
Erkek				
18-30				
30-45				7
45+		9		
Orta kademe yöneticiler	kişi	2022	2023	2024
Kadın				
18-30				
30-45		5	8	9
45+				4
Erkek				
18-30				
30-45		81	85	95
45+				
Uzmanlar ve Memurlar	kişi	2022	2023	2024
Kadın				
18-30		1	5	6
30-45		40	46	48
45+				
Erkek				
18-30		1	2	4
30-45		207	219	224
45+		3	5	7
İşe Yeni Alınan Çalışanlar	Kişi	2022	2023	2024
Kadın		13	23	28
Erkek		125	630	356
İşten Ayrılan Çalışanlar	kişi	2022	2023	2024
Kadın		2	9	34
Erkek		132	351	280

Çalışan Sirkülasyonu Turnover - çalışan devir oranı (%)	%	2022	2023	2024
Kadın		0,15	0,57	2
Erkek		10	22	17
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	kişi	2022	2023	2024
Erkek		40	39	41
Kadın		2	0	3
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan oranı (%)	%	2022	2023	2024
Erkek		100	100	100
Kadın		100	100	100
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işten çıkan çalışan sayısı	kişi	2022	2023	2024
Kadın		0	0	0
Toplam engelli çalışan sayısı	kişi	2022	2023	2024
Kadın		1	2	2
Erkek		40	42	38
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü	kişi	2022	2023	2024
Doğrudan İstihdam		471	494	507

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Eğitim Programları	2022		2023		2024	
	Saat	Kişi	Saat	Kişi	Saat	Kişi
Mesleki gelişim - teknik eğitimler	13.313	320	3.608	428	7.919	668
Sürdürülebilirlik temalı eğitimler	30	7	55	14	1.149	1.568
Yönetici adayı - liderlik eğitimi	686	43	627	55	1.292	272
Üst yönetime yönelik eğitim programı	16	1	366	35	129	8

Mesleki, kişisel gelişim, teknik eğitimler (zorunlu eğitimler hariç)	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam eğitim alan kişi sayısı	562	310	632	304	1.179	406
	872		936		1.585	
Toplam eğitim (saat)	2.119	11.926	8.652	9.149	15.226	11.568
	14.045		17.801		26.794	
Kişi başına düşen eğitim saati (saat/kişi)	3,77	38,47	13,68	30,09	12,91	28,49
	16,1		16,54		16,90	

KSS	Birim	2022	2023	2024
Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal yatırımlara (proje, bağış, sponsorluk, vb.) harcanan toplam tutarı	TL	39.232.828,05	133.410.229,22	68.059.310,25
Bağış harici sağlanan desteklerin toplam tutarı	TL	1.878.518,64	2.953.586,19	3.233.217,86

Müşteri-Şikayet	2022	2023	2024
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyet sayısı	61	47	51
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyet sayısı	61	47	51
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikâyet sayısı	61	47	51

Tedarik Zinciri	2022		2023		2024	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam tedarikçi sayısı	400	80	500	100	600	120
	480		600		720	
Yerel tedarikçi oranı (%)	83		83		83	
Çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı	110	6	115	5	120	5
	116		120		125	
Uygunluk değerlendirmesi sonucunda düzeltme/iyileştirme talep edilen tedarikçi sayısı	10		10		10	
	10		10		10	
Uygunluk değerlendirmesi sonucunda çalışmaya son verilen tedarikçi sayısı	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	10		10		10	
	10		10		10	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çimko Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri						Sürdürülebilirlik Hedefleri İçin Yol Haritaları
Hedef Tanımı	KPI	2024	Hedef 2025	Hedef 2026	Hedef 2034	Yol Haritasında Alınacak Aksiyonlar
ISO standardına sahip tedarikçiler	Adet	30	33	35	40	Tedarikçi değerlendirme kriterlerinin güncellenerek ISO belgelerinin kriterlere eklenmesi, ISO sertifikalarına sahip tedarikçi oranının %30 oranına çıkarılması ve hedefin yıllara sari olarak artırılması.
Tedarikçi denetimi	Adet	1	1	2	2	Fabrikalarda çalışan alt işveren ve taşeronlara yılda 1 kez yerinde tetkik yapılması ve devam eden yıllarda tetkik sayısının 2 ye çıkması.
Alternatif çalışmaları	Adet	1	1	2	4	Tüm fabrikalarda kritik yedek parça listesinin oluşturulması.

	Birim	2022	2023	2024
ISO 9001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	90	95	95
ISO 14001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	90	95	95
ISO 45001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	70	90	90



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2025

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 1

Çimko, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında a, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endekste ki bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil, s. 22	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 4	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 4	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s. 22 Kurumsal Yönetişim, s. 44 Paydaşlarla İlişkiler, s. 122	-
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlar, s.132 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 144 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, s. 44	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	-	Özel bir şirket olarak Çimko yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntılı bilgileri iç politika ve prosedürlerinde tanımlamakta ve kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetici Mesajı, s. 16 Organizasyon Yapısı, s. 46	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetici Mesajı, s. 16 Kurumsal Yönetişim, s. 44	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim, s. 44	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim, s. 44 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 66	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Yolsuzlukla Mücadele ve İş Etiği, s. 52	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim, s. 44	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	-	Özel bir şirket olarak Çimko yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntılı bilgileri iç politika ve prosedürlerinde tanımlamakta ve kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-	Özel bir şirket olarak Çimko yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntılı bilgileri iç politika ve prosedürlerinde tanımlamakta ve kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Kurumsal Yönetişim, s. 44 Çalışanlar, s.132 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 162	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetişim, s. 44 Çalışanlar, s.132 Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 162	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 162	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Risk ve Fırsat Yönetimi, s. 56 Çimko İçin Sürdürülebilirlik, s. 62	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s. 51	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetişim, s. 44 İklim ve Çevre, s. 96 Çalışanlar, s.132	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İklim ve Çevre, s. 96 Sürdürülebilir Şehirler ve İnşaat, s. 116 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s. 138 Müşteri Memnuniyeti, s. 140	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Yolsuzlukla Mücadele ve İş Etiği, s. 52	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Yolsuzlukla Mücadele ve İş Etiği, s. 52 İç Denetim, s. 53 Bilgi Güvenliği, s. 154	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Paydaşlarla İlişkiler, s. 122	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İlişkiler, s. 122	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, s. 68	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları, s. 68	-
Sürdürülebilir Finansal Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim, s. 44	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans Göstergeleri, s. 162	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İklim Riskleri ve Fırsatları, s.58	-
Sorumlu Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 144	-
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Paydaşlarla İlişkiler, s. 126 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 144	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 144	-
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim, s. 44 Risk ve Fırsat Yönetimi, s. 56	-
Sürdürülebilir İnşaat Faaliyetleri ve Ar-Ge			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Şehirler ve İnşaat, s. 116 Ar-Ge Çalışmaları, s. 156	-
İş Etiği, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yolsuzlukla Mücadele ve İş Etiği, s. 52	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Yolsuzlukla Mücadele ve İş Etiği, s. 52	-
Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi, s. 104	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s. 104 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s. 104 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi, s. 104 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gerekliliklerinde azaltım	Enerji Yönetimi, s. 104	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim ve Çevre, s. 96	
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 100 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 100 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
	305-4 Sera gazı emisyonları yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, s. 100	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, s. 100 Alternatif Hammadde ve Alternatif Yakıt Kullanımı, s. 106 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
	305-7 NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 100 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, s. 108	-
	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s. 108	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s. 108 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s. 108 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
Kaynak Verimliliği ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 112	
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 112	-
GRI 306: Atık 2020	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 112	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 112 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 163	-
Biyçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitlilik, s. 90	-
	101-1 Biyçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Biyçeşitlilik, s. 90	-
GRI 101: Biyçeşitlilik 2024	101-5 Biyçeşitlilik etkilerinin bulunduğu konumlar	Biyçeşitlilik, s. 90	-
	101-6 Biyçeşitlilik kaybının doğrudan etkenleri	Biyçeşitlilik, s. 90	-

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Paydaş Katılımı ve Çalışan İlişkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaşlarla ilişkiler, s. 122 Çalışanlar, s.132	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
	401-3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitimler ve Kariyer Gelişim İmkanları, s. 134 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitimler ve Kariyer Gelişim İmkanları, s. 134 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 82	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Eşitlik Yaklaşımı, s.136	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kurumsal Yönetişim, s. 44 Çalışanlar, s.132 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 171	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 132	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 132	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 132	-
Toplumsal Fayda Sağlama (Kurumsal Sosyal Sorumluluk)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s. 138	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s. 140	-

SASB SEKTÖREL STANDARTLAR

SASB Sektörel Standartlar				
Konu	Metrik	Değer	Birim	SASB Kodu
Sera Gazı Emisyonları	Brüt Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemelerle (Örn. ETS) kapsanan yüzde	-	tCO ₂ _e %	EM-CM-110a.1
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya plan, emisyon azaltım hedefleri ve bu hedeflerdeki ilerlemeyle ilgili açıklama.	"Emisyon Yönetimi" başlığında açıklanmıştır.	na	EM-CM-110a.2
Hava Kalitesi	Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları:		Metrik ton (t)	EM-CM-120a.1
	(1) NO _x (N ₂ O hariç),		Metrik ton (t)	EM-CM-120a.2
	(2) SO _x ,		Metrik ton (t)	EM-CM-120a.3
	(3) partikül madde (PM10),		Metrik ton (t)	EM-CM-120a.4
	(4) dioksinler/furanlar,		Metrik ton (t)	EM-CM-120a.5
	(5) uçucu organik bileşikler (VOCs),		Metrik ton (t)	EM-CM-120a.6
	(6) polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAHs)		Metrik ton (t)	EM-CM-120a.7
Enerji Yönetimi	(7) ağır metaller		Metrik ton (t)	EM-CM-120a.8
	(1) Toplam tüketilen enerji		GJ	EM-CM-130a.1
	(2) Şebeke elektriği yüzdesi		%	EM-CM-130a.2
	(3) Alternatif enerji yüzdesi		%	EM-CM-130a.3
Su Yönetimi	(4) Yenilenebilir enerji yüzdesi	0	%	EM-CM-130a.4
	(1) Çekilen toplam su	970.061	m ³	EM-CM-140a.1
	(2) Tüketilen toplam su	970.061	m ³	EM-CM-140a.1
Atık Yönetimi	Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	75,6	%	EM-CM-140a.1
	Oluşan atık miktarı	1390	Metrik ton (t)	EM-CM-150a.1
	Tehlikeli atık yüzdesi	23,9	%	EM-CM-150a.1
	Geri dönüştürülen atık yüzdesi		%	EM-CM-150a.1
Ürün İnovasyonu	Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarında puan kazanmasına olanak sağlayan ürünlerden elde edilen gelirin yapı ürünlerinden elde edilen toplam gelire oranı		Yıllık satış geliri bazında yüzde (%)	EM-CM-410a.1
	Malzeme tedariki, üretim ve ürün kullanımı da dahil olmak üzere çeşitli yaşam döngüsü aşamalarında daha az çevresel etkiye sahip ürünlerin ilgili ürün grubu (çevresel etkileri azaltan ürünler) pazarındaki payı		TL/USD/EUR, %	EM-CM-410a.2

Faaliyet Göstergeleri Tablosu				
Konu	SASB Kodu	Değer	Birim	
Ana ürün gruplarına göre üretim miktarı	EM-CM-000.A	6.217.387	Metrik ton (t)	



ÇİMKO ÇİMENTO NARLI FABRİKASI (GENEL MÜDÜRLÜĞÜ)

Akçakoyunlu Köyü Burunucu Mevkii Eski Gaziantep Yolu Üzeri
Pazarcık / KAHRAMANMARAŞ

 **Tel** : (0.344) 228 77 00
 **Fax** : (0.344) 228 77 99
 **E-Posta Adresi:** cimko@cimko.com.tr

ÇİMKO ÇİMENTO ADIYAMAN FABRİKASI

Gölbaşı Karayolu 22.km Börgenek Köyü Mevkii PK:11
02100 / ADIYAMAN

 **Tel** : (0.416) 212 75 00
 **Fax** : (0.416) 265 30 39 - 37
 **E-Posta Adresi:** cimko@cimko.com.tr

ÇİMKO ÇİMENTO BARTIN FABRİKASI

Gölbucağı Mahallesi 114. Cadde No:72/8
74200 / BARTIN

 **Tel** : (0.378) 227 80 80 (5 Hat)
 **Fax** : (0.378) 227 12 96
 **E-Posta Adresi:** cimko@cimko.com.tr

Raporlama Danışmanı:



Rapor Tasarım:

